

# Изменения и дополнения в Коллективном договоре

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Дзержинский детский сад №3 «Тополёк» комбинированного вида

Шилкина  
Татьяна  
Алексеевна

Подписан: Шилкина Татьяна Алексеевна  
DN: C=RU, S=Красноярский край, L=Дзержинское,  
T=Заведующий, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЗЕРЖИНСКИЙ ДЕТСКИЙ САД №3  
«ТОПОЛЕК» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА,  
СНИЛС=04149665665, ИНН=241000684681,  
E=B9080236075@mail.ru, G=Татьяна Алексеевна,  
SN=Шилкина, CN=Шилкина Татьяна Алексеевна  
Основание: я подтверждаю этот документ своей  
удостоверяющей подписью  
Местоположение: место подписания  
Дата: 2025-09-26 09:12:01  
Foxit Reader Версия: 9.7.2

От работника:

Председатель профсоюзного

комитета МБДОУ №3 «Тополек»

Комит А.Н.Капошина

«30» сентя 2025г

От работодателя:

Заведующий МБДОУ №3 «Тополек»

Шилкина Т.А. Шилкина

«30» сентя 2025г.



Утверждены на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 8 от 30.09 2025г

Изменения и дополнения в Коллективном договоре прошли  
уведомительную регистрацию  
отдела экономики и труда Администрации Дзержинского района

Регистрационный № 185 2025г

И.О. руководителя Гришаев В.В.



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
ОТДЕЛ ЭКОНОМИКИ И ТРУДА  
АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

А.А. Косовский

1. Приложение №2 к Коллективному договору от 15.01.2025г «Положение об оплате труда работников МБДОУ Дзержинский детский сад №3 «Тополек» и филиала Орловский детский сад «Березка»» признать утратившим силу.
2. Утвердить приложение №2 к Коллективному договору от 30.06.2025г «Положение об оплате труда работников МБДОУ Дзержинский детский сад №3 «Тополек» и филиала Орловский детский сад «Березка»» в новой редакции.
3. Действие изменений Коллективного договора на 2025-2027 годы распространяется с 01 сентября 2025 года на всех работников учреждения.
4. Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2025 года и являются неотъемлемой частью Коллективного договора на 2025-2027 годы.

Приложение №2 к Коллективному договору  
МБДОУ Дзержинский детский сад №3 «Тополек»

Согласовано:  
Председатель ПК МБДОУ №3 «Тополек»  
Капица А.Н.Капошина  
«30» июля 2025г

Принят общим собранием  
работников МБДОУ №3 «Тополек»  
протокол № 8 от 30.06.2025



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад «Березка»**



## **I. Общие положения**

Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Дзержинский детский сад №3 «Тополек» комбинированного вида и филиала Орловский детский сад «Березка», подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района (далее –положение, учреждение), разработано на основании:

-постановления администрации Дзержинского района Красноярского края от 30.05.2025 № 286-п «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, Управлению образования администрации Дзержинского района»;

-постановления администрации Дзержинского района Красноярского края от 30.09.2024 № 543-п «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района» и регулирует порядок оплаты труда работников учреждения по виду экономической деятельности «Образование».

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению.

### **2. Выплаты компенсационного характера.**

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.



2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 20% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время (с 22.00 до 6.00).

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Конкретные размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников.

2.6. Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему положению.

### **3. Выплаты стимулирующего характера.**

3.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.2. Работникам Учреждения по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №3 к Положению об оплате труда

3.3. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Учреждения.

Максимальным размером выплаты стимулирующего характера не

ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

#### **4. Персональные выплаты**

4.1. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы либо в абсолютном размере. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с **приложением № 4** к настоящему Положению.

4.2. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника учреждения на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам учреждения, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

Работникам учреждения, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником учреждения времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником учреждения времени, и величиной заработной платы конкретного работника учреждения за соответствующий период времени.

#### **5. При выплатах по итогам работы учитывается:**

- участие в организации мероприятий;
- участие в инновационной деятельности;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Учреждения;
- достижение высоких результатов в работе за определенный период;
- результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях.

Размер выплат по итогам работы работникам Учреждения устанавливается в соответствии с **приложением № 5** к настоящему Положению.

6. Руководитель Учреждения при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию органов самоуправления Учреждения, в том числе представительного органа



работников.

7. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, с учетом фактического отработанного времени.

8. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год.

9. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты конкретному работнику Учреждения определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i, (3)$$

где:

$C$  - размер выплаты конкретному работнику Учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$  - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

$B_i$  - количество баллов по результатам оценки труда  $i$ -го работника Учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим раб}} / \sum_{i=1}^n B_i, (4)$$

где:

$Q_{\text{стим раб}}$  - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам Учреждения в месяц в плановом периоде;

$n$  - количество физических лиц Учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц).

$$Q_{\text{стим раб}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}}, (5)$$

где:

$Q_{\text{зп}}$  - фонд оплаты труда работникам Учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) Учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$  - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной



деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы Учреждения, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию Учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{отп}$  - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Учреждения на месяц в плановом периоде.

10. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и утверждаются приказом руководителя Учреждения.

Положение о комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников Учреждения и ее состав утверждаются приказом руководителя Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников, согласованного главным распорядителем средств в лице начальника Управления образования. В состав комиссии должен быть включен представитель представительного органа работников Учреждения.

### III. Условия оплаты труда руководителей учреждений и их заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, и их заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела II настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 23,8 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений и их заместителей) определяется Управлением образования в размере, не превышающем размера в 1,5 раза предельного уровня соотношения средней заработной платы работников.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования (далее – рабочая группа).

3.1. Управление образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей учреждений и их заместителей определяются согласно **приложению № 6** к настоящему положению.

Размер персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно **приложению № 7** к настоящему положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:  
степень освоения выделенных бюджетных средств;  
проведение ремонтных работ;  
подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;  
участие в инновационной деятельности;  
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений и их заместителям определяется согласно **приложению № 8** к настоящему положению.



5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по решению Управления образования на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

| Критерии оценки результативности и качества труда              | Условие                                                                                                                                                                                           | Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности |
|----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы           |                                                                                                                                                                                                   |                                                                                           |
| доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности | доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы <sup>1</sup> более 1 % | 0,25                                                                                      |

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

10. Руководителю, заместителям руководителя учреждения может оказываться материальная помощь с учетом раздела 4 настоящего положения.

