МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр»

ПРИКАЗ

«02» ноября 2026 года 133

с. Троицкое

Об утверждении Положения об оплате труда и премировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр»

В целях упорядочения системы оплате труды, успешного и качественного выполнения должностных обязанностей работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр» (Приложение №1).
2. Приказ вступает в законную силу с 02.11.2026 года.
3. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр», утвержденное Приказом № 54 от 01.04.2026 года считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «ТМКЦ» О.В. Фокина

Ознакомлены:

СОГЛАСОВАНО:	СОГЛАСОВАНО:	УТВЕРЖДАЮ:
Председатель первичной организации работников культуры Троицкого района	Председатель Комитета Троицкого района Алтайского края по социальной политике	Директор МБУК «ТМКЦ»
_____ Т.С. Зинченко «2» мая 2026 года	_____ А.В. Пестова «__» _____ 2026 года	_____ О.В. Фокина «02» мая 2026 года

Положение
об оплате труда и премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Троицкий многофункциональный культурный центр»

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр» (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Приказа Министерства культуры Алтайского края от 22.06.2022 № 218, Письма Министерства культуры Алтайского края от 14.11.2022 №22/05/ПА/4482, Единых рекомендаций 3-х сторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 ПР № 11, регулирует порядок, условия оплаты труда и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего и премиального характера, критерии их установления.

1.2. Система оплаты труда предусматривает:

зависимость величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда;

индивидуальный подход к использованию различных видов поощрительных выплат за высокие результаты работы.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств районного бюджета, направляемых на выплату заработной платы работникам, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

1.4. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с комитетом Троицкого района Алтайского края по социальной политике (далее – «Учредитель»).

1.5. Штатное расписание учреждения согласовывается с Учредителем, утверждается его руководителем, и включает в себя все должности работников учреждения, которые должны соответствовать уставным целям учреждения.

Наименования должностей должны соответствовать наименованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может

быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников культуры состоит из оклада (должностного оклада), надбавки за стаж работы в сфере культуры, выплат при применении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), премиальных выплат. Возможно произведение доплат работникам за увеличение объема работы или выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей в пределах утвержденного фонда оплаты труд.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются руководителем учреждения на основании отнесения к квалификационной группе, определенных приложением 1 к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения вправе устанавливать работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами), ставками заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труд – основание Приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 31.05.2018 № 154 «Положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу», Приказа Министерства культуры Алтайского края от 16.01.2025 № 7.

Отнесение должностей работников к профессиональным квалификационным группам производится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. N 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии», от 29.05.2008 г. N 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 14.03.2008 г. N 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

2.3. К окладу (должностному окладу) работников могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент для работающих в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения может устанавливаться с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента принимается директором МБУК «ТМКЦ» в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.5. Размер и порядок установления выплат премиального характера работникам МБУК «ТМКЦ» устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 3 настоящего положения.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

-ежемесячная выплата за выслугу лет;

-ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;

-ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;

-премиальные выплаты по итогам работы;

-единовременная (разовая) премия (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

3.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договорам, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, настоящим положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера, кроме выплаты за выслугу лет, может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, кроме ежемесячной выплаты за выслугу лет, устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Примерным положением, и в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений.

Выплаты стимулирующего характера не должны превышать 180 % от оклада (должностного оклада).

3.4. Максимально возможное количество баллов выплат премиального характера по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководящего состава МБУК «ТМКЦ», работников культуры ведущего и среднего звена отражено в Приложении № 3.

3.5. Ежемесячная выплата за выслугу лет работникам учреждений устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
более 15 лет	30

Для исчисления выплаты за выслугу лет используется общий стаж работы в данном учреждении, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, периоды работы в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной должности в других организациях.

Выплата за выслугу лет устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

Изменение размеров выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.6. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными актами учреждений, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.7. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

3.8. Премирование работников осуществляется в соответствии с критериями, утвержденными локальными актами учреждений. При разработке критериев рекомендуется учитывать следующие показатели:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- наличие поощрений и (или) положительных отзывов о деятельности работника;
- инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.9. При установлении работнику выплат стимулирующего характера руководитель учреждения может учитывать иные показатели в соответствии со спецификой учреждения.

3.10. Распределение между работниками учреждения поощрительных выплат по результатам оплаты труда производится на основании приказов директора МБУК «ТМКЦ» в пределах фонда оплаты труда в соответствии с локальными актами учреждения.

4. Условия выплаты материальной помощи

4.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

4.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменных заявлений работников.

4.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников

5. Выплаты премиального характера

5.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат премиального характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с перечнем видов выплат премиального характера и порядком их установления.

Выплаты премиального характера устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию муниципальных услуг, утвержденной Учредителем, или по согласованию с ним. (См. Приложение № 4 - Критерии эффективности работников МБУК «ТМКЦ»).

На получение выплаты премиального характера могут претендовать сотрудники основного состава учреждения, работающие по основному месту работы.

Размер выплаты премиального характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах.

5.2. Порядок выплат премиального характера

5.2.1. Распределение премиального фонда осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается приказом директора. Численность членов и состав комиссии определяется ее Положением.

5.2.2. Распределение премиального фонда специалистам учреждений культуры осуществляется комиссией по премированию 1 раз в месяц по результатам работы за текущий месяц.

5.2.3. Специалисты в срок до 20 числа каждого месяца представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях своей деятельности, являющихся основанием для их стимулирования, и предложения по распределению премиального фонда. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании данных отчетов учреждения за отчетный период.

