

СУББОТА,  
24 февраля  
2018 г.

№ 8  
(11228)

# На земле ТРОИЦКОЙ

Троицкая  
районная  
газета.  
Выходит  
с 1931 г.

23 февраля – День защитника Отечества

## «В Крыму нас встречали

## ОТЛИЧНО...»



Четыре года назад, 27 февраля 2014 года, Верховный Совет Республики Крым принял судьбоносное решение о проведении референдума по вопросу вхождения в состав России. Хотя на референдуме подавляющее большинство жителей полуострова высказалось за воссоединение с Россией, тем не менее, оно далось Крыму нелегко.

Совершенно логично, что четыре года назад в связи с тревожными событиями на Украине народ Крыма принял решение о присоединении республики к России. Это историческое событие произошло бескровно, без единого выстрела. Конечно, наши военнослужащие (а они находились в Крыму на законных основаниях) обеспечивали порядок на референдуме и не допустили развития событий по одесскому, донецкому, луганскому сценариям.

В ЧИСЛЕ РОССИЙСКИХ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ был и наш земляк из Беловского Александр Астанин. За заслуги и отличие, проявленные им при обеспечении безопасности мероприятий, связанных с защитой прав граждан Крыма при проведении референдума 16 марта 2014 года, награжден медалью «За возвращение Крыма», ведомственной наградой Министерства обороны РФ. Александр в то время служил в Воздушно-десантных войсках. Он прекрасно помнит крымские события, происходившие с участием российских военных, и по нашей просьбе рассказывает об этом:

–Крымчане нас встретили очень хорошо, мы даже сами не ожидали такого приема. Встречали с флагами и знаменами, люди были рады. Конечно, наблюдались отдельные негативные проявления, но основная масса населения встречала нас просто отлично. Крым – это и есть Россия, ведь подавляющее большинство жителей – русские.

Когда мы шли на кораблях в Крым, немного опасались неизвестности, ведь никто толком не знал, что там происходит, но страха не было. По прибытии перед нами поставили конкретную задачу, которую мы выполнили. Участие российских военнослужащих в охране общественного порядка на полуострове считаю совершенно оправданным. Мы ощущали себя гарантами спокойствия населения Крыма.

Со мной служили ребята из разных регионов страны, в том числе из Алтайского края.

Сейчас я продолжаю службу по контракту в одной из воинских частей в Ульяновске. Конечно, о родном поселке вспоминаю постоянно, а летом, если все будет идти по плану, приеду домой отдохнуть. Очень жаль, что с сыном общаюсь только несколько раз в году, когда приезжаю в отпуск. Хочу, чтобы он стал военным и дослужился хотя бы до полковника.

На снимке: на День ВДВ в 2017 году Александр Астанин приехал в райцентр с сыном Колей.

Текст и фото Виктора РЯБОВА.



### Уважаемые жители района!

Примите искренние поздравления с Днем защитника Отечества!

Этот праздник чести и мужества давно стал поистине всенародным. В этот день принято чествовать тех, кто верой и правдой служит Родине, обеспечивает ее безопасность, защищает ее гражданские, правовые и демократические позиции.

В Российской армии служат люди, для которых порядочность, мужество, патриотизм – не просто слова, а главные жизненные принципы. Сегодня мир таит немало вызовов и угроз, поэтому защита государства является важной задачей. От наших военнослужащих требуются колоссальная собранность, оперативность и серьезная боевая подготовка.

Только уважая свою историю, понимая важность четкой гражданской позиции, защищая родные рубежи и, конечно, свой дом и своих близких, можно с уверенностью говорить о завтрашнем дне.

Хотелось бы выразить особую благодарность участникам Великой Отечественной войны, ветеранам боевых действий, воинской службы, всем, кто служил в армии, и всем, кто служит сегодня. Спасибо вам за силу духа, верность присяге и воинскому долгу! Пусть этот праздник всегда будет мирным и радостным.

От всей души желаю всем крепкого здоровья, новых успехов и достижений, благополучия в семьях и уверенности в завтрашнем дне.

А. ОВСЯННИКОВ,  
глава района.

### Уважаемые жители Алтайского края! Дорогие ветераны и военнослужащие Вооруженных Сил России!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества!

Один из самых почитаемых в стране праздников посвящен российскому воинству, которое веками стоит на страже целостности и независимости нашего государства. В этот день мы адресуем слова благодарности ветеранам Великой Отечественной войны, локальных войн и конфликтов, тем, кто сегодня на боевом посту охраняет нашу безопасность и национальные интересы.

В Алтайском крае бережно относятся к памяти уроженцев-героев, отдавших жизнь за мир и свободу нашего народа. Жители региона продолжают славные воинские традиции предков. Ежегодно с Алтая призывается на воинскую службу около пяти тысяч человек. Наши земляки достойно выполняют свой долг на границе, космодроме, на военных кораблях, во многих элитных воинских подразделениях. Уверен, что армейский опыт помогает ребятам стать сильнее, ответственнее, добиваться успеха в любых начинаниях. Каждый из них, вернувшись домой, своим трудом вносит вклад в приумножение благополучия родной семьи, богатства и славы России и Алтайского края.

Желаю всем счастья, здоровья и мирного неба над головой.

А. КАРЛИН,  
губернатор Алтайского края,  
Председатель Правительства  
Алтайского края.

### Уважаемые жители Троицкого района!

Поздравляю вас с Днем защитника Отечества – праздником мужества, благородства и чести!

Этот день объединяет миллионы людей нашей страны. Он олицетворяет смелость и доблесть, любовь и преданность Родине, способность заботиться и защищать свою семью.

Желаю вам неисчерпаемых сил для достижения верных и добрых целей, железной выдержки, стального здоровья и крепких нервов. Примите искренние пожелания мира, спокойствия и благополучия вам и вашим близким.

С уважением,

А.Г. ХМУРОВИЧ, депутат Алтайского краевого Законодательного Собрания по одномандатному избирательному округу №16 (Троицкий, Топчихинский и Калманский районы).

### Дорогие жители Алтайского края! Уважаемые ветераны и военнослужащие!

Примите искренние поздравления от имени депутатов Алтайского краевого Законодательного Собрания с Днем защитника Отечества!

Этот праздник – один из самых почитаемых в России. Ведь в нашей стране умение защищать Родину, готовность пожертвовать ради ее благополучия и независимости жизнью всегда считались наивысшими проявлениями патриотизма, личного мужества и гражданской ответственности.

Российская армия и флот имеют славные традиции, опыт тяжелых испытаний и блистательных побед. Многие страницы этой истории написаны нашими земляками. Имена героев на-

вечно сохранены в наших сердцах, запечатлены в названиях школ, улиц городов и сел.

Уверен, сегодняшняя молодежь – многочисленные участники военно-патриотического движения и поисковых отрядов, юнармейцы – продолжат традиции предшественников и сможет защитить Отечество как от внутренних экономических и социальных проблем, так и от всех возможных внешних угроз и посягательств.

От души желаю вам крепкого здоровья, мира, добра и благополучия.

А. РОМАНЕНКО,  
председатель Алтайского краевого  
Законодательного Собрания.

### Ваш вопрос – наш ответ

#### В исключительных случаях – отпуск

«Раньше парни, служащие по призыву в рядах Российской армии, имели право на краткосрочный отпуск. А как обстоит дело сейчас? И сколько парней из нашего района отправилось на службу в прошлом году?»

Надежда Павловна, с. Троицкое».

Отвечает военный комиссар Зонального и Троицкого районов М.И. Моисеенко:

–В настоящее время в связи с тем, что армейская служба по призыву ограничена одним годом, предоставление краткосрочных отпусков не предусмотрено. Отпуска могут быть разрешены только по состоянию здоровья или по личным обстоятельствам.

Всего же из Троицкого района в прошлом году было призвано на службу около 60 человек.

### Спорт

#### ПЕРВЕНСТВО РАЙОНА ПО МИНИ-ФУТБОЛУ прошло 18 февраля в спорткомплексе «Старт»

Соревнования были приурочены к Чемпионату мира по футболу FIFA-2018 в России. Подобные мероприятия пройдут во всех субъектах РФ.

Участие в соревнованиях приняли семь команд: ТАТТ, ТАТТ-2, ДЮСШ, «Факел», команды из Гордеевского, Беловского и Ереминского сельсоветов.

Спортсмены были разделены на две группы: первая группа – троицкие команды, вторая – команды сельских администраций.

Места распределились следующим образом: среди троицких команд первое место

занял «Факел», на втором месте – ТАТТ, на третьем – команда ДЮСШ; среди сельских администраций на первом месте – Беловский сельсовет, второе место – у ТАТТ-2, третье место занял Гордеевский сельсовет.

По итогам соревнований были вручены дипломы и кубки победителям, а также грамоты и призы шестью лучшим игрокам: Евгению Кузнецову, Артему Черкасову, Андрею Печурину, Михаилу Юркову, Данилу Прокудину и Андрею Зеленцову.

Информация предоставлена отделом по спорту и делам молодежи администрации района.

### ТОЛЬКО В ФЕВРАЛЕ-МАРТЕ

досрочная подписка  
на районную газету  
на II полугодие 2018 года

ПО СТАРОЙ ЦЕНЕ –

435 рублей.

Оформить подписку можно в отделениях почтовой связи, у почтальонов и в редакции.  
Реклама.

## Новости из края

## СОЦИАЛЬНЫЙ БАРОМЕТР

## Имеешь голос – не молчи!

В марте 2018 года на территории Алтайского края будет впервые применен механизм голосования по месту нахождения для избирателей, которые в день голосования не смогут принять участие в выборах на участке, на котором они внесены в список.

С 31 января прием заявлений осуществляется в МФЦ Алтайского края, территориальных избирательных комиссиях, а также через портал госуслуг. Начиная с 25 февраля заявления начнут принимать еще и участковые избирательные комиссии.

## МРОТ – до прожиточного минимума

Губернатор Алтайского края Александр Карлин на традиционной встрече с журналистами в формате «Медиа-лога» выразил уверенность, что Госдуме в ближайшее время утвердит закон о доведении МРОТ до размера прожиточного минимума с 1 мая 2018 года.

Это решение увеличит нагрузку на краевой бюджет. Численность работников организаций бюджетной сферы, которым необходимо повысить заработную плату с учетом доведения минимального размера оплаты труда до размера прожиточного минимума, по оценке специалистов, составляет 64 тысячи 37 человек.

«Возникает две проблемы. Во-первых, мы работаем по дорожным картам, которые утверждены, никто их не собирается отменять. И, конечно, мы должны будем обеспечить выполнение решения законодателя», – подчеркнул Александр Карлин. Сегодня Министерство финансов региона проводит необходимые подсчеты. Губернатор также напомнил, что помимо повышения минимального размера оплаты труда в текущем году предстоят дополнительные расходы на реализацию постановления Конституционного Суда Российской Федерации от 7 декабря 2017 года, согласно которому районный коэффициент к заработной плате, применяемый в местностях с особыми климатическими условиями, подлежит начислению сверх минимального размера оплаты труда, сообщает официальный сайт правительства региона.

«Что касается решения Конституционного Суда, мы уже дополнительные средства направили муниципалитетам. И продолжим это делать. Но и нам необходимо поддержка. Мы направим на выполнение законодательства весь заложенный в бюджете резерв, но и перед федеральными ведомствами ставим вопросы о состоянии бюджетной сферы. Надеемся, что федеральные власти услышат нас. Уверен, что правительство понимает весь объем финансовых последствий, которые повлечет за собой принятие решения, и работает над источниками по наполнению бюджетов соответствующими ресурсами. У нас руки не опускаются. Сигнала бедствия не подаем, спокойно работаем и ведем диалог с федеральным центром, основанный на наших расчетах», – отметил губернатор.

## Цены замерли

В Алтайском крае в январе 2018 года сохранилось снижение цен на ряд продовольственных товаров – такие данные приводит Алтайкрайстат.

В январе 2018 года отмечено снижение цен на огурцы, помидоры свежие, горох и фасоль, крупы овсяную и перловую, овощи натуральные консервированные, яйца, сахар, свинину, колбасные изделия, масло сливочное, макаронные изделия. При этом выросли цены на виноград, груши, бананы, яблоки, рыбопродукты, орехи, рис шлифованный, шоколад.

В целом прирост цен на продовольственные товары в январе 2018 года в два раза ниже, чем в январе 2017 года. Цены на услуги снизились на 0,3% (в январе 2017 года – на 0,2%).

В январе 2018 года по отношению к декабрю 2016 года индекс потребительских цен в Алтайском крае составил 100,3% (в январе 2017 года уровень инфляции был аналогичен).

## Здоровье ребенка – в приоритете

В регионе реализуется пилотный для страны проект – программа «Здоровое детское сердце».

«Мы ставим задачу всеобщего обследования детей в возрасте, когда такие сердечно-сосудистые патологии можно дифференцировать. 12 лет – тот пороговый возраст, когда уже понятны особенности развития и к лечению может подключаться профессиональная медицина», – отметил глава региона Александр Карлин в ходе прошедшего накануне «Медиа-лога». В крае предстоит обследовать 25 тысяч пациентов такого возраста. В этих целях в отдаленные районы края отправятся бригады автопоезда «Здоровье».

В планах развития детского здравоохранения края – создание на базе трех крупнейших клиник Барнаула регионального центра детского здоровья.

Подготовлено управлением связи и массовых коммуникаций Алтайского края по материалам официального сайта Правительства Алтайского края.

## Местное самоуправление

## Объединение сельсоветов: плюсы и минусы

Несколько лет назад это была нашумевшая тема: пять сельсоветов степной зоны района – Горновской, Ельцовской, Новоеловской, Хайрюзовской, Усть-Гавриловской – объединились в один, Хайрюзовский. Провела работу с населением администрация района, подготовив почву для «реформы», дали согласие депутаты сельских Советов, принял соответствующее решение край.

ПРОШЛО ШЕСТЬ ЛЕТ, и вот во время недавних встреч главы района с жителями Горновского и Ельцовки тема объединения сельсоветов всплыла вновь. Люди спрашивали, какие плоды это дало, а некоторые доказывали, что объединение принесло мало пользы. На самом деле, мнения разные – кто-то требует восстановить органы власти в своем селе, кто-то безразличен, а кого-то вполне устраивает существующее положение. В редакции после встречи населения с главой пришло письмо, в котором автор высказывается категорично: «От объединения – одни минусы, Ельцовка стала жить хуже. Хочется повторить слова бывшего главы администрации и старосты Н.М. Яковлева: «Верните нам нашу администрацию! Мы сами тут решим, куда тратить наш бюджет»».

Конечно, власть не оставила без внимания села, которые лишились самостоятельности, войдя в состав большого сельсовета, – в каждом из сел есть староста, специалист по хозяйственному учету выдает необходимые справки, бюджет распределяется в соответствии с нормативными актами. К тому же хозяйствующие субъекты – крестьянско-фермерские хозяйства – участвуют в решении проблем жизнедеятельности сел. Но все же тема сама по себе заслуживает внимания, тем более что по прошествии нескольких лет уже можно сделать определенные выводы.

Кстати, фермеры, от помощи и желания которых решать проблемы сел во многом зависит их благополучие, высказываются о целесообразности объединения по-разному. Так, А.В. Беломытцев (с. Горновое) на встрече односельчан с главой района выступил с требованием восстановить сельский Совет, а Н.К. Токарев (Ельцовка) сказал следующее:

«Наверное, Совет в свое время работал неэффективно, раз принято было решение об объединении. Для себя лично я не вижу особой разницы, тем более что жители достаточно мобильные, а текущие вопросы решаются старостой».

Староста Ельцовки и Талдинки А.К. Гроу отмечает:

«К объединению сельских Советов отношусь отрицательно: жителям за справками приходится ездить в Хайрюзовку, и у села теперь нет пусть и маленькой, но собственной бюджета, которым распоряжались депутаты. Если уж и возникла необходимость в объединении, то надо было это делать не так кардинально, создали бы единые сельские Советы двух сел, например, Горновского и Ельцовки, Хайрюзовки и Новоеловки и так далее».

Глава Хайрюзовского сельского Совета А.С. Ерохин, прежде работавший главой администрации сельсовета, высказался так:

«Нельзя утверждать однозначно, что объединение сельских Советов – это плюс или минус. В чем-то это минус, например, при слиянии обещали, что суммарный бюджет объединенного сельского Совета будет не ниже, чем общая сумма всех объединяемых бюджетов, а по факту наблюдаем снижение. Кроме того, минус заключается в том, что для жителей доступность правовых действий из-за больших расстояний уменьшилась. Плюс только в одном – в возможности концентрировать финансовые средства для реализации каких-либо затратных проектов».

Начальник организационного отдела администрации района В.Д. Котыхов говорит:

«На мой взгляд, плюсов несколько. На момент объединения все те, кто работал главами, так в основном и остались рабо-

тать, только уже старостами сел. Далее: они освободились от множества обязанностей по ведению документации в правотворческой деятельности: нормативная база, все постановления, решения, после объединения стала единой для всех сел сельского Совета. Теперь же староста занимается хозяйственной деятельностью, чтобы обеспечить нормальную жизнь села, не нужно ездить по различным поводам и вопросам в район, отчетность сведена до минимума. При этом замечу, что ведение документации и отчетность – это довольно большая нагрузка для глав администраций сельсоветов».

Минус для населения вижу только в одном: села – те, в которых были сельсоветы, так сказать, утратили «статус». А вот Талдинки или Гордеевки это вообще никак не коснулось. Доступность обращений к должностному лицу несколько не пострадала – староста является представителем администрации на селе».

Процедура объединения Советов следующая: инициатива может исходить от органов местного самоуправления района, а может быть инициирована местным населением; затем назначаются и проходят публичные слушания, учитываются мнения жителей (но это, кстати, не обязательно), и Совет депутатов принимает то или иное решение, в каком виде будет действовать объединенный Совет, как будет избираться глава, прочие решения по другим организационным моментам. Далее эти решения направляются в районный Совет, и если они утверждаются, то Алтайское краевое Законодательное Собрание уже вносит изменения в соответствующие законы Алтайского края. После принятия закона в течение шести месяцев должны быть проведены новые выборы депутатов, а они, в свою очередь, обязаны определиться с избранием или назначением главы своей администрации. Потом осуществляется техническая работа по закрытию счетов, уведомлению налоговых и иных органов, работа по прекращению договорных отношений и иная процедурная деятельность».

Администрацию района волнует проблема, которая на протяжении ряда последних лет стоит остро, – трудно подобрать кандидатуру на должность старосты, а в некоторых администрациях сельских Советов с назначением глав тоже бывает не гладко: или никто не выдвигает свою кандидатуру, или наблюдается частая смена глав. А требования к кандидату на должность главы строгие, и даже пришлось в уставы сельских поселений – Кипешинского, Гордеевского – вносить изменения, своего рода послабления, чтобы люди могли выдвигаться на эту должность. Кадровую проблему нельзя сбрасывать со счетов, и если мы говорим о целесообразности объединения сельсоветов, этот вопрос играет не последнюю роль».

Итак, мы рассмотрели организационную сторону вопроса. Но есть и другая – финансовая. Какие выводы можно сделать с точки зрения экономики бюджетных средств и распределения доходов?

Поясняет председатель комитета по финансам, налоговой и кредитной политике Е.А. Вишнякова:

«В Алтайском крае всегда было большое количество муниципальных образований, больше, чем в любом другом регионе Российской Федерации. Я против бездумного объединения, но объединение сельских Советов – на сегодняшний день насущная необходимость, потому что федеральный закон предполагает, что численность населения в одном сельском поселении должна быть не менее тысячи человек, постоянно проживающих и зарегистрированных. Поэтому большая часть степной зоны попала под эту процедуру – ни один из сельских Советов не имел необходимой численности жителей. Ереминской сельской администрации в то время повезло, на ее территории был зарегистрирован 1001 человек».

У нас есть такие сельские Советы, как Южакровский, Кипешинский, в которых

проживает менее 500 человек, придет время – и их придется объединять. На сегодняшний день закон это не требует, но рекомендует, а требование обязательного референдума исключено. Считаю, что если старосты будут активными и добросовестно относиться к своей работе, так, например, как старосты в Горновом или в Загайново, то в этих селах и не будет возникать каких-либо серьезных вопросов или они будут решены. К тому же есть люди, которые могут выдать нужные жителям справки и к которым можно обратиться со своими проблемами. Староста не должен быть обременен бумажными делами, он призван заниматься только вопросами жизни села, транслировать проблемы (если он не может решить их сам) главе сельской администрации».

В соответствии с федеральным законом каждый сельский Совет имеет свой бюджет, и на орган местного самоуправления возлагается большое количество обязанностей. Сокращение юридических лиц разгружает официальные сайты администраций, а также работников, которые ими занимаются».

Еще один немаловажный аспект: в каждом конкретном селе все труднее и труднее найти толкового и грамотного специалиста, который мог бы отвечать за финансовую деятельность, смог бы вовремя и качественно составить отчет о деятельности своего поселения, сформировать и разместить его на официальных сайтах».

Финансовая сторона вопроса очень важна, и если сравнивать поселения, то картина разная. Например, Горновое – одно из самодостаточных поселений, своего рода донор, в отличие от других. Но все территории должны развиваться, и чем нововытатели жители Талдинки, что у них нет предприятия, отчисляющего немалую сумму налогов? Сейчас «везет» Троицкому – фермеры перебираются на жительство в райцентр, тут же и регистрируются, и налоги идут по месту жительства. Я бы, например, Петровский и Кипешинский сельсоветы присоединила к Троицкому сельсовету, у которого достаточно высокие доходы, – в конце года, как правило, на счету остается около пяти миллионов рублей».

Финансовые моменты объединения также в плюс – например, расходы по содержанию администрации Беловского сельского Совета на сегодняшний день составляют 43 процента от общей суммы расходов, а по Хайрюзовскому сельсовету Совету экономика составила около 10%, и эти деньги можно потратить на более острые нужды. Хочется отдельно остановиться на доходной части бюджета Хайрюзовского сельсовета. Если в 2013 году доходы составляли 8 миллионов 768,5 тысячи рублей, в 2016 году – 9 миллионов 99,4 тысячи, то в 2017 году – 16 миллионов 137,7 тысячи рублей, и по состоянию на 1 января 2018 года на счете администрации перерожденный остаток собственных средств составил 1 миллион 141,7 тысячи рублей».