## **VI. Единовременная материальная помощь**

4.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

4.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать 3 000 (три тысячи рублей) по каждому основанию, предусмотренному пунктом 4.2 настоящего Положения.

4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.



Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников Учреждения**

**1. Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников образования**

| Квалификационные уровни                                                                                         |                     | Минимальный<br>размер оклада<br>(должностного оклада),<br>ставки заработной<br>платы, руб. |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня |                     |                                                                                            |
| 1 квалификационный<br>уровень<br>/делопроизводитель/                                                            | Младший воспитатель | 13 776,0                                                                                   |
|                                                                                                                 |                     | 13 253,0                                                                                   |
| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников                                   |                     |                                                                                            |
| 1 квалификационный уровень<br>/музыкальный руководитель, инструктор по<br>физической культуре/                  |                     | 16 769,0                                                                                   |
| 3 квалификационный уровень<br>/воспитатель,<br>педагог-психолог/                                                |                     | 17 883,0                                                                                   |
| 4 квалификационный уровень<br>/учитель-дефектолог, учитель-логопед, старший<br>воспитатель/                     |                     | 18 705,0                                                                                   |

**2. Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

| Квалификационные уровни | Минимальный<br>размер оклада |
|-------------------------|------------------------------|
|-------------------------|------------------------------|

|                                                                                                                                                         |                                                            |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                         | (должностного оклада),<br>ставки заработной<br>платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих<br>первого уровня»                                                         |                                                            |
| 1 квалификационный уровень /кухонный рабочий,<br>машинист по стирке и ремонту спецодежды, кастелянша,<br>сторож, дворник, уборщик служебных помещений / | 12 681,0                                                   |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих<br>второго уровня»                                                         |                                                            |
| 1 квалификационный уровень /повар, рабочий по<br>комплексному обслуживанию и ремонту зданий /                                                           | 13 253,0                                                   |
| 2 квалификационный уровень /заведующий хозяйством,<br>электрик, кочегар/                                                                                | 14 143,0                                                   |

### 3. Должности руководителей структурных подразделений

|                                                                                                     |                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| Квалификационные уровни                                                                             | Минимальный<br>размер оклада<br>(должностного оклада),<br>ставки заработной<br>платы, руб. |
| Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности<br>служащих четвертого уровня» |                                                                                            |
| 3 квалификационный уровень<br>/Заведующий филиалом/                                                 | 20 419,0                                                                                   |



Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

**Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях,  
отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных)**

| №<br>п/п | Виды компенсационных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Предельный<br>размер<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной платы |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях <sup>1</sup> | 10 %                                                                                     |
| 2        | за ненормированный рабочий день <sup>1</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 10 %                                                                                     |
| 3        | за классное руководство, кураторство <sup>2</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 2 700 рублей                                                                             |
| 4        | за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» <sup>4</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                        | 2 500 рублей                                                                             |
| 5        | за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» <sup>4</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 2 500 рублей                                                                             |
| 6        | за работу с вредными и (или) опасными условиями труда <sup>5</sup> :                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | не менее                                                                                 |
|          | класс условий труда (вредный) 3.1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 4 %                                                                                      |
|          | класс условий труда (вредный) 3.2                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 6 %                                                                                      |
|          | класс условий труда (вредный) 3.3                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 8 %                                                                                      |
|          | класс условий труда (вредный) 3.4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 10 %                                                                                     |
|          | класс условий труда (опасный) 4                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 12 %                                                                                     |

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее – образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<4> Без учета нагрузки.

<5> Доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается по результатам проведенной специальной оценки условий труда. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами проведенной специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.



Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Гополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

Размер персональных выплат работникам

| №<br>п/п | Виды и условия персональных выплат                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Предельный размер<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу), ставке<br>заработной платы <sup>1</sup> |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1        | за опыт работы при наличии звания, ученой степени <sup>2</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                    |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Народный» <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | 5 000 рублей                                                                                       |
|          | при наличии ученой степени доктора наук культурологии,<br>искусствоведения <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 3 500 рублей                                                                                       |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Заслуженный» <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | 1 750 рублей                                                                                       |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук культурологии,<br>искусствоведения <sup>3</sup>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 1 750 рублей                                                                                       |
| 2        | молодым специалистам (специалистам, впервые<br>окончившим одно из учреждений высшего или среднего<br>профессионального образования и заключившим в течение<br>трех лет после окончания учебного заведения трудовые<br>договоры с муниципальными образовательными<br>учреждениями, организациями, осуществляющими<br>обучения либо продолжающим работу в образовательном<br>учреждении).<br><br>Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти<br>лет работы с момента окончания учебного заведения | 1 750 рублей                                                                                       |
| 3        | за работу в сельской местности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 15 %                                                                                               |

|   |                                                                                                                          |                                  |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|
| 4 | за наличие квалификационной категории:<br><br>высшей квалификационной категории<br><br>первой квалификационной категории | 2 500 рублей<br><br>1 500 рублей |
|---|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------|

<1> Начисляются пропорционально нагрузке.

<2> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<3> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).



Приложение № 5  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

Условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников  
для выплат по итогам работы

| Критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения                                       | Условия                                                                    | Предельное количество баллов |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|------------------------------|
| Участие в организации мероприятий                                                                             | региональный уровень                                                       | 10                           |
|                                                                                                               | уровень учреждения                                                         | 5                            |
| Участие в инновационной деятельности                                                                          | реализован этап проекта                                                    | 10                           |
|                                                                                                               | реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности          | 20                           |
| Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда                     | внедрены современные формы работы и нестандартные методы организации труда | 20                           |
| Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения | задание выполнено в срок в полном объеме                                   | 15                           |
| Достижение высоких результатов в работе за определенный период                                                | наличие динамики в результатах                                             | 20                           |
| Результативность обучающихся, воспитанников в конкурсах, мероприятиях                                         | наличие призового места на:                                                |                              |
|                                                                                                               | региональном уровне                                                        | 20                           |
|                                                                                                               | муниципальном уровне                                                       | 10                           |
|                                                                                                               | уровне учреждения                                                          | 5                            |

