

МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр»

ПРИКАЗ

«14» декабря 2023 года

160

с. Троицкое

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
Муниципального бюджетного
учреждения культуры «Троицкий
многофункциональный культурный
центр»

В целях упорядочения системы оплаты труда, успешного и качественного выполнения должностных обязанностей работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр» (Приложение №1).
2. Приказ вступает в законную силу с 15.12.2023 года.
3. Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр», утвержденное Приказом № 171 от 29.12.2023 года считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «ТМКЦ»



О.В. Фокина

Ознакомлены:

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной
организации работников
культуры Троицкого
района

 Т.С. Зинченко
«14» 12 2023 года

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Комитета
Троицкого района
Алтайского края
по социальной политике

 А.В. Пестова
«14» 12 2023 года

УТВЕРЖДАЮ:

Директор МБУК «ТМКЦ»

 О.В. Фокина
«14» 12 2023 года



**Положение
об оплате труда и премировании работников
Муниципального бюджетного учреждения культуры
«Троицкий многофункциональный культурный центр»**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр» (далее – «Положение»), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, на основании Приказа Министерства культуры Алтайского края от 22.06.2022 № 218, Приказа Министерства культуры Алтайского края от 14.11.2022 №22/05/ПА/4482, Единых рекомендаций 3-хсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 23.12.2022 ПР № 11, регулирует порядок и условия оплаты труда и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы; наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего и премиального характера, критерии их установления.

1.2. Система оплаты труда предусматривает:

зависимость величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда, условий труда;

индивидуальный подход к использованию различных видов поощрительных выплат за высокие результаты работы.

1.3. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств районного бюджета, направляемых на выплату заработной платы работникам, средств, поступающих от приносящей доход деятельности и из иных установленных законодательством источников.

1.4. Положение об оплате труда работников учреждения утверждается приказом руководителя с учетом мнения представительного органа работников и согласовывается с комитетом Троицкого района Алтайского края по социальной политике (далее – «Учредитель»).

1.5. Штатное расписание учреждения согласовывается с Учредителем, утверждается его руководителем, и включает в себя все должности работников учреждения, которые должны соответствовать уставным целям учреждения.

Наименования должностей должны соответствовать наименованиям, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

1.6. Месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может

быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством.

1.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.8. Оплата труда работников учреждения определяется трудовым договором исходя из условий, результативности труда, особенностей деятельности учреждения и работника в соответствии с установленной системой оплаты труда.

2. Порядок и условия оплаты труда работников учреждения

2.1. Оплата труда работников культуры состоит из оклада (должностного оклада), надбавки за стаж работы в сфере культуры, выплат при применении повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), премиальных выплат. Возможно производство доплат работникам за увеличение объема работы или выполнение работы не входящей в круг должностных обязанностей в пределах утвержденного фонда оплаты труд.

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений культуры устанавливаются руководителем учреждения на основании отнесения к квалификационной группе, определенных приложением 1 к настоящему положению, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), а также исходя из сложности и объема выполняемой работы.

Руководитель учреждения вправе устанавливать работникам повышенные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по сравнению с минимальными окладами (должностными окладами), ставками заработной платы в пределах утвержденного фонда оплаты труд – основание Приказ управления Алтайского края по культуре и архивному делу от 31.05.2018 № 154 «Положение об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных управлению Алтайского края по культуре и архивному делу».

Отнесение должностей работников к профессиональным квалификационным группам производится на основании приказов Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии", от 29.05.2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 14.03.2008 г. N 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии".

2.3. К окладу (должностному окладу) работников могут устанавливаться следующие повышающие коэффициенты:

- повышающий коэффициент для работающих в сельской местности;
- персональный повышающий коэффициент.

2.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника учреждения может устанавливаться с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении или отмене персонального повышающего коэффициента

принимается директором МБУК «ТМКЦ» в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работнику учреждения трудовым договором, не может превышать 3,0.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен на определенный период времени.

Размер выплаты при применении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на персональный повышающий коэффициент.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.5. Размер и порядок установления выплат премиального характера работникам МБУК «ТМКЦ» устанавливаются локальным нормативным актом учреждения в соответствии с пунктом 3 настоящего положения.

3. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

3.1. В пределах средств, предусмотренных на оплату труда, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная выплата за выслугу лет;
- ежемесячная выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная выплата за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- единовременная (разовая) премия (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами).

3.2. Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждениями самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными актами учреждений в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего характера, настоящим положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера, кроме выплаты за выслугу лет, может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

3.3. Выплаты стимулирующего характера, кроме ежемесячной выплаты за выслугу лет, устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Примерным положением, и в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений.

Выплаты стимулирующего характера не должны превышать 180 % от оклада (должностного оклада).

3.4. Ежемесячная выплата за выслугу лет работникам учреждений устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Размер ежемесячной выплаты за выслугу лет (в процентах от оклада (должностного оклада))
от 1 года до 5 лет	10

от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
более 15 лет	30

Для исчисления выплаты за выслугу лет используется общий стаж работы в данном учреждении, периоды замещения должностей государственной гражданской службы, должностей муниципальной службы, периоды работы в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной должности в других организациях.

