

На земле Троицкой

№ 16-17 (9447-9448) СУББОТА, 18 ФЕВРАЛЯ 2006 г.

Троицкая районная газета. Выходит с 1931 г.

К сведению

сельхозпроизводителей района

Субсидии на дизтопливо

Приказом Министерства сельского хозяйства России от 26 января 2006 г. № 10 утвержден порядок предоставления в 2006 году из федерального бюджета субсидий на дизельное топливо, использованное на проведение сезонных сельскохозяйственных работ.

В Алтайский край распределено на эти цели 353 млн. 475 тыс. рублей.

Для получения субсидий в порядке авансирования сельхозпроизводителям района нужно предоставить в РСХУ справки-расчеты в двух экземплярах установленной формы с приложением копий, заверенных органами статистики (форма 29-сх и 2-фермер за 2005 год, которые можно получить в РСХУ).

На основании данных сельхозпроизводители получают аванс суб-

сидии в размере 30 процентов.

Окончательный расчет по субсидии сельхозпроизводителям будет выдан по окончании посевной кампании. Для этого они должны до 20 июня 2006 года также предоставить в РСХУ справки-расчеты в двух экземплярах с приложением копий форм статистики № 4-сх и 1-фермер «Сведения об итогах сева под урожай 2006 года».

Согласно приказу № 10 размер ставки субсидий на 1 гектар следующие: 1 группа (кормовые культуры, многолетние травы) – 37 рублей; вторая группа (озимые яровые, зерновые, зернобобовые и масличные культуры) – 75 рублей; 3 группа (сахарная свекла) – 149 рублей.

Н. КАЛЯГИНА,
начальник отдела
по экономическо-
финансовой работе РСХУ.

Конкурсы

Подведены итоги викторины «ЗАЩИТА ОТЕЧЕСТВА – НАШ СВЯЩЕННЫЙ ДОЛГ»

и конкурса рисунков и поделок на тему «Кто к нам с мечом придет, тот от меча и погибнет!». Более 30 человек приняли в них участие.

Объявляем имена победителей викторины. Среди взрослых лучшей признана работа Анны Васильевны Милехиной (с.Хайрюзовка). Среди учащихся лучшими стали Антон Сиренко, 9 класс ТСШ №2, Виктор Карапоткин, 9 класс ТСШ №1, Виктория Савиных, 9 класс Пролетарской школы, Татьяна Бондаренко, 10 класс ТСШ №2.

В конкурсе рисунков и поделок победили Ия Леонидовна Анохина (с.Хайрюзовка), представившая ри-

сунок, и Нина Паршина (4 класс Тюменской школы), которая изготовила поделку из теста.

Всем участникам викторины и конкурса – большое спасибо! Напоминаем, что награждение будет проводиться во время фестиваля патриотической песни «Виктория» 23 февраля. Приглашаем на фестиваль победителей и всех желающих!

Н.ЯКОВЛЕВА,
начальник отдела
по делам молодежи.



Вина не медиков, а политиков

В Загайновском ФАПе сегодня работают три человека: заведующая и акушерка – Надежда Ивановна Крючкова, фельдшер Марина Александровна Истрафилова и санитарка Ирина Анатольевна Морозова.

Когда Н.И. Крючкова в 1974 году пришла работать в Загайновский ФАП, численность населения превышала полторы тысячи человек, в год рождалось по 15-18 малышей, а в 1983 году родилось аж 26 детей. Сейчас же в Загайнове 25 ребятишек до шести лет, 51 школьник, а с начала этого года на свет появился пока только один ребенок. Из взрослого населения 126 человек старше шестидесяти лет, 112 заняты в бюджетной сфере и торговле, в производстве лишь 30 человек. Численность населения из года в год сокращается из-за превышения смертности над рождаемостью. Сегодня в селе всего 535 человек, и вина в том не медиков, а политиков.

Андрей ТИМОХИН.

МАРИНА ИСТРАФИЛОВА закончила в 2005 году Бийское медицинское училище и сегодня работает в Загайновском ФАПе фельдшером. Работа ей нравится тем, что можно не просто общаться с людьми, но и помогать им.

Фото Владимира КОНЮХОВА.

Новые назначения

В связи с переводом А.Н. Семёнова на работу в краевой Совет народных депутатов 25 января 2006 года на должность начальника организационного отдела администрации Троицкого района назначен Василий Антонович Апт.

С 30 января в отделе жилищно-

коммунального хозяйства и транспорта администрации района в должности ведущего специалиста работает Дмитрий Витальевич Маслов.

Появился новый заместитель и у начальника Управления по социальной поддержке населения В.М. Шарова. С 6 февраля на эту должность принята Ольга Петровна Поснова.

НЕ СОСТОИТСЯ

21 февраля в сети Интернет форум главы администрации края А. Карпина, так как он примет участие в заседании Правительства РФ в Москве.

Пресс-служба администрации края.

Чтобы помнили!..

15 февраля, в день семнадцатой годовщины вывода советских войск из Афганистана, в РДК собрались воины-афганцы.

Собрание ветеранов проходило после просмотра фильма военной тематики. Председатель Троицкого отделения Союза ветеранов Афганистана О.Н. Лободин рассказал о работе Союза и о том, как защищает ветеранов закон.

Афганцы вместе с подошедшими школьниками возложили гирлянду к памятнику павшим в Великой Отечественной войне.

Затем длинной вереницей все отправились к мемориалу участников войн и локальных конфликтов у Детско-юношеского центра. В память о погибших, а также о целях и задачах, выполняемых сынами России в так называемых горячих точках, говорили заместитель главы администрации района В.М. Шаров, военный комиссар района В.В. Жданов, О.Н. Лободин.

Прозвучал гимн России. Минутой молчания почтили память павших в боях солдат и офицеров, а трехкратный залп из автоматов был им салютом.

Андрей ТИМОХИН.
фото автора.



Семнадцатой годовщине вывода советских войск из Афганистана

посвящался районный турнир по баскетболу среди мужчин.

Участие в турнире приняли шесть команд: «Факел», ДЮСШ и по две команды выставили на соревнование АГППК и с. Заводское («Звезда-1» и «Звезда-2»).

Перед началом турнира спортсменов приветствовал председатель районного отделения Союза ветеранов Афганистана О.Н. Лободин. Он же выступил в качестве спонсора турнира.

Команды были разбиты на две подгруппы. В финал соревнований вышли «Факел», АГППК-2 и «Звезда-1», АГППК-1. Две команды колледжа поборолась за III – IV места, и более сильная команда АГППК-1 переиграла АГППК-2. За первое место спорили «Факел» и «Звезда-1». Отодвинув на вторую строчку соперников, «Факел» стал победителем турнира. Команды, занявшие первые три места, получили денежные призы.

23 февраля любителей песенного творчества ждем в РДК на РАЙОННЫЙ ФЕСТИВАЛЬ СОЛДАТСКОЙ ПЕСНИ «ВИКТОРИЯ»
Начало в 12.00. Вход свободный.