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

**Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия  
их осуществления, критерии оценки результативности и качества  
деятельности учреждений для руководителей и их заместителей**

| Должность                  | Критерии оценки<br>эффективности и<br>качества<br>деятельности<br>учреждения                                          | Условия                                                                                                                                                                                         | Предельный<br>размер выплат<br>к окладу<br>(должностном<br>у окладу),<br>ставке<br>зарботной<br>платы |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1                          | 2                                                                                                                     | 3                                                                                                                                                                                               | 4                                                                                                     |
| Руководитель<br>учреждения | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                       |
|                            | Обеспечение<br>стабильного<br>функционирования<br>учреждения                                                          | отсутствие замечаний со стороны<br>надзорных органов, срок устранения<br>которых истек                                                                                                          | 10 %                                                                                                  |
|                            |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных случаев                                                                                                                                                            | 5 %                                                                                                   |
|                            |                                                                                                                       | отсутствие претензий к деятельности<br>учреждения со стороны учредителя                                                                                                                         | 14 %                                                                                                  |
|                            |                                                                                                                       | выполнение квоты по приему на<br>работу инвалидов                                                                                                                                               | 1 %                                                                                                   |
|                            | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                       |
|                            | Обеспечение<br>развития<br>учреждения                                                                                 | организация деятельности<br>региональной (базовой) площадки,<br>регионального (ресурсного, базового,<br>методического, учебно-методического,<br>координационного) центра (за каждую<br>единицу) | 10 %                                                                                                  |
|                            |                                                                                                                       | организация участия обучающихся                                                                                                                                                                 | 5%                                                                                                    |

|  |                                                                                                                       |                                                                                                                      |      |
|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |                                                                                                                       | в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней                                                      |      |
|  |                                                                                                                       | организация участия педагогов в конкурсах, мероприятиях муниципального, регионального уровней                        | 5%   |
|  |                                                                                                                       | наличие практик наставничества                                                                                       | 5 %  |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                                      |      |
|  | Результативность деятельности учреждения                                                                              | все обучающиеся 6-11 классов включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию | 10%  |
|  |                                                                                                                       | не менее 80 % обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание     | 10 % |
|  |                                                                                                                       | не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность                                     | 5%   |
|  |                                                                                                                       | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                             | 5 %  |
|  | Заместитель руководителя                                                                                              |                                                                                                                      |      |
|  | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                      |      |
|  | Обеспечение стабильного функционирования учреждения                                                                   | отсутствие замечаний со стороны надзорных органов, срок устранения которых истек                                     | 5 %  |
|  |                                                                                                                       | отсутствие травм, несчастных случаев                                                                                 | 5 %  |
|  |                                                                                                                       | отсутствие письменных замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения                            | 10 % |
|  |                                                                                                                       | своевременное и качественное предоставление отчетной документации                                                    | 5 %  |
|  | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                      |      |
|  | Обеспечение развития учреждения                                                                                       | организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне                      | 5 %  |
|  |                                                                                                                       | организация участия обучающихся                                                                                      | 5 %  |



|  |                                          |                                                                                                                                             |      |
|--|------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
|  |                                          | в мероприятиях на муниципальном и региональном уровнях                                                                                      |      |
|  |                                          | не менее 30 % педагогических работников имеют первую и высшую квалификационную категорию, категорию «педагог-методист», «педагог-наставник» | 10 % |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ    |                                                                                                                                             |      |
|  | Результативность деятельности учреждения | доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %    | 10 % |
|  |                                          | отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися                                                                                         | 5 %  |
|  |                                          | не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность                                                            | 5 %  |
|  |                                          | выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации                                       | 5 %  |
|  |                                          | отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций                                                                    | 5 %  |

Приложение № 7  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

Размер персональных выплат руководителям учреждений и их заместителям

| №<br>п/п | Виды персональных выплат                                                                   | Предельный<br>размер выплат<br>к окладу<br>(должностному<br>окладу) |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|
| 1        | За сложность, напряженность и особый режим работы:                                         |                                                                     |
|          | наличие филиалов:                                                                          |                                                                     |
|          | до 3 (включительно)                                                                        | 10 %                                                                |
|          | свыше 3                                                                                    | 20 %                                                                |
| 2        | За опыт работы при наличии звания, ученой степени <sup>1</sup>                             |                                                                     |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Народный» <sup>2</sup>            | 5 000 рублей                                                        |
|          | при наличии ученой степени доктора наук, культурологии,<br>искусствоведения <sup>2</sup>   | 3 500 рублей                                                        |
|          | при наличии почетного звания, начинающегося со слова<br>«Заслуженный» <sup>2</sup>         | 1 750 рублей                                                        |
|          | при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии,<br>искусствоведения <sup>2</sup> | 1 750 рублей                                                        |
| 3        | За работу в сельской местности                                                             | 15 %                                                                |

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

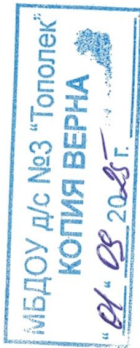
<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 8  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

Размер выплат по итогам работы руководителям учреждений  
и их заместителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений

| Критерии оценки<br>результативности и качества<br>труда работников<br>учреждения | Условия                                                                                                                                         | Предельный<br>размер к окладу<br>(должностному<br>окладу), % |
|----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| Организация участия<br>работников, обучающихся<br>в конкурсах, мероприятиях      | наличие призового места на:<br>международном уровне<br>федеральном уровне<br>межрегиональном уровне<br>региональном уровне                      | 75 %<br>50 %<br>35 %<br>20 %                                 |
| Подготовка образовательного<br>учреждения к новому<br>учебному году              | учреждение принято надзорными<br>органами без замечаний                                                                                         | 20 %                                                         |
| Организация проведения<br>важных конкурсов,<br>мероприятий                       | мероприятие международного уровня<br>мероприятие федерального уровня<br>мероприятие межрегионального уровня<br>мероприятие регионального уровня | 50 %<br>40 %<br>30 %<br>20 %                                 |
| Участие в инновационной<br>деятельности                                          | реализован этап проекта<br>реализован проект, внедрены результаты<br>инновационной деятельности                                                 | 15 %<br>30 %                                                 |
| Выполнение важных работ                                                          | отсутствие замечаний учредителя к<br>организации выполнения важных работ                                                                        | 20%                                                          |





Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Дзержинский детский сад №3 «Тополек»  
комбинированного вида  
и филиала Орловский детский сад  
«Березка»

