

СУББОТА,
24 апреля
2021 г.

№ 17
(11393)

На земле Троицкой



Троицкая
районная
газета.
Выходит
с 1931 г.

Дела крестьянские

Ждут тепла, готовы начать посевную

Нынешняя весна припозднилась: если в прошлые годы в это время крестьяне уже выводили технику на поля, закрывали влагу, готовились к весеннему севу, то в этом году на полях сыро, местами еще белеет снег. Да и ночные холода не позволяют земле оттаять.

ОДНАКО ФЕРМЕРЫ НЕ СИДЯТ сложа руки, дожидаясь хорошей погоды. В хозяйствах проверяют технику, устраняют последние недочеты, чтобы встретить посевную во всеоружии.

В ельцовском крестьянском хозяйстве «Зодиак», которым руководит **Иван Петрович Дятлов**, рассказали:

«Действительно, весна преподнесла свои сюрпризы — она затяжная и холодная. Но мы начали сезон и вышли на работу раньше, чем обычно: если в прошлые годы бригада выходила после зимы к 1 апреля, то нынче — к 20 марта. Беспокоимся, как перезимовали озимые культуры. В прошлом году на поля вывели технику 25 апреля, а как сложится эта весна, пока не знаем.

В этом году КХ «Зодиак» приобрело два новых комбайна «Клас», они уже оплачены, и как только позволит дорожная обстановка, их пригонят на базу. Причем половину стоимости оплатили за счет собственных средств, а часть — за счет инвестиционных кредитов.

К весенне-полевым работам хозяйство готово полностью: для посевных работ в прошлом году приобрели новый трактор и сеялку, сделали необходимый запас горюче-смазочных материалов. Семена подготовлены и проверены, технический осмотр техника прошла без замечаний.

В хозяйстве выращивают озимые рожь и пшеницу, этой весной в планах — посеять овес на площади не менее 600 гектаров, а на остальных площадях — гречиху.

Настрой у работников хозяйства боевой.

НА СНИМКЕ: механизаторы КХ «Зодиак» **Владимир Михайлович Коровин** (слева) и **Иван Викторович Дятлов** заняты подготовкой техники.

Текст и фото Виктора РЯБОВА.

Актуально

Ох уж эта дамба!

В прошлое воскресенье в Ельцовке спасали дамбу, по которой проходит дорога в село и дальше — на Талдинку.

РЕКА ПОДМЫЛА БЕРЕГ под дамбой, и его укрепляли подручными материалами. К этой работе подключились местные жители, крестьянское хозяйство **В.И. Фельдбуша** и дорожники. Вечером 19 апреля «Алтайавтодор», в чьем ведении находится автодорога К-24 Ельцовка — Талдинка, перекрыл движение в связи с подмывом водопропускной трубы и провалом в земляном полотне над ней. Были установлены дорожные знаки, запрещающие движение по дамбе, а место провала оградил.

Эта проблема не нова.

Жительница села, Галина Петровна, рассказывает:

«Сколько времени существует эта дамба, столько она нас мучает. Еще в 2011 году к нам приезжал губернатор края и пообещал, что если жители и местные фермеры сделают упор на развитие животноводства, то злосчастную дамбу капитально отремонтируют, но воз и ныне там... Сейчас дамбу снова подмыло, и дорожной организации нужно устранить угрозу обрушения. Если что случится, к нам не проехать. Есть дорога по полям, через Новоеловку, но путь займет много времени, да и по весенней грязи проехать проблематично.

Утром 20 апреля в Ельцовку прибыли дорожные рабочие во главе с руководителем филиала «Троицкий» Северо-Восточного ДСУ **А.В. Долговым**, подъехал глава Хайрюзовской администрации **Н.В. Камчатный**. Подошла дорожная техника — экскаватор и грейдер, а на спуске с горы стояли наготове КамАЗы со щебнем.

Изучив состояние водопропускной трубы и дорожного полотна, дорожники приступили к работе. Раскопали трубу, уложили мешки с песком, затем засыпали гравием и разровняли грейдером.

«Видимо, срок службы дамбы подошел к концу, — говорит **Н.В. Камчатный**. — Мы действительно не первый год сталкиваемся с этой проблемой, каждой весной появляются опасения, что дамба может не уцелеть. Несколько лет назад эту дорогу передали на обслуживание в «Алтайавтодор». Конечно, то, что дорожники сегодня сделают, — это только временная мера, проблему надо решать кардинально. Когда приезжал представитель «Алтайавтодора», он сказал, что нужно делать капитальный ремонт этого участка автодороги. Надеюсь, что эти работы включат в план на текущий год.

21 апреля движение по автодороге Ельцовка — Талдинка было возобновлено, о чем сообщил официальный сайт «Алтайавтодора».

Виктор РЯБОВ.



25 апреля ТМДК 12.00

В рамках марафона Дней культуры муниципальных образований Алтайского края «Соседи»

КОНЦЕРТНАЯ ПРОГРАММА
творческих коллективов Советского района

«ЖИЗНЬ — ЭТО ПРАЗДНИК!»

Вход свободный.

НЕ ЗАБЫВАЙТЕ О СОБЛЮДЕНИИ
САНИТАРНЫХ НОРМ.

В УЧРЕЖДЕНИИ ДЕЙСТВУЕТ
МАСОЧНЫЙ РЕЖИМ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 апреля 2021 года в 13.00 в актовом зале администрации района состоится очередная XXVIII сессия Троицкого районного Совета депутатов седьмого созыва.

На сессию выносятся следующий вопрос:

1. Об избрании главы Троицкого района Алтайского края.

Организационный отдел администрации района.

Ваш вопрос — наш ответ

Плавсредства — под запретом

«Я большой любитель рыбалки. Реки уже вскрылись, скоро сойдет лед с озер, и начнется рыболовный сезон. Но я, как многие, не терплю браконьерства и всегда стремлюсь к тому, чтобы соблюдать правила любительской рыбалки. Каковы сроки запрета в этом году и на какие снасти можно ловить рыбу?»

Владимир Николаевич, с. Троицкое.

Отвечает **врио начальника Алтайского отдела государственного контроля, надзора и охраны водных биоресурсов и среды их обитания Верхне-**

обского территориального управления федерального агентства по рыболовству С.А. Никитин:

«На реках в этом году действует ограничение рыбной ловли с 20 апреля по 20 мая, а на озерах — с 25 апреля по 25 мая. В этот период запрещается любительская рыбалка с использованием плавсредств. Можно ловить рыбу с берегов с применением крючковых снастей, но не более десяти крючков на рыболова.

Утвержденная норма вылова — 10 килограммов в сутки на каждого рыболова.

Сфера ЖКХ

Рассчитываем на помощь потребителей услуг

За последние несколько лет МУП ЖКУ Троицкого района переданы для эксплуатации и обслуживания водопроводные сети 18 сел района. При этом штат и материальная база водопроводного участка практически не изменились.

Села расположены в радиусе 70 км, но это не главная проблема. Куда серьезнее то, что собираемость платы за услуги не превышает 20%.

МУП ЖКУ Троицкого района работает над улучшением водоснабжения населения. Одним из условий этого является наведение порядка во взаимоотношениях с жителями: заключение договоров водоснабжения, контроль за состоянием приборов учета и водопроводных сетей абонентов, улучшение финансовой дисциплины. Понятно, что без участия населения нам с этими задачами не справиться. И мы рассчитываем на вашу помощь, уважаемые жители сел, потребители услуг! Для заключения договоров водоснабжения, проверки узлов учета и состояния водопроводных сетей, выявления должников и т.д. будут создаваться выездные бригады, о работе которых население будет предварительно уведомляться.

В п.11 постановления Правительства РФ от 29.07.2013 г. №644 разъясняется порядок обеспечения абонентом доступа представителей организации водопроводного хозяйства к водопроводным сетям и приборам учета холодной воды. Абонент обязан обеспечить доступ представителям организации водопроводного хозяйства к приборам учета и иным устройствам для проверки исправности приборов, сохранности контрольных пломб и снятия показаний и контроля за снятыми абонентом показаниями; для опломбирования приборов учета холодной воды; для проверки водопроводных сетей, иных устройств и сооружений, присоединенных к централизованной системе холодного водоснабжения. Абонент обеспечивает беспрепятственный доступ после предварительного оповещения о дате и времени посещения. Уполномоченные представители организации водопроводного хозяйства допускаются к водопроводным сетям абонента при наличии служебного удостоверения (доверенности). В случае если доступ предоставляется для проверки, по итогам составляется двусторонний акт, в котором фиксируются результаты проверки. Один экземпляр акта направляется абоненту. При воспрепятствовании абонентом в доступе составляется акт.

Напоминаем абонентам, что согласно ФЗ от 07.12.2011 г. №416-ФЗ «О водоснабжении и водоотведении» водоснабжающая организация имеет право ограничить водоснабжение абонентам в случаях самовольного подключения лицом к централизованным объектам холодного водоснабжения (отсутствие договоров водоснабжения), аварийного состояния водопроводных сетей, наличия у абонентов задолженности по оплате за два расчетных периода и более, воспрепятствования в допуске представителей организации, осуществляющей холодное водоснабжение, к узлам учета абонента.

Администрация МУП ЖКУ
Троицкого района.

Социальная сфера
Алтайского края

Нацпроект в действии

В Алтайском крае 17906 семей, в которых появился первенец, получают соответствующую ежемесячную выплату. За три месяца текущего года на эти цели направлено 535,42 миллиона рублей, что составляет 21,8% от запланированного на год объема средств федерального бюджета.

Ежемесячная выплата предоставляется в рамках регионального проекта «Финансовая поддержка семей при рождении детей» национального проекта «Демография». Семьи, в которых размер среднедушевого дохода не превышает двукратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, получают поддержку в виде прожиточного минимума на ребенка. В этом году сумма составляет 10611 рублей.

В числе получателей выплаты – семья Чичулиных из Тюменцевского района. Сразу после рождения первого ребенка, в декабре 2020 года, супруги обратились в Многофункциональный центр «Мои документы» в селе Тюменцево. «Нам очень быстро помогли оформить выплату на первенца. И нашей семье такая финансовая поддержка со стороны государства очень помогает», – рассказала Вера Чичулина. Кроме того, по словам молодой мамы, она оформила ежемесячное пособие на ребенка, справку малоимущей семьи для бесплатного обеспечения малыша специальными молочными продуктами в первые два года.

Инфраструктура
Алтайского края

Более 372 миллионов – на водоснабжение

Соответствующее распоряжение о распределении субсидий из краевого бюджета в размере 372,4 миллиона рублей между муниципальными образованияами подписал губернатор края Виктор Томенко.

В перечень вошло 134 объекта, расположенных в 59 районах края и городах Змеиногорске и Новоалтайске.

В части муниципальных образований мероприятия по капитальному ремонту и реконструкции систем водоснабжения будут проведены сразу в нескольких населенных пунктах. Например, в Алейском районе работы выполнят в селах Дружба, Савинка и поселке Борова, в Заринском – в селах Гоношиха, Комарское, Новокопылово, в Петропавловском – в селах Новобинка, Камышенка, Паутово, в Троицком районе – в селах Петровка, Зеленая Поляна, Заводское и поселке Беловском.

Наиболее масштабные работы в сфере водоснабжения – это модернизация скважин. Так, в селе Михайловка Бурлинского района пробурят новую скважину глубиной не менее 700 метров, в селе Песчаном Топчихинского района – глубиной почти 500 метров. В селе Тюменцево Тюменцевского района, помимо бурения новой скважины, будет установлена водонапорная башня.

Справка: в 2021 году в Алтайском крае будут реализованы мероприятия на 154 объектах водоснабжения и водоотведения на сумму более миллиарда рублей из федерального, краевого и местных бюджетов.

Сельское хозяйство
Алтайского края

3,5 млрд. рублей – в техперевооружение сельского хозяйства

По уточненным данным районных органов управления АПК, за первые три месяца этого года сельхозтоваропроизводители Алтайского края направили 3,5 млрд. рублей на приобретение современной сельскохозяйственной техники. Это почти в два раза больше, чем за первый квартал 2020 года.

В 2021 году хозяйствами Алтайского края приобретено 146 тракторов, 52 зерноуборочных и четыре кормоуборочных комбайна, а также другие виды техники. В общей сложности куплено 603 единицы.

В разрезе районов лидерами по инвестициям в техперевооружение сельского хозяйства за первый квартал стали Зональный, Шипуновский, Михайловский, Локтевский, Смоленский, Целинный, Ребрихинский, Новичихинский, Усть-Калманский и Родинский районы.

Подготовлено управлением печати и массовых коммуникаций Алтайского края по материалам сайта altairregion22.ru.



Возвращаясь к напечатанному

Что ждет Беловскую школу?

20 апреля в Беловской средней школе прошло общешкольное родительское собрание с участием представителей администрации района, отдела по образованию комитета по социальной политике. Обсуждался один животрепещущий вопрос: как будут учиться школьники в здании, часть которого признана аварийной?

Все меньше безопасной площади

Напомним, в марте на крыше школы произошло частичное обрушение парапета, в связи с чем заволновались родители учащихся и пожаловались в СМИ на аварийное состояние части здания, выразив тревогу из-за угрозы безопасности детей и работников школы. Зданию, где давно протекает крыша, конечно, нужен ремонт. И не частичный, похожий на латание дыр, а капитальный. Эта тема на слуху уже не первый год, тем более что часть помещений в 2019 году была признана аварийной и не используется в образовательном процессе, в том числе актовый, спортивный, обеденный залы и несколько кабинетов. По заверениям администрации школы, доступ в аварийную часть был опечатан и оснащен информационными табличками. В августе 2019 года при подготовке к новому учебному году за счет средств районного бюджета был демонтирован тамбур, проводился ремонт входного узла и частичный ремонт мягкой кровли в местах протекания.

23 марта этого года часть парапета обрушилась. Что было дальше? В администрации района нам пояснили, что в апреле представители АО «Алтайкоммунпроект» провели осмотр здания и выдали акт обследования с рекомендациями для дальнейшей безопасной его эксплуатации. Согласно акту, помимо ранее не эксплуатируемых помещений, необходимо ограничить доступ в помещения, которые примыкают к торцевым стенам здания. Сейчас решается вопрос об оборудовании уличных туалетов, так как теплые туалеты внутри школы также примыкают к торцевой стене, куда доступ должен быть ограничен. Уличные туалеты будут установлены ориентировочно к 1 мая текущего года.

15 апреля здание школы было осмотрено представителями администрации района и Министерства образования и науки края, даны рекомендации по организации образовательного процесса и дальнейшей эксплуатации здания.

Еще в 2018 году было принято постановление Правительства Алтайского края, которым определен перечень 85 особо значимых социальных объектов, которые нужно ввести в эксплуатацию к 85-летию края (будет отмечаться в 2022 году). В этот перечень вошла и Беловская школа. Мы уже сообщали, что в следующем году планируется капитально отремонтировать здание школы, а также заменить мягкую кровлю на шатровую. Администрация района подготовила два задания на проектирование – на капитальный ремонт школы и устройство чердачной крыши. Задания согласованы в Минобрнауки и утверждены в Минстрое. В соответствии

Разрушение здания школы началось несколько лет назад...



с ними подготовлены сметы на проектные работы. Стоимость проектных работ: на капитальный ремонт – 2696,10 тыс. рублей, на устройство чердачной крыши – 489,02 тыс. рублей. Администрация района подала заявку в Центр госзакупок Алтайского края на проведение аукциона по определению подрядной организации по разработке проектно-сметной документации. Аукцион был назначен на 22 апреля.

В администрации района пояснили также, что оставшаяся часть парапета демонтирована, парапет по другим частям крыши укреплен, доступ снаружи здания ограничен (установлено ограждение с информационными табличками). Летом планируется проведение работ по ремонту мягкой кровли за счет средств районного бюджета.

Где разместить учеников?

Как организовать учебу детей в школе, коли до капитального ремонта еще далеко?

«Если брать во внимание те предписания, которые нам выданы после очередного заключения, то полноценный учебный процесс в школе вести не получается, – сказал на родительском собрании **и.о. главы района В.В. Журавлев.** – Поэтому, чтобы закончить текущий учебный год, предлагаем начальную школу, 73 ученика, перевести в детский сад. Мы осмотрели помещения детского сада, площади позволяют разместить там классы, мощностей пищеблока детского сада хватит, чтобы обеспечить горячим питанием как дошкольников, так и учеников с первого по четвертый класс.

Начальник отдела по образованию А.В. Пестова дополнительно пояснила:

«В детском саду для начальной школы предоставляют два помещения, поэтому учиться школьникам придется в две смены, некоторые предметы, такие, как технология, ИЗО, перевести в дистанционный формат.

Каковы же сроки подготовки проектной документации и проведения ремонта?