Сюрприз для детского сада
сделал пенсионер Михаил Никитович Липатов.

Он сплел для детей очень красивые, разноцветные, и удобные венчики, чтобы обметать обувь. Для нас этот подарок был неожиданным, он очень понравился и хотелось бы поблагодарить Михаила Никитовича.

Е. БОЛЬШАКОВА,
зав. детским садом.
С.Белое.

Не пропустите!

19 февраля в шахматном клубе состоится турнир по шахматам, посвященный Дню защитника Отечества, 26 февраля – первенство района по шахкам.
Начало в 10.00.

Вниманию любителей шуток, смеха, а также острых ощущений!

19 февраля в 12.00 в РДК состоится дружеская встреча команд КВН: Троицкое - Косиха - Барнаул.

Здесь будут представлены программа первого межрайонного фестиваля одаренной молодежи 2005 года в с. Косиха, а также целый парад эксклюзивных шуток и

приколов о жизни студенчества краевого центра. А ценителей женской красоты ждут встреча со школой моды «Стиль» (с. Косиха) и просмотр великолепной коллекции «Весенняя тусовка».

Продажа билетов ограничена, а их цена символическая – всего 10 рублей за 2 часа великолепного настроения!!!

Федеративное или корпоративное государство?

14 февраля в Троицком прошло зональное совещание глав администраций районов Вийской группы.

Представители администрации края и главы 15-ти районов обсудили несколько вопросов. Один из них – создание совета муниципальных образований, первый съезд которого планируется провести до 15 апреля. Высказывались мнения о целесообразности создания совета и об организационных моментах. В итоге было принято решение довести до глав поселений всю имеющуюся информацию и дать необходимые разъяснения, чтобы к съезду они были подготовлены и могли ориентироваться в структуре и функциях Совета.

Вторым, немаловажным для аграрного края, вопросом повестки дня был вопрос о компенсации за ГСМ сельхозпроизводителям. Для этой цели Алтайскому краю выделено 353 млн. 475 тысяч рублей, больше получат только Ростовская область за счет больших площадей, засеянных сахарной свеклой.

Главам сообщили, что на кредитование для проведения предстоящей посевной вместо 600 млн. рублей краевым Советом рассматривается сумма на 200 млн. рублей меньше.

Представитель «Россельхозбанка» Т.В. Царева рассказала, что для модернизации сельхозтехники банком выдано кредитов на 200 млн. рублей. Она подчеркнула, что банк не кредитует торговые организа-

ции, а работает исключительно с сельхозпроизводителями и очень редко – с переработчиками сельхозпродукции.

Отвечая на вопросы о кредитовании, Т.В. Царева попросила собравшихся рекомендовать «Россельхозбанку» крестьянско-фермерские хозяйства, с которыми он может успешно работать.

О реализации федеральных программ по здравоохранению в масштабе Троицкого района рассказал главврач ЦРБ К.Н. Фадин. Он, в частности, отметил значение родовых сертификатов.

Наиболее животрепещущим вопросом для здравоохранения остается лицензирование деятельности, на которое расходуется очень много средств, так как заплатить нужно за санэпидзаклучение, противопожарную безопасность, регистрацию имущества и т.д. К примеру, для Троицкой ЦРБ на это требуется полмиллиона рублей. К вопросу о дороговизне лицензирования главы подключились живо, приводя примеры из собственной практики в работе с контролирующими службами, которые, сами являясь государственными, взимают плату с государственных же организаций. Как высказался один из участников совещания: «Это для того, чтобы накормить чиновников. Какое же у нас, в конце концов, государство – федеративное или корпоративное?!».

Андрей ТИМОХИН.

Налоговая разъясняет

ПИШИТЕ ПРАВИЛЬНО

Межрайонная ИФНС России №4 по Алтайскому краю в связи с возникающими вопросами о заполнении платежных документов разъясняет:

при перечислении в бюджет налогов, сборов и иных обязательных платежей, администрируемых налоговыми органами, в поле 105 расчетного документа указывается значение кода ОКАТО городского округа либо сельского (городского) поселения.

При оформлении расчетных документов на перечисление в бюджет неналоговых доходов, неадминистрируемых налоговыми органами, указывается значение кода ОКАТО муниципального района, городского округа либо сельского (городского) поселения.

При заполнении платежных документов по арендной плате и поступлению от продажи права на заключение договоров аренды за земли до разграничения государственной собственности на землю (за исключением земель, предназначенных для целей жилищного строительства) указывается код ОКАТО городского округа, городского или сельского поселения.

При заполнении платежных документов по арендной плате и поступлению от продажи права на заключение договоров аренды за земли, предназначенных для целей жилищного строительства, до разграничения государственной собственности на землю, арендной плате за земли после разграничения государственной собственности на землю и поступлением от продажи права на заключение указанных земельных участков, доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов уп-

равления городских округов и поселений, доходам от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности, подлежащим зачислению в бюджеты городских округов и поселений указывается код ОКАТО городского округа, городского или сельского поселения.

При заполнении платежных документов по арендной плате и поступлению от продажи права на заключение договоров аренды за земли, предназначенные для целей жилищного строительства, до разграничения государственной собственности на землю, арендной плате за земли после разграничения государственной собственности на землю и поступлением от продажи права на заключение указанных земельных участков, доходам от сдачи в аренду имущества, находящегося в оперативном управлении органов управления муниципальных районов, доходам от реализации имущества, находящегося в государственной и муниципальной собственности, подлежащим зачислению в бюджеты муниципальных районов, указывается код ОКАТО городского округа, городского или сельского поселения.

При заполнении платежных документов по штрафным санкциям, неадминистрируемым налоговыми органами, подлежащим зачислению в бюджеты городских округов и муниципальных районов по месту нахождения органа или должностного лица, принявшего решение о наложении штрафа, указывается код ОКАТО городского округа, муниципального района или городского или сельского поселения, на территории которого находится указанный орган или должностное лицо.

Пресс-служба инспекции.

70 баллов за призовое место

Ежегодно в течение ряда лет администрация района объявляет о проведении конкурса на лучшую организацию охраны труда.

К СОЖАЛЕНИЮ, ПО ИТОГАМ 2005 года в первой группе участников конкурса (а это сельхозпредприятия) ни один из них не набрал необходимого количества баллов – 70. Лучше других оказались результаты у ООО «Агросистема» и ГУП АК Филиал «Новобеловское». Так, в 2005 году «Агросистема» на 160 работающих израсходовано 153 тысячи рублей. Явные минусы охраны труда здесь – не проведена аттестация рабочих мест, не обучены руководители и специалисты. Тем не менее по другим показателям организации ох-

раны труда «Агросистема» выглядит неплохо, в результате это предприятие набрало 67 баллов.