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности  
и качества труда работников

| Должности        | Критерии оценки<br>результативности и<br>качества труда<br>работников учреждения                                                                          | Условия                                            |           | Предельно<br>е<br>количество<br>баллов <*> |
|------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------|
|                  |                                                                                                                                                           | наименование                                       | индикатор |                                            |
| Педагог-психолог | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                     |                                                    |           |                                            |
|                  | Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, разработка индивидуальных образовательных маршрутов, характеристики) | Полнота и соответствие регламентирующим документам | 100%      | До5                                        |

|                                                      |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |      |
|------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| Участие в работе комиссии .                          | Разработка локальных документов в учреждении. Экспертная работа                                                                                                                  | Грамотно составленный документ, не требующий доработок и исправлений, предоставляемый в срок                      | До 3 |
|                                                      |                                                                                                                                                                                  | помогает оформить разработанные документы ( для проверки должен быть предъявлен составленный документ, материалы) | 2    |
| Работа с сайтом учреждения                           | Написание статей для сайта ДОУ, ВК (Заметки в 1-3 предложения или отдельные фото не учитываются).<br>Работа со СМИ (выступление педагога на ТВ, радио, статьи в районной газете) | Степень участия, наличие                                                                                          | 1    |
| Дополнительное образование детей                     | Слайдовая презентация                                                                                                                                                            | Степень участия, наличие                                                                                          | 1    |
|                                                      | видеопрезентации                                                                                                                                                                 |                                                                                                                   | 3    |
|                                                      | Организация занятости                                                                                                                                                            | Самостоятельно разрабатывает и реализует программу доп.образования (занятости) детей в течение года. Наличие      | 3    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                  | В группу зачислено и посещает занятия кружка более 12 чел. Высокая посещаемость                                   | 1    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                  | Периодичность занятий 2 раза в неделю. Постоянно                                                                  | 2    |
|                                                      |                                                                                                                                                                                  | Участие воспитанников в конкурсах по профилю деятельности кружка.                                                 | 2    |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы |                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                   |      |
| Эффективность методов и способов работы по           | Участие в разработке и реализации развивающих и                                                                                                                                  | Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с педагогической                                  | До 5 |

|                                                                                                          |                                                                                                                    |                                                                                                                                             |       |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| педагогическому сопровождению воспитанников                                                              | коррекционных проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью                                        | деятельностью                                                                                                                               | До 5  |
|                                                                                                          | Адаптация вновь поступивших воспитанников, создание благоприятного психологического климата                        | Сопровождение детей с ОВЗ                                                                                                                   | До 10 |
|                                                                                                          | Ответственный- участвует в разработке сценария, продумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов   | Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта                                                                             | До 10 |
|                                                                                                          | Привлеченный к основному мероприятию (исполняет эпизодическую роль)                                                | Презентация результатов работы в форме статьи в пед.журналах, выступление на форумах педагогов                                              | До 3  |
| Участие педагога в мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, клубный час, мобильная консультация) | Организация работы в филиале, работа консультативного пункта с неорганизованными детьми                            | Оказание психологической помощи воспитанникам, родителям (законным представителям), педагогическому коллективу в решении конкретных проблем | До 3  |
|                                                                                                          | Организация и проведение занятий в Лекотеке                                                                        | Наличие сценария, участие                                                                                                                   | 2     |
|                                                                                                          | Создание предметно-развивающую среду к мероприятию (оформление), занимается постановкой номеров, танцев, подбирает | участие                                                                                                                                     | 1     |
|                                                                                                          |                                                                                                                    | Наличие программы мероприятия                                                                                                               | 2     |
|                                                                                                          |                                                                                                                    | Реализация программы 100%                                                                                                                   | 5     |
|                                                                                                          |                                                                                                                    | Оформлена зона, поставлен номер Ответственный привлеченный                                                                                  | 2     |
|                                                                                                          |                                                                                                                    |                                                                                                                                             | 1     |



|                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |  |                                                                                                                                            |                                               |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|
|                                                                                                                                                       | костюмы, репетирует, непосредственное участие в номере .                                                                                                                                                                                                                                                        |  |                                                                                                                                            |                                               |
|                                                                                                                                                       | Полноценное костюмное фонда                                                                                                                                                                                                                                                                                     |  | Наличие костюма<br>Элемент костюма                                                                                                         | 5<br>2                                        |
| Достижения воспитанников. Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.<br><br>Участие педагога в творческих конкурсах, соревнованиях | При непосредственном участии педагога в подготовке только одного ребенка в одном конкурсе                                                                                                                                                                                                                       |  | Дистанционное участие -бесплатное<br>Офлайн участие                                                                                        | 1<br>2<br>3                                   |
|                                                                                                                                                       | Личное участие педагога                                                                                                                                                                                                                                                                                         |  | Призовое место ( и за каждого офлайн ребенка -победителя, при индивидуальной подготовке. Командная победа оценивается как один победитель) | 5                                             |
| Участие педагога в методических мероприятиях районного и краевого уровня (МО, конференции, мастер-классы)                                             | Ответственный - самостоятельно готовит материалы, придумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов, использует новые подходы в организации мероприятия, создаёт предметно-развивающую среду, использует разнообразный материал и новые технологии, умеет организовывать работу в группах, парах |  | Участие<br>Наличие материалов.<br>Участие на районном уровне<br>Участие на краевом уровне<br>победа                                        | 2<br><br>До 5<br>До 10<br>Фиксированная сумма |

|                                                                                                                           |                                                                                                                                                               |                                                                                                           |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                                                                                           | Участник -привлеченный к основному мероприятию, для освещения отдельного вопроса                                                                              | участие                                                                                                   | До3                 |
| Участие в методических мероприятиях детского сада                                                                         | Проведение НОД, мастер-классов, семинаров, консультаций                                                                                                       | Наличие материалов.                                                                                       | До 3                |
| Осуществление дополнительных работ                                                                                        | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в благоустройстве территории                                                                               | участие                                                                                                   | До 5                |
| Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                     |                                                                                                                                                               |                                                                                                           |                     |
| Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников | Организация работы психолого-педагогического сопровождения, психолого-педагогическая коррекция воспитанников, работа с родителями, педагогическим коллективом | Наличие психолого-педагогических заключений по проблемам личностного и социального развития воспитанников | 30                  |
| Эффективность работы с родителями (законными представителями)                                                             | Отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций                                                         | Высокий уровень решения конфликтных ситуаций                                                              | До 5 один раз в год |
| Эффективная работа с                                                                                                      | Просвещение родителей                                                                                                                                         | Участие в консультациях на родительских собраниях, реализация программы просвещения                       | 1                   |
|                                                                                                                           |                                                                                                                                                               | Положительное решение родителей пройти ИППК                                                               | До 5                |
|                                                                                                                           | Наставничество                                                                                                                                                | Реализация программы наставничества                                                                       | До5                 |
| Эффективная работа с                                                                                                      | Наставничество                                                                                                                                                | Реализация программы наставничества                                                                       | 5                   |