В начале февраля глава района подписал соглашение с Правительством края о мерах по повышению эффективности использования бюджетных средств и увеличению налоговых и неналоговых доходов бюджета Троицкого района на 2018 год, которым, в частности, предусмотрена ликвидация малочисленных сельских Советов. Так что рано или поздно Южакровский и Кипешинский сельские Советы будут присоединены к более крупным. Кстати, собственные доходы Южаковского Совета составляют за год всего 176 тысяч рублей, а расходы, между тем, – около миллиона. Вывод, думаю, напрашивается сам собой».

Мы поинтересовались также мнением главы администрации Хайрюзовского сельсовета Н.В. Камчатного. Он сказал, что минусов в объединении не видит, зато отмечает положительные моменты в виде концентрации финансовых средств и транспортные возможности, экономии рабочего времени, а старосты сел имеют практически те же полномочия, что и глава».

Подготовил Виктор РЯБОВ.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

2 марта 2018 года в 10 часов в актовом зале администрации района состоится очередная VI сессия Троицкого районного Совета депутатов седьмого созыва.

На сессии предполагается обсудить следующие основные вопросы:

1. Об отчете главы Троицкого района.
2. Об отчете председателя Троицкого районного Совета депутатов.
3. О внесении изменений в решение районного Совета депутатов «О районном бюджете муниципального образования Троицкий район Алтайского края на 2017 год».
4. О внесении изменений в решение Троицкого районного Совета депутатов от 14.11.2017 г. №106 «О Прогнозном плане (программе) приватизации муниципального имущества Троицкого района на 2018 год».

5. О внесении изменений в решение Троицкого районного Совета депутатов «О муниципальном дорожном фонде муниципального образования Троицкий район Алтайского края».

6. Об утверждении Порядка распределения средств муниципального дорожного фонда муниципального образования Троицкий район Алтайского края.

7. Об утверждении Правил землепользования и застройки части территории муниципального образования Ереминский сельсовет Троицкого района Алтайского края (с. Еремино).

8. О внесении изменений в решение Троицкого районного Совета депутатов от 13.12.2017 года №118 «О создании и функционировании административной комиссии при администрации Троицкого района».

9. Об отмене решения Троицкого районного Совета депутатов от 05.18.2016 года №41 «Об утверждении Правил содержания домашних животных на территории Троицкого района».

На сессию приглашаются руководители предприятий всех форм собственности, представители общественных организаций, главы сельсоветов, руководители правоохранительных органов. Начало регистрации – с 09 час. 30 мин.

Орготдел администрации района.

# 2018 МАРТА

## ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ



### ВНИМАНИЕ!

27 февраля,

в рамках месячника молодого избирателя,  
будет работать «горячая линия»

Территориальная избирательная комиссия муниципального образования Троицкий район Алтайского края ответит на интересующие вопросы, касающиеся грядущих выборов Президента РФ.

НОМЕР ТЕЛЕФОНА  
«ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ»:  
22-3-01.

Отвечает на вопросы  
председатель территориальной  
избирательной комиссии  
Валерий Дмитриевич Котыхов.

### Гражданская позиция

## Не роптать, а действовать!

Глава Боровлянского  
сельского Совета  
Владимир Фомин:

-На выборы обязательно нужно идти. Всем, кому дорого Отечество, кого волнует, как будет жить их дети, внуки, правнуки, надо прийти и проголосовать. Нам государство один раз в шесть лет дает возможность сказать свое слово, и неужели нужно упускать такой момент? Я считаю: кто не ходит на выборы, те безразличны к своей стране и к будущему своих детей. Исход выборов решает каждый голос, из них складывается большинство.

Мы сами должны решить, каким курсом будет двигаться страна в

ближайшие несколько лет. И если вы не хотите жить по чьей-либо указке, то обязательно придете на избирательный участок и выразите свою волю. У меня семья социально ориентированная, и нет такого разговора, чтобы игнорировать выборы. Как я еще могу отстаивать свои интересы, кроме как поставить галочку напротив кандидата, который мне импонирует?

Выборы президента – это самые важные выборы для страны. Я интересуюсь в территориальной избирательной комиссии, сколько человек в нашем районе не проголосовало на прошлых выборах президента в 2012 году. Около девяти тысяч человек. Цифра ужаса-

ет, выходит, многим было безразлично, кто будет руководить страной. Разве это правильно? И странно мне слышать разговоры о том, что мы плохо живем. А что вы, те, кому все равно, сделали для того, чтобы жизнь стала лучше? Даже на выборы не потрудились прийти. Так что роптать в первую очередь нужно на себя, а не на власть, которую вы не выбрали.

Сегодня благодаря современным технологиям выборы прозрачны, и невозможно не доверять результатам, каждый голос будет учтен. Главное – чтобы жители нашего района не были равнодушны к выборам и 18 марта пришли на избирательные участки.



18 марта на всех  
избирательных  
участках будет  
организована  
мини-фотозона

## Сделай фото и выиграй айфон!

НА АЛТАЕ СТАРУЕТ фотоконкурс «#ФОТОВЫБОРЫ22» с призовым фондом в миллион рублей. Троицкие тоже могут побороться за призы.

А побороться есть за что! Организаторы подготовили для победителей новые Apple iPhone 8, навороченные телевизоры, планшеты, ноутбуки и даже моноколесо. И это далеко не полный перечень призов!

Тройки победителей определяют на региональном уровне (плюс по одному победителю на местном уровне) по количеству лайков к фото в каждой из соцсетей.

Кроме того, предусмотрено пять дополнительных номинаций – на усмотрение жюри конкурса.

В данном случае организаторы не будут подсчитывать лайки и сердечки, но оценят творческий подход, масштаб фотографии и чувство юмора участников.

Еще один вариант получить дополнительный приз – всерьез взяться за «раскрутку» конкурса. Участник, с личной странички которого будет сделано больше всего репостов записи о конкурсе из официальной группы, тоже получит подарок от организаторов.

Подробная информация – в официальных группах конкурса «#ФОТОВЫБОРЫ22» в соцсетях «Одноклассники», «ВКонтакте», «Инстаграм».

**ВАЖНО! Участвовать в конкурсе могут лица старше 18 лет.**

### КАК ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ?

1. Приходи на избирательный участок 18 марта.
2. Сфотографируйся на фоне плаката конкурса.
3. «Instagram»: выложи свое фото на персональную страницу, поставь хэштеги конкурса и отметь аккаунт @fotovoby22 на фото.
4. «ВКонтакте»: пришли свое фото в официальную группу конкурса через личные сообщения или через «Предложить новость» [vk.com/fotovoby22](https://vk.com/fotovoby22). После публикации сделай репост на личную страницу.
5. «Одноклассники»: пришли свое фото в официальную группу конкурса [ok.ru/fotovoby22](https://ok.ru/fotovoby22). После публикации сделай репост на личную страницу.
6. Заручись поддержкой друзей – лайками, репостами и сердечками.
7. Жди результатов конкурса.

## АГИТИРУЙ И ВЫБИРАЙ!

В преддверии выборов Президента России в Ельцовке и Хайрюзовке были сняты и смонтированы агитационные видеоролики, призывающие жителей сел прийти 18 марта на избирательные участки и проголосовать.

По словам главы администрации сельсовета Н.В. Камчатного, инициатива создания видеороликов исходила от активных жителей сел. В Ельцовке видео снимала сельский библиотекарь Наталья Николаевна Кондратьева, а в Хайрюзовке – работник культуры Ия Леонидовна Анохина.

Ролики запечатлели жителей сел, выражающих свою гражданскую позицию. Она заключается в том, что выборы – это важнейшее для страны событие, в стороне от которого просто нельзя оставаться. Пенсионеры, учителя, работники культуры и администрации и другие жители сел призывают своих земляков поучаствовать в голосовании.

Видеоролики размещены на официальном сайте администрации Хайрюзовского сельсовета.

### Владислав КОСАРЕВ

Я верю в Родину, я ей служу  
По зову долга, по закону чести.  
Бога всем душу заложу,  
Чтоб быть на родине при месте.  
И ей, и мне живется нелегко.  
Полегче – тем, кто ее предал.  
Тот не взлетает высоко,  
Кто смрада бездны не изведал.  
Христос, Алла и равные им боги  
В своих наказах заодно –  
Неси свой крест, иди дорогой,  
Душой не падая на дно.  
Трудись не покладая рук,  
И «аз тебе воздастся»,  
Чтоб горд был за тебя твой внук,  
Не дай себе хоть раз сломаться.  
Служу я Родине и верую душой,  
Что возвратится к ней бывлой блеск славы.  
И верую: все будет хорошо,  
Уйдем мы с нею от облавы.  
Не хватит сил Россию переселить.  
Пусть они гавкают. Понятна суть:  
Россия набирает силу.  
Россию с курса не свернуть!

С. Троицкое.

### Газификация

## Особое условие – рассрочка

Уже второй десяток лет в нашем районе полным ходом идет газификация, и об этом большом деле мы попросили рассказать первого заместителя главы администрации района В.В. Журавлева и начальника Троицкого участка ООО «Газпром газораспределение Барнаул» А.Г. Вовченко.

-Минстройтранс Алтайского края ведется сбор исходных данных для разработки проектно-сметной документации на строительство трех ГРП в селе Троицком: ГРП-2, ГРП-16 (залинейная часть), ГРП-29 (новая застройка, улицы Новоселов и Свободная), – говорит В.В. Журавлев. – Начало разработки документации планируется в этом году за счет средств краевого бюджета. Строительство объектов планируется в рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий» до 2020 года.

В 2017 году за счет средств ПАО «Газпром» было начато строительство межпоселкового газопровода от ГРС в селе Троицком до ГРП поселка Гордеевского и села Заводского. Срок действия разрешения – март 2019 года. За счет средств краевого бюджета ведется строительство второй очереди распределительного газопровода в Гордеевском. Срок действия разрешения – июль 2018 года.

В 2015 году за счет средств местного бюджета была разработана документация на строительство первой очереди распределительного газопровода в селе Заводском. Принято решение о разработке проекта планировки и прохождении экспертизы проекта за счет средств краевого бюджета. Работа ведется.

Мы задали несколько вопросов о газификации начальнику Троицкого участка ООО «Газпром газораспределение Барнаул» А.Г. Вовченко.

-Алексей Григорьевич, каковы итоги газификации по прошлому году?

-Наш участок по многим показателям один из лучших в крае, годовой план нами выполнен досрочно, к 25 октября, а в целом

за год мы выполнили план на 118%. За прошлый год по нашему участку подключено всего 120 квартир, из них 119 – в Троицком и одна – в Беловском, что примерно соответствует по темпам газификации последним трем-четырем годам. В начале газификации мы запускали по 300 и более домовладений, но впоследствии темпы снизились. В прошлом году введено в эксплуатацию два ГРП и порядка 17 километров сетей. 27 квартир в Гордеевском и Октябрьском уже готовы принять газ, но пока не подключены – межпоселковые сети не готовы. До новогодних праздников было построено около шести километров межпоселковых газопроводов.

Всего по району у нас 3604 абонента, из них в Троицком – 2945, в Белом – 143, в Зеленой Поляне – 200, в Беловском – 316. Мы готовы принять на обслуживание крупных потребителей газа, таких, как школы, «Макфа» и другие, и думаю, что вопрос в скором времени решится. Наш участок работает стабильно, есть диспетчеры, аварийная служба, транспорт и необходимое оборудование.

К сожалению, около тысячи стояков по району пока не подключено к газу, а это недополученные финансовые средства и зря «закопанные» в буквальном смысле деньги, в том числе и бюджетные. Часть Троицкого пока остается без газа, в том числе за линией – конец улицы Чкалова и другие, прилегающие к ней. Надеюсь, в этом году начнется проектирование газораспределительного пункта за линией, и жители будут иметь возможность газифицировать дома. Считаю, необходимо в первоочередном порядке провести газ на улицы так называемого «кулацкого выселка» – там живут в основном молодые семьи, и дома у них новые, так что они приняли бы активное участие в газификации.

-Вы отметили, что около тысячи стояков не подключено. Как вы считаете, в чем причина?

-Главных причин две: первая – психология некоторых домовладельцев, особенно пожилых, – они боятся газа, а вторая при-

чина – финансовая. Все-таки газификация – это достаточно затратное дело, и не все могут ее осилить.

-Но ведь есть особые условия для тех граждан, которые не имеют необходимых средств?

-Конечно. Наш участок имеет возможность провести работы по газификации домов с рассрочкой платежа до одного года, причем без начисления процентов, с уплатой первоначального взноса в размере всего 10% от сметной стоимости, а остальное – равными долями в течение 12 месяцев. Приведу конкретные цифры: сметная стоимость составляет примерно 20 тысяч рублей, а если эту сумму разделить на 12 месяцев, то получается вполне приемлемо, даже для пенсионера. В прошлом году такую услугу гражданам мы предоставляли около десяти раз.

-У нас есть многоквартирные дома, в которых отопление смешанное, то есть часть квартир газифицирована, а часть отапливается централизованно...

-Закон требует, чтобы отопление в многоквартирном доме было либо газовое, либо центральное. Так что предлагаем жителям таких домов задуматься о газификации. Летом будем обходить хозяев квартир с предложением переходить на газовое отопление.

-Какие объекты сейчас в работе?

-Строится вторая очередь газопровода в поселке Гордеевском. На прошлой неделе там прошла продувка газопроводов от одного из вновь построенных ГРП. Мы ведем предварительный надзор за строительством, смотрим, чтобы работы были выполнены качественно, не осталась влага в сетях, – это наш кровный интерес. Не факт, что в этом году все межпоселковые сети будут готовы, но работы ведутся. Что касается межпоселкового газопровода в направлении Заводского, то в этом году планируется построить 36 километров, это очень большой объем работ. Если разводка сетей в Октябрьском и Гордеевском выполнена, то в Заводском – нет. Про степную сторону района пока ничего конкретно не известно, но в дальнейших планах она есть.

-Как загружен наш газопровод и есть ли резервы?

-Газораспределительная станция запущена в эксплуатацию в 2005 году, а средняя степень ее загрузки в летний период составляет 1,6%, в зимний – около 12%, так что резервы большие. Из-за малой загруженности линии в направлении Белого, Беловского и Зеленой Поляны мы пока несем значительные убытки. Меня беспокоит Заводское – будет ли оправданна газификация этого села, там во многих домах нет даже внутреннего водяного отопления, и неизвестно, появятся ли крупные промышленные потребители газа.

-Мы с вами как-то беседовали о сомнительной конкуренции в техобслуживании газового оборудования. Случались такие факты в последнее время?

-К сожалению, такие факты временами бывают. Приезжают в село некие люди, приходят к потребителям газа, показывают удостоверения, обслуживают котел и другое газовое оборудование, берут за это деньги и уезжают в неизвестном направлении. Мы же обслуживаем жителей строго по графику, каждый свой выезд согласовываем с конкретным потребителем, приезжаем в оговоренное время и, главное, несем полную ответственность за выполненные работы. Конечно, потребитель вправе заключить договор с любой организацией, имеющей лицензию, но для этого нужно расторгнуть договор с нами. А приезжие, сделав какие-то работы и получив деньги, не несут никакой ответственности. Кроме того, некоторые предлагают купить и установить какое-либо оборудование. Обращаюсь к нашим абонентам: звоните нам в таких случаях и уточняйте!

Еще одно новшество: если раньше мы проводили техническое обслуживание с периодичностью согласно технической документации на оборудование (а это может быть два или три года), то теперь – обязательно раз в год.

Подготовил Виктор РЯБОВ.



## Документы

14 февраля 2018 года, с. Троицкое

## между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, объединением работодателей и Администрацией Троицкого района на 2018-2020 годы

Администрация Троицкого района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, Координационный Совет профсоюзов Троицкого района (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и районное объединение работодателей (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее районное соглашение (далее – «Соглашение»), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны ставят в числе приоритетных целей Соглашения проведение в предстоящие три года социальной экономической политики, обеспечивающей повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, создания высокопроизводительных и безопасных рабочих мест, роста производительности труда, совершенствования профессиональной подготовки молодежи, конкурентоспособности работников на рынке труда, повышения социальной ответственности работодателей, функционирования эффективной системы социального партнерства.

Соглашение служит основой для переговоров и заключения районных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «районные отраслевые соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Троицкого района Алтайского края.

Обязательства настоящего Соглашения являются минимальными и могут быть дополнены и развиты в рамках заключения и реализации районных отраслевых соглашений и коллективных договоров.

Обязательства Администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации района и органы местного самоуправления Троицкого района. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий берут на себя обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением.

### 1. Обязательства Администрации района

#### 1.1. В области оплаты труда и доходов населения

1.1.1. обеспечивать функционирование рабочей группы по вопросам выплаты заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за исполнением принятых решений;

1.1.2. осуществлять последовательную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшения доли населения с доходом ниже прожиточного минимума;

1.1.3. при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности;

1.1.4. проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводить работу по легализации заработной платы работников;

1.1.5. обеспечивать повышение заработной платы работникам организаций бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых Правительством Российской Федерации для организаций, финансируемых из федерального и краевого бюджетов. Рекомендовать органам местного самоуправления в таком же порядке повышать заработную плату работников муниципальных учреждений;

1.1.6. проводить работу по обеспечению выполнения указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 года №761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28.12.2012 года №1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» в части повышения заработной платы отдельных категорий работников;

1.1.7. при установлении, совершенствовании системы оплаты труда работников краевых государственных учреждений учитывать Единые рекомендации по установлению на федеральном и региональном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на очередной год, утвержденные решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Оказывать помощь в разработке системы оплаты труда работников муниципальных учреждений бюджетной сферы;

1.1.8. проводить работу по совершенствованию системы стимулирующих выплат исходя из необходимости увязки повышения оплаты труда с достижением конкретных показателей качества и количества предоставляемых государственных услуг (выполняемых работ);

1.1.9. оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Администрации Троицкого района, регулирующими порядок и механизм предоставления муниципальной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.10. организовывать информационно-разъяснительную работу на официальном сайте Администрации района.

#### 1.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам

1.2.1. обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики по вопросам социальной поддержки и социального обслуживания населения Троицкого района;

1.2.2. обеспечивать функционирование сети районных учреждений и организаций детского оздоровления и отдыха, оказывать органам местного самоуправления помощь в организации детского отдыха;

1.2.3. усилить пропаганду здорового образа жизни, физической культуры и спорта, привлекать к этой работе культурно-досуговые учреждения, Молодежную думу, отдел по спорту и делам молодежи Администрации Троицкого района, средства массовой информации, общественные организации;

1.2.4. обеспечить эффективную реализацию районного Плана мероприятий по поэтапному внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО);

1.2.5. проводить дистансацию работающего населения в рамках средств обязательного медицинского страхования и обеспечивать развитие профилактической направленности здравоохранения;

1.2.6. содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных организаций, детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних детей;

1.2.7. способствовать повышению доступности жилья для населения района, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных кате-

горий граждан, увеличению объемов жилищного строительства социального жилья и жилья экономического класса;

1.2.8. принимать меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги;

1.2.9. оказывать содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории Троицкого района;

1.2.10. не допускать отчуждения, изъятия материально-технической базы районных учреждений образования, культуры и спорта в пределах, лишающих их возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены уставом такого учреждения.

#### 1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала

1.3.1. обеспечивать функционирование районного координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за исполнением принятых решений;

1.3.2. осуществлять мониторинг состояния рынка труда Троицкого района, в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организации, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения;

1.3.3. содействовать созданию новых рабочих мест, в том числе в организациях малого и среднего предпринимательства, с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития, участвовать в поддержке малого и среднего предпринимательства и организации самозанятости безработных граждан;

1.3.4. оказывать содействие интеграции в рынок труда и эффективной занятости безработных граждан, обладающих недостаточной конкурентоспособностью и испытывающих трудности при трудоустройстве;

1.3.5. осуществлять меры, направленные на содействие в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; на организацию профессионального обучения дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до трех лет; на возобновление трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости;

1.3.6. организовывать реализацию мероприятий, способствующих активному участию в экономической, социальной или политической жизни лиц с ограниченными возможностями здоровья, в том числе осуществлять комплекс мер по повышению уровня занятости инвалидов, в том числе молодых инвалидов, выпускников с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, завершивших обучение по программам среднего профессионального и высшего образования, на 2016-2020 годы, обеспечивать доступность для инвалидов объектов социальной, инженерной и транспортной инфраструктуры и услуг в рамках установленных законодательством Российской Федерации полномочий;

1.3.7. проводить на системной основе работу по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений с привлечением органов надзора и контроля. Обеспечить реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Алтайском крае на 2017-2018 годы;

1.3.8. осуществлять через средства массовой информации информирование населения о положении на рынке труда в Троицком районе, возможности информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России», получения государственных услуг в сфере занятости населения с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», интерактивно-портала по труду и занятости населения Алтайского края;

1.3.9. создавать благоприятные экономические условия для развития всех секторов экономики, инвестиционной деятельности за счет развития инфраструктуры государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, формировать взаимодействие органов исполнительной власти с субъектами малого и среднего предпринимательства и их объединениями;

1.3.10. участвовать совместно с работодателями и органами местного самоуправления в организации и финансировании проведения общественных работ для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, временной занятости несовершеннолетних граждан, подготовки и переподготовке, повышении квалификации незанятого населения.

#### 1.4. В области молодежной политики

1.4.1. реализовывать мероприятия в области молодежной политики;

1.4.2. предусматривать в районном бюджете средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики;

1.4.3. разрабатывать совместно с работодателями прогноз потребности организаций Троицкого района в кадрах с целью регулирования объемов и профилей подготовки кадров в Троицком районе. Устанавливать профессиональным образовательным организациям контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения;

1.4.4. создавать условия для занятости молодежи, содействовать трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных учреждений высшего образования в учреждениях Троицкого района в сфере здравоохранения, социальной защиты, образования и культуры;

1.4.5. способствовать обеспечению занятости студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных учреждений высшего образования через формирование специализированной базы стажировок, размещаемой в сервисе информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России»;

1.4.6. организовывать мероприятия по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда. Проводить работу по формированию у молодежи профессиональных навыков через систему дополнительного образования детей и молодежи;

1.4.7. привлекать работодателей к работе по совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;

1.4.8. обеспечить проведение конкурсов, олимпиад, фестивалей по различным направлениям творческой реализации детей и молодежи, в том числе в области профессиональной, предпринимательской деятельности;

1.4.9. способствовать развитию движения студенческих отрядов на территории Троицкого района, развитию предпринимательской инициативы молодежи. Поддерживать мероприятия, способствующие развитию у молодежи гражданственности, патриотизма, нравственности.