Во вторую группу участников конкурса входят бюджетные организации. И в этой группе ни один участник конкурса не набрал 70 баллов, однако близко к этой цифре подошли ЦРБ и «Троицкие коммунальные системы», а также психонтернат. Комиссия решила призовое место не присуждать, но отметить названные организации как наиболее успешные в районе в плане организации охраны труда. Так, в ЦРБ частично проведена аттестация рабочих мест, есть специалист по охране труда, работающие на 50% обеспечены санитарно-бытовыми помещениями.

В третьей группе (организации промышленной отрасли) Троицкий лесхоз набрал наибольшее количество баллов – 146 и вышел на первое место. Здесь проходит аттестация рабочих мест, всего израсходовано на охрану труда 8825 рублей на одного работающего. Для сравнения: в Боровлянском лесхозе, где проведена аттестация, потрачено на охрану труда 3890 рублей. Боровлянский лесхоз со 107-ю баллами и занял второе место, а на третьем – Троицкий узел электро-связи (96 баллов). Комиссия отметила положительный опыт организации охраны труда в ООО «Фирма Магдеси» и в ОАО «Боровлянский завод «Лесхозмаш».

Елена ГИМАДЕЕВА.

Документы

Постановление администрации района от 6 февраля 2006 г. № 46
Об итогах конкурса среди предприятий, организаций и учреждений района на лучшую организацию охраны труда в Троицком районе за 2005 год

Рассмотрев материалы по итогам конкурса среди предприятий, организаций и учреждений района на лучшую организацию охраны труда в Троицком районе за 2005 год, и на основании протокола заседания комиссии по подведению итогов конкурса на лучшую организацию охраны труда ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Признать победителями конкурса среди предприятий, организаций и учреждений района на лучшую организацию охраны труда в Троицком районе за 2005 год:

- призовое места не присуждать;
- по второй группе:
- призовое места не присуждать;
- по третьей группе:

1 место - ГУ «Петровский лесхоз» (Ющенко С.А.);

2 место - ГУ «Боровлянский лесхоз» (Дураченко В.И.);

3 место - РФ ОАО «Сибирьтелеком» Алтайский СП НЭТУС Троицкий цех связи (Сапрыкин В.Н.).

2. Участников конкурса, занявших призовые места, наградить дипломами администрации района.

3. Отметить положительный опыт работы по вопросам организации охраны труда следующих предприятий:

- ООО «Агросистема»;
- МУЗ «Троицкая ЦРБ»;
- МУП «Троицкие КС»;
- КГСУСО «Троицкий психоневрологический интернат»;
- ООО «Фирма Магдеси»;
- ОАО «Боровлянский Лесхозмаш».

4. Настоящее постановление опубликовать в газете «На земле троичкой».

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации района по экономической и финансовой работе, начальника Главного управления по экономическому развитию и имущественным отношениям администрации района Вишнякову Е.А.

М.ЗАНЬ, глава района.

УТВЕРЖДЕНО постановлением администрации района от 06. 02. 2006 г. № 47

ПОЛОЖЕНИЕ о конкурсе среди предприятий, организаций и учреждений района на лучшую организацию охраны труда

I. Задачи конкурса

1. Совершенствование системы управления охраной труда, форм и методов работы в области охраны труда на уровне предприятия, организации и учреждения, восстановление штатных служб и специалистов по охране труда в организациях, предприятиях и учреждениях, расширение практики заключения коллективных договоров и соглашений по охране труда, организация качественного и в полном объеме инструктажа, обучения и аттестации руководителей, специалистов, рабочих предприятий, организаций и учреждений, членом комиссий и уполномоченных коллективов по охране труда, нормативное обеспечение этой деятельности.

2. Достижение реальных результатов в улучшении условий труда работников на основе аттестации рабочих мест и сертификации работ по охране труда, восстановление объектов санитарно-бытового обслуживания, организация горячего питания работников, обеспечение их специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, снижение уровня влияния на работников вредных и опасных производственных факторов, представление в полном объеме компенсаций за вредные, опасные и тяжелые условия труда, проведение профилактических мер и, в первую очередь, медицинских осмотров, информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах.

3. Снижение уровня травматизма и профессиональной заболеваемости, создание более комфортных условий труда и повышение его производительности и качества.

II. Организация и порядок проведения конкурса.

В конкурсе участвуют предприятия, организации и учреждения района. Обязательными условиями участия в конкурсе являются:

1. Аттестация по охране труда руководителя и главных специалистов предприятий, организаций и учреждений, под-

твержденная удостоверением о проверке знаний по охране труда.

2. Наличие коллективного договора, содержащего мероприятия по охране труда, их выполнение.

3. Для предприятий, организаций и учреждений с численностью 100 и более работников - наличие специалиста по охране труда и оборудованного кабинета по охране труда.

Для сопоставимости результатов работы все участники конкурса делятся на группы:

Первая группа - предприятия, организации сельскохозяйственного направления и переработки сельскохозяйственной продукции;

Вторая группа - учреждения бюджетной сферы;

Третья группа - промышленные предприятия.

Итоги конкурса подводятся по каждой из названных групп отдельно.

Комиссия по организации и проведению конкурса разрабатывает порядок подачи и необходимый объем сведений для участников конкурса, проводит проверки состояния условий и охраны труда участников конкурса.

III. Основные критерии оценки работы участников конкурса.

1. Наличие эффективно действующей системы управления охраной труда на предприятии, в организации и учреждении, в том числе:

- руководящие документы по управлению охраной труда;

- планы работ по охране труда;

- укомплектованность служб охраны труда, оснащенность кабинета охраны труда;

- организация инструктажей работников, наличие инструкций;

- обучение работающих вопросам безопасности труда, пропаганда вопросов охраны труда, периодическая проверка знаний по охране труда;

2. Аттестация рабочих мест по условиям труда;

3. Наличие коллективного договора,

соглашения по охране труда;

4. Финансирование затрат по охране труда;

5. Деятельность комиссий по охране труда;

6. Обеспеченность работников средствами индивидуальной защиты;

7. Обеспеченность работников санитарно-бытовыми обслуживаниями;

8. Проведение профилактических медицинских осмотров;

9. Количество производственных травм работающих. Отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом;

10. Коэффициент тяжести (КТ) производственных травм;

11. Показатели профессиональной заболеваемости.

IV. Подведение итогов конкурса.

Подведение итогов конкурса проводится:

- промежуточное - за полугодие;

- заключительное - в феврале-марте года, следующего за отчетным, на основе оценочных показателей по десятибалльной системе, приведенной в отчете участника конкурса.

Претенденты по призовому месту определяются комиссией с учетом результатов проведенных проверок, обследований, выданных предписаний. Предприятию, набравшему менее 70 баллов, призовое место не присуждать.

Итоговые материалы утверждаются на заседании межведомственной комиссии по охране труда.

V. Награждение победителей конкурса.

Для награждения победителей конкурса по каждой из групп участников устанавливается по одному первому, второму и третьему месту.

Участники конкурса, занявшие призовые места, награждаются дипломами и грамотами администрации района и денежными премиями за I место - 1500 рублей, за II место - 1000 рублей, за III место - 800 рублей. Итоги конкурса публикуются в газете «На земле троичкой».