| Воспитатель,<br>педагог<br>дополнительного<br>образования | педагогами                                                                                                   |                                                                                                   | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач | 100% | До 2 |
|-----------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|
|                                                           | Ведение профессиональной документации (календарно-тематическое планирование, характеристики, ведение табеля) | Полнота и соответствие регламентирующим документам                                                |                                                                                                                       |      |      |
|                                                           | Участие в работе комиссии                                                                                    | Разработка локальных документов в учреждении, экспертная работа                                   | Грамотно составленный документ, не требующий доработок и исправлений, предоставляемый в срок                          | До 3 | 2    |
|                                                           | Работа с сайтом учреждения                                                                                   | Написание статей для сайта ДОУ, ВК (Заметки в 1-3 предложения или отдельные фото не учитываются). | Степень участия, наличие                                                                                              | 1    |      |
|                                                           |                                                                                                              | Работа со СМИ (выступление педагога на ТВ, радио, статьи в районной газете)                       | Степень участия, наличие                                                                                              | 1    |      |
|                                                           |                                                                                                              | Слайдовая презентация                                                                             | Степень участия, наличие                                                                                              | 1    |      |
|                                                           |                                                                                                              | видеопрезентации                                                                                  |                                                                                                                       | 3    |      |
|                                                           | Дополнительное                                                                                               | Организация занятости                                                                             | Самостоятельно разрабатывает и реализует программу доп.образования (занятости) детей в                                | 3    |      |



|                                                           |                                                                     |                                                                                                                  |                                                                                                             |                                     |
|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| образование детей                                         |                                                                     |                                                                                                                  | течение года. Наличие<br>В группу зачислено и посещает занятия кружка<br>более 12 чел. Высокая посещаемость | 1                                   |
|                                                           |                                                                     |                                                                                                                  | Периодичность занятий<br>2 раза в неделю. Постоянно                                                         | 2                                   |
|                                                           |                                                                     |                                                                                                                  | Участие воспитанников в конкурсах по<br>профиллю деятельности кружка.                                       | 2                                   |
|                                                           | Организация работы по<br>укреплению здоровья<br>воспитанников       | Ежедневное проведение<br>прогулок, утренней<br>зарядки, соблюдение<br>температурного и<br>светового режима       | Отсутствие замечаний медицинской сестры,<br>администрации учреждения, надзорных органов                     | 1                                   |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы      |                                                                     |                                                                                                                  |                                                                                                             |                                     |
| Организация<br>здоровьесберегающей<br>воспитывающей среды | Участие в инновационной<br>деятельности                             | Разработка и внедрение<br>авторских программ<br>воспитания                                                       | Наличие авторской программы воспитания                                                                      | До 10                               |
|                                                           |                                                                     | Сопровождение вновь<br>прибывших детей                                                                           | Успешная адаптация                                                                                          | До 3 по<br>мере<br>поступле-<br>ния |
|                                                           | Эффективность работы с<br>родителями (законными<br>представителями) | Отсутствие обоснованных<br>обращений родителей<br>(законных представителей)<br>по поводу конфликтных<br>ситуаций | Высокий уровень решения конфликтных<br>ситуаций                                                             | 5 один раз<br>в год                 |
|                                                           |                                                                     | Привлечение родителей к<br>мероприятиям различного<br>уровня                                                     | Участие родителей                                                                                           | До 4                                |

|                                       |                                                                                                                             |                                                            |                  |
|---------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|------------------|
| Осуществление<br>дополнительных работ | Организация родительских собраний                                                                                           | Проведение (ответственный или участник)                    | До 3             |
|                                       | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении                                                                           | Непосредственное участие                                   | 10               |
|                                       | Благоустройство территории, изменение игровых зон группы                                                                    | Непосредственное участие, изменение пространства           | До 10            |
|                                       | Оформление зала к мероприятиям                                                                                              | Непосредственное участие в изменении                       | 1                |
|                                       | Участие в конкурсе по РПС                                                                                                   | Призовые места<br>1<br>2<br>3<br>участие                   | 4<br>3<br>2<br>1 |
|                                       | Участие педагога в мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, клубный час, мобильная консультация)                    | Наличие сценария, участие                                  | 2                |
|                                       | Ответственный- участвует в разработке сценария, продумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов, родителей |                                                            |                  |
|                                       | Привлеченный к основному мероприятию (исполняет эпизодическую роль)                                                         | участие                                                    | 1                |
|                                       | Организация работы в филиале, в работе консультативного пункта с неорганизованными детьми                                   | Наличие программы мероприятия                              | 2                |
|                                       | Создание предметно-развивающую среду к мероприятию (оформление),                                                            | Оформлена зона, поставлен номер Ответственный привлеченный | До 5<br>1        |

|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        |                |                                                                                                                                         |                     |  |
|--|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
|  |                                                                                              | занимается постановкой номеров, танцев, подбирает костюмы, репетирует, непосредственное участие в номере .                                                                                                                                             | Полное участие | Наличие костюма                                                                                                                         | 5                   |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Элемент костюма                                                                                                                         | 2                   |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Дистанционное участие -бесплатное                                                                                                       | 1                   |  |
|  | Достижения воспитанников. Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях.      | При непосредственном участии педагога в подготовке <b>только одного</b> ребенка в одном конкурсе                                                                                                                                                       | Полное участие | Платное                                                                                                                                 | 2                   |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Офлайн участие                                                                                                                          | 3                   |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Призовое место и за каждого офлайн ребенка -победителя, при индивидуальной подготовке. Командная победа оценивается как один победитель | 5                   |  |
|  | Участие педагога в творческих конкурсах, соревнованиях                                       | Личное участие педагога                                                                                                                                                                                                                                | Полное участие | участие                                                                                                                                 | 2                   |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Наличие материалов.                                                                                                                     |                     |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | Участие на районном уровне                                                                                                              | До 5                |  |
|  | Участие педагога в мероприятиях районного и краевого уровня (МО, конференции, мастер-классы) | Ответственный - самостоятельно готовит материалы, придумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов, использует новые подходы в организации мероприятия, создаёт предметно-развивающую среду, использует разнообразный материал и новые | Полное участие | Участие на краевом уровне                                                                                                               | До 10               |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие | победа                                                                                                                                  | Фиксированная сумма |  |
|  |                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                        | Полное участие |                                                                                                                                         |                     |  |



