

СУББОТА,
30 марта
2024 г.

№ 13
(11546)

На земле Троицкой



Троицкая
районная
газета.
Выходит
с 1931 г.

Подписывайтесь на наш Telegram-канал (На земле троицкой), вступайте в группу с тем же названием во «ВКонтакте»!
Читайте новости и статьи в нашей группе в соцсети «Одноклассники», на сайте trogazeta.ru.

Юбилеи, юбилеи...

Оптимизма и жизнелюбия не отнять!

25 марта жительница райцентра
Анастасия Мартыновна Винокурова
отметила 95-летие.

С этой жизнерадостной женщиной знакомы многие жители района.

Родилась она в селе Петровка. Родители были простые колхозники, работающие от зари до зари. Одиннадцать детей было в семье Моргачевых, четверо умерли в младенчестве.

Глава семьи, участник белофинской войны, был призван на фронт и в Великую Отечественную. Старший сын, Иван, не достигший призывного возраста, сбежал на фронт. Он погиб в 41-м. И стала Настя старшей в семье. В 12 лет ее поставили звеньевой в колхозную бригаду, в подчинении — ребятишки мал мала меньше. Свеклу пололи, на покосе и уборке помогали, выполняли всякую работу, которая была по силам.

После восьмого класса Анастасия, активная участница художественной самодеятельности, поступила в культпросветучилище в Троицком, которое окончила в 1951 году. Трудовая биография началась в Целинном районе. Во время освоения целины три года ездила с концертами в составе агитбригады, за что имеет медаль первоцелинника.

Практически вся трудовая жизнь Анастасии Мартыновны связана с культурой.

Вернувшись с целины в родную Петровку, она вышла замуж. Муж, Степан Михайлович, руководил клубом, она работала в сельской библиотеке. Затем семья жила на Севере, снова на Алтае, потом в Приморье. Супруги обзавелись тремя детьми и в 1970-м вернулись в Петровку. Поначалу Анастасия Мартыновна работала в коррекционной школе, затем руководила клубом, ну, а потом Винокуровы переехали в райцентр, где



она стала директором районного Дома культуры.

—Ох, помню, как ремонт делали в ДК. Это сейчас подрядчики да субподрядчики, а тогда все своими силами, — вспоминает она. — И гвозди приходилось по знакомству добывать, и трубы для отопления, прочие стройматериалы. Хорошо, что за годы работы, в том числе и на целине, много друзей появилось во всех отраслях, помогали мне. А ремонт мы тогда сделали отличный!

В РДК Анастасия Мартыновна отработала до пенсии. Выйдя на заслуженный отдых, выучилась на телеграфистку и два года трудилась в Троицком узле связи, а потом еще

пять лет — в ПМК комендантом. Общий трудовой стаж у нее — 60 лет! За свою работу имеет почетные звания «Ветеран труда», «Труженик тыла», грамоты, медали, ценные подарки.

В юбилейный день рождения Анастасия Мартыновна принимала поздравления от родных и друзей, знакомых. Поздравили юбиляршу В.В. Журавлев, глава района, Д.С. Жинкин, начальник управления соцзащиты. Именинница встретила гостей с неизменной улыбкой на лице и прочитала стихи, которые очень любит.

Текст и фото пресс-службы администрации района.

Дела крестьянские

К выходу на поля готовы

О том, какова готовность к посевной, рассказывают главы крестьянско-фермерских хозяйств.

Станислав Александрович Герт:

—К весенне-полевые работы наше хозяйство полностью подготовилось. Техника отремонтирована, горюче-смазочные материалы приобретены в необходимом объеме, семена подготовлены. В этом году мы хотим несколько изменить структуру посевных площадей, сделав упор на увеличение посевов бобовых и масличных культур.

Евгений Валерьевич Галахов:

—К началу посевных работ мы практически готовы. Структуру посевных площадей менять пока не планируем, будем выращивать традиционные для нас сельскохозяйственные культуры.

Анатолий Алексеевич Фетисов:

—Этой весной мы выведем на поля новую технику — сеелку «Амазон» и бороны. Урожай будет убирать новый комбайн «Акрос-550». Семена у нас в основном свои, правда, часть пришлось докупать, так как собственные из-за повышенной влажности показывают низкую всхожесть. Горючее и удобрения пока не приобрели, ожидаем поступление кредитных средств. Незначительно уменьшим посевы гречихи в пользу масличных культур — рапса и льна.

Начальник управления по агропромышленному комплексу Олег Николаевич Линник прокомментировал ход подготовки к весенним работам в целом по району:

—Прошлого засушливого лета, осенние затяжные дожди, а также непредсказуемая зимняя погода отрицательно повлияли на посевы озимых культур. Мы пока не знаем, как они перезимовали, возможно, какую-то часть площадей, занятых озимыми, придется пересевать. Ожидается, в том числе и по этой причине, незначительное изменение в структуре посевных площадей в пользу более маржинальных культур — рапса, льна и, возможно, сои.

В целом по району хозяйства готовы к началу посевной кампании — есть семена, много новой техники ожидает выхода на поля. В прошлом году аграрии потратили на ее приобретение почти 300 миллионов рублей.

Правда, не все хозяйства пока запаслись горюче-смазочными материалами и удобрениями. Кредитование идет труднее, чем в предыдущие годы: банки почти в 1,5-2 раза увеличили процентные ставки, больше требований для одобрения заявок и предоставления средств.

Тем не менее, уверен, что, как бы ни было, наши аграрии выйдут в поля в нужные сроки и проведут посевную на должном уровне.

Подготовил Виктор РЯБОВ.

Актуально

Весенняя забота — отвести воду

Об оперативной обстановке, связанной с весенним паводком, рассказали первый заместитель главы администрации Троицкого района С.В. Михайлова и начальник отдела ГО ЧС А.Л. Скопинцев.

На текущей неделе наиболее сложная ситуация с угрозой подтопления сложилась в поселке Беловском, селах Краснояры и Троицкое.

В расчистке снега, водоотводов, кюветов задействовали один экскаватор МУПа, второй, как правило, был занят на устранении аварий на водопроводах. Оба грейдера на ходу и работали на дорогах. Но проблема была в том, что на земле долго не оттаивала корка льда, убрать которую в большинстве случаев не могла и тяжелая техника. Как и ожидалось, в замерзшую землю вода уходить не могла.

—Как только будет значительное потепление, лед начнет таять, задействуем все силы на расчистке. Техники нам хватит, — комментировала Светлана Викторовна Михайлова в минувший вторник.

Жители в случае угрожающей ситуации обращаются за помощью, и, оценив обстановку, администрация района дает задание МУПу — направить технику по конкретным адресам, чтобы отвести воду, насколько это возможно.

Вода подтапливает гаражи, бани, сараи, частично — дома, но вплоть до вторника помпы для откачки воды еще не были задействованы. Многие жители справляются сами: отводят воду, прочищают водостоки, вычерпывают, откачивают талые воды из надворных построек.

Официально

ПРЕДЛОЖЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ, осуществляющим деятельность на территории Троицкого района и не участвовавшим в заключении соглашения между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2024–2026 годы, о присоединении к нему

На районном уровне заключено соглашение между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2024–2026 годы (далее — «соглашение»).

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении Алтайского края по труду и занятости населения 15 марта 2024 года, регистрационный номер 738.

В соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации предлагаем работодателям, осуществляющим деятельность на территории Троицкого района и не участвовавшим в заключении соглашения, присоединиться к нему.

* Опубликовано на 7, 8, 11 стр. номера.

Ваш вопрос — наш ответ

Как воздействовать на нерадивых собственников?

«В центре Троицкого, например, по улице Л. Толстого, немало заброшенных, пришедших в запустение домов и усадеб. Летом у многих цветы, приятно посмотреть, но невольно обращаешь внимание на те усадьбы, хозяева которых не наводят порядок. Покосившиеся ограды и домики, бурьян, разваливающиеся постройки... Понятно, что здесь никто не живет, но ведь хозяева есть, пусть даже некоторые не проживают в Троицком. Такие пришедшие в запустение участки портят общий вид в самом центре села! Вопрос к сельской власти: каким образом можно призвать хозяев, собственников, к наведению порядка на усадьбах? На основании каких законов можно принудить их снести заваливающиеся постройки и заборы, убирать сухую траву? Ведется ли такая работа с владельцами? Можно ли по закону наказать собственников, если они не выполняют требований?»

Н. Мазаева, с. Троицкое».

Отвечает глава администрации Троицкого сельского Совета С.А. Малых:

—В райцентре у каждого домика или земельного участка есть хозяин. Единственный способ принудить собственников привести в порядок свои участки — только меры убеждения, а жестко требовать с них закон не позволяет. И наказывать за плохое содержание домовладения тоже нельзя.

Мы ежегодно проводим конкурсы на лучшее содержание участков и прилегающих территорий, у нас много красивых и благоустроенных усадеб, победителей отмечаем и награждаем. И многие добросовестные

жители недовольны тем, что не у всех порядок и это портит вид села. Но, как я сказал, законодательство не позволяет кардинально изменить ситуацию.

Обязать хозяев убрать сухую траву в пределах частного участка — функция Госпожнадзора, у нас такого права нет. Если мы по этому вопросу едем к таким нерадивым домовладельцам, то обязательно приглашаем инспектора Госпожнадзора, только он имеет право выдать предписание. А вот если заросла прилегающая территория, то комиссия по благоустройству имеет право выписать хозяину предписание. Однако временно наложен мораторий, наказывать пока нельзя. Поэтому мы просим жителей содержать в порядке свои и прилегающие к частным участкам территории.

Экономика Алтайского края В тройке лидеров Сибири

На развитие экономики и социальной сферы Алтайского края в 2023 году направлено 180 миллиардов рублей, что на 34 миллиарда больше, чем годом раньше. В сопоставимых ценах (с учетом уровня инфляции) рост инвестиций составил 109,6%, что соответствует среднероссийскому значению и на 6,3 процентного пункта выше, чем по Сибири. По данным Росстата, в Сибирском федеральном округе по этому показателю Алтайский край занимает третье место.

Наибольший приток средств обеспечен за счет реализации инвест-проектов в сфере промышленности: вложения в добычу полезных ископаемых увеличились на 138,4%, в обрабатывающие производства – в 1,8 раза, в том числе в производство текстильных изделий – в 3,7 раза, резиновых и пластмассовых изделий – в 1,8 раза, химических веществ и химических продуктов – в 1,7 раза.

В сфере АПК завершено строительство крупного животноводческого молочно-товарного комплекса на 2650 голов («Блиновское»), продолжается реализация значимых проектов по созданию молочного комплекса на 6 тысяч голов молочного стада («ЭкоНива Алтай»), развитие птицеводческого кластера (группа «Черкизово»), строительству фармацевтического комплекса («Эвалар») и элеваторного комплекса в Суетском районе («КДВ Подсолнечник»).

Напомним, в Послании Федеральному Собранию Президент Владимир Путин обозначил цель – увеличить к 2030 году объем инвестиций в ключевых отраслях на 70%. При этом все меры государственной поддержки в этом направлении будут увязаны с повышением зарплаты сотрудников, улучшением условий их труда и социальных пакетов.

Подготовлено по заказу управления печати и массовых коммуникаций Алтайского края по материалам сайта altairegion22.ru.

Социальная сфера

Проект «Наставники»: пока нет желающих...

Три года назад в Алтайском крае начал реализовываться проект «Наставники», созданный в 2014 году в Новосибирске благотворительным фондом «Солнечный город».

Наставники – это обычные люди, готовые встречаться с детьми, проживающими в государственных учреждениях (детских домах), хотя бы раз в неделю. Это одно из ключевых правил. Команда проекта подбирает пары, чтобы взрослый и ребенок подходили друг другу по возрасту, характеру, интересам. Наставником может стать любой желающий старше 24 лет, но, конечно, он обязан выполнить несколько условий.

На Алтае идею поддержали в Министерстве образования, и проект запустили в четырех детских домах Барнаула, где сегодня живет больше 70 подростков.

В 2023 году было принято решение расширить географию проекта, включив в него Тальменский и Троицкий районы. Именно с этой целью в сентябре наш район посетила куратор проекта Светлана Георгиевна Чудова. Директор Троицкого центра помощи детям, оставшимся без попечения родителей, Елена Николаевна Дятлова поддержала идею проекта, считая его нужным для воспитанников. Однако за полгода в нашем районе не появилось ни одного желающего принять участие в судьбе хотя бы одного воспитанника Центра. В феврале С.Г. Чудова еще раз посетила село Троицкое, выступила перед депутатами районного Совета, призывая их вникнуть в идею проекта и поддержать его.

К примеру, в Среднесибирском центре Тальменского района проект начал действовать еще в октябре прошлого года, и три воспитанника здесь уже нашли своих наставников.

Напомним, что проект «Наставники» – это не про замещающие семьи, не про спонсорство. Это про участие в судьбе детей за пределами казенного учреждения. Порой выпускники детских домов не знают элементарных вещей: как работает общественный транспорт, как вызвать врача и т.д. В массовых учреждениях сложно обеспечить ребенку индивидуальный подход.

Сейчас проект работает в 30 регионах России. Создано больше тысячи пар. Значит, больше тысячи подростков обрели взрослых друзей.

Подать заявку можно на сайте nastavnichestvo.org.

Наше здоровье

Амбулатория начинается с регистратуры

Фельдшерско-акушерские пункты, амбулатории и участковые больницы – самые близкие к сельским жителям медицинские учреждения.

В поселке Беловском когда-то была участковая больница с рент-

геновским кабинетом, операционной, лабораторией и стационаром. Теперь здесь амбулатория, а второй этаж здания используется под школу.

Когда мы находились в Беловском, в амбулатории была только **Ирина Николаевна Конкевич**, ме-

дицинский регистратор, потому что врач и медсестра выехали к больному на вызов.

Всего в амбулатории ведутся карточки более чем на 1700 пациентов, включая жителей Зеленой Поляны, Степного, Усть-Гавриловки, Кипешина, Белого, Боровлянско-го, Лесного, Загайново и разъезда Загайново.