5.2.4. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла, максимальным размером не ограничены.

5.2.5. Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста определены в оценочном листе.

5.2.6. Цена одного балла определяется ежемесячно и может быть разной в зависимости от количества баллов, набранных всеми работниками МБУК «ТМКЦ» по направлению деятельности.

5.2.7. Работники учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

5.2.8. Ответственными за предоставление отчета о выполнении показателей эффективности деятельности работников являются руководители соответствующих структурных подразделений и (или) заместители руководителя учреждения по данному направлению.

5.2.9. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных портфолио в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности учреждения культуры за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех членов комиссии. Протоколы хранятся в учреждении в течение 5 лет.

5.2.10. На основании протокола комиссии бухгалтер производит расчет премии по каждому специалисту согласно набранных баллов, руководитель издает приказ о премировании специалистов.

5.2.11. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Приложение 1
к положению об оплате труда и
премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 133 от 26.10.2026 года

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры среднего звена учреждений МБУК «ТМКЦ»

N п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
	Культурно-досуговые учреждения	
1	Руководитель клубного формирования	12654
2	Заведующий сектором СКДЦ	12654
3	Заведующий филиалом СДД	12654
4	Специалист по БДД	12654
5	Специалист по охране труда	12654
6	Кассир	12654
7	Заведующий хозяйством	12654
8	Вахтёр	12654
9	Водитель	12654
10	Контрактный управляющий	12654
	Библиотечная система	
1	Специалист по учетно-хранительской документации	12654
2	Заведующий хозяйством	12654
	Троицкий районный краеведческий музей	
1	Заведующий хозяйством	12654

Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры ведущего звена учреждений МБУК «ТМКЦ»»

N п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
	Культурно-досуговые учреждения	
1	Художник-постановщик	12794
2	Заведующий автоклубом	12794
3	Заведующий сектором ТМДК	12794
4	Заведующий филиалом СКДЦ	12794
5	Звукорежиссер	12794
6	Специалист по методике клубной работы	12794
7	Видеорежиссер	12794

8	Балетмейстер	12794
9	Культорганизатор	12794
10	Артист	12794
	Библиотечная система	
1	Заведующий сельской библиотекой	12794
2	Заведующая ОКиО	12794
3	Заведующая сектором читального зала	12794
4	Заведующая взрослым абонементом	12794
5	Заведующая юношеским абонементом	12794
6	Заведующая отделом младшего абонемента	12794
7	Заведующая сектором абонемента	12794
8	Ведущий библиограф	12794
	Троицкий районный краеведческий музей	
1	Экскурсовод	12794
2	Хранитель музейных предметов	12794

Профессиональная квалификационная группа
"Должности руководящего состава учреждений МБУК «ТМКЦ»

Должности работников, занятых в структурных подразделениях МБУК «ТМКЦ»		
	Культурно-досуговые учреждения	
1	Директор	22935
2	Ведущий методист	13211
3	Художественный руководитель	13211
	Библиотечная система	
1	Заместитель директора по библиотечному обслуживанию	13211
2	Ведущий методист	13211
3	Заведующая детской библиотекой	13211
	Троицкий районный краеведческий музей	
1	Заместитель директора по музейной деятельности	13211

Приложение 2
к положению об оплате труда
и премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 133 от 26.10.2026 года

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководящего состава МБУК «ТМКЦ», работников культуры ведущего и среднего звена

Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих	
руководящего состава учреждений культуры	13211
работников культуры ведущего звена	12794
работников культуры среднего звена	12654

Отнесение к общеотраслевым должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих в учреждениях осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих".

Приложение 3
к положению об оплате труда
и премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 133 от 26.10.2026 года

**Размер выплаты премиального характера,
максимально возможное количество баллов по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководящего состава МБУК «ТМКЦ»,
работников культуры ведущего и среднего звена**

Профессиональная квалификационная группа	Максимально возможное количество баллов, %
Общеотраслевые должности руководителей, специалистов и служащих	
руководящего состава учреждений культуры	180
работников культуры ведущего звена	130
работников культуры среднего звена	100

Приложение 4
К положению об оплате труда
и премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 133 от 26.10 2026 года

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности для работников учреждений МБУК «ТМКЦ»

2.1. Основанием для премирования **художественного руководителя Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий в полном объёме	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)	40
3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях	30
4	Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	15
5	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
6	Работа клубных формирований учреждения	25
7	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
8	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
9	Осуществление организационно-методической деятельности (оказание методической помощи, редактирование сценариев, помощь в проведении мероприятий в СКДЦ и т.д.)	15
Максимально возможное количество баллов		180

2.1. Выставление баллов художественному руководителю осуществляется в следующем порядке:

2.1.1. Выполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий в полном объёме:

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.1.2. Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.):

– участие в районных мероприятиях – 3 балла за каждое участие, но не более 15 баллов;

– участие в зональных (окружных) мероприятиях – 4 балла за каждое участие, но не более 20 баллов;

– участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 5 баллов за каждое участие, но не более 30 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.1.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Диплом лауреата - 20 баллов

Диплом победителя- 15 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо- 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.1.4. Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: работа с молодёжью и Пушкинская карта; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн-форматы. Мероприятия направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 3 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.1.5. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

План выполнен - 10 баллов

План не выполнен - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.6. Работа клубных формирований учреждения:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 25 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 25 баллов.