«Без разработанной проектно-сметной документации, прошедшей все экспертизы, никакого ремонта в школе не будет, – продолжил В.В. Журавлев. – На аукцион по разработке документации подали заявки около 20 организаций. Подрядчику необходимо до конца этого года представить необходимые сметы на ремонт крыши и зда-

ния, чтобы мы успели подать заявку на ремонт на 2022 год. И вновь необходимо будет проводить аукцион, для того чтобы определиться подрядчик на ремонтные работы. На все это нужно время. И непосредственно ремонт с учетом возведения новой крыши займет много месяцев. Думаю, что за лето будущего года строителям не успеть. Поэтому мы предлагаем на время ремонтных работ школьников с 5 по 11 класс перевести в здание врачебной амбулатории. Летом мы планируем начать там ремонт пустующих помещений, для того чтобы превратить их в полноценные учебные классы. Заканчивая нынешний учебный год школьники с 5 по 11 класс будут в школе, в тех помещениях, которые специалисты посчитали безопасными. Так как санузлы будут закрыты, школьникам и учителям придется последний учебный месяц использовать уличный туалет, который скоро установят.

Пищеблок тоже находится в аварийной части здания, и на собрании обсуждали, организовывать ли буфетное питание, либо, если дети не будут питаться, часть предметов переводить на дистант. Родители решили, что буфетное питание их детям ни к чему, значит, уроки будут сокращенными, а некоторые предметы будут вестись дистанционно.

Конечно, беловцев возмущает тот факт, что разрушение здания школы началось несколько лет назад, но перед каждым учебным годом контролирующие органы осматривали его и подписывали документы о том, что здесь можно продолжать учебный процесс. Виктор Владимирович пояснил, что действительно проблема возникла несколько лет назад, протекающая во многих местах крыша способствовала разрушению стен. Крышу ежегодно латали на средства районного бюджета, но ситуация все равно усугублялась.

Итак, в ближайшие дни 1-4 классы перейдут в здание детского сада, 5-11 продолжат обучение в части здания школы, которая не является аварийной. Следующий учебный год средние и старшие классы начнут, по всей видимости, в здании амбулатории.

Депутат районного Совета А.Э. Аветян попытался успокоить родителей на собрании, сказав, что неудобства для детей и учителей – это временное явление. Увы, приходится подстраиваться под обстоятельства.

Подготовила Наталья ЗАБОЛОТИНА. Фото автора.



Местное самоуправление

Деловой разговор по инициативе предпринимателей

Руководители сельскохозяйственных предприятий и члены КИПРФ уже публично выразили свое коллективное мнение в поддержку одного из кандидатов на должность главы района. Эта тема волнует и предпринимателей, ведь от того, какую политику будет проводить новоиспеченный глава района, зависит и работа малого и среднего бизнеса.

Председатель районной Ассоциации предпринимателей А.Х. Мгдесян, выступая ранее в газете, высказался о том, что руководитель высокого ранга должен заботиться о своей репутации. А репутация складывается из честности, порядочности, грамотности, умения держать данное слово. О том, что глава района должен обладать высокими деловыми и моральными качествами, вновь шла речь на собрании предпринимателей 16 апреля.

Предприниматели – их было около 20

человек – встретились с кандидатами на должность главы района. В зале присутствовали также некоторые депутаты районного Совета и главы сельских администраций. Все кандидаты выступили перед собравшимися, рассказали, с чего они начнут свою работу в случае избрания, какие приоритеты определят, как будут выстраивать отношения с предпринимателями и руководителями сельхозпредприятий, каковы будут кадровые перемещения. В целом их «программы» соответствовали тем, что они уже озвучили в газете. Вопросы на собрании поднимались разные, например, о развитии туризма, вывозе мусора, объединении школ, пополнении районного бюджета, отношениях с краевыми властями и т.д.

На собрании проходил опрос предпринимателей, им предложили определиться, кого бы они хотели видеть во главе района. А.Х. Мгдесян озвучил итоги «голосования»

– предпочтение было отдано кандидатуре **И.В. Краснова.**

Кроме основного вопроса, представители бизнеса обсудили и другие. **Директор Центра занятости населения Д.С. Жинкин** рассказал о господдержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при трудоустройстве безработных граждан. Для сведения и применения в работе были разъяснены правила предоставления субсидий Фондом социального страхования РФ в 2021 году в целях их стимулирования к трудоустройству безработных граждан.

Затем обсуждались вопросы мусорной реформы, экологии, предстоящей акции «Сад памяти» и некоторые другие.

Решение собрания предпринимателей передано в районный Совет депутатов с требованием прислушаться к мнению представителей бизнеса.

Виктор РЯБОВ.

Все, что нужно знать о вакцинации

Алтайский край активно включился в кампанию по вакцинации населения против коронавирусной инфекции.

Для того чтобы остановить распространение заболевания, нужно в каждой территории — районе, городе, селе — сформировать достаточную иммунную прослойку — это 60% жителей. А всего в крае должно привиться чуть более миллиона человек. И эту работу необходимо закончить до 1 августа, чтобы успел сформироваться стойкий иммунитет до очередного, теперь уже осеннего, всплеска заболеваемости ОРВИ. Вакцина в край поступает еженедельно, ее оперативно распределяют между всеми поликлиниками в зависимости от прикрепленного населения и количества записавшихся на прививку людей. Всего в кампании по иммунизации против COVID-19 участвует 85 медицинских организаций, в т.ч. две федеральные клиники — поликлиника МСЧ УВД и ФГБУЗ МСЧ №128 ФМБА России (г. Яровое) и одна негосударственная медицинская организация — ЧУЗ «Клиническая больница РЖД-Медицина» (г. Барнаул). То есть привиться сегодня можно в любом городе или районе края. Там, где есть мобильные фельдшерско-акушерские пункты, организованы выезды в отдаленные населенные пункты, чтобы жители сел могли привиться, не выезжая в районную больницу.

Иммунизацию против COVID-19 проводят в основном вакциной «Гам-КОВИД-Вак» гражданам, не имеющим медицинских противопоказаний, с их добровольного согласия. В приоритетном порядке вакцинации подлежат лица из группы риска: старше 60 лет, работники социальной сферы и другие, работающие с большим количеством людей, люди с хроническими заболеваниями. В Алтайском крае охотно приходят на прививку от коронавируса граждане старшего возраста: свыше половины вакцинированных — люди старше 60 лет, в том числе старше 90 лет — 119 человек.

«Гам-КОВИД-Вак», или «Спутник V», — первая зарегистрированная вакцина против коронавируса в мире, разработанная НИЦ эпидемиологии и микробиологии имени Н.Ф. Гамалеи, подведомственного Минздраву России. В самом начале эпидемии Минздрав проанализировал все варианты для разработки вакцин и остановил выбор на институте Гамалеи, поскольку



структура коронавируса похожа на эболу и МЭРС, вакцину от которых на то время разрабатывал указанный научно-исследовательский центр. Оказалось, что расчет был сделан верно, и вакцина «Спутник V» оказалась самой эффективной в мире.

Практический опыт иммунизации в крае показывает, что осложнений «Гам-КОВИД-Вак» не дает, у небольшого процента людей бывает реакция на прививку в виде повышения температуры или покраснения в месте укола, что проходит на первый-третий день. Лабораторные исследования, проведенные в наших медицинских организациях, показывают эффективность вакцины «Гам-КОВИД-Вак» — у привившихся формируется стойкий иммунитет.

На сегодня нет никаких данных, свидетельствующих о негативном влиянии вакцин от COVID-19 на репродуктивную функцию мужчин и женщин. Перенесенная инфекция, вызванная новым коронавирусом, увеличивает риск различных осложнений беременности и материнскую смертность. Поэтому Российское общество акушеров-гинекологов рекомендует проводить вакцинацию от COVID-19 гражданам, планирующим рождение детей.

Записаться на прививку можно, позвонив в поликлинику ЦРБ (т.22-5-97), либо через сайт госуслуг.

Обращаем ваше внимание, что звонить в регистратуру для записи на вакцинацию нужно в послеобеденное время.

Допуск к вакцинации дает терапевт, который проводит ос-

мотр непосредственно перед прививкой. Проведение лабораторных исследований на наличие иммуноглобулинов классов G и M к вирусу SARS-CoV-2 не является обязательным.

После прививки возможны индивидуальные реакции организма. Допускается повышение температуры в первые три дня после введения вакцины. При сохранении высокой температуры и плохого самочувствия необходимо обращаться в медицинскую организацию по месту жительства.

Самоизоляция после прививки не требуется. Вакцина не содержит патогенный для человека вирус, вызывающий COVID-19, поэтому заболеть и заразить окружающих после прививки невозможно.

Вакцина вводится двукратно, с интервалом в три недели. Иммунитет формируется через 21 день после второй прививки.

Александр Гинцбург, директор НИЦЭМ им. Н.Ф. Гамалеи, рассказал о формировании иммунитета после вакцинации «Спутником V»: «В ходе поствакцинального наблюдения мы отмечаем редкие случаи заболевания коронавирусной инфекцией у граждан, прошедших вакцинацию только первым компонентом вакцины, и единичные случаи — у прошедших вакцинацию двумя компонентами, у которых после второй инъекции не завершён 21-дневный период выработки иммунитета.

В этой связи обращаюсь ко всем, кто хотел бы надёжно защититься от COVID-19. Вакцина «Спутник V» двухкомпонентная: через 21 день после первой инъекции пациенту вводится вторая. Человек

считается вакцинированным и, соответственно, защищённым от коронавируса только через три недели после введения второго компонента — в это время формируется иммунитет к инфекции. Наши наблюдения показывают, что у молодых иммунитет, как правило, формируется быстрее, у людей старшей возрастной группы, особенно старше 60 лет, это может занимать больше времени.

Хотел бы обратить внимание всех граждан, прошедших вакцинацию, на необходимость продолжать соблюдать индивидуальные защитные меры — носить маски, мыть руки, соблюдать социальную дистанцию, ограничить посещение общественных мест и пользование общественным транспортом — в период между введением первого и второго компонентов вакцины, а также в течение еще трех недель после второй прививки. Это позволит организму сформировать надёжную защиту от возбудителя, которая составляет почти 92%! И это особенно важно для лиц старше 60 лет — у них риск тяжелого течения заболевания и осложнений, как мы видим на практике, особенно высок. И именно для них надёжная иммунная защита от COVID-19 с помощью вакцинации наиболее важна».

Сертификат о прохождении вакцинации можно получить на сайте госуслуг **при наличии подтвержденной учетной записи.** Сертификат отобразится на сайте в виде штрих-кода после введения второго компонента вакцины. Также можно взять с собой на прививку бумажный сертификат, который продают в аптеках либо в отделах канцелярских товаров, и медицинский работник сделает отметку о том, что вы прошли вакцинацию.

Противопоказания к вакцинации:

- гиперчувствительность к какому-либо компоненту вакцины или к вакцине, содержащей аналогичные компоненты;
- тяжелые аллергические реакции в анамнезе;
- острые инфекционные и неинфекционные заболевания;
- обострение хронических заболеваний (вакцинацию проводят не ранее чем через 2-4 недели после выздоровления или ремиссии);
- беременность и период грудного вскармливания;
- возраст до 18 лет.

Стоит отметить, что прививки — дело добровольное. И отстранить от работы либо наказать за то, что сотрудник не привился, работодатель не имеет права.

Разъясняет Роспотребнадзор

В настоящее время юридических оснований для отстранения от работы в связи с отказом от вакцинации против новой коронавирусной инфекции не имеется.

Вакцинация против новой коронавирусной инфекции включена только в календарь профилактических прививок по эпидемическим показаниям (утвержден приказом Минздрава России от 21.03.2014 г. №125н «Об утверждении национального календаря профилактических прививок и календаря профилактических прививок по эпидемическим показаниям»).

При угрозе возникновения и распространения инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, главные государственные санитарные врачи субъектов Российской Федерации и их заместители наделены полномочиями выносить мотивированные постановления о проведении профилактических прививок гражданам или отдельным группам граждан по эпидемическим показаниям (ст. 51 ФЗ от 30.03.1999 г. №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»).

И только при наличии таких постановлений отказ от вакцинации по эпидемическим показаниям может повлечь отстранение от работы. В настоящее время таких постановлений не принималось. Вакцинация в Российской Федерации в настоящее время является добровольной для всех категорий граждан.

Подготовлено управлением печати и массовых коммуникаций Алтайского края совместно с Министерством здравоохранения Алтайского края, редакцией газеты «На земле троицкой».
Фото из открытых источников.

КОММЕНТАРИЙ

Виктор ЖУРАВЛЕВ, исполняющий обязанности главы района:

Эпидемия коронавируса продолжается больше года, и за это время жители района убедились в том, что она, к сожалению, несет реальную угрозу жизни и здоровью людей. В Алтайском крае сохраняется масочный режим, хотя, по данным краевого оперштаба, во второй половине апреля количество заболевших постепенно снижается. По данным на 21 апреля, в нашем районе за период пандемии заболел 281 человек. Борьба с коронавирусом по-прежнему остается одной из главных направлений работы центральной районной больницы, и, надо отдать должное врачам и специалистам ЦРБ, они и сейчас остаются на переднем крае борьбы с инфекциями — и COVID-19, и внебольничной пневмонией, по симптомам сходной с коронавирусом.

По данным ЦРБ на 21 апреля, в нашем районе полностью привито от коронавирусной инфекции 845 человек, еще 805 получили первый компонент вакцины, и эта работа продолжается. Вакцина поступает постоянно, главное — чтобы наши граждане понимали необходимость вакцинации, тем более те, кто по роду работы постоянно контактирует с людьми. Прививочная кампания началась в районе одновременно с другими территориями края, с начала февраля в поликлинике ЦРБ принимают всех желающих привиться от коронавируса. Конечно, люди дол-

жны быть внимательны к срокам вакцинации, ведь для того чтобы получить защиту от инфекции, нужно дважды посетить больницу.

Сегодня много говорится о формировании коллективного иммунитета, и у врачей есть все основания заявлять о том, какое именно количество человек должно быть привито, например, в Алтайском крае. У нас нет оснований не доверять врачам, мы заинтересованы в том, чтобы сохранить свое здоровье и избежать тяжелых последствий заболевания. У привитых людей коронавирусная инфекция протекает в легкой или бессимптомной форме. Такой однозначный вывод сделали врачи, и нам не стоит этим пренебрегать. Здоровье важнее и дороже всего.



Инфраструктура Алтайского края

1500 многоквартирных домов отремонтировано за семь лет

В марте исполнилось семь лет со дня основания регионального Фонда капитального ремонта МКД. За это время регоператором отремонтирован каждый пятый многоквартирный дом — всего более 1,5 тысячи домов. Совокупная стоимость работ превысила 5,2 млрд. рублей. Это средства собственников, формирующих фонд капремонта на общем счете регоператора.

«Фонд стабильно выполняет все стоящие перед ним задачи: ежегодные планы исполняются своевременно и полностью, что было отмечено Минстроем России, Фондом содействия реформированию ЖКХ, специалистами Национального центра общественного контроля в сфере жилищно-коммунального хозяйства, экспертами ОНФ. В том числе в 2020 году, несмотря на пандемию, эффективная реализация плана капремонта в Алтайском крае была названа успешной среди субъектов Сибирского федерального округа», — отмечает заместитель генерального директора Лилия Наволокина.

Так, в прошлом году было отремонтировано 254 МКД, как и предусматривалось краткосрочным планом. Более того, удалось начать реализацию плана текущего года раньше установленного срока. Сегодня проведены аукционные процедуры, ведется разработка проектно-сметной документации, заключены договоры с подрядными организациями.

Реализация плана 2021 года не стала исключением, и благодаря качественно проделанной предварительной работе специалистов Фонда сегодня в 24 многоквартирных домах капремонт уже завершен, на 45 объектах работы продолжаются.

Адрес: г. Барнаул, пр. Строителей, 34.
Сайт: www.fkr22.ru.
Телефоны: 8-800-200-33-99 — «горячая линия», 8(3852) 62-31-51.

У НАС В РАЙОНЕ

В 2020 году по плану капремонта в селе Троицком был отремонтирован фасад дома №8 в Микрорайоне (на снимке).

Здесь в июне-июле были выполнены следующие виды работ: обшит металлопрофилем цоколь, залита отмостка, установлены пластиковые окна в подъездах, а над подъездами сделаны козырьки. Кроме того, были заменены входные двери, установлены двери с кодовыми замками, перед входными узлами залиты площадки. Работы на сумму около 1 миллиона 400 тысяч рублей (финансирование осуществлялось из Фонда капремонта) выполнило ООО «Инженерные системы». Жильцы дома были довольны хорошим качеством работ.

В 2018 году в план капремонта вошли три дома в Микрорайоне. В доме №3 были отремонтированы внутридомовые коммуникации — электроснабжение, водоснабжение, водоотведение. В доме №4 выполнялись работы по ремонту водоотведения, в доме №1 — ремонт фундамента. В 2017 году в план ремонта также входили многоквартирные дома Микрорайона: в доме №4 ремонтировали электроснабжение; в доме №6, кроме электроснабжения, отремонтировали водо-



отведение и коммуникации холодного водоснабжения.