Штат медицинских работников амбулатории небольшой. Фельдшера нет, а работают здесь медсестра, санитарка, медицинский регистратор и машинист по стирке белья, скоро выйдет на работу лаборант. С сентября 2023 года для обслуживания населения приезжает врач-терапевт из центральной районной больницы **Александр Вячеславович Жигулев**.

В здании очень тепло, котельная, которая раньше обслуживала еще и школу, теперь отопливает только амбулаторию.

К сожалению, здесь нет санитарного автомобиля и аптеки. Пациенты приобретают или получают лекарства в Троицком, что для жителей очень неудобно, ведь автобусное сообщение отсутствует, а нанимать автомобиль дорого. Если понадобится экстренная помощь, вызывают скорую. На дом к больным ходит медсестра, как только поступает жалоба на ухудшение состояния. Плохо, что запись боль-

производство, согласилась. Специалисты тогда не хватало, но, бывало, некоторые из них, приезжие, с делом справлялись хуже, чем она. А если что-то не получалось, переживала, старалась больше не допускать просчетов. Так выросла в мастера-сыродела и мастера по производству мороженого, творога, сметаны, добросовестного, знающего нюансы технологического процесса. Была требовательна к себе и молодым: «Работать шалая-валяй здесь нельзя!». Довелось ей поработать и в сырохранилище. Отгружали продукцию – звала на помощь своих сыновей и сама таскала сыр на весы. За ответственность и трудолюбие Нину Власовну ценило руководство предприятия.

Семья, огород, домашнее хозяйство – все это тоже требовало немало сил. Выручало то, что детей приучала к порядку и выполнению обязанностей по дому.

– Она старалась, чтобы у нас в семье все было не хуже, чем у других. Успевала не только с работой управиться, но и нашей учебой интересовалась, и воспитывала нас правильно. Голодными мы никогда не были, мама всегда занималась домашним хозяйством. Заботливая, любящая, терпеливая – вот такой она была. Не терпела праздных разговоров, сплетен, людей не обсуждала. А жизнь ее не баловала – мама пережила смерть двоих сыновей, – рассказал Александр Михайлович Акулов. – Но ее сердце всегда было открыто родным – детям, внукам, правнукам. Всем находила доброе слово, на всех хватало тепла. Радовалась, когда в доме шумели дети...

Выйдя на пенсию, Нина Власовна посвящала свободное время рукоделию, разведению цветов. Любила, ценила красоту и умела ее создавать своими руками. Много читала, любила и классическую, и современную литературу. Книжки стояли в ее доме в большом шкафу, не одну из них она со време-



Нину Власовну Акулову в Троицком знали многие...

нем перечитывала, как будто встречалась с хорошими друзьями. И только в прошлом году решила передать книги из домашней библиотеки в дар «на Донбасс». Даже в преклонном возрасте следила за собой: стричься – вовремя, одевать – всегда опрятная, в доме – порядок.

На маслосырзаводе Нина Власовна отработала больше 20 лет и по праву гордилась своими достижениями, радовалась, когда люди выражали ей уважение и почтение. Любила общаться со всеми, кто приходил в дом, с удовольствием дарила связанные ею красивые вещицы. Всегда читала районную газету – интерес к жизни, к миру вокруг был ей свойственен.

...Еще одна страница большой книги земной человеческой жизни закрылась 19 марта 2024 г. В тот день Нина Власовна Акулова скончалась, чуть-чуть не достигнув своего 95-летия, прожив достойную жизнь в селе, куда много лет назад привела ее судьба и которое она искренне любила.

Елена ЦЫГЕЛЬНАЯ.

Культура

В особой атмосфере тепла

25 марта отмечался День работника культуры.

От всей души поздравляю с праздником работников культуры с. Загайново и п. Лесного!

На селе мало развлечений, и работники дома досуга скрашивают однообразие сельской жизни.

Заведующая, **Ирина Алексеевна Беспалова**, старается разнообразить быт и жизнь сельчан. Мероприятия, которые проводятся в доме досуга, создают особую атмосферу тепла, несмотря на то, что сложно привлечь людей для подготовки и проведения мероприятий. Ирина Алексеевна делает все возможное для этого. Она сама показывает пример: поет, выступает в роли ведущей. Зная условия работы, старается улучшить жизнь сельчан.

Отлично прошло последнее мероприятие – проводы зимы, Масленица. Водили хороводы, плясали, пили чай с блинами, пели песни. Приезжали артисты из п. Лесного. Был объявлен конкурс по улицам на изготовление чучела. Первое место заняли жители улицы Молодежной. Чучело, сделанное ими, сожгли у дома досуга. Праздник прошел замечательно. Было очень интересно.

Желаю успехов в дальнейшей работе, вдохновения, здоровья.

Зоя ИСТРАФИЛОВА,
с. Загайново.



Медрегистратор Ирина Николаевна Конкевич в свое время окончила Бийское медицинское училище. Шесть лет работала в Бийской центральной городской больнице, а с 1995 года – в Беловском. Прежде она была рентген-лаборантом.

Виктор РЯБОВ.
Фото автора.

Трагедия и боль

Преступление, потрясшее россиян...

В Подмоскowie 22 марта произошла страшная трагедия — в результате террористического акта погибло 143 человека (на 27 марта). Это преступление, потрясшее россиян, безнаказанным остаться не должно и не останется.

Меня задел тот факт, что уже буквально через несколько часов высокопоставленный американский чиновник на пресс-конференции заявил, что у них нет никаких улик, но они твердо знают, что этот теракт был организован не Украиной. Похожее заявление было сделано и тогда, когда десять лет назад над Украиной был сбит пассажирский самолет, в чем обвинили Россию.

На мой взгляд простого обывателя, это высказывание противоречит здравому смыслу: как можно делать официальное заявление, не имея на тот момент доказательств? А ведь криминалистическая наука гласит: ищи того, кому выгодно преступление. По моему мнению, этот теракт был подготовлен руководством Украины и вот почему: на фоне провального контрнаступления ВСУ надо было показать хоть какое-то «достижение», пусть даже не в боестолкновениях.

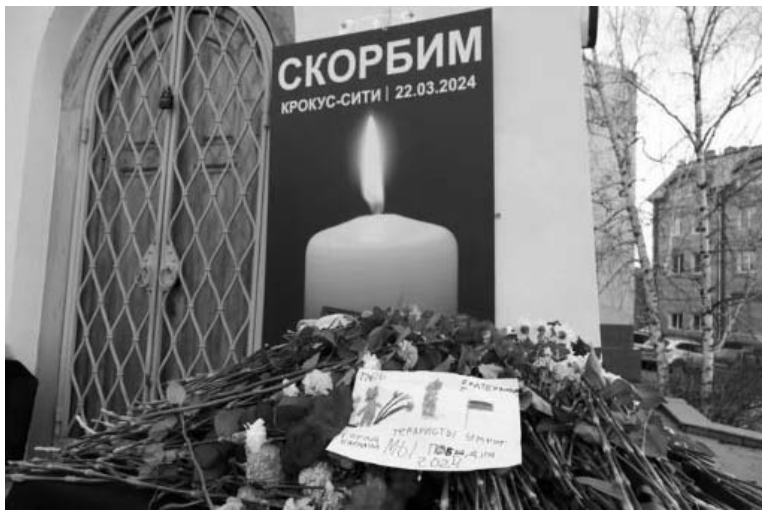
Мы помним, как в 2002 году был совершен подобный акт в Театральном центре в Москве. Но там организаторы и террористы не прятались, открыто выдвигали свои требования, в том числе и политические. В «Крокус Сити Холле» все происходило не так: неизвестные на тот момент люди ворвались в помещение и открыли огонь, не выдвигая никаких требований и не провозглашая лозунгов. Такое поведение преступников, на мой взгляд, несвойственно запрещенной в России организации ИГИЛ, но зато хорошо укладывается в схему поведения бандеровцев: убивать ради убийства. Аналогия, на мой взгляд, прослеживается и в «Крокус Сити», причем вероисповедание и национальность исполнителей теракта не имеют значения.

Однако факты — упрямая вещь: после совершения теракта его исполнители прорывались именно к украинской границе, надеясь найти там убежище от заслуженного возмездия. В моей душе все кипит, ведь в социальных сетях многие жители Украины злорадствуют, что погибло так много не в чем не повинных россиян, и устраивают «пляски на костях». А мы считаем украинцев своими братьями...

Я помню слова нашего Президента В.В. Путина о международных террористах: «Мы их будем мочить в сортире» и знаю, что так и будет.

Еще один момент. В нашей стране прошли всенародные выборы президента, и В.В. Путин набрал подавляющее большинство голосов. А на Украине выборы президента, которые должны были состояться через несколько месяцев, отменили. Украиной будет продолжать править неплохой артист-комик, но бездарный политик.

Виктор РЯБОВ.
Фото из открытых источников.



КСТАТИ

Владимир Путин усомнился, что исламские террористические организации заинтересованы в нанесении ударов по России, а их адепты могли пойти на тяжкое преступление в священный для мусульман месяц Рамадан. По мнению президента, теракт в «Крокус» больше похож на акцию устрашения, которая выгодна тем, «кто воюет с Россией с 2014 года». «Цель — посеять панику в нашем обществе и в то же время показать своему собственному, что для киевского режима еще не все потеряно», — уверен Путин. Вместе с тем, он призвал правоохранительные органы к

объективному расследованию «без всякой политической ангажированности». Совещание по мерам, принимаемым после теракта в «Крокус Сити Холле», началось со слов соболезнования и сочувствия семьям погибших и пострадавших. И благодарности тем, кто в тяжелейших условиях спасал людей. «Наше общество в это непростое время показало пример подлинной солидарности, сплоченности и взаимной поддержки», — подчеркнул Путин. По его словам, те, кто планировали этот теракт, рассчитывали посеять панику и разлад, а встретили единение и решимость противостоять злу.

Светлана ИВАНОВА

Нельзя оставаться в стороне, И мы поможем все — чем можем. Мы все нужны своей стране, Иначе быть уже не может! Пока мы вместе — мы едины, И нас уже не победить! Непобедимая Россия — Ее вам, знайте, не сломить! Вы много раз уже пытались Втоптать, размазать, растерзать, Но сами в этом оказались — Россию нашу не сломать! С. Троицкое.

И превратились в белых журавлей...

24 марта по всему Алтайскому краю были организованы мемориалы, к которым жители приносили цветы.

Губернатор Алтайского края Виктор Томенко назвал террористический акт в Подмоскowie нашей общей трагедией: «Миллионы жителей России выражают соболезнования, сочувствие и поддержку тем, кто потерял близких или пострадал из-за страшного преступления. Так, объединившись, мы вместе противостоям бесчеловечной жестокости».

На здании «Крокус Сити Холла», где произошел теракт, появилась проекция изображения журавлей как отсылка к образу погибших солдат из знаменитой баллады. Те, кто погиб в «Крокус», — теперь среди них.

25 марта Алтайский край присоединился к всероссийской акции «Журавли». У мемориала Славы в Барнауле волонтеры возложили цветы и выложили свечами фигуру журавля, который стал символом акции памяти, а также надпись «Барнаул скорбит». Всего было использовано около 700 свечей.

В акции участвовали первые лица региона во главе с губернатором. Участниками акции также стали молодежные военно-патриотические клубы, поисковики, реготделение движения «Бессмертный полк», кадеты, юнармейцы и жители.

Акция проходила также в городах и районах края, в том числе Троицком.

Наталья БЕССОЛИЦЫНА

Почему так жестоки люди? Что же с ними такое случилось? В моем теле стучало сердце. И оно очень сильно билось. Я спросила о том у друга — На вопрос он не дал ответа. У подруги о том пыталась, И она ничего не знала. Я у Бога ответ искала, Но опять ничего не слышу... Может быть, я глухую стала, Может, силы мои уж вышли? Ох, друзья вы мои дорогие! Может, всем нам пора опомниться, Может, вовсе мы не плохие? И о жизни пора задуматься? Хватит нам обижать друг друга, Воровать, убивать и взрывать! Лучше взяться за руки в круге — Дружно танцы вместе плясать. Ведь прекрасного много в мире, Надо только увидеть все это... Можно даже предаться лире, Детям всем раздавать конфеты. Старикам дарить вниманье, Отдавать с уважением почести. И вот этими предложениями Мне стихи закончить хочется! П. Гордеевский.

Сотни и сотни жертв терактов

Трагедия в Подмоскowie ужасом и болью прошла через сердца россиян.

Общенациональный траур по погибшим при теракте в «Крокус Сити Холле» стал тридцатым за всю историю современной России с 1993 года.

29 раз траур объявляли в связи с катастрофами.

По погибшим в терактах траурные дни были объявлены:

22 июня 1995 года — из-за нападения на Буденновск, где погибли 129 человек;

19 марта 1996 года — в связи со взрывом дома в Каспийске, в результате трагедии погибли 68 человек;

21 марта 1999 года — по 52 погибшим при теракте во Владикавказе;

13 сентября 1999 года — по 224 жертвам взрывов двух жилых домов в Москве и 64 погибшим при теракте в одном из домов Буйнакска;

28 октября 2002 года — траур по умершим в результате атаки террористов Театрального центра на Дубровке в Москве, от рук преступников погибли 130 человек;

26 августа 2004 года — траурный день в связи с терактами, в результате которых над Тульской и Ростовской областями взорвались два пассажирских самолета и погибли 89 человек;

6-7 сентября 2004 года — общенациональный траур по погибшим при захвате школы в Беслане. Жертвами террористов стали 334 человека, 186 из них — дети;

1 ноября 2015 года — траур в связи с гибелью 224 пассажиров на борту самолета Airbus A321 в Египте;

24 марта 2024 года — траур в память о жертвах теракта в подмосковном «Крокус Сити Холле».

«Катунь 24».

Наталья ЗДВИЖКОВА

Людей погибло много — От пуль кто, кто от гари. Ведь не боялся ж Бога... Все террористы — твари! Народ скорбит и плачет По жертвам «Крокус Сити». Все поднялись, а значит, Расплата будет, ждите! Вам всех не хватит денег, Чтоб русских запугать. Мы как в той притче — веник, Нас сроду не сломать! П. Многоозерный.