#### 1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда

1.5.1. обеспечивать функционирование районной рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за исполнением принятых решений;

1.5.2. реализовывать государственную политику в сфере охраны труда;

1.5.3. оказывать методическую помощь организациям Троицкого района в работе по охране труда, координировать обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций всех форм собственности;

1.5.4. обеспечивать эффективное выполнение подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Алтайского края «Содействие занятости населения Алтайского края» на 2015-2020 годы, а также контроль за ее реализацией;

1.5.5. обеспечивать реализацию комплексного плана «Улучшение условий и охраны труда в Троицком районе» на 2018-2021 годы, а также контроль за его исполнением;

1.5.6. осуществлять взаимодействие с Государственным учреждением – Алтайским региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по вопросам обязательного социального страхования работающих от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

1.5.7. распространять передовой опыт организации работы по охране труда и безопасности производства, снижению травматизма и заболеваемости в организациях Троицкого района, в том числе в рамках семинаров, совещаний, «круглых столов» по вопросам условий и охраны труда, проводимых сторонами;

1.5.8. организациям и предприятиям всех форм собственности рекомендовать предусматривать в своих бюджетах средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников;

1.5.9. предусматривать в районном бюджете и в сметах учреждений средства на улучшение условий и охраны труда работников в размере не менее 2% от фонда оплаты труда;

1.5.10. проводить мониторинг состояния условий и охраны труда в муниципальных образованиях Троицкого района, на его основе подготавливать аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Троицком районе;

1.5.11. ежегодно принимать участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

#### 1.6. В области развития социального партнерства

1.6.1. обеспечивать функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.6.2. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей;

1.6.3. при проведении политики в социально-трудовой сфере района Стороны руководствуются принципами социального партнерства и при этом признают необходимым:

- осуществлять формирование социальных статей районного бюджета с учетом мнения профсоюзов;

- информировать друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах в области социально-трудовых отношений, проводить их предварительное обсуждение;

- извещать друг друга о проведении заседаний своих руководящих органов по рассмотрению вопросов, связанных с исполнением Соглашения, и обеспечивать возможность присутствия на этих заседаниях представителей сторон;

1.6.4. с целью отнесения работодателей к категории социально ответственных проводить мониторинг их деятельности в сфере социально-трудовых отношений, при этом в качестве основных критериев социальной ответственности определять следующее:

- обеспечение ежегодного темпа роста заработной платы не ниже предусмотренного Соглашением;

- профессиональное обеспечение охраны труда;

- наличие коллективного договора;

- наличие первичной профсоюзной организации и обеспечение условий для ее деятельности;

- наличие программы развития персонала и повышения профессионального уровня работников;

1.6.5. предусматривать для работодателей, отнесенных к категории «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление мер государственной поддержки, в том числе создание положительного имиджа организаций, оказание помощи в реализации перспективных проектов, обеспечение квалифицированным персоналом;

1.6.6. организовывать информирование населения Троицкого района через средства массовой информации, официальный сайт Администрации Троицкого района о социально ответственных работодателях, а также о работодателях, нарушающих действующее законодательство в сфере социально-трудовых отношений и не исполняющих взятых на себя обязательств;

1.6.7. создавать условия сторонам социального партнерства для участия в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов органов исполнительной власти Троицкого района, касающихся вопросов регулирования социально-трудовых и связанных с ними отношений, в соответствии с действующим законодательством РФ и Алтайского края;

1.6.8. стороны способны способствовать образованию и деятельности территориальных и отраслевых комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, в том числе комиссий на уровне сельсоветов, оказывая методическое содействие заключению соглашений и коллективных договоров организаций, разрешению индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.6.9. стороны содействуют формированию территориальных и отраслевых объединений работодателей, включают в уставы организаций раздел по вопросам регулирования социально-трудовых отношений. Иницируют заключение районных отраслевых соглашений, коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников, в том числе в сельских администрациях, у работодателей – физических лиц и в крестьянских (фермерских) хозяйствах, обеспечивают уведомительную регистрацию коллективных договоров в отделе по труду и контроль за их исполнением;

1.6.10. проводить мониторинг состояния социального партнерства в муниципальных образованиях и отраслях Троицкого района и принимать меры по повышению их эффективности;

1.6.11. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства через средства массовой информации;

1.6.12. оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» и районным объединением работодателей, созданным в соответствии с выше-названным законом, в участии в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.6.13. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций.

### 2. Обязательства Работодателей

#### 2.1. В области оплаты труда и доходов населения

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в раз-

мере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – обеспечивать темп роста средней заработной платы в 2018 году в организациях внебюджетного сектора экономики не ниже 108% к уровню 2017 года;

2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;

2.1.3. не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.4. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60% (для внебюджетных организаций);

2.1.5. разрабатывать программы развития организаций, обеспечивающих устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не ниже установленных пунктом 2.1.1. настоящего Соглашения, обеспечить обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями;

2.1.6. в организациях реального сектора экономики индексировать тарифные ставки (оклады) не реже одного раза в год не менее чем на индекс потребительских цен на товары и услуги в крае, в порядке и в сроки, установленные в отраслевых тарифных соглашениях и коллективных договорах, локальных нормативных актах;

2.1.7. соблюдать дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда;

2.1.8. не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы;

2.1.9. производить в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливать в коллективных договорах.

#### 2.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам

2.2.1. проводить постоянную работу по пропаганде и обеспечению здорового образа жизни работникам организаций. Предоставлять возможность работникам регулярно заниматься физической культурой и спортом. Предусматривать в отраслевых соглашениях и коллективных договорах формы морального и материального поощрения за ведение здорового образа жизни и занятия физической культурой и спортом;

2.2.2. разрабатывать и реализовывать программы по поддержке здорового образа жизни работников (планы мероприятий), включающие профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом. Создавать необходимые условия для приема пищи, при наличии финансовой возможности включать в коллективные договоры условия частичной или полной компенсации работникам стоимости обедов. Организовывать для работников диспансеризацию, участие в добровольном медицинском страховании и информировать их о правах в системе обязательного медицинского страхования;

2.2.3. ежегодно совместно с первичными профсоюзными организациями разрабатывать смету расходов на социальное обеспечение с обязательным ее приложением к коллективному договору. Предусматривать в коллективных договорах социальные льготы и гарантии работникам, особо выделяя следующие категории: многодетные семьи, одинокие родители, беременные женщины; женщины, имеющие детей младше 18 лет; работники, являющиеся инвалидами;

2.2.4. осуществлять меры по сохранению и обеспечению функционирования санаториев-профилакториев, баз отдыха, домов культуры, спортивных сооружений, детских оздоровительных учреждений, находящихся в собственности организаций. Предоставлять работникам и членам их семей возможность проведения досуга, оздоровления и занятий спортом на безвозмездной основе в указанных комплексах;

2.2.5. принимать участие в проведении детской оздоровительной кампании, работодателям внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45% стоимости путевки;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации санаториев-профилакториев – не менее 1% от фонда оплаты труда;

2.2.7. выделять средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школам, детским садам, спортивным клубам и другим) и материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.8. создавать в организациях совместно с представителями первичных профсоюзных организаций комиссии по социальному страхованию и пенсионным вопросам и обеспечивать их работу. Рекомендовать распространять на штатных профсоюзных работников социальные льготы и гарантии, действующие в организации;

2.2.9. своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

2.2.10. оказывать содействие работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам, при наличии финансовой возможности – в виде долевого участия в жилищном строительстве, финансирования части расходов работников на приобретение или строительство жилья, погашения процентной ставки по кредитам работников на приобретение или строительство жилья.

#### 2.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала

2.3.1. разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых высвобождений работников;

2.3.2. обеспечивать ежегодное создание и модернизацию не менее 80 рабочих мест;

2.3.3. информировать органы службы занятости по месту нахождения работодателя ежемесячно, но не позднее трех рабочих дней со дня возникновения вакансии, о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

2.3.4. оказывать содействие в предоставлении по желанию работника, имеющего трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом, работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня;

2.3.5. при проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на

(Продолжение на 8 стр.)



23 февраля – День защитника Отечества

# «Не продавался, честно исполнял свой долг...»

*Дни воинской славы России установлены в честь военных побед, имеющих историческое значение. День защитника Отечества – один из дней воинской славы. А в этом году к тому же празднуется 100-летие создания в советской России армии и флота. Этот день назывался по-разному, но всегда 23 февраля чествовали настоящих мужчин – защитников Родины.*

МНОЖЕСТВО ДАТ в истории страны связано с военными событиями. Так, 2 февраля отмечалось 75-летие разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве, которая стала одним из самых масштабных сражений Великой Отечественной войны.

**Николай Гаврилович Кочергин** – участник Сталинградской битвы. Живет ветеран в Песьянке. Его прадед, Ефим Дементьевич, – один из первых основателей села. Столб, забитый Ефимом Дементьевичем, стоит до сих пор, и до настоящего времени сохранился построенный им дом, в котором родился Николай Гаврилович.

Наши деды и отцы брали в руки оружие не для того, чтобы захватить чужие земли и покорить народы, а чтобы отстоять свою страну, свою семью и свою землю. Это и есть тот стержень, обязывающий всех настоящих мужчин с честью защищать Родину. И в дни страшных боев Николай Гаврилович Кочергин вспоминал родной уголок, дорогую сердцу Песьянку.

Поутру в его доме внук, Сергей Геннадьевич, топил печку и готовил завтрак. Мы разговорились, и я узнал, что ветеран, несмотря на свой почтенный возраст (а ему 94 года), до сих пор ухаживает за огородом и домом. Конечно, дети и внуки помогают Николаю Гавриловичу, приезжают в гости, а недавно его навестили и поздравили с днем победы в Сталинградской битве ученики местной школы.

Как много досталось ему в жизни – и война, и тяжелый труд, а чего только стоило поднять на ноги и вывести в люди восьмерых детей! Он скуп на воспоминания о войне и своем в ней участии; по словам самого ветерана, с годами многое стало забываться.

**– Николай Гаврилович, как вы восприняли известие, что началась война?**

– Хреново, мы восприняли это как большую трагедию для нашего государства. Только-только наша страна стала подниматься на ноги, хлеба стали кушать досыта, а тут опять война! Тогда мне было 16 лет, только окончил школу. Мы сразу стали взрослыми – все наше поколение... Исполнилось мне всего 18, а я уже был под Сталинградом. Моему брату, 1926 года рождения, тоже довелось повоевать и дома еще много работать.

**– Вы ушли в армию по мобилизации или добровольцем?**

– Как хочешь, так и считай, мет-

рик у нас не было, и я прибавил себе год. Председатель сельского Совета дал подтверждение.

**– С чего начиналась ваша служба?**

– С Омского пехотного училища, в то время семиклассное образование было, как сейчас высшее. Но долго мы там не находились, только до мая 1942 года, и не окончили училище. Направили в Москву, там формировалась 258-я дивизия. Мне присвоили звание младшего сержанта и определили в артиллерию. Нас повезли под Сталинград, где уже начинались оборонительные бои.

**– Вы сразу попали на фронт или стояли в резерве?**

– До сентября продолжалось доукомплектование дивизии, а потом нас направили на защиту города, там уже была настоящая «мясорубка». Под Сталинградом была такая станция Котлубань, где наша дивизия и заняла оборону против румынской и итальянской армий (они были союзниками Германии). Много наших парней погибло, а меня в октябре ранило. После выздоровления в конце 1942 года возвратился на фронт, но уже не туда, а в артиллерийский полк, который формировался под Воронежем, там и воевал до 1945 года. Оружием моим была пушка-сорокапятка. В марте этого же года был направлен на курсы повышения командного состава от 3-го Украинского фронта, закончил войну в звании старшего сержанта под Веной, столицей Австрии.

**– Было ли страшно на войне?**

– Было. Я никогда не поверю, если кто-то скажет, что страха не было. Но самое главное – не поддаваться панике и думать прежде всего о своем долге.

**– Когда вы демобилизовались? Поддерживали связь с боевыми товарищами?**

– После войны, в 1946 году, после учебы в Каменск-Подольском учебном полку мне присвоили звание младшего лейтенанта, и в октябре того же года я пришел домой. Двое фронтовых друзей жили в нашей деревне и один – в Петровке. Мы с ними были в одной дивизии. К сожалению, их уже нет, я за всех в ответе и отчитываюсь за них тоже...

**– Приятно было чувствовать себя победителем, частью великой армии?**

– Да. Авторитет был большой. И уважали, и побаивались, а сейчас обидно, что о России треплут языками что попало, – хотят перевер-



**Николай Гаврилович Кочергин – один из ветеранов нашей славной армии, участник Сталинградской битвы, артиллерист. А еще он настоящий труженик, хороший отец, воспитавший восьмерых детей. По заслугам и честь – боевые и трудовые медали и ордена.**

нуть нашу историю. Хорошо, что возрожден авторитет нашей армии, не то что полтора десятка лет назад...

**– После войны и службы где вы работали?**

– Здесь же, в Песьянке. Работать приходилось много. В сельском хозяйстве все прошел, был и скотником, и бригадиром тракторно-полеводческой бригады, и управляющим, а работу закончил старшим агрономом. Учиться, к сожалению, не довелось, только практика. Годы были трудные, пахали на лошадей, и только в конце 50-х и в 60-х стала поступать достойная техника.

**– Как вы считаете – сильна наша армия?**

– Такая мощная и современная техника теперь, не нашей чета! У нас-то на вооружении стояли винтовка-трехлинейка да пушка-сорокапятка... И ребята в нашей армии толковые.

**– Вы считаете свою жизнь счастливой?**

– Да. Если бы меня спросили, хотел бы прожить ее заново, то я ответил бы, что хотел, за некоторым исключением, повторить жизнь. И войну не вычеркнул бы, как это ни кажется наивным. Жизнь была хоть и трудной, но интересной.

**– Какой период развития страны считаете наилучшим?**

– Гагаринский, это было самое лучшее и самое боевое время в хорошем смысле этого слова. Наша Родина прославилась.

**– Считаете ли вы себя патриотом России?**

– Как сам себя я могу кем-то считать? Не продавался, честно исполнял свой долг, воевал и работал.

**– А на государство вы не в обиде?**

– Конечно, нет. Хорошая пенсия, различные льготы. Целая «армия» ребятишек приходила ко мне домой с концертом на день празднования победы в Сталинградской битве, вручили подарок. У меня всегда для детворы припасены конфеты и сладости.

Когда я попросил ветерана показать награды, то он пригласил меня в другую комнату, где в красном углу, в окружении множества различных почетных грамот, на вымпеле приколото несколько десятков боевых и трудовых медалей и орденов. Тут же и трогательные сувениры, сделанные руками школьников, и памятные фотографии.

– Я прошел весь Донбасс и был свидетелем, как товарищ Сталин снимал с фронта шахтеров и направлял их на восстановление шахт, – продолжает разговор Николай Гаврилович, – и мне обидно, что бандеровцы так себя ведут. Но правда наша. Еще когда освободили Украину, мы подозревали, каково их отношение именно к России, но страна была тогда едина.

**– Каково ваше отношение к Сталину?**

– Он был Верховным главнокомандующим, и отношение было к нему соответствующее. Считаю, что он все делал правильно, в то время по-другому было и нельзя. Вел внутреннюю и внешнюю полити-

ку в нужном направлении, и если бы не он, было бы хуже. Я сам себя считаю коммунистом, до сих пор храню партийный билет, который мне вручал лично генерал Неделин.

**– А о действующем президенте что думаете?**

– Он молодец, хорошую подобрал команду, не дают стране в обиду, да и развитие идет. Беречь надо таких людей и помогать им. Я на выборы всегда ходил и нынче пойду, считаю это важным государственным делом, сам много раз организовывал выборы. Пусть вновь избранный президент защищает нашу правду и наши интересы. У Европы хватает наглости указывать, что мы должны делать, но Россия – мощное государство, и ни в чьих советах мы не нуждаемся. Россия воспрянула, и будет еще лучше!

**– Что бы вы пожелали нашей армии в столетний юбилей?**

– Чтобы россияне ее уважали, а враги боялись. И добра всем защитникам Отечества.

Николай Гаврилович занимает активную жизненную позицию, имеет обо всем свое мнение. Его интересует многое, он в курсе всех политических, экономических и даже спортивных событий, происходящих в мире и в нашей стране. Вот на таких мужественных, трудолюбивых и надежных людях всегда держалась наша страна. Дай Бог здоровья Николаю Гавриловичу и всем ветеранам!

**Виктор РЯБОВ.**  
Фото автора.

## ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ ОБ АРМИИ

СРЕДИ УКАЗОВ Петра I был такой, в котором повелевалось пришивать пуговицы на лицевую сторону рукава солдатского мундира. На первый взгляд, они там бесполезны, но в то время указ имел ясную цель: отучить солдат, большинство из которых набиралось из крестьянской среды, вытирать рукавом рот после еды, чтобы дольше сохранить дорожное сукно.

ОРДЕН АЛЕКСАНДРА НЕВСКОГО вручался проявившим отвагу и мужество армейским командирам. Однако изображение на ордене – это совсем не Александр Невский. Так как ни одного прижизненного портрета великого князя не сохранилось, на орден поместили лицо сыгравшего его актера – Николая Черкасова.

ПОСЛЕ ПОДАВЛЕНИЯ ПОЛЬСКОГО вос-

стания и взятия Варшавы Екатерина II прозвала Суворова в фельдмаршалы, хотя в русской армии девять генералов имели более высокий ранг, и обычно никто не повышался в звании через головы старших. Узнав об этом, Суворов с детской непосредственностью расставил стулья и стал прыгать через них. При этом с каждым прыжком он называл фамилию генерала, приговаривая: «Такого-то перескочил».

ЗА ВРЕМЯ ХОЛОДНОЙ ВОЙНЫ было немало случаев, когда мир стоял на пороге ядерной войны из-за неверных показаний систем обнаружения запусков ракет. Так, в 1979 году в США была поднята тревога из-за того, что на одном из компьютеров по ошибке была загружена учебная программа массивов ядерного удара. Однако спутники не обнаружили стартов ракет, и

тревога была отменена. А в 1983 году дала свой советская система спутникового обнаружения, передав сигнал о старте нескольких американских ракет. Сидящий на пульте подполковник Станислав Петров взял на себя ответственность не передавать информацию высшему руководству страны, решив, что вряд ли США будут наносить первый удар столь малыми силами. В 2006 году ООН наградила Петрова как «человека, предотвратившего ядерную войну».

В ТЕХНИЧЕСКОМ ЗАДАНИИ к танку Т-28, который был создан в 1930-х годах, есть пункт, согласно которому танк должен преодолевать лунные ландшафты. Никакой мистики и фантастики здесь нет: дело в том, что в то время лунным ландшафтом называлась местность, пострадавшая от бомбовых и артиллерийских ударов.

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМАНДНЫЙ ПУНКТ ракетных войск стратегического назначения СССР в 1980 году посетила инспекция, и дежурного генерала спросили, что он намерен делать, если после команды запуска ракет кодовый замок сейфа с боевыми документами не откроется с трех попыток. Офицер ответил, что на этот случай он за сейфом хранит кувалду, которой собьет замок. Большинство членов комиссии такой ответ возмутил, однако начальник восьмого управления Генштаба убедил их, что данный боевой приказ должен быть доставлен в войска без промедления и наличие запасного варианта в виде кувалды оправданно. Тогда же кувалду узаконили, и с тех пор она обязательно находится на посту командира дежурных сил РВСН.

По материалам из открытых источников.

Мы помним!

# Там песен хотелось других...

*Февраль и май в нашей стране — это месяцы активной работы по патриотическому воспитанию детей и молодежи. И, думаю, не стоит объяснять, почему...*

**ИМЕННО В ЭТО ВРЕМЯ** во всех учебных заведениях проводятся уроки мужества и часы памяти, организуются встречи с теми, кто прошел дорогами Великой Отечественной, исполнял свой интернациональный долг в Афганистане, воевал в Чечне, защищал интересы страны в горячих точках.

15 февраля тысячи россиян отмечают годовщину завершения вывода советских войск из Афганистана. В этот день в 1989 году через мост Дружбы на участке Тахта-Базарского погранотряда границу перешел последний советский военнослужащий. В некоторых источниках указывается, что последним перешел пограничную реку Амударья командующий ограниченным контингентом, генерал-лейтенант Борис Громов, но в реальности последними Афганистан покинули подразделения пограничников, прикрывавшие вывод войск. Это событие ознаменовало для Советского Союза окончание афганской войны, которая продлилась почти десять лет и унесла жизни около 15 тысяч советских граждан.

15 февраля вот уже несколько лет является Днем памяти воинов-интернационалистов. Накануне работники детской библиотеки М.С. Куцуба и Е.В. Воловикова организовали встречи ребят из троицких школ с участниками афганской и чеченской войн. Часы памяти под названием «Нам не дано забыть» собрали учащихся сначала в актовом зале ТЦШ №1, а затем в читальном зале детской библиотеки. «Пусть наша встреча будет данью уважения и памяти всем, кому выпала великая честь выполнять свой интернациональный долг, защищая интересы родной страны», — начинает свой экскурс в историю афганской войны Марина Сергеевна Куцуба, ведущая. На экране мелькают кадры военных хроник, Розенбаум поет о черном тюльпане; не отрываясь, ребята наблюдают за мальчишками в военной форме, которые были лишь на несколько лет старше, но которым пришлось взять в руки оружие, с интересом слушают рассказ веду-

щей. На встречу к ребятам пришли Николай Георгиевич Мялкин, Михаил Викторович Иванов, Андрей Михайлович Неустров, Дмитрий Владимирович Дементьев, Сергей Анатольевич Лавриенко и Евгений Анатольевич Копылов, рассказы которых о «своей войне», думаю, надолго запомнятся и собравшимся ребятам, и педагогам.