Давайте доверять друг другу

Год назад в кирпичном здании, построенном на въезде в Троицкое, наконец-то появились признаки жизни. Купивший пустующее помещение предприниматель Александр Манаков открыл здесь станцию технического обслуживания и ремонта автомобилей и тракторов. Если автомобилями в райцентре занимаются многие, то капитальный ремонт топливной аппаратуры дизельных двигателей и ее регулировку делают только здесь. Сегодня мы в гостях у маленького коллектива СТО.



Александр Манакову пришлось учиться руководить маленьким коллективом и, заслужив уважения, работать наравне со всеми.

—Александр Николаевич, не страшно было начинать такой серьезный бизнес практически на пустом месте: ведь у вас не было ни помещения, ни оборудования, ни начального капитала, а только большое желание работать. Кто поддержал вас тогда и кто поддерживает сейчас?

—Два года назад я оказался в критическом положении — мне нужна была работа. При этом хотелось работать не на «дядю», а на себя, на будущее своих детей. Лучше всего я разбираюсь в технике, поэтому решил заняться именно этим.

Опорой для меня был и остается отец, Николай Егорович. Он — наш «мозговой центр». Инженер и механик, отец много лет преподавал ремонт техники в колледже. Без его профессиональных знаний и

жизненного опыта у меня, наверное, ничего бы не получилось. Правда, тогда, два года назад, мое предложение воспринял скептически: мол, пустая затея, тебя рано или поздно затопчут. Да мне и самому было страшно. В нашей непредсказуемой стране малый бизнес ничем и никем не защищен, государство его не поддерживает. Но у меня не было выбора, и будет ли он у моих детей, если предприятия райцентра закрываются одно за другим? Так что я понял одно: никто о нас не позаботится, кроме нас самих.

—Вы начинали с аренды небольшого закуска на территории райпо, где занимались ремонтом топливной аппаратуры. Более просторное помещение понадобилось, когда надумали сделать станцию техобслуживания и расширить перечень

услуг по ремонту?

—Станция техобслуживания — это пока про нас громко сказано, так как впереди еще много работы. Помещение надо довести «до ума», кое-что переделать, облагородить снаружи, обустроить территорию, как этого требует от нас отдел архитектуры. Нужны деньги, но мне сначала надо рассчитаться со судьями, на которые приобрел это здание.

Собственное помещение было нужно, чтобы смело вкладывать деньги на его обустройство, приобретение оборудования и расширение перечня услуг. Теперь мы имеем возможность заниматься ремонтом и техобслуживанием легковых автомобилей: агрегатов, двигателей, карбюраторов, ходовой части, делаем также шиномонтаж и балансировку колес. Кроме того, мы оборудовали стелды для ремонта дизельной аппаратуры и пригласили специалиста из Новосибирска для подключения электронного оборудования.

Я горжусь тем, что взял на себя ответственность создать рабочее место не только себе, но и еще двум моим помощникам — слесарям Максиму Владимировичу Резванцеву и Валерию Владимировичу Сапрунову.

—В народе не зря говорят: «Лиха беда начало». У вас сейчас трудный период становления, и очень важно найти не просто наемных работников, а соратников и единомышленников....

—Думаю, именно соратники со мной и остались. Оба профессионалы в своем деле. Максим Резванцев пришел с ХПП, ему доверяем самые сложные операции, такие, как ремонт двигателей. Валерий Сапрунов тоже слесарил, только на

ремзаводе. Он делает шиномонтаж, сборку ходовой части и другие операции. Я хочу работать честно. Мои помощники официально оформлены, я перечисляю за них все положенные платежи.

—Какие виды ремонтных услуг вы делаете не у себя, а в Барнауле?

—Растачивание цилиндров блока и шлифование коленвалов приходится делать на специализированном предприятии в краевом центре, у себя только собираем их.

—Вы делаете капитальный ремонт топливной аппаратуры дизельных тракторов и автомобилей. Много ли поступает нареканий на качество вашей работы? И есть ли у вас гарантийный срок?

—Мы даем гарантию на полгода. Конечно, бывают у наших клиентов и претензии. Но чаще всего, когда мы выезжаем на место, выясняется, что топливная аппаратура была неправильно установлена. Два года мы работаем с хозяйствами и все это время пытаемся объяснить механикам и механизаторам, что если не соблюдать правила эксплуатации топливных насосов, они не будут работать. Многие механизаторы не умеют производить установку топливной аппаратуры, правильно выставлять зажигание. Поэтому предлагаем нашим клиентам такую услугу, как выезд на место для установки топливной аппаратуры.

Часто причиной поломок топливных насосов бывает некачественное дизельное топливо — оно содержит примеси воды, что недопустимо при эксплуатации топливной аппаратуры. К тому же топливо в бочках и канистрах чаще всего грязное, его необходимо отстаивать, а также своевременно менять фильтры, — только тогда не придется возить топливную аппаратуру на дорогостоящий ремонт каждые полгода, а то и чаще.

У нас есть примеры удачного сотрудничества с теми хозяйствами и фермерами, где механизаторы относятся к технике со знанием дела и соблюдают необходимые правила эксплуатации дизельного оборудования.

Не бывает возврата топливных насосов из «Великого Октября», не получали нареканий на качество ремонта от фермера В. Пособова из Новоеловки, с которым сотрудничаем регулярно. Так что остается призвать наших клиентов к доверию и взаимовыручке и выразить надежду, что общими усилиями мы сможем и дальше развивать сельское хозяйство в районе.

Галина МИРОНОВА. Фото Владимира КОНЮХОВА.



Максим Резванцев (справа) и Валерий Сапрунов за качество своей работы ручаются.

Рынок труда

Экономически активных людей стало меньше

Ситуация на рынке труда района за 2005 год характеризуется значительным увеличением уровня официальной безработицы — с 5,3% к трудоспособному населению на 1 января 2005 года (или 944 человека) до 8,2% на 1 января 2006 года (1447 человек). Соответственно, увеличилось и количество людей, обратившихся в службу занятости. В 2005 году таковых было 1907 человек, в 2004 году — 1326.

На конец 2005 года из 1447 в числе безработных граждан молодежи 16-29 лет было 358 человек (24,7%), предпенсионного возраста — 274 человека (18,9%), других возрастов — 815 человек (56,3%).

За прошедший год количество сокращений на предприятиях превысило уровень 2004 года в три раза: обратилось в службу за-

нятости уволенных в связи с ликвидацией организаций, сокращением численности или штата 288 безработных. Трудоустроено 60 сокращенных (в 2004 году — 19).

Численность экономически активного населения в районе сократилась до 12347 человек (2004 год — 12697 человек), а занятые в экономике население уменьшилось до 7572 человек (2004 год — 8302 человек).

В 2005 году Центр занятости заключил договор с АГППК на обучение 15 безработных граждан по профессии оператор ПЭВМ.