Что ожидается в текущем году в плане капремонта многоквартирных домов? По информации инженера отдела ЖКХ и транспорта администрации района Кристины Сивцовой, в 2021 году в план ремонта МКД на средства регионального Фонда вошли два дома в райцентре:

— В доме по улице Льва Толстого, 23, будет выполнено переустройство неветилируемой крыши на вентилируемую с устройством выходов на кровлю, а в доме №5 в Микрорайоне — ремонт систем водоотведения. Стоимость капремонта в этих домах составит около 1700 тысяч рублей и 330 тысяч соответственно.

Отдел жилищно-коммунального хозяйства при планировании капремонта берет на себя определенные функции.

— Совместно с региональным Фондом кап-

ремонта мы формируем планы — краткосрочные и перспективные, — поясняет Кристина Сивцова. — В течение года их актуализируем, если необходимо, вносим коррективы, исходя из ситуации. Для того чтобы оценить состояние того или иного дома, выезжаем на место, работаем с жильцами, совместно со специалистом отдела по архитектуре составляем акты обследования. Чтобы дом вошел в программу капремонта, жильцы должны проявить инициативу, провести собрание, составить протокол общего собрания собственников помещений в многоквартирном доме. С этого и начинается работа по каждому конкретному дому. В прошлом году вместе с жильцами дома №23а по улице Промышленной мы активно обсуждали, какой ремонт необходим, а также виды работ. Было принято решение о капитальном ремонте фасада. Этот дом, как и дом по улице 60 лет Октября, 41, где будет утеплен фасад, вошли в краткосрочную программу, ремонтные работы будут выполнены в следующем году.

Критерии очередности проведения капремонта: год ввода в эксплуатацию многоквартирного дома, дата последнего проведения ремонта, сроки службы конструктивных элементов и инженерных систем, полнота поступления взносов на капремонт собственников помещений и некоторые другие.

Если у жильцов многоквартирных домов есть вопросы относительно капремонта, мы готовы на них ответить. Телефон отдела — 22-0-69.

Подготовлено управлением печати и массовых коммуникаций Алтайского края совместно с Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Алтайского края, редакцией газеты «На земле троицкой».



Творчество

Путь к звездам

В марте районная библиотека и литературное объединение «Вдохновение» объявили литературный конкурс, посвященный 60-летию юбилею первого полета человека в космос, который получил название «PRO-космос».

Положение о конкурсе было опубликовано на сайте библиотеки и в группах «Троицкие библиотеки & компания» и «Троицкая модельная библиотека» в социальных сетях. Работы в прозе, а также поэтические произведения мы предлагали присылать на электронный адрес библиотеки.

Ребята внимательно подошли к номинациям конкурса, продемонстрировав свои знания о космонавтах и изобретателях, а еще — хорошее воображение и умение погрузиться в контекст космической темы.

Благодарим авторов за участие, подготовку работ, объединенных одной темой, но разных и по ее раскрытию, и по жанрам. Эссе, небольшие очерки, рассказы, стихи... Отраднее, что ребята сочиняют, рассуждают, делают выводы, гордятся достижениями своей страны.

Мы благодарим всех участников, в частности, школьников и читателей библиотек: Матвея и Полину Болдиных, Полину Медведеву, Татьяну Николенко из п. Беловского, Григория Ермакова, Викторю Чернову, Ксению Ярчинскую из с. Горного, Антона Шулепова, Викторю Сазонову, Инну Иванову из п. Гордеевского.

Все участники конкурса получают дипломы во время акции «Библионочь-2021» в библиотеках, которые в этом году проводят ее под общим названием «Книга — путь к звездам!».

Н. МАЛЫХИНА,
зам. директора ТМКЦ по библиотечной работе.
Л. ФЕЛЬДБУШ,
руководитель литературного объединения «Вдохновение».

Открыватель новой эры

В этом году исполняется 60 лет со дня первого полета человека в космос. Еще в начальных классах мы узнали, что первым человеком, открывшим космос, был Юрий Алексеевич Гагарин. 12 апреля 1961 года весь мир, затаив дыхание, следил за тем, как Ю.А. Гагарин на борту огромной ракеты стартовал с Земли в космическое пространство. По специальности он был летчиком-испытателем. Гагарин стал первым космонавтом — специально подготовленным для работы в космосе человеком. У космонавтов должны быть очень хорошее здоровье и отличная подготовка по технической части. В далеком от нас 1961 году было принято решение, что летит Гагарин, а не наш земляк Г.С. Титов, тоже отлично подготовленный к полету. Я думаю, что Гагарину помогла его известная на весь мир улыбка. Полет в космос — это был очень большой риск, так как никто не знал, чем все может закончиться, выдержит ли организм человека огромную перегрузку. К счастью, все прошло замечательно. Гагарин открыл новую эпоху в освоении космоса. Фото Гагарина облетело весь мир, и стало понятно, что Россия (тогда одна из 15 республик СССР) далеко впереди всех. Советский Союз обогнал США в космической гонке, которая началась в конце 50-х годов 20 века. И я горжусь, что живу в стране, давшей миру первого космонавта — Ю.А. Гагарина!

Полина МЕДВЕДЕВА.

Осколок метеорита

Даша, простая девчонка 14 лет, уныло шлепала по весенней слякоти. «Из школы наверняка уже позвонили и наябедничали маме

за «пару» по астрономии», — подумала она. И ей стало совсем тяжело — и оттого, что обещание «вытянуть на «4» не выполнила, и, главное, оттого, что она не могла ничего понять в астрономии. Для нее это было чем-то в прямом смысле заоблачным, закрытым и запечатанным семью печатями. Даша, поглощенная своими мыслями, даже не заметила, как небо заволокло тучами и начался дождь. Она побежала, чтобы окончательно не вымокнуть. В один миг (она сама не поняла, как это получилось) Даша плюхнулась в большую лужу на асфальте. Побарахтавшись, девочка села посередине, вытирая грязь с лица и пытаясь что-то понять. Сделать это у нее не получалось. Окружающий ее мир как-то поменялся. Все стало другим и размытым. «Главное — дождь перестал», — подумала Даша. Тут ее внимание привлекло непонятное существо, стоявшее неподалеку и смеявшееся над ней. Даша чуть не расплакалась от обиды. Мало того, что день не задался, так еще и чудик зелененький издевается.

— На себя посмотри, пугало огордое, — сказала Даша.

— Ну, на пугало-то сейчас ты больше похожа. А я Стич — хранитель с планеты Алиот. Руку давай, чудо-юдо, — произнес Стич с улыбкой, протянул Даше руку и помог ей выбраться из грязи.

— Стич, а ты кто? — спросила Даша. — На мультяшек не сильно похож. Они оружие такое не носят.

На непонятном существе были всякие штуковины, назначение которых Даша понять не могла. Она стояла и хлопала глазами, рассматривая Стича, внимательно слушая его рассказ.

— Вселенная очень большая, и это не только планета Земля, где ты живешь, но и другие планеты. Люди открыли и назвали лишь малую часть из них. Так, я — с планеты Алиот, которая находится в Большой спиральной галактике.

Там мой дом, мои друзья. Это другой, сияющий мир, и правит им уже три века Аспен справедливый.

— Президент ваш? — спросила Даша.

— Нет, скорее, король. Он-то и прислал меня на вашу планету с важным заданием — установить дружеский контакт. Совпало все: и портал, и ты, и эта лужа. Так что ты — избранная из землян, — ответил Стич и надел Даше на шею цепочку с кулончиком в виде сияющего камня — это был осколок древнего метеорита.

— Мы хотим дружить с землянами, — продолжал Стич, — а этот камень поможет вам в освоении космоса.

— Вот еще, нашел астронавта, — хмыкнула Даша и хотела снять кулон.

— Нельзя снимать. Он твой и тебе очень поможет, и землянам.

— Если поможет «пару» исправить, то беру, — сказала Даша и засмеялась. И на душе у нее стало легко.

— Вот и хорошо, мне пора возвращаться, портал скоро закроется.

Зеленый человечек вошел в седьмину лужи...

— Стой, а как же я? И что с этим делать? — закричала изо всех сил Даша уже почти исчезнувшему в водяной воронке Стичу.

— Все поймешь и сможешь. Не вешай нос, Дашка! — раздался голос Стича уже у нее в голове.

— Да, дела, — только и смогла сказать Даша и пошла домой.

Погода уже была солнечной, одежда — чистой, чему Даша очень удивилась.

— Видимо, камушек постарался, — улынулась девочка.

Очень скоро астрономия стала ее любимым предметом. На уроках ей помогал Стич: она слышала его голос и отвечала. А иногда он рассказывал удивительные вещи про космос, и все слушала, открыв рот. Даша хорошо окончила школу, стала ученым-астрономом. Она от-

крыла новую звезду и назвала ее в честь друга — Стич.

Ну, а кулончик теперь помогает уже ее сыну Артемке. Он мечтает стать космонавтом.

«Дружба с жителями Алиота продолжится», — уверена Даша.

Полина БОЛДИНА.

О космосе и о себе

Космос для меня до недавнего времени был чем-то далеким. В новостях я слышала, что в этом году исполняется 60 лет со дня первого полета человека в космос, состоявшегося 12 апреля 1961 года. Над этим я сильно не задумывалась, но поменяла свое мнение благодаря посещению музея космонавтики в Полковникове. Музей носит имя Германа Степановича Титова, нашего земляка.

В музее было очень интересно увидеть своими глазами космический скафандр, еду космонавтов в тубиках, посидеть за деревянной партией ученика Германа Титова, посмотреть в старом журнале его оценки (там только «4» и «5»). Нам рассказывали о его семье, детстве, учебе. Он всегда был очень ответственным и решительным. Благодаря этим качествам и попал в отряд космонавтов.

После посещения музея мне стала интересна тема космоса. Оказалось, что со времени Юрия Гагарина и Германа Титова условия жизни на космических кораблях изменились. Космонавты носят свободную одежду, едят любимую пищу и отдыхают, слушая музыку. Но они живут в невесомости, поэтому много времени проводят на тренажерах, тренируясь постоянно, как и на земле. Мне кажется, что все равно там очень тяжело, и попадают в отряд космонавтов только люди сильные и мужественные. Летчики-космонавты вносят огромный вклад в освоение космоса. И я горжусь тем, что наша страна среди стран, осваивающих космос, не на последнем месте.

Татьяна НИКОЛЕНКО.

Государственной службе занятости России – 30 лет

Большинство контактов – в электронном формате

В 1991 году был принят закон «О занятости населения в Российской Федерации», и именно этот день считается профессиональным праздником всех работников государственной службы занятости страны.

Дмитрий Жинкин, директор Центра занятости населения, рассказывает:

– 30 лет – это довольно большой отрезок времени, в течение которого наработан немалый опыт содействия в трудоустройстве граждан. Сотни людей нашли работу с помощью ЦЗН, а руководители получили специалистов, многие из которых прошли обучение по направлению службы занятости. Был создан и отработан механизм государственной поддержки тех, кто по тем или иным причинам потерял работу. В настоящее время в коллективе районного ЦЗН трудится семь человек, в том числе три инспектора по приему, осуществляющие регистрацию граждан и признание их безработными, специалист по взаимодействию с работодателями и два специалиста по активной политике занятости населения. Все специалисты подходят к оказанию государственных услуг населению и работодателям с полной ответственностью. В 2020 году ситуация с пандемией и ограничениями меры внесли коррективы в процесс работы Центра занятости. Приходилось работать по предварительной записи, а также посредством приема заявлений от граждан в электронном виде через общероссийский портал «Работа в России». Все это было обусловлено постановлением Правительства РФ о временных правилах регистрации граждан в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных. Обращение через портал «Работа в России» позволило гражданам получать услуги службы занятости удаленно: искать работу, встать на учет, получать информацию о начислении пособия через личный кабинет. Этот цифровой сервис позволил наладить эффективную работу в прошедшем году, когда стремительно возросла численность безработных. Цифровизация в службе занятости будет продолжена в этом и последующих годах, чтобы большинство контактов с людьми было пе-



Инна Владимировна Чекрыжова, Юлия Валентиновна Гехт, Наталья Валерьевна Дудникова, Надежда Александровна Копылова, Елена Владимировна Дрюпина, Евгения Георгиевна Вострикова (слева направо) и Дмитрий Сергеевич Жинкин.

реведено в электронный вид через портал «Работа в России» и было круглосуточным.

На начало 2021 года на учете состоял 441 человек, а на сегодняшний день – 319. С начала этого года по направлениям службы занятости трудоустроено 90 человек. К каждому ищущему работу наши сотрудники подходят индивидуально. В 2021 году продолжаем реализовывать мероприятия по активной политике занятости: это организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в свободное от учебы время, организация общественных работ, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, оказание услуг по социальной адаптации, профессиональной ориентации, содействие самозанятости и ряд других. И с работодателями налажен контакт – они обращаются к нам за помощью в подборе специалистов, да и мы, в свою очередь, осуществляем маркетинговые визиты к ним, чтобы еще раз рассказать об отдельных вопросах действующего законодательства в сфере занятости и той поддержке, которую оказывает государство при трудоустройстве безработных.

Наиболее востребованы в нашем районе медицинские работники, учителя, а также бухгалтеры, трактористы и механизаторы, водители отдельных категорий, повара и другие специалисты.

В день 30-летия службы занятости почетными грамотами управления по труду и занятости населения Алтайского края за многолетний и добросовестный труд, безупречную работу по защите от безработицы награждены наши специалисты Юлия Валентиновна Гехт и Надежда Александровна Копылова. Благодарностями управления отмечены Евгения Георгиевна Вострикова, Елена Владимировна Дрюпина и Ирина Сергеевна Желазева.

Хочу поздравить ветеранов службы занятости, коллег с профессиональным праздником, пожелать им здоровья, счастья, удачи. Наша задача – всегда уважительно и заинтересованно помогать обращающимся землякам и предлагать наши услуги проактивно, то есть не дожидаясь таких обращений.

Подготовил Виктор РЯБОВ.
Фото предоставлено Д. Жинкиным.

Есть мнение

Способен на большее

Сергей Александрович Малых, глава администрации Троицкого сельсовета, – в числе кандидатов, которые подали документы для участия в конкурсе на замещение вакантной должности главы района. Многие с удовлетворением восприняли тот факт, что он принял решение участвовать в конкурсе, и уверены, что это достойная кандидатура. В общем-то, его не нужно представлять особо, ведь по роду своей работы Сергей Александрович всегда среди людей, всю жизнь в районе, тем не менее хотелось бы подчеркнуть его деловые и человеческие качества и от имени многих жителей нашего села оказать ему моральную поддержку.

Он родился и вырос в Большой Речке, и хотя давно уже живет и работает в райцентре, не сомневаюсь, что проблемы сел, в том числе малых, ему хорошо известны. Нам, жителям села, приятно, что наш земляк добился определенного успеха благодаря заметным результатам работы. Много лет он работает на руководящих должностях, имеет богатый опыт и как производственник, управленец, и как муниципальный служащий. Нравится его позиция относительно того, что нужно быть твердым, настойчивым, уметь отстаивать свое мнение, но не ради принципа, а для успеха общего дела.

Многие жители района, руководители организаций с уважением относятся к Сергею Александровичу, видя, как ответственно он исполняет свои обязанности, умеет эффективно выстроить работу на том посту, который ему доверили депутаты Троицкого сельского Совета. Думаю, он способен на большее.

Люди видят, как преобразились центр села Троицкого, объекты, которые находятся на балансе Троицкого сельсовета. А ведь каждый отремонтированный объект – это результат усилий администрации села в целом и главы села, в частности. Опыт участия в государственных программах позволяет С.А. Малых как главе администрации села располагать финансовыми средствами, которые расходуются на благо жителей.

Непростой выбор предстоит сделать депутатам районного Совета. С.А. Малых составил достойную конкуренцию своим соперникам. Его заслуги перед районом следует учесть. Неслучайно многие жители Большой Речки и других сел искренне поддерживают Сергея Александровича.

Г. Ларисов, глава КФХ.
С. Большая Речка.

Культура

И на Марсе будут яблони цвести...

Много тысяч лет назад, глядя в ночное небо, человек мечтал о полете к звездам. 12 апреля 1961 года на космическом корабле «Восток» совершил полет первый космонавт планеты Юрий Алексеевич Гагарин. Началась новая эра – эра освоения космического пространства.

За 60 лет космонавтика прошла путь от искусственных спутников Земли до лунных и межпланетных автоматических станций, от одноместных космических кораблей до крупных орбитальных станций со сменяемыми экипажами, от простейших экспериментов в космосе до фундаментальных исследований в интересах науки и народного хозяйства.

Теме освоения космоса была посвящена тематическая концертная программа «Вперед, к звездам!», которая состоялась 11 апреля на сцене Троицкого МДК. Целью программы стало знакомство зрителей с великими свершениями в области освоения космического пространства, и это имеет отношение к патриотическому воспитанию подрастающего поколения, так как именно наш человек первым отправился в космос, и среди наших земляков есть известные на весь мир космонавты.