Выплата за выслугу лет устанавливается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада).

Изменение размеров выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки, если документы, подтверждающие стаж работы, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

3.5. Премирование работников учреждений по итогам работы осуществляется в порядке и размерах, установленных локальными актами учреждений, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничивается.

3.6. Премии по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачиваются с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

3.7. Премирование работников осуществляется в соответствии с критериями, утвержденными локальными актами учреждений. При разработке критериев рекомендуется учитывать следующие показатели:

- добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- наличие поощрений и (или) положительных отзывов о деятельности работника;
- инициативность и применение в работе современных форм и методов организации труда.

3.8. При установлении работнику выплат стимулирующего характера руководитель учреждения может учитывать иные показатели в соответствии со спецификой учреждения.

3.9. Распределение между работниками учреждения поощрительных выплат по результатам оплаты труда производится на основании приказов директора МБУК «ТМКЦ» в пределах фонда оплаты труда в соответствии с локальными актами учреждения.

4. Условия выплаты материальной помощи

4.1. Из фонда оплаты труда работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

4.2. Решение об оказании материальной помощи работникам и ее конкретных размерах принимают руководители учреждений на основании письменных заявлений работников.

4.3. Размер материальной помощи работникам учреждений, а также порядок и условия ее оказания устанавливаются в коллективном договоре с учетом мнения профсоюзного или иного представительного органа работников

5. Выплаты премиального характера

5.1. Виды, размеры и условия осуществления выплат премиального характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными

актами учреждения в соответствии с перечнем видов выплат премиального характера и порядком их установления.

Выплаты премиального характера устанавливаются работнику в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим положением, в соответствии с методикой оценки эффективности деятельности учреждений по оказанию муниципальных услуг, утвержденной Учредителем, или по согласованию с ним. (См. Приложение № 3 - Критерии эффективности работников МБУК «ТМКЦ»).

На получение выплаты премиального характера могут претендовать сотрудники основного состава учреждения, работающие по основному месту работы.

Размер выплаты премиального характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютных величинах.

5.2. Порядок выплат премиального характера

5.2.1. Распределение премиального фонда осуществляется комиссией. Состав комиссии утверждается приказом директора. Численность членов и состав комиссии определяется ее Положением.

5.2.2. Распределение премиального фонда специалистам учреждений культуры осуществляется комиссией по премированию 1 раз в месяц по результатам работы за текущий месяц.

5.2.3. Специалисты в срок до 20 числа каждого месяца представляют в комиссию аналитическую информацию о показателях своей деятельности, являющихся основанием для их стимулирования, и предложения по распределению премиального фонда. Подготовка аналитической информации осуществляется на основании данных отчетов учреждения за отчетный период.

5.2.4. Конкретный размер премиальных выплат определяется исходя из суммы набранных баллов и цены одного балла, максимальным размером не ограничены.

5.2.5. Критерии оценки профессиональной деятельности специалиста определены в оценочном листе.

5.2.6. Цена одного балла определяется ежемесячно и может быть разной в зависимости от количества баллов, набранных всеми работниками МБУК «ТМКЦ» по направлению деятельности.

5.2.7. Работники учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

5.2.8. Ответственными за предоставление отчета о выполнении показателей эффективности деятельности работников являются руководители соответствующих структурных подразделений и (или) заместители руководителя учреждения по данному направлению.

5.2.9. Комиссия в установленные сроки проводит на основе представленных портфолио в оценочном листе материалов экспертную оценку результативности деятельности учреждения культуры за отчетный период в соответствии с критериями, устанавливает итоговое количество баллов оценки деятельности за отчетный период и вносит эти данные в рейтинговую таблицу. Решение комиссии оформляется протоколом за подписью председателя комиссии и всех членов комиссии. Протоколы хранятся в учреждении в течение 5 лет.

5.2.10. На основании протокола комиссии бухгалтер производит расчет премии по каждому специалисту согласно набранных баллов, руководитель издает приказ о премировании специалистов.

5.2.11. Работники, имеющие дисциплинарное взыскание, не подлежат премированию за период, когда к работнику было применено дисциплинарное взыскание. При этом снижение размера премиальных выплат не должно приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

Приложение 1
к положению об оплате труда и
премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 160 от 14.12.2023 года

**Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры среднего звена учреждений МБУК «ТМКЦ»**

N п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Культурно-досуговые учреждения		
1	Руководитель клубного формирования	11189
2	Заведующий сектором СКДЦ	11189
3	Заведующий филиалом СДД	11189
4	Специалист по БДД	11189
5	Специалист по охране труда	11189
6	Кассир	11189
7	Заведующий хозяйством	11189
8	Вахтёр	11189
9	Водитель	11189
10	Делопроизводитель	11189
Библиотечная система		
1	Специалист по учетно-хранительской документации	11189
2	Заведующий хозяйством	11189
Троицкий районный краеведческий музей		
1	-	-

**Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников культуры ведущего звена учреждений МБУК «ТМКЦ»»**

N п/п	Наименование должности	Минимальные размеры окладов работников, рублей
1	2	3
Культурно-досуговые учреждения		
1	Художник-постановщик	11313
2	Заведующий автоклубом	11313
3	Заведующий сектором ТМДК	11313
4	Заведующий филиалом СКДЦ	11313
5	Звукорежиссер	11313
6	Специалист по методике клубной работы	11313
7	Видеорежиссер	11313

8	Балетмейстер	11313
9	Культорганизатор	11313
10	Артист	11313
Библиотечная система		
1	Заведующий сельской библиотекой	11313
2	Заведующая ОКиО	11313
3	Заведующая сектором читального зала	11313
4	Заведующая взрослым абонементом	11313
5	Заведующая юношеским абонементом	11313
6	Заведующая отделом младшего абонемента	11313
7	Заведующая сектором абонемента	11313
8	Ведущий библиограф	11313
Троицкий районный краеведческий музей		
1	Экскурсовод	11313
2	Хранитель музейных предметов	11313

**Профессиональная квалификационная группа
"Должности руководящего состава учреждений МБУК «ТМКЦ»"**

Должности работников, занятых в структурных подразделениях МБУК «ТМКЦ»		
Культурно-досуговые учреждения		
1	Директор	18505
2	Ведущий методист	11681
3	Художественный руководитель	11681
Библиотечная система		
1	Заместитель директора по библиотечному обслуживанию	11681
2	Ведущий методист	11681
3	Заведующая детской библиотекой	11681
Троицкий районный краеведческий музей		
1	Заместитель директора по музейной деятельности	11681

Приложение 2
к положению об оплате труда
и премировании работников
МБУК «ТМКЦ»
№ 160 от 14.12.2023 года

**Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников
по профессиональным квалификационным группам общепромышленных должностей
руководящего состава МБУК «ТМКЦ»,
работников культуры ведущего и среднего звена**

Профессиональная квалификационная группа	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рублей
Общепромышленные должности руководителей, специалистов и служащих	
руководящего состава учреждений культуры	11681
работников культуры ведущего звена	11313
работников культуры среднего звена	11189

Отнесение к общепромышленным должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих в учреждениях осуществляется в соответствии с приказами Минздравсоцразвития России от 29.05.2008 N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 29.05.2008 N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепромышленных профессий рабочих".

КРИТЕРИИ
оценки эффективности деятельности для работников учреждений МБУК «ТМКЦ»

2.1. Основанием для премирования художественного руководителя является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий в полном объеме	35
2	Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.)	30
3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях	25
4	Работа клубных формирований учреждения	25
5	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
6	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, газеты «Территория молодых» (афиши, написание, редактирование статей, заметок и т.д.)	25
7	Осуществление организационно-методической деятельности (оказание методической помощи, редактирование сценариев, помощь в проведении мероприятий в СКДЦ и т.д.)	20
Максимально возможное количество баллов		180

2.1. Выставление баллов художественному руководителю осуществляется в следующем порядке:

2.1.1. Выполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий в полном объеме:

План работы перевыполнен – 35 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 20 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 35 баллов.

2.1.2. Участие коллективов, работников учреждения в районных, зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (конкурсах, фестивалях, семинарах, совещаниях, конференциях, акциях, грантах, проектах и т.д.):

1 мероприятие- 10 баллов

2-3 мероприятия- 20 баллов

Более 4 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.1.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Диплом лауреата - 25 баллов

Диплом победителя- 15 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо- 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 25 баллов.

2.1.4. Работа клубных формирований учреждения:

Качественное ведение работы в клубных формированиях (занятий, документации, создание благоприятной атмосферы для творчества), сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 25 баллов

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме - 20 баллов

Жалобы со стороны участников клубных формирований 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 25 баллов.

2.1.5. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 20 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 20

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.1.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, газеты «Территория молодых» (афиши, написание, редактирование статей, заметок и т.д.):

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 5 и более в месяц- 25 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 25 баллов.

2.1.7. Осуществление организационно-методической деятельности (оказание методической помощи, редактирование сценариев, помощь в проведении мероприятий в СКДЦ и т.д.) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2. Основанием для премирования ведущего методиста является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	30
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	20
3	Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях	20
4	Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников	20
5	Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	20
6	Соблюдение исполнительской дисциплины	20

7	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	30
8	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
Максимально возможное количество баллов		180

2.2. Выставление баллов ведущему методисту осуществляется в следующем порядке:

2.2.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 20 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.2.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

Менее 3 мероприятий- 10 баллов

От 3-6 мероприятий- 15 баллов

Более 6 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.2.3. Результат выступления коллективов, работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Диплом лауреата - 20 баллов

Диплом победителя- 15 баллов

Диплом за участие, благодарственное письмо- 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.4. Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников:

Разработка и издание методических, информационных сборников (сверх плана) - 1 и более в месяц- 20 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.5. Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п:

По 10 баллов за каждое

Максимально возможное количество баллов по данному пункту - 20 баллов.