При организации общественных работ было заключено 12 договоров с предприятиями и организациями района, где в течение года работали 65 человек. Средняя продолжительность ра-

боты — 4,5 месяца. Средняя заработная плата — 900 руб.

По спецпрограмме «Организация трудоустройства безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы» заключено три договора с Центром социальной помощи семье и детям, администрацией с.Троицкое и администрацией с.Петровка. В мероприятиях участвовали инвалиды, несовершеннолетние 16-18 лет, молодежь от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профобразования, ищущих работу впервые. После окончания программы трудоустроен один человек.

В соответствии с программой временного трудоустройства подростков в 2005 году предоставлена работа 72 несовершеннолетним. Организовано 10 подростковых бригад, в которых тру-

дились 15 детей-сирот. По программе «Организация временного трудоустройства безработных граждан, особо нуждающихся в социальной защите» был трудоустроен 31 подросток. Получили профориентационные услуги 72 человека данной категории.

По спецпрограмме временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые, были трудоустроены трое.

За отчетный год на профобучение направлялось 30 человек. После окончания обучения безработные на учет не вставали.

В. ОВСЯНИКОВ, директор Центра занятости населения Троицкого района.

ПОСЛЕ ГОДИЧНОГО ПЕРЫВА 1 марта 1963 года вновь стала выходить районная газета. Вскоре неожиданно для коллектива редакции на планерку пришли председатель райисполкома Михаил Григорьевич Мочалов и первый секретарь парткома Троицкого производственного управления сельского хозяйства (так тогда именовалась должность секретаря РК КПСС) Николай Константинович Аверкин. Не строжились, нет. А подсказали, хотя мы и сами это знали, как организовать газетное дело, в том числе расширить райсельскую газету.

За дело взялись рьяно

Заместитель редактора Алексей Макарович Суспицын держал на контроле партийную и профсоюзную жизнь и деятельность депутатов. Завсеххозотделом Семен Дмитриевич Носов старался наладить связь с руководителями среднего звена. Ответственный секретарь Иван Тимофеевич Шинкоренко потихоньку «влезал» в жизнь промышленных предприятий.

Уже в мае-октябре 1963 года на страницах газеты появились заметки, корреспонденции и даже статьи, зарисовки рабселькоров. То и дело писал нам Алексей Иванович Ивацин о делах коллектива Новоеловской сельхозтехники. Нас всех тронула его зарисовка о старейшем работнике Егоре Михайловиче Мартынове, к которому ехали специалисты хозяйств не только нашего, но и соседних районов.

Интересными были письма Андрея Ивановича Гурова из с. Белое. Помнится его зарисовка о заведующей почтой Галине Яковлевне Маликовой. Она, как писал селькор, не только старается, чтобы каждая семья выписывала газеты, но и активно участвует в художественной самодеятельности.

По несколько писем в месяц получали от Петра Васильевича Путилова из Многоозерного, Гельмана Андреевича Пестова из Борюлянки, Дмитрия Фликова из Горногого, Раисы Афанасьевны Мальшиной из Кипешина. Да разве всех перечтешь!

На одной из планерок редактор И.Г. Ощепков заострил вопрос, дескать, надо не только ездить в командировки за материалами, но и проводить беседы с людьми о подписке на районную газету, рассказывать о почтальонах, которые пропагандируют не только местную, но и центральные газеты. В то время хорошо организовали подписку хайрковские почтальоны, коллектив которых возглавляла Людмила Дмитриевна Воронянцева.

Почти на каждой планерке И.Г. Ощепков не просто интересовался, а требовал отчета, сколько тот или иной корреспондент организовал подписчиков. Даже в День печати, пятого мая, редактор премировал за эту работу И.Т. Шинкоренко и В.С. Кононенко десятью рублями. В то время это были большие деньги. На этом же празднике редактор преподнес нам своеобразный «сюрприз». Он вынул из внутреннего кармана пиджака небольшую бумажку: «Ознакомьтесь с этим документом». В этой квитанции синим по белому было написано, что с первого июня 1963 года И.Г. Ощепков является подписчиком районной газеты. «К следующей планерке пусть каждый из вас принесет квитанцию», — добавил Иван Георгиевич.

—Вот новость, — возразил один из нас. — Тут пишем, еще и дома читать. Надрост... ..

—Кому надост, — сухо сказал редактор, — ищите работу повеселей.

И с первого июня 1963 года и по сегодняшний день я выписываю районную газету.

Роберт ПОПОВ.



Работа, где нужна сила.

Преимущественно – душевная, чтобы понимать людей и их проблемы

На первый взгляд, работа секретаря сельской администрации не такая уж и важная. Ну, подумаешь, справки выписывает. Что тут такого? Но кроме этого на плечах секретаря лежит вся организационная работа администрации. Это проведение и подготовка депутатских сессий, контроль за исполнением распоряжений главы сельской администрации, ведение записей актов гражданского состояния, работа с письмами и обращениями граждан, решение вопросов социальной защиты населения, кадровая работа и работа с общественными организациями. Плюс ко всему – председательство в комиссии по делам несовершеннолетних.

Получается, что работы очень много, и секретарь, выполняя свои обязанности, значительно облегчает работу главе администрации и помогает людям.

ИМЕННО ТАКОГО СЕКРЕТАРЯ провозжали на пенсию 30 ноября в Петровской сельской администрации.

О Зое Филипповне Семеновой, проработавшей в этой должности одиннадцать лет, сослуживцы отзываются исключительно положительно, говоря, что она добросовестно-порядочный, сильный духом и самый неравнодушный человек. Администрация района наградила Зою Филипповну за долголетий,

безупречный, добросовестный труд Почетной грамотой и денежной премией.

Окончив в 1975 году Алтайский сельскохозяйственный институт по специальности бухгалтер, она работала в совхозе «Петровский» инженером по технике безопасности, а потом – зоотехником-селекционером. Утром и вечером вместе с доярками ходила на дойку. В начале девяностых, когда в сельском хозяйстве начался спад, селекционная работа стала тоже угасать, перестали платить зарплату.

В 1994 году, когда исполняющим обязанности главы сельсовета стала Нина Семеновна Войлошкова, она пригласила на должность секретаря Зою Филипповну. Работа в сельсовете ей понравилась, не тяготила тем, что люди шли к ней с разными вопросами.

«Чтобы работать секретарем, нужен жизненный опыт, умение оценивать ситуацию, понимать людей и их проблемы, а главное – не быть равнодушным, – говорит Зоя Филипповна. – Работа с людьми интересна – всегда в курсе всего, что происходит в селе. Раньше в сельсовет приходили пенсионеры с вопросами по льготам: сена накопить, кормов привезти, огород вскопать. А сейчас почти не ходят, скота держат мало, потому что у стариков его часто воруют. Браков зак-

лючается мало. Умирает больше, чем рождается. Вот в Песьянке все говорят, что школу закроют, а село хорошее и аккуратное, народ там дружный. Без школы пропадет село, беречь надо то, что имеем.