2.1.7. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации. Отсутствие обоснованных жалоб – 10.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.1.8. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, газеты «Территория молодых» (афиши, написание, редактирование статей, заметок и т.д.):

Публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 1-3 в месяц- 5 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждения - 4-5 в месяц - 10 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждения - более 5 в месяц - 15 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.1.9. Осуществление организационно-методической деятельности (оказание методической помощи, редактирование сценариев, помощь в проведении мероприятий в СКДЦ и т.д.) оказывается – 10 баллов

+реализация проекта «наставничество» - +5 баллов
Методическая помощь не оказывается - 0 баллов
Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.2. Основанием для премирования **ведущего методиста Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	30
3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях	20
4	Методическая помощь, различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов	20
5	Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач, вовлечение детей и молодёжи в культурно-просветительские мероприятия центра учреждения	15
6	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
7	Работа клубных формирований учреждения	20
8	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
9	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
10	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
Максимально возможное количество баллов		180

2.2. Выставление баллов ведущему методисту осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов
План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов
План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.2.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

– участие в районных мероприятиях – 3 балла за каждое участие, но не более 15 баллов;

– участие в зональных (окружных) мероприятиях – 4 балла за каждое участие, но не более 20 баллов;

– участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 5 баллов за каждое участие, но не более 30 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.2.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Диплом лауреата - 15 баллов

Диплом победителя- 10 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо- 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.4. Разработка, внедрение методических материалов, способствующих профессиональному росту специалистов оказывается - 20 баллов

Разработок нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.5. Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: работа с молодёжью и Пушкинская карта; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн-форматы. Мероприятия направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 3 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.2.7. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

План выполнен - 10 баллов

План не выполнен - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.8. Работа клубных формирований учреждения:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

2.2.9. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в филиалах, структурных подразделениях учреждения:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.2.10. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 20 и более в месяц- 15 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 15-19 в месяц - 5 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры менее 15 в месяц - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.2.11. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 20 баллов

Участия нет - 0 баллов

2.3. Основанием для **заведующего филиалом СКДЦ и СДД** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещений мероприятий учреждения	20
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного, краевого, всероссийского масштаба (фестивали, акции, конкурсы, гранты, проекты, КПК и т.д.)	30
3	Результат выступления работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях	20
4	*Работа клубного формирования	10
5	Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	15
6	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
7	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
8	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
Максимально возможное количество баллов		130

2.3. Выставление баллов заведующему филиалом осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещений мероприятий учреждения:

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 2 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.3.2. Участие работников/представителей учреждения:

- в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии- 20 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

- в мероприятиях краевого, всероссийского масштаба, (фестивали, акции, конкурсы, гранты, проекты и т.д.

Участие в 1 мероприятии - 15 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.3.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных, районных и других мероприятиях:

Диплом лауреата, Диплом победителя, - 20 баллов

Сертификат, диплом за участие, благодарственное письмо- 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.3.4. Работа клубных формирований филиала:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 10 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 10 баллов.

2.3.5. Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодёжью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) активное долголетие.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 3 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.3.6. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации. Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Личная заинтересованность и инициативность – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.3.7. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

План выполнен - 10 баллов

План не выполнен - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.3.8. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ:

- публикаций на сайте нет – 0 баллов;
- 1-9 публикаций за месяц – 5 баллов;
- 10 и более публикаций за месяц – 10 баллов;
- дублирование информации в газете, СМИ - + 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.4. Основанием для премирования **заведующего сектором по работе с детьми и молодежью СКДЦ** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	20
2	Участие работника/представителей учреждения в мероприятиях районного и краевого, всероссийского масштаба (фестивали, акции, конкурсы, гранты, проекты и т.д.)	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
4	*Работа клубного формирования	20

5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	20
Максимально возможное количество баллов		100

2.4. Выставление баллов заведующему сектором СДК осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодёжью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн–форматы. Мероприятия, направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики, в т.ч. популяризация ценностей русской традиционной культуры.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 4 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 10 баллов.

2.4.2. Участие работников/представителей учреждения:

- в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии - 20 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

- в мероприятиях краевого, всероссийского масштаба (фестивали, акции, конкурсы, гранты, проекты и т.д.)

Участие в 1 мероприятии и более - 30 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.4.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации

Инициативность и заинтересованность сотрудника в продвижении услуг учреждения культуры - 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.4.4. Работа клубных формирований сектора:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

2.4.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ:

- публикаций на сайте нет – 0 баллов;
- 1-9 публикаций за месяц – 5 баллов;
- 10 и более публикаций за месяц – 15 баллов;
- дублирование информации в газете - + 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5. Основанием для премирования **заведующего сектором Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное

		количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности сектора (план/факт)	10
2	Участие специалиста/представителя сектора в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	40
3	Осуществление организационно-методической деятельности	20
4	*Работа клубного формирования	20
5	Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач, вовлечение детей и молодёжи в культурно-просветительские мероприятия центра учреждения	20
6	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
7	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
Максимально возможное количество баллов		130

2.5. Выставление баллов заведующему сектором Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.5.1. Выполнение основных показателей деятельности сектора (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 5 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.5.2. Участие специалиста/представителя сектора учреждения в районных зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие- 20 баллов

Более 2 мероприятий – 40 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.5.3. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

+реализация проекта «наставничество» - +10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5.4. Работа клубных формирований сектора:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

*Невыполнение критерия 2.5.4. является основанием для отказа в премировании сотрудника, поскольку сохранность творческого контингента является основополагающим критерием эффективной деятельности учреждения.

2.5.5. Использование форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач национальной политики, вовлечение населения в культурно-просветительские мероприятия учреждения.