Перед началом мероприятия в фойе были представлены выставка книг «Герои звездных дорог» Троицкой модельной библиотеки им. Р. Попова и фото-выставка районного краеведческого музея. На фото запечатлены моменты встреч Германа Степановича Титова, второго космонавта планеты, с жителями Троицкого района в 1963 году.

Началась программа с позывных «Широка страна моя родная» и рассказа участников волонтерского отряда «Прометей» (руководитель Татьяна Илларионова) и ведущего Александра Тупкина об основоположниках освоения космоса К.Э. Циолковском и С.П. Королеве. Часть программы была посвящена нашему земляку Г.С. Титову.

Зрители почерпнули много информации о космических подвигах и достижениях ученых в этой области.

Конкурсы

Выразительность, гражданственность, артистизм

В марте в Алтайском государственном институте культуры проходил VIII Всероссийский фестиваль-конкурс отечественной поэзии им. С.К. Смирновой «Светлана», посвященный 130-летию со дня рождения Осипа Мандельштама.

Участие в этом конкурсе стало уже традиционным для учащихся театрального отделения Троицкой ДШИ (преподаватель Н.С. Михайлец). В номинации

ти, услышали известные песни, посвященные космической теме.

Евгений Коротких исполнил «Гимн космонавтов». Эту песню после 12 апреля 1961 года распевала вся страна, а написана она была по заказу партии за год до эпохального полета Юрия Гагарина. Единственным, кто не побоялся взяться за такое ответственное и срочное задание, стал молодой поэт Владимир Войнович. Причем написание стихотворения у него ушел всего один день.

В 1963 году Ваню Мурадели и Евгений Долматовский написали песню «И на Марсе будут яблони цвести» об отважных мечтателях, рвущихся через тернии к звездам. Эту песню исполнил народный вокальный ансамбль «Тройчане».

В исполнении Анны Ваколы под аккомпанемент Татьяны Фисенко прозвучала песня Александры Пахмутовой и Николая Добронравова «Надежда», ставшая музыкальным талисманом сначала советских, а затем и российских космонавтов.

Песня Владимира Мигули на стихи Анатолия Поперечного «Трава у дома», которая была исполнена ВИА «Добрый вечер» (руководитель Сергей Жинкин), приобрела колоссальную популярность после ее исполнения группой «Земляне» и стала лауреатом XIII Всесоюзного телевизионного фестиваля «Песня-83».

Не менее проникновенные песни прозвучали в исполнении Людмилы Вельш, Андрея Неустроева и Карины Казаковой. Участники детской театральной студии «Затейники» (руководитель Людмила Ельчина) прочитали стихи, посвященные покорению космоса, танцевальная группа «Bubblegum» (руководитель Екатерина Шишлова) исполнила танец «Восстание машин».

Несомненно, такие мероприятия нужны для того, чтобы мы всегда помнили о космических подвигах наших соотечественников и гордились своей страной.

Н. КУНГУРЦЕВА,
заведующая сектором по массовой работе ТМДК.

Дела крестьянские

Искусственное осеменение в ЛПХ

Население часто использует для осеменения коров и телок домашних быков, не известных по происхождению, с низкой продуктивностью, не исследованных на различные инфекционные заболевания. Использование таких быков не только ведет к получению низкопродуктивного потомства, но и создает угрозу распространения заразных заболеваний – бруцеллеза, трихомоноза, лептоспироза, лейкоза и др. Даже здоровый бык может являться переносчиком инфекции от одной коровы к другой. Такие заболевания трудноизлечимы, причем лечение дорогостоящее. Бывает и так, что быки часто оказываются близкими родственниками коров и телок, с которыми находятся на пастбище. Близкородственное осеменение ведет к вырождению племени – рождается более слабое потомство, они могут быть носителями передаваемых по наследству генетических заболеваний и уродств.

У владельцев скота есть выбор – вести коров к быку либо осеменять ее искусственно. Каковы преимущества применения искусственного осеменения в скотоводстве?

При искусственном осеменении всегда можно быть уверенным, что семя происходит от быка-производителя, проверенного по качеству потомства и обладающего высоким генетическим потенциалом, то есть являющегося быком-улучшателем. Семя этих быков отвечает всем санитарным требованиям, при его использовании полностью исключена опасность заражения животных инфекционными заболеваниями. Продуктивность матерей бы-

ков-производителей молочных пород составляет 8-10 тысяч кг молока и более за 305 дней лактации, жирность молока – до 4,5%, содержание молочного белка – до 3,4%. Быки-производители стойко передают потенциал высокой продуктивности по наследству своим дочерям. Телята быстро растут, молодняк дает среднесуточные привесы до 800-1000 граммов в сутки. Взрослые молочные коровы – это крупные животные с ярко выраженным молочным экстерьером, имеют большое вымя с равномерно развитыми долями. Высокая скорость молокоотдачи позволяет одинаково эффективно доить их вручную и доильными аппаратами.

Искусственное осеменение – основной метод воспроизводства сельскохозяйственных животных. В нашем крае ведущая роль в улучшении организации искусственного осеменения отводится АО «Племпредприятие «Барнаульское», которое располагает мощной материально-технической базой, высокоценными племенными быками-производителями и опытными специалистами. Поставками его семенного материала пользуется большинство сельскохозяйственных предприятий и индивидуальных предпринимателей. Племпредприятие «Барнаульское» приобретает быков-производителей, потомков от лидеров мировой генетики, из таких стран, как Германия, Дания, Нидерланды, Канада, Австрия, Финляндия, Англия.

О. КЛЮВАК,
главный специалист КГБУ
«Центр сельскохозяйственного
консультирования»
по Троицкому району.



Документы

между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2021-2023 годы, с. Троицкое, 18 марта 2021 года

Администрация Троицкого района Алтайского края (далее – Администрация района), с одной стороны, работодатели (далее – Работодатели), с другой стороны, и Троицкий районный Координационный Совет профсоюзов (далее – Профсоюз), с третьей стороны, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края от 14.06.2007 г. №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее районное соглашение (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на районном уровне.

Стороны признают, что основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования взаимных интересов в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, направленных на создание условий для социально-экономического развития Алтайского края, повышение уровня и качества жизни населения на основе устойчивого развития, модернизации и укрепления конкурентоспособности экономики, обеспечения эффективной занятости, роста производительности труда, повышения социальной ответственности работодателей, функционирования эффективной системы социального партнерства.

Обязательства, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и служат основой для дополнения и развития районных отраслевых соглашений, коллективных договоров и иных соглашений при их заключении и реализации.

Стороны признают необходимым заключение районных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «районные отраслевые соглашения»), и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Троицкого района Алтайского края.

Обязательства Администрации района, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации района и органы местного самоуправления. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах.

Стороны в рамках настоящего Соглашения выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

Стороны принимают на себя обязательства развивать взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений и для достижения поставленных целей в пределах своих полномочий оказывают всестороннее содействие в развитии социального партнерства на всех уровнях.

I. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА

1.1. В области оплаты труда и доходов населения:

1.1.1. обеспечивать функционирование рабочих групп по вопросам заработной платы и по снижению неформальной занятости в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.1.2. осуществлять последовательную и согласованную политику, направленную на повышение реальных доходов населения, совершенствование систем оплаты труда, создание условий для повышения удельного веса заработной платы в общих доходах населения, уменьшение доли населения с доходами ниже прожиточного минимума;

1.1.3. при формировании районного бюджета на очередной финансовый год и на плановый период принимать меры по сохранению его социальной направленности. Обеспечивать планирование и своевременное направление средств для выплаты заработной платы работникам бюджетной сферы в соответствии с обязательствами, предусмотренными законом Алтайского края о бюджете на очередной финансовый год и плановый период;

1.1.4. проводить анализ уровня и своевременности выплаты заработной платы в организациях района, принимать меры, направленные на ее повышение и обеспечение прав работников на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы. Проводить работу по легализации заработной платы работников, в том числе с привлечением органов надзора и контроля;

1.1.5. обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы работников организаций бюджетной сферы, финансируемых из местного бюджета, в сроки и в размерах, устанавливаемых постановлением Правительства Алтайского края;

1.1.6. обеспечивать контроль за сохранением достигнутого соотношения между уровнем оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы и уровнем среднемесячного дохода от трудовой деятельности в районе;

1.1.7. продолжить работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в рамках выделенных бюджетных ассигнований на соответствующий финансовый год, а также средств от иной приносящей доход деятельности;

1.1.8. оказывать муниципальную поддержку работодателям при условии выполнения ими требований к уровню заработной платы, установленных нормативными правовыми актами Администрации Троицкого района, регулирующими порядок и механизм предоставления муниципальной поддержки в соответствующих секторах экономики;

1.1.9. организовывать информационно-разъяснительную работу по вопросам оплаты труда, легализации трудовых отношений на официальном сайте Администрации района.

1.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

1.2.1. принимать меры по улучшению демографической ситуации в Троицком районе, совершенствовать систему медицинского обслуживания населения;

1.2.2. обеспечивать гарантированные виды бес-

платной медицинской помощи населению Троицкого района в рамках реализации государственных и федеральных программ. Проводить диспансеризацию работающего населения за счет средств обязательного медицинского страхования;

1.2.3. обеспечивать реализацию основных направлений государственной социальной политики в сфере социальной поддержки и социального обслуживания населения Троицкого района;

1.2.4. оказывать помощь муниципальным учреждениям в организации детского отдыха. Содействовать в обеспечении доступности дошкольных образовательных организаций, детских оздоровительных учреждений, иных организаций, предоставляющих услуги в области досуга и развития несовершеннолетних;

1.2.5. способствовать повышению доступности жилья для населения района, в том числе для семей, имеющих трех и более детей, молодых семей, специалистов, работающих на селе, других социальных категорий граждан, увеличению объемов жилищного строительства социального жилья и жилья экономического класса;

1.2.6. принимать меры по недопущению возникновения задолженности муниципальных учреждений перед организациями за выполненные работы и оказанные услуги;

1.2.7. оказывать содействие сохранению и развитию общественного транспорта на территории Троицкого района;

1.2.8. не допускать отчуждения, изъятия материально-технической базы районных учреждений образования, культуры и спорта в пределах, лежащих их возможности осуществлять деятельность, цели, предмет и виды которой определены Уставом такого учреждения.

1.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

1.3.1. обеспечивать функционирование районного координационного комитета содействия занятости населения. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.3.2. осуществлять функции по реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда и занятости населения Троицкого района Алтайского края;

1.3.3. проводить мониторинг состояния рынка труда Троицкого района (в том числе мониторинг предстоящих и фактических увольнений работников в связи с ликвидацией организаций, прекращением деятельности индивидуальных предпринимателей либо сокращением численности или штата работников организаций, индивидуальных предпринимателей, а также неполной занятости населения);

1.3.4. координировать работу по восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения к IV кварталу 2021 года;

1.3.5. проводить превентивные мероприятия в ситуации запланированного высвобождения и принимать меры для высвобожденных работников;

1.4. В области молодежной политики:

1.4.1. предусматривать в районном бюджете средства для финансирования мероприятий по реализации молодежной политики;

1.4.2. формировать во взаимодействии с работодателями прогноз потребности организаций Троицкого района в кадрах с целью регулирования объемов и профилей подготовки кадров в Троицком районе. Устанавливать профессиональным образовательным организациям контрольные цифры приема граждан для обучения по программам среднего профессионального образования и профессионального обучения;

1.4.3. создавать условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на рынке труда Троицкого района;

1.4.4. содействовать трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, организации адаптации на рабочем месте и наставничества;

1.4.5. развивать систему профориентации школьников с целью обеспечения эффективного профессионального самоопределения молодежи для достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных кадрах;

1.4.6. содействовать развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни;

1.4.7. содействовать включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества.

1.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

1.5.1. обеспечить функционирование рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Осуществлять контроль за выполнением принятых решений;

1.5.2. принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять государственное управление в области охраны труда в Троицком районе, разрабатывать и утверждать муниципальные программы улучшения условий и охраны труда, обеспечивать реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни;

1.5.3. предоставлять методическую помощь организациям Троицкого района в работе по охране труда, содействовать развитию системы оказания услуг в сфере охраны труда, координировать обучение по охране труда руководителей, специалистов предприятий и организаций всех форм собственности;

1.5.4. обеспечивать реализацию Комплексного плана «Улучшение условий и охраны труда в Троицком районе на 2018-2021 годы», а также осуществлять контроль за его исполнением;

1.5.5. содействовать включению в коллективные договоры, районные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению испытаний Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), а также включению в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников;

1.5.6. организовывать участие представителей Администрации района в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

1.5.7. оказывать содействие развитию электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»);

1.5.8. ежегодно участвовать во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда», а также в организации и проведении мероприятий ко Всемирному дню охраны труда;

1.5.9. предусматривать в районном бюджете средства на обеспечение безопасных условий труда, а также на улучшение условий и охраны труда работников муниципальных учреждений;

1.5.10. проводить анализ состояния условий и охраны труда в организациях Троицкого района, на его основе подготавливать аналитический доклад о состоянии условий и охраны труда в Троицком районе.

1.6. В области развития социального партнерства:

1.6.1. обеспечивать функционирование районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

1.6.2. проводить мониторинг состояния социального партнерства в организациях Троицкого района. Содействовать формированию и функционированию отраслевых систем социального партнерства муниципального уровня, заключению соглашений на муниципальном уровне социального партнерства, коллективных договоров;

1.6.3. учитывать обязательства, закрепленные настоящим Соглашением, при заключении соглашений с собственниками (инвесторами), обратив особое внимание на сохранение и создание рабочих мест, увеличение заработной платы, обеспечение безопасных условий труда, заключение коллективных договоров и соглашений, оказание содействия работникам в создании (деятельности) первичных профсоюзных организаций;

1.6.4. проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей. Предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление мер государственной поддержки, в том числе создание положительного имиджа организаций, оказание помощи в реализации перспективных проектов, обеспечение квалифицированным персоналом;

1.6.5. оказывать содействие работодателям соответствующих отраслей экономики в реализации их права на объединение в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 г. №156-ФЗ «Об объединении работодателей» и районным объединениям работодателей, созданным в соответствии с вышеуказанным законом, – в участии в реализации государственной политики в сфере социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и Алтайского края;

1.6.6. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций в целях повышения их роли в гражданском обществе. Обеспечивать согласование с соответствующими районными организациями профсоюзов проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социального партнерства в сфере труда. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы коллегий-совещательных органов по решению вопросов социально-трудовых отношений;

1.6.7. осуществлять информационное сопровождение развития социального партнерства, освещение значимых мероприятий, проводимых Сторонами, в средствах массовой информации.

II. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. В области оплаты труда и доходов населения:

2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2021 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 20000 рублей, не ниже 120%, в организациях, где средняя заработная плата более 20000 рублей и менее 24000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 24000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 110%, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей, обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отрабо-

тавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы;

2.1.3. не допускать задержек выплаты заработной платы работникам. В коллективных договорах определять размер денежной компенсации при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, не ниже установленного статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации;

2.1.4. обеспечить установление удельного веса гарантированной тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы основного персонала с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60% (для внебюджетных организаций);

2.1.5. разрабатывать программы развития организаций, обеспечивающие устойчивый экономический рост, модернизацию производства, повышение конкурентоспособности, увеличение заработной платы в размерах не ниже установленных пунктом 2.1.1 настоящего Соглашения, обеспечить обсуждение проектов программ с первичными профсоюзными организациями;

2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;

2.1.7. соблюдать дифференциацию оплаты труда работников в зависимости от квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. Работодателям внебюджетного сектора экономики принимать меры по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае;

2.1.8. не допускать «серых» схем трудовых отношений и «теневой» выплаты заработной платы. Обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключить факты неформальной занятости;

2.1.9. производить в повышенном размере оплату труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. Конкретные размеры повышенной оплаты труда устанавливать в коллективных договорах.

2.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

2.2.1. разрабатывать и реализовывать, с учетом финансовых возможностей работодателей, корпоративные программы по поддержке здоровья работников (и членов их семей), направленные на улучшение качества жизни, повышение работоспособности (спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, ежегодная диспансеризация, оплата спортивных занятий вне предприятия, оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря);

2.2.2. предусматривать в коллективных договорах условия добровольного медицинского и пенсионного страхования работников (с учетом финансовых возможностей работодателей);

2.2.3. содействовать улучшению демографической ситуации в районе посредством установления в коллективных договорах (с учетом финансовых возможностей работодателей), соглашениях обязательств по осуществлению единовременных выплат при рождении первого ребенка, второго и каждого последующего ребенка, при поступлении ребенка в первый класс; приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижении первым ребенком возраста трех лет; предоставления работнику, являющемуся многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы до 30 календарных дней в году и другие;

2.2.4. создавать необходимые условия для занятий физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо в спортивных залах и спортивных комплексах (приобретение абонементов);

2.2.5. принимать участие в проведении детской оздоровительной кампании, работодателям внебюджетного сектора экономики финансировать не менее 45% стоимости путевок;

2.2.6. выделять средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда для обеспечения работников и членов их семей путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление (для работодателей внебюджетного сектора экономики), при наличии в собственности организации санаториев-профилакториев – не менее 1% от фонда оплаты труда;

2.2.7. выделять средства в размере не менее 2% от фонда оплаты труда организации для проведения спортивных, культурно-массовых мероприятий, оказания шефской помощи детским учреждениям (школам, детским садам, спортивным клубам и другим) и материальной помощи нуждающимся работникам (для работодателей внебюджетного сектора экономики);

2.2.8. содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций, с учетом финансовой возможности работодателя, или иных форм оказания им помощи в порядке, установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами;

(Продолжение на 7 стр.)