На моей работе силы расходуется еще как: надо все успевать вовремя, работы бумажной много, а с муниципальной реформой бумага будет еще больше. Но надо и с людьми работать. На гражданском суде примиряли рассорившихся соседей, работали с неблагополучными семьями. На территории нашего сельсовета три села, и в них 18 таких семей. Когда взрослые пьют, они распорядятся не только своей жизнью, ведь из-за них страдают и дети, а их жалко.

Зоя Филипповна рада за каждого, кому удалось помочь. Например, за многодетную мать, которую хотели лишить родительских прав из-за пристрастия к спиртному. Но ее

удалось уговорить закодироваться, администрация села помогла решить жилищный вопрос, и теперь дети живут с родной матерью, а не с чужими людьми.

Чтобы не отказывать людям, приходилось откладывать бумажную работу и решать чьи-то проблемы, а дома, сидя до поздней ночи за письменным столом, она доделывала то, что не успела днем.

Уйти на пенсию Зою Филипповну заставило пошатнувшееся здоровье, но скучать она не собирается. Помогает сыну с переводами с немецкого языка, вяжет, иногда ходит на лыжах в лес и обливаает холодной водой, на что, по ее словам, не отреагировала бы, если бы не болезнь. А бывшие коллеги не верят, что она сможет усидеть дома, и надеются хотя бы на ее участие в административных комиссиях.

Андрей ТИМОХИН.

Фото Владимира КОНЮХОВА.

РЕШЕНИЕ районного Совета депутатов от 23 декабря 2005 года № 145 Об утверждении Положения «О порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края

На основании статьи 20 Устава муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края, районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Принять решение «Об утверждении Положения «О порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края».

2. Направить данное решение главе района М.И. Зань для подписания и опубликования в установленном порядке.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянные комиссии районного Совета депутатов.

В. ВОРОТЫНЦЕВ,
председатель районного Совета депутатов.

Муниципальное образование «Троицкий район» Алтайского края РЕШЕНИЕ от 23 декабря 2005 года № 127-1 Об утверждении Положения «О порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края

1. Утвердить Положение «О порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края» (прилагается).

2. Настоящее решение вступает в силу с 1 января 2006 года.

3. Опубликовать данное решение в установленном порядке.

М. ЗАНЬ,
глава района.

ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и сроках рассмотрения обращений граждан в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края

Настоящее Положение разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным Законом «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Алтайского края «О порядке обращения жителей Алтайского края в органы государственной власти, органы местного самоуправления, коммерческие, некоммерческие организации и к их должностным лицам», Уставом муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края.

1. Основные понятия и термины, используемые в настоящем Положении

Обращение – индивидуальное или коллективное предложение, заявление, жалоба, ходатайство, изложенные гражданином в письменной или устной форме на личный приеме по решению вопроса местного значения

Предложение – обращение конкретного характера, направленное на улучшение организации деятельности органов местного самоуправления и (или) должностных лиц местного самоуправления, на решение вопросов экономической, политической, социально-экономической, культурной и другой деятельности органов местного самоуправления.

Заявление – обращение гражданина, направленное на реализацию прав и охраняемых законом интересов заявителя органами местного самоуправления и (или) должностными лицами местного самоуправления.

Жалоба – обращение гражданина по поводу нарушения его прав и охраняемых законом интересов, допущенного решением, действием (бездействием) органов местного самоуправления и (или) должностных лиц местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края.

Ходатайство – обращение гражданина о признании определенного статуса, прав и свобод, изложенное в письменном виде, подаваемое в случаях, прямо установленных действующим законодательством.

Коллективное обращение – обращение двух и более граждан, а также обращение, принятое на собраниях, конференциях и иных публичных мероприятиях.

Органы местного самоуправления – Троицкого районного Совета депутатов, главы Троицкого района, администрации Троицкого района, иных органов муниципального образования, предусмотренных Уставом, органы администрации муниципального образования.

Должностное лицо – лицо, постоянно или временно осуществляющее в органах местного самоуправления функции, связанные с выполнением организационно – распорядительных или административно – хозяйственных обязанностей, или выполняющие такие обязанности в указанных органах по специальному полномочию.

2. Общие положения

1) Основными принципами рассмотрения и разрешения обращений граждан органами местного самоуправления, депутатами и должностными лицами местного самоуправления является обязательность их рассмотрения, законность, демократизм, доступность, гласность, контроль за своевременностью и глубиной рассмотрения и разрешения обращений граждан, возможность обжалования соответствующих решений, действий (бездействия) органов и должностных лиц местного самоуправления.

2) Граждане обращаются в те органы местного

самоуправления и к тем должностным лицам местного самоуправления, в компетенцию которых входит рассмотрение и разрешение вопросов, поставленных в обращении, а также к депутату того избирательного округа, в котором проживает гражданин.

3) Граждане, обратившиеся в органы местного самоуправления и к должностным лицам местного самоуправления, депутатам, имеют право на ознакомление с материалами проверок, проведенных по вопросам, поставленным ими в обращении, получить устные или письменные ответы об итогах рассмотрения и разрешения обращений.

4) Финансирование работы по рассмотрению и разрешению обращений граждан является расходными обязательствами муниципального образования.

3. Порядок приема, рассмотрения и разрешения обращений граждан

1) Органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края слово для доклада предоставляется организуют прием обращений граждан через специально образуемые ими подразделения (приемные) или через специально назначенных должностных лиц, деятельность которых определяется соответствующим положением или инструкцией.

2) Все обращения, поступающие в органы местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края, депутатам и должностным лицам местного самоуправления регистрируются в день их поступления в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, и в соответствии с инструкцией о ведении делопроизводства по обращениям граждан, разработанной соответствующим органом местного самоуправления муниципального образования «Троицкий район» Алтайского края.

3) Руководители органов местного самоуправления и должностные лица местного самоуправления при рассмотрении и разрешении обращений обязаны:

- внимательно и глубоко разбираться в сути обращения, при необходимости направлять подчиненных работников на места для проверки и принимать другие необходимые меры для объективного разрешения поставленных в обращении вопросов;

- принимать обоснованные решения по обращениям, обеспечивать своевременное и законное исполнение принятых решений;

- в установленный срок сообщать гражданам в письменной или устной форме о решениях, принятым по обращениям, в случаях их отклонения указать мотивы, разъяснить порядок обжалования.

4) Руководители органов местного самоуправления и должностные лица местного самоуправления разрешают обращения граждан в пределах своей компетенции.

Если разрешение поставленных в обращении вопросов не входит в компетенцию руководителей органов местного самоуправления и должностных лиц местного самоуправления, то эти обращения направляются ими в пятидневный срок по принадлежности.

О направлении обращений на рассмотрение в иные органы, их должностным лицам заинтересованные граждане уведомляются в пятидневный срок.

4. Формы обращений граждан

1) Письменное обращение гражданина должно содержать наименование и адрес органа местного

самоуправления или должностного лица местного самоуправления, которому направляется обращение, изложение существа обращения, фамилию, имя, отчество, данные о месте жительства (месте пребывания) или работы (учебы), при необходимости контактный телефон, дату и личную подпись, адрес, по которому следует отправить ответ на обращение.