Обеспечение роста вовлечения целевых аудиторий в мероприятия по программе «Пушкинская карта», проект «Детский культурно-просветительский центр», проект

«Лучшие практики», поддержка семей и традиционных ценностей; работа с ветеранами СВО и их семьями; инклюзивная среда; цифровизация и онлайн–форматы.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 10 баллов.

Соотношение с приоритетными стратегическими задачами учреждения и программы.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

2.5.6. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации – 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.5.7. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

- 1-4 публикации за месяц – 0 баллов;
- 5 и более публикаций за месяц – 5 баллов;
- дублирование информации в газете – 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.6. Основанием для премирования **режиссёра по видео работе, звуковому оформлению Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	30
2	Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (по профилю деятельности специалиста)	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
4	Оказание организационно-методической деятельности способствующих профессиональному росту специалистов	20
5	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности.	30
Максимально возможное количество баллов		130

2.6. Выставление баллов режиссёра по видео работе, звуковому оформлению Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.6.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен - 10 баллов

План выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.6.2. Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

Менее 2 мероприятий- 10 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.6.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб -10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.6.4. Осуществление организационно-методической деятельности способствующих профессиональному росту специалистов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.6.5. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, подготовительные работы и др.). Перевыполнение вышеуказанных критериев по роду деятельности специалиста – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7. Основанием для премирования **художника-постановщика Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	30
2	Оказание организационно-методической деятельности	20
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	30
4	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности.	30
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
Максимально возможное количество баллов		130

2.7. Выставление баллов художнику-постановщику осуществляется в следующем порядке:

2.7.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен - 10 баллов

План не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.7.2. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.7.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 15 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 15

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7.4. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, подготовительные

работы и др.). Перевыполнение вышеуказанных критериев по роду деятельности специалиста – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

– участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.8. Основанием для премирования **руководителя клубного формирования Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях	30
3	Работа клубных формирований	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
5	Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
6	Осуществление организационно-методической деятельности	10
Максимально возможное количество баллов		100

2.8. Выставление баллов руководителя клубного формирования осуществляется в следующем порядке:

2.8.1. Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий. Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.8.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях:

1 мероприятие - 15 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.8.3. Работа клубных формирований:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

*Невыполнение критерия 2.8.3. является основанием для отказа в премировании сотрудника, поскольку сохранность творческого контингента является основополагающим критерием эффективной деятельности учреждения.

2.8.4. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8.5. Популяризация деятельности клубного формирования. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования - 4 и более в месяц- 10 баллов

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования – менее 4-х в месяц- 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8.6. Осуществление организационно-методической деятельности. Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.9. Основанием для премирования **балетмейстера Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
4	Работа клубных формирований	20
5	Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
6	Личное участие в мероприятиях учреждения	30
7	Осуществление организационно-методической деятельности	10
Максимально возможное количество баллов		130

2.9. Выставление баллов балетмейстера осуществляется в следующем порядке:

2.9.1. Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий. Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.9.2. Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие - 10 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.9.3. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации - 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.9.4. Работа клубных формирований:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

*Невыполнение критерия 2.9.4. является основанием для отказа в премировании сотрудника, поскольку сохранность творческого контингента является основополагающим критерием эффективной деятельности учреждения.

2.9.5. Популяризация деятельности клубного формирования. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования - 2 и более в месяц- 10 баллов

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования – менее 2-х в месяц- 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.9.6. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 30 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.9.7. Осуществление организационно-методической деятельности. Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.10. Основанием для премирования **специалиста методике клубной работы Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников	20
2	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
3	Разработка, внедрение методических материалов, способствующих профессиональному росту специалистов	30
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная	20

	подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	40
Максимально возможное количество баллов		130

2.10. Выставление баллов специалисту методике клубной работы Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.10.1. Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников - 20 баллов

Разработок нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.10.2. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.10.3. Разработка, внедрение методических материалов, способствующих профессиональному росту специалистов - 30 баллов

Работа не осуществлялась - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.10.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 1 и более в месяц- 20 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.10.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 40 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

2.11. Основанием для премирования **заведующего сектором по работе с костюмами Троицкого межпоселенческого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	30
2	Осуществление организационно-методической деятельности способствующих профессиональному росту специалистов	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	25
4	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности.	45
Максимально возможное количество баллов		130

2.11. Выставление баллов заведующего сектором по работе с костюмами Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.11.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 15 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.11.2. Осуществление организационно-методической деятельности

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов учреждения оказывается. Разработка внутренних инструкций, рекомендаций, регламентов по работе с костюмами – 30 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.11.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Отсутствие нарушений трудовой дисциплины, норм охраны труда и безопасности, санитарных норм - 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 25 баллов.

2.11.4. Интенсивность и результаты.

За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью – 15 баллов.

Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности. - 15 баллов.

Обслуживание костюмов на выездных мероприятиях - 15 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 45 баллов.

