

СОГЛАСОВАНО
Председатель П К

_____ Вечко Т.С.

«23» января 2025 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 20

_____ Кондратенко И.К.

«23» января 2025 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
_____ МБОУ СОШ № 20 _____
на 2023 - 2026 год (годы)
в «ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (о доплатах и надбавках)
МБОУ СОШ № 20 муниципального образования Темрюкский район
Краснодарского края
(приложение № 3 к коллективному договору)

Приняты на общем собрании работников.
Протокол от 23.01.2025 № 2

1. В соответствии с Законом Краснодарского края от 18.12.2024г. №5278-КЗ «О внесении изменений в Закон Краснодарского края «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа № 20 (МБОУ СОШ № 20) муниципального образования Темрюкский район в Приложение № 3 **«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (о доплатах и надбавках)»** муниципального образования Темрюкский район Краснодарского края:

1. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», пункт 5.1.5. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», подпункт 5.1.5.2. **изложить в следующей редакции:**

«5.1.5.2. Осуществление выплат дополнительного стимулирования отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 20 (далее – выплаты). Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

1). Осуществление выплат дополнительного стимулирования отдельным категориям работников МБОУ СОШ № 20 за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, производится по должностям:

а) педагогические работники (учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), социальный педагог, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины, инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, воспитатель, мастер производственного обучения, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц;

б) учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал (вожатый, дворник, младший воспитатель, помощник воспитателя, рабочий зеленого хозяйства, уборщик служебных помещений) в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

2). Осуществление выплат отдельным категориям работников учреждения за счет средств бюджета муниципального образования Темрюкский район производится по должностям обслуживающего персонала (вахтер, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, плотник, столяр, садовник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, сторож (вахтер), электрик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования) производится в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц.

Условия осуществления выплат, определенных пунктом 5.1.5.2:

выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности;

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МБОУ СОШ № 20, по должности или профессии;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени в случае если календарный месяц отработан не полностью.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные для выплаты заработной платы».

2. Раздел 5 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», пункт 5.1.5. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера», дополнить подпунктом 5.1.5.5. следующего содержания:

«5.1.5.5. Осуществление ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 20 (далее – выплаты).

1) Осуществление ежемесячной дополнительной выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 20 за счет субвенции, предоставляемой из краевого бюджета Краснодарского края на осуществление органами местного самоуправления государственных полномочий в области образования по финансовому обеспечению государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного образования, осуществляется в размере 10000 (десяти тысяч) рублей в месяц следующим категориям педагогических работников:

а) учитель;

б) отдельные педагогические работники списочного состава, имеющих право на получение стимулирования (педагог дополнительного образования, педагог-психолог, преподаватель организатор основ безопасности и защиты Родины, социальный педагог, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед)).

Ежемесячные дополнительные выплаты педагогическим работникам МБОУ СОШ № 20 осуществляется при выполнении работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку в календарном месяце.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Привлечение работника по должности, указанной в подпункте 5.1.5.5, наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, не является основанием для предоставления выплаты.

Выплата осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

Выплата является составной частью заработной платы работника и производится в сроки, установленные МОО(У) для выплаты заработной платы.

Изменение размера выплат распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года».

2. В Приложение № 7 «Администрация оставляет за собой право на поощрительные выплаты по результатам труда (премии)»

к Приложению № 3 ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (о доплатах и надбавках) МБОУ СОШ № 20 муниципального образования Темрюкский район Краснодарского края
дополнить пункты:

71.1	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы
147.1	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы
176.1	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы
197.1	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы
220.1	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы
232	За работу в чрезвычайных ситуациях (В случае возникновения ЧС)	До 5000	По факту работы