|                                                                                          |                                                                                                                       |                                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                         |                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|                                                                                          |                                                                                                                       | технологии, умеет организовывать работу в группах, парах                                                                                                   |                                                                                                                     |                                                                                                                         |                     |
|                                                                                          |                                                                                                                       | Участник -привлеченный к основному мероприятию, для освещения отдельного вопроса                                                                           |                                                                                                                     | участие                                                                                                                 | До 3                |
|                                                                                          | Участие в методических мероприятиях детского сада                                                                     | Проведение НОД, мастер-классов, семинаров                                                                                                                  |                                                                                                                     | Наличие материалов                                                                                                      | До 3                |
|                                                                                          | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                         |                     |
|                                                                                          | Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса                                   | Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива воспитанников, качественное проведение занятий и режимных моментов |                                                                                                                     | Отсутствие замечаний старшего воспитателя, администрации учреждения                                                     | До 5 один раз в год |
|                                                                                          |                                                                                                                       |                                                                                                                                                            | Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности | Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов | Фиксируемая сумма   |
|                                                                                          | Эффективная работа с педагогами                                                                                       | Наставничество                                                                                                                                             |                                                                                                                     | Реализация программы наставничества                                                                                     | 5                   |
| Педагогические работники: музыкальный руководитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                            |                                                                                                                     |                                                                                                                         |                     |
|                                                                                          | Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие                                             | Полнота и соответствие регламентирующим документам                                                                                                         | 100%                                                                                                                |                                                                                                                         | До 5                |

|                                   |                                                                                 |                                                                                                   |                                                                                                                   |      |  |
|-----------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|--|
| инструктор по физической культуре | программы, разработка индивидуальных образовательных маршрутов, характеристики) |                                                                                                   |                                                                                                                   |      |  |
|                                   | Участие в работе комиссии .                                                     | Разработка нормативных, локальных документов в учреждении. Экспертная работа                      | Грамотно составленный документ, не требующий доработок и исправлений, предоставляемый в срок                      | До 3 |  |
|                                   |                                                                                 |                                                                                                   | помогает оформить разработанные документы ( для проверки должен быть предъявлен составленный документ, материалы) | 2    |  |
|                                   | Работа с сайтом учреждения                                                      | Написание статей для сайта ДОУ, ВК (Заметки в 1-3 предложения или отдельные фото не учитываются). | Степень участия, наличие                                                                                          | 1    |  |
|                                   |                                                                                 | Работа со СМИ (выступление педагога на ТВ, радио, статьи в районной газете)                       | Степень участия, наличие                                                                                          | 1    |  |
|                                   |                                                                                 | Слайдовая презентация                                                                             | Степень участия, наличие                                                                                          | 1    |  |
|                                   |                                                                                 | видеопрезентации                                                                                  |                                                                                                                   | 3    |  |
|                                   | Дополнительное образование детей                                                | Организация занятости                                                                             | Самостоятельно разрабатывает и реализует программу доп.образования (занятости) детей в течение года. Наличие      | 3    |  |
|                                   |                                                                                 |                                                                                                   | В группу зачислено и посещает занятия кружка более 12 чел. Высокая посещаемость                                   | 1    |  |
|                                   |                                                                                 |                                                                                                   | Периодичность занятий 2 раза в неделю. Постоянно                                                                  | 2    |  |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------|
| <p>Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического здоровья воспитанников.</p> <p>Оформление зала, подготовка оборудования</p> <p>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</p> <p>Участие педагога в мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, клубный час, мобильная консультация)</p> |                                                                                                                    |                                          | Участие воспитанников в конкурсах по профилю деятельности кружка. | 2    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.                                                               |                                          | Наличие мероприятий                                               | До 5 |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          | Ответственный участие                                             | 1    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    |                                          |                                                                   |      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Ответственный- участвует в разработке сценария, продумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов   | Наличие сценария, участие                |                                                                   | 2    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Привлеченный к основному мероприятию (исполняет эпизодическую роль)                                                | участие                                  |                                                                   | 1    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Организация работы в филиале, работа консультативного пункта с неорганизованными детьми                            | Наличие программы мероприятия. Проведено |                                                                   | 2    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Организация и проведение занятий в Лекотеке                                                                        | Реализация программы 100% участие        |                                                                   | 5    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Создание предметно-развивающую среду к мероприятию (оформление), занимается постановкой номеров, танцев, подбирает | Оформлена зона, зал, поставлен номер     |                                                                   | 2    |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                    | Ответственный привлеченный               |                                                                   | 1    |



|                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|--|
|                                                                                         | костюмы, репетирует, непосредственное участие в номере .                                         |                                                                                                                                         |                     |  |
|                                                                                         | Пополнение костюмного фонда                                                                      | Наличие костюма                                                                                                                         | 5                   |  |
|                                                                                         |                                                                                                  | Элемента костюма                                                                                                                        | 2                   |  |
| Достижения воспитанников. Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях. | При непосредственном участии педагога в подготовке <b>только одного ребенка</b> в одном конкурсе | Дистанционное участие -бесплатное                                                                                                       | 1                   |  |
|                                                                                         |                                                                                                  | Офлайн участие                                                                                                                          | 2                   |  |
| 3                                                                                       |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
| Участие педагога в творческих конкурсах, соревнованиях                                  | Личное участие педагога                                                                          | Призовое место и за каждого офлайн ребенка -победителя, при индивидуальной подготовке. Командная победа оценивается как один победитель | 5                   |  |
|                                                                                         |                                                                                                  | Участие                                                                                                                                 | 2                   |  |
| Эффективная реализация коррекционной составляющей образовательного процесса             | Достижение воспитанников более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом    | Положительная динамика                                                                                                                  | До 3 один раз в год |  |
|                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
| Осуществление дополнительных работ                                                      | Участие в проведении ремонтных работ в учреждении, в благоустройстве территории                  | участие                                                                                                                                 | До 5                |  |
|                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
| Выплаты за качество выполняемых работ                                                   |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
| Участие педагога в методических мероприятиях районного и краевого уровня (МО            | Ответственный - самостоятельно готовит материалы, придумывает весь ход мероприятия,              | Наличие материалов.                                                                                                                     | До 5<br>До 10       |  |
|                                                                                         |                                                                                                  |                                                                                                                                         |                     |  |
|                                                                                         |                                                                                                  | Участие на районном уровне<br>Участие на краевом уровне                                                                                 |                     |  |