Умники и умницы

«Живая классика» — конкурс юных чтецов

Муниципальный этап Всероссийского конкурса юных чтецов «Живая классика» состоялся 22 марта в библиотеке им. Р.М. Попова.

В конкурсе приняли участие 11 ребят из 5-10 классов Пролетарской, Зеленополянской, Беловской, Красноярской и троицких школ. Они читали отрывки из полюбившихся им прозаических произведений российских и зарубежных авторов: В. Драгунского, А. Шипилова, К. Мелихана, Л. Монтгомери, Н. Абгарян, О. Павловой, С. Писахова, А. Соболева и других.

Ребята показали безупречное знание литературного первоисточника, умение чувствовать и понимать текст, интонационно точно передавать образы и эмоции.

Оценивало выступления компетентное

жюри: **М.В. Тарасова**, руководитель методического объединения учителей русского языка и литературы, **Н.Ф. Малыхина**, ведущий библиограф Троицкой межпоселенческой модельной библиотеки им. Р.М. Попова, **Е.Г. Колыхалова**, директор ДЮОЦ.

По итогам конкурса дипломами участников отмечены: **Михаил Климов** (ТСШ №2); **Иван Пятков** (ТСШ №1); **Никита Ветров** (ТСШ №1); **Мария Женихова** (ТСШ №1); **Юрий Юрков** (Зеленополянская СШ); **Анастасия Самодурова** (Беловская СШ); **Надежда Быкова** (Пролетарская СШ) и **Роман Ащеулов** (Красноярская СШ).

Дипломы победителей вручены: **Ивану Васюкову** (Зеленополянская СШ), **Вере Рачилиной** (Троицкая школа №2) и **Марии Киселевой** (Пролетарская СШ).

Герои семьи — герои страны!

26-27 марта в Алтайском краевом педагогическом лицее проходила XXXI региональная историко-краеведческая конференция учащихся.

Объединение «Ариадна» Троицкого ДЮОЦ (руководитель — **С.В. Кудинова**) принимает участие в конференции почти с начала ее возникновения.

Свое исследование «Герои семьи — герои страны» представил на конференции десятиклассник **Иван Пятков (на снимке)**. В работе он рассказал об участниках Великой Отечественной войны — членах своей семьи. Самый известный из них — Герой Советского Союза Михаил Егоров, который вместе с Мелитоном Кантария водрезил в мае 1945 года Знамя Победы над Рейхстагом. Михаил Егоров — двоюродный прапрадед Ивана Пяткова.

Выступление троичкого школьника, занявшего второе место, получило высокие оценки компетентного жюри, ему вручили грамоту призера конкурса.

В дальнейшем Иван Пятков планирует продолжить свое исследование и принять участие в итоговой научно-практической конференции «Будущее Алтая» в АлтГТУ.



Определены лучшие учреждения культуры

В Алтайском крае подведены итоги конкурса на предоставление господдержки лучшим сельским учреждениям культуры и их работникам в рамках национального проекта «Культура». Соответствующее распоряжение подписал губернатор Алтайского края Виктор Томенко.

По итогам конкурса 27 учреждений культуры получат по 101 тысяче рублей, а 22 специалиста – по 50 тысяч рублей. В этом году в список вошли: библиотека имени Василия Шукшина в селе Сростки, Топчихинский дом культуры, Тальменский многофункциональный культурный центр, Дом культуры в селе Борисово Залесовского района, Мамонтовский краеведческий музей, модельная библиотека в селе Була-ниха Зонального района и другие.

Напомним, в 2024 году на поощрение лучших сельских учреждений культуры Алтайского края и их работников из федерального бюджета направлено 3,8 миллиона рублей. На конкурс от муниципальных образований региона поступило 98 заявок по направлениям: «Культурно-досуговая деятельность», «Библиотечное дело» и «Музейное дело». Награждение состоялось 21 марта в Барнауле.

Справка: адресная поддержка сельских учреждений культуры и их работников проводится по указу Президента России с 2013 года. За это время денежное поощрение по итогам конкурсов получили 313 учреждений и 275 жителей Алтайского края. С 2021 года конкурс реализуется в рамках нацпроекта «Культура».

Подготовлено
по заказу управления печати
и массовых коммуникаций
Алтайского края по материалам
сайта altairegion22.ru.

Почти 10 тысяч ребят прошли обучение

По итогам прошлого года в детском технопарке Алтайского края «Кванториум.22» прошли обучение почти 10 тысяч детей, сообщили в Министерстве образования и науки региона.

«Кванториум.22» – это организация дополнительного образования детей новой модели, часть федеральной сети «Кванториум». Там занимаются дети в возрасте от 5 до 17 лет по 66 программам дополнительного образования, включая программы технической, естественно-научной, социально-гуманитарной и художественной направленности.

«Кванториум» организывает познавательные краевые мероприятия. Так, в прошлом году состоялись конкурсы медиапроектов, радиотехников, по IT-технологиям, а также «Гонки мотолыжных экипажей» и «Кубок Победы», открытые первенства по беспилотным летательным аппаратам и судомодельному спорту и другие значимые мероприятия. В них приняли участие более 9000 детей из 322 образовательных учреждений 8 городов и 59 районов региона. Проведена TED-конференция «Учимся. Исследуем. Создаем» в Бийске, Славгородском и Алейском округах региона. В ней стали участниками 940 школьников и 234 педагога.

Реализуется краевая программа для одаренных школьников и молодежи – «Будущее Алтая». Эксперты программы проанализировали 676 научных работ и составили рекомендации по их развитию. В мае 2023 года прошла XXVII открытая краевая итоговая научно-практическая конференция «Будущее Алтая», в которой участвовали более 500 школьников из 11 городов и 31 района региона.

В рамках развития инновационного направления были организованы: краевой инженерный хакатон, первая школьная киберлига Алтайского края, II межрегиональный хакатон по разработке XR, региональный этап чемпионата «Профессионалы», краевой конкурс «РобоУМ», региональный трек Всероссийского конкурса «Большие вызовы». А также организована познавательный отдых детей на мероприятиях: программа «Сириус. Лето: начини свой проект», профильные лагеря «Проектная смена «Большие вызовы», «IT-технологии», «Инженерные каникулы» и «Журналистский пленэр».

СПРАВКА: кванториумы открывают в рамках национального проекта «Образование».

Подготовлено
по заказу управления печати
и массовых коммуникаций
Алтайского края по материалам
сайта altairegion22.ru.

Как обеспечить безопасность детей в Интернете

Сегодня молодое поколение все больше и больше проводит время в виртуальном мире. И иногда это приводит к тяжелым последствиям. Разбираемся, как оградить подростков от влияния пагубного контента и научить элементарным правилам безопасности детей в Сети.



Общие понятия о детской безопасности в Интернете и не только

Интернет позволяет получать тонны информации в одно мгновение. Но есть и обратная сторона медали – контент в Сети не всегда предназначен для психики ребенка, поэтому нужно принимать меры по обеспечению безопасности детей в Интернете.

В России действует федеральный закон «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию». Закон запрещает распространение нежелательной информации среди детей в зависимости от их возраста. Это относится не только к Сети – фильмы в кино и книги тоже попадают под ограничения.

Пять типов информационной продукции по возрастным категориям:

- для детей, не достигших возраста 6 лет;
- для детей, достигших возраста 6 лет;
- для детей, достигших возраста 12 лет;
- для детей, достигших возраста 16 лет;
- для совершеннолетних.

С 1 сентября 2012 года вся информация стала маркироваться соответствующими отметками возрастной категории (0+, 6+, 12+, 16+, 18+). Но, конечно, маркировка контента не гарантирует полной информационной безопасности детей в Интернете.

Нежелательный контент

Это могут быть жестокие сцены насилия, причинение вреда живым существам, порнографические материалы и другое. Нужно понимать, что рано или поздно ребенок столкнется с подобным контентом, как бы вы ни старались это предотвратить. Важно сделать то, что в ваших силах, чтобы это не оставило сильного травмирующего впечатления на психике сына или дочери.

Что делать для обеспечения безопасности ребенка в Сети?

Если ребенок маленький, рекомендуем установить **родительский контроль**. Суще-

ствуют различные программы, которые ограничивают доступ к подозрительным сайтам, помогают контролировать действия и безопасность детей в Сети и лимитируют время пребывания в Интернете. Родительский контроль также будет плюсом, если малыш учится в онлайн-школе. Можно ограничить доступ к социальным сетям и другим платформам в часы занятий. Так ребенок точно не станет отлынивать от просмотра уроков.

С этой задачей справляется мобильное приложение «Где мои дети?» Программа позволяет контролировать использование смартфона ребенком.

Вы узнаете:

- не сидит ли ребенок в Интернете во время отдыха;
- не играет ли в телефоне вместо занятий;
- какой возрастной рейтинг у игр, в которые он играет.

Киберпреступность

Под этим термином понимают широкий спектр нарушений закона – от вымогательства личных данных до вовлечения несовершеннолетних в торговлю наркотиками. Недавно в соцсетях набрал популярность пост матери, рассказавшей о том, что ее дочь-подросток чуть не устроилась на подработку курьером за 80 тысяч рублей в месяц. Скорее всего, девочка даже не понимала, что доставлять нужно будет запрещенные вещества, а не посылки.

Что делать, чтобы избежать этой опасности?

Установите антивирус. Он будет блокировать подозрительные программы, которые ребенок может нечаянно скачать на компьютер. Ими нередко пользуются хакеры, чтобы получить доступ к персональным данным. Кроме того, антивирус предупредит ребенка о переходе по подозрительной ссылке, которая может позволить мошеннику дистанционно управлять устройством пользователя.

Учите ребенка здравому смыслу. Он должен понимать, что некоторые вещи, например, имена и должности родителей, адрес, пароль от социальной сети и так далее – нельзя никому раскрывать. Объясните, что Интернет позволяет любому человеку выдавать себя за кого угодно. Перед тем как встретиться с другом, которого нашел в Сети, лучше поговорить с взрослыми. Здравый смысл – одно из главных правил безопасности детей в Интернете.

Кибербуллинг

Если ребенок становится агрессивным, злым, раздраженным или дерганным после общения в Сети, это может быть признаком травли или конфликтов. Возможно, малыш подвергается психологическому давлению, издевательствам или угрозам в Интернете.

Что делать для обеспечения безопасности ребенка в Интернете:

1. Обсудите с ребенком ситуацию и дайте понять, что вы всегда его поддержите. Выясните, что могло послужить причиной происходящего, кто именно участвует в неприятном общении, и как эти люди ведут себя в реальной жизни.

2. Лучший способ борьбы с агрессорами в Сети – игнорирование. Помогите ребенку внести их в «черный список». Если в травле участвуют ученики школы, необходимо сообщить об этом учителю и школьному психологу. Если ситуация становится пугающей, соберите все доказательства (скриншоты, фото) и обратитесь в правоохранительные органы.

3. Если справиться самостоятельно у вас не получается, изучите портал «Травли.NET», там вы сможете получить квалифицированную помощь о безопасности подростков в Интернете и защите от кибербуллинга.

Чего делать не нужно:

1. Не стоит маниакально контролировать все социальные сети ребенка, особенно читать переписки. Чем старше сын или дочь, тем острее воспринимается ваше вторжение в личное пространство. Чрезмерный контроль за безопасностью ребенка в Сети может оттолкнуть детей от вас. Стройте отношения на доверии. Обучайте ребенка правилам поведения в Интернете и соблюдайте их сами.

2. Обеспечение безопасности детей в Интернете – это важно, необходимо стремиться к этому. Однако, если не удалось, если не получилось оградить ребенка от всего плохого, что существует в мире, если он столкнулся с нежелательным контентом, ваше дело – поддержать, всегда быть рядом. Остайтесь на стороне ребенка, не потеряйте его доверие, и любая проблема решится.

Подготовлено по заказу управления
печати и массовых коммуникаций
Алтайского края.
Фото из открытых источников.

Знай наших!

Агитбригада – на все сто!

19 марта в Барнауле прошел региональный этап Всероссийского детского юношеского фестиваля «Ворошиловский стрелок». Участие в мероприятии приняли юнармейцы из нашего района Никита Ветров и Софья Жгунова (ВПО «Отечество»).

Программа фестиваля включала спортив-

ную и творческую части: стрельбу из пневматического оружия, творческий конкурс агитбригад.

В творческой части отличились наши ребята, заняв первое место. Награда – диплом первой степени и медали.

К участию в фестивале ребят подготовил руководитель отряда В.В. Куркин.

Юные музыканты отличились на зональных конкурсах

23 марта в Бийске прошел зональный конкурс исполнителей на народных инструментах, в котором приняло участие более 20 юных музыкантов из Бийска, Горно-Алтайска, Белокурихи, Зонального, Советского и Троицкого районов.

В старшей возрастной группе, где выступили наши музыканты, победу одержал учащийся 7 класса ДШИ Роман Шестаков (преподаватель П.А. Шатров), завоевавший диплом лауреата 1 степени.

Третье место занял Егор Зуев, учащийся 7 класса ДШИ (преподаватель П.А. Шатров), став лауреатом 3 степени.

Дипломом участника был отмечен Владислав Климов, учащийся 7 класса ДШИ (преподаватель Н.А. Бедарева). А победу в этом конкурсе ребятам помогла одержать концертмейстер ДШИ О.В. Пяткова.

Председатель жюри конкурса, заслуженный работник культуры РФ А.А. Каковкин поздравил ребят с заслуженной победой и вручил им дипломы и ценные подарки.

В этот же день в Бийске проходил открытый зональный конкурс гитаристов «Гитара звук прелестный» им. Ю.А. Зырянова.

Около 30 юных музыкантов из Бийска, Горно-Алтайска, Алейска, Петропавловского и Троицкого районов соревновались в четырех возрастных группах. Наш гитарист – учащийся 5 класса ДШИ Антон Пятков (преп. П.А. Шатров) занял второе место, став лауреатом конкурса. А учащийся 2 класса ДШИ Вадим Гайдарев (преп. Д.А. Кубанов) был отмечен дипломом.