— Страшно было воевать? — первый вопрос адресован Н.Г. Мялкину, летчику, командиру эскадрильи. — А на каких самолетах вы летали? А летчиком с детства мечтали быть? А ранения у вас были?

— Воевать, сынок, всегда страшно, — отвечал Николай Георгиевич. — А летал я на знаменитом Су-24, сверхзвуковом фронтовом бомбардировщике, предназначенном для нанесения ракетно-бомбовых ударов в простых и сложных метеосу-

ловиях, днем и ночью, в том числе на малых высотах с прицельным поражением наземных и надводных целей. Ну, а стать летчиком я мечтал с детства...

*— Колька, кем хочешь стать, когда вырастешь? — в который раз задает вопрос затаившемуся на русской печке пацану деревенский балагур дядя Петя Майер.*

*— Летчиком буду! — со всей серьезностью отвечает Колька.*

*— Ага, летчик... Как моряк — с пачки бряк! — смеется дядя Петя, смеются сидящие за столом мужики, мурлыка отец...*

*А спустя несколько лет мать и отец с гордостью идут, держа сына под руки, по главной улице села: вот, мол, любуйтесь, каков сынок — гордость наша, летчиком стал. И некогда подтрунивавший сосед со всем уважением жмет руку.*

Родом Николай Георгиевич из Киргизии, в 1968 году поступил в Барнаульское авиационное училище, конкурс был — 13 человек на место. Служить пошел на Украину, а в 79-м написал рапорт и перешел в Среднеазиатский военный округ, добровольцем ушел в Афганистан.

— Голова летчика у «духов» стоила три тысячи долларов, — продолжает рассказ Николай Георгиевич. — За простого солдата платили сотню. Чаще всего сбивали вертолеты, ведь они летали намного ниже, часто сажались, чтобы забрать груз. Чтобы отстреливать самолеты, «духи» обустраивали в горах, на высоте, площадки с оружием. Но на нашей эскадрилье душманов не обогатились...

Хотя могли бы. Был в биографии Мялкина случай, при воспоминании о котором до сих пор холодный пот прошибает. В 1984 году во время возвращения эскадрильи с боевого задания вражес-

кий снаряд пробил фонарь кабины самолета и застрял в заголовнике его катапультного кресла. Какие чувства испытывал тогда экипаж — словами не передать. В голове — одна мысль: что делать? Любое неосторожное движение может спровоцировать взрыв. «Сушка» Мялкина шла во главе эскадрильи. Штурман категорически отказался катапультироваться, ведь тогда неминуемы взрыв и гибель пилота. Связались по радию с остальными экипажами, приняли решение эскадрилью садиться, а экипаж Мялкина несколько раз заходил на посадку и снова уходил в небо. И только после того, как вся эскадрилья была на земле, Николай Георгиевич стал, не дыша, сажать свой самолет. Когда мотор затих, стали выбирать. Сначала штурман, за ним «ужиком» выполз из кабины Мялкин. К этому времени на летное поле уже прибыли пожарные машины, саперы. Командира эскадрильи Мялкина дома ждали четверо детей

Ребята слушали, затаив дыхание. Восторг и восхищение можно было прочесть в их глазах, когда отвечал на вопросы Дмитрий Владимирович Дементьев, за плечами которого — более десяти командировок в Чечню. Снова и снова звучали вопросы: а каково это — быть обладателем символа и гордости подразделения спецназа — крапового берета? Какие испытания нужно пройти, как доказать свою психологическую и физическую подготовку?

— Я до сих пор думаю, как мы смогли выстоять, — вспоминает Дмитрий Владимирович. — Теперь знаю, почему мужики плачут, когда им вручают краповый берет. Такое — раз и на всю жизнь!

Узнав, что в числе обладателей краповых беретов есть и представительница слабого пола, воодушевились девчонки.



Война у каждого своя...  
Николай Георгиевич Мялкин (фото в центре).

Дмитрий Владимирович Дементьев (фото слева).

Михаил Викторович Иванов (фото справа).



— Вот бы нам так, — пронесся шепоток по аудитории.

— Не стремитесь стать сильными, — ответил на эти эмоции Андрей Михайлович Неустров. — Война — не для женщин. Ваша главная задача — быть заботливыми дочерьми, стать хорошими женами и матерями, хранительницами домашнего очага. А на войне мужчины как раз часто вспоминают о доме, о тех, кто ждет.

И как продолжение мысли — рассказ о том, как в 18 с половиной лет попал в Афган, как принимал участие в известной операции «Магистраль» и как в минуты отдыха просили мужики спеть о доме, о матери, о любви...

— Когда я попал в Афганистан, афганская тематика в песнях была очень популярна в Союзе. А вот там, наоборот, хотелось других песен.

— Хотелось ли домой? Конечно, хотелось, — отвечает на очередной вопрос Михаил Викторович Иванов, попавший в Афганистан лейтенантом после окончания Кемеровского военного училища связи. — Когда дул «афганец», сухой, пекучий ветер, песок буквально стоял в воздухе. Ничего не видно, самолеты и вертолеты не летают. А дул он по несколько дней, бывало, и неделями. В такое время боевые действия не велись, и тогда можно было написать письмо домой, перечесть пришедшие... В Афгане я узнал о рождении сына, вот только письмо пришло, как часто бывало, с задержкой. Из-за боя. Родился он в апреле, а узнал я про это 7 мая и написал на конверте: «Сынок, это твой второй день рождения».

В Союз Иванов вернулся в 87-м. Гермокабина самолета, на котором предстояло лететь из Афганистана, была рассчитана на восемь человек, а планировалось улететь двадцати. Командир ни в какую не со-

глашался брать лишних. Но женщины из вольнонаемного состава уговорили, правда, прежде пригрозили лечь на пути самолета, если не возьмет. В итоге пилот сдался, и все 20 заняли гермокабину. Летели, как в час пик в трамвае, стоя.

Когда были в самолете, командир показал на высотометр:

— Будет стрелка на 6000, тогда точно улетим, не собьют!

Было ощущение, что, пока самолет набирал высоту, никто не дышал, и только когда стрелка заняла нужную позицию и самолет пошел на Ташкент, выдохнули. А когда приземлились в Тюзеле, кто-то заплакал, кто-то лег на полосу, раскинув руки, — все, я дома, кто-то по обычаю разбил о землю бутылку с водкой...

— Всякое бывало, на то она и война, — как бы подытожили диалог со школьниками Сергей Анатольевич Лавриенко и Евгений Анатольевич Копылов, воевавшие в Чечне. — Но для вас, ребята, самое главное на сегодня — это хорошо учиться, заниматься спортом и всегда добиваться поставленной цели. И что бы ни говорили о тех событиях, знайте, мы с чистой совестью выполняли свой долг, отстаивали интересы своей страны. А иначе было нельзя...

О многом еще рассказывали ребятам ветераны войн. И спасибо организаторам за такие встречи, за общение поколений, когда ребята слышат невыдуманную правду о войне, о том, как это было и что надо делать для того, чтобы не повторилось вновь. И, конечно же, звучали песни под гитару, а за чаем — армейские анекдоты, конечно же, вспомнили тех, кто уже никогда не придет на такие встречи, но кто оставил память о себе в сердцах людей своим, подчас неизвестным подвигам.

Наталья ЯКОВЛЕВА.  
Фото автора.

Выборы-2018

## Для молодых избирателей

*Сегодня, как никогда, наше государство нуждается в проведении эффективной молодежной политики, направленной на вовлечение молодых граждан страны в общественно-политические процессы. Активизировать молодых избирателей — важнейшая задача сегодняшнего дня. В связи с этим в 2007 году Центральной избирательной комиссией России было принято решение ежегодно в каждое третье воскресенье февраля проводить День молодого избирателя в российских регионах.*

Мероприятия, приуроченные ко Дню молодого избирателя, не ограничиваются одним днем, а проводятся в течение всего месяца. Молодые и будущие избиратели знакомятся с законодательством о выборах и референдуме, получают полезную информацию о выборах различных уровней. С 12 февраля в читальном зале Троицкой модельной библиотеки действует информационная выставка «Россия выбирает Президента!». Все

пользователи библиотеки могут не только ознакомиться с литературой об избирательном праве и предстоящих выборах Президента РФ, но и узнать, как проголосовать по месту нахождения. Кроме того, желающие могут ознакомиться с буклетами «Если вы голосуете впервые» и «Голосовать? Легко!».

В рамках проведения Дня молодого избирателя Троицкой модельной библиотекой совместно с избирательной комиссией Троицкого района для учащихся 11 классов школ районного центра проводились уроки правоведения «Учимся быть избирателем». С помощью слайд-презентации «Твое избирательное право» ребята узнали о том, как в нашей стране проходят президентские выборы, какие государственные органы задействованы в избирательной кампании, о выдвижении кандидатов на пост Президента РФ, а также о том, кто может стать Президентом нашего государства, его полномочиях и о правовом действии россиян в принятии ответственного решения на избирательных участках. Председатель районной избирательной ко-

миссии В.Д. Котыхов рассказал об особенностях нынешних выборов и необходимости формирования активной жизненной позиции молодежи.

Учащимся, достигшим совершеннолетия и впервые имеющим возможность проголосовать: Александру Матвееву, Анастасии Геккель, Максиму Звягину и Елене Лисициной, — были вручены приглашения на выборы Президента РФ, а всем участникам — памятки молодого избирателя «Если вы голосуете впервые», подготовленные библиотекой, и информационные буклеты ЦИК РФ.

День молодого избирателя напоминает о значимости молодого поколения в политической жизни страны, о необходимости в молодом возрасте ответственно относиться к выборам и помнить об их влиянии на жизнь каждого гражданина и страны в целом. Проведение Дня молодого избирателя в этом году имеет особое значение, так как это год самых важных выборов страны — Президента РФ.

Е. ТАРАСЕНКО,  
зав. читальным залом Троицкой  
модельной библиотеки.

Письмо в газету

## Первые шаги обнадеживают

К началу 2018 года в многоквартирных домах «ремзаводского» микрорайона сложилась трудная ситуация с индивидуальным отоплением. Было пройдено много инстанций для решения данного вопроса вплоть до администрации края. Казалось, что выхода из создавшегося положения нет.

Но, побывав на приеме у главы района **Андрея Владимировича Овсянникова**, мы поняли, что безвыходных ситуаций не бывает. Он вселил в нас надежду и уверенность в завтрашнем дне, взяв на контроль этот вопрос, подключив к решению вопроса начальника МУП ЖКУ Троицкого района **Николая Владимировича Хаустова**, который очень грамотно, практично, со знанием дела подо-

шел к решению этой проблемы, и она стала решаемой.

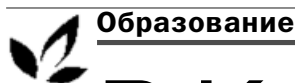
На приеме у главы района мы увидели вежливого, тактичного, грамотного человека, поняли, что можем обращаться к нему за советом и помощью, получать поддержку в решении трудных жизненных проблем.

Его первые шаги на этом ответственном посту нас радуют. Надеемся, что он сможет сформировать управленческий коллектив, который повернется к людям лицом.

От всей души поздравляем Вас, Андрей Владимирович, с назначением на эту должность и желаем Вам хорошего здоровья, успехов, терпения в Вашем очень нелегком труде.

Пенсионеры «ремзаводского» микрорайона.





Образование

# В Косихе получилось. А у нас?

**Вопросы, которые обсуждались на этом совещании, очень важны для дальнейшего существования Троицкого агротехнического техникума. Но только ли для него? В сотрудничестве с учебным заведением, выпускающим специалистов сельскохозяйственного профиля, должны быть заинтересованы и руководители сельхозпредприятий, которые нередко высказывают озабоченность по поводу кадровой обеспеченности. Но обо всем по порядку.**

НА ПРОШЛОЙ НЕДЕЛЕ в Троицком агротехническом техникуме состоялось совещание с участием главы района и представителей фермерских хозяйств. Тема совещания – «Дуальная модель обучения – залог сохранения села». Поясним: дуальное обучение – это вид обучения, при котором теоретическая часть подготовки проходит на базе образовательной организации, а практическая – на рабочем месте. Конечная цель состоявшегося по инициативе директора ТАТТ мероприятия – формирование совета работодателей и заключение договоров с хозяйствами района, которые предварительно обсуждение вопроса.

«Ни для кого не секрет, что если молодежь не будет оставаться в селе, то оно погибнет», – говорила директор техникума **М.А. Ковалева**. – У техникума нет своей земли и современной сельскохозяйственной техники, и производственную практику студенты должны проходить в хозяйствах, это диктуют новые стандарты обучения. Сейчас повсеместно ощущается нехватка квалифицированных кадров, поэтому фермеры уже сейчас должны присматриваться к потенциальным работникам. Только объединив усилия техникума, администрации района и фермерских хозяйств, мы сможем сохранить учебное заведение, иначе его ждет закрытие. Как не допустить нежелательного исхода,

то есть закрытия техникума? Воспользоваться опытом сотрудничества Косихинского профессионального лицея и фермеров соседнего района. Присутствующим показали фильм «Дуальная модель обучения на опыте Косихинского района», где благодаря помощи фермеров удалось сохранить лицей.

Глава района поддержал идею о совместном сотрудничестве, полагая, что нужно опрелелиться, какие именно профессии востребованы на селе, и делать упор на них. Району необходимо, чтобы молодежь оставалась здесь, а это возможно, если ее заинтересовать и предложить работу.

Косихинские фермеры готовы поделиться опытом взаимодействия учебного заведения и хозяйств района, к тому же они не только берут на практику ребят из лицея, но и ведут у них занятия – в форме бесед.

**Исполнительный директор Союза крестьянских (фермерских) формирований Алтайского края А.А. Вайс** отметил, что на ежегодных съездах фермеров России непременно обсуждается проблема отсутствия специалистов рабочих профессий:

«Я познакомился с опытом Косихинского района и считаю, что это показательный пример взаимодействия учебного заведения и фермерских хозяйств. Тем более что уже другие регионы страны запрашивают алтайский опыт. Так как материальная база техникума недостаточна и нет возможности ее пополнить, то производственные площадки нужно делать в хозяйствах. Иного пути развития нет, нужно формировать резерв своих специалистов, и техникум может подобрать вам кадры из ваших же сел.

Фермеры вспомнили, что в прошлом году предпринималась попытка создать попечительский совет при ТАТТ, но дальше обсуждения дело не пошло. Правда, независимо от этого некоторые из руководителей КФХ принимали на практику студентов, но отметили, что багаж знаний у них недостаточный.

Потенциально из десяти практикантов они взяли бы на работу одного или двух, и это при условии, что сами ребята захотели бы остаться. От мастеров-наставников учебного заведения зависит очень многое.

Центр занятости населения, в свою очередь, выражает готовность работать со студентами, в том числе оказать помощь при составлении резюме, и направлять на переподготовку, если это потребуется.

Участники совещания решили избрать совет работодателей, председателем которого стал глава КФХ **Е.В. Меркер**.

Мы поинтересовались, какова позиция участников совещания, представляющих крестьянско-фермерские хозяйства.

**Е.В. Меркер:**

«Сотрудничество между техникумом и фермерами необходимо, и нужно, чтобы руководители хозяйств это поняли. Мы сами для себя будем растить кадры, какие нам нужны, и у пацанов будет перспектива трудоустройства. Конечно, не все останутся работать в сельском хозяйстве, но те, кто захочет, будут уверены, что пригодятся. А если молодежь будет оставаться в селах и создавать семьи, то и наши деревни будут жить. Сейчас кто-то из фермеров берет на практику студентов, а кто – и нет. А желательнее нам распределить всех студентов с первого курса, чтобы в процессе работы они поняли, что от них требуется. Я сам выпускник этого учебного заведения, и последние пять лет у меня ежегодно проходят практику студенты. Могу сказать, что в плане знаний как механизаторы ребята слабоваты, но совместными усилиями можно исправить положение. Если мы будем плотно работать, то техникум будет знать, на что делать упор в теоретических знаниях учащихся, а мы станем это закреплять на практике. В Косихе получилось, и я считаю, что и у нас должно получиться!»

**М.В. Ярохо:**

«В целом я одобряю идею сотрудничества. Детей надо учить и приучать к технике. В советские времена мальчишки из школы уже выходили с правами шоферов и трактористов и практику проходили в колхозах и совхозах. У меня уже третий год проходит практику студент техникума, толковый парень **Дмитрий Кузин**, который живет у нас в Еремине. Я когда-то начинал работать с его дедом, теперь вот внук идет по родственному стопам.

Есть некоторые сомнения. Говорят, что у каждого студента должен быть наставник, но не все согласятся в силу или иных причин брать шефство. И еще: рассказали нам о косихинском опыте, но там у лицей была земля, мужики помогли с ГСМ, семенами. А у нашего техникума нет земли. Как будут проходить практику студенты? Если земли фермера находятся около Троицкого – это одно, а вот до нас 60 км, это дополнительные затраты, каким образом здесь выстраивать сотрудничество, мне пока непонятно.

**Е.Ю. Поваров:**

«Я считаю, чем быстрее начнется плодотворное сотрудничество, тем лучше. Что ни говори, но все-таки наша система образования имеет советский налет, а у нас в стране уже давно рыночная экономика, которая требует соответствующих специалистов. В хозяйствах – широкий спектр новейшей техники, но некоторые выпускники иной раз даже не знают, с какой стороны к ней подойти. Молодому специалисту, если его возьмут в хозяйство, нужно еще несколько лет работать под руководством наставника, чтобы разобраться в сельхозмашине. А если начать полноценную практику во время учебы, то и фермер будет иметь возможность посмотреть, сгодится ли ему такой специалист, и студент сможет понять, хочет он работать в сельском хозяйстве или нет.»

**Наталья ЗАБОЛОТИНА.**

## Большая перемена

### Год экологии закончился. Работа продолжается

**25 января были подведены итоги краевого конкурса школьных работ «Живой Алтай», который был объявлен в конце 2017 года. Организаторами конкурса стали телеканал «Катунь 24» и Алтайский краевой институт повышения квалификации работников образования (АКИПКРО).**

ВСЕГО В КОНКУРСЕ поучаствовало более 250 человек. Ребята прислали более полутора тысяч работ в трех номинациях. Конкурс вызвал большой интерес среди учеников школ, участников экологических кружков, ребят, посещающих центры дополнительного образования.

В состав жюри вошли специалисты АКИПКРО, сотрудники телеканала «Катунь 24» и приглашенные профессионалы. Среди них – известные фотографы **Алексей Збель**, **Павел Филатов**, учитель географии гимназии №27 г. Барнаула, старший преподаватель кафедры естественнонаучного образования АКИПКРО, руководитель отделения по естественнонаучным дисциплинам краевого УМО, руководитель секции «Школьная география» в Алтайском краевом отделении ВОО «Русское географическое общество» **Ольга Горбатова** и главный продюсер телеканала **Максим Милосердов**.

Активное участие в конкурсе приняли учащиеся Троицкой школы №1. В номинации «Заповедные уголки малой родины» призером стал **Илья Медведев**, занявший третье место (куратор **Е.И. Калашникова**). **Снежана Фролова** стала призером краевой олимпиады по экологии, она заняла второе место.

**Анастасия Лех** в ежегодном краевом конкурсе «Моя малая родина: природа, культура, этнос» награждена дипломом третьей степени Министерства образования и науки Алтайского края.

По итогам традиционного районно-

го конкурса «Ума палата» **Снежана Фролова** заняла первое место в номинации «Экология», а **Наталья Войтенко** – первое место в номинации «Зоология».

В начале февраля в ТЦШ №1 прошла декада естественных наук. В ходе декады ребята ознакомились в мир увлекательных мероприятий. Они поработали в творческих группах, приняли активное участие в конкурсах, викторинах, интеллектуальных играх. Были организованы выставки предметных газет. Участие во всех мероприятиях позволило ребятам по-новому взглянуть на такие предметы, как география, биология, химия, физика, экология, повторить и закрепить изученный на уроках материал, глубже понять и осмыслить его.

Подведение итогов декады сопровождалось вручением заслуженных наград – дипломов и грамот.

**Е. КАЛАШНИКОВА,**  
учитель географии и экологии  
ТЦШ №1.

## Есть мнение

### Время суррогатов

Не претендую на истину, лишь делюсь своим видением ситуации.

Занимаясь производством натуральной деревянной мебели, столкнулся с таким явлением: практически вся мебель у нас на рынке сделана из опилок, бумаги и пластика. Натуральное дерево используется очень мало. И многие уже не видят разницы, продавцам удается убедить покупателей, что мебель добротная, из дерева, и цена соответствует. Занимаясь изучением русской культуры, традиций деревянного зодчества, и наблюдать такую картину довольно прискорбно. Еще каких-то сто лет назад в Российской империи были одни из лучших в мире деревянных дел мастеров. Куда же девались эти плотники, столяры, бондари, сундучники? Интересно, что в Европе мебель качественно другая. В домах используется в основном дерево, а опилки идут на производство. Изучая фотографии и журналы, посмотрел на качество изготовления – сделано на совесть, есть чему поучиться. Европейцы, приезжающие в Россию, удивляются: заборы – из дерева, мебель – из опилок. Так и есть. На первый взгляд может показаться, что для их зарплата дерево – это как раз то, что нужно. Однако мой опыт показы-

вает, что в небольшой мастерской деревянную мебель можно сделать даже дешевле «опилочной».

Обратил внимание, что такая ситуация не только с мебелью. Все национальные ремесла – в таком же состоянии. Где настоящие ковальи, гончары, печники? Кто может вышить рушник, сделать рубашку-косоворотку, пояс? Кто разбирается в славянских орнаментах, русских народных танцах, хороводах, музыкальных инструментах (коих более пятнадцати)? Эта культура создавалась тысячи лет и несет огромный опыт народа во всех областях жизнедеятельности. Мы же за сто лет все это практически утратили. Как говорится: у того, кто не знает своего прошлого, нет будущего.