2.2.6. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в филиалах, структурных подразделениях учреждения:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.2.7. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 5 и более в месяц- 30 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - менее 5 в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.2.8. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 20 баллов
Участия нет - 0 баллов

2.3. Основанием для премирования специалистов МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» (заведующий филиалом КДЦ и СДК, СДЦ) является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ»	30
2	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах	30
3	Участие в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.	25
4	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	20
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	25
Максимально возможное количество баллов		130

2.3. Выставление баллов заведующему филиалом осуществляется в следующем порядке:

2.3.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения/филиала, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.3.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии- 20 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.3.3. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

Участие в 1 мероприятии- 25 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.3.4. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 20 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.3.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

- менее 8 новостей на сайте за месяц – 10 баллов;
- более 8 новостей на сайте за месяц – 20 баллов;
- публикация в газете - + 5 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 25 баллов.

2.4. Основанием для премирования специалистов МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» (заведующий сектором по работе с детьми и молодежью СДК) является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	30
2	Участие работника/представителей учреждения в мероприятиях районного и краевого масштаба	20
3	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	10
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, сайтах партнеров организации, СМИ	20
Максимально возможное количество баллов		80

2.4. Выставление баллов заведующему сектором СДК осуществляется в следующем порядке:

2.4.1. Количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт):

План работы выполнен в полном объеме – 30 баллов

Не в полном объеме - 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.4.2. Участие работника/представителей учреждения в мероприятиях районного и краевого масштаба:

Участие в 1 мероприятии- 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.4.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.4.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации в СМИ. Наличие обновлений на сайте учреждения:

- менее 4 новостей на сайте за месяц – 10 баллов;

- более 4 новостей на сайте за месяц – 20 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5. Основанием для премирования заведующего сектором Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально
---	-----------------	-------------

		возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности сектора (план/факт)	20
2	Участие специалиста/представителя сектора в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	40
3	Осуществление организационно-методической деятельности	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
5	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	30
Максимально возможное количество баллов		130

2.5. Выставление баллов заведующему сектором Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.5.1. Выполнение основных показателей деятельности сектора (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.5.2. Участие специалиста/представителя сектора учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие- 10 баллов

2 мероприятия- 20 баллов

Более 3 мероприятий – 40 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.5.3. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5.4. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 20 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.5.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

- менее 5 публикаций за месяц – 10 баллов;

- более 5 публикаций за месяц – 20 баллов;

- дублирование новости в газете – 30 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.6. Основанием для премирования режиссёра по видео работе, звуковому оформлению Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
---	-----------------	--

1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях (по профилю деятельности специалиста)	20
3	Подготовка материалов для публикации в СМИ	20
4	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
5	Оказание организационно-методической деятельности	20
6	Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности	30
Максимально возможное количество баллов		130

2.6. Выставление баллов режиссёра по видео работе, звуковому оформлению Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.6.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен не в полном объеме - 15 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.6.2. Участие специалиста в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

Менее 2 мероприятий- 10 баллов

Более 2 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.6.3. Подготовка материалов для публикации в СМИ:

Материалы подготовлены – 20 баллов

нет материалов - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.6.4. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 20 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб -10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.6.5. Осуществление организационно-методической деятельности - 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.6.6. Перевыполнение вышеуказанных критериев по основному роду деятельности – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7. Основанием для премирования художника-постановщика Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	30
2	Осуществление организационно-методической деятельности	15

3	Соблюдение исполнительской дисциплины	30
4	Наличие инновационных форм работы	15
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
6	Перевыполнение вышеуказанных критериев деятельности	20
Максимально возможное количество баллов		130

2.7. Выставление баллов художнику-постановщику осуществляется в следующем порядке:

2.7.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен – 30 баллов

План работы выполнен не в полном объеме - 15 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 30 баллов.

2.7.2. Осуществление организационно-методической деятельности - 20 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.7.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 15 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 15

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7.4. Наличие инновационных форм работы

Инновационные формы работы применялись- 15 баллов

Инноваций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.7.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 30 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.7.6. Перевыполнение вышеуказанных критериев деятельности - 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.8. Основанием для премирования руководителя клубного формирования является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	15
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	25
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	10
4	Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
5	Осуществление организационно-методической деятельности	20
Максимально возможное количество баллов		80

2.8. Выставление баллов руководителя клубного формирования осуществляется в следующем порядке:

2.8.1. Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий. Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме (план/факт):

План работы перевыполнен – 15 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.8.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие- 10 баллов

Более 2 мероприятий – 25 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.8.3. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 5 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 5

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8.4. Популяризация деятельности клубного формирования. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования - 4 и более в месяц- 10 баллов

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования – менее 4-х в месяц- 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.8.6. Осуществление организационно-методической деятельности. Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.9. Основанием для премирования балетмейстера является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
4	Популяризация деятельности клубного формирования Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10

5	Личное участие в мероприятиях учреждения	30
6	Осуществление организационно-методической деятельности	20
Максимально возможное количество баллов		130

2.9. Выставление баллов балетмейстера осуществляется в следующем порядке:

2.9.1. Исполнение плана работы учреждения культуры, количество подготовленных программ и проведенных мероприятий. Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.9.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

1 мероприятие- 20 баллов

Более 2 мероприятий – 30 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.9.3. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в клубных формированиях:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.9.4. Популяризация деятельности клубного формирования. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования - 2 и более в месяц- 10 баллов