**Документы**

между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2021-2023 годы, с. Троицкое, 18 марта 2021 года

(Продолжение. Начало на 6 стр.)

2.2.9. своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы за каждого работника в территориальные органы государственных внебюджетных фондов.

2.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

2.3.1. принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников. Обеспечивать ежегодное создание и модернизацию рабочих мест в количестве, установленном в приложении 1 к настоящему Соглашению;

2.3.2. предусматривать возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате (с использованием информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, в том числе сети Интернет) при наличии технических и организационных возможностей. Порядок организации удаленной, дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами;

2.3.3. разрабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых высвобождений работников. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников предусматривать при равной производительности труда и квалификации преимущественное право на оставление на работе работников предпенсионного возраста, одиноких и многодетных родителей, родителей, имеющих детей в возрасте до 16 лет и детей-инвалидов, лиц, в семье которых один из супругов – пенсионер, бывших воспитанников детских домов в возрасте до 30 лет, а также других слабозащищенных категорий работников;

2.3.4. предоставлять информацию в органы службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей ежемесячно, но не позднее 3 рабочих дней со дня возникновения вакансии, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

2.3.5. создавать рабочие места в режиме гибкого рабочего времени или на условиях неполного рабочего дня для предоставления по желанию работника, имеющего трех и более несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, или работника, являющегося инвалидом;

2.3.6. предусматривать в коллективных договорах и соглашениях мероприятия, направленные на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий в целях повышения производительности труда, граждан в возрасте 50 лет и старше, а также предпенсионного возраста, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, предоставлять дополнительные гарантии работникам при их увольнении по причине сокращения численности или штата;

2.3.7. оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях; принимать меры по обеспечению инфраструктурной доступности рабочих мест для трудоустройства инвалидов, определять в локальных документах организации особенности режима рабочего времени и времени отдыха инвалидов, предоставлять при необходимости им помощь наставников;

2.3.8. содействовать проведению государственной политики в сфере занятости населения по сокращению численности привлекаемых иностранных работников, их замещению гражданами Российской Федерации при наличии последних на рынке труда, а также предоставлению приоритетного права на занятие вакантных рабочих мест гражданам Российской Федерации по сравнению с иностранными гражданами.

2.4. В области молодежной политики:

2.4.1. принимать участие в мониторинге и прогнозировании муниципального рынка труда;

2.4.2. участвовать в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

2.4.3. принимать участие в мероприятиях, проводимых Администрацией Троицкого района, по профессиональному самоопределению школьников в соответствии с потребностями регионального рынка труда;

2.4.4. устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных актах (с учетом финансовых возможностей работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды; льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; возможности прохождения производственной практики и рабочих мест для выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций;

2.4.5. осуществлять дополнительные выплаты молодым специалистам для их закрепления в организации. Порядок и размеры выплат в зависимости от финансовой возможности работодателя устанавливаются коллективным договором;

2.4.6. разрабатывать и реализовывать комплексные программы, направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создавать необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделять необходимые средства на эти цели в зависимости от финансовой возможности ра-

ботодателя. Осуществлять меры по развитию и стимулированию движения наставничества;

2.4.7. создавать условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью, для реализации творческого потенциала молодежи, стимулирования инновационной деятельности, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Организовывать массовые культурные и спортивные мероприятия. Осуществлять моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу;

2.4.8. предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (с учетом финансовых возможностей работодателей);

2.4.9. способствовать созданию в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления. Предоставлять время председателю молодежного совета (комиссии) для выполнения им общественных обязанностей.

2.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

2.5.1. формировать культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Обеспечивать соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием;

2.5.2. обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда, разработку совместно с первичными профсоюзными организациями и реализацию плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимать меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2.5.3. создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций – дополнительные отпуска, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей;

2.5.4. обеспечивать организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами;

2.5.5. обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительные гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда;

2.5.6. уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборов для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организацией дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

2.5.7. направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, из числа занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, используя на эти цели в том числе суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 – 30% от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации);

2.5.8. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – в сумме не менее 135 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

2.5.9. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установле-

ния профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия: при I группе инвалидности – не менее 110 тысяч рублей;

при II группе инвалидности – не менее 90 тысяч рублей;

при III группе инвалидности – не менее 65 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности – не менее 45 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении;

2.5.10. создавать за счет собственных средств рабочие места для трудоустройства работников, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых обязанностей у данного работодателя, и имеющих рекомендации к труду;

2.5.11. обеспечивать ежегодное направление до 20-30% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году, на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

2.5.12. использовать возможности электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»);

2.5.13. создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством;

2.5.14. укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации;

2.5.15. не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке инструктаж и (или) обучение по охране труда, стажировку и проверку знаний требований охраны труда. Обеспечивать обязательность применения работниками исправных средств индивидуальной защиты. Не допускать работников к выполнению работ без выданных им в установленном порядке средств индивидуальной защиты.

2.6. В области развития социального партнерства:

2.6.1. предусматривать средства, необходимые для финансирования обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением;

2.6.2. способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций. Соблюдать права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействовать контролю за соблюдением законодательства, осуществляемого профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставлять первичным профсоюзным организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантировать невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций;

2.6.3. предоставлять членам профсоюза, не освобожденным от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором. Соблюдать иные условия для реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов;

2.6.4. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению. Предоставлять по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений;

2.6.5. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, дополнительных льгот, гарантии конкретизировать в приложениях к коллективному договору, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по Троицкому району;

2.6.7. формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социаль-

но-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 г. №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

2.6.8. проводить информационную работу по вопросам использования механизмов социального партнерства в сфере регулирования социально-трудовых отношений. Освещать в средствах массовой информации, на корпоративных интернет-ресурсах деятельность организаций по решению вопросов в социально-трудовой сфере, развитию Троицкого района и корпоративной благотворительности;

2.6.9. обеспечивать условия для деятельности первичных профсоюзных организаций, для участия их представителей в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров, внесению изменений и дополнений в них. Взаимодействовать с представителями профсоюза на принципах социального партнерства;

2.6.10. привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников;

2.6.11. создать в 2021 году территориальное объединение работодателей в соответствии с Федеральным законом от 27.11.2002 г. №156-ФЗ «Об объединениях работодателей» или филиалов (представительств) региональных объединений работодателей.

III. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ПРОФСОЮЗА

3.1. В области оплаты труда и доходов населения:

3.1.1. инициировать включение в соглашения, коллективные договоры, локальные нормативные акты организаций показателей темпов роста заработной платы, производительности труда, минимальных размеров оплаты труда, порядка и условий премирования, добиваться выполнения работодателями обязательств;

3.1.2. осуществлять контроль за выполнением работодателями соглашений, регулирующих социально-трудовые отношения и устанавливающих общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключенных на региональном, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях социального партнерства;

3.1.3. добиваться снижения внутриотраслевой дифференциации по заработной плате между организациями за счет повышения ее уровня в тех организациях, где она ниже, чем в среднем по отрасли, а также дифференциации заработной платы в организации между работниками при условии одинакового стажа, квалификации, интенсивности труда;

3.1.4. содействовать обеспечению удельного веса тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы с учетом гарантированных надбавок и доплат в размере не менее 60% (в организациях внебюджетной сферы);

3.1.5. участвовать в установлении систем оплаты и стимулирования труда, в том числе установлении повышенного размера оплаты труда за работу в ночное время, выходные и праздничные нерабочие дни, сверхурочную работу и в других случаях;

3.1.6. в случаях нарушения установленных сроков выплаты заработной платы добиваться ее выплаты с индексацией, предусмотренной коллективным договором, но не ниже установленной действующим законодательством, а также принимать меры по привлечению к ответственности виновных лиц;

3.1.7. осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, выполнении условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимать меры по недопущению «серых» схем трудовых отношений и выплаты «теневой» заработной платы, неуплаты работодателями страховых взносов и несвоевременного представления сведений персонализированного учета на работников;

3.1.8. обеспечивать контроль за исполнением работодателями установленных законодательством обязанностей в сфере обязательного пенсионного страхования работников;

3.1.9. обеспечивать постоянный контроль за своевременностью и полнотой выплаты заработной платы в организациях Троицкого района. В установленном законодательством порядке инициировать принятие мер, направленных на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, привлечение к ответственности лиц, не обеспечивающих своевременную выплату заработной платы, через комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Алтайском крае, органы прокуратуры, суд;

3.1.10. содействовать разработке и реализации программ развития организаций реального сектора экономики, способствовать участию работников в управлении производством, укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

3.2. В области развития социальной сферы, предоставления гарантий и компенсаций работникам:

3.2.1. проводить организационные мероприятия по оздоровлению работников и членов их семей, информационную работу с работниками предприятий, организаций по проведению детской оздоровительной кампании;

3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры обязательств о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;

3.2.3. оказывать одновременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организовывать лечение и отдых работников и членов их семей в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях, предоставлять льготные путевки (со скидкой 25%) чле-

(Окончание на 8 стр.)



Документы

между Троицким районным Координационным Советом профсоюзов, работодателями и Администрацией Троицкого района на 2021-2023 годы, с. Троицкое, 18 марта 2021 года

(Окончание. Начало на 6, 7 стр.)

нам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок;

3.2.4. оказывать бесплатную консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите их трудовых прав, в том числе в судебном порядке. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению;

3.2.5. осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходовании средств Фонда социального страхования, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей, соблюдением обязанности работодателей по отстранению от работы лиц в случаях, предусмотренных действующим законодательством;

3.2.6. способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования;

3.2.7. участвовать в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников;

3.2.8. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.

3.3. В области содействия занятости и развития трудового потенциала:

3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций;

3.3.2. при заключении коллективных договоров инициировать включение в них мероприятий, направленных на сохранение рабочих мест, создание необходимых условий для получения работниками дополнительного профессионального образования, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством Российской Федерации, обеспечение занятости граждан предпенсионного и пенсионного возраста;

3.3.3. содействовать работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществлять профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости;

3.3.4. вносить предложения о приостановке выполнения решений работодателей о массовом увольнении работников. Выступать в поддержку требований работников о приостановке выполнения решений о массовом увольнении работников или поэтапном проведении данного мероприятия;

3.3.5. оказывать содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику;

3.3.6. обеспечивать контроль за оформлением трудовых отношений в организациях. О фактах неформальной занятости информировать Государственную инспекцию труда в Алтайском крае;

3.3.7. осуществлять контроль за соблюдением предусмотренного трудовым законодательством запрета на ограничение трудовых прав и свобод граждан в зависимости от возраста с целью пресечения необоснованного отказа в приеме на работу, а также необоснованного увольнения граждан по мотивам достижения предпенсионного и пенсионного возраста.

3.4. В области молодежной политики:

3.4.1. проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защиты ее социально-трудовых прав и интересов;

3.4.2. предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5% средств на реализацию молодежной политики;

3.4.3. взаимодействовать с молодежными организациями по вопросам защиты прав молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять ей возможность участия в работе коллегальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп. Создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью;

3.4.4. проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, обобщать опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедрять его в практику работы;

3.4.5. добиваться через систему социального партнерства расширения прав молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь, а также предоставления ей социальных гарантий. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов;

3.4.6. инициировать включение в коллективные договоры обязательств о дополнительных гарантиях и компенсациях молодым работникам и расширении прав молодежи на обучение, труд, дос-

тоиную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых;

3.4.7. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

3.5. В области охраны труда, создания благоприятных и безопасных условий труда:

3.5.1. содействовать формированию культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Осуществлять контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

3.5.2. организовывать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе, повышать роль уполномоченных (доверенных) лиц в системе управления охраной труда, участвовать в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда. Принимать меры по увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, организовывать их обучение по охране труда;

3.5.3. участвовать в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Анализировать состояние и причины производственного травматизма и вносить предложения по его профилактике. Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудового увечья и профзаболевания, а также защиту прав застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования;

3.5.4. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

3.5.5. уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы;

3.5.6. способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, а также ежегодному направлению до 20% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.5.7. обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Осуществлять контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Осуществлять общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивать участие своих представителей в составе рабочей группы по охране труда и безопасности производства в составе трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников;

3.5.8. осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнении работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживать организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов;

3.5.9. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.5.10. обеспечивать распространение передового опыта работы организаций по охране труда, а также организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информировать работников по вопросам охраны труда, недопущения и профилактики производственного травматизма. Участвовать в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами;

3.5.11. принимать участие в планировании работ по охране труда, в том числе в разработке и реализации ежегодных перечней мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в организациях.

3.6. В области развития социального партнерства:

3.6.1. содействовать развитию социального партнерства муниципального отраслевого уровня, увеличению численности членов профсоюза и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях;

3.6.2. обеспечить эффективную деятельность координационного совета профсоюзов Троицкого района;

3.6.3. инициировать заключение коллективных договоров в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации, а также включение в них повышенных обязательств, по сравнению с обязательствами, предусмотренными настоящим Соглашением. Содействовать работодателям в направлении коллективных договоров на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Центр занятости населения Управления социальной защиты населения по Троицкому району;

3.6.4. формировать социально ответственную позицию по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, в том числе трудоустройства инвалидов, и другим направлениям социально-трудовой сферы. Оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным нормативным правовым актом Алтайского края;

3.6.5. осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнении условий соглашений, коллективных договоров. Информировать о результатах население Троицкого района, органы надзора и контроля;

3.6.6. вести информационную, просветительскую и агитационную деятельность на территории Троицкого района по вопросам социально-трудовых и связанных с ними отношений, деятельности социально ответственных работодателей.

IV. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН

4.1. Принимать меры по вовлечению в профессиональную деятельность безработных граждан Троицкого района.

4.2. Проводить согласованную политику по достижению приоритетов и направлений работы программы «Алтайский край: энергия развития».

4.3. Организовывать реализацию основных мероприятий по развитию демографической политики Троицкого района, содействовать повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания. Способствовать формированию у населения культуры здорового образа жизни, осуществлять популяризацию среди населения Троицкого района мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО).

4.4. Проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реа-

лизации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению региональных отраслевых, территориальных и территориальных отраслевых соглашений, созданию и укреплению сторон социального партнерства.

4.5. Способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности и взаимодействовать с ними независимо от численности членов профсоюза.

4.6. Формировать социально ответственную позицию работодателей по вопросам оплаты труда, охраны труда, развития кадрового потенциала, обеспечения занятости населения, трудоустройства инвалидов и другим направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 г. №22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.7. Содействовать проведению ежегодных конкурсов «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник». Участвовать в реализации проекта «Навыки мудрых», предусматривающего проведение ежегодного регионального чемпионата профмастерства среди участников возрастной категории 50+.

4.8. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых споров (конфликтов).

4.9. Исполнять рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации.

4.10. Продолжить практику распространения передового опыта работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием муниципальных, профсоюзных средств массовой информации.

4.11. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, выработать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

V. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Соглашение вступает в силу с 01.01.2021 г. и действует по 31.12.2023 г.

5.2. Изменения в настоящее Соглашение вносятся на основании решений районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений к настоящему Соглашению, являющихся его неотъемлемой частью. Стороны не вправе устанавливать уровень трудовых и социальных гарантий ниже закрепленных в настоящем Соглашении.

5.3. Присоединение к настоящему Соглашению и дополнительных соглашениям к нему работодателей, осуществляющих деятельность на территории Троицкого района и не участвовавших в их заключении, осуществляется в соответствии с законом Алтайского края от 14.06.2007 г. №55-ЗС «О социальном партнерстве в Алтайском крае» и постановлением Администрации Троицкого района Алтайского края от 29.06.2010 г. №407 «Об утверждении Порядка опубликования районного, районных отраслевых (межотраслевых) соглашений о предложении о присоединении к ним».

Отказы работодателей на предмет их мотивированности рассматриваются районной рабочей группой по вопросам заработной платы в составе районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которая принимает решение о соблюдении работодателями процедуры присоединения к соглашениям, установленной законодательством Алтайского края и нормативными правовыми актами Троицкого района, а также мотивированности либо немотивированности представленных отказов.