|  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                                                                                    |                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|  | конференции, мастер-классы)<br>Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса | привлекает к участию педагогов, использует новые подходы в организации мероприятия, создаёт предметно-развивающую среду, использует разнообразный материал и новые технологии, умеет организовывать работу в группах, парах | победа                                                                                                                                             | Фиксируемая сумма   |
|  |                                                                                                                     | Участник -привлеченный к основному мероприятию, для освещения отдельного вопроса                                                                                                                                            | участие                                                                                                                                            |                     |
|  | Участие в методических мероприятиях детского сада                                                                   | Проведение НОД, мастер-классов, семинаров, консультаций                                                                                                                                                                     | Наличие материалов.                                                                                                                                |                     |
|  | Участие в разработке и реализации проектов, программ, грантов связанных с образовательной деятельностью             | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и образовательных программ                                                                                                                                      | Наличие программы<br>Призовое место в конкурсе проектов, программ, грантов<br>Издание печатной продукции (статей),<br>отражающей результаты работы |                     |
|  | Эффективность работы с родителями (законными представителями)                                                       | Отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций                                                                                                                       | Высокий уровень решения конфликтных ситуаций                                                                                                       | До 5 один раз в год |
|  |                                                                                                                     | Просвещение родителей                                                                                                                                                                                                       | Участие в консультациях на родительских собраниях, реализация программы просвещения                                                                | 1<br>До 5           |
|  |                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                             | Решение родителей пройти ПМПК                                                                                                                      | До 5                |
|  | Эффективная работа с                                                                                                | Наставничество                                                                                                                                                                                                              | Реализация программы наставничества                                                                                                                | 5                   |



|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                       |    |  |
|---------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|--|
| Младший воспитатель | педагогами                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                       |    |  |
|                     | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       |    |  |
|                     | Проведение работы по укреплению здоровья обучающихся. Проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаляющих процедур                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Отсутствие замечаний медицинского персонала, администрации учреждения, надзорных органов                                              | 20 |  |
|                     | Своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся, воспитанников | отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками                                                               | 30 |  |
| Шеф-повар, повар    | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       |    |  |
|                     | Соблюдение санитарно-гигиенических норм                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | отсутствие замечаний Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (далее – Роспотребнадзор) | 10 |  |
|                     | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                       |    |  |
|                     | Отсутствие или оперативное устранение предписаний надзорных органов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Отсутствие предписаний надзорных органов                                                                                              | 20 |  |
|                     | Отсутствие предписаний надзорных органов                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | Устранение предписаний надзорных органов в установленный срок                                                                         | 10 |  |
|                     | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                       |    |  |
|                     | Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | отсутствие вспышек заболеваний обучающихся, воспитанников                                                                             | 20 |  |



|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       |                                                                                |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------|----|
| Кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, машинист по стирке белья и ремонту спецодежды, сторож, уборщик служебных помещений, подсобный рабочий, кухонный рабочий, электрик, кочегар | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Содержание помещений в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями                                           | Отсутствие замечаний администрации учреждения, медсестры                       | 10 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд                                                             | отсутствие жалоб, отказов обучающихся, воспитанников от приема пищи            | 30 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности                           | отсутствие замечаний надзорных органов, аварий и аварийных ситуаций            | 20 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Обеспечение сохранности имущества и его учет                                                                          | отсутствие замечаний по утрате и порче имущества                               | 10 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Оперативность в решении поставленных задач                                                                            | выполнение заданий, поручений ранее установленного срока без снижения качества | 10 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Осуществление дополнительных работ                                                                                    | постоянное проведение погрузочно-разгрузочных работ                            | 10 |
|                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                       | своевременное и качественное проведение ремонтных работ                        | 10 |
| Делопроизводитель                                                                                                                                                                                                      | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Благоустройство территории учреждения                                                                                 | наличие зеленой зоны, ландшафтного дизайна                                     | 10 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах                             | соответствие подготовленных документов установленным требованиям               | 15 |
|                                                                                                                                                                                                                        | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                |    |
|                                                                                                                                                                                                                        | Осуществление консультаций для воспитанников, обучающихся и работников учреждения, родителей                          | отсутствие конфликтов в учреждении                                             | 15 |

|                     |                                                                                                                       |                                                                              |                                                                                                              |    |
|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Старший воспитатель | Оперативность в решении поставленных задач                                                                            |                                                                              | выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества                      | 20 |
|                     | Обработка и предоставление информации                                                                                 |                                                                              | отсутствие замечаний                                                                                         | 20 |
|                     | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                 |                                                                              |                                                                                                              |    |
|                     | Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота                             |                                                                              | соблюдение регламентов по созданию внутренних документов                                                     | 10 |
|                     | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                              |                                                                                                              |    |
|                     | Ведение профессиональной документации (годовой план, отчетная документация и др)                                      | Полнота и соответствие регламентирующим документам                           | 100%                                                                                                         | 5  |
|                     |                                                                                                                       | Корректировка аттестационных материалов                                      | Аттестация педагога                                                                                          | 2  |
|                     |                                                                                                                       | Корректировка сценарных планов, конспектов занятий, статей                   | Наличие материалов                                                                                           | 2  |
|                     | Участие в работе комиссии .                                                                                           | Разработка нормативных, локальных документов в учреждении. Экспертная работа | Грамотно составленный документ, не требующий доработок и исправлений, предоставляемый в срок                 | 3  |
|                     |                                                                                                                       | Организация занятости                                                        | Самостоятельно разрабатывает и реализует программу доп.образования (занятости) детей в течение года. Наличие | 3  |
|                     | Дополнительное образование детей                                                                                      |                                                                              | В группу зачислено и посещает занятия кружка более 12 чел. Высокая посещаемость                              | 1  |
|                     |                                                                                                                       |                                                                              | Периодичность занятий<br>2 раза в неделю. Постоянно                                                          | 2  |
|                     |                                                                                                                       |                                                                              | Участие воспитанников в конкурсах по профилю деятельности кружка.                                            | 2  |