2.12. Основанием для премирования **культорганизатора Троицкого межпоселенчексого Дома культуры** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Участие специалиста/учреждения в проектах, конкурсах, реализации районных программ и мероприятий	20
2	Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения.	20
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
4	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи)	20
5.	Личное участие в мероприятиях учреждения	40
Максимально возможное количество баллов		130

2.12. Выставление баллов культорганизатора Троицкого межпоселенчексого Дома культуры осуществляется в следующем порядке:

2.12.1. Участие специалиста/учреждения в проектах, конкурсах, реализации районных программ и мероприятий:

Участие есть 1 и более мероприятие – 20 баллов

Участия нет – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.12.2. Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения - 20 баллов

Наличие положительных отзывов посетителей, получателей услуг, отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.12.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие обоснованных жалоб - 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.12.4. Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи) - 20 баллов

Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи) – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов

2.12.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 40 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

2.13. Основанием для премирования, **заведующего сектором обслуживания библиотеки (абонемент, читальный зал)** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен)	20
2.	Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях	20
3.	Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях	10
4.	Работа клубного формирования	15
5.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
6.	Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	10
7.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации и деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
8.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
9.	Осуществление организационно–методической деятельности	10
10.	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество.	10

Максимально возможное количество баллов	130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.13.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен):

– план работы перевыполнен – 20 баллов

– план работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

– план работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.13.2. Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– участие в 1 мероприятии различного уровня – 10 баллов

- участие в 2 и более мероприятиях различного уровня - 20 баллов

- нет участия – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.13.3 Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– сертификат, диплом за участие, благодарственное письмо – 10 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.13.4. Работа клубного формирования:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 15 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.13.5. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

Творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов

2.13.6. Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодежью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) активное долголетие.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 3 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.13.7. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации и деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ:

- 1-4 публикаций за месяц - 5 баллов;

- 5 и более публикаций в месяц - 10 баллов

- публикация (дублирование информации) в газете + 5 баллов

- публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.13.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, запрос информации вне ежемесячных отчетов и др.).

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.13.9. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

– методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

– методическая помощь не оказывается – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.13.10. Соблюдение исполнительской дисциплины:

– своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации – 5 баллов

– отсутствие жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14. Основанием для премирования **заведующего отделом комплектования библиотеки Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях учреждения	20
2.	Работа клубного формирования	15
3.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
4.	Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях	20
5.	Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях	10
6.	Популяризация книжного фонда и книги, электронного каталога, электронных библиотек ТММБ, ресурсов НЭБ. Регулярное обновление информации в группах социальных сетей, на сайте учреждения, СМИ.	15
7.	Осуществление организационно–методической деятельности	20
8.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
9.	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество.	10
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.14.1. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях:

Участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 20 баллов.

Участия нет – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.14.2. Работа клубного формирования:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 15 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.14.3. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

– творческое оформление выставок и раскрытие фонда –10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов

2.14.4. Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– участие в 1 мероприятии различного уровня – 10 баллов

- участие в 2 и более мероприятиях различного уровня - 20 баллов

- нет участия – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.14.5. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– сертификат, диплом, благодарственное письмо, другие награды – 10 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.6. Популяризация книжного фонда и книги, электронного каталога, электронных библиотек ТММБ, ресурсов НЭБ. Регулярное обновление информации в группах социальных сетей, на сайте учреждения, СМИ:

– от 4–х публикаций в месяц – 10 баллов

– дублирование информации в газете, СМИ – + 5 баллов

– публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.14.7. Осуществление организационно–методической деятельности:

– методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается, от 1-5 библиотек – 10 баллов

- методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается, от 6 и более библиотек – 20 баллов

– методическая помощь не оказывается – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.14.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, запрос информации вне ежемесячных отчетов и др.).

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14.9. Соблюдение исполнительской дисциплины:

– своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

– отсутствие жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15. Основанием для **премирования ведущего библиографа библиотеки Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	20
2.	Работа клубного формирования	15
3.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
4.	Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях	20
5.	Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях	10
6.	Популяризация деятельности учреждения, электронной президентской библиотеки Б.Н. Ельцина. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ.	15
7.	Осуществление организационно–методической деятельности	20
8.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших с производственной необходимостью	10
9.	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.15.1. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях:

Участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 20 баллов.

Участия нет– 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.15.2. Работа клубного формирования:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 15 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.15.3. Организация комфортной библиотечной среды оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.15.4. Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– участие в 1 мероприятии различного уровня – 10 баллов

- участие в 2 и более мероприятиях различного уровня - 20 баллов

- нет участия – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.15.5. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

Сертификат, диплом, благодарственное письмо и другие награды – 10 баллов

Отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.15.6. Популяризация деятельности учреждения, электронной президентской библиотеки Б.Н. Ельцина. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

– 1-9 публикаций за месяц – 5 баллов

– 10 и более публикаций за месяц – 10 баллов

– дублирование информации в газете, СМИ + 5 баллов

– публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.15.7. Осуществление организационно–методической деятельности:

– методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается, от 1-5 библиотек – 10 баллов

- методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается, от 6 и более библиотек – 20 баллов

– методическая помощь не оказывается – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.15.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, запрос информации вне ежемесячных отчетов и др.).

2.15.9. Соблюдение исполнительской дисциплины:

– своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

– отсутствие жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16. Основанием для премирования **заведующего филиалом сельской библиотекой** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей: посещения библиотеки в стенах и вне стен	20

2	Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях	20
3	Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях	10
4	Работа клубного формирования	15
5	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации и деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
7	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы: библиотечные пункты, передвижки, книгоношество)	10
9	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
10	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
	Максимально возможное количество баллов	130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.16.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен):

– план работы перевыполнен – 20 баллов

– план работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

– план работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.16.2. Участие работников/представителей учреждения в районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– участие в 1 мероприятии различных масштабов – 10 баллов

– участие в 2 и более мероприятиях различных масштабов – 20 баллов

– максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.16.3. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

– сертификат, диплом, благодарственное письмо и другие награды – 10 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.16.4. Работа клубного формирования:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 15 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.16.5. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.16.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации и деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ, газета:

– 1–4 публикаций за месяц – 5 баллов;

– 5 и более публикаций в месяц – 10 баллов

– дублирование информации на сайте учреждения, СМИ + 5 баллов.

– публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.16.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, запрос информации вне ежемесячных отчетов и др.).

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16.8. Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы: библиотечные пункты, передвижки, книгоношество):

– наличие одной из форм обслуживания – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.16.9. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

– план выполнен – 10 баллов

– план не выполнен – 0 баллов

2.16.10. Соблюдение исполнительской дисциплины:

– своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

– отсутствие жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17. Основанием для премирования **заведующей Троицкой модельной детской библиотекой** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен)	20
2.	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях краевого, межрегионального и всероссийского масштаба	50
3.	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных (окружных) и краевых, всероссийских	30

	мероприятиях	
4.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
5.	Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	10
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	10
7.	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры. Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг	10
8.	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
9.	Работа клубных формирований учреждения	15
10.	Организация и координация методической деятельности	10
Максимально возможное количество баллов		180

2.17. Выставление баллов руководителю учреждения осуществляется в следующем порядке:

2.17.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей: посещения библиотеки в стенах и вне стен:

– план работы перевыполнен – 20 баллов

– план работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

– план работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.17.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного, краевого, межрегионального и всероссийского масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

– участие в районных мероприятиях – 3 балла за каждое участие, но не более 15 баллов;

– участие в зональных (окружных) мероприятиях – 4 балла за каждое участие, но не более 20 баллов;

– участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 5 баллов за каждое участие, но не более 30 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 50 баллов.

2.17.3. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

- 1 сертификат, диплом за участие, диплом победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 10 баллов

– от 2 до 3 сертификата, диплома за участие, диплома победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 20 баллов

– от 4 и более сертификата, диплома за участие, диплома победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 30 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.17.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности для публикации в группах социальных сетей, на сайте учреждения и СМИ.

*Обязательное дублирование во всех источниках.

– менее 10 новостей в группах соц.сетей за месяц – 5 баллов

– более 10 новостей в группах соц. сетей – 10 баллов

– дублирование информации в газете + 5 баллов.

– публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.17.5. Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодёжью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн–форматы. Мероприятия направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики, в т.ч. популяризация ценностей русской традиционной культуры:

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 2 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 10 баллов.

2.17.6. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации – 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17.7. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 5 баллов

от 61 до 80 баллов – 3 балла

от 40 до 60 балов – 1 балл

менее 39 баллов – 0 баллов

Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг

План по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг выполнен – 5 баллов.

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17.8. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

– план выполнен – 10 баллов

– план не выполнен – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.17.9. Работа клубных формирований учреждения:

– наличие и работа клубных формирований на базе учреждения. Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме. – 5 баллов за каждое клубное формирование.

– потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 15 баллов

2.17.10. Организация и координация методической деятельности

– методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается – 0 баллов

2.18. Основанием для премирования **заместителя директора МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» по библиотечному обслуживанию** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей: посещения библиотеки в стенах и вне стен	20
2	Участие коллективов работников учреждения в районных, зональных (окружных) и краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях	50
3	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных окружных) и краевых, всероссийских мероприятиях	30
4	Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	10
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности учреждения в группах соц.сетей, на сайте учреждения, СМИ	15
6	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	10
7	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	10
8	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
9	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
10	Наличие и успешная работа клубных формирований	15
Максимально возможное количество баллов		180

2.18.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен):

– план работы перевыполнен – 20 баллов

– план работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

– план работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.18.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного, краевого, межрегионального и всероссийского масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

– участие в районных мероприятиях – 3 балла за каждое участие, но не более 15 баллов;

– участие в зональных (окружных) мероприятиях – 4 балла за каждое участие, но не более 20 баллов;

– участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 5 баллов за каждое участие, но не более 30 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 50 баллов.

2.18.3. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

- 3 сертификат, диплом за участие, диплом победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 10 баллов

– от 4 до 5 сертификата, диплома за участие, диплома победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 20 баллов

– от 6 и более сертификата, диплома за участие, диплома победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды – 30 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.18.4. Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодёжью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн–форматы. Мероприятия, направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики, в т.ч. популяризация ценностей русской традиционной культуры.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 2 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 10 баллов.

2.18.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярное обновление информации о деятельности для публикации в группах социальных сетей, на сайте учреждения и СМИ. *Обязательное дублирование во всех источниках.

– 1-9 новостей в группах соц.сетей за месяц – 5 баллов

– 10 и более новостей в группах соц. сетей – 10 баллов

– дублирование информации в газете + 5 баллов.

– публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.18.6. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

– своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

– отсутствие обоснованных жалоб – 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.7. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 5 баллов

от 61 до 80 баллов – 3 балла

от 40 до 60 балов – 1 балл

менее 39 баллов – 0 баллов

Результат выполнения плана по устранению недостатков выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг

– план по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг выполнен – 5 баллов.

– план не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.8. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

– план выполнен – 10 баллов

– план не выполнен – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.9. Личное участие в мероприятиях учреждения:

– участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 10 баллов

– участия нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.10. Работа клубных формирований учреждения:

Наличие и работа клубных формирований на базе каждого подведомственного учреждения. Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 15 баллов (1 балл – за каждое клубное формирование).

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 15 баллов.