5.4. Контроль за выполнением настоящего Соглашения, разрешение разногласий, возникающих в ходе его выполнения, осуществляет районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которая в том числе направляет информацию о выявленных фактах нарушений в Государственную инспекцию труда в Алтайском крае в целях привлечения виновных лиц к административной и уголовной ответственности в установленном законодательством порядке.

5.5. Срок обращения к работодателю за выплатой единовременного пособия, указанного в подпункте 2.5.8 настоящего Соглашения, – в течение 3 лет с момента наступления несчастного случая, в подпункте 2.5.9 – не позднее 6 месяцев с даты окончания срока действия настоящего Соглашения.

5.6. По запросу любой из Сторон, а также по итогам года Стороны предоставляют друг другу письменную информацию о выполнении настоящего Соглашения в части принятых на себя обязательств.

5.7. Стороны несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнение обязательств, предусмотренных настоящим Соглашением, в соответствии с законодательством Российской Федерации и Алтайского края.

5.8. В двухнедельный срок после подписания настоящего Соглашения его полный текст публикуется в газете «На земле троицкой».

VI. ПОДПИСИ СТОРОН

ОТ АДМИНИСТРАЦИИ РАЙОНА:

В.В. ЖУРАВЛЕВ,
и.о. главы района.

ОТ ПРОФСОЮЗОВ:

Т.Г. ЯМЩИКОВА,
председатель Координационного Совета профсоюзов Троицкого района.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

Н.В. НАТАНЮК,
директор ООО «Троицкий механический завод».

Приложение 1 к Соглашению

Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости в 2021 году:	
Наименование показателя	2021 год
Охват работников коллективными договорами на 2021 год, %	95,5
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2021 год, %	100
Обучение руководителей и специалистов по охране труда на 2021 год, %	100
Специальная оценка условий труда на 2021 год, %	100
Охват работников медицинскими осмотрами на 2021 год, %	100
Количество работодателей бюджетного сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2021 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2020 г., ед.	11
Количество работодателей реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2021 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2020 г., ед.	5
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2021 году), ед.	260
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2021 г., не выше	3,9
Численность инвалидов трудоспособного возраста, работающих в 2021 году, чел.	243
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2021 году, ед.	160

Примите поздравления!

Дорогую, любимую нашу маму и бабушку **Раису Корнеевну ШИШКИНУ** с 75-летием поздравляем! Желаем бодрости и силы, Чтоб жизнь лишь радость приносила! Пусть светит счастья нежный свет,

Желаем ярких долгих лет! За ночи твои бессонные, За доброту души, тепло Пусть будет солнцем озаренные Твои года ветрам назло! **Любящие тебя дочь Надя, зять Саша, дочь Наташа, внуки, правнуки.**

Троицкое отделение Союза пенсионеров

поздравляет с юбилеем уважаемую **Нину Ивановну ПОЛУГОРОДНИКОВУ!** Пусть для Вас солнышко светит ярче, люди улыбаются шире, а желания исполняются чаще. Пусть в Вашем сердце пылает огонь, который никогда не угаснет, а искорка в глазах радует Вас и Ваших близких. Тепла Вам, здоровья, света, добра и счастья!

Поздравляем с 60-летним юбилеем нашего дорогого мужа, папу, дедушку **Александра Романовича ГЕРШТАЙНА!** Сегодня, в этот славный юбилей, Пусть тень годов не отразится болью! Желаем светлых в жизни дней, Большого счастья, крепкого здоровья! **Жена, дети, внуки.**

ПРОДАЮ:

-дом 46,6 кв.м. Смыкова, 11, т.8-962-797-07-29.
-3-комн. газифицированную квартиру в 2-квартирном доме, 60 кв.м, участок 7 соток, вода, канализация, пластиковые окна, гараж, баня. Т.8-929-392-84-85.
-3-комн. квартиру 56 кв.м, рядом гараж, баня. Советская, 118-8, т.8-913-235-02-69.
-3-комн. квартиру в 2-квартирном кирпичном доме. П. Гордеевский, т.8-929-378-74-03.
-3-комн. квартиру, газ, пластиковые окна, огород, надворные постройки; холодильник «Бирюса». Т.8-923-656-46-54.
-3-комн. газифицированную квартиру. с. Зеленая Поляна, т.8-961-232-23-71.
-двухэтажный дом, газ, все удобства. Т.т.8-963-572-30-61, 8-960-960-70-65.
-2-комнатную благоустроенную квартиру в центре. Т.т.8-913-270-75-88, 8-923-164-17-82.
-квартиру в 2-квартирном доме 64 кв.м в с. Краснояры. Т.8-905-925-43-01.
-квартиру, 43 кв.м, 1 этаж, в районе психоневрологического интерната. Ломоносова, 59-11, т.8-923-722-46-06.
-квартиру, газовое отопление, гараж и погреб рядом с домом. Т.8-961-991-54-25.
-комнату в г. Барнауле (12,6 кв.м, 3 этаж, 40 лет Октября, 34-А, капитальный ремонт, 760 т.р.). Т.8-963-529-85-63.
-квартиру в многоквартирном доме, газ, вода, пластиковые окна, надворные постройки, изолированная ограда, документы оформлены. Промышленная, 53-6, т.8-963-501-18-70.
-благоустроенную квартиру в 2-квартирном доме, 18 соток. Т.8-933-310-00-03.
-благоустроенную 4-комнатную квартиру в центре 76 кв.м, 2 этаж. Т.8-913-213-19-60.
-квартиру в с. Петровка, пластиковые окна, санузел, душ, баня. Т.т.8-923-412-47-37, 8-913-249-47-13.
-благоустроенную квартиру в 2-квартирном кирпичном доме (газ, ванная, туалет, вода, канализация, пластиковые окна) 160 кв.м, теплый гараж, участок 15 соток, 2 млн. руб. Т.8-905-989-19-21.
-благоустроенный дом 56 кв.м, вода, участок 20 соток, все надворные постройки, торг; бензо- и электроинструменты, запчасты для коробки ГАЗ-53. Московская, 105, т.т.20-5-30, 8-983-546-20-84.
-благоустроенный дом в центре или МЕНЯЮ на 1- или 2-комнатную квартиру в центре. Т.8-963-579-48-16.
-дом 7х7, газ, вода. Т.8-933-310-00-03.
-дом благоустроенный 70,5 кв.м, пластиковые окна, земельный участок 10,7 сот., новая крыша, надворные постройки, 1700 т.р., торг. Т.8-906-978-03-31.

ВНИМАНИЕ! В связи с предстоящими Первомайскими праздниками объявления, поздравления и т.п. на следующий номер принимаются до 14.00 вторника (27 апреля).

Дети. Проблемы. Общество

Что такое гостевой режим?

Под влиянием социальной рекламы, историй в СМИ, положительного опыта родственников или друзей все больше и больше людей задумывается о том, чтобы принять в свою семью ребенка, оставшегося без попечения родителей.

А если вы не готовы стать опекуном?... Можно пригласить ребенка в гости как на несколько часов, так и на выходные, каникулы и даже на лето. Гостевой режим помо-

гает ребятам познакомиться с моделью поведения семьи: вместе приготовить ужин, помыть посуду, посмотреть вечером телевизор, делиться веселыми историями на прогулке – для наших воспитанников это особенные моменты жизни, когда они могут почувствовать себя частью семьи, оказаться в мире, в котором есть мама и папа.

Эта форма устройства не является семейной и постоянной. Гостевой режим – форма помощи ребенку без оформления его постоянного проживания в семье. В выходные, праздничные или каникулярные дни ребенок на правах гостя посещает гостевую семью и кратковременно в ней проживает (не более трех месяцев). Гостевой режим помогает ребенку выйти за рамки, созданные системой воспитательного учреждения, прочувствовать, как живет семья: получить навыки ведения хозяйства и общения со взрослыми и другими детьми в семейном кругу. Гостевой режим дает ребенку возможность получить моральную поддержку и помощь, не только пока он в гостях у семьи, но и во время его нахождения в учреждении, и в будущей жизни, так как обычно между ними возникает переписка, налаживаются теле-



Подарить эти обычные и в то же время бесценные минуты простого человеческого счастья, тепло семейной атмосферы и общения одиноким детям может практически каждый из нас.

ределены требования к тем, кто желает взять ребенка в семью на определенное время. Кандидаты должны быть совершеннолетними гражданами РФ. Не имеют права взять ребенка на выходные лица, имеющие судимости; имеющие решение суда о недееспособности; лишенные родительских прав; ограниченные в родительских правах; отстраненные ранее от опекуна судом за неисполнение обязанностей по уходу и заботе о ребенке; не имеющие постоянного места проживания; не имеющие гражданства; холостые мужчины; не имеющие необходимого уровня заработка; состоящие на учете у психиатра, нарколога.

За дополнительной информацией вы можете обратиться в Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей, по адресу: с.Троицкое, ул. Комсомольская, 74, тел./факс.: (8-385-34) 20-4-85; e-mail: domdetei@mail.ru, сайт организации http://dom-detei.edu22.info.

Служба содействия семейному устройству детей КГБУ «Троицкий центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей».

Фото из открытых источников.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА РАЙОННУЮ ГАЗЕТУ на II полугодие 2021 г.

Стоимость – 519 руб. Реклама

-благоустроенный трехкомнатный дом рядом со школой №1. Чернышевского, 75, т.8-906-962-08-15.
-домик, газ, вода, Интернет, надворные постройки, частично меблирован. Ползунова, 26, т.8-905-083-22-44.
-дом кирпичный 71 кв.м, газ, вода, туалет, пластиковые окна, баня, летняя кухня, сарай, теплица, зем. участок 8,5 сот. Лесная, 63, т.т.8-962-792-99-16, 8-913-214-17-68.
-дом 74,5 кв.м, газ, вода, гараж. Московская, 68, т.8-903-957-01-80.
-дом. Т.8-962-821-43-02.
-домик. Партизанская, 32, т.8-903-992-48-97.
-домик на усадьбе 15 соток, газ, стояк, вода холодная, горячая, Интернет, пластиковые окна. Возможен обмен по Троицкому. Московская, 73, т.8-909-507-10-82.
-домик. Т.8-920-586-34-89.
-дом. Пер. Пионерский, 24, т.8-923-561-85-45.
-дом в центре. Т.8-906-196-57-56.
-дом, 600 т.р. Троицкий район, п. Лесной, Заречная, 8, т.т.8-965-020-29-10, 8-964-083-73-34.
-дом в г. Бийске или МЕНЯЮ на дом или квартиру в с. Троицком. Т.8-906-967-40-15.
-дом 54 кв.м, возможен обмен на квартиру в г. Бийске. Мамонтова, 14, т.8-903-958-02-44.
-дом, 4 комн., газ, вода, баня новая, сарай, огород, сад, большая усадьба. С. Зеленая Поляна, ул. 40 лет Победы, 5, т.8-913-223-40-21.
-дом 120 кв.м. Лесная, 42, т.8-983-554-68-36.
-дом 80 кв.м в центре, Кирова, 14, газ, вода, санузел, все надворные постройки, 10 соток. Т.22-6-98 – Геннадий Иванович, т.8-967-166-72-71 – Ирина.
-дом 62 кв.м, газ, вода, санузел, в заливной части, надворные постройки, гараж, 2300 т.р., торг уместен. Чапаева, 25, т.8-913-235-95-75.
-дом 50,4 кв.м в хорошем состоянии в центре п. Гордеевского. Т.8-913-214-86-76.
-дом 59 кв.м, 7 соток, сад, надворные постройки, погреб. П. Гордеевский, Зеленая, 41, т.8-929-329-71-41.
-дом в центре 34 кв.м, газ, вода, пластиковые окна, баня, гараж, сарай. Интернациональная, 37, т.8-913-217-39-44.
-дом 92 кв.м в двух уровнях, газифицирован. Железнодорожная, 13, т.8-913-085-73-18.

ПРОДАЮ кроликов больших и маленьких. Т.8-902-998-68-46.

-дом и магазин. Т.8-963-532-81-50.
-туалеты, будки для собак, звенья для заборов. ПМК, т.8-983-180-22-60.
-участок в с. Троицком рядом с центром, газовый стояк, водопроводный колодец, остановка рядом с домом. Т.8-905-986-56-58.
-участок 10 соток с жилым домиком 27 кв.м. Т.8-933-310-00-03.
-вагончик, ванну-нержавеюку 2,5 куб.м, фляги. Т.8-923-713-38-51.
-мопед «Альфа ГС». Цена договорная. Т.8-923-659-36-87.
-медогонку и воскотопку ХТС. Т.36-7-68.
-сушь магазинную 50 р./шт. Т.8-983-176-86-12.
-свинину. Т.8-961-234-10-73.
-свинину. Т.8-983-394-67-19.
-свинину. Т.8-962-815-77-03.
-свинину. Пр-д Березовый, 16, т.8-933-310-00-03.
-говядину. Забой по договоренности. Т.8-923-655-69-04.
-поросят. Т.8-923-002-16-15.
-поросят-ландрасов. Т.8-906-944-12-13.
-поросят 2 мес. Т.8-961-241-07-41.
-поросят 2 мес. привитых. С. Троицкое, т.8-906-944-10-92.
-поросят. Т.8-906-967-01-25.
-поросят. Т.8-963-517-57-86.
-сучочных и подросших цыплят. Т.8-983-174-28-71.
-индоуток. Т.т.8-902-142-30-55, 8-983-551-86-20.
-утят бройлерных. Доставка 29, 30 апреля. Т.8-962-796-17-81.
-бычков от 3 до 10 дней, 9 т.р. Т.8-960-938-03-37.
-коров, телок. Т.8-923-792-25-07.
-черно-пеструю телку 1,4 г. от хорошей коровы. Т.8-962-812-98-49.
-пчелосемьи. Т.8-964-087-47-51.
-сено. Т.8-906-963-56-91.
-сено. Самовывоз. Т.8-963-503-26-93.
-сено. Самовывоз. Т.т.8-961-998-16-71, 36-7-94.
-дрова чурками, колотые, долго-тьем. Т.8-983-180-22-60.
-добреленку. Доставка. Т.8-913-218-21-15.
-бетонные заборы с доставкой и установкой. Т.8-903-949-39-72.
-шпалу б/у. Т.8-923-653-01-47.
-пиломатериал, брус, тес, плаху, горбыль, есть некондиция. ПМК, т.8-983-180-22-60.

ПЛОДОПИТОМНИК «АЛЁШИНЫ САДЫ» (п. Гордеевский)

предлагает **САЖЕНЦЫ** плодово-ягодных и декоративных культур в ассортименте. Огромный выбор саженцев РОЗ. Оптовые цены в розницу. **8-960-960-5163, 8-923-717-6604**, Галина Ивановна Вахонина **8-913-247-60-16**, Алексей **8-913-233-21-40**, Юлия

«Алтайэнергосбыт» информирует

В связи с проведением работ по техническому обслуживанию электросетевого комплекса филиалом ПАО «Россети Сибирь» - «Алтайэнерго» ПО СВЭС будет вводиться ограничение подачи электроэнергии потребителям Троицкого района: **30 апреля с 10.30 до 16.00 – с. Загайново, пос. Лесной.** Информация отключений населенных пунктов размещена на сайте https://rosseti-sib.ru в разделе «Отключения электроэнергии». С вопросами обращаться по контактным телефонам: диспетчер СВЭС – т.8-38532) 3-41-02; единая диспетчерская СВЭС – т.8-960-952-04-44, Троицкий РЭС – т.8-38534) 2-25-04, клиентский офис «Троицкий» АО «Алтайэнергосбыт» – (8-38534) 2-03-88.

ЕСТЬ РАБОТА!

Требуется продавец в магазин с. Тюмень. Т.8-923-799-26-01.

Требуется работник на пасеку. Т.8-913-230-11-34.

Требуется разнорабочий, возможно постоянное проживание. Т.8-923-756-89-29.

Требуется временно или постоянно рамщик на пилораму. Т.т.8-913-217-08-60, 8-905-980-18-18.

В придорожный комплекс ООО «Грань Алтая-Агро» (Тальменский район) вахтовым методом требуются работники общепита, повара, бармен, официант, технический персонал, разнорабочие, грузчики, операторы АЗС, агроном, бухгалтер. Т.т.(8-38591) 2-11-95, 8-905-928-07-88.

Требуется главный бухгалтер, заработная плата 27000-30000 р.; психолог, заработная плата 17500 р. Обращаться по т.(8-38534) 22-7-87.

Требуется сотрудники охраны для работы вахтовым методом по районам Алтайского края. Заработная плата от 14000 р. Помощь в обучении. Доставка и питание – за счет предприятия. Т.8-905-986-63-36.

В психоневрологический интернат срочно требуются специалист по закупкам, заместитель директора по медицинской части, медицинская сестра диетическая, медицинская сестра, фельдшер, инструктор по труду, воспитатель. Т.22-4-66.

Троицкий ЦРБ на постоянную работу требуется механик, зарплата – по договоренности (от 20 т.р.), образование среднее профессиональное или высшее профессиональное. Т.22-0-08.