2) К обращению могут быть приложены необходимые для рассмотрения документы или их копии.

3) Обращения, принятые на собраниях, конференциях, ином публичном мероприятии, должны быть подписаны уполномоченными лицами с указанием адреса для ответа.

4) Обращение гражданина, не содержащее его фамилию, имени, отчества и данных о месте его жительства (месте пребывания) или работы (учебы), личной подписи, признается анонимным и разрешению не подлежит.

5) Обращения, содержащие нецензурные выражения, а также не имеющие логического смысла, не разрешаются.

6) Сообщения, содержащие сведения о готовящемся или совершенном преступлении, направляются в правоохранительные органы.

7) Устные обращения граждан к должностным лицам местного самоуправления, депутатам поступают от граждан во время личного приема.

8) Устные обращения также могут поступать по телефону органов и должностных лиц местного самоуправления, в «час прямого провода», на «Едином информационном дне».

9) На письменные обращения граждан ответ дается, как правило, в письменной форме. Ответ на устные обращения граждан, как правило, дается в устной форме.

5. Сроки разрешения обращений граждан

1) Все виды обращений, если их разрешение не требует принятия безотлагательных мер, разрешаются в течение одного месяца со дня регистрации; не требующие дополнительного изучения и проверки – безотлагательно или не позднее пятнадцати дней.

2) Началом срока разрешения обращения считается день их регистрации уполномоченным осуществлять данную функцию должностным лицом.

3) Окончанием срока разрешения обращения считается дата направления письменного (устного) ответа лицу, подавшему обращение.

4) Разрешение обращения не может считаться законченным на основании документа, в котором сообщается о предполагаемых мерах по решению поставленных в обращении вопросов. В этом случае обращение ставится на дополнительный контроль до полного осуществления намеченных мер.

5) В тех случаях, когда для разрешения предложений, заявлений, жалоб необходимо проведение специальной проверки, истребование дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки их разрешения могут быть, в порядке исключения, продлены уполномоченным должностным лицом местного самоуправления, но не более чем на один месяц с сообщением об этом лицу, подавшему обращение.

При этом общий срок разрешения обращений не может превышать двух месяцев, за исключением случаев, когда материалы, необходимые для принятия решения или подготовки ответа лицу, подавшему обращение, рассматриваются в суде. В таких случаях общий срок разрешения обращения продлевается на весь период судебного разбирательства.

НАПОМНИМ ЧИТАТЕЛЯМ: в № 10-11 газеты от 4 февраля был опубликован материал «Кикбоксинг – в массы! Деньги – в кассу...».

Репортаж с краевого турнира по кикбоксингу, посвященного памяти воина-интернационалиста А. Подорванова и наших земляков, погибших в мирное время в горячих точках, содер-

жал короткое послесловие, констатирующее тот факт, что вход на первенство края в РДК был платным.

Работники районного Дома культуры посчитали оскорбительным ремарку автора и изложили свое мнение по этому поводу. Их письмо мы публикуем полностью.

Хотели, как лучше, а получили, как всегда

Говорят, что словом можно ударить и даже убить. Да, но не буквально же! Мы не столь наивны, как чудак из одной горьковской пьесы, который ходил по свету и искал «слово», способное сделать всех счастливыми.

И тем не менее, это грозное оружие, с которым нужно обращаться очень осторожно. Посмотрите, как изменилась геополитическая ситуация во всем мире и к чему привела неосторожная публикация в одной датской газете.

В наших средствах массовой информации господствует свобода слова и демократии. Каждый может говорить и писать, что угодно и о чем угодно. Но должна же быть какая-то профессиональная журналистская этика. Публикации в районной газете «На земле троичкой» очень часто дают повод для возникновения конфликтных ситуаций. У всех на слуху недавний конфликт, разгоревшийся на страницах газеты между местными поэтами. Последняя статья «Кикбоксинг – в массы, деньги – в кассу...» корреспондента Тимохина глубоко оскорбила и унизила профессиональное достоинство работников культуры. В каких только смертных грехах не обвиняли работников культуры. Теперь, оказывается, мы хотим подзаработать на памяти павших воинов-земляков.

Может, и не стоило отвечать на эту статью, но обвинения в адрес работников районного Дома культуры на этот раз очень серьезные. Мы не могли даже предпо-

ложить, что платный вход для зрителей, а не для участников соревнований и приглашенных, на зрелищное спортивное мероприятие чем-то оскорбил память погибших воинов. Но если это так, то мы приносим глубочайшие извинения матерям погибших воинов-земляков.

Следуя взглядам господина Тимохина, можно обвинить и Федора Бондарчука, снявшего фильм «9 рота» и пустившего его в кинопрокат, многочисленные студии звукозаписи, тиражирующие и распространяющие аудиокассеты и диски с солдатскими песнями.

Задача работников культуры в данном случае состояла в том, чтобы организовать встречу и проведение культурно-досуговых мероприятий для участников соревнований и зрителей. А заработанные деньги планировали потратить на нужды РДК.

Во все времена людям хотелось хлеба и зрелищ. Хлеб – это продукт, а зрелище – это услуга, оказываемая на сегодняшний день сферой культуры. Ни у кого не вызывает возмущения тот факт, что хлеб приходится покупать. Так почему же зрелище обязано быть бесплатным?

И да будет Вам известно, господин Тимохин, что коммунизм в отдельно взятой стране построить не удалось. Ёнок, господи, со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Недостаток финансирования вынуждает нас искать пути решения многих проблем: содержание

здания, ремонт аудиоаппаратуры, поддержание материально-технической базы уровня 1993 года.

Как раз работники культуры делают все необходимое, чтобы зрители, посетив мероприятия: районные, краевые, сельские – остались довольны.

И еще одно важное замечание к г-ну Тимохину. Прежде чем о чем-то писать, нужно поговорить с героями своих критических замечаний и выслушать их точку зрения.

Никто из организаторов соревнований даже не поблагодарил работников районного Дома культуры, которые делали торжественное открытие, игровую программу, дискотеки для спортсменов, оформленные сцены, три дня без выходных дежурили в гардеробе, звукорежиссера, который с утра до позднего вечера озвучивал все мероприятия, танцевальные коллективы «Конфетти», «Экспресс», «Брейк стайл сити» РДК.

В медицине разбираются врачи, в педагогике – учителя, а вот в культуре разбираются все. Неприятный осадок в душе надолго останется у работников районного Дома культуры, которые работают от всей души, а получают такие пощечины.

Работники районного Дома культуры.

P.S. К сведению господина Тимохина, за три дня соревнований было продано билетов на сумму 1010 рублей! На эти деньги приобретена методическая литература для районного Дома культуры.