Председатель жюри, преподаватель Новосибирского областного колледжа культуры В.В. Гончарова вручила ребятам дипломы и ценные подарки.

Новости

Духовное чтение – для сердца и разума

В рамках Дня православной книги 24 марта настоятель храма Святой Троицы, протоиерей Александр Жгунов и библиотекарь Надежда Додильная побывали в Троицком центре помощи детям, оставшимся без попечения родителей, с познавательным уроком «Духовное чтение для сердца и разума». Об этом рассказала районная библиотека им. Р.М. Попова.

Гости познакомили ребят с историей праздника, рассказали о значении православных книг в жизни современного человека.

Отец Александр рассказывал интересные истории из жития святых.

Детям представили обзор книг православной и духовно-нравственной тематики «Доброта и духовность в наше время». Была затронута тема добра и чуткого отношения друг к другу, что так необходимо каждому в современном мире.

Мероприятие было интересным для ребят и душевным.

Какие книги будут читать дети, какие нравственные ориентиры выберут? От этого зависит их будущее и будущее всей страны.



За безопасность дорожного движения

Основная задача – профилактика, а не наказание водителей

Капитан полиции Петр Николаевич Коннов возглавляет отделение Государственной инспекции безопасности дорожного движения МО МВД России «Троицкий» с декабря прошлого года.

ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ дорожной обстановки – аварийность, и, по словам П.Н. Коннова, обстановка желает быть лучшей:

–Этот год начался не очень хорошо: на дорогах за два месяца погибло четыре человека, хотя за весь прошлый год – трое. Все эти дорожно-транспортные происшествия произошли на федеральной автодороге. Транспортный поток по Чуйскому тракту в последние несколько лет значительно вырос, что связано с увеличением количества туристов, направляющихся на отдых в Республику Алтай и Белокуриху. Основные причины ДТП – выезд на полосу встречного движения и превышение скоростного режима. Самым опасным местом на территории района считается участок трассы близ поселка Гордеевского.

В целях снижения аварийности ОГИБДД на потенциально опасных участках выставляет посты, на трассе постоянно несет службу один экипаж. Это себя оправдывает – водители снижают скорость, становятся внимательнее.

Всего в отделении около 20 сотрудников, пятеро из них обслуживают Косихинский район.

–За два первых месяца этого года водителей в состоянии алкогольного и наркотического опьянения выявлено больше, чем в прошлом, – продолжает начальник ОГИБДД, – зато меньше стало повторных нарушений, потому что если водитель, лишенный права управления автомобилем, снова попадетс, то наступает уже не административная, а уголовная ответственность. Чаше всего за руль в нетрезвом виде садятся молодые люди, от 18 до 35 лет. На территории, обслуживаемой нашим подразделением, с начала года выявлено около 20 водителей с явны-



Родом Петр Николаевич Коннов из Косихинского района. После школы окончил колледж, потом учился в Алтайском государственном аграрном университете. Одно время работал в Барнауле на моторном заводе. Был призван в армию, и после службы, в 2007 году, связал свою судьбу с органами внутренних дел.

ми признаками опьянения. Количество нарушений Правил дорожного движения в этом году – примерно на уровне прошлого.

Перед сотрудниками ОГИБДД не стоит задача выявлять как можно больше правонарушений, основным методом работы они считают профилактику. С этой целью постоянно проводят операции на дорогах, беседы, в школах и организациях рассказывают о недопустимости нарушения Правил дорожного движения и возможных последствиях ДТП. У каждого сотрудника ДПС есть планшеты с загруженными видеороликами, которые показывают нарушителям. Разумеется, граждане, нарушившие правила, подвергаются административному наказанию – штрафам.

–Наступил весенне-летний период, и на дорогах скоро появится много мотоциклистов, а это большая проблема, – говорит П.Н. Коннов. – Большинство из них, особенно юные водители мопедов и скутеров, не имеют водительских удостоверений, плохо владеют навыками управления и практически не знают Правил дорожного движения. Это создает угрозу жизни и здоровью как самим юным водителям, так и другим участникам дорожного движения. Иногда они даже ездят без мотошлемов, часто на неисправных мопедах, нарушают правила. Каждый наш инспектор закреплен за определенной школой, в которой проводит профилактические занятия с учениками. Но без помощи и участия родителей эффект незначительный. Только они могут повлиять на своего ребенка, чтобы он не ездил по дорогам общего пользования. А лучше всего – не приобретать детям и подросткам мопеды, пока не выучатся и не повзрослеют. Отсутствие водительского удостоверения, напомню, ведет к штрафу, размер которого может достигать 15 тысяч рублей, а мопед будет отправлен на штрафную стоянку. Все это весьма накладно. В своей практике я встречал такие случаи, когда малолетний водитель просто не доставал ногами до земли, и на вопрос «Кто купил тебе мопед?» честно отвечал: «Мама с папой». А если такой малолетний водитель упадет? Травмы не избежать. Хотя за последние годы мы добились некоторого результата: почти все мотоциклисты ездят в шлемах.

Петр Николаевич Коннов напомнил также, что если водитель автомобиля попался с признаками алкогольного опьянения, то он лишается права на управление не только автомобилем, но и любым транспортным средством. А если человек едет на лошади в нетрезвом виде, то на него также налагается штраф. Соблюдать ПДД обязаны и пешеходы, и велосипедисты, словом, все участники дорожного движения.

Виктор РЯБОВ.
Фото автора.



Доброе дело

История о смелом поступке талдинских ребят вошла в книгу «Горячее сердце»

Подведены итоги Всероссийской общественно-государственной инициативы «Горячее сердце».

По итогам рассмотрения 874 представлений на награждение, поступивших в оргкомитет в 2023 году, в Почетную книгу «Горячее сердце» 2024 года включена 121 история, рассказывающая о 157 лауреатах.



В ИХ ЧИСЛЕ – НАШИ ЗЕМЛЯКИ, ученики Ельцовской школы **Дмитрий Толмачев** и **Вадим Фетисов**, которые в 2023 году в селе Талдинка вытащили бабushку из горящего дома.

На днях в адрес ребят пришло письмо из Фонда социально-культурных инициатив, в котором говорится, что они являются лауреатами инициативы 2024 года и удостоились нагрудных знаков «Горячее сердце», рассказала пресс-служба администрации района. Таким нагрудным знаком награждаются дети и молодежь за неравнодушное отношение к людям, мужество, стойкость и героизм, проявленные при оказании помощи пострадавшим.

В качестве поощрения лауреатам предлагаются путевки во Всероссийский детский центр «Орленок» в августе этого года.



Социальная сфера

Школа ухода – в помощь пожилым и инвалидам

В 2024 году продолжает свою работу Школа ухода, действующая в Комплексном центре социального обслуживания населения Троицкого района в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

На основании анализа потребностей для обучения отбираются самые востребованные темы по заболеваниям подопечных для проведения групповых занятий.

В марте на групповое занятие по темам «Особенности ухода за больным диабетом» и «Особенности ухода за больным с деменцией» пригласили специалиста Троицкой ЦРБ – медицинскую сестру **Елену Сергеевну Щукину**.

Родственники, ухаживающие за гражданами пожилого возраста и инвалидами, социальные работники и сиделки задали интересующие вопросы, получили рекомендации по уходу за маломобильными гражданами, а также практические навыки.

В ходе обучения слушателей ознакомили с основами процедур общего ухода, профилактики осложнений, гигиенического ухода на дому, правилами кормления.

По вопросам участия в групповых занятиях необходимо обратиться по адресу: с.Троицкое, пр. Ленина, 23, тел. 8(38534)20-2-33.



Ваш вопрос – наш ответ

Давно пора обучать молодежь вождению на мотоциклах и мопедах!

«Я, как и многие водители, отмечаю, что каждую весну, как только сойдет снег с дорог, появляется много юных мотоциклистов. Причем они в ряде случаев гоняют на своих мопедах, скутерах и мотоциклах, не соблюдая Правил дорожного движения, и иногда бывает так, что их техника неисправна. А ведь такая езда создает угрозу жизни и здоровью как юных водителей, так и других участников дорожного движения.»

В техникуме работает автошкола. Давно пора обучать молодых людей управлению мотоциклами, чтобы они получали права с категориями М или А. Планирует ли руководство техникума открыть такое обучение в автошколе? А.Р., с. Троицкое».



Физкульт-ура!

Главное – не улов, а азарт

Седьмой год подряд собственник магазина «Тихая заводь» (с. Троицкое) проводит соревнования по подледному лову рыбы на мормышку, учреждая призовой фонд.

ОЧЕРЕДНЫЕ СОРЕВНОВАНИЯ проходили 23 марта на озере Уткуль.

Зарегистрировалось пять команд, по три человека в каждой, и три рыболова, которые решили участвовать в личном зачете. Приехали в основном мужчины, ну, а кроме них участвовали **Инна Гоппе** и 14-летние **Даниил Каракулов** и **Егор Колбин**.

Судья **Виктор Рябов** напомнил правила соревнований. Член команды «Ветеран» **Олег Лободин** предложил посвятить состязания землякам – участникам специальной военной операции на Украине, любителям спортивной рыбалки. Это предложение поддержали все участники.

Зону ловли на льду выбрали сами спортсмены. На первый тур отводилось три часа.

Соревнования шли с азартом, каждый применял свою тактику: кто-то упорно сидел в ожидании поклевки у одной лунки, другие предпочитали менять места, просверлив множество лунок. Дух азарта царил в зоне ловли. Опытный **Валерий Каракулов** в

середине первого периода со смехом жаловался судье, мол, внук «обштопал» деда.

Предполагалось, что соревнования пройдут в два периода. Однако в связи со свершившимся в Подмоскovie терактом было принято решение прервать рыболовный праздник после первого периода. На общем построении спортсмены почтили память погибших в «Крокус Сити Холле» минутой молчания.

Судейская коллегия, взвесив пакеты с уловом, определила победителей.

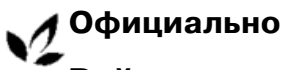
В командном зачете золотые медали завоевала команда «Динамо» (**Денис Рыбальченко**, **Андрей Новиков** и **Александр Серов**). Серебро досталось команде «Победа» (**Инна Гоппе**, **Даниил Каракулов** и **Сергей Харитонов**), а бронза – команде «Ветеран» (**Игорь Новожилов**, **Евгений Горбунов**, **Олег Лободин**).

В личном зачете победил **Александр Раков**, на втором месте – **Денис Рыбальченко**, на третьем – **Сергей Харитонов**. Призерам вручили медали, грамоты, сертификаты на приобретение товаров в магазине «Тихая заводь». А юным участникам – наборы рыболовных принадлежностей (удочки, лески, мотыльницы и прочее).



Денис Рыбальченко, Александр Раков и Сергей Харитонов (слева направо): настроение – отличное!

Фото Виктора Рябова.



Районное соглашение между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2024–2026 годы от 14 марта 2024 года

Администрация Троицкого района Алтайского края (далее – Администрация района), с одной стороны, работодатели (далее – Работодатели), с другой стороны, и Троицкий районный Координационный Совет профсоюзов (далее – Профсоюз), с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее районное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования взаимных интересов в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Алтайского края, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения социальной ответственности работодателей, функционирования эффективной системы социального партнерства.

Обязательства, установленные настоящим Соглашением, являясь минимальными и служат основой для дополнения и развития районных отраслевых соглашений, коллективных договоров и иных соглашений при их заключении и реализации.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «районные отраслевые соглашения»), и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Троицкого района Алтайского края.

Обязательства Администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации района и органы местного самоуправления. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны в рамках настоящего Соглашения выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

I. Обязательства Администрации района
1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. Обеспечивать функционирование рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений.

1.1.2. Осуществлять последовательную и согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, совершенствование систем оплаты труда, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума.

1.1.3. При формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности. Обеспечивать планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Алтайского края о бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

1.1.4. Проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводить работу по легализации заработной платы работников, в том числе с привлечением органов надзора и контроля.

1.1.5. Обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых постановлением Правительства Алтайского края.

1.1.6. Обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в районе.

1.1.7. Продолжить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

1.1.8. Оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Администрации Троицкого района, регулирующих порядок и механизм предоставления муниципальной поддержки в соответствующих секторах экономики.

1.1.9. Организовывать информационно-разъяснительную работу по вопросам оплаты труда, легализации трудовых отношений на официальном сайте Администрации района.

1.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. Принимать меры по улучшению демографической ситуации в Троицком районе, совершенствовать систему медицинского обслуживания населения.

1.2.2. Обеспечивать гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению Троицкого района в рамках реализации государственных и федеральных программ. Проводить диспансеризацию работающего населения за счет

средств обязательного медицинского страхования.

1.2.3. Обеспечивать реализацию основных направлений государственной социальной политики в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Троицкого района.

1.2.4. Оказывать помощь муниципальным учреждениям в организации детского отдыха. Содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных организаций, детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних.

1.2.5. Способствовать повышению доступности жилья для населения района, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства социального жилья и жилья экономического класса.

1.2.6. Принимать меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги.

1.2.7. Оказывать содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории Троицкого района.

1.2.8. Не допускать отчуждения, изъятия материально-технической базы районных учреждений образования, культуры и спорта в пределах, лежащих их возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены Уставом такого учреждения.

1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

1.3.1. Обеспечивать функционирование районного координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений.

1.3.2. Осуществлять функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и занятости населения Троицкого района Алтайского края.

1.3.3. Проводить мониторинг состояния рынка труда Троицкого района (том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения).

1.3.4. Проводить превентивные мероприятия в ситуации запланированного высвобождения и принимать меры для высвобожденных работников.

1.4. В области молодежной политики:

1.4.1. Предусматривать в районном бюджете средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики.

1.4.2. Формировать во взаимодействии с работодателями прогноз потребности организаций Троицкого района в кадрах с целью регулирования объемов и профилей подготовки кадров в Троицком районе. Устанавливать профессиональные образовательные организации контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения.

1.4.3. Создавать условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на рынке труда Троицкого района.