Публикаций в СМИ, сайте статей-информации о работе клубного формирования – менее 2-х в месяц- 5 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.9.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 30 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.9.6. Осуществление организационно-методической деятельности. Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.10. Основанием для премирования специалиста методике клубной работы Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников	30

2	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
3	Наличие инновационных форм работы	20
4	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	20
5	Личное участие в мероприятиях учреждения	40
Максимально возможное количество баллов		130

2.10. Выставление баллов специалисту методике клубной работы Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.10.1. Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников:

Разработка и издание методических, информационных сборников - 1 и более в месяц- 30 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.10.2. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.10.3. Наличие инновационных форм работы

Инновационные формы работы применялись- 20 баллов

Инноваций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.10.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка и обновление информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры - 1 и более в месяц- 20 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.10.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 40 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

2.11. Основанием для премирования заведующего сектором по работе с костюмами Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	40
2	Осуществление организационно-методической деятельности	30
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	40
4	Перевыполнение вышеуказанных критериев деятельности	20
Максимально возможное количество баллов		130

2.11. Выставление баллов заведующего сектором по работе с костюмами Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.11.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы перевыполнен – 40 баллов

План работы выполнен не в полном объеме - 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 40 баллов.

2.11.2. Осуществление организационно-методической деятельности - 30 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 30 баллов

Методическая помощь не оказывается - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 30 баллов.

2.11.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации- 40 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб - 20

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

2.11.4. Перевыполнение вышеуказанных критериев деятельности - 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов

2.12. Основанием для премирования культорганизатора Троицкого МДК является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Участие специалиста/учреждения в проектах, конкурсах, реализации районных программ и мероприятий	20
2	Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения. Высокий уровень исполнительской дисциплины	20
3	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
4	Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи)	20
5.	Личное участие в мероприятиях учреждения	40
Максимально возможное количество баллов		130

2.12. Выставление баллов культорганизатора Троицкого МДК осуществляется в следующем порядке:

2.12.1. Участие специалиста/учреждения в проектах, конкурсах, реализации районных программ и мероприятий:

Участие есть 1 и более мероприятие – 20 баллов

Участия нет – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.12.2. Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения. Высокий уровень исполнительской дисциплины - 20 баллов

Наличие положительных отзывов посетителей, получателей услуг, отсутствие обоснованных жалоб на качество оказываемых услуг – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.12.3. Соблюдение исполнительской дисциплины:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации, отсутствие обоснованных жалоб - 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.12.4. Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи) - 20 баллов

Проведение самостоятельной творческой работы в зависимости от специфики работы (программы, встречи) – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов

2.12.5. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения - 1 и более в месяц- 40 баллов

Участия нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 40 баллов.

2.13. Основанием для премирования, заведующего сектором обслуживания библиотеки (абонемент, читальный зал) является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача	20
2.	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт)	20
3.	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	25
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	15
7.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
Максимально возможное количество баллов		130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.13.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт):

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен – 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.13.2. План выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен – 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.13.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.13.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов

2.13.5 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии – 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

Участие во всероссийском (международном) мероприятии – 25 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.13.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 15 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.13.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.13.8. Осуществление организационно-методической деятельности – 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается – 0 баллов

2.13.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоновшество, выездной читальный зал) – 10 баллов

2.14. Основанием для премирования заведующего отделом комплектования библиотеки является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Количество библиографических записей внесенных в электронный каталог (план/факт)	20
2.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	20
3.	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	25
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	15
7.	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10

8.	Осуществление организационно–методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
	Максимально возможное количество баллов	130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.14.1. Количество библиографических записей внесенных в электронный каталог (план/факт). План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен –20 баллов. План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.14.2. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов. Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив): творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.5 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии– 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

Участие во всероссийском (международном) мероприятии – 25 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.14.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 15 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.14.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.14.8. Осуществление организационно–методической деятельности – 10 баллов.

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.14.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоношество, выездной читальный зал) – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.15. Основанием для премирования ведущего библиографа библиотеки является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное
---	-----------------	-----------------------

		количество баллов
1.	Ведение электронных баз данных (план/факт)	20
2.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	20
3.	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
4.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
5.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	25
6.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	15
7.	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
8.	Осуществление организационно-методической деятельности	10
9.	Расширение зоны обслуживания (внестационарные формы работы)	10
	Максимально возможное количество баллов	130

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.15.1. Ведение электронных баз данных (план/факт). План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен – 20 баллов. План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.15.2. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях – 10 баллов.