2.19. Основанием для премирования **ведущего методиста Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей: посещения библиотеки в стенах и вне стен	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	20
3	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных окружных) и краевых, всероссийских мероприятиях	20
3	Разработка, внедрение методических материалов, способствующих профессиональному росту специалистов	20
4	Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	20
5	Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач, вовлечение детей и молодежи в культурно просветительские мероприятия учреждений	10
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в СМИ, новостная лента АКУНБ им. Шишкова, наличие обновлений на сайте и соц. сетях учреждения	20

6	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
7	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
9	Личное участие в мероприятиях учреждения	15
10	Работа клубных формирований учреждения	15
Максимально возможное количество баллов		180

2.19.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) и перевыполнение показателей в части посещения библиотеки (в стенах и вне стен):

– план работы перевыполнен – 20 баллов

– план работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

– план работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.19.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного, краевого, межрегионального и всероссийского масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

– участие в районных мероприятиях – 3 балла за каждое участие, но не более 15 баллов;

– участие в зональных (окружных) мероприятиях – 4 балла за каждое участие, но не более 20 баллов;

– участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 5 баллов за каждое участие, но не более 30 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 50 баллов.

2.19.3. Результат участия работников/представителей учреждения на районных, краевых, зональных и других мероприятиях:

- сертификат, диплом за участие, диплом победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды в количестве 1-5 штук - 10 баллов

–сертификат, диплом за участие, диплом победителя (призовые места), благодарственное письмо и другие награды от 6 штук и более – 20 баллов

– отсутствие награды – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.4. Разработка, внедрение методических материалов, способствующих профессиональному росту специалистов оказывается - 20 баллов

- разработок нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.4. Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций, вебинаров и т.п:

- за каждое мероприятие - 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 20 баллов.

2.19.5. Использование новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т.ч.: 1) работа с детьми и молодёжью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) цифровизация и онлайн–форматы. Мероприятия, направленные на решение задач Стратегии государственной национальной политики, в т.ч. популяризация ценностей русской традиционной культуры.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 2 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 10 баллов.

2.19.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в СМИ, новостная лента АКУНБ им. Шишкова, наличие обновлений на сайте и соц. сетях учреждения:

- 1-9 новостей за месяц – 5 баллов
- 10 и более новостей – 10 баллов
- дублирование информации в газете + 5 баллов.
- наличие и мониторинг работающих групп в социальных сетях у всех учреждений – 5 баллов
- публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.7. Соблюдение исполнительской дисциплины:

– своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

– отсутствие обоснованных жалоб – 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.19.8. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

– план выполнен – 10 баллов
– план не выполнен – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.19.9. Личное участие в мероприятиях учреждения:

– участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 15 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.19.10. Работа клубных формирований учреждения:

Наличие и работа клубных формирований на базе каждого подведомственного учреждения. Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 15 баллов (1 балл – за клубное формирование).

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 15 баллов

2.20. Основанием для премирования специалиста **по учетно–хранительской документации Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки** является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10
2.	Работа клубных формирований учреждения	10
3.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
4.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	20

5.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	15
6.	Применение в работе технологии учетного процесса (система ИРБИС 64+)	15
8.	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
9.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
	Максимально возможное количество баллов	100

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.20.1. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.2. Работа клубных формирований учреждения:

Наличие и работа клубных формирований на базе каждого подведомственного учреждения. Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 10 баллов

2.20.3. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив): творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.4 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии– 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.20.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 10 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20.6. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20.7. Применение в работе технологии учетного процесса. Сверка и учет документов в системе ИРБИС 64+, применение на практики знаний ИКТ – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.8. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие жалоб – 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20.9. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью (внеплановые мероприятия, запрос информации вне ежемесячных отчетов и др.).

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.21. Основанием для премирования **хранителя музейных предметов Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Рост числа предметов, имеющих научное описание в инвентарных книгах, а также в Государственном каталоге Музейного фонда Российской федерации	10
3	Организация и применение инновационных форм работы в экспозиционно-выставочной деятельности музея	10
4	Разработка и издание методических материалов	10
5	Участие работника в районных, зональных, краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.) в том числе онлайн и социальных сетях	40
6	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)	30
7	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний	10
Максимально возможное количество баллов		*130*

2.21. Выставление баллов хранителю музейных предметов Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.21.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.21.2. Рост числа предметов, имеющих научное описание в инвентарных книгах, а также в Государственном каталоге Музейного фонда Российской федерации:

Составлено научное описание более 50 музейных предметов – 10 баллов

Составлено научное описание более 25 музейных предметов – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.21.3. Организация и применение инновационных форм работы в экспозиционно-выставочной деятельности музея:

Организация выставочного проекта, составление документации – 5 баллов

Разработка и применение инновационных форм работы в экспозиционно-выставочной деятельности музея - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.21.4. Разработка и издание методических материалов (статей, альбомов, буклетов и т.п.):

Разработка и издание методических материалов (статьи, программы, альбомы, буклеты и т.п.) – 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.21.5. Участие работника в районных, зональных, краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.) в том числе онлайн и социальных сетях:

Участие в районном, зональном мероприятии- 5 баллов

Участие в краевых, межрегиональных мероприятиях – 15 баллов

Участие во всероссийских мероприятиях – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.21.6. Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)

Диплом победителя (призовые места) - 15 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо, сертификат - 10 баллов

Публикация научной статьи в печатных изданиях по итогам семинара, конференции, круглого стола и т.п. - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.21.7. Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации – 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.22. Основанием для премирования **экскурсовода Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ»** является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей по посещаемости, количеству выставочных проектов и экскурсионной деятельности (план/факт)	20
2	Участие работника в районных, зональных, краевых, межрегиональных, всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.) в том числе онлайн и социальных сетях	30
3	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)	20

4	Работа клубного формирования	15
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная обновление информации о деятельности учреждения в группах соц. сетей, СМИ, печатных изданиях	15
6	Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	10
7	Разработка и издание методических материалов, научно-просветительских и культурно-познавательных программ, информационных и сценарных сборников (программ, альбомов, буклетов и т.п.)	10
8	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
Максимально возможное количество баллов		130

2.22. Выставление баллов экскурсоводу ТРКМ МБУК «ТМКЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.22.1. Выполнение целевых показателей по посещаемости, количеству выставочных проектов и экскурсионной деятельности (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.22.2. Участие работников/представителей учреждения:

- в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии - 5 баллов

Более 2 мероприятий – 10 баллов

- в мероприятиях краевого, всероссийского масштаба (фестивали, акции, конкурсы, гранты, проекты и т.д.)