1.4.4. Содействовать трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, организации адаптации на рабочем месте и наставничества.

1.4.5. Развивать систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах.

1.4.6. Содействовать развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни.

1.4.7. Содействовать включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.5.1. Обеспечить функционирование рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений.

1.5.2. Принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять государственное управление в области охраны труда в Троицком районе, разрабатывать и утверждать муниципальные программы улучшения условий и охраны труда, обеспечивать реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни.

1.5.3. Предоставлять методическую помощь организациям Троицкого района в работе по охране труда, содействовать развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда, координировать обучение по охране труда руководителей, специалистов предприятий и организаций всех форм собственности.

1.5.4. Обеспечивать реализацию Комплексного плана «Улучшение условий и охраны труда в Троицком районе на 2022–2024 годы», а также осуществлять контроль за ее исполнением.

1.5.5. Содействовать включению в коллективные договоры, районные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), предусмотрев стимулирование своих работников, сдавших нормативы ГТО на освобождение от работы на день сдачи ГТО (или другое), а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников.

1.5.6. Организовывать участие представителей Администрации района в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.5.7. Оказывать содействие развитию электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»).

1.5.8. Ежегодно участвовать во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда», а также в организации и проведении мероприятий ко Всемирному дню охраны труда.

1.5.9. Предусматривать в районном бюджете средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений.

1.5.10. Проводить анализ состояния условий и охраны труда в организациях Троицкого района, на его основе подготавливать аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Троицком районе.

1.6. В области развития социального партнерства:

1.6.1. Обеспечивать функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.6.2. Проводить мониторинг состояния социального партнерства в организациях Троицкого района. Содействовать формированию и функционированию отраслевых систем социального партнерства муниципального уровня, заключение соглашений на муниципальном уровне социального партнерства, коллективных договоров.

1.6.3. Учитывать обязательства, закрепленные настоящим Соглашением, при заключении соглашений с собственниками (инвесторами), обратив особое внимание на сохранение и создание рабочих мест, увеличение заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, заключение коллективных договоров и соглашений, оказание содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций.

1.6.4. Проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей. Предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление мер государственной поддержки, в том числе создание положительного имиджа организаций, оказание помощи в реализации перспективных проектов, обеспечение квалифицированным персоналом.

1.6.5. Оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и районным объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеуказанным законом, – в участии в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

1.6.6. Создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций в целях повышения их роли в гражданском обществе. Обеспечивать согласование с соответствующими районными организациями профсоюзов проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, с соответствующими объединениями работодателей – проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социального партнерства в сфере труда. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы коллегиально-совещательных органов по решению вопросов социально-трудовых отношений.

1.6.7. Осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства, освещение значимых мероприятий, проводимых Сторонами, в средствах массовой информации.

II. Обязательства Работодателей

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. Обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2024 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 33000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 33000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 50000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

2.1.2. Обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Одновременно с выплатами заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы.

2.1.3. Не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установ-

ленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.1.4. Обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60% (для внебюджетных организаций).

2.1.5. Разрабатывать программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не ниже установленных пунктом 2.1.1 настоящего Соглашения, обеспечить обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями.

2.1.6. В организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение



Официально

Районное соглашение между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2024–2026 годы от 14 марта 2024 года

(Продолжение. Начало на 7 стр.)

навливаются коллективным договором или локальными нормативными актами.

2.3.3. Разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых высвобождений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников.

2.3.4. Представлять информацию в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику.

2.3.5. Создавать рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня для предоставления по желанию работника, имеющего трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом.

2.3.6. Предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий в целях повышения производительности труда, граждан в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата.

2.3.7. Оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях; принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников.

2.3.8. Содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданам Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами.

2.4. В области молодежной политики:

2.4.1. Принимать участие в мониторинге и прогнозировании муниципального рынка труда.

2.4.2. Участвовать в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2.4.3. Принимать участие в мероприятиях, проводимых Администрацией Троицкого района, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда.

2.4.4. Устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных актах (с учетом финансовых возможностей работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу для приобретения ими жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды; льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; возможности прохождения производственной практики и рабочих мест для выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

2.4.5. Осуществлять дополнительные выплаты молодым специалистам для их закрепления в организации. Порядок и размеры выплат в зависимости от финансовой возможности работодателя устанавливаются коллективным договором.

2.4.6. Разрабатывать и реализовывать комплексные программы, направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создавать необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделять необходимые средства на эти цели в зависимости от финансовой возможности работодателя. Осуществлять меры по развитию и стимулированию движения наставничества.

2.4.7. Создавать условия для занятий физической культурой, спортом, художественной самодельностью, для реализации творческого потенциала молодежи, стимулирования инновационной деятельности, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Организовывать массовые культурные и спортивные мероприятия. Осуществлять моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу.

2.4.8. Предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (с учетом финансовых возможностей работодателей).

2.4.9. Способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставлять время председателю молодежного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей.

2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. Формировать культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Обеспечивать соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих

спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием.

2.5.2. Обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда, разработку совместно с первичными профсоюзными организациями и реализацию плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимать меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

2.5.3. Создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, обеспечивать условия для осуществления общественно-го контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзным комитетам и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций – дополнительные отпуска, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей.

2.5.4. Обеспечивать организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами.

2.5.5. Обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

2.5.6. Уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организацией дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы.

2.5.7. Направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, из числа занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, используя на эти цели в том числе суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20–30% от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации).

2.5.8. В случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – в сумме не менее 135 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении.

2.5.9. В случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия: при I группе инвалидности – не менее 110 тысяч рублей;

при II группе инвалидности – не менее 90 тысяч рублей;

при III группе инвалидности – не менее 65 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности – не менее 45 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении.

2.5.10. Создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей у данного работодателя, и имеющих рекомендации к труду.

2.5.11. Обеспечивать ежегодное направление до 20–30% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2.5.12. Использовать возможности электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»).

2.5.13. Создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством.

2.5.14. Укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации

2.5.15. Не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивать обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты.

2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. Предусматривать средства, необходимые для финансирования обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением.

2.6.2. Способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций. Соблюдать права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействовать контролю за соблюдением законодательства, осуществляемого профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставлять первичным профсоюзным организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантировать невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций.

2.6.3. Предоставлять членам профсоюза, не освобожденным от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором. Соблюдать иные условия для реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов.

2.6.4. Рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимая меры по их устранению. Предоставлять по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений.

2.6.5. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, дополнительные льготы, гарантии конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по Троицкому району.

2.6.7. Формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

2.6.8. Проводить информационную работу по вопросам использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Освещать в средствах массовой информации, на корпоративных интернет-ресурсах деятельность организаций по решению вопросов в социально-трудовой сфере, развитию Троицкого района и корпоративной благотворительности.

2.6.9. Обеспечивать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействовать с представителями профсоюза на принципах социального партнерства.

2.6.10. Привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников.

2.6.11. Создать в 2024 году территориальное объединение работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 № 156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей.

III. Обязательства Профсоюза

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. Инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств.

3.1.2. Осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними

Примите поздравления!

Поздравляем с юбилеем нашу уважаемую подругу **Любовь Васильевну ГЕРМАН!** В эту дату трудно поверить, Ты моложе, сомнения нет. Возраст женщины надо мерить Не количеством прожитых лет. Так букет осенний неяркий Нас влечет теплотою своей, Иль вино высочайшей марки, Что от выдержки лишь ценней. Тему возраста обойдем, Пусть друзья хорошие рядом, Пусть родные спешат в твой дом, А для счастья больше не надо! **Клуб «Лада».**

Поздравляем с юбилеем **Владимира Григорьевича КЛАЧАН!** Поздравляем с днем рождения, Наш любимый, дорогой! Наш папуля и дедуля, Самый-самый золотой! Будь здоровым и богатым, Много лет будь с нами рядом. Не позволят дети, внуки Загрустить тебе от скуки! Будь счастливым и любимым, Ангелом своим храним. Мы все время будем рядом, Жизнь твоя для нас — награда! **Дети, внуки, правнуки.**

Поздравляю с 75-летием любимую сестру **Надежду Ивановну ГОНЧАРОВУ!** Всегда с улыбкой просыпайся И ни о чем не сожалей, Пусть будет жизнь такой же яркой, Как этот светлый юбилей! Пусть будут радость и удача, Везение, любовь в придачу, Чтобы душа от счастья пела, А ты цвела и хорошела. **От сестры Галины.**

Коллектив Усть-Гавриловской школы поздравляет с юбилеем **Светлану Давыдовну ВАРНАКОВУ!** Сегодня день рождения у тебя, А сколько лет — значенья не имеет. Так оставайся бодрой, как всегда, И сердце никогда пусть не стареет. Желаем бодрости душевной, Успехов в жизни повседневной, Здоровья крепкого всегда, Не падать духом никогда.

Праздники

Славная традиция

Хорошей ежегодной традицией в нашем селе стало проведение уличного масленичного гуляния. Гостей встречали скоморохи, барыня и русская печка. Благодаря местным мастерицам был накрыт стол с блинами и разными угощениями. Горячим чаем из самовара на дровах напоил всех **С.И. Болоцких**, шурпу приготовил **А.Ю. Березников**, шашлык — **А.А. Печников**. Большой радостью для детей стало катание на лошади, организованное **А.А. Гардтом**. Выражаем слова благодарности всем неравнодушным жителям нашего села за помощь в проведении праздника. Отдельная благодарность нашим постоянным спонсорам — семьям **Агапеевых** и **М.М. Бухановой**, **Е. Березникова**, **Е. Третьякова**, **С. Новоеловка**.

ОБУВЬ женская и мужская

Март в магазине «Мария-Ра»

из натуральной кожи

коллекция «ВЕСНА-ЛЕТО-2024»

ОГРН 312220814200211 Реклама

ИП Чеглакова В.Н.

КУРЫ-НЕСУШКИ -МОЛОДКИ

Доставка по району бесплатно.

Т. 8-905-981-46-78.

31 марта, воскресенье

ГОРДЕЕВСКИЙ 11.30-12.00

ТРОИЦКОЕ 12.30-13.00

ОГРН 318222500066120 Реклама

3 апреля с 9.00 — в Троицком

КУРЫ-НЕСУШКИ, -МОЛОДКИ

в 13.00 — в Беловском

8-906-967-32-34

Реклама ОГРН 310220430600113

ИП Белоруков В.В.

КРЫШИ

МОНТАЖ. РЕМОНТ. ОТДЕЛКА ФАСАДОВ

ПЕНСИОНЕРАМ СКИДКИ

Расчет материалов. Нарезка по размерам. Доставка бесплатно.

8-913-275-80-20, 8-960-941-30-22.

Предложение действительно на момент публикации. Подробности по указанным телефонам. ОГРН 310220805600052 Реклама

ИП БОБРОВ А.В., правопреемник ООО «УЧАСТИЕ», предлагает

12-14 апреля

КУРОЧКУ-НЕСУШКУ «ДЕКАЛЬ» — 350 руб., МОЛОДКУ «ЛОМАН» (4,5 мес.) — 600 руб.

На рынке не стоим. Доставка по всем селам района бесплатно. ЗАКАЗ ЗАРАНЕЕ по т. **8-903-947-27-01.**

ОГРН 310220200259882 Реклама

КРЫШИ

ЗАМЕНА СТАРОЙ КРОВЛИ, ПЕРЕКРЫТИЕ

ОБШИВКА ДОМОВ ПРОФНАСТИЛОМ, САЙДИНГОМ

ЗАБОРЫ ИЗ ПРОФНАСТИЛА

8-913-215-0234, 8-963-576-3156, 8-906-965-80-04, 20-3-89

ОГРНИП 316222500070686 реклама

КРЫШИ САЙДИНГ

ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ. СРУБЫ. САНТЕХНИКА.

Доставка материала. Система скидок.

8-923-777-87-27

ШТУКАТУРКА, ПЛИТКА, ШПАКЛЕВКА, ОБОИ

ОГРН 311220825900032 реклама

Времена года

«Хочу поделиться любовью...»

«Люблю март. Хочу поделиться любовью с читателями газеты», — написала Тамара Валентиновна Фадеева из Ельцовки. Поделиться любовью — через стихи об этом времени года.

В марте воздух прозрачен и чист, В марте гулкие, звонкие зори, И синиц жизнерадостный свист, И зима с летом яростно спорит. А какая порой тишина — Даже слышно, как снег оседает, Но внезапно закружит пурга, Бесшабашно в раздолье гуляет. Только в марте уже не страшны Ни морозы, ни буйная вьюга — Солнце жарче и дни уж длинны, И скворец прилетает с подругой. В марте воздух прозрачен и чист, В марте гулкие, звонкие зори. А крестьянин с надеждой глядит На снегами укрытое поле.



И буренка тоже с надеждой глядит на снегами укрытое поле... Кстати, по данным управления по АПК, в настоящее время в районе во всех хозяйствах различных форм собственности содержится 5093 головы КРС, из них коров — 2279. В личных хозяйствах жители держат 2395 голов, коров — 1077. Фото из архива редакции (п. Ленинский, март 2014 г.).

Конкурсы

Нескучные каникулы учащихся ДШИ

20 марта в Первомайском районе прошел краевой детско-юношеский фестиваль казачьей культуры «Золотая подкова».

В фестивале участвовали казачьи и другие творческие детско-юношеские самодеятельные коллективы из 14 территорий Алтайского края. И в их числе — фольклорный ансамбль «Веретейка» Троицкой

ДШИ, руководитель **И.Г. Гросс**, который был награжден дипломом I степени.

На фестивале прозвучали исторические казачьи песни, современные песни о казачестве. В большой концертной программе приняли участие 18 коллективов и 15 солистов.

Зрители, присутствовавшие на фестивале, — руководители многофункциональных культурных центров, районных методических служб Алтайского края, педагоги детских музыкальных школ, специалисты народного творчества, жители села — аплодисментами приветствовали выступление каждого коллектива.