ники что-то делают в этом направлении. Но как странно звучит их желание слышать в свой адрес благодарность, ведь работают они не за «спасибо», а за зарплату. Игровые программы и дискотеки для спортсменов были платными – вот вам и рыночная благодарность. Хорошо, хоть на ринг спортсмены выходили, не покупая билетов. О танцевальных коллективах РДК в газете не было сказано ни одного плохого слова. Молодцы! Девчонки с кикаэробикой из Бийска выступили тоже бесплатно и дорожные расходы оплачивали самостоятельно.

Должен ли был автор материала и этих строк посоветоваться с работниками культуры как с героями критических замечаний? Вряд ли, по той простой причине, что видел все своими глазами и пояснения в данной ситуации ни к чему. А главный секретарь соревнований А.Г. Мкртычев обещал закатать в пластик и повесить дома на стену входной билет, который ему продали на первенстве в Троицком. Да, тренерам и спортсменам раздавали приглашения, и не вина работников культуры, что А.Г. Мкртычеву «пропуск» по какой-то причине не достался, однако прецедент платного входа был создан отнюдь не спортсменами. Мало того, что это абсурд, так это еще и удар по престижу Троицкого района. Мне за район было стыдно...

Андрей ТИМОХИН.



«Наши руки – не для скуки! Да, дочурка? – управившись по хозяйству, Юрий Москалев нет-нет, да и возьмет в руки гармонь...»

Не хлебом единым

Давай играй, наяривай!

«Юрка, конечно, не так играет, как играл его отец. Но тоже мастер разворачивать меха, – говорят в Хайрюзовке о Юрии Москалеве.»

ЧТОБЫ ПОЗНАКОМИТЬСЯ с деревенским гармонистом-самородком, отправляюсь на край села.

Самородком я его не зря назвала. Юрий никогда не изучал нотной грамоты. Даже представления не имеет, что это такое. Тем не менее, наблюдая, как играл его отец, понемногу тоже стал нажимать на кнопки гармони.

– Сначала на одной стороне научился их перебирать, потом – на другой. Если есть слух, то научиться играть нетрудно, – говорит он.

Инструмент отца достался ему по наследству. И только два года назад Юрий купил новую гармонику.

Долго упрашивать гармониста продемонстрировать свое мастерство не пришлось. Он сел на табурет, перекинул через плечо ремень гармоники и так исполнил цыганочку с выходом, что даже кастрюли и сковорода на плите, казалось, начали подпрыгивать. И куда делось плохое настроение и грустные мысли о нелегкой жизни? В одно мгновение все улетучилось, и на душе стало легко. Вот за что русский народ любит переливы гармоники! А гармонист всегда был на деревне первым парнем.

Юрий признался, что сейчас хоть и трудно людям живется, но редко

какая свадьба, проводы в армию обходятся без гармониста. Его и на дни рождения приглашают. Юра почти единственный гармонист в Хайрюзовке. Почти потому, что есть еще умелец, да только он уже в почтенном возрасте. А этому едва минуло 34 года. И Юра запросто может подобрать на слух любую современную мелодию. В доказательство этого он запел, аккомпанируя сам себе:

Ветер с моря дул,
Нагонял беду.

И сказал ты мне –
Больше не приду...

Музыка – то задорная, а слова грустные. И на сердце снова стало печально. Гармонист, почувствовав смену настроения, начал выводить «страдания». И делал это так, что, пожалуй, мог тронуть самое черное сердце. Поистине гармошку можно назвать волшебным инструментом. И повеселит, и душе выплакаться поможет.

Гармонист, как выяснилось, нигде не работает. Говорит, нет работы. Его семья – жена и маленькая дочка – живет за счет небольшого хозяйства. Но зарабатывать игрой на гармошке не собирается.

– Откуда у людей сейчас деньги, – говорит он, – да и гармошка, она не для заработка, а чтобы людям радость приносить.

Наталья ТРОФИМОВА.

Фото Владимира КОНЮХОВА.

СТЫДНО...

Радует, что работники районного Дома культуры принесли извинения матерям погибших воинов-земляков, но удручает, что люди из сферы культуры даже не предполагают, что внимание платы со зрителей на подобном мероприятии недопустимо. Однако кому, как не работникам культуры, пристало думать об этике в подобной ситуации?..

Понятно, что учреждения культуры вынуждены зарабатывать. И в этом плане такой простор для фантазии, творчества, работы, приложения сил коллектива РДК! Но первенство края по кикбоксингу, организаторами которого были не только и не столько работники РДК, должно быть открытым для всех желающих, как это было раньше.

Почему же, например, тренер Владимир Панюта – инициатор, вдохновитель и, по большому счету, организатор этих соревнований, выступает как альтруист, не требует за свои усилия платы со зрителей? Почему начальник отдела по делам молодежи администрации района не жаждет горячей благодарности со стороны кого бы то ни было? Наверное, потому, что они занимают в том числе и морально-патриотическим воспитанием молодежи, о котором много говорится, но не так много делается. Хорошо, если господа культурот-

Проверки на дорогах

НЕ ТОРОПИСЬ – ТОРМОЗИ!

В наступившем году, как и в прошлом, обстановка на дорогах края остается напряженной, особенно из-за участия детей в дорожно-транспортных происшествиях. Так, за 2005 год на дорогах края погибло 26 детей. На территории Троицкого района пострадали в дорожно-транспортных происшествиях двое детей. В связи с этим было принято решение усилить работу по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма.

В школах и дошкольных учреждениях инспекторами ОГИБДД ежемесячно проводятся беседы по правилам дорожного движения. Но если на занятиях учащиеся и интересуются правилами дорожного движения и задают вопросы, на которые сотрудники ОГИБДД отвечают в полном объеме и разъясняют подробно, как нужно вести себя на дороге, то, выйдя за пределы школы, многие ученики просто забывают о том, что им несколько минут назад говорили и объясняли сотрудники

ОГИБДД. В связи с этим просим родителей напоминать своим детям, как нужно вести себя на дороге.

Не успели пройти новогодние каникулы, как снова на участке Чуйского тракта, который проходит через наш район, произошли два дорожно-транспортных происшествия, в которых пострадали пять человек. И снова – из-за несоблюдения водителями правил обгона на участках, где установлены знаки «Обгон запрещен»

и имеется сплошная линия дорожной разметки. Так, 11 января водитель, проигнорировав знак «Обгон запрещен» и дорожную разметку, начал обгон на подъеме с недостаточной видимостью, что привело к столкновению со встречным автомобилем, пострадали два человека. Такая же ситуация произошла 14 января, пострадали три человека.

Помимо того, что водители автомобилей нарушают правила обгона, зачастую ими нарушается и скоростной режим движения, не-

соблюдение которого может привести к печальным последствиям.

В этом году, как и в прошлом, на федеральной трассе ежедневно работает экипаж ГИБДД, который ведет контроль за скоростным режимом на трассе. В прошлом году это принесло свои плоды, и на участке трассы, которая проходит через Троицкий район, намного снизился процент ДТП из-за несоблюдения водителями скоростного режима.

А. ПАРШИКОВ,
инспектор ОГИБДД.