Сейчас стало модно говорить об импортозамещении. Но когда на средства иностранных инвесторов покупается импортный станок и на привозном сырье производятся товары – разве это реальное импортозамещение? Чем мы можем заменить западные технологии, как не традиционными национальными культурами, примененными к сегодняшним реалиям? Все новое – это хорошо забытое старое. Культурное общество поддерживает биосферу Земли в нормальном,

естественном состоянии, что мы и получили на начало двадцатого века. А через сто лет наша цивилизация пришла к экологической катастрофе.

Интересно, что подобная ситуация прослеживается практически во всех сферах деятельности человека. Где педагога уровня Макаренко или нынешнего Шестинина, к кому из предпринимателей можно отнести старый эпитет «честной купец», где национальные лидеры уровня Святослава, Минина, Пожарского, Сталина? Можно привести много примеров, думаю, что внимательный человек сам все увидит, многие люди это чувствуют. Такое ощущение, что наступило время суррогатов, вместо настоящего, подлинного – у нас подделки, имитации, подобию.

Считаю, что это время, эта эпоха для нас очень ценны, во многом даже уникальны. Чем-то это напоминает экзамены: наступило время проверить, люди мы или «суррогаты». И это касается как наций, так и персонально каждого. Подобное время было в Великую Отечественную. Наши деды «экзамен» сдали. К 1952 году страна была восстановлена из руин, а внешний враг отброшен. А что сможем мы?..  
**Д. ЧУПЛЫГИН.**

## Дела крестьянские

### Наука помогает земледельцам

**15-16 февраля в Алтайском государственном аграрном университете проходила XIII Международная научно-практическая конференция «Аграрная наука – сельскому хозяйству», в которой принимали участие специалисты и руководители хозяйств нашего района Ю.М. Волченков, С.Н. Прибытков, Е.Ю. Поваров, Е.В. Меркер, Е.В. Фельдбуш, А.Н. Колодников, В.П. Агапеев и С.А. Солосин.**

**КОНФЕРЕНЦИЮ** открыл ректор АГАУ **Н.А. Колпаков**, а затем первый заместитель председателя Правительства Алтайского края **А.Н. Лукьянов** зачитал приветствие губернатора **А.Б. Карлина**. Он же и задал тон конференции своим докладом на тему «Актуальные вопросы развития сельского хозяйства Алтайского края в свете федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017–2025 годы».

**Министр сельского хозяйства Алтайского края А.Н. Чеботаяев** рассказал об особенностях государственной поддержки отрасли в 2018 году.

С лекциями и докладами перед собравшимися выступали научные работники сельского хозяйства, специалисты банковской сферы, а также руководители различных заинтересованных служб. Затем работа продолжилась на семинарах и секциях, где рассматривались более узкие и специальные вопросы.

Наиболее актуальные темы конференции: «Технологии возделывания полевых культур с учетом зональных особенностей и складывающихся погодных условий», «Перспективные агротехнологии и комплексы машин для возделывания сельскохозяйственных культур», «Льготное кредитование для проведения сезонных полевых работ», «Качество зерна урожая 2017 года», «Особенности реализации государственной поддержки сельского хозяйства Алтайского края в 2018 году» и другие.

«Эта конференция дала нашим специалистам много нового и полезного, – считает **С.Н. Прибытков**, начальник агрономической службы управления по агропромышленному комплексу района. – Нас ознакомили с новыми сортами культур, рассказали о применении современных средств защиты растений и минеральных удобрений, о новейшей сельскохозяйственной технике, об особенностях возделывания новых, в том числе и технических культур. Считаю очень полезным участие руководителей хозяйств в этом мероприятии.»

## Предложение изучается

**Сибирское отделение ООО «Газпромнефть – региональные продажи» реализует проект «Топливный интегратор», в связи с чем представители компании обратились к руководителям хозяйств района с предложением о сотрудничестве для бесперебойного снабжения горючезмазочными материалами. Вопрос обсуждался на совещании в управлении по АПК на этой неделе.**

ООО «ГАЗПРОМНЕФТЬ» предлагает установить в хозяйствах контейнерные автозаправочные станции, полностью автоматизированные. При их использовании минимизируются риски снижения качества, хищений и утраты, появляется возможность оперативного реагирования при

поставке сезонных видов нефтепродуктов в зависимости от погодных условий, и самое главное – это ответственность продавца за качество горючего.

При этом отпуск нефтепродуктов осуществляется в автономном режиме с использованием карт, с привязкой либо к водителю, либо к конкретному транспортному средству. Оперативная отчетность ведется в электронном виде, и станция сама следит за уровнем неснижаемого остатка топлива. Речь шла также о том, что потребитель может снизить затраты на содержание мест хранения горючего, обслуживающего персонала и транспортировку ГСМ.

В настоящее время руководители хозяйств района изучают плюсы и минусы предложения о сотрудничестве.

## Документы

14 февраля 2018 года, с. Троицкое

## между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, объединением работодателей и Администрацией Троицкого района на 2018-2020 годы

(Продолжение. Начало на 4 стр.)

работе работников, которым до достижения пенсионного возраста остается не более трех лет, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов – пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слаботяжеских категорий работников;

2.3.6. предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата в случае заключения соответствующих обязательств в коллективных договорах;

2.3.7. содействовать созданию условий для трудоустройства, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов; для возобновления трудовой деятельности незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости;

2.3.8. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданам Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами;

2.3.9. создавать условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах. В этих целях:

- соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;
- оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида;
- принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

- оказывать поддержку работающим инвалидам, а также работникам, имеющим в составе семей лиц с ограниченными жизнедеятельности;

- создавать в организациях за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей в этой организации, и имеющих в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации рекомендации к труду;

2.3.10. обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости;

2.3.11. создавать условия для применения в организациях района профессиональных стандартов, развития системы независимой оценки профессиональных квалификаций с учетом потребностей рынка труда;

2.3.12. разрабатывать и реализовывать корпоративные программы, направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий;

2.3.13. участвовать в создании и обновлении банка данных трудовых ресурсов по специальностям, профессиям по району;

2.3.14. заключать договоры с образовательными учреждениями, учебными центрами и учащимися (студентами) о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством в организации по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.3.15. при осуществлении работы в сфере содействия занятости населения отдавать приоритет взаимодействию с органами государственной службы занятости населения, а также со специализированными организациями, сотрудничающими с органами государственной службы занятости населения Алтайского края;

2.3.16. предоставлять в органы государственной службы занятости населения полную и достоверную информацию о создающихся новых (дополнительных) рабочих местах, ликвидации рабочих мест, сведения обо всех рабочих местах в организации (с указанием наименования должности, заработной платы, результатов аттестации рабочего места) для создания единой базы данных;

2.3.17. определять условия и порядок подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и получения ими дополнительного профессионального образования;

2.3.18. пропагандировать среди работодателей и участвовать в региональных этапах всероссийских конкурсов «Российская организация высокой социальной эффективности» и «Лучший по профессии», в ежегодном краевом конкурсе «Лучший шеф-наставник».

#### 2.4. В области молодежной политики:

2.4.1. при наличии необходимости заключать с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования, а также с обучающимися (студентами) соглашения о подготовке и переподготовке специалистов с последующим их трудоустройством по полученной профессии, специальности, квалификации;

2.4.2. участвовать в развитии целевого обучения и системы подготовки высококвалифицированных кадров на контрактной основе;

2.4.3. осуществлять меры по возрождению и развитию движения наставничества на производстве, в том числе пропагандировать опыт наставничества через средства массовой информации;

2.4.4. предоставлять временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и в период каникул, в том числе для работы в молодежных трудовых (студенческих) отрядах;

2.4.5. содействовать замещению вакантных должностей студентами и выпускниками профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в рамках стажировки;

2.4.6. способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставлять время председателю молодежного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей;

2.4.7. взаимодействовать с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования по вопросам подготовки кадров на условиях софинансирования, оказывать помощь в укреплении материально-технической базы образовательных организаций, предоставлять рабочие места для прохождения учащимися производственной практики, для стажировки выпускников, обеспечивать закрепление наставников за всеми молодыми работниками. Участвовать в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

2.4.8. принимать участие в мероприятиях, проводимых Администрацией Троицкого района, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями районного рынка труда (формирование профориентационного навигатора Алтайского края «Первые шаги в будущее», организация экскурсий на предприятия (в организации), проведение мастер-классов, кружков профессиональной направленности и другое). Участвовать в работе по прогнозированию кадровой потребности Троицкого района.

#### 2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. обеспечивать безопасные условия и охрану труда работников в организациях всех форм собственности в соответствии с действующим законо-

дательством, признавая, что сохранение жизни и здоровья работников является приоритетным по отношению к любым вопросам производственной деятельности;

2.5.2. при численности работающих в организации менее 50 человек осуществлять профессиональное обеспечение охраны труда, предполагающее личное исполнение работодателем обязанностей по охране труда, либо наличие штатного специалиста по охране труда или договора в области охраны труда с ресурсным центром, оказывающим услуги в области охраны труда;

2.5.3. предусматривать в соглашениях, коллективных договорах организаций дополнительные (сверх установленных действующим законодательством) мероприятия, льготы и гарантии, направленные на улучшение условий и охраны труда, предоставление компенсации работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.4. информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, средствах индивидуальной защиты, о возможности их участия при проведении специальной оценки условий труда. Совместно с первичными профсоюзными организациями обеспечивать разработку и выполнение комплексных планов мероприятий по улучшению условий труда в организации по результатам специальной оценки условий труда и санаторно-оздоровительным мероприятиям, которые должны являться приложением к коллективному договору;

2.5.5. обеспечивать ежегодное направление до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников и (или) санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами;

2.5.6. использовать ежегодно в целях экономического стимулирования снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости механизм скидок-надбавок до 40% на страховые тарифы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

2.5.7. содействовать созданию и осуществлению деятельности комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда по проведению общественного контроля условий труда работников. Организовывать их обучение по охране труда и обеспечивать необходимыми нормативными документами и справочными материалами за счет средств работодателя. Предусматривать в коллективных договорах предоставление оплачиваемого рабочего времени уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда для выполнения возложенных на них обязанностей и поощрение за осуществление общественного контроля;

2.5.8. создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством;

2.5.9. предоставлять специальные перерывы для обогрева и отдыха работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях. Время таких перерывов включать в рабочее время. Продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливать правилами внутреннего трудового распорядка организации, коллективным договором;

2.5.10. укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Междоотраслевый стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;

2.5.11. проводить специальную оценку условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций с периодичностью, установленной действующим законодательством. Обеспечивать представление материалов специальной оценки условий труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства;

2.5.12. не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивать обязательное применение работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты;

2.5.13. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – в сумме не менее 120 тысяч рублей. На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.5.14. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

- при I группе инвалидности – не менее 100 тысяч рублей;
- при II группе инвалидности – не менее 80 тысяч рублей;
- при III группе инвалидности – не менее 60 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности – не менее 40 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции;

2.5.15. ежегодно принимать участие во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

#### 2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. обеспечивать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействовать с представителями профсоюза на принципах социального партнерства;

2.6.2. инициировать заключение коллективных договоров в организациях в целях обеспечения реализации обязательств по Соглашению, а также установления работникам дополнительных льгот и гарантий. Дополнительные льготы, гарантии конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровня профессиональных рисков и других;

2.6.3. ежегодно информировать работников организаций о результатах финансово-хозяйственной деятельности, ходе выполнения коллективного договора, реализации планов и программ социально-экономического развития организации;

2.6.4. организовывать создание территориального объединения работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 года №156-ФЗ «Об объединениях работодателей»;

2.6.5. оказывать содействие созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса с численностью более 15 человек;

2.6.6. способствовать участию не освобожденных от основной работы членов выборных органов профсоюзных организаций в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, а также в краткосрочной профсоюзной учебе. Условия оплаты указанных периодов времени, а также формы участия работников устанавливаются в коллективных договорах;

2.6.7. организовывать работу, направленную на доведение своей деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края, с последующей подачей соответствующей декларации в Министерство труда и социальной защиты Алтайского края. Развивать корпоративную благотворительную деятельность, принимать участие в социальных программах развития муниципальных образований;

2.6.8. направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение семи дней с момента их заключения в КГУ ЦЗН Троицкого района;

2.6.9. предусматривать в коллективных договорах соблюдение условий региональных, территориальных и других соглашений, действующих в отношении работодателя;

2.6.10. формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 года №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

### 3. Обязательства Профсоюза

#### 3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств;

3.1.2. осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на федеральном, межрегиональном, региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства;

3.1.3. добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

3.1.4. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60-70% в организациях внебюджетной сферы;

3.1.5. участвовать в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.6. в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваться ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимать меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

3.1.7. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению «серых» схем трудовых отношений и выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонализированного учета на работников;

3.1.8. обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.1.9. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Троицкого района. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры;

3.1.10. содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

#### 3.2. В области социальной защиты населения, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. осуществлять представительство интересов работников при заключении коллективных договоров и соглашений, инициировать включение в них дополнительных льгот и гарантий по социальной защите работников и членов их семей;

3.2.2. представлять права и интересы членов профсоюзов в судебных, государственных и других органах, способствовать организации и деятельности комиссий по трудовым спорам в порядке, предусмотренном действующим законодательством;

3.2.3. обеспечивать контроль за своевременностью представления работодателями сведений, необходимых для осуществления индивидуального (персонализированного) учета, и своевременным перечислением страховых взносов в территориальные органы государственных внебюджетных фондов;

3.2.4. принимать участие в работе комиссий организаций по разработке сметы расходов на социальное обеспечение, а также на санаторно-курортное оздоровление работников, особо выделяя многодетные семьи, одиноких родителей, беременных женщин, женщин, имеющих детей младше 18 лет, работников, являющихся инвалидами, и другие слаботяжеские категории работников. Осуществлять контроль за распределением и расходованием указанных средств;

3.2.5. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по участию работодателей в софинансировании детской оздоровительной кампании;

3.2.6. предоставлять льготные путевки (со скидкой 20%) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок;

3.2.7. проводить при необходимости совместно с государственными надзорно-контрольными органами и органами прокуратуры проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, с соблюдением норм Федерального закона от 26.12.2008 года №294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля»;

3.2.8. участвовать в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работ-

ников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физической культурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников;

3.2.9. принимать участие в работе комиссий по социальному страхованию и пенсионным вопросам, создаваемых в организациях;

3.2.10. инициировать включение в коллективные договоры обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам;

3.2.11. осуществлять обучение представителей работодателей, профактива органов местного самоуправления основам регулирования социально-трудовых отношений на принципах социального партнерства.

#### 3.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении коллективных договоров включать в них мероприятия, направленные на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации;

3.3.3. вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работающих или поэтапном проведении указанного мероприятия;

3.3.4. осуществлять контроль в организациях за правомочностью заключения срочных трудовых договоров, введения режима неполного рабочего времени, простоя и предоставления вынужденных отпусков;

3.3.5. разъяснять работникам их права в случаях намечаемых работодателем действий, которые могут повлечь неблагоприятные для работников последствия;

3.3.6. предоставлять консультации в случаях нарушения работодателями трудового законодательства и трудовых прав работников, оказывать работникам необходимую правовую помощь;

3.3.7. предоставлять работникам консультации и правовую помощь по вопросам занятости населения;

3.3.8. принимать участие в решении вопросов регулирования трудовой миграции в Троицком районе;

3.3.9. содействовать работодателям в ежемесячном предоставлении в органы службы занятости по месту нахождения работодателя информации о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников;

3.3.10. обеспечить контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Государственную инспекцию труда в Алтайском крае;

3.3.11. установить профсоюзный контроль за применением профессиональных стандартов.

#### 3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. инициировать включение раздела «Молодежная политика» в территориальные соглашения, коллективные договоры;

3.4.2. содействовать заключению договоров между профессиональными образовательными организациями, образовательными организациями высшего образования и обучающимися (студентами) о подготовке специалистов;

3.4.3. оказывать помощь работодателям в организации работы по профессиональному самоопределению молодежи;

3.4.4. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3.4.5. проводить работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов, содействовать созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи;

3.4.6. добиваться включения в коллективные договоры пунктов об оплате содержания детей в дошкольных учреждениях, о выплатах при бракосочетании, рождении детей, об иных льготах для молодежи и молодых специалистов;

3.4.7. принимать участие в поощрении победителей ежегодного регионального чемпионата Алтайского края «Молодые профессионалы» (WorldSkills Россия) и оснащении площадок для проведения соревнований по компетенциям.

#### 3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.5.1. вносить предложения работодателям, направленные на создание безопасных условий труда. Осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях и выдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранении выявленных нарушений требований охраны труда, предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. При необходимости инициировать проведение в организациях государственной экспертизы условий труда;

3.5.2. инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда в организациях района, организовывать проведение выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Повышать результативность деятельности и статус уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда путем регулярного обучения, инициирования введения в коллективные договоры дополнительных трудовых и социальных гарантий их деятельности;

3.5.3. осуществлять контроль за профессиональной подготовкой, переподготовкой, повышением квалификации работников службы охраны труда и за обучением по охране труда членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, за включением в коллективные договоры обязательств по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, улучшению условий и охраны труда;

3.5.4. осуществлять общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях технические и правовые инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.5.5. добиваться увеличения количества технических инспекторов труда отраслевых профсоюзов и усиления действенности профсоюзного контроля за условиями и охраной труда;

3.5.6. участвовать в работе межведомственных комиссий (рабочих групп) по охране труда и безопасности производства Троицкого района, комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников, а также в расследовании несчастных случаев на производстве;

3.5.7. рассматривать произошедшие групповые, тяжелые несчастные случаи и несчастные случаи со смертельным исходом, связанные с производством, на заседаниях коллегиальных органов с приглашением представителей работодателей. Проводить анализ состояния и причин производственного травматизма с тяжелыми последствиями и со смертельным исходом, разрабатывать предложения по его профилактике;

(Окончание на 11 стр.)





**С Днем защитника Отечества!**

Поздравляем с Днем защитника Отечества всех мужчин района! Мы в праздник пожелаем вам терпения в решении всех жизненных задач. Здоровья вам, любви и вдохновения, Успехов творческих и всяческих удач!

**Ассоциация «Предприниматели Троицкого района».**

Поздравляю с Днем защитника Отечества **Юрия Павловича КОСАРЕВА, Андрея ЗАЙЦЕВА!** Желаю им здоровья, долгих лет жизни, успехов во всех делах и быть всегда такими же внимательными к людям. Спасибо за их отзывчивость!

**Надежда Егоровна, п. Беловский.**

Поздравляем мужчин с Днем защитника Отечества! Пусть будет здоровье сибирским, Пусть греет любовь много лет, Отваги и силы вам богатырской, Мужества, веры и славных побед!

**Правление районного общества инвалидов.**

**ВНИМАНИЕ!** 27 февраля в 14.00 состоится встреча администрации КГБУЗ «Троицкая ЦРБ» с населением с. ЧЕРВЯНКА в здании конторы лесничества.



**Человек. Общество. Проблемы**

## Нужна помощь!

В редакцию обратилась пожилая жительница райцентра. Она назвала себя, но попросила не указывать ее имя и фамилию в газете, объяснила:

«Люди вокруг разные, и мне будет неловко, если соседи и другие знакомые станут упрекать: вот, мол, помощи просишь, что, наверное, есть жители, куда более нуждающиеся. Но мое положение действительно заставляет меня обратиться через газету к добрым людям. И вот почему. В моей квартире отопление требует ремонта, деньги на это нужны немалые, а с моей пенсией 8543 рубля не разбежишься, ее хватает только на самые необходимые нужды: заплатить за коммунальные услуги, на продукты и лекарства. И когда знающие люди сказали, что надо делать ремонт, я загоревала. А тут еще знакомые убеждают: если начинать ремонт, то лучше бы перейти на газовое отопление, все-таки это дешевле. Здоровье мое сильно подорвано, суставы больные, и возраст все



**Письмо в газету**

# А к нам в Лесной приехал праздник!

И «привезли» его творческие коллективы районного Дома культуры — хор «Русская песня» и вокальная группа «Тройчане».

16 февраля наша деревенская сонно-ленивая тишина была взорвана громкой веселой музыкой. На площади перед домом досуга появился круг-солнце с разноцветными лучами из атласных лент. Зазвучала песня в исполнении Н. Кунгурцевой, а подпевал ей хор «Русская песня». Веселые скоморохи в пестрых костюмах зывали всех в круг. Масленица!

С первых минут праздника уже никто спокойно не стоял: кто прихлопывал, кто пританцовывал, а ребятига потянулась к солнечному кругу. И как-то само собой получилось, что в праздничную кухню влились все зрители.

Было проведено очень много развлекательных игр: и в мешках прыгали, и на метле катались, и снежками бросались, и в ритме шуточных танцев в ручейки сливались. А потом появились лоточки и угостили всех блинами и сладостями.

После того, как хор «Русская песня» исполнил величальную песню «Зима», все зрители встали в

круг, а на санках привезли чучело Матушки-Зимы. Зимушку торжественно провозили по всему кругу. Кто ее погладил, кто «руку» пожал. Словом, все попрощались с зимой. А потом, как и заведено, чучело сожгли.

Затем нас всех пригласили в дом досуга. Пока мы, взбудораженные веселыми играми, успокаивались, звукорежиссер торопливо настраивал аппаратуру: нам еще и концерт показали, во время которого артисты поздравили мужчин с Днем защитника Отечества, а женщин — с наступающим Международным женским днем. Как же хорошо они поют! И какой замечательный они устроили нам праздник!

Все жители нашего поселка, которые присутствовали на этом празднике, от всей души выражают огромную благодарность коллективу хора «Русская песня» и его руководителю Н.И. Кунгурцевой. Мы желаем им всем здоровья и новых творческих успехов. Поздравляем их с праздниками — и мужским, и женским — и приглашаем к нам еще.

**От имени жителей Т. ДЕРГАЧЕВА, П. Лесной.**

### ПРОДАЮ:

-дешево 3-комн. квартиру. Микрорайон, 8, т.8-903-992-94-78.

-1-комн. квартиру под материнский капитал. Т.8-929-323-81-91.

-или меняю 2-комн. благоустроенную квартиру на дом или квартиру на земле. Т.8-923-747-80-84.