Поблагодари, газета!

Когда мы вместе

1 мая исполнится 20 лет с момента создания управления Пенсионного фонда в Троицком районе, которым все эти годы руководит **И.В. Краснов**. От всей души от имени местного отделения Союза пенсионеров благодарю коллектив управления за слаженную работу и поздравляю с приближающейся датой. Сейчас коллектив не по своей воле переживает сложное время, готовясь к реорганизации, и хочется поддержать добрым словом сотрудников, пожелать им крепкого здоровья, семейного благополучия. Благодаря поддержке Игоря Владимировича наша организация осуществила интересные проекты. Когда мы вместе, мы – сила. Это проверено временем.

О. Плаксина, член местного отделения Союза пенсионеров.

Музыка будет звучать!

Выражаем благодарность за оказанную спонсорскую помощь в приобретении музыкальной колонки для сельского Дома культуры **Александру Манюкоу, Сергею Дьякову, Роману Голеву, Сергею Капелюшину, Виталию Солиженко, Андрею Калашникову, Алексею Лазыкину, Александру Кузнецову, Вячеславу Савину, Н.И. Манюкоу, Павлу Кардаш, Дмитрию Петушину**. Искренне желаем крепкого здоровья, благополучия и счастья вам, вашим близким и родным.

Работники Горновского СДК.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ в кафе «Трактор-Ника»

- **кассира**, з/п от 24000 р. (за 15 рабочих дней);
- **буфетчика**, з/п от 22000 р. (за 15 рабочих дней);
- **повара**, з/п от 25000 р. (за 15 рабочих дней);
- **технику**, з/п 17000 р. (за 15 рабочих дней).
Сменный график 3/3, официальное трудоустройство, доставка служебным транспортом.
Обращаться по **т.8-903-910-08-53**

ТРЕБУЕТСЯ АДМИНИСТРАТОР

График работы 5/2. З/п 35000 руб. Официальное трудоустройство. Обращаться по **т.8-903-910-08-53**

Частному охранному предприятию ТРЕБУЮТСЯ лицензированные и нелицензированные

сотрудники охраны (обучение)

ТРЕБОВАНИЯ: исполнительность, ответственность, дисциплинированность.

ОБЯЗАННОСТИ: обеспечение пропускного режима на КПП, охрана объектов сельскохозяйственного назначения.

ОБЪЕКТ: г. Новокузнецк, пос. Чистогорский.

Вахта, бесплатное трехразовое питание. Официальное трудоустройство, возможность подработки. Зарплата от 36000 до 60000 руб.

8-909-518-0027, 8-904-997-1536

Глубоко скорбим и выражаем искренние соболезнования **Стаховской Людмиле Николаевне и Табашникову Федору Александровичу** по поводу смерти мужа и отца

ТАБАШНИКОВА Александра Федоровича. Пенсионеры д/с «Чайка».

Коллектив и администрация Троицкой ЦРБ выражают глубокое соболезнование **Жуковой Галине Михайловне и Овсянко Татьяне Михайловне** по поводу безвременной кончины мамы.

Коллектив редакции выражает глубокое соболезнование **Шарову Владимиру Михайловичу** по поводу смерти матери.

КРЫШИ
ЗАМЕНА СТАРОЙ КРОВЛИ,
ПЕРЕКРЫТИЕ

ОБШИВКА ДОМОВ
ПРОФНАСТИЛОМ, САЙДИНГОМ

ЗАБОРЫ ИЗ ПРОФНАСТИЛА
8-913-215-0234, 8-963-576-3156,
8-906-965-80-04, 20-3-89
ОГРНИП 316222500070686 реклама

МАГАЗИН
СТРОЙ-ДВОР

ПРОФНАСТИЛ
ЧЕРЕПИЦА
САЙДИНГ
ВОДОСТОКИ
УТЕПЛИТЕЛЬ
МЕТАЛЛОПРОКАТ
ШТАКЕТНИК (мет.)
ДВП, ДСП, OSB

ДВЕРИ, ПЛАСТИКОВЫЕ ОКНА
ул. Ленина, 14
(здание трактира) **ДОСТАВКА.**
8-913-215-0234, 8-963-576-3156,
8-906-965-80-04, 20-3-89
ОГРНИП 316222500070686 реклама

Наши Окна **RENAU**

ВХОДНАЯ ТЁПЛАЯ ДВЕРЬ
13 000 Р
ОТ

ОКНА
ОТЛИЧНАЯ ЦЕНА ДЛЯ
ТРОИЦКОГО РАЙОНА

ОСОБЫЕ УСЛОВИЯ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ
предоставляет АО «ОТП Банк»
лицензия №2766 от 27.11.2014 г.

КРЕДИТ
8-923-750-00-50
ЗАПИШИТЕСЬ НА БЕСПЛАТНЫЙ ЗАМЕР!
ИП Третьяков В.А. ОГРН 316222500127344
реклама

СОБСТВЕННОЕ
ПРОИЗВОДСТВО **ТАЛЕКС**

ЗАБОРЫ
ДВЕРИ **ВОРОТА**

ОКНА

СКИДКИ!!!
ПЕНСИОНЕРАМ
ДО 15%. АКЦИЯ ДО 01.06.2021

8-962-815-3095

ОКНА **пластиковые** **3990 Р/Б**

ОСТЕКЛЕНИЕ
ВЕРАНД, БЕСЕДОК

НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ **88 Р/Б**

ДВЕРИ
ТЕПЛЫЕ **изготовление**
В РАЗМЕР

ВХОДНЫЕ, МЕЖКОМНАТНЫЕ
АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТА

* подробности
у менеджеров **СПЕЦПРОГРАММА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ!**

РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ!
8-963-531-04-07 **строительный монтаж 22, рф**
Рассрочку предоставляет ИП Флока А.И.
ОГРНИП 317222500071620 реклама

ИП БЕЛОРУКОВ **Реклама**

КРЫШИ
МОНТАЖ. РЕМОНТ.
МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИИ
ОТДЕЛКА ФАСАДОВ
Расчет материалов. Нарезка по
размерам. Доставка бесплатно.
Пенсионерам - скидка до 10%.
8-913-275-80-20,
8-960-941-30-22.

реклама

КРЫШИ
Перекрываем крыши, де-
лаем новые. Замер. Дос-
тавка железа по размеру.
ОБШИВКА ДОМОВ ПРОФИСТОМ
8-913-259-95-64, 8-961-239-69-27

OSB 9 мм **-850 р.**
ГИПСОКАРТОН 9,5 мм **-265 р/л.**
ПОЛИКАРБОНАТ 4 мм **-6 мм**

ПРОФИЛИСТ
оцинкованный - 2150 р./л. (6 м)
цветной - 2500 р./л. (6 м)
ПРОФ. ТРУБА 40x20 **-730 р.** (6 м)
ЧЕРЕПИЦА, САЙДИНГ, УТЕПЛИТЕЛЬ
изготовление в размер! доставка по звонку
Тел. 8-962-815-74-84
Реклама

ООО «Троицкий механический завод»
(РЕМЗАВОД)
ИЗГОТАВЛИВАЕТ
КОНТЕЙНЕРЫ
для ТК 0,75 м³
УСИЛЕННЫЕ
С КРЫШКОЙ ПОД ЗАМОК
Цены ниже городских
Т. 8-913-236-89-42
с. Троицкое, пер. Южный, 1
реклама

ОКНА **FOGEL**
ДВЕРИ, ЛОДЖИИ
РЕМОНТ, РЕГУЛИРОВКА ФУРНИТУРЫ.
ИЗГОТОВЛЕНИЕ И РЕМОНТ МОСКИТНЫХ СЕТОК.

СТРОИТЕЛЬНЫЕ,
ОТДЕЛОЧНЫЕ РАБОТЫ.

АВТОМАТИЧЕСКИЕ ВОРОТНЫЕ
СИСТЕМЫ. РОЛЬСТАВНИ.

т.8-923-166-06-25
АДРЕС: с. Троицкое, ул. Гагарина, 4А
(рядом с детской поликлиникой)
ИП Чегодаев Д.Г. **реклама**

ОПЫТ РАБОТЫ - 10 ЛЕТ
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ
0% РАССРОЧКА ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

СУПЕРАКЦИЯ
2021 ГОДА!

2 комнаты по цене 1
8 923 728-10-44, 8 923-169-44-85
Рассрочку предоставляет ИП Маликов В.Ю.
предложение действительно на момент публикации
ИНН22810233844 ОГРН313220806600031 **Реклама**

НАТЯЖНЫЕ
ПОТОЛКИ
17 кв. м = 3990 руб.
8-913-222-32-25
Предложение действительно на момент публикации.
ОГРН 316222500085279 **реклама**

БУРЕНИЕ, РЕМОНТ СКВАЖИН
УСТАНОВКА, РЕМОНТ насосов,
насосных станций
8-963-532-1900, 8-913-210-0262
ОГРН311220806400010 **реклама**

БУРЕНИЕ СКВАЖИН с поиском
чистой воды. **Т.8-963-527-01-23**
ИП Ударцев А.В. **реклама**

ООО «ВОДОЛЕЙ»
БУРЕНИЕ СКВАЖИН
под погружные и поверхностные
НАСОСЫ. УСТАНОВКА, РЕМОНТ,
ЗАМЕНА НАСОСНЫХ СТАНЦИЙ.
РАБОТАЕМ В КРЕДИТ.
Наш банк-партнер: АО «ОТП Банк»
ГАРАНТИЯ до 10 ЛЕТ.
8-913-276-68-71 **www.vodoleybur.com**
8-962-811-44-93, Игорь
Предложение действительно на момент публикации. **Реклама**

КРЫШИ. ЗАБОРЫ.
ФУНДАМЕНТ.
ОТДЕЛОЧНЫЕ
РАБОТЫ
САНТЕХРАБОТЫ.
Гипсокартон. Электрика.
Штукатурные работы.
Кафель. Теплый пол.

ПОБЕЛКА. ПОКРАСКА. ОБОИ.

8-923-163-30-18 **КАЧЕСТВО**
ОГРНИП316222500066222 **ГАРАНТИРУЕМ.**

ЗАКУПАЕМ МЯСО:
говядину, баранину, свинину

8-962-810-42-60, **Услуги**
8-923-162-11-19. **забойщика.**
ОГРН 311222506400033 **реклама**

МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ
ООО «ГОВЯДИНА И СВИНИНА»
ЗАКУПАЕТ
ЖИВЫМ ВЕСОМ
ДОРОГО
КРС (коров, быков, телок)
СВИНЕЙ **Выезд на дом.**
Расчет сразу.
Удобная погрузка на дому.
8-960-957-0110
8-923-721-4616 **реклама**

ООО «АЛТАЙСКОЕ МЯСО»
ЗАКУПАЕМ ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ
КРС (коров, быков,
ТЕЛОК), ЛОШАДЕЙ
Гарантия веса. Вывезем сами.
Расчет на месте.
т.8-913-252-00-20 **реклама**

ЗАКУПАЕМ МЯСО:
говядину, баранину
8-923-445-6587
8-913-846-7605
ОГРН318703100073606 **реклама**

закупаем ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ КРС
(коров, быков, телок), **ЛОШАДЕЙ**
ВЫЕЗЖАЕМ
В ТЕЧЕНИЕ ДНЯ
Расчет на месте.
Гарантия веса.
8-961-231-11-17
ОГРН 1192225025453 **реклама**

ЗАКУПАЕМ МЯСО
говядину, БАРАНИНУ,
КОНИНУ. **Услуги**
8-962-813-33-53 **забоя**
8-923-753-81-14 **реклама**

ДОРОГО ЗАКУПАЕМ МЯСО:
говядину,
баранину, конину.
8-903-950-70-30 **Услуги**
8-923-425-55-77 **забойщика.**
ОГРН 317703100086516 **реклама**

ЗАКУПАЕМ МЯСО
говядину, БАРАНИНУ,
КОНИНУ. ДОРОГО **Услуги**
8-963-537-73-93 **забоя**
8-923-710-00-62 **реклама**

для мясокомбината «АЛТАЙ»
закупаем ДОРОГО
ЖИВЫМ ВЕСОМ
КРС (коров,
быков, телок)
Выезжаем сами. Расчет
на месте. Гарантия веса.
8-903-912-35-91
ОГРН 320222500001682 **реклама**

ЦЕНЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ
НА МОМЕНТ ПУБЛИКАЦИИ.

Официально
ИЗВЕЩЕНИЕ о проведении общего собрания

Администрация Ереминского сельсовета Троицкого района Алтайского края в порядке ст.14.1 ФЗ «Об обороте земель сельскохозяйственного назначения» извещает участников долевой собственности о проведении общего собрания участников долевой собственности на земельный участок из земель сельскохозяйственного назначения, с КН 22:51:060101:28, находящийся по адресу: местоположение установлено относительно ориентира, расположенного за пределами участка. Ориентир – с. Краснояры. Участок находится примерно в 100 м по направлению на запад от ориентира. Почтовый адрес ориентира: Российская Федерация, Алтайский край, Троицкий район.

Дата проведения собрания: 15 июня 2021 года.

Место проведения собрания: здание сельского Дома культуры по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, пер. Парковый,1.

Время начала регистрации: 9.00.

Время начала собрания: 10.00.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Избрание председателя, секретаря и членов счетной комиссии общего собрания.
2. Об определении состава участников долевой собственности, принимающих участие в общем собрании (по количеству земельных долей).
3. Об утверждении проектов межевания земельных участков, перечня собственников земельных участков, образуемых в соответствии с проектом межевания земельных участков, об утверждении размеров долей в праве общей собственности на земельные участки, образуемые в соответствии с проектами межевания земельных участков.
4. О лице, уполномоченном от имени участников долевой собственности без доверенности действовать при согласовании местоположения границ земельных участков, одновременно являющихся границей земельного участка, находящегося в долевой собственности, при обращении с заявлениями о проведении государственного кадастрового учета и (или) государственной регистрации прав на недвижимое имущество в отношении земельного участка, находящегося в долевой собственности, и образуемых из него земельных участков, а также заключать договоры аренды данного земельного участка, соглашения об установлении сервитута, об осуществлении публичного сервитута в отношении данного земельного участка или соглашения об изъятии недвижимого имущества для государственных или муниципальных нужд, в том числе об объеме и о сроках таких полномочий.

Ознакомиться с документами по вопросам, включенным в повестку дня, можно с 20.04.2021 г. по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, пер. Центральный,3.

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060301:452 (уточнение списка владельцев долей), расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Яковенко Леонид Кириллович; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, ул. Д.И. Бурлака,30-2 (контактный телефон 8-961-982-64-92).

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060301:445 (уточнение списка владельцев долей), расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, МО Ереминский сельсовет, 3,2 км на юг от с. Краснояры, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Захарьева Раиса Даниловна; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, ул. Центральная,28 (контактный телефон 8-909-501-44-62).

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060301:447 (уточнение списка владельцев долей), расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, МО Ереминский сельсовет, 3,9 км на юг от с. Краснояры, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Захарьева Раиса Даниловна; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, ул. Центральная,28 (контактный телефон: 8-909-501-44-62).

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060101:1127, расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, МО Ереминский сельсовет, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Ярохо Максим Викторович; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Еремино, ул. Сибирская,38 (контактный телефон 8-960-936-72-28).

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060101:1128 (уточнение списка владельцев долей), расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, МО Ереминский сельсовет, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Ярохо Максим Викторович; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Еремино, ул. Сибирская,38 (контактный телефон: 8-960-936-72-28).

Проект межевания, подлежащий утверждению на указанном общем собрании, по образованию земельного участка путем выдела в счет долей в праве общей собственности земельного участка с кадастровым номером 22:51:060101:1125 (уточнение списка владельцев долей), расположенного по адресу: Алтайский край, Троицкий район, МО Ереминский сельсовет, для сельскохозяйственного производства, подготовлен кадастровым инженером Некрасовым Иваном Витальевичем, 22-10-44, реестровый номер 2264, СРО Ассоциация «ОКИС» (от 14.09.2016 г. №008), за №0806 от 11.05.2016 г., почтовый адрес: 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Рабочая,12, email: nivkad35@mail.ru, т.8-960-958-40-11.

Заказчик работ: Михалев Петр Павлович; адрес: Алтайский край, Троицкий район, с. Краснояры, ул. Зеленая,9 (контактный телефон: 8-960-946-93-78).

Порядок и ознакомление заинтересованных лиц с проектами межевания земельных участков – по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, пр. Ленина,14, в течение 30 дней со дня опубликования извещения. Предложения о доработке проекта межевания земельных участков принимаются в течение одного календарного месяца со дня опубликования извещения по тому же адресу.

Для принятия участия в собрании участнику долевой собственности необходимо иметь при себе паспорт и свидетельство о государственной регистрации права на земельную долю. Представителю участника дополнительно при себе иметь копию и подлинник доверенности, удостоверенной органом местного самоуправления либо нотариально.

Е. СИМОН,
и.о. главы администрации Ереминского сельсовета.