2.15.3. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.15.4. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив): творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.15.5. Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии – 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

Участие во всероссийском (международном) мероприятии – 25 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.15.6. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 15 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.15.7. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.15.8. Осуществление организационно-методической деятельности – 10 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 10 баллов

Методическая помощь не оказывается – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.15.9. Осуществление работы по расширению зоны обслуживания (пункты выдачи, книгоношество, выездной читальный зал) – 10 баллов

2.16. Основанием для премирования сельских библиотекарей является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение и перевыполнение показателей: читатели, посещения, книговыдача	20
3	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
4	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	20
	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
5	за выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
6	Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт)	10
	Максимально возможное количество баллов	80

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.16.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения(план/факт):

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов, перевыполнен – 20 баллов

План не выполнен – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.16.2. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив):

творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.16.3 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии – 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов

2.16.4. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 10 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16.5. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.16.6. Количество качественно подготовленных и проведенных мероприятий (план/факт):

Перевыполнение плановых показателей по данному пункту – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.17. Основанием для премирования заведующей Троицкой детской библиотекой является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Исполнение плана работы детской библиотеки	20
2.	Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах	20
3.	Участие в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.	20
4.	Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ)	20
5.	Популяризация работы учреждения в средствах массовой информации (далее – СМИ)	15
6.	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	20
7.	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	15
8.	Результат выполнения плана по устранению недостатков, выявленных, в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	10
9.	Наличие обновлений на сайте учреждения	20
10.	Организация и координация методической деятельности	20
Максимально возможное количество баллов		180

2.17. Выставление баллов руководителю учреждения осуществляется в следующем порядке:

2.17.1. Исполнение плана работы (контрольные показатели детской библиотеки):

Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения, утвержденных Приказом МБУК «ТМКЦ» (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.17.2. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в 1 мероприятии – 10 баллов

Более 2 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.17.3. Участие работников/представителей учреждения в мероприятиях краевого масштаба: конкурсы, фестивали, смотры, конференции, выставки и т.д.:

Участие в 1 мероприятии – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.17.4. Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в месяц:

0–10 000 рублей – 5 баллов

10 001–50 000 рублей – 10 баллов

50 001–100 000 рублей – 15 баллов

Свыше 100 001 рублей – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.17.5. Популяризация работы учреждения в СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры – 1 и более в месяц– 15 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.17.6. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.17.7. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 15 баллов

от 61 до 80 баллов – 7 баллов

от 40 до 60 баллов – 5 баллов

от 29 до 39 баллов – 1 балл

менее 29 баллов – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.17.8. Наличие обновлений на сайте учреждения:

– менее 20 новостей на сайте за месяц – 5 балл;

– более 20 новостей на сайте за месяц – 10 балла;

– более 30 новостей на сайте за месяц – 15 баллов.

Наличие работающих групп в социальных сетях у всех учреждений – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.17.9. Организация и координация методической деятельности – 15 баллов

Методическая помощь (различные формы методической работы, способствующие профессиональному росту специалистов) оказывается – 20 баллов

Методическая помощь не оказывается – 0 баллов

2.18. Основанием для премирования заместителя директора МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» по библиотечному обслуживанию является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры (план/факт)	20
2	Участие работников учреждения в районных, краевых, зональных мероприятиях	20
3	Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт	20

	выигранных грантов и программ)	
4	Популяризация работы учреждения в средствах массовой информации (далее – СМИ)	15
5	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	20
6	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	15
7	Наличие и успешная работа любительских объединений	20
8	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
9	Укомплектованность персоналом	10
10	Наличие обновлений на сайте учреждения	20
12	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
	Максимально возможное количество баллов	180

2.18. Выставление баллов заместителя директора МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» по библиотечной деятельности осуществляется в следующем порядке:

2.18.1. Исполнение плана работы:

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.18.2. Участие работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Менее 3 мероприятий – 10 баллов

От 3 до 5 мероприятий – 15 баллов

Более 5 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.18.3. Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в месяц:

0 – 10 000 рублей – 5 баллов

10 001–50 000 рублей – 10 баллов

50 001– 100 000 рублей – 15 баллов

Свыше 100 001 рублей – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.18.4. Популяризация работы учреждения в СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры – 1 и более в месяц– 15 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.18.5. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.18.6. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 15 баллов

от 61 до 80 баллов – 7 баллов

от 40 до 60 баллов – 5 баллов

от 29 до 39 баллов – 1 балл

менее 29 баллов – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.18.7. Наличие любительского объединения:

Наличие любительского объединения – 1 – 20 баллов, нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.8. Личное участие в мероприятиях:

Участие в 1 мероприятии – 10 баллов, нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.18.9. Укомплектованность персоналом:

Полная укомплектованность – 10 баллов

Менее 100 процентов и более 80 процентов – 5 баллов

Менее 80 процентов – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.18.10. Наличие обновлений на сайте учреждения:

– менее 5 новостей на сайте за месяц – 5 баллов;

– более 5 новостей на сайте за месяц – 10 баллов;

– более 10 новостей на сайте за месяц – 15 баллов.