* * *

С 18 по 24 марта в филиале Алтайского государственного музыкального колледжа в Бийске проходила «весенняя» профильная образовательная смена «ALLEGRO» для одаренных учащихся детских музыкальных школ и школ искусств. Ее участниками по направлению «Инструментально-исполнительское искусство» стал **Владислав Климов** со своим преподавателем **Н.А. Бедаревой**.

26 марта там же состоялся II региональный конкурс-фестиваль юных пианистов «Фортепианные таланты Алтая». Дипломами награждены **Матвей Калашников** и **София Шуковская**.

БЕСПЛАТНЫЙ ЗАМЕР

ПОТОЛКИ НАТЯЖНЫЕ

ЛЮСТРА В ПОДАРОК!

Евро стиль

*Подробности —

8 923 648 3862

ИНН 226615093224 Реклама

Частному охранному предприятию

ТРЕБУЮТСЯ СОТРУДНИКИ ОХРАНЫ С ЛИЦЕНЗИЕЙ И БЕЗ ЛИЦЕНЗИИ

ТРЕБОВАНИЯ: исполнительность, ответственность.

ОБЯЗАННОСТИ: обеспечение пропускного режима на объекте, охрана имущества и ТМЦ.

ОБЪЕКТЫ: г. Бийск и Бийский район.

График: вахта 7/7. Помощь в обучении.

Официальное трудоустройство. Возможность подработки.

Оплата своевременно 2 раза в месяц от 1600 в сутки

8-987-005-88-08 8-903-911-53-64

ОГРН 1142223009840. Реклама

Требуются водители категории Е на машины СКАНИА и ФРЕЙТЛАЙНЕР.

ЗАРПЛАТА СДЕЛЬНАЯ (ВЫСОКАЯ).

Т. 8-903-995-34-01.

НА АПК В БИЙСКИЙ РАЙОН ТРЕБУЕТСЯ ТРАКТОРИСТ-МЕХАНИЗАТОР. Трудоустройство круглогодичное/сезонное. Предоставление жилья/питания. Высокая заработная плата. Т. 8-906-196-00-60.

В трактир «НИКА» требуется ЗАВЕДУЮЩИЙ ХОЗЯЙСТВОМ

(график работы и з/п обсуждаются с реальными претендентами).

Т.8-913-226-47-38. На правах рекламы.

ПРОДАЮ:

-срочно 2-комнатную квартиру. Район ПМК, т. 8-983-174-90-20.
-дом в с. Троицком, ул. Московская, 95. Общая площадь — 40 кв.м. Печное отопление. Обращаться к риелтору. Т. 8-923-799-96-00.
-дом 58 кв.м, две комнаты, газ, санузел, участок 13 соток без построек. Ул. Советская, 63, т. 8-960-942-91-98.
-дом. Ул. Советская, 4. Т. 8-961-237-19-45.
-2-комнатную квартиру в 2-квартирном доме, 37,2 кв.м. В доме газ, вода, туалет, есть баня. Т. 8-923-710-97-94.
-дом. Ул. Советская, 46. Т. 8-913-271-40-70.
-дом. Т. 8-963-517-53-43.
-холодильники, стиральные машины-автоматы. Т. 8-913-212-00-96.
-мягкий уголок + кресло. Т. 8-983-170-07-43.
-новый холодильник. Т. 8-923-659-71-20.
-козье молоко 100 руб./л. Возможна доставка. Т. 8-906-965-66-20.
-мясо: свинина. Т. 8-996-707-78-83.
-молодую свинину, свежее сало. Т. 8-906-965-86-76.
-бычков симментальской породы. Т. 8-960-938-03-37.
-корову и телку. Т. 8-960-960-56-83.
-поросят 3,5 мес. Т. 8-913-214-73-60.
-поросят. Возможна доставка. Т. 8-906-962-37-41.
-поросят 1,5 мес. Все ветобработкой. Т. 8-906-965-86-76.
-поросят, ул. Чапаева, 1а. Т. 8-961-236-33-83.
-поросят. Т. 8-996-701-75-01,36-7-32.
-цыплят пород кучинская и барковская. Т. 8-913-210-17-06.

ЕСТЬ РАБОТА!

Требуется **рамщик** на ленточную пилораму. Т.т. 8-906-946-00-56, 8-913-211-90-80.

Требуется **продавец** в магазин «ВАН» («Светофор»). Т. 8-909-500-73-47.

На троичскую бойню требуются **разнорабочие**. Т.т. 8-905-986-36-85, 21-8-29.

В трактир «Ника» требуются: повар (40000 — 45000), пекарь-кондитер (40000 — 45000), кассир (35000 — 40000). Доставка, питание. Т. 8-913-226-47-38.

МУП ЖКУ Троицкого района требуются **рабочие** на водопроводный участок (з/п от 40 тыс. до 55 тыс. рублей). Контактный тел. 20-2-65.

В Троицкую ЦРБ на постоянное место работы требуются: **юрисконсульт, механик, слесарь-электрик** по ремонту электрооборудования. Т.22-0-08.

Требуются **охранники** для работы вахтовым методом на территории Алтайского края, Новосибирской области. Заработная плата — 28800 рублей в месяц на период обучения, 40000—52000 рублей — у сотрудников, прошедших обучение. График работы — две недели через две недели, месяц через месяц. Доставка, питание за счет предприятия, помощь в обучении и получении удостоверения ЧО. Телефон: +7-964-086-66-62.

В ГУП ДХ АК «Северо-Восточное ДСУ» филиал «Троицкий» требуются: **водители автомобиля (КамАЗ), трактористы-машинисты, диспетчер, оператор топливно-заправочного пункта.** Обращаться по тел. 8-905-083-55-11.

Цены на рекламируемые товары и услуги и предложения действительны на момент публикации.

ПОНЕДЕЛЬНИК,
1 апреля

I программа
05.00 «Доброе утро»
09.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)
09.45 «Жить здорово!» (16+)
10.35 Ко дню рождения Первого канала (16+)
13.00 Новости (с субтитрами)
13.20 ПОДКАСТ. ЛАБ (16+)
14.50 Информационный канал (16+)
16.00 Новости (с субтитрами)
16.15 «Давай поженимся!» (16+)
17.05 «Мужское / Женское» (16+)
18.00 Информационный канал (16+)
19.55 «Куклы наследника Тутти» (16+)
21.00 «Время»
21.45 Т/с «Такси под прикрытием» (16+)
22.45 «Большая игра» (16+)
23.45 Д/ф «Владимир Познер. 90 минут» (16+)
01.30 ПОДКАСТ.ЛАБ «Обязательно к прочтению» (16+)
02.15 ПОДКАСТ.ЛАБ «Театральный подкаст» (16+)
03.00 Новости
03.05 ПОДКАСТ.ЛАБ «Все хотят летать» (16+)
03.55 ПОДКАСТ.ЛАБ «Пусть не говорят, пусть читают» (16+)

II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 «Наши» (12+)
16.00 Вести
16.30 «Малахов» (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.05 Местное время
21.20 Т/с «Неукротимая Неупокоева» (16+)
23.30 Вечер с Владимиром Соловьёвым (12+)
02.05 Т/с «Тайны следствия» (12+)
03.50 «Морозова» (16+)
Культура
06.30 «Пешком...»
07.05 Черные дыры. Белые пятна
07.50 Д/с «Невский ковчег. Теория невозможного»
08.20 Д/с «Почерк эпохи» с Кириллом Яро
08.45 Х/ф «Мертвые души»
10.00 Новости культуры
10.15 «Наблюдатель»
11.10 XX век
12.30 Новости культуры
12.45 Новости. Подробно. АРТ
13.00 «Мальчики державы»
13.30 Эпизоды
14.10 Х/ф «Путешествие миссис Шелтон»
15.50 Д/с «Агора»
17.00 Новости культуры
17.15 80 лет со дня рождения Владимира Крайнева. Сольный концерт в Большом зале Московской консерватории. 1994 год
18.40 «Рассказы из русской истории»
19.30 Новости культуры
19.45 Главная роль
20.05 «Семинар»
20.45 «Спокойной ночи, малыши!»
21.05 Д/с «Свидетели времени»
21.45 «Сати. Нескучная классика...»
22.30 Х/ф «Мертвые души»
00.00 Новости. АРТ
00.15 Т/с «Порус»
01.15 XX век
02.20 «Роман в камне»

РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ
на дому. 8-905-929-60-45.
ИНН 224501590839 Реклама

КУПЛЮ АВТО.
Т.8-960-944-97-01. Реклама

СВАРОЧНЫЕ РАБОТЫ, ОТОПЛЕНИЕ.
Т. 8-983-398-24-57. Реклама

ОГРН 318703100073606 Реклама
Куплю мясо дорого
(говядину, баранину,
конину). Расчет, убой на
месте. Т.8-906-950-08-01.

На земле троицкой 30.03.2024

ВТОРНИК,2

I программа
05.00 «Доброе утро»
09.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)
09.45 «Жить здорово!» (16+)
10.35 Информационный канал (16+)
13.00 Новости (с субтитрами)
13.20 Информационный канал (16+)
16.00 Новости (с субтитрами)
16.15 «Давай поженимся!» (16+)
17.05 «Мужское / Женское» (16+)
18.00 Информационный канал (16+)
19.55 «Куклы наследника Тутти» (16+)
21.00 «Время»
21.45 Т/с «Такси под прикрытием» (16+)
22.45 «Большая игра» (16+)
23.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Драгоценные истории» (16+)
00.30 ПОДКАСТ.ЛАБ «Россия и Запад на качествах истории» (16+)
01.15 ПОДКАСТ.ЛАБ «Россия и Запад на качествах истории» (16+)
02.00 ПОДКАСТ.ЛАБ «Триггеры» (16+)
02.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Кот Шрёдингера» (16+)
03.00 Новости
03.05 ПОДКАСТ.ЛАБ «Все хотят летать» (16+)
03.55 ПОДКАСТ.ЛАБ «Пусть не говорят, пусть читают» (16+)
II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 «Наши» (12+)
16.00 Вести
16.30 «Малахов» (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.05 Местное время
21.20 Т/с «Неукротимая Неупокоева» (16+)
23.30 Вечер с Владимиром Соловьёвым (12+)
02.05 Т/с «Тайны следствия» (12+)
03.50 Т/с «Морозова» (16+)

II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 «Наши» (12+)
16.00 Вести
16.30 «Малахов» (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.05 Местное время
21.20 Т/с «Неукротимая Неупокоева» (16+)
23.30 Вечер с Владимиром Соловьёвым (12+)
02.05 Т/с «Тайны следствия» (12+)
03.50 Т/с «Морозова» (16+)
Культура
06.30 «Пешком...»
07.00 Д/ф «Пастер и Кох: битва гигантов в мире микробов»
07.55 «Забывтое ремесло»
08.10 Д/с «Почерк эпохи» с Кириллом Яро
08.40 Х/ф «Мертвые души»
10.00 Новости культуры
10.15 «Наблюдатель»
11.10 XX век
12.30 Новости культуры
12.45 Новости. Подробно. Книги
13.00 «Мальчики державы»
13.30 Т/с «Порус»
13.50 Т/с «Порус»
14.10 Т/с «Порус»
14.35 Эпизоды
15.15 Д/ф «Пастер и Кох: битва гигантов в мире микробов»
16.15 «Сати. Нескучная классика...»
17.00 Новости культуры
17.15 Д/с «Коллекция»
17.45 Рахманиновские дни. Николай Луганский. Концертный зал имени П.И. Чайковского. 2023 год
18.45 Больше, чем любовь
19.30 Новости культуры
19.45 Главная роль
20.05 «Семинар»
20.45 «Спокойной ночи, малыши!»
21.05 Искусственный отбор
21.45 «Белая студия»
22.30 Х/ф «Мертвые души»
00.00 Новости. Подробно. Книги
00.15 Т/с «Порус»
01.15 XX век
02.30 «Роман в камне»

КУПЛЮ:
-АВТОМОБИЛЬ в любом состоянии. 8-913-223-99-55.

КУПЛЮ МЯСО: говядину, свинину, баранину. Самовывоз. Услуги убоя. 8-962-813-50-76.
ОГРН 317222500008971 Реклама

СРЕДА,3

I программа
05.00 «Доброе утро»
09.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)
09.45 «Жить здорово!» (16+)
10.35 Информационный канал (16+)
13.00 Новости (с субтитрами)
13.20 Информационный канал (16+)
16.00 Новости (с субтитрами)
16.15 «Давай поженимся!» (16+)
17.05 «Мужское / Женское» (16+)
18.00 Информационный канал (16+)
19.55 «Куклы наследника Тутти» (16+)
21.00 «Время»
21.45 Т/с «Такси под прикрытием» (16+)
22.45 «Большая игра» (16+)
23.45 Д/ф «Виктор науки». К 85-летию Виктора Садовниченко (12+)
01.10 ПОДКАСТ.ЛАБ «Кот Шрёдингера» (16+)
01.55 ПОДКАСТ.ЛАБ «Психика» (16+)
02.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Не лыком шиты» (16+)
03.00 Новости
03.05 ПОДКАСТ.ЛАБ «Не лыком шиты» (16+)
03.40 ПОДКАСТ.ЛАБ «Легкие деньги» (16+)

II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 «Наши» (12+)
16.00 Вести
16.30 «Малахов» (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.05 Местное время
21.20 Т/с «Неукротимая Неупокоева» (16+)
23.30 Вечер с Владимиром Соловьёвым (12+)
02.05 Т/с «Тайны следствия» (12+)
03.50 «Морозова» (16+)
Культура
06.30 «Пешком...»
07.00 Д/ф «Королевство. Как грибы создали наш мир»
07.55 «Забывтое ремесло»
08.10 Д/с «Почерк эпохи» с Кириллом Яро
08.40 Х/ф «Мертвые души»
10.00 Новости культуры
10.15 «Наблюдатель»
11.10 XX век
12.30 Новости культуры
12.45 Новости. Подробно. Кино
13.00 «Мальчики державы»
13.30 Т/с «Порус»
14.35 Искусственный отбор
15.15 Д/ф «Королевство. Как грибы создали наш мир»
16.10 «Белая студия»
17.00 Новости культуры
17.15 «Библейский сюжет»
17.45 Рахманиновские дни. Константин Емельянов, Александр Сладковский и Государственный академический симфонический оркестр Республики Татарстан. Концертный зал имени П.И. Чайковского. 2023 год
18.30 «Забывтое ремесло»
18.45 Больше, чем любовь
19.30 Новости культуры
19.45 Главная роль
20.05 «Семинар»
20.45 Линия жизни
21.45 Власть факта
22.30 Х/ф «Мертвые души»
00.00 Новости. Кино
00.15 Т/с «Порус»
01.15 XX век
02.25 «Роман в камне»

КУПЛЮ (на правах рекламы):
-МЕД. 8-913-088-06-64.
-МЕД. Т.8-923-756-89-29.
-МЕД. Т.8-923-799-26-01.
МЕД В КУБОТЕЙНЕРАХ. Т. 8-963-535-85-35.
-СРОЧНО МЕД. Т. 8-903-900-89-62.
-ВОСК – 550 руб./кг. (обмен на вошину), СТРУЮ БОБРА. Т. 8-960-942-48-88.