ИЗВЕЩЕНИЕ о предоставлении в аренду земельного участка

Администрация Троицкого района сообщает о приеме заявлений о предоставлении в аренду земельного участка из земель населенных пунктов сроком на 20 лет, общей площадью 2379 кв.м, с кадастровым номером 22:51:140401:535, расположенного по адресу: п. Уткуль, ул. Алтайская,24а, для ведения личного подсобного хозяйства.

Заявки на предоставление в аренду вышеуказанного земельного участка подаются заинтересованными лицами с 26 апреля по 26 мая 2021 г. по адресу: Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, пр. Ленина,8 каб. 14. Т.22-4-36.

СПУТНИКОВОЕ ТВ
Триколор - 9000 р.
НТВ+ - 6500 р.
Телекарта - 6500 р.
ЦЕНЫ
Т.8-963-506-5140 с установкой
 ОГРН 304220613300046 реклама

покупаем
МАКУЛАТУРУ
 (картон, книги, газеты, журналы, бухучет, архивы, глянцевые журналы, бумага А4), **полиэтилен (ПВД, стретч), ПЭТ-бутылку.**
 Приедем сами по договоренности, расчет сразу после взвешивания. Звоните, договоримся!
тел.8-929-397-75-80
 ОГРН31622250008091 реклама

ПРОЧНЫЕ ТЕПЛИЦЫ
 от производителя с доставкой и установкой
8-923-713-03-83
 Сайт: **данила-мастер22.рф**
 ИП Воропаев А.Н. реклама

ТЕПЛИЦЫ
УСЛУГИ ПО СБОРКЕ! ГРЯДКИ
 СТРОИМОНТАЖ22.РФ
РАССРОЧКА БЕЗ ПРОЦЕНТОВ! -39%
т.8-963-531-0407
 Предложение действительно на момент публикации. Подробная информация об организаторе стимулирующего мероприятия, правилах, сроках по телефону и в офисе продаж. Рассрочку предоставляет ИП Флора А.И. Реклама.

ТЕПЛИЦЫ сверхпрочные
 3*4 - 16,7 т. р., 3*6 - 21,6 т. р., 3*8 - 26,5 т. р.
 Установка. Доставка.
т.8-962-807-00-87
 ОГРН 118225034782 реклама

ИП Красова В.В. Реклама
полный комплекс РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ 24 часа в сутки
 Копка могил (захоронение) - 4900 руб. Гробы от 2200 руб. Кресты, оградки (полимер). Большой выбор венков собственного производства, цветов, ритуальных аксессуаров. Доставка тел умерших в бийский морг. Катафалк по с. Троицкому - бесплатно. **СОЦИАЛЬНЫЕ ПОХОРОНЫ - 9800 р.**

РАБОТАЕТ ПРОЩАЛЬНЫЙ ЗАЛ
Ул. 60 лет Октября, 43А
 (территория завода «Кристалл») **круглосуточно, без выходных**
 Т.20-1-20, 22-0-84, 8-909-501-34-81, 8-906-945-85-88
 КРЕДИТ. Банк-партнер: ПАО «СОВКОМБАНК»

КОМПЛЕКС РИТУАЛЬНЫХ УСЛУГ. РИТУАЛЬНЫЕ ТОВАРЫ.
 ПРОВЕДЕНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ ПОХОРОН, ТРАНСПОРТИРОВКА ТЕЛА С МЕСТА СМЕРТИ В МОРГ, УСЛУГИ КАТАФАЛКА И БРИГАДЫ ЗАХОРОНЕНИЯ, РУЧНАЯ КОПКА МОГИЛ, ОГРАДКИ (стандарт, нестандарт), СТОЛИКИ, СКАМЕЙКИ, ИЗГОТОВЛЕНИЕ РИТУАЛЬНЫХ ТАБЛИЧЕК, СОЦИАЛЬНЫЕ ПОХОРОНЫ - 12000 р. (все включено), БЛАГОУСТРОЙСТВО МЕСТ ЗАХОРОНЕНИЯ, **ОФОРМЛЕНИЕ ДОКУМЕНТОВ НА ЗАХОРОНЕНИЕ.**
8-960-941-7091 (круглосуточно), 8-923-564-0789 (Ватсап)
 с. Троицкое, ул. Ленина, 9 (во дворе) **м-н «ВЕЧНОСТЬ»** реклама

ЦЕНЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ДЕЙСТВИТЕЛЬНЫ НА МОМЕНТ ПУБЛИКАЦИИ.

кредитный потребительский кооператив **“КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ”**
ВЫГОДНЫЕ СБЕРЕЖЕНИЯ
 привлекательные процентные ставки, выплата процентов ежемесячно, при досрочном снятии вклада процентная ставка сохраняется, без ограничений, + подарок.
 с. Троицкое, ул. 60 лет Октября, 36/2
т.8 (38534) 2-03-97, 8-929-329-84-43
 РЕЖИМ РАБОТЫ: пн-пт: 8.00-17.00 без обеда, сб, вс: 10.00-14.00
 Предложение действительно только для пайщиков Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз» (КПК «Кредитный союз»). При вступлении в Кооператив пайщики оплачивают обязательный пайевой взнос в размере 100 руб. Кооператив действует на основании Закона «О кредитной кооперации» 190 ФЗ от 18 июля 2009 г. ИНН 2205011938, ОГРН 1102205000083. Св-во 22003168944. Состоит в СРО «Содействие» в реестре под №056 от 18.05.2011 г. Реклама

АКЦИЯ Бытовая техника & электроника **ЭЛМАРТ** ЕЖЕДНЕВНО НИЗКИЕ ЦЕНЫ
РАСПРОДАЖА с 23 по 26 апреля **экономь** по купонам Элмарт
 ВОЗМОЖНА ОПЛАТА по картам «ХАЛВА» и «СВОБОДА»
 *Подробности уточняйте у продавцов-консультантов
 с. Троицкое, ул. 60 лет Октября, 34 («АНИКС», 2 этаж)
т. 8 (3852) 99-89-75 реклама

Организатор акции ООО «АртГрад» реклама
АКЦИЯ! *** *при покупке за наличный расчет
ОКНА ПВХ от 3000*р.
БАЛКОНЫ от 6700*р.
КУХНИ от 16 500*р.
ШКАФЫ-КУПЕ от 5300*р.
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ от 89*р./м²
ВХОДНЫЕ ДВЕРИ от 10 240*р.
МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ от 900*р.
ТЕПЛИЦЫ со склада от 5300*р.
оknapensioneram.ru
РАССРОЧКА БЕЗ БАНКА без %*
8 (3852) 253-418, 8-903-947-84-18
 *подсобиности по телефонам: *Рассрочка предоставляется ООО «АртГрад»

***Акция действительна на момент публикации. Организатор акции ООО «АртГрад» 1827
ОКНА ПВХ от 3000*руб.
БАЛКОНЫ от 6700*руб.
НАТЯЖНЫЕ ПОТОЛКИ от 89*руб./м²
МЕЖКОМНАТНЫЕ ДВЕРИ от 1000*руб.
ВХОДНЫЕ ДВЕРИ от 10 200*руб.
КУХНИ от 16 200*руб.
ШКАФЫ-КУПЕ от 5500*руб.
ТЕПЛИЦЫ от 5500*руб.
ЭконоМастер ЭТОЙ ВЕСНОЙ:
Скидка - 30% на ВСЕ:
 ★ шкафы-купе, ★ кухни, ★ гардеробные, ★ прихожие, ★ офисную мебель.
Первый взнос от 500 руб
РАССРОЧКА до 18 месяцев без банка и справок о доходах
 *подсобиности по телефонам: (3852) 99-10-67, 8-964-086-10-67

РЕМОНТ стиральных, посудомоечных машин, микроволновок.
Вызов бесплатно.
Пенсионерам скидка до 20%.
Т.8-952-004-69-72
 ООО «АСМ» реклама

ЛЮБОЙ ПИЛОМАТЕРИАЛ в наличии и под заказ. **СРУБЫ. ГОРБЫЛЬ. СТОЛБЫ. ПРОЖИЛИНЫ.**
Т.8-913-211-90-80, Доставка
т. 8-906-946-00-56. Реклама

КРЕДИТНЫЙ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЙ КООПЕРАТИВ **“КРЕДИТНЫЙ СОЮЗ”**
ЗАЁМ “ПРАЗДНИЧНЫЙ”
 НА ВЫГОДНЫХ УСЛОВИЯХ *Подробности в офисе и по телефону
 Режим работы: Пн-пт: 8.00-17.00 без обеда, сб, вс 10.00-14.00
 Предложение действительно с 15 апреля по 15 мая
 Предложение действительно только для пайщиков Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз» (КПК «Кредитный союз»). При вступлении в Кооператив пайщики оплачивают обязательный пайевой взнос в размере 100 руб. Кооператив действует на основании Закона «О кредитной кооперации» 190 ФЗ от 18 июля 2009 г. ИНН 2205011938, ОГРН 1102205000083. Св-во 22003168944. Состоит в СРО «Содействие» в реестре под №056 от 18.05.2011 г. Реклама

ИП КОРЯГИН **РЕМОНТ** В БЫТОВОМ ДОМЕ
 ХОЛОДИЛЬНИКОВ, СТИРАЛЬНЫХ МАШИН-АВТОМАТОВ, ПЫЛЕСОСОВ, ЖК-ТЕЛЕВИЗОРОВ и др.
22-6-35, 8-913-212-00-96, 8-923-654-23-23.
ВОСКРЕСЕНЬЕ - ВЫХОДНОЙ ул. Октябрьская, 34г-1

ЮВЕЛИРНЫЙ МАГАЗИН «ЗОЛОТО, СЕРЕБРО»
 СКУПКА. ОБМЕН СТАРОГО ЗОЛОТА НА НОВОЕ (подробности у продавцов)
 с. Троицкое, ул. 60 лет Октября, 34 (м-н «АНИКС», между первым и вторым этажами)
 ОГРН 314222320200047 реклама

СРОЧНЫЙ РЕМОНТ стиральных, посудомоечных машин, микроволновок, пылесосов. **Бесплатный выезд. Пенсионерам скидки до 20%.**
Т.8-929-325-69-70
 ООО «АСМ» реклама

КУРЫ молодки, несушки. **ПЕТУХИ. БРОЙЛЕРЫ**
КОРМА «ВЕГА»
25 апреля (воскресенье)
Гордеевский 11.30-12.00
Троицкое - 12.30-13.00
Беловский - 13.30-14.00
Доставка по всем селам района - бесплатно.
Заявки по т.8-963-571-7164
 ОГРНП 318222500066120 реклама

КАЖДУЮ СРЕДУ
Троицкое - 9.00-12.00
Гордеевский - 13.00
Беловский - 14.00
продажа КУР
 также принимаем заявки на ЦЫПЛЯТ-БРОЙЛЕРОВ, УТЯТ, ГУСЯТ, КУР разных видов и возрастов.
Заявки по тел. 8-960-949-31-43
 ОГРНП 314220809200048 реклама

УГОЛЬ ИП Вараксин ДОКУМЕНТЫ
СОРТОВОЙ КОМОЧКАМИ В МЕШКАХ
8-909-506-76-84
8-923-001-97-88
 СУХОЙ реклама

УГОЛЬ С КУЗБАССА
 ОРЕХ / ДПК / СОРТОВОЙ **Россыпью, в мешках. Доставка.**
8-961-991-70-51
 ОГРН304224935600095 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ (береза)
8-906-965-52-38, 8-906-965-52-37. Документы

ДРОВА КОЛОТЫЕ
20-2-88 Документы.
8-923-655-69-04 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ (БЕРЕЗА)
 Низкие цены. Документы на субсидию.
8-960-942-95-64 реклама

ДРОВА колотые (береза). Документы на субсидию.
8-960-965-10-92 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ.
8-923-162-59-39, 8-961-240-55-72. Документы.
 ОГРН316222500093663 реклама

ДРОВА КОЛОТЫЕ
 Документы. Доставка бесплатно.
Т. 8-961-979-76-19. Реклама

ДРОВА чурками, колотые
8-906-196-56-35 документы
 ОГРН319222500012586 реклама на субсидию

ТАКСИ «СИБИРЬ»
22-3-36, 8-961-238-5459, 8-983-352-7697 реклама

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
 низкая посадка кузова
8-961-991-70-51 реклама

ГРУЗОПЕРЕВОЗКИ
 район, город, квартиропееезды
8-962-798-35-52
 ОГРНП317222500010575 реклама

АССЕНИЗАТОР
 Бочка 6 м³; 3,75 м³, шланг 18 м.
8-913-237-02-02 Документы
 ИП Рузанов М.В. реклама на субсидию.

АССЕНИЗАТОР (ЗИЛ)
 документы на субсидию
 Бочка 6 м³. **8-983-396-24-14**
 Бочка 3,75 м³. ОГРН317222500045720 реклама

АССЕНИЗАТОР (ЗИЛ)
 Бочка 6 м³. **8-960-942-95-64**
 ОГРН316222500093978 реклама

АССЕНИЗАТОР
 Бочка 6 м³; 3,75 м³, шланг 18 м.
8-923-655-88-70 Документы
 ИП Шатилов С.А. реклама на субсидию.

ЭКСКАВАТОР-ПОГРУЗЧИК ГИДРОМОЛОТ САМОСВАЛ (КамАЗ)
 Доставка песка, глины и т.д.
8-913-211-90-80
 ОГРНП304224911700137 реклама

УСЛУГИ ФРОНТАЛЬНЫХ ПОГРУЗЧИКОВ
8-983-180-17-03
 Отсев. Щебень. ПГС. Песок. Уголь. **СТО**
ГАЗ-53 (самосвал), ул. Марчукова, 25
МАЗ (самосвал) - 30 т. реклама ИП Манакон А.Н.

УСЛУГИ КРАНА-МАНИПУЛЯТОРА (САМОГРУЗ)
 борт 7 т - 7 м
 стрела 5 т - 11 м
8-906-943-7776
8-903-912-6217 реклама

ЗАКУПАЕМ ДОРОГО ЛОМ ЧЕРНЫХ И ЦВЕТНЫХ МЕТАЛЛОВ
 РЕМЗАВОД, ул. Промышленная, 38
тел. 8-961-979-45-40
 Возможен самовывоз
 лиц.НеЛМ-АК-0062019 от 5.07.2019 г. Реклама

ПОЛНОРАЦИОННЫЙ КОМБИКОРМ для молодняка птицы разных производителей
 от 350 руб.
8-905-929-23-91
 ОГРНП 308220816200050 Реклама

ЗАВОД КРОВЛИ И ФАСАДА РОСКРОВЛЯ
ДОСТАВКА - ДАРОМ!
» БОЛЕЕ 20 ЛЕТ !!! «
ЧЕРЕПИЦА ПРОФНАСТИЛ ВОДОСТОК САЙДИНГ
МЕТАЛЛОПРОКАТ МЯГКАЯ КРОВЛЯ УТЕПЛИТЕЛЬ, ЗАБОР, ОГРАЖДЕНИЕ САМОРЕЗЫ, ДВП, ДСП ФАНЕРА, ОСВ-ПЛИТА ПИЛОМАТЕРИАЛЫ
www.roskrovla.ru
(385-2) 683-333, 684-444
 г.Барнаул, Змеиногорский тракт, 84"Б" Информации об организаторе стимулирующего мероприятия, правилах, сроках по телефону и в офисе продаж. Рассрочку предоставляет ИП Манакон А.Н. Реклама

На земле троицкой
 общественно-политическая газета
 Учредители: Администрация Троицкого района Алтайского края, Управление печати и массовых коммуникаций Алтайского края
Главный редактор Е.Ю. ЦЫГЕЛЬНАЯ.

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Алтайскому краю и Республике Алтай. Регистрационное св-во ПИ № ТУ22-00708 от 14 декабря 2017 г. Цена свободная.

Адрес редакции и издателя:
 659840, Алтайский край, Троицкий район, с. Троицкое, ул. Линейная, 64.
Т.т.: редактор - 22-5-75, корреспонденты - 21-3-57, бухгалтер, отдел рекламы - 22-3-75, ответственный секретарь - 22-2-65; **e-mail: m@trogazeta.ru**
 Редакция может публиковать письма и статьи в порядке обсуждения, не разделяя точку зрения их авторов. Авторы публикуемых материалов несут ответственность за точность приведенных фактов, цитат, экономико-статистических данных, собственных имен, географических названий и др. данных. Справки по рекламе - у рекламодателя.
 Копирование объявлений и материалов сайта www.trogazeta.ru допускается только с разрешения редакции газеты «На земле троицкой» или администрации сайта. Каждый скопированный материал должен сопровождаться прямой ссылкой на источник www.trogazeta.ru

Газета выходит по субботам. Издательский индекс 50350. Тираж 3340. Время подписания в печать: по графику - 12.00 и фактически - 12.00. Отпечатана в Новоалтайской типографии: 658087, г. Новоалтайск, ул. Ударника, 6. Печать офсетная. Объем 3 п. л.