-дом, жилая площадь 80 кв.м, туалет, вода в доме, все хозяйство, земельный участок 20 соток. П. Гордеевский, т.8-923-786-41-29.

-студию. Т.8-909-505-84-94, 8-906-961-96-35.

-дом в центре. Документы готовы. Т.8-913-068-18-65.

-дом в Боровлянке недорого. Т.8-962-793-54-37.

-5-комн. квартиру в 2-кв.доме, газ, вода, канализация, окна пластиковые, дом обшит сайдингом, забор — профнастил, баня, сарай, участок 5 соток. Воронкова, 1-2, т.8-923-727-09-23, 8-925-221-73-38.

-дом в с. Плешково, ул. Набережная, 148 (2 комн., кухня), 150 т.р. Т.8-963-507-63-14.

-квартиру в 2-кв.доме 120 кв.м, газ, вода, санузел, на земле 20 соток, все хозяйство. Титова, 23-2, т.8-923-729-22-32.

-или меняю квартиру 105 кв.м (газ, санузел, ванная, огород 5 соток, баня, сарай). Т.т.8-961-237-59-65, 8-929-330-88-51.

-дом. С. Новоеловка, Елютина, 27, т.8-905-988-91-65.

-дом у больницы, есть все, или меняю на 2-комн. благоустроенную квартиру. Т.8-963-526-13-59.

-дом 80 кв.м, вода холодная, горячая, газ, гараж, баня. Т.8-983-393-78-60.

-дом. Советская, 50, т.8-923-725-69-26.

-дом. Т.8-906-941-42-64.

-квартиру на земле. Т.8-906-965-10-97.

-дом, газ, вода. Октябрьская, 91, т.22-878.

-дом. Железнодорожная, 33, т.8-983-18-45-215.

-2-комн. благоустроенную квартиру. Т.т.8-960-944-48-50, 8-963-536-39-96, 22-8-27.

**-дом в с. Вершинино, Набережная, 28, т.8-962-806-34-38.**

-дом, газ, вода, под материнский капитал. Парковый, 92, т.8-923-563-36-75.

-дом. Советская, 66, т.21-0-79.

-благоустроенный дом 54,5 кв.м, огород 12 соток, надворные постройки; 2-комн. квартиру 48,6 кв.м в центре. Т.8-962-807-97-78.

-дом. КУПЛЮ свинину. Т.8-923-659-59-80.

-дом, газ, все постройки. Т.8-929-349-47-61.

-дом 43 кв.м, пластиковые окна, вода горячая, холодная, санузел, печное отопление, баня, гараж, сарай, огород, сад, 750 т.р. Т.8-913-214-65-03.

-3-комн. квартиру, газ, вода, туалет. Т.8-913-225-18-12.

-3-комн. благоустроенный дом в центре 80 кв.м. Комсомольская, 29, т.8-913-215-28-28.

-земельный участок под строительство 14 соток. Т.8-961-982-22-36.

**-срочно недорого ВАЗ-21099. Т.8-905-987-88-29.**

-КамАЗ-сельхозник. Т.8-960-938-03-37.

-ВАЗ-2115 2005 г.в. Т.8-909-506-76-84.

-прицеп легкой 28800 р. в Барнауле. Т.8-903-948-29-28.

-погрузчики (КУНы) для МТЗ, Т-40, Т-25, Т-16, МТЗ-320, грабли валковые, отвалы, щетки, фрезы от завода изготовителя. Т.т.8-800-700-64-06 (бесплатный), 8-902-997-70-69.

-КУН (ПКУ-0,8). Т.8-923-164-49-02.

-авторезину на 16 универсальную. Т.8-909-506-76-84.

**-шпалу б/у строевую. Т.8-961-991-70-51.**

-шпалу деревянную б/у ж/д, заказы от 40 шт. Т.8-960-959-65-64.

-сено с доставкой. Т.т.36-3-40, 8-962-798-22-67.

-сено. Т.8-961-976-05-09.

**-дрова (береза) колотые 8000 р./машина, отлетник пиленный 4500 р./машина. Документы на субсидию. С. Тюмень, т.8-923-563-36-75.**

-овес, пшеницу. Доставка. Т.8-961-982-64-92.

**-шпалы б/у, дрова-отлетник, дрова березовые колотые. Т.8-923-161-08-72.**

-печь банную. Т.8-962-810-68-10.

**-брус, тес, плаху, штакетник, прожилы, столбы, опилки, горбыль. С. Тюмень, т.8-923-563-36-75.**

-крупный картофель, морковь. Т.8-913-265-66-99.

**-пиломатериал: брус, тес, плаха, горбыль. Доставка бесплатно. Т.8-983-180-22-60.**

-стиральную машину-автомат, 4000 р., телевизор d-72, 3500 р. Т.8-923-797-45-23.

**-туалеты. Т.8-983-180-22-60.**

-корма для с/х животных, кормосмеси дробленые и гранулированные, спец. корма, овес, ячмень, пшеница, гороховая мука и т.д. В районе осуществляем доставку. Т.8-961-983-42-25.

**-дрова чурками, долготьем. Т.8-983-180-22-60.**

-мойку (тумба и раковина) б/у в хорошем состоянии дешево. Т.8-962-805-11-77.

**-дробленку. Т.т.8-961-240-15-51, 8-961-239-13-13.**

-сено. Т.8-962-818-67-86.

-говядину, забой по договоренности, задок — 270 р./кг, перед — 250 р./кг. Т.8-960-965-10-92.

-говядину. Т.8-913-245-13-76.

-баранину. Т.8-906-960-79-23.

-мясо кролика. Забой по договоренности. Т.8-923-657-02-40.

-сало свежее. Т.8-909-500-59-27.

-поросят. Т.8-961-990-46-99.

-молодых суточных овец, поросят 3 мес. Т.8-913-214-73-60.

-поросят. П. Беловский, т.8-963-518-55-49.

-поросят. С. Тюмень, т.8-960-941-26-37.

-поросят. П. Беловский, т.8-906-944-12-13.

-поросят 2,5 мес. привитых. Т.8-923-710-96-95.

-щенков хаски 2 мес. Т.8-983-102-94-40.

-корову стельную 2-м тел. Т.8-913-246-33-38.

-двух дойных коров. С. Хайрюзовка, т.8-913-276-27-18, Евгений.

-поросят 3 мес., 3000 р., есть рыжие. Т.8-961-234-10-80.

-или меняю козла молочной породы. Т.т.8-929-390-72-97, 8-929-346-66-62.

-поросят. Т.8-903-958-81-47.

-хрячка 7 мес. на племя. Т.8-923-750-35-02.

-поросят. П. Беловский, т.8-905-989-20-20.

-пакеты пчелосемей карника, карпатка. Поставка — начало мая. Т.8-960-936-41-74.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.

-ульи, разности, нуклеусы. Т.т.8-960-963-57-62, 8-923-798-11-09.

-новые ульи в комплекте недорого. Т.8-964-603-91-92.



## Примите поздравления!

Поздравляем с наступающим юбилеем нашу дорогую, любимую **Валентину Васильевну БЕРКЕТОВУ!** Пожелать тебе хочется нежное-нежное,

Чтоб прочла — и по сердцу тепло разлилось, Чтоб забыла ты горечи прежние, Что тебе пережить довелось. Живи долго, не думай о старости. Пусть продлится счастливый твой век.

Мы желаем здоровья и радости, Дорогой ты наш человек!

**Дочь, зять, сын, сноха, внуки.**

Поздравляем с юбилеем **Ларису Николаевну ЗЕЛЕНКОВУ!** Желаем, чтоб счастье тебе улыбалось, Чтоб жизнь пролетала легко, Чтоб только хорошее в мире

осталось, Плохое — ушло далеко-далеко! **Друзья.**

Поздравляем с юбилеем нашу любимую племянницу **Татьяну Андреевну ВОЙТОВУ!** В этот день юбилейный, прекрасный Мы хотим от души пожелать Много радости, долгих лет жизни, Огорчений и горя не зная.

**Семья Белоконов.**

**Приглашаем в магазин «ХОЗТОВАРЫ»**  
**ВСЁ для ПОСАДКИ:** семена, удобрения, земля, горшочки, ящики, парники, теплицы, укрывной материал.  
**БОЛЬШОЙ ВЫБОР** бытовой техники, посуды, карнизов, сантехники, перчаток, ледорубов, электроинструмента.  
**Цены вас приятно удивят!**  
**Адрес:** с. Троицкое, ул. Пушкина 25 В («китайская стена») **т.8-963-529-39-43**  
 ОГРН 304222412600157 реклама

**«Завод Профнастил»**  
**МЕТАЛЛОЧЕРЕПИЦА, ПРОФНАСТИЛ, САЙДИНГ**  
**Доборные элементы, водосточная система, пароизоляция, утеплитель.**  
 Изготовление по вашему размеру. Доставка. Низкие цены.  
**Пункт приема заявок:** с. Троицкое, ул. Пушкина, 25 В, м-н «Хозтовары» («китайская стена») **т.8-963-529-3943, 8-800-700-8219**  
 www.profnastil22.ru ОГРН304222412600157

**ЕСТЬ РАБОТА!**  
 Требуется на работу управляющий. Т.8-933-931-79-94.  
 Требуется сельхозпредприятие, готовое посеять 1000 га (и больше) подсолнечника (для получения масла). Семена наши. Деньги платим вперед за каждый вид выполненных работ. Т.8-963-253-52-39, Андрей.

**ОТКРЫТ НАБОР НА ВЕСЕННЕ-ЛЕТНЮЮ ПУТИНУ. ОБРАБОТЧИКИ РЫБЫ, РЫБАКИ ПРИБРЕЖНОГО ЛОВА.** Камчатка, Курильские острова.  
**Проживание, питание, проезд оплачиваются. Заработная плата сдельная, 30000-70000 руб.**  
**ОБРАЩАТЬСЯ:** г. Барнаул, пр. Красноармейский, д.72, офис 605 **8 (3852) 636-106, 8-913-261-4636**  
 ООО «Кадровое агентство» на правах рекламы

**ИЗВЕЩЕНИЕ о согласовании проекта межевания земельного участка**  
 Заказчик кадастровых работ — **КХ «Са-турн»** (почтовый адрес: 659844, Алтайский край, Троицкий район, с. Горное, ул. Молодежная, 34, т.8 (38534) 36-3-01).  
 Кадастровый инженер, подготовивший проект межевания, — Переверзин Роман Иванович (почтовый адрес: 656006, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Лаурная, 29-114, e-mail: ki\_pererverzin@mail.ru, т.8-913-360-52-54).  
 Кадастровый номер исходного земельного участка 22:51:070201:20, местоположение: Алтайский край, Троицкий район, земли ТОО «Красное Знамя».

Ознакомившись с проектом межевания можно в течение 30 дней с момента выхода извещения по адресу: Алтайский край, г. Барнаул, ул. Лаурная, 35, т.8(3852) 722-200.  
 Обоснованные возражения относительно размера и местоположения участка принимаются по адресу: 656006, Алтайский край, г. Барнаул, ул. Лаурная, 29-114, и в ФГБУ «ФКП Росреестра» по Алтайскому краю в течение 30 дней с момента опубликования.

Администрация Петровского сельского Совета выражает соболезнование **Гришавой Елене Геннадьевне по поводу смерти отца ПАЗДНИКОВА Александра Николаевича.**



**Ваш вопрос — наш ответ**

## Что же за этим забором?

«Хожу я по улице Комсомольской и вижу неприглядную картину. Когда-то здесь была районная библиотека, давно ее снесли, а участок зарос бурьяном и кленами. Хоть и поставили забор, все равно видно эти «шедевры». Может, кто-то захочет облагородить этот участок, сделать сквер для пожилых людей? Тем более, что вокруг расположены многоэтажки, в которых проживает немало пенсионеров. Место тихое, да и в самом центре. Появился бы еще один зеленый уголок, было бы красиво, здорово. Хоть что-нибудь приятное сделали бы для нас, детей войны...»

**Т. БРАТЧИКОВА, с. Троицкое».**

Отвечает начальник управления по архитектуре, строительству, ЖКХ и транспорту администрации района С.В. Михайлова:

«Этот участок находится в частной собственности и предназначен для индивидуального жилищного строительства. По правилам благоустройства, даже если на участке ничего нет, собственники должны содержать его в надлежащем виде. Смотреть за порядком обязана сельская администрация.

Глава администрации Троицкого сельского Совета С.А. Малых поясняет: «В свое время мы выписывали собственнику предписание о ненадлежащем виде и содержании этого участка. Он принял это к сведению и огородил свою территорию высоким глухим забором. Что он выращивает на своем участке, это его вопрос. Другое дело, если, например, ветви деревьев будут свисать на внешнюю сторону забора, где находится территория общего пользования, и станут мешать пешеходам или машинам, тогда мы вновь будем принимать соответствующие меры.»



**Поблагодари, газета!**

## Как второй день рождения...

Месяц назад у меня случился острый сердечный приступ. Первую помощь мне оказала работница «скорой» **М.А. Истрафилова**, а потом в реанимационном отделении ЦРБ со мной отваживались **А.А. Печурин, Т.В. Кочеткова, Г.И. Морозова**. А уже через несколько часов, когда доктор нашел мое состояние стабильным, меня отправили в край, и вечером того же дня я была прооперирована. Благодаря профессионализму наших медицинских работников, дай Бог им здоровья и всего самого наилучшего, теперь считаю тот день вторым днем рождения.

**С уважением, Н. БАРБАШИНА, с. Троицкое.**

**ПОНЕДЕЛЬНИК, 26**

**I программа**  
 05.00 «Доброе утро»  
 09.00 Новости  
 09.15 Контрольная закупка  
 09.50 «Жить здорово!» (16+)  
 10.55 Модный приговор  
 12.00 Новости  
 12.15 «Время покажет» (16+)  
 15.00 Новости  
 15.15 «Давай поженмся!» (16+)  
 16.00 «Мужское / Женское» (16+)  
 17.00 «Время покажет» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.25 «Время покажет» (16+)  
 18.50 «На самом деле» (16+)  
 19.50 «Пусть говорят» (16+)  
 21.00 Время  
 21.30 Т/с «Вольная грамота» (16+)  
 23.35 «Вечерний Ургант» (16+)  
 00.10 Т/с «Город» (16+)  
 02.10 «Время покажет» (16+)  
 03.00 Новости  
 03.05 «Время покажет» (16+)  
 03.45 Модный приговор

**II программа**

05.00 Утро России  
 6.07, 7.07, 8.07, 6.35, 7.35, 8.35 Местное время  
 09.00 Вести  
 09.15 Местное время  
 09.50 «О самом главном» (12+)  
 11.00 Вести  
 11.40 Местное время  
 12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)  
 13.00 «60 минут» (12+)  
 14.00 Вести  
 14.40 Местное время  
 15.00 Т/с «Тайны следствия» (12+)  
 17.00 Вести  
 17.40 Местное время  
 18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)  
 19.00 «60 минут» (12+)  
 20.00 Вести  
 20.45 Местное время  
 21.00 Т/с «Кровавая барыня» (16+)  
 23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 02.00 Т/с «Поцелуйте невесту!» (12+)

**Культура**

06.30 Новости культуры  
 06.35 «Легенды мирового кино»  
 07.00 Новости культуры  
 07.05 Д/с «Пешком»  
 07.30 Новости культуры  
 07.35 Д/с «Архивные тайны»  
 08.00 Новости культуры  
 08.10 Х/ф «Первая перчатка»  
 09.30 Д/ф «Агатовый каприз Императрицы»  
 10.00 Новости культуры  
 10.15 «Наблюдатель»  
 11.10 ХХ век  
 12.10 «Мы - грамотеи!»  
 12.50 «Белая студия»  
 13.30 «Черные дыры. Белые пятна»  
 14.10 «Плитвицкие озера. Водный край и национальный парк Хорватии»  
 14.30 Библейский сюжет  
 15.00 Новости культуры  
 15.10 Берлинский филармонический оркестр  
 16.10 Д/с «На этой неделе. 100 лет назад. Нефронтовые заметки»  
 16.35 Д/ф «Павел Клушанцев. Звездный мечтатель»  
 17.30 Д/ф «Наскальные рисунки в долине Твифелфонтейн. Зашифрованное послание из камня»  
 17.45 «Наблюдатель»  
 18.45 Д/ф «Алмазная грань»  
 19.30 Новости культуры  
 19.45 «Главная роль»  
 20.05 «Правила жизни»  
 20.30 «Спокойной ночи, малыши!»  
 20.45 Д/ф «Ангкор - земля богов»  
 21.35 Д/с «Нечаянный портрет. Валентин Курбатов. Последние»  
 22.05 Сати. Нескучная классика...  
 22.45 Т/с «Диккенсиана»  
 23.45 Новости культуры  
 00.05 Магистр игры  
 00.35 ХХ век  
 01.35 Д/ф «Фидий»  
 01.40 Берлинский филармонический оркестр  
 02.35 Д/ф «Наскальные рисунки в долине Твифелфонтейн. Зашифрованное послание из камня»

Утерянное удостоверение «Дети войны» на имя Рыбаковой Л.Ф. СЧИТАТЬ НЕДЕЙСТВИТЕЛЬНЫМ.

**ВТОРНИК, 27**

**I программа**  
 05.00 «Доброе утро»  
 09.00 Новости  
 09.15 Контрольная закупка  
 09.50 «Жить здорово!» (16+)  
 10.55 Модный приговор  
 12.00 Новости  
 12.15 «Время покажет» (16+)  
 15.00 Новости  
 15.15 «Давай поженмся!» (16+)  
 16.00 «Мужское / Женское» (16+)  
 17.00 «Время покажет» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.25 «Время покажет» (16+)  
 18.50 «На самом деле» (16+)  
 19.50 «Пусть говорят» (16+)  
 21.00 Время  
 21.30 Т/с «Вольная грамота» (16+)  
 23.35 «Вечерний Ургант» (16+)  
 00.10 Т/с «Город» (16+)  
 02.20 «Время покажет» (16+)  
 03.00 Новости  
 03.05 «Время покажет» (16+)  
 03.55 Модный приговор

**II программа**

05.00 Утро России  
 6.07, 7.07, 8.07, 6.35, 7.35, 8.35 Местное время  
 09.00 Вести  
 09.15 Местное время  
 09.50 «О самом главном» (12+)  
 11.00 Вести  
 11.40 Местное время  
 12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)  
 13.00 «60 минут» (12+)  
 14.00 Вести  
 14.40 Местное время  
 15.00 Т/с «Тайны следствия» (12+)  
 17.00 Вести  
 17.40 Местное время  
 18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)  
 19.00 «60 минут» (12+)  
 20.00 Вести  
 20.45 Местное время  
 21.00 Т/с «Кровавая барыня» (16+)  
 23.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 02.00 Т/с «Поцелуйте невесту!» (12+)

**Культура**

06.30 Новости культуры  
 06.35 «Легенды мирового кино»  
 07.00 Новости культуры  
 07.05 Д/с «Пешком»  
 07.30 Новости культуры  
 07.35 «Правила жизни»  
 08.00 Новости культуры  
 08.10 Т/с «Диккенсиана»  
 09.10 «Рэгтайм, или Разорванное время»  
 09.40 «Главная роль»  
 10.00 Новости культуры  
 10.15 «Наблюдатель»  
 11.10 ХХ век  
 12.30 «Гений»  
 13.00 Сати. Нескучная классика  
 13.40 Д/ф «Ангкор - земля богов»  
 14.30 Д/с «Императорский дом Романовых»  
 15.00 Новости культуры  
 15.10 Берлинский филармонический оркестр  
 15.50 Д/ф «Виноградники Лаво в Швейцарии. Дитя трех солнц»  
 16.10 «Пятое измерение»  
 16.35 «2 Верник 2»  
 17.20 Д/ф «Балет любви»  
 17.45 «Наблюдатель»  
 18.45 Д/ф «Дмитрий Чернов. Секрет русской стали»  
 19.30 Новости культуры  
 19.45 «Главная роль»  
 20.05 «Правила жизни»  
 20.30 «Спокойной ночи, малыши!»  
 20.45 Д/ф «Ангкор - земля богов»  
 21.35 Д/с «Нечаянный портрет. Валентин Курбатов. Последние»  
 22.05 Искусственный отбор  
 22.45 Т/с «Диккенсиана»  
 23.45 Новости культуры  
 00.05 «Тем временем»  
 00.45 ХХ век  
 02.05 Берлинский филармонический оркестр  
 02.45 «Эрнан Кортес»

**ОТОГРЕВ ВОДОПРОВОДА.**

Т.8-906-964-96-15. Реклама

**РЕМОНТ ТЕЛЕВИЗОРОВ**

на дому у заказчика. Т. 8-929-392-76-33.