- участие в 1 мероприятии - 10 баллов

- участие более 2 мероприятий - 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.22.3. Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)

Диплом победителя (призовые места) - 10 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо, сертификат - 5 баллов

Публикация научной статьи в печатных изданиях по итогам семинара, конференции, круглого стола и т.п. - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.22.4. Работа клубных формирований:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 15 баллов.

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников. Жалобы со стороны участников клубных формирований - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.22.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная обновление информации о деятельности учреждения в группах соц. сетей, СМИ, печатных изданиях:

- публикаций нет – 0 баллов

- 1-9 публикаций за месяц – 10 баллов

- 10 и более публикаций за месяц – 10 баллов

- публикация (дублирование информации) в газете - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.22.6. Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т. ч.: 1) работа с детьми и молодежью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) активное долголетие.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 2 балла

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 10 баллов.

2.22.7. Разработка и издание методических материалов, научно-просветительских и культурно-познавательных программ, информационных и сценарных сборников (программ, альбомов, буклетов и т.п.):

Наличие образовательной программы – 5 баллов

Наличие публикаций – 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.22.8. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации. Отсутствие обоснованных жалоб – 5 баллов

Личная заинтересованность и инициативность – 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.23. Основанием для премирования **заместителя директора МБУК «ТМКЦ» по музейной деятельности** является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения в части посещений мероприятий	20
2	Участие коллективов работников учреждения в районных, зональных (окружных), краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях	50
3	Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных (окружных), краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях	30
4	Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения	15
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная обновление информации о деятельности учреждения в группах соц. сетей, на сайте учреждения, в СМИ, печатных изданиях	15
6	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	10
7	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	10
8	Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры	10
9	Наличие и успешная работа клубных формирований	10
10	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10

Максимально возможное количество баллов	180

2.23. Выставление баллов заместителя директора МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» по музейной деятельности осуществляется в следующем порядке:

2.23.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт) в части посещений мероприятий учреждения:

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.23.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях краевого, межрегионального и всероссийского масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

участие в районных мероприятиях – 1 мероприятие 5 баллов, 2 и более мероприятий 10 баллов;

участие в зональных (окружных) мероприятиях – 1 мероприятие 10 баллов, 2 и более мероприятий 15 баллов;

участие в краевых, всероссийских мероприятиях – 1 мероприятие 15 баллов, 2 и более мероприятий 25 баллов;

отсутствие участий – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 50 баллов.

2.3.3. Результат участия коллективов работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных и всероссийских мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, *проектах и т.д.)*

Диплом победителя (призовые места) - 15 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо, сертификат - 10 баллов

Выступление, публикация научной статьи в печатных изданиях по итогам семинара, конференции, круглого стола и т.п. - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.23.4. Внедрение новых форм и методов работы, направленных на решение приоритетных стратегических задач учреждения, в т. ч.: 1) *работа с детьми и* молодежью; 2) поддержка семей и традиционных ценностей; 3) работа с ветеранами СВО и их семьями; 4) инклюзивная среда; 5) активное долголетие.

Рост посещаемости мероприятий, обеспеченных методическим сопровождением в целевой аудитории - за каждую целевую аудиторию – 3 балла.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 15 баллов.

2.23.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная обновление информации о деятельности учреждения в группах соц. сетей, на сайте учреждения, в СМИ, печатных изданиях

*Обязательное дублирование во всех источниках

- 1-9 новостей за месяц – 5 баллов
- 10 и более новостей за месяц – 10 баллов
- публикаций нет - 0 баллов
- дублирование информации в газете - 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23.6. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.23.7. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 5 баллов

от 61 до 80 баллов – 3 балла

от 40 до 60 балов – 1 балл

менее 39 баллов – 0 баллов

Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг

План по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг выполнен – 5 баллов.

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.23.8. Результат мониторинга удовлетворенности населения качеством оказываемых услуг учреждениями культуры:

План выполнен - 10 баллов

План не выполнен - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.23.9. Работа клубных формирований учреждения:

Наличие и работа клубных формирований на базе учреждения. Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 10 баллов

Потеря контингента участников клубных формирований, текучесть участников – 0 баллов

Жалобы со стороны участников клубных формирований 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 10 баллов.

2.23.10. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях – 10 баллов.

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц - 10 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

ЛИСТ СОГЛАСАНИЯ

проекта Приказа № 133 от 02.11.2026 года

по вопросу: Об утверждении Положения об оплате труда и премировании работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр»

Должность лица, завизировавшего проект	Инициалы, фамилия	Замечания, подпись, дата
Начальник отдела по культуре комитета Троицкого района Алтайского края по социальной политике	Т.Н. Машкина	
Председатель комитета Троицкого района Алтайского края по социальной политике	А.В. Пестова	