|  |                                                                                                         |                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                         |                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|  | Работа с сайтом учреждения                                                                              | Написание статей для сайта ДОУ, ВК (Заметки в 1-3 предложения или отдельные фото не учитываются).                                                                        | Степень участия, наличие                                                                                                                | 1                   |
|  |                                                                                                         | Работа со СМИ (выступление педагога на ТВ, радио, статьи в районной газете)                                                                                              | Степень участия, наличие                                                                                                                | 1                   |
|  |                                                                                                         | Слайдовая презентация видеопрезентации                                                                                                                                   | Степень участия, наличие                                                                                                                | 1<br>3              |
|  | Участие в разработке и реализации проектов, программ, грантов связанных с образовательной деятельностью | Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов, программ, грантов                                                                                           | Наличие материалов, проведение мероприятий                                                                                              | До 10               |
|  | Создание условий для осуществления образовательного процесса                                            | Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда | Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленный срок                                                | До 5 один раз в год |
|  | Сохранение здоровья воспитанников в учреждении                                                          | Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья воспитанников, организация мероприятий,                                                   | Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников. Реализация плана мероприятий программ (проектов) | До 5                |



|                                                                                                          |                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                     |        |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|
|                                                                                                          |                                                                                                          | контроль за осуществление прогулок, режимных моментов                                                                                                                       |                                                                     |        |
| Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                     |                                                                                                          |                                                                                                                                                                             |                                                                     |        |
| Участие в инновационной деятельности                                                                     | Участие в инновационной деятельности                                                                     | Разработка и внедрение авторских программ воспитания                                                                                                                        | Наличие авторской программы воспитания                              | До 10  |
| Участие педагога в мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, клубный час, мобильная консультация) | Участие педагога в мероприятиях учреждения (праздники, развлечения, клубный час, мобильная консультация) | Ответственный- участвует в разработке сценария, продумывает весь ход мероприятия, привлекает к участию педагогов                                                            | Наличие сценария, участие                                           | 2      |
|                                                                                                          |                                                                                                          | Привлеченный к основному мероприятию (исполняет эпизодическую роль)                                                                                                         | участие                                                             | 1      |
|                                                                                                          |                                                                                                          | Организация работы в филиале , работа консультативного пункта с неорганизованными детьми                                                                                    | Наличие программы мероприятия                                       | 2      |
|                                                                                                          |                                                                                                          | Создание предметно-развивающую среду к мероприятию (оформление), занимается постановкой номеров, танцев, подбирает костюмы, репетирует, непосредственное участие в номере . | Оформлена зона (зал), поставлен номер<br>Ответственный привлеченный | 2<br>1 |
|                                                                                                          |                                                                                                          | Полноценное костюмного фонда                                                                                                                                                | Наличие костюма<br>Элемента костюма                                 | 5<br>2 |
| Достижения                                                                                               | При непосредственном                                                                                     | При непосредственном                                                                                                                                                        | Дистанционное участие                                               |        |

|                                                                              |                                                                                                                             |                                                                                                                                          |                                          |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------|
| воспитанников. Участие воспитанников в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях. | участии педагога в подготовке <b>только одного ребенка</b> в одном конкурсе                                                 | -бесплатное<br>-платное<br>Офлайн участие                                                                                                | 1<br>2<br>3                              |
|                                                                              | Личное участие педагога                                                                                                     | Призовое место и за каждого офлайн ребенка - победителя, при индивидуальной подготовке. Командная победа оценивается как один победитель | 5                                        |
|                                                                              | Участие педагога в творческих конкурсах, соревнованиях                                                                      | Участие                                                                                                                                  | 2                                        |
|                                                                              | Участие в методическом сопровождении педагогов на мероприятиях районного и краевого уровня (МО, конференции, мастер-классы) | Наличие материалов.<br><br>Участие на районном уровне<br>Участие на краевом уровне<br><br>победа                                         | До 5<br>До 10<br><br>Фиксированная сумма |
|                                                                              | Участие в методических мероприятиях детского сада                                                                           | Наличие материалов.                                                                                                                      | До 3                                     |
| Осуществление дополнительных работ                                           | Участие в проведении ремонтных работ в учреждениях, благоустройства территории                                              | участие                                                                                                                                  | До 5                                     |
|                                                                              | Выплаты за качество выполняемых работ                                                                                       |                                                                                                                                          |                                          |
|                                                                              | Высокий уровень педагогического мастерства при организации                                                                  | Высокий показатель количества участников среди педагогов<br><br>Призовые места у педагогов                                               | До 5                                     |

|  |                                                               |                                                                                                       |                                                                                     |                     |
|--|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
|  | воспитательного процесса                                      | полученного опыта в своей повседневной деятельности                                                   |                                                                                     | до 10               |
|  | Эффективность работы с родителями (законными представителями) | Отсутствие обеспокоенных обращений родителей (законных представителей) по поводу конфликтных ситуаций | Высокий уровень решения конфликтных ситуаций                                        | До 5 один раз в год |
|  |                                                               | Просвещение родителей                                                                                 | Участие в консультациях на родительских собраниях, реализация программы просвещения | 1                   |
|  |                                                               |                                                                                                       | Положительное решение родителей пройти ПМПК                                         | До 5                |
|  | Эффективная работа с педагогами                               | Наставничество                                                                                        | Реализация программы наставничества                                                 | 5                   |

|                       |                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                              |  |    |
|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|----|
| Заведующий хозяйством | Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач |                                                                                                                                                                                                              |  |    |
|                       | Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности                           | 100 % учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений обеспечены оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда |  | 20 |
|                       | Обеспечение сохранности имущества и его учет                                                                          | отсутствие замечаний по утрате и порче имущества                                                                                                                                                             |  | 10 |
|                       | Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы                                                                  |                                                                                                                                                                                                              |  |    |
|                       | Оперативность в решении поставленных задач                                                                            | выполнение работ, обеспечивающих сезонную подготовку обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов, ранее установленного срока без снижения качества                                          |  | 10 |
|                       | Осуществление                                                                                                         | своевременное и качественное проведение ремонтных работ                                                                                                                                                      |  | 10 |



|  |                                        |                                                                                     |    |
|--|----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|----|
|  | дополнительных работ                   | в учреждении                                                                        |    |
|  | Выплаты за качество выполняемых работ  |                                                                                     |    |
|  | Ресурсосбережение при выполнении работ | отсутствие превышения лимитов расхода электроэнергии                                | 10 |
|  |                                        | отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения | 10 |