

СОГЛАСОВАНО
Председатель П К

_____ Вечко Т.С.

«28» октября 2024 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СОШ № 20

_____ Кондратенко И.К.

«28» октября 2024 года

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
К
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
_____ МБОУ СОШ № 20
на 2023 - 2026 год (годы)
в **«ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (о доплатах и надбавках)**
МБОУ СОШ № 20 муниципального образования Темрюкский район
Краснодарского края
(приложение № 3 к коллективному договору)

Приняты на общем собрании работников.
Протокол от 28.10.2024 № 7

В соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2024 года № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – постановление № 415), устанавливающее продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, в том числе по должности советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» (отпуск), внести следующие изменения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 20 муниципального образования Темрюкский район на 2023-2026 г.

Раздел 4 «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора дополнить пунктом 4.1.27

4.1.27. Работник имеет право на:

- продолжительность отпуска советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями 56 календарных дней.

Пунктом 2 Постановления № 415 предусмотрено, что отпуск распространяется на правоотношения, возникшие со дня вступления в силу постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в части указанной должности педагогического работника, то есть со 2 марта 2022 года.

Таким образом, педагогические работники, занимающие должность «советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» имеют право на отпуск продолжительностью, установленной Постановлением № 415, в том числе за периоды работы со 2 марта 2022г. по 31 августа 2024г., с 1 сентября 2024 года.

Таблицу из раздела 4. «Рабочее время и время отдыха» Коллективного договора, п. 4.1.20 читать в следующей редакции:

Должности руководителей и заместителей образовательных организаций	Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска
Директор	56 календарных дней
Заместитель директора по УВР, УМР, ВР	56 календарных дней
Педагог - психолог	56 календарных дней
Педагог- библиотекарь	56 календарных дней
Социальный педагог	56 календарных дней
Старший вожатый	56 календарных дней
Учитель	56 календарных дней
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями	56 календарных дней

Приложение № 7 «Администрация оставляет за собой право на поощрительные выплаты по результатам труда (премии)»
к Приложению № 3 ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА (о доплатах и надбавках) МБОУ СОШ № 20 муниципального образования Темрюкский район Краснодарского края
читать в новой редакции:

**Приложение № 7
к Положению об оплате труда
МБОУ СОШ № 20**

Администрация оставляет за собой право на поощрительные выплаты по результатам труда (премии):

Педагогические работники			
	Основания для премирования	Сумма в руб.	периодичность
1	Достижение учащимися высоких показателей в сравнении с предыдущим периодом, стабильность и рост качества знаний по предмету		
1.1	- повышение качества обучения по предмету на 5 % по итогам четверти	До 1000.	Ежеквартально
1.2	- повышение качества обучения по предмету на 10 % по итогам четверти	До 1500	
1.3	- повышение качества обучения по предмету на 15 % по итогам четверти	До 2000	
1.4	- стабильность качества обучения	до 1 000	
1.5	- высокие результаты внешних диагностических контрольных срезов по предметам	До 1000	
1.6	- у 50 % учащихся выше нормы.		По результатам проведения
	Вычислительные навыки:		
1.7	- соответствуют норме у всех учащихся класса;	До 1000	
1.8	- у 50 % учащихся выше нормы.	До 1000	
2.	За систематическое использование на уроках информационно-коммуникационных технологий по предмету и внеклассной работе, результативность использования ИКТ в ОП:		Ежеквартально
2.1	- участие в конференциях в режиме ON-line	До 3000	
2.2	- использование в ОП электронных УМК самостоятельно разработанных	До 2500	
2.3	- использование электронных форм контроля на уроках и учебных занятиях (до 70%)	До 2500	
2.4	- использование учителем дистанционных форм обучения в установленном порядке	До 1500	
2.5	- наличие у учителя призовых мест на мероприятиях, проводимых в дистанционном режиме	До 1500	