Наличие работающих групп в социальных сетях у всех учреждений – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.18.11. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.19. Основанием для премирования ведущего методиста является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт)	20
2	Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях	20
3	Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников	20
4	Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.	15
5	Внедрение инновационных форм деятельности	15
6	Соблюдение исполнительской дисциплины	20
7	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ, новостная лента АКУНБ им. Шишкова	20
8	Наличие обновлений на сайте учреждения	20
9	Личное участие в мероприятиях учреждения	20
10	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
Максимально возможное количество баллов		180

2.19. Выставление баллов ведущему методисту осуществляется в следующем порядке:
2.19.1. Выполнение основных показателей деятельности учреждения (план/факт):

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.19.2. Участие коллективов, работников учреждения в зональных, краевых, межрегиональных мероприятиях:

Менее 3 мероприятий – 10 баллов

От 3–6 мероприятий – 15 баллов

Более 6 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.19.3. Разработка и издание методических материалов, информационных и сценарных сборников:

Разработка и издание методических, информационных сборников (сверх плана) – 1 и более в месяц – 20 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.4. Организация и проведение на базе учреждения краевых, зональных, районных семинаров, совещаний, конференций и т.п.

По 10 баллов за каждое

Максимально возможное количество баллов по данному пункту – 20 баллов.

2.19.5. Внедрение инновационных форм деятельности

Применение в работе инновационных форм деятельности, способствующих профессиональному росту и самореализации специалистов – 15 баллов

Инновационные формы деятельности не применяются – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.19.6. Соблюдение исполнительской дисциплины, психологический климат в филиалах, структурных подразделениях учреждения:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации – 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.7. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры – 3 и более в месяц – 20 баллов

Публикаций в СМИ статей о работе учреждений культуры – менее 3 в месяц – 5 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.8. Наличие обновлений на сайте учреждения:

– менее 20 новостей на сайте за месяц – 5 баллов;

– более 20 новостей на сайте за месяц – 10 баллов;

– более 30 новостей на сайте за месяц – 20 баллов.

Наличие работающих групп в социальных сетях у всех учреждений – 5 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.19.9. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в мероприятиях учреждения – 1 и более в месяц – 15 баллов

Участия нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.19.10. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью. Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20. Основанием для премирования специалиста по учетно–хранительской документации Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки является оценка профессиональной деятельности специалистов, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1.	Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях	10
2.	Количество участников клубных формирований (план/факт)	10
3.	Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив)	10
4.	Участие в районных, краевых конкурсах, мероприятиях и семинарах	20
5.	Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ	10
6.	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	10
7.	Применение в работе технологии учетного процесса	10
	Максимально возможное количество баллов	80

Выставление баллов осуществляется в следующем порядке:

2.20.1. Личное участие в подготовленных и проведенных мероприятиях – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.2. Количество участников клубных формирований (план/факт):

Сохранность контингента участников клубных формирований в полном объеме – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.3. Организация комфортной библиотечной среды: оформление фонда, продвижение книги (творчество и креатив): творческое оформление выставок и раскрытие фонда – не более 10 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.20.4 Участие работников учреждения в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах:

Участие в районном мероприятии– 10 баллов

Участие в краевом мероприятии – 20 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.20.5. Популяризация деятельности учреждения. Регулярная подготовка информации о деятельности для публикации на сайте учреждения, СМИ:

Наличие публикаций в СМИ статей о работе учреждения – 10 баллов

Публикаций нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20.6. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 10 баллов.

2.20.7. Применение в работе технологии учетного процесса. Сверка и учет документов в системе ИРБИС 64+, применение на практики знаний ИКТ – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.21. Основанием для премирования хранителя музейных предметов Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения (план/факт)	15
2	Разработка и издание методических материалов, информационных сборников, научных статей	15
3	Участие в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах, фестивалях, акциях и т.д.	20
4	Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях. Выступления на научных конференциях и методических семинарах.	25
5	Публикации и освещение деятельности в СМИ, печатных изданиях о деятельности музея	15
6	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
7	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний	15
8	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	15
Максимально возможное количество баллов		130

2.21. Выставление баллов хранителю музейных предметов Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.21.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения (план/факт):

План работы перевыполнен – 15 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.21.2. Разработка и издание методических материалов, информационных сборников, научных статей:

Разработка и издание методических, информационных сборников, научных статей - 1 и более в месяц- 15 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.21.3. Участие в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах, фестивалях, акциях и т.д.:

1-2 мероприятия- 10 баллов

3 и более мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.21.4. Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях. Выступления на научных конференциях и методических семинарах:

Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях – 10 баллов

Выступления на научных конференциях и методических семинарах – 15 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.21.5. Публикации и освещение деятельности в СМИ, публикации в печатных изданиях о деятельности музея:

Более 10 новостей в СМИ за месяц – 5 баллов

Публикаций в печатных изданиях (районная газета «На земле Троицкой» и др.) - 1 и более статья в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.21.6. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в районных, краевых мероприятиях – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.21.7. Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации. Отсутствие обоснованных жалоб - 15

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.21.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.22. Основанием для премирования экскурсовода Троицкого районного краеведческого музея МБУК «ТМКЦ» является оценка профессиональной деятельности, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Выполнение и перевыполнение плановых показателей по посещаемости, экскурсионной и лекционной деятельности, научно – просветительным мероприятиям (план/факт)	15
2	Разработка и издание методических материалов, сценариев мероприятий, научно-просветительских и культурно-познавательных программ	15
3	Участие в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах, фестивалях, акциях и т.д.	20
4	Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях.	25

	Выступления на научных конференциях и методических семинарах.	
5	Публикации и освещение деятельности в СМИ, печатных изданиях о деятельности музея	15
6	Личное участие в мероприятиях учреждения	10
7	Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, других сведений и их качество	15
8	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	15
Максимально возможное количество баллов		130

2.22. Выставление баллов экскурсоводу ТРКМ МБУК «ТМКЦ» осуществляется в следующем порядке:

2.22.1. Выполнение целевых показателей (индикаторов) деятельности учреждения (план/факт):

План работы перевыполнен – 15 баллов

План работы выполнен в полном объеме - 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 15 баллов.

2.22.2. Разработка и издание методических материалов, информационных сборников, научных статей:

Разработка и издание методических, информационных сборников, научных статей - 1 и более в месяц- 15 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.22.3. Участие в мероприятиях районного масштаба, грантах, проектах, фестивалях, акциях и т.д.:

1-2 мероприятия- 10 баллов

3 и более мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.22.4. Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях. Выступления на научных конференциях и методических семинарах:

Участие в мероприятиях краевого масштаба: в конференциях, конкурсах, семинарах и иных научных мероприятиях – 10 баллов

Выступления на научных конференциях и методических семинарах – 15 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 25 баллов.

2.22.5. Публикации и освещение деятельности в СМИ, публикации в печатных изданиях о деятельности музея:

Более 10 новостей в СМИ за месяц – 5 баллов

Публикаций в печатных изданиях (районная газета «На земле Троицкой» и др.) - 1 и более статья в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.22.6. Личное участие в мероприятиях учреждения:

Участие в районных, краевых мероприятиях – 10 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 10 баллов.

2.22.7. Соблюдение исполнительской дисциплины. Своевременность предоставления статистической отчетности, отсутствие замечаний:

Своевременное и качественное исполнение поручений руководителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации. Отсутствие обоснованных жалоб – 15

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.22.8. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23. Основанием для премирования заместителя директора МБУК «ТМКЦ» по музейной деятельности является оценка профессиональной деятельности руководителей, осуществляемая по следующим критериям:

№	Критерий оценки	Максимально возможное количество баллов
1	Исполнение плана работы учреждения культуры (план/факт)	20
2	Участие работников учреждения в районных, краевых, зональных мероприятиях	30
3	Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ)	20
4	Публикации и освещение деятельности в СМИ, публикации в печатных изданиях о деятельности музея	15
5	Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе	20
6	Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры	15
7	Наличие и успешная работа любительских объединений	20
8	Личное участие в мероприятиях учреждения	15
9	Наличие обновлений на сайте учреждения	15
10	За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью	20
Максимально возможное количество баллов		180

2.23. Выставление баллов заместителя директора МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр» по библиотечной деятельности осуществляется в следующем порядке:

2.23.1. Исполнение плана работы:

План работы перевыполнен – 20 баллов

План работы выполнен в полном объеме – 10 баллов

План работы выполнен не в полном объеме – 0 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.23.2. Участие работников учреждения на краевых, зональных и других мероприятиях:

Менее 3 мероприятий – 10 баллов

От 3 до 5 мероприятий – 15 баллов

Более 5 мероприятий – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту не может превышать 20 баллов.

2.23.3. Улучшение материально-технической базы учреждений путем привлечения внебюджетных средств (в том числе за счёт выигранных грантов и программ) в месяц:

0 – 10 000 рублей – 5 баллов

10 001–50 000 рублей – 10 баллов

50 001– 100 000 рублей – 15 баллов

Свыше 100 001 рублей – 20 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.23.4. Публикации и освещение деятельности в СМИ, публикации в печатных изданиях о деятельности музея:

Более 10 новостей в СМИ за месяц – 5 баллов

Публикаций в печатных изданиях (районная газета «На земле Троицкой» и др.) - 1 и более статья в месяц- 10 баллов

Публикаций нет - 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23.5. Соблюдение исполнительской дисциплины руководителя, психологический климат в коллективе:

Своевременное и качественное исполнение поручений учредителя, своевременное предоставление информации, качественное ведение документации– 10 баллов

Отсутствие обоснованных жалоб – 10

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.23.6. Результат независимой оценки качества условий оказания услуг организациями культуры:

Формирование рейтинга на основе численных значений результатов оценки:

от 81 до 100 баллов – 15 баллов

от 61 до 80 баллов – 7 баллов

от 40 до 60 баллов – 5 баллов

от 29 до 39 баллов – 1 балл

менее 29 баллов – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23.7. Наличие любительских объединений/клубных формирований:

Наличие любительского объединения/клубного формирования – 1-2 – 10 баллов,

Наличие любительского объединения/клубного формирования – 3 и более – 20 баллов

нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.

2.23.8. Личное участие в мероприятиях:

Участие в 1 и более мероприятии – 15 баллов, нет – 0 баллов

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23.9. Наличие обновлений на сайте учреждения:

– менее 5 новостей на сайте за месяц – 5 баллов;

– более 5 новостей на сайте за месяц – 10 баллов;

– более 10 новостей на сайте за месяц – 15 баллов.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 15 баллов.

2.23.10. За выполнение особо важных и срочных работ, возникших в связи с производственной необходимостью.

Максимально возможное количество баллов по данному пункту 20 баллов.