**РЕМОНТ ХОЛОДИЛЬНИКОВ**

на дому. Т.8-905-929-60-45. Реклама

**СРЕДА, 28**

**I программа**  
 05.00 «Доброе утро»  
 08.05 Выборы-2018  
 09.00 Новости  
 09.15 Контрольная закупка  
 09.50 «Жить здорово!» (16+)  
 10.55 Модный приговор  
 12.00 Новости  
 12.15 «Время покажет» (16+)  
 15.00 Новости  
 15.15 «Давай поженмся!» (16+)  
 16.00 «Мужское / Женское» (16+)  
 17.00 «Время покажет» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.25 «Время покажет» (16+)  
 18.50 «На самом деле» (16+)  
 19.50 «Пусть говорят» (16+)  
 21.00 Время  
 21.30 Т/с «Вольная грамота» (16+)  
 23.35 «Вечерний Ургант» (16+)  
 00.10 Т/с «Город» (16+)  
 02.20 «Время покажет» (16+)  
 03.00 Новости  
 03.05 «Время покажет» (16+)  
 03.55 Модный приговор

**II программа**

05.00 Утро России  
 6.07, 7.07, 8.07, 6.35, 7.35, 8.35 Местное время  
 09.00 Вести  
 09.15 Местное время.  
 Выборы-2018  
 09.50 «О самом главном» (12+)  
 11.00 Вести  
 11.40 Местное время  
 12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)  
 13.00 «60 минут» (12+)  
 14.00 Вести  
 14.40 Местное время  
 15.00 Т/с «Тайны следствия» (12+)  
 17.00 Вести  
 17.40 Местное время  
 18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)  
 19.00 «60 минут» (12+)  
 20.00 Вести  
 20.45 Местное время  
 21.00 Т/с «Кровавая барыня» (16+)  
 23.15 «Выборы-2018. Дебаты с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 01.50 Т/с «Поцелуйте невесту!» (12+)

**Культура**

06.30 Новости культуры  
 06.35 «Легенды мирового кино»  
 07.00 Новости культуры  
 07.05 Д/с «Пешком»  
 07.30 Новости культуры  
 07.35 «Правила жизни»  
 08.00 Новости культуры  
 08.10 Т/с «Диккенсиана»  
 09.10 «Рэгтайм, или Разорванное время»  
 09.40 «Главная роль»  
 10.00 Новости культуры  
 10.15 «Наблюдатель»  
 11.10 ХХ век  
 12.10 «Игра в бисер»  
 12.50 Д/ф «Йоганн Кеплер»  
 13.00 Искусственный отбор  
 13.40 Д/ф «Ангкор - земля богов»  
 14.30 Д/с «Императорский дом Романовых»  
 15.00 Новости культуры  
 15.10 Берлинский филармонический оркестр  
 16.10 Магистр игры  
 16.35 «Ближний круг Сталина»  
 17.30 Д/ф «Бордо. Да здравствует буржуазия!»  
 17.45 «Наблюдатель»  
 18.45 Д/ф «Полковник Муралин. Геометрия музыки»  
 19.30 Новости культуры  
 19.45 «Главная роль»  
 20.05 «Правила жизни»  
 20.30 «Спокойной ночи, малыши!»  
 20.45 Д/ф «Тевтонские рыцари»  
 21.35 Д/с «Нечаянный портрет. Валентин Курбатов. Последние»  
 22.05 «Абсолютный слух»  
 22.45 Т/с «Диккенсиана»  
 23.45 Новости культуры  
 00.05 Д/ф «Путешествие из Дома на набережной»  
 00.45 ХХ век  
 01.45 Берлинский филармонический оркестр  
 02.40 Д/ф «Бордо. Да здравствует буржуазия!»

**СДАЮ**

(на правах рекламы): - в аренду помещение 37 кв.м, теплое и охраняемое. Лицейная, 43в, т.8-960-961-05-18.

**СДАЮ:**

- 1-комн. меблированную квартиру в центре г. Барнаул. Т.8-913-092-95-29.

**ЧЕТВЕРГ, 1 марта**

**I программа**  
 05.00 «Доброе утро»  
 08.05 Выборы-2018  
 09.00 Новости  
 09.15 Контрольная закупка  
 09.50 «Жить здорово!» (16+)  
 10.55 Модный приговор  
 12.00 Новости  
 12.15 «Время покажет» (16+)  
 15.00 Новости  
 15.15 «Давай поженмся!» (16+)  
 16.00 «Мужское / Женское» (16+)  
 17.00 «Время покажет» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.25 «Время покажет» (16+)  
 18.50 «На самом деле» (16+)  
 19.50 «Пусть говорят» (16+)  
 21.00 Время  
 21.30 Т/с «Вольная грамота» (16+)  
 23.35 «Вечерний Ургант» (16+)  
 00.10 Т/с «Город» (16+)  
 02.25 «Время покажет» (16+)  
 03.00 Новости  
 03.05 «Время покажет» (16+)  
 04.00 «Мужское / Женское» (16+)

**II программа**

05.00 Утро России  
 6.07, 7.07, 8.07, 6.35, 7.35, 8.35 Местное время  
 09.00 Вести  
 09.15 Местное время.  
 Выборы-2018  
 09.50 «О самом главном» (12+)  
 11.00 Вести  
 11.40 Местное время  
 12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)  
 13.00 «60 минут» (12+)  
 14.00 Вести  
 14.40 Местное время  
 15.00 Т/с «Тайны следствия» (12+)  
 17.00 Вести  
 17.40 Местное время  
 18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)  
 19.00 «60 минут» (12+)  
 20.00 Вести  
 20.45 Местное время  
 21.00 Т/с «Кровавая барыня» (16+)  
 23.15 «Выборы-2018. Дебаты с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 00.15 «Вечер с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 01.50 Т/с «Поцелуйте невесту!» (12+)

**Культура**

06.30 Новости культуры  
 06.35 «Легенды мирового кино»  
 07.00 Новости культуры  
 07.05 Д/с «Пешком»  
 07.30 Новости культуры  
 07.35 «Правила жизни»  
 08.00 Новости культуры  
 08.10 Т/с «Диккенсиана»  
 09.10 «Рэгтайм, или Разорванное время»  
 09.40 «Главная роль»  
 10.00 Новости культуры  
 10.15 «Наблюдатель»  
 11.10 Д/ф «Последний герой. Виктор Цой»  
 12.25 Д/ф «Полёт на Марс, или Волонтеры «Красной планеты»»  
 13.00 «Абсолютный слух»  
 13.40 Д/ф «Тевтонские рыцари»  
 14.30 Д/с «Императорский дом Романовых»  
 15.00 Новости культуры  
 15.10 Берлинский филармонический оркестр  
 16.10 Д/с «Пряничный домик»  
 16.35 «Линия жизни»  
 17.30 Д/ф «Липарские острова. Красота из огня и ветра»  
 17.45 «Наблюдатель»  
 18.40 Д/ф «Миры Андрея Линде»  
 19.30 Новости культуры  
 19.45 «Главная роль»  
 20.05 «Правила жизни»  
 20.30 «Спокойной ночи, малыши!»  
 20.45 «Китай. Сокровища нефритовой империи»  
 21.35 Д/с «Нечаянный портрет. Валентин Курбатов. Последние»  
 22.05 «Энигма»  
 22.45 Т/с «Диккенсиана»  
 23.45 Новости культуры  
 00.05 «Черные дыры. Белые пятна»  
 00.45 Д/ф «Последний герой. Виктор Цой»  
 02.00 Берлинский филармонический оркестр

**Куплю корову**

2-4 отелом. Т.8-905-985-84-67.

**ОТДАМ в добрые руки:**

- котят. Чернышевского, 48. - котенка (котик). Т.8-923-163-26-23.

**ПЯТНИЦА, 2**

**I программа**  
 05.00 «Доброе утро»  
 09.00 Новости  
 09.15 Контрольная закупка  
 09.50 «Жить здорово!» (16+)  
 10.55 Модный приговор  
 12.00 Новости  
 12.15 «Время покажет» (16+)  
 15.00 Новости  
 15.15 «Давай поженмся!» (16+)  
 16.00 «Мужское / Женское» (16+)  
 17.00 «Время покажет» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.25 «Время покажет» (16+)  
 18.50 «Человек и закон» (16+)  
 19.55 «Поле чудес» (16+)  
 21.00 Время  
 21.30 «Голос. Дети»  
 23.20 «Вечерний Ургант» (16+)  
 00.15 Д/ф «Queen» (16+)  
 01.30 Х/ф «Мыс страха» (16+)  
 03.55 Модный приговор  
 04.55 «Мужское / Женское» (16+)

**II программа**

05.00 Утро России  
 6.07, 7.07, 8.07, 6.35, 7.35, 8.35 Местное время  
 09.00 Вести  
 09.15 Местное время.  
 Выборы-2018  
 09.50 «О самом главном» (12+)  
 11.00 Вести  
 11.40 Местное время  
 12.00 «Судьба человека с Борисом Корчевниковым» (12+)  
 13.00 «60 минут» (12+)  
 14.00 Вести  
 14.40 Местное время  
 15.00 Т/с «Тайны следствия» (12+)  
 17.00 Вести  
 17.40 Местное время  
 18.00 «Андрей Малахов. Прямой эфир» (16+)  
 19.00 «60 минут» (12+)  
 20.00 Вести  
 20.45 Местное время  
 21.00 «Петросян-шоу» (16+)  
 23.25 Х/ф «Берега» (12+)

**Культура**

06.30 Новости культуры  
 06.35 «Легенды мирового кино»  
 07.00 Новости культуры  
 07.05 Д/с «Пешком»  
 07.30 Новости культуры  
 07.35 «Правила жизни»  
 08.00 Новости культуры  
 08.10 Т/с «Диккенсиана»  
 09.10 «Рэгтайм, или Разорванное время»  
 09.40 «Главная роль»  
 10.00 Новости культуры  
 10.20 Х/ф «Насреддин в Бухаре»  
 12.00 Д/ф «Липарские острова. Красота из огня и ветра»  
 12.15 Д/ф «Путешествие из Дома на набережной»  
 12.55 «Энигма»  
 13.40 Д/ф «Китай. Сокровища нефритовой империи»  
 14.30 Д/с «Императорский дом Романовых»  
 15.00 Новости культуры  
 15.10 Берлинский филармонический оркестр  
 16.10 «Письма из провинции»  
 16.40 Д/с «Дело»  
 17.10 Х/ф «Зеленый фургон»  
 19.30 Новости культуры  
 19.45 Смехостальгия  
 20.20 «Линия жизни»  
 21.10 Х/ф «Великий сармат»  
 23.10 Новости культуры  
 23.30 «2 Верник 2»  
 00.15 Х/ф «Тайна «Черных дроздов»»  
 01.50 «Искатели»  
 02.35 М/ф для взрослых

**СУББОТА, 3**

**I программа**  
 06.00 Новости  
 06.10 Х/ф «Одинокая женщина желает познакомиться»  
 08.00 Играй, гармонь любимая!  
 08.50 М/с «Смешарики. Новые приключения»  
 09.00 Умницы и умники (12+)  
 09.45 «Слово пастыря»  
 10.00 Новости  
 10.15 Д/ф «Слава и одиночество» (12+)  
 11.15 К юбилею Вячеслава Зайцева. Праздничное шоу  
 12.00 Новости  
 12.15 К юбилею Вячеслава Зайцева. Праздничное шоу  
 13.10 Х/ф «Мимино» (12+)  
 15.00 Новости  
 15.15 Концерт, посвященный 75-летию Муслима Магомаева  
 16.55 Д/ф «Муслим Магомаев. Нет солнца без тебя» (16+)  
 18.00 Вечерние новости  
 18.10 Х/ф «Операция «Ы» и другие приключения Шурика»  
 19.55 «Сегодня вечером» (16+)  
 21.00 Время  
 21.20 «Сегодня вечером» (16+)  
 23.00 «Муслим Магомаев. Ты моя мелодия»  
 00.45 Х/ф «Овечка Долли была злая и рано умерла» (12+)  
 03.05 Х/ф «Человек в красном ботинке» (12+)  
 04.45 Модный приговор

**II программа**

04.40 «Срочно в номер! На службе закона» (12+)  
 06.35 Мультурто  
 07.10 «Живые истории»  
 08.00 Местное время  
 08.20 «Достоевский»  
 08.50 «Готовы все!»  
 09.05 «Модная жизнь»  
 09.20 Сто к одному  
 10.10 «Пятеро на одного»  
 11.00 Вести  
 11.20 Местное время  
 11.40 «Юмор! Юмор! Юмор!!!» (16+)  
 14.00 Х/ф «И в горе, и в радости» (12+)  
 18.00 «Привет, Андрей!» (12+)  
 20.00 Вести в субботу  
 21.00 Х/ф «Злоумышленница» (12+)  
 00.55 Х/ф «Шесть соток счастья» (12+)  
 02.55 Т/с «Личное дело» (16+)

**Культура**

06.30 Библейский сюжет  
 07.05 Х/ф «Зеленый фургон»  
 09.25 М/ф «Остров капитанов»  
 09.55 Д/с «Святые Кремля»  
 10.25 «Обыкновенный концерт...»  
 10.55 Х/ф «Тайна «Черных дроздов»»  
 12.30 «Власть факта»  
 13.10 Д/ф «Птицы, которые летают не отрываясь от земли»  
 14.05 Государственный камерный оркестр «Виртуозы Москвы»  
 15.35 Х/ф «Цирк»  
 16.55 «Игра в бисер»  
 17.35 Д/ф «Музеи Ватикана. Между небом и землей»  
 18.40 «Искатели»  
 19.30 Х/ф «Без свидетелей»  
 21.00 «Агора»  
 22.00 Х/ф «Мальчики + девочки =»  
 23.30 Д/ф «Роллинг Стоунз. Ураган перекрестного огня» (18+)  
 01.25 Д/ф «Музеи Ватикана. Между небом и землей»  
 02.30 М/ф для взрослых

**ВОСКРЕСЕНЬЕ, 4**

**I программа**  
 06.00 Новости  
 06.10 Х/ф «За двумя зайцами»  
 07.45 М/с «Смешарики. Пин-код»  
 08.00 «Часовой» (12+)  
 08.30 «Здоровье» (16+)  
 09.35 «Непутевые заметки» (12+)  
 10.00 Новости  
 10.20 «В гости по утрам»  
 11.20 Дорогая передача  
 12.00 Новости  
 12.15 Д/ф «Теория заговора» (16+)  
 13.20 Х/ф «Берегись автомобиля»  
 15.10 Юбилейный концерт Тамары Гвердцители  
 17.35 Х/ф «Операция «Ы» и другие приключения Шурика»  
 19.30 «Лучше всех!»  
 21.00 «Время»  
 22.30 Х/ф Премьера. «Норвег» (12+)  
 00.40 Х/ф «Обратная тяга» (16+)  
 03.10 Модный приговор  
 04.10 «Мужское / Женское» (16+)

**II программа**

04.50 Т/с «Срочно в номер!» (12+)  
 06.45 «Сам себе режиссер»  
 07.35 «Смехопанорама»  
 08.05 Утренняя почта  
 08.45 Местное время  
 09.25 Сто к одному  
 10.10 «Когда все дома с Тимуром Кизяковым»  
 11.00 Вести  
 11.20 Смеяться разрешается  
 14.00 Х/ф «Семейное счастье» (12+)  
 16.00 Х/ф «Мои дороги» (12+)  
 20.00 Вести недели  
 22.00 «Воскресный вечер с Владимиром Соловьевым» (12+)  
 00.30 «Дежурный по стране»  
 01.30 Т/с «Право на правду» (12+)  
 03.25 «Смехопанорама»

**Культура**

06.30 Д/ф «Мир Библии»  
 07.05 Х/ф «Путешествие миссис Шелтон»  
 08.40 М/ф «Приключения Домовенка»  
 09.40 «Обыкновенный концерт с Эдуардом Эфириным»  
 10.50 Х/ф «Без свидетелей»  
 12.25 «Что делать?»  
 13.10 Д/с «Карамзин. Проверка временем»  
 13.40 Опера  
 16.20 Д/с «Пешком»  
 16.45 «Гений»  
 17.20 «Ближний круг Юрия Бутусова»  
 18.15 Х/ф «Дети Дон Кихота»  
 19.30 Новости культуры  
 20.10 Романтика романса  
 21.05 «Белая студия»  
 21.50 Д/с «Архивные тайны»  
 22.20 Х/ф «Танго либре» (18+)  
 00.00 Д/ф «Птицы, которые лет



ИП БЕЛОРУКОВ Реклама

# КРЫШИ

**МОНТАЖ. РЕМОНТ.**  
**МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИИ**  
 (ангары, гаражи и т.п.)  
 Расчет материалов. Нарезка по размерам. Доставка бесплатно.  
 Пенсионерам - скидка до 10%.  
**8-913-275-80-20,**  
**8-960-941-30-22.**

# КРЫШИ

**Устройство. Ремонт.**  
**ЗАМЕНА СТАРОЙ КРОВЛИ**  
**на профнастил,**  
**черепицу.**  
 ДОСТАВКА ПО РАЗМЕРАМ.  
**ПЕНСИОНЕРАМ - СКИДКА (до 10%)**  
**и ДОСТАВКА БЕСПЛАТНО!**  
**8-913-215-02-34,**  
**20-3-89, 8-963-576-31-56**

# МАГАЗИН СТРОЙ-ДВОР

**ПРОФНАСТИЛ,**  
**ЧЕРЕПИЦА, САЙДИНГ,**  
**ВОДОСТОКИ,**  
**ОКНА пластиковые.**  
**ВНУТРЕННЯЯ ОТДЕЛКА.**

**БРИГАДА СТРОИТЕЛЕЙ**

ул. Ленина, 14 **НИЗКИЕ ЦЕНЫ.**  
 (здание трактира)  
**8-923-164-44-05, 8-929-395-54-02,**  
**8-913-215-02-34, 20-3-89**  
 ОГРНИП 316222500070686 реклама

**УГОЛЬ** ИП Вараксин ДОКУМЕНТЫ на субсидию

**КАЧЕСТВЕННЫЙ**  
**РОССИЙСКИЙ и в МЕШКАХ**  
**8-909-506-76-84,**  
**8-933-931-06-58** реклама

**ДРОВА КОЛОТЫЕ (БЕРЕЗА)** Реклама

**Т.т.8-906-965-52-38,**  
**8-906-965-52-37.** Документы

**ДРОВА ЧУРКАМИ, КОЛОТЫЕ** ИП Токарев

Документы на субсидию. реклама  
**8-923-652-2449, 8-923-167-8644.**

**ДРОВА КОЛОТЫЕ (БЕРЕЗА)** Реклама

Низкие цены. Документы на субсидию.  
**8-960-942-95-64** реклама

**ДРОВА** ИП Чурочкин С.А. Реклама

колотые, чурками, долготье **8-961-240-15-51** Документы  
**8-961-239-13-13** на субсидию.

**ДРОВА колотые, чурками.** Реклама

**20-2-88** Документы.  
**8-923-655-69-04** реклама

**ДРОВА КОЛОТЫЕ.** Реклама

**8-923-162-59-39, Документы.**  
**8-961-240-55-72.** ОГРН316222500093663

**ДРОВА колотые (береза).** Реклама

Документы на субсидию.  
**8-960-965-10-92**

**ДРОВА КОЛОТЫЕ** Реклама

Документы. Доставка бесплатно.  
**Т. 8-961-979-76-19.**

**ДРОВА** ООО «Анна». Реклама

колотые, чурками, долготье **8-923-780-59-46** Документы  
**8-963-501-39-54** на субсидию.

**ДРОВА чурками, колотые.** Реклама

**8-963-500-47-07**  
 ОГРН312220817400031

**ДОРОГО ЗАКУПАЕМ МЯСО:**  
**ГОВЯДИНУ, СВИНИНУ,**  
**баранину, конину.**

**8-909-540-11-00, Услуги**  
**8-923-425-55-77.** забойщика.  
 ОГРН 317703100086516 реклама

реклама ИП Озеров К.В.

# КРЫШИ

**Перекрываем крыши, де-**  
**лаем новые. Замер. Дос-**  
**тавка железа по размеру.**  
**ОБШИВКА ДОМОВ ПРОФЛИСТОМ**  
**8-913-259-95-64, 8-961-239-69-27**

# КРЫШИ САЙДИНГ

**ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ.**  
**СРУБЫ.**  
**САНТЕХНИКА.**

Доставка материала,  
 Система скидок.  
**8-923-777-87-27**  
 ОГРН 311220825900032 реклама

**НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ**  
**от 45 р. кв/м**

Пр-во Германия, Бельгия

**ЖАЛЮЗИ от 500 р./кв.м**

**ЭТО СУПЕРКИДКА**  
**к 23 февраля!**

БЕСПРОЦЕНТНАЯ РАССРОЧКА  
 ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ\*  
**8-923-169-44-85, 8-964-603-38-80**  
**8-923-728-10-44**  
 ПРЕДЛОЖЕНИЕ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ДО 28 ФЕВРАЛЯ  
 \*Рассрочку предоставляет ИП Маликов В.Ю. реклама

# ПОТОЛКИ НАТЯЖНЫЕ

# ОКНА 3900 руб

\*стоимость изделия без монтажа

# ДВЕРИ

ВХОДНЫЕ ТЕПЛЫЕ МЕЖКОМНАТНЫЕ

**СПЕЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА**  
**ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ**

**ВОРОТА АВТОМАТИЧЕСКИЕ (21999 руб)**  
**РАССРОЧКА 8-963-531-04-07**  
**БЕЗ % 8-929-376-80-35**  
 предоставляет ИП Флюка А.И. реклама

# ОКНА FOGEL

**ФОГЕЛЬ**  
**ДВЕРИ, ЛОДЖИИ**

РЕМОНТ, РЕГУЛИРОВКА ФУРНИТУРЫ,  
 ЗАМЕНА УПЛОТНИТЕЛЯ и др.

**СТРОИТЕЛЬНЫЕ, ОТДЕЛОЧНЫЕ**  
**КРОВЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ.**

**АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТНЫЕ**  
**СИСТЕМЫ. РОЛЬСТАВНИ.**

**т.8-923-166-06-25**  
**АДРЕС: с. Троицкое, ул.Пушкина, 25В,**  
**м-н «Пассаж» («китайская стена»)**  
 ИП Чегодаев Д.Г. реклама

**ООО «ВОДОЛЕЙ»**

# БУРЕНИЕ СКВАЖИН

**ПОД КЛЮЧ. УСТАНОВКА, РЕМОНТ,**  
**ЗАМЕНА НАСОСНЫХ СТАНЦИЙ.**

РАБОТАЕМ В КРЕДИТ.  
 Наш банк-партнер: АО «ОТП Банк»  
**ГАРАНТИЯ - 10 ЛЕТ.**  
**8-913-276-68-71** www.vodoleybur.com  
**8-962-811-44-93, Игорь**  
 Предложение действительно на момент публикации. Реклама

**БУРЕНИЕ СКВАЖИН с поиском**  
**ЧИСТОЙ ВОДЫ. Т.8-963-527-01-23**  
 ИП Ударцев А.В. реклама

**ЗАМЕР БЕСПЛАТНО**

**Milana** НИЗКИЕ ЦЕНЫ ОТ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ

# НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ

# СВЕТИЛЬНИКИ \* ЛЮСТРЫ \* LED

# ЖАЛЮЗИ И РУЛОННЫЕ ШТОРЫ

**10% !!! ПРЕДЪЯВИТЕЛЮ СКИДКА !!!**

**8 (3852) 52-95-61**  
 г. Барнаул, ул. Малахова, 93 реклама

**ЦЕНЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА МОМЕНТ ПУБЛИКАЦИИ.**

**Документы**

14 февраля 2018 года, с. Троицкое

**РАЙОННОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, объединением работодателей и Администрацией Троицкого района на 2018-2020 годы (Окончание. Начало на 4, 8 стр.)**

3.5.8. осуществлять сбор, обобщение и анализ информации о состоянии условий и охраны труда в организациях, в том числе по результатам специальной оценки условий труда;

3.5.9. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях;

3.5.10. оказывать содействие работодателям в их участии в ежегодном Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

**3.6. В области развития социального партнерства:**

3.6.1. обеспечить эффективную реализацию плана мероприятий Алтайского краевого союза организаций профсоюзов по созданию первичных профсоюзных организаций, соответствующих планов краевых отраслевых организаций профсоюзов. Особое внимание уделять организациям малого и среднего предпринимательства в сфере гостиничного бизнеса, туризма, оказания бытовых услуг, автомобильного транспорта;

3.6.2. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, территориальных и территориальных отраслевых соглашений;

3.6.3. обеспечивать эффективную деятельность координационных советов организаций профсоюзов Троицкого района;

3.6.4. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнения условий соглашений, коллективных договоров. Информировать о результатах население Троицкого района, органы надзора и контроля;

3.6.5. инициировать включение в коллективные договоры организаций района специальных разделов по вопросам защиты социально-трудовых прав молодежи, инвалидов, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, а также других слаботрадиционных категорий работников;

3.6.6. формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства инвалидов, и другим направлениям социально-трудовой сферы. Оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

3.6.7. содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение семи дней с момента их заключения в КГУ ЦЗН Троицкого района;

3.6.8. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Троицкого района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений.