КУПЛЮ:
-«НИВУ», «ЖИГУЛИ», «ИНОВАРКУ, МОТОТЕХНИКУ в любом состоянии, можно на разбор. Т.8-963-571-43-20.

ЧЕТВЕРГ,4

I программа
05.00 «Доброе утро»
09.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)
09.45 «Жить здорово!» (16+)
10.35 Информационный канал (16+)
13.00 Новости (с субтитрами)
13.20 Информационный канал (16+)
16.00 Новости (с субтитрами)
16.15 «Давай поженимся!» (16+)
17.05 «Мужское / Женское» (16+)
18.00 Информационный канал (16+)
19.55 «Куклы наследника Тутти» (16+)
21.00 «Время»
21.45 Т/с «Такси под прикрытием» (16+)
22.45 «Большая игра» (16+)
23.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Собрались с мыслями» (16+)
00.30 ПОДКАСТ.ЛАБ «Россия и Запад на качествах истории» (16+)
01.15 ПОДКАСТ.ЛАБ «Жизнь замечательных» (16+)
02.00 ПОДКАСТ.ЛАБ «Все хотят летать» (16+)
02.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Триггеры» (16+)
03.00 Новости
03.05 ПОДКАСТ.ЛАБ «Триггеры» (16+)
03.40 ПОДКАСТ.ЛАБ «Креативные индустрии» (16+)

II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 «Наши» (12+)
16.00 Вести
16.30 «Малахов» (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.05 Местное время
21.20 Т/с «Неукротимая Неупокоева» (16+)
23.30 Вечер с Владимиром Соловьёвым (12+)
02.05 Т/с «Тайны следствия» (12+)
03.50 «Морозова» (16+)
Культура
06.30 «Пешком...»
07.00 Д/ф «Спящие гиганты: беспокойные вулканы Европы»
07.55 «Забывтое ремесло»
08.10 Д/с «Почерк эпохи» с Кириллом Яро
08.40 Х/ф «Мертвые души»
10.00 Новости культуры
10.15 «Наблюдатель»
11.15 XX век
12.30 Новости культуры
12.45 Новости. Подробно. Театр
13.00 «Мальчики державы»
13.30 Т/с «Порус»
14.35 Д/с «Острова»
15.15 Д/ф «Спящие гиганты: беспокойные вулканы Европы»
16.10 «2 Верник 2»
17.00 Новости культуры
17.15 Д/с «Пряничный домик»
17.45 Рахманиновские дни. Денис Мацуев, Валерий Гергиев и Российский национальный молодежный симфонический оркестр. Большой зал Московской консерватории. 2022 год
18.30 «Забывтое ремесло»
18.45 Д/ф «Никита Богословский»
19.30 Новости культуры
19.45 Главная роль
20.05 Открытая книга
20.45 «Спокойной ночи, малыши!»
21.05 Д/ф «Кавказская пленница». Это же вам не леггинка, а твист!»
21.45 «Энигма»
22.30 Х/ф «Мертвые души»
00.00 Новости. Театр
00.15 Т/с «Порус»
01.15 XX век
02.25 «Роман в камне»

ПОЧТИ
СЕРЬЕЗНО

Если ночью есть нельзя, зачем нужна в холодильнике лампочка?

ПЯТНИЦА,5

I программа
05.00 «Доброе утро»
09.00 Новости
09.05 «АнтиФейк» (16+)
09.45 «Жить здорово!» (16+)
10.35 Информационный канал (16+)
13.00 Новости (с субтитрами)
13.20 Информационный канал (16+)
16.00 Новости (с субтитрами)
16.15 «Давай поженимся!» (16+)
17.05 «Мужское / Женское» (16+)
18.00 Вечерние новости
18.40 «Человек и закон» с Алексеем Пимановым (16+)
19.45 «Поле чудес» (16+)
21.00 «Время»
21.45 «Голос». Новый сезон (12+)
23.30 «Матадор» (16+)
00.30 ПОДКАСТ.ЛАБ «Гори огнем!» (16+)
01.15 ПОДКАСТ.ЛАБ «Неформат» (16+)
02.00 ПОДКАСТ.ЛАБ «Обязательно к прочтению» (16+)
02.45 ПОДКАСТ.ЛАБ «Психика» (16+)
03.30 ПОДКАСТ.ЛАБ «Кот Шрёдингера» (16+)
04.15 ПОДКАСТ.ЛАБ «Легкие деньги» (16+)
05.00 ПОДКАСТ.ЛАБ «Пусть не говорят, пусть читают» (16+)

II программа
05.00 Утро России
5.07, 5.35, 6.07, 6.35, 7.07, 7.35, 8.07, 8.35, 9.00, 9.35 Местное время
09.55 О самом главном (12+)
11.00 Вести
11.30 «60 минут» (12+)
14.00 Вести
14.30 Местное время
14.55 Судьба человека с Борисом Корчевниковым (12+)
16.00 Вести
16.30 Прямой эфир (16+)
17.30 «60 минут» (12+)
20.00 Вести
21.15 Местное время
21.30 «Удивительные люди. Новый сезон» (12+)
23.55 «Истории Большой Страны» (12+)
00.55 Х/ф «Удар зодиака» (12+)

Культура
06.30 «Пешком...»
07.00 Д/ф «Семена, которые спасут человечество»
07.40 Д/с «Забывтое ремесло»
08.00 Д/с «Почерк эпохи» с Кириллом Яро
08.30 Х/ф «Мертвые души»
10.00 Новости культуры
10.15 «Наблюдатель»
11.15 «Роман в камне»
11.45 Д/ф «Кавказская пленница». Это же вам не леггинка, а твист!»
12.30 Новости культуры
12.45 Открытая книга
13.15 Т/с «Порус»
13.35 Т/с «Порус»
13.55 Т/с «Порус»
14.20 Власть факта
15.00 Д/ф «Семена, которые спасут человечество»
15.45 «Роман в камне»
16.15 «Энигма»
17.00 Новости культуры
17.15 Письма из провинции
17.45 Musica Sacra Nova. Духовная музыка из бывшего СССР. Екатерина Антоненко и вокальный ансамбль Intrada. Концертный зал имени П.И. Чайковского. 2023 год
18.30 Д/с «Забывтое ремесло»
18.45 Больше, чем любовь
19.30 Новости



Официально

Районное соглашение между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2024–2026 годы от 14 марта 2024 года

(Окончание. Начало на 7, 8 стр.)

3.3.3. Содействовать работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществлять профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости.

3.3.4. Вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия.

3.3.5. Оказывать содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику.

3.3.6. Обеспечивать контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Государственную инспекцию труда в Алтайском крае.

3.3.7. Осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.

3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. Проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

3.4.2. Предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5% средств на реализацию молодежной политики.

3.4.3. Взаимодействовать с молодежными организациями по вопросам защиты прав молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять ей возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп. Создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.

3.4.4. Проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, обобщать опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедрять его в практику работы.

3.4.5. Добиваться через систему социального партнерства расширения прав молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь, а также предоставления им социальных гарантий. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов.

3.4.6. Инициировать включение в коллективные договоры обязательств о дополнительных гарантиях и компенсациях молодым работникам и расширении прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых.

3.4.7. Содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.5.1. Содействовать формированию культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Осуществлять контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

3.5.2. Организовывать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе, повышать роль уполномоченных (доверенных) лиц в системе управления охраной труда, участвовать в организации и

работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, организовывать их обучение по охране труда.

3.5.3. Участвовать в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и вносить предложения по его профилактике. Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования.

3.5.4. Инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

3.5.5. Уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы.

3.5.6. Способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, а также ежегодно направлянию до 20% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3.5.7. Обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Осуществлять контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Осуществлять общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивать участие своих представителей в составе рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников.

3.5.8. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживать организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов.

3.5.9. Инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, прохождении работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.5.10. Обеспечивать распространение передового опыта работы организаций по охране труда, а также организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информировать работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвовать в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

3.5.11. Принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

3.6. В области развития социального партнерства:

3.6.1. Содействовать развитию социального партнерства муниципального отраслевого уровня, увеличению численности членов профсоюза и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях.

3.6.2. Обеспечить эффективную деятельность координационного совета профсоюзов Троицкого района.

3.6.3. Инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, а также включение в них повышенных обязательств, по сравнению с обязательствами, предусмотренными настоящим Соглашением. Содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по Троицкому району.

3.6.4. Формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства инвалидов, и другим направлениям социально-трудовой сферы. Оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края.

3.6.5. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий соглашений, коллективных договоров. Информировать о результатах население Троицкого района, органы надзора и контроля.

3.6.6. Вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Троицкого района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений, деятельности социально ответственных работодателей.

IV. Обязательства Сторон

4.1. Принимать меры по вовлечению в профессиональную деятельность безработных граждан Троицкого района.

4.2. Проводить согласованную политику по достижению приоритетов и направлений работы программы «Алтайский край: энергия развития».

4.3. Организовывать реализацию основных мероприятий по развитию демографической политики Троицкого района, содействовать повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания. Способствовать формированию у населения культуры здорового образа жизни, осуществлять популяризацию среди населения Троицкого района мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.4. Проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реализации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных отраслевых, территориальных и территориальных отраслевых соглашений, созданию и укреплению сторон социального партнерства.

4.5. Способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности и взаимодействовать с ними независимо от численности членов профсоюза.

4.6. Формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.7. Содействовать проведению ежегодных курсов «Лучший социально ответственный рабо-

датель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник». Участвовать в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата профмастерства среди участников возрастной категории 50+.

4.8. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.9. Исполнять рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

4.10. Продолжить практику распространения передового опыта работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием муниципальных, профсоюзных средств массовой информации.

4.11. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

V. Заключительные положения

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2024 и действует по 31.12.2026.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью. Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных в настоящем Соглашении.

5.3. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительных соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Троицкого района и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии с законом Алтайского края от 14.06.2007 № 55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и постановлением Администрации Троицкого района Алтайского края от 29.06.2010 № 407 «Об утверждении Порядка опубликования районного, районных отраслевых (межотраслевых) соглашений о предложениях о присоединении к ним».

Отказы работодателей на предмет их мотивированности рассматриваются районной рабочей группой по вопросам заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая принимает решение о соблюдении работодателями процедуры присоединения к соглашениям, установленной законодательством Алтайского края и нормативными правовыми актами Троицкого района, а также мотивированности либо немотивированности представленных отказов.

5.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

5.5. Срок обращения к работодателю за выплатой единовременного пособия, указанного в подпункте 2.5.8 настоящего Соглашения, – в течение 3 лет с момента наступления несчастного случая, в подпункте 2.5.9 – не позднее 6 месяцев с даты окончания срока действия настоящего Соглашения.

5.6. По запросу любой из Сторон, а также по итогам года Стороны представляют друг другу письменную информацию о выполнении настоящего Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.8. В двухнедельный срок после подписания настоящего Соглашения его полный текст публикуется в газете «На земле Троицкой».

VI. Подписи Сторон

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА:
Глава района В.В. ЖУРАВЛЁВ.

ОТ ПРОФСОЮЗОВ:
Председатель Координационного Совета профсоюзов Троицкого района Т.Г. ЯМЩИКОВА.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:
Директор ООО «Троицкий Механический завод» Н.В. НАТАНЮК.

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2024 году:	
Наименование показателя	2024 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2023 года:	
где средняя заработная плата менее 33000 рублей, не ниже	120,0
более 33000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже	115,0
более 40000 рублей и менее 50000 рублей, не ниже	110,0
Охват работников коллективными договорами на 2024 год, %	95,5
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2024 год, %	10

**МАГАЗИН
СТРОЙ-ДВОР**

**ПРОФНАСТИЛ
ЧЕРЕПИЦА
САЙДИНГ
ВОДОСТОКИ
УТЕПЛИТЕЛЬ
МЕТАЛЛОПРОКАТ
ШТАКЕТНИК (мет.)
ДВП, ДСП, OSB**

ДВЕРИ, ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА
ул. Ленина, 14
(здание трактира) **ДОСТАВКА.**
8-913-215-0234, 8-963-576-3156,
8-906-965-80-04, 20-3-89
ОГРНИП 316222500070686 реклама

ООО «ВОДОЛЕЙ»
БУРЕНИЕ СКВАЖИН
ПОД ПОГРУЖНЫЕ И ПОВЕРХНОСТНЫЕ
НАСОСЫ. УСТАНОВКА, РЕМОНТ,
ЗАМЕНА НАСОСНЫХ СТАНЦИЙ.
РАБОТАЕМ В КРЕДИТ.
Наш банк-партнер: АО «ОТП Банк»
ГАРАНТИЯ до 10 ЛЕТ.
8-913-276-68-71 www.vodoleybur.com
8-962-811-44-93, Игорь
Предложение действительно на момент публикации. Реклама

ИП Красова В.В. Реклама
**ПОЛНЫЙ КОМПЛЕКС
РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ
24 часа в сутки**
Копка могил (захоронение) – 4900
руб. Гробы – от 2200 руб. Крес-
ты, оградки (полимер). Большой
выбор венков собственного про-
изводства, цветов, ритуальных ак-
сессуаров. Доставка тел умерших
в морг. Подготовка тела умер-
шего к прощанию. Катафалк по
с. Троицкому – бесплатно.
СОЦИАЛЬНЫЕ ПОХОРОНЫ - 9800 р.
**ПРОЩАЛЬНЫЙ
ЗАЛ**
**ОРГАНИЗАЦИЯ
ПОМИНАЛЬНЫХ ОБЕДОВ.**
Ул. 60 лет Октября, 43А
(территория завода «Кристалл»)
круглосуточно, без выходных
Т.20-1-20, 22-0-84,
8-909-501-34-81, 8-906-945-85-88,
8-906-945-68-88.