3.	Подготовка победителей и призёров предметных олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня (за 1 уч-ся)		По итогам года
3.1	• районный.....	До 2500	
3.2	• зональный.....	До 3000	
3.3	• краевой.....	До 4000	
3.4	• федеральный.....	До 5000	
4	Качественная подготовка учащихся к ЕГЭ учителями русского языка и математики:		По итогам года
4.1	- 100 % -ая обученность	До 3000	
4.2	- средний балл равен среднему баллу по району;	До 3000	
4.3	- выше среднего балла по району от 0 % до 20 %	До 3500	
5.	Качественная подготовка учащихся к ЕГЭ учителями биологии, химии, физики, истории, литературы, английского языка, ИВТ, обществознания, географии (100 % -ая обученность):		По итогам года
5.1	- равно среднему баллу по району;	До 1000	
5.2	- выше среднего балла по району от 0 % до 20 %;	До 2000	
5.3	- выше среднего балла по району от 21 % до 40 %;	До 3000	
5.4	- выше среднего балла по району от 41 % и выше.	До 4000	
6.	За высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся (справка)	До 2500	По итогам года
7	Выбор выпускниками сдачи экзаменов в форме ОГЭ, кроме русского языка и математики (100 % -ая обученность, качество более 60 %) за каждый предмет:		По итогам года
7.1	- до 10 % выпускников;	До 2000	
7.2	- от 11 % до 20 % выпускников;	До 2500	
7.3	- от 21 % до 30 % выпускников;	До 3000	
7.4	- от 31 % выпускников и выше.	До 3500	
8.	За получение выпускником максимального балла по предмету (за каждого ученика):		По итогам года
	- на ЕГЭ	До 5000	
	- на ОГЭ	До 2500	
9.	За работу, не входящую в должностные обязанности (подготовка и уборка оборудования при практических работах, учителям		По факту работы
9.1	химии, физики.....	До 3000	
9.2	биологии, информатики	До 2000	
10.	За координацию работы автоматизированной системы управления (АИС) «Сетевой город»		По факту работы
10.1	1-4 классы	До 3000	
10.2	5-11 классы	До 5000	
11.	За организацию и систематическую работу с электронным журналом, электронными дневниками:		По факту работы
11.1	Оператору	До 3000	
11.2	Учителю, классному руководителю	До 3000	
12.	За организацию работы школьных музеев		По факту работы
12.1	Поисковая работа.....	До 3000	
12.2	Проведение экскурсий	До 2000	
12.3	Обновление экспозиций.....	До 1500	
12.4	Инновационная работа	До 2000	

13.	За консультирование и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми (по предоставлению подтверждений):		По факту работы
13.1	Русский язык, математика, информатика, обществознание (не менее 10 чел.)	До 5000	
13.2	Другие предметы (не менее 5 чел.)	До 4000	
13.3	начальные классы.....	До 3000	
14.	За организацию внеклассной работы, организацию и проведение: предметных недель, спортивных соревнований, музыкальных конкурсов олимпиад, выставок поделок и рисунков, конкурсов КВН, конференций. На школьном и муниципальном уровнях	До 5000	По факту работы
15.	За организацию работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма среди учащихся (организация работы отряда ЮИД)	До 4000	По факту работы
16.	Работникам может быть выплачена премия к праздничным и юбилейным датам в рамках премиального фонда.	До 100 %	По факту работы

17.	Учителя физической культуры за внеклассную работу по физическому воспитанию учащихся (стабильность физического здоровья учащихся, занятость учащихся в спортивных секциях и кружках, проведение в школе спортивных праздников и соревнований, подготовка команды школы к соревнованиям, соблюдение ОТ, ТБ и ПБ, санитарных норм).	До 5000	По факту работы
18.	Участие во Всероссийской олимпиаде школьников. Подготовка призеров олимпиад: - количество участвующих в олимпиаде на уровне образовательного учреждения по каждому предмету 3 и более обучающихся (результативность участия: 50 % и более 50% баллов от общей суммы); - за каждого победителя и призёра на уровне образовательного учреждения:		По мере проведения олимпