

МБУК «Троицкий многофункциональный культурный центр»

Приложение № 5
УТВЕРЖДЕНО
приказом МБУК «ТМКЦ»
11.01.2022 г. № 7

ПЛАН мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Троицкий многофункциональный культурный центр» на 2022 г.

1. Общие положения:

1.1. План работы по предупреждению и противодействию коррупции в МБУК «ТМКЦ» на 2022 год разработан на основании:

- Федерального закона от 25 декабря 2008 №273-ФЗ "О противодействии коррупции";

- Указа Президента РФ от 2 апреля 2013 г. №309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции";

- Постановления Правительства РФ от 09.01.2014 №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации".

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в программных мероприятиях, направленных на противодействие коррупции в МБУК «ТМКЦ».

2. Цели и задачи:

2.1. Цели:

- Недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в МБУК «ТМКЦ».

- Обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности коллектива работников МБУК «ТМКЦ».

- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;

2.2. Задачи:

- Предупреждение коррупционных правонарушений.

- Оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц.

- Формирование антикоррупционного сознания работников Учреждения.

- Обеспечение неотвратимости ответственности директора и работников МБУК «ТМКЦ».

- за совершение коррупционных правонарушений.

3. Ожидаемые результаты реализации Плана:

- Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг.

- Укрепление доверия граждан к деятельности руководителя и работников МБУК «ТМКЦ».

№ п/п	Наименование мероприятий	Ответственный исполнитель	Срок выполнения
1. Нормативное обеспечение противодействия коррупции			
1.1	Назначить приказом по учреждению должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений	Директор Фокина О.В.	январь-февраль 2022 г.
1.2	Разработка и утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф.	январь-февраль 2022 г.
1.3	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подверженных риску коррупционных проявлений	Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф.	ежеквартально
1.4	Принятие Кодекса профессиональной этики работников культуры	Директор Фокина О.В.	февраль 2022 г.
2. Правовое просвещение и повышение антикоррупционной компетентности работников			
2.1	Проведение информирования сотрудников учреждения об изменениях антикоррупционного законодательства.	Директор Фокина О.В.	ежеквартально
2.2	Формирование в коллективе обстановку нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф., Заведующие структурными подразделениями	В течение года
2.3	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений	Директор Фокина О.В.	ежеквартально
2.4	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов на коррупционность.	Директор Фокина О.В.	1 раз в полугодие
3. Мероприятия по организации антикоррупционного образования и			

	обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Фокина О.В.	
3.2	Усиление персональной ответственности работников, за неправомерно принятые решения в рамках должностных полномочий	Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф., Заведующие структурными подразделениями	постоянно
3.3	Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф., Заведующие структурными подразделениями	по мере необходимости
3.4	Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) руководителя и работников МКУК «ТМКЦ» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Директор Фокина О.В.	по мере необходимости
3.5	Организация и проведение 9 декабря, в день Международного дня борьбы с коррупцией мероприятий: - обсуждение проблемы коррупции в Учреждении; - организовать проведение социальной рекламы «Чистые руки» - анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции в МБУК «ТМКЦ».	Директор Фокина О.В.	ежегодно
4. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
4.1	Информационное взаимодействие директора МФКЦ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции.	Директор Фокина О.В.	по мере необходимости
4.2	Совершенствование	-	

	<p>государственных заказов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Обеспечение систематического контроля за выполнением условий контрактов; - Контроль за целевым использованием бюджетных средств в соответствии с контрактами 		
4.3	<p>Регламентация использования имущества и ресурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Организация контроля за оформлением актов выполненных работ по проведению ремонта - Организация контроля, за использованием средств бюджета, финансово-хозяйственной деятельностью, законностью формирования и расходования внебюджетных средств, распределением стимулирующей части фонда оплаты труда. - Обеспечение неукоснительного исполнения требований законодательства РФ в сфере оказания платных услуг 	<p>Директор Фокина О.В.</p>	<p>постоянно</p>
<p>5. Обеспечение прав граждан на доступность к информации о деятельности</p>			
5.1	<p>Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с вышестоящим руководством в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.</p>	<p>Директор Фокина О.В.</p>	<p>по мере необходимости</p>
5.2	<p>Организация личного приема граждан директором МФКЦ.</p>	<p>Директор Фокина О.В.</p>	<p>еженедельно</p>
5.3	<p>Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи</p>	<p>Директор Фокина О.В.</p>	<p>по мере необходимости</p>
5.4	<p>Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции в МФКЦ по вопросам охраны труда</p>	<p>Директор Фокина О.В. Зам.директора Семеняко Е.В. Малыхина Н.Ф., Заведующие структурными</p>	<p>постоянно</p>