**КОМПЛЕКС
РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ
РИТУАЛЬНЫЕ ТОВАРЫ
КРУГЛОСУТОЧНО, БЕЗ ВЫХОДНЫХ**
ПРОВЕДЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПО-
ХОРОН, ТРАНСПОРТИРОВКА ТЕЛА С
МЕСТА СМЕРТИ В МОРГ, УСЛУГИ
КАТАФАЛКА, АВТОБУСА И БРИГАДЫ
ЗАХОРОНЕНИЯ. ОГРАДКИ (стандарт,
нестандарт), СТОЛИКИ, СКАМЕЙКИ,
ИЗГОТОВЛЕНИЕ РИТУАЛЬНЫХ ТАБ-
ЛИЧЕК, ВОЗМОЖНОСТЬ ЗАКАЗА ЛЮ-
БЫХ ПАМЯТНИКОВ. СОЦИАЛЬНЫЕ
ПОХОРОНЫ (копка, закопка, гроб,
крест, набор в гроб, погребальный
набор, рушник, полотенце, табличка на
крест) – 12000 р. БЛАГОУСТРОЙ-
СТВО МЕСТ ЗАХОРОНЕНИЯ. ОФОР-
МЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ НА ЗАХОРО-
НЕНИЕ. **КАТАФАЛК ПО с. ТРОИЦ-
КОМУ – БЕСПЛАТНО.**
ИП Астафьев Д.А.
8-960-941-7091
(круглосуточно),
8-923-564-0789
(Ватсап)
с. Троицкое,
ул. Ленина, 9
(во дворе) **м-н «ВЕЧНОСТЬ»** реклама

*Цены на рекламируемые
товары и услуги
и предложения
действительны на момент
публикации.*

ОКНА
**ПЛАСТИКОВЫЕ
ДВЕРИ И ВХОДНЫЕ ГРУППЫ**
**ОСТЕКЛЕНИЕ
БЕСЕДОК И ВЕРАНД**
8-923-000-15-16
РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ
До 31.12.2023г. Подробная информация об организации стимулирующего мероприятия, правилах и сроках по телефону в офисе продаж. Реклама

**ОКНА FOGEL
ФОГЕЛЬ**
РЕМОНТ, РЕГУЛИРОВКА ФУРНИТУРЫ.
ИЗГОТОВЛЕНИЕ И РЕМОНТ МОСКИТНЫХ СЕТОК.
ДВЕРИ
МЕТАЛЛИЧЕСКИЕ, ПЛАСТИ-
КОВЫЕ, МЕЖКОМНАТНЫЕ
**АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТНЫЕ
СИСТЕМЫ. РОЛЬСТАВНИ.**
т.8-923-166-06-25
АДРЕС: с. Троицкое, ул. Гагарина, 4А
(рядом с детской поликлиникой)
ИП Чегодаев Д.Г. реклама

ИП Красова В.В. Реклама
**НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ
КРЫШИ, ФАСАДЫ**
8-923-000-15-16
АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТА
РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ
**МЕЖКОМНАТНЫЕ
ВХОДНЫЕ
ДВЕРИ**
До 31.12.2023г. Подробная информация об организации стимулирующего мероприятия, правилах и сроках по телефону в офисе продаж. Реклама

ООО «УСПЕХ» ОГРН 1192225016895
**ЗАКУПАЕМ ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ
КРС**
(КОРОВ, БЫКОВ, ТЕЛОК)
Гарантия веса. Вывезем сами.
Расчет на месте.
Удобная погрузка.
8-913-252-00-20 реклама

ЗАКУПАЕМ МЯСО
**ГОВЯДИНУ, БАРАНИНУ,
КОНИНУ. 8-963-537-73-93**
ДОРОГО. 8-923-710-00-62
Услуги ОГРН 312701729800169 реклама
убоя

**ЗАКУПАЕМ ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ КРС**
(коровы, быки, телки, лошади),
**СВИНЕЙ. Выезжаем
В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ!**
Расчет на месте!
Гарантия веса!
Т. 8-961-231-11-17.
ОГРНИП 321220200209992 реклама

**ИЗВЕЩЕНИЕ
о согласовании проекта межевания земельного участка**
Заказчик кадастровых работ – **Кербер Геннадий Давыдович** (почтовый
адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Усть-Гавриловка, ул. Молодежная, 8,
тел. 8-385-34-37-34-44). Кадастровый инженер, подготовивший проект меже-
вания – Сальников Евгений Николаевич (почтовый адрес: Алтайский край, г.
Барнаул, ул. Лазурная, 33-57; e-mail: salo.evg@yandex.ru, тел. 8-905-987-26-86,
квалификационный аттестат 22-11-197). Кадастровый номер исходного зе-
мельного участка 22:51:080103:2, местоположение: Российская Федерация,
Алтайский край, район Троицкий, земли ТОО «Красный Алтай». Ознакомиться
с проектом межевания, направлять обоснованные возражения относительно
размера и местоположения участка можно в течение 30 дней с момента
выхода извещения по адресу кадастрового инженера.

НАШИ ОКНА
**ОКНА И
ДВЕРИ**
гарантия 30 лет ГОСТ монтаж
8-923-750-00-50

Василий Третьяков - Окна
@tretiakov_vasily
Реклама ИП Третьяков В.А. ОГРН 316222500127344 ИНН 220456325500

ЛЮБОЙ ПИЛОМАТЕРИАЛ
в наличии и под заказ.
СРУБЫ. ГОРБЫЛЬ. СТОЛБЫ.
ПРОЖИЛИНЫ. Доставка.
8-913-211-90-80 Реклама ОГРН
8-906-946-00-56 304224911700137

РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ!
ШАЙБЫ с уплотнителем в ПОДАРОК!
ТЕПЛИЦЫ
УСЛУГИ ПО СБОРКЕ доставка по звонку
Т.8-963-531-04-07
До 31.12.2023г. Подробная информация об организации стимулирующего мероприятия, правилах и сроках по телефону в офисе продаж. Рассрочку предоставляет ИП Катышев А.А. ОГРН 32222200057559. Реклама

ДВЕРИ!!! МОНТАЖ дверей:
межкомнатных, входных.
Монтаж арок, благоустройство
проемов любой сложности.
Двери на любой вкус,
в наличии и под заказ.
8-913-092-01-63,
8-962-809-86-28. ОГРН304220401100406 Реклама

МЯСОКОМБИНАТ
**ЗАКУПАЕТ ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ
КРС**
(коров, быков, телок)
Выезд на дом. Расчет сразу.
Удобная погрузка на дому.
8-960-957-0110
ООО «ЯковГрупп». ОГРН 1212200015114. реклама

ЗАКУПАЕМ МЯСО:
ДОРОГО. ГОВЯДИНУ,
Услуги убоя. БАРАНИНУ,
ЛОШАДЕЙ.
8-913-279-39-58
ОГРН 318703100073606 реклама

ООО МПК «АЛТАЙ»
**ДОРОГО закупаем
ЖИВЫМ ВЕСОМ
КРС**
(коров, быков, телок)
Вывезем сами. Удобная
погрузка. Гарантия веса.
8-913-258-66-33 Расчет
8-903-949-51-51 на месте.
ОГРН 1122204002800 реклама

ИП КОРЯГИН В.Н. реклама
РЕМОНТ
ХОЛОДИЛЬНИКОВ,
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТО-
МАТОВ, ПЫЛЕСОСОВ, ЖК-
ТЕЛЕВИЗОРОВ и др.
22-6-35, 8-913-212-00-96,
8-923-654-23-23.
ВОСКРЕСЕНЬЕ - ВЫХОДНОЙ
ул. Октябрьская, 34г-1

РЕМОНТ
**ХОЛОДИЛЬНИКОВ,
СТИРАЛЬНЫХ МАШИН**
любой сложности.
Без выходных.
Выезд
бесплатно.
Пенсионерам
скидки.
ИНН 224801947127. Об условиях предоставления скидок узнайте по указанному ниже телефону. Реклама
Тел. 8-905-987-3519.

РЕМОНТ
**СТИРАЛЬНЫХ
МАШИН,
ПОСУДОМОЕК,
КОМПЬЮТЕРОВ**
**ВЫЕЗД МАСТЕРА
БЕСПЛАТНО!**
Т: 8-923-569-7518
ОГРН 1182225018051. Об условиях предоставления скидок узнайте по указанному выше телефону. Реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ
8-906-965-52-38, (береза)
8-906-965-52-37. Документы
ОГРН 308220823900049 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ 8-913-211-90-80
8-906-946-00-56
ОГРН 304224911700137 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ.
8-923-647-18-17, Документы.
8-961-240-55-72. ОГРН 316222500093663 реклама

ДРОВА колотые, чурками
8-996-951-41-18
ОГРН 314220813300041 реклама

ДРОВА колотые, чурками
8-963-572-50-15
ОГРН 314220813300041 реклама

ДРОВА колотые (береза).
8-960-965-10-92 реклама ИНН
228101865290

ДРОВА КОЛОТЫЕ
8-923-655-69-04 реклама ИНН
228101865290

ДРОВА КОЛОТЫЕ (БЕРЕЗА)
Низкие цены. 8-960-942-95-64
Документы на субсидию. ОГРН 316222500093978 Реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ
8-961-979-76-19 ОГРН 316222500093663 реклама

ИП Вараксин Л.М.
УГОЛЬ
рядовой и дпк сортовой
ВЫСОКОКАЛОРИЙНЫЙ Документы.
8-909-506-76-84 **СУХОЙ**
8-923-001-97-88 реклама

УГОЛЬ С КУЗБАССА
ОРЕХ / ДПК / СОРТОВОЙ **Россыпью,**
8-961-991-70-51 в мешках.
ОГРН 304224935600095 Доставка. реклама

ДОСТАВКА **ПГС, песок,**
гравий - 900 руб.
при заказе от 12 тонн
ЩЕБЕНЬ (ФРАКЦИИ), ОТСЕВ
КАЧЕСТВЕННЫЙ УГОЛЬ
8-913-096-62-64
ОГРН 314220802300061 реклама

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
низкая посадка кузова село,
8-963-538-38-78 район,
ИНН 228100023090 город
реклама

АССЕНИЗАТОР
Бочка 6 м³; 3,75 м³, шланг 18 м.
8-913-237-02-02 Документы
ИП Рузанов М.В. реклама на субсидию.

АССЕНИЗАТОР (ЗИЛ)
документы на субсидию
Бочка 6 м³. 8-983-396-24-14
Бочка 3,75 м³, ОГРН 307220824700054 реклама

АССЕНИЗАТОР
Бочка 6 м³; 3,75 м³, шланг 18 м.
8-923-655-88-70 Документы
ИП Шатилов С.А. реклама на субсидию.

УСЛУГИ
**ФРОНТАЛЬНЫХ
ПОГРУЗЧИКОВ**
8-913-096-62-64
Отсев. Щебень. **СТО**
ПГС. Песок. Уголь. **СТО**
ГАЗ-53 (самосвал), ул. Марчукова, 25
МАЗ (самосвал) – 30 т.
КамАЗ-сельхозник (самосвал) ИП Некрасова Е.В. реклама

**ФРОНТАЛЬНЫЙ
ПОГРУЗЧИК**
8-963-572-50-15
ОГРН 314220813300041 реклама

**МОНТАЖ водопровода,
канализации, отопления.**
ВАННАЯ КОМНАТА под ключ.
**Все виды СТРОИТЕЛЬНЫХ,
ОТДЕЛОЧНЫХ работ.**
8-962-809-86-28,
8-913-092-01-63.
ОГРН304220404100406 Реклама

**Все виды
СВАРОЧНЫХ РАБОТ.**
КЛАДКА ПЕЧЕЙ.
Врезка котлов и насосов.
ОТОПЛЕНИЕ под ключ.
8-962-809-86-28,
8-913-092-01-63.
ОГРН304220404100406 Реклама

**ТРОИЦКАЯ БОЙНЯ
ЗАКУПАЕТ
КРС**
21-8-29, 8-905-986-36-85
ОГРН 1182225027380 реклама

**ИЗВЕЩЕНИЕ
о предоставлении в аренду
земельного участка**
Администрация Троицкого райо-
на сообщает о приеме заявлений о
предоставлении в аренду земельно-
го участка:
- из земель населенных пунктов
сроком на 20 лет, общей площадью
1500 кв.м, с кадастровым номером
22:51:110208:290, местоположение:
Российская Федерация, Алтайский
край, район Троицкий, с. Троицкое,
ул. Сибирская, 43б, вид разрешенно-
го использования – для ведения лич-
ного подсобного хозяйства.
Заявки на предоставление в арен-
ду вышеуказанного земельного уча-
стка подаются заинтересованными
лицами с 1 апреля 2024 г. по 2 мая
2024 г. по адресу: Алтайский край,
Троицкий район, с. Троицкое, пр. Ле-
нина, 8, каб. 14, т. 22-4-36.

Коллектив Троицкий ЦРБ вы-
ражает соболезнования **Светла-
не Леонидовне Кривобок и Ви-
талию Викторовичу Кривобок**
по поводу смерти
СЕРЕДЫ Леонида Кузьмича.

Беловская СОШ