4.3. осуществлять меры, обеспечивающие реализацию мероприятий региональных целевых программ в сфере занятости населения;

4.4. в целях повышения престижа рабочих профессий содействовать совершенствованию и развитию системы профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных организаций и граждан, ищущих работу, развитию института шефства-наставничества;

4.5. способствовать внедрению и развитию системы профессиональных квалификаций в Троицком районе;

4.6. организовывать временные рабочие места для учащихся и студентов в период летних каникул и в свободное от учебы время, отдавая приоритет подработкам из социально уязвимых и малообеспеченных семей;

4.7. способствовать созданию и работе молодежных советов (комиссий) или советов молодых специалистов в организациях Троицкого района;

4.8. обеспечивать реализацию на территории Троицкого района государственной политики в области охраны труда и промышленной безопасности, признавая приоритетным направлением деятельности сохранение жизни и здоровья работников;

4.9. проводить анализ показателей производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях Троицкого района и принимать профилактические меры по их снижению;

4.10. распространять передовой опыт работы в сфере охраны труда и безопасности. Обеспечивать доступность для работников информации о вновь принимаемых нормативных правовых актах по вопросам охраны труда и безопасности, порядке их применения;

4.11. содействовать проведению в организациях Троицкого района специальной оценки условий труда;

4.12. участвовать в реализации программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции);

4.13. осуществлять популяризацию среди населения Троицкого района мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) с использованием официальных сайтов и средств массовой информации Сторон;

4.14. проводить согласованную политику по созданию и укреплению сторон социального партнерства регионального отраслевого, территориального и территориального отраслевого уровней социального партнерства – объединений работодателей и профсоюзов;

4.15. предоставлять по обращениям социальных партнеров необходимую информацию по вопросам регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений;

4.16. содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов);

4.17. устанавливать в заключаемых сторонами отраслевых и (или) территориальных соглашений критерии массового высвобождения работников;

4.18. признавать обязательным участие представителей районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рассмотрении проектов нормативных правовых и иных актов Троицкого района в сфере труда;

4.19. содействовать заключению территориальных, территориальных отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров;

4.20. учитывать обязательность заключения и осуществления уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров;

4.21. формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охра-

ны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 года №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края»;

4.22. ежегодно в рамках системы социального партнерства организовывать участие работодателей Троицкого района в конкурсах «Лучший по профессии», «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник». Обеспечить ежегодное увеличение числа участников конкурсов;

4.23. распространять передовой опыт работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием районных профсоюзных средств массовой информации. Размещать на официальных сайтах и в средствах массовой информации Сторон материалы о развитии социального партнерства;

4.24. обеспечить в 2018 году выполнение основных индикативных показателей в сфере труда и занятости, указанных в приложении №1.

5.3. Соглашение является основой для заключения территориальных отраслевых и иных соглашений, а также коллективных договоров и не ограничивает права Сторон в расширении предоставляемых социальных льгот и гарантий.

5.4. По запросу любой из Сторон, а также по итогам года Стороны представляют друг другу письменную информацию о выполнении Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.5. Контроль за выполнением Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

5.6. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.7. В двухнедельный срок после подписания Соглашения его полный текст публикуется в газете «На земле троицкой».

**6. Подписи Сторон**

Глава Троицкого района **А.В. ОВСЯННИКОВ**  
 Председатель Координационного Совета профсоюзов Троицкого района **Т.Г. ЯМЩИКОВА**  
 Редактор МАУ «Редакция газеты «На земле троицкой» **Е.Ю. ЦЫГЕЛЬНАЯ**

**Индикативные показатели в сфере труда и занятости на 2018 год**

Наименование показателя	Показатель
Охват работающих коллективными договорами, %	96,0
Профессиональное обеспечение охраны труда, %	100
Обучение руководителей и специалистов по охране труда, %	100
Специальная оценка условий труда (аттестация рабочих мест по условиям труда), %	75
Охват работников медицинскими осмотрами, %	100
Количество работодателей бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017 года, ед.	5
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2018 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2017 года, ед.	3
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2018 году), ед.	260
Темп роста средней заработной платы на 2018 год, % к уровню 2017 года	108
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2018 года, не выше	3,3
Ввод новых и модернизированных рабочих мест, ед.	155
Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста на 01.01.2019 года, чел.	148

**Подписи полномочных представителей сторон**

Глава района **А.В. ОВСЯННИКОВ**, 14.02.2018  
 Заместитель главы Администрации района по экономике, начальник управления по экономическому развитию и имущественным отношениям  
 Председатель районного Совета профсоюзов  
 Председатель Троицкой районной организации профсоюза работников культуры  
 Редактор МАУ «Редакция газеты «На земле троицкой»  
 Генеральный директор МУП ЖКУ Троицкого района

**Т.П. ДОЛГОВА**, 14.02.2018  
**Т.Г. ЯМЩИКОВА**, 14.02.2018  
**О.А. ГОЛОВАНЬ**, 14.02.2018  
**Е.Ю. ЦЫГЕЛЬНАЯ**, 14.02.2018  
**Н.В. ХАУСТОВ**, 14.02.2018

Приложение №1



**Ваш ПРОГРАММИСТ**  
8-923-658-18-48  
ОГРНИПЗ1522080004956 реклама

**МУЖСКАЯ ОДЕЖДА. КАМУФЛЯЖ**  
Адрес: ул. Пушкина, 20. Ателье, 2 этаж  
реклама

**ТАКСИ «СИБИРЬ» ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
КВАРТИРОПЕРЕЕЗДЫ  
22-3-36, 8-961-238-54-59, 8-983-352-76-97  
Большой объем вещей  
Т. 8-906-965-62-72.  
реклама

**КСЕРОКОПИЯ. ЦВЕТНАЯ ПЕЧАТЬ (формат А3, А4). ФОТОПЕЧАТЬ.**  
магазин «Аникс», 2 этаж  
ОГРН1132208000330 реклама

**«УДАЧНЫЙ» МЕНЯЕМ ПРОИЗВОДИТЕЛЯ**  
ДО КОНЦА ФЕВРАЛЯ РАСПРОДАЖА ВСЕГО ТОВАРА  
-30% -40% -50% ПЛАТЬЕ было - 1500 руб. теперь - 900 руб.  
реклама

**Такси «Тойота»**  
круглосуточно ТЕНТОВАННЫЙ ПРИЦЕП  
8-963-507-67-79 8-923-564-02-28 8-983-181-82-92  
ДЕТСКОЕ КРЕСЛО  
реклама

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
низкая посадка кузова  
8-961-991-70-51  
реклама

**Зарина**  
узбекская кухня ВКУСНО И НЕДОРОГО  
Улица 60 лет Октября, 36А (бывший магазин «Строитель») 20-2-67, 8-961-983-7253  
ПРИНИМАЕМ ЗАЯВКИ НА ПРОВЕДЕНИЕ БАНКЕТОВ  
Предварительный заказ.  
ДОСТАВКА от 500 р. - бесплатно.  
ОГРН317222500096928 реклама

**Весна 2018**  
НОВАЯ КОЛЛЕКЦИЯ ПАЛЬТО, КУРТКИ, ГОЛОВНЫЕ УБОРЫ  
**SALE РАСПРОДАЖА ШУБ И ДУБЛЕНОК**  
25 февраля с.Троицкое ДК с 10 до 18 ч.  
Метелица  
Пальто за 99 рублей  
КРЕДИТ  
\*Первый платеж по кредиту 99 рублей. Подробности у продавца-консультанта поа. ИП Сколков В.И. Предложение действует с 1.02.2018 г. по 1.03.2018 г. ИНН 434000178810, ОГРН 30443071900015. \*\*Кредит предоставляет: ООО Русфинанс Банк, лицензия ЦБ РФ 1792 от 13.02.2013 г.

**ТАКСИ**  
ОГРН312220814900031  
8-923-000-25-52  
реклама

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
КВАРТИРОПЕРЕЕЗДЫ  
8-913-255-7919, 8-961-983-5474  
ОГРН31522080000711 реклама

**РЕМОНТ ЛЮБОЙ СЛОЖНОСТИ**  
стиральных, посудомоечных машин, титанов, микроволновых печей. БЕСПЛАТНЫЙ выезд. т.8-923-009-4484  
ОГРНПЗ11420508300051 реклама

**ВСЁ ДЛЯ ЛЮДЕЙ СО СЛАБЫМ СЛУХОМ**  
28 февраля с 12-00 до 13-00 по адресу: с.Троицкое, пр-т Ленина, 21 АПТЕКА «АПТЕКИ АЛТАЯ» (выставка-продажа)  
Аппараты российского и импортного производства. Гарантия 1 год.  
Пенсионерам - СКИДКА 10% и небольшой бонус\*  
\* подробности по телефону  
Вызов специалиста и справки по тел. 8-913-639-8251  
Товар сертифицирован.  
Имеются противопоказания, необходима консультация специалиста. Реклама 18+

**ИП КОРЯГИН БЕЗ ВЫХОДНЫХ РЕМОНТ**  
ХОЛОДИЛЬНИКОВ, СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ, ЭЛЕКТРОПЛИТ, ПЫЛЕСОСОВ, ЖК-ТЕЛЕВИЗОРОВ и др.  
22-6-35, 8-913-212-00-96, 8-923-654-23-23.  
Ул. Октябрьская, 34г-1  
РЕКЛАМА

**ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ**  
ГАЗЕЛЬ NEXT (будка 4 м) СЕЛО, РАЙОН, КРАЙ  
8-913-090-1373, 8-923-645-2525  
ОГРН312220814200211 реклама

**«Империя чистоты»**  
т.8-923-160-40-57  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ХИМЧИСТКА И СТИРКА КРУГЛЫЙ ГОД  
мягкой мебели, ковров, пуховиков, пледов, салонов авто. УДАЛЕНИЕ ПЯТЕН И ЗАПАХОВ. ОПЫТ РАБОТЫ БОЛЕЕ 7 ЛЕТ. Цены и информацию о фирме можно посмотреть на сайте [империячист.рф](http://империячист.рф)

**РЕМОНТ АВТОМОБИЛЕЙ, СТАРТЕРОВ, ГЕНЕРАТОРОВ. СВАРОЧНЫЕ, ТОКАРНЫЕ работы. АВТОМОЙКА. ШИНОМОНТАЖ. ЗАПЧАСТИ. Линейная, 44**  
8-913-215-1071, 8-983-547-2221  
ОГРН304224930700016 реклама

**АССЕНИЗАТОР**  
Бочка 6 м³; 3,75 м³, шланг 18 м.  
8-913-237-02-02 Документы на субсидию.  
ИП Рузанов М.В. реклама

**АССЕНИЗАТОР (ЗИЛ)**  
документы на субсидию  
Бочка 6 м³. 8-983-396-24-14  
Бочка 3,75 м³. ОГРН314220806300020 реклама

**27 февраля в РДК**  
Кировская обувная фабрика с 14.00 до 17.00 принимает ОБУВЬ НА РЕМОНТ:  
- полное обновление низа обуви (большой выбор подошв);  
- замена каблуков, молний;  
- натуральная кожа, замша, лак разных цветов.  
ИЗГОТОВЛЕНИЕ ОБУВИ НА ЗАКАЗ. Фабричное качество. Срок ремонта - 3-4 недели.

**КУРЫ разных пород и возрастов**  
28 февраля (среда)  
Троицкое с 9.00 до 12.00  
Доставка по всему району - бесплатно.  
Заявки по т.8-962-807-27-20  
ОГРН 316222500065672 реклама

8-983-548-48-28 ИП Копылов  
8-905-084-82-78  
**ТРАКТОР-ПОГРУЗЧИК**  
перевозка грузов (прицеп, ковш, вилы)  
ОГРН317222500008528 реклама

**ООО «ЦВМР ПИГМАЛИОН»**  
10 марта 2018 г. в с. Троицком с 9.00 в поликлинике ведут прием специалисты из Барнаула

<b>ХИРУРГ</b> исследование и лазерное удаление кожных образований (родинки, бородавки, папилломы, шипицы, кондиломы), внутрисуставные блокады. <b>ЗАБОР КРОВИ (все виды анализов)</b> <b>ЭНДОКРИНОЛОГ</b> <b>ТЕРАПЕВТ, КАРДИОЛОГ, НЕВРОЛОГ, ОРТОПЕД</b> <b>ЛОР (оториноларинголог)</b> диагностика и лазерное лечение всех видов насморка (вазомоторно-аллергический, зависимость от сосудосуживающих капель), хронического тонзиллита, храпа, полипов, аденоидов <b>ОКУЛИСТ</b> измерение внутриглазного давления; осмотр глазного дна; диагностика и лечение глаукомы, катаракты, близорукости, астигматизма; подбор очков и контактных линз <b>ГАСТРОЭНТЕРОЛОГ (ФГДС)</b>	<b>УЗИ-ДИАГНОСТИКА:</b> - позвоночника (при болях в шее, пояснице, ногах), выявление грыж, протрузий; - внутренних органов (печень, желчный, мочевой пузырь, поджелудочная железа, селезенка, почки); - щитовидной и молочной железы; - дуплекс сосудов головы и шеи (при головных болях, головокружениях, высоком артериальном давлении); - дуплекс вен, артерий конечностей (при заболеваниях сосудов ног, рук); - УЗИ суставов; - УЗИ предстательной железы (простата); - УЗИ сердца, запись ЭКГ; - детям до года: нейросоноскопия. <b>ГИНЕКОЛОГ, МАММОЛОГ</b> УЗИ, кольпоскопия, забор мазков, подбор контрацепции, лечение эрозии шейки матки. <b>УРОЛОГ</b> диагностика и лечение заболеваний предстательной железы, болезней почек и мочевого пузыря, мужской половой системы
---	---

Прием платный. Лицензия № ЛО-22-01-004090 от 1 апреля 2016 г. Реклама  
О ПРОТИВОПОКАЗАНИЯХ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ СО СПЕЦИАЛИСТОМ  
Запись по тел.: 22-5-97, 8-960-937-93-04, 8-913-213-28-65.

**БУРЕНИЕ под ключ СКВАЖИН**  
на воду в доме  
Пенсионерам скидки до 5%  
8-913-364-71-02 8-923-714-72-32  
Гарантия 10 лет  
Цены действительны на момент публикации рекламы.  
реклама

**УСЛУГИ Отсев. Щебень. ФРОНТАЛЬНЫХ ПОГРУЗЧИКОВ**  
8-983-180-17-03  
ОЧИСТКА И ВЫВОЗ СНЕГА  
ГАЗ-53 (самосвал), ул. Марчукова, 25  
МАЗ (самосвал) - 20 т.  
ИП Мананков А.Н. реклама

**Плохо показывает ТВ? Надоели скучные каналы? «ТРИКОЛОР ТВ»!**  
Более 200 каналов! Рассрочка без банков! 8-960-965-35-36  
Рассрочку предоставляет ИП Тютильников А.В. Реклама.

**ТЕПЛИЦЫ ГРЯДКИ**  
УСЛУГИ ПО СБОРКЕ • ДОСТАВКА ПО ЗВОНКУ  
СПЕЦПРОГРАММА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ  
РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ! т. 8-906-963-10-58  
предоставляет ИП Флора А.И. реклама

**услуги БОРТОВОГО КРАНА**  
борт 5 т - 6 м  
стрела 3 т - 9 м  
**САМОГРУЗ ЭВАКУАТОР**  
ИП Малюков  
**ФРОНТАЛЬНЫЙ ПОГРУЗЧИК**  
ОЧИСТКА И ВЫВОЗ СНЕГА  
8-906-967-6797, 8-923-645-1075

**ЗАЙМЫ АВТО**  
под залог  
- на выгодных условиях (подробности в офисе или по телефону)  
- автомобиль остается у Вас  
«КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ»  
ул. 60 лет Октября, 36/2. Т.8 (38534) 2-03-97  
Кредитный потребительский кооператив «Кредитный союз» действует на основании ФЗ от 18.07.2009 г. №190-О «Кредитный кооператив». ОГРН 1102205000083. Кооператив состоит из НП «СРО КК «Содействие», учтен в реестре членом за №056 от 18.05.2011 г. Предложение действительно только для пайщиков КПК. Реклама

**РЕМОНТ стиральных, посудомоечных машин, титанов, СВЧ.**  
БЕСПЛАТНЫЙ выезд и диагностика мастера.  
т.8-923-565-24-47 БЕЗ ВЫХОДНЫХ  
ОГРНПЗ11420508300051 реклама

**БОРТОВОЙ КРАН (борт 5 т - 6 м, стрела 3 т - 9 м). ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК. ГИДРОМОЛОТ. САМОСВАЛ (КамАЗ).**  
Доставка песка, глины, щебня и т.д.  
8-913-211-90-80  
ОГРНПЗ04224911700137 реклама

кредитный потребительский кооператив  
**КПК «КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ»**  
Поздравляет мужчин с Днем защитника отечества и предлагает  
**ПРАЗДНИЧНЫЙ ЗАЙМ**  
НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ  
подробности по телефону 8 (38534) 2-03-97 с. Троицкое ул. 60 лет Октября, 36/2  
КПК «Кредитный союз» действует на основании ФЗ от 18.07.2009 г. №190-О «Кредитный кооператив». ОГРН 1102205000083. Кооператив состоит из НП «СРО КК «Содействие», учтен в реестре членом за №056 от 18.05.2011 г.  
Предложение действительно для пайщиков КПК «Кредитный союз». Пайщиком можно стать, оплатив пайевой и вступительный взносы 200 руб.  
реклама

**РЕМОНТ, ПЕРЕТЯЖКА МЯГКОЙ МЕБЕЛИ.**  
ИП КОЖЕДУБ  
Изготовление. 8-963-579-59-42  
Дизайн. 8-913-211-61-46  
Выбор ткани. 8-913-211-61-46  
Выезд по селам. Реклама

**БЫТОВАЯ ТЕХНИКА & электроника**  
Бытовая техника & электроника  
**ЭЛ★МАРТ**  
ЕЖЕДНЕВНО НИЗКИЕ ЦЕНЫ  
**ПРАЗДНИЧНЫЙ МАРАФОН СКИДОК**  
Троицкое ул. 60 лет Октября, 34 8(385-34) 2-03-86  
Акция действует с 14 февраля по 11 марта 2018 г.  
\* Подробности уточняйте у продавцов-консультантов «Элмарт»  
14 февраля БОЛЬШАЯ СКИДКА 15 499р 11 982р  
23 февраля БОЛЬШАЯ СКИДКА 15 490р 13 993р  
8 марта БОЛЬШАЯ СКИДКА  
реклама

**Ремонт бытовой техники**  
Выезд на дом. ип голосов  
холодильники, стир. машины-автоматы, микроволновые печи, з/час-ти. Гарантия  
ул. М.Горького, 34 т. 21-3-51, 8-913-227-10-14, 8-933-310-02-20  
реклама

**ООО «ФЛАГМАН»**  
бесплатно реализует ОВСЯНУЮ ЛУЗГУ  
8-963-501-63-64  
(в рабочее время с 9-00 до 17-00)  
реклама

**ЛЮБОЙ ПИЛОМАТЕРИАЛ**  
в наличии и под заказ. СРУБЫ. ГОРБЫЛЬ. СТОЛБЫ. ПРОЖИЛИНЫ. Доставка  
Т.8-913-211-90-80, Т.8-906-946-00-56. Реклама

ЦЕНЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА МОМЕНТ ПУБЛИКАЦИИ.

**На земле троической**  
общественно-политическая газета  
Учредители: Администрация Троицкого района Алтайского края, Управление связи и массовых коммуникаций Алтайского края  
Главный редактор **Е.Ю. ЦЫГЕЛЬНАЯ.**  
Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационное св-во ПИ № ТУ22-00708 от 14 декабря 2017 г. Цена свободная.  
Адрес редакции и издателя: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Линейная, 64. Т.т.: редактор - 22-5-75, корреспонденты - 22-2-75, 21-3-57, бухгалтер, отдел рекламы - 22-3-75, ответственный секретарь - 22-2-65; e-mail: m@trogazeta.ru  
Редакция может публиковать письма и статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения их авторов. Авторы публикуемых материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий и др. данных. Справки по рекламе - у рекламодателя.  
Копирование объявлений и материалов сайта www.trogazeta.ru допускается только с разрешения редакции газеты «На земле троической» или администрации сайта. Каждый скопированный материал должен сопровождаться прямой ссылкой на источник www.trogazeta.ru  
Газета выходит по субботам. Издательский индекс 50349. Тираж 4100. Время подписания в печать: по графику - 12.00 и фактически - 12.00. Отпечатана в Новоалтайской типографии: 658087, г. Новоалтайск, ул. Ударника, 6. Печать офсетная. Объем 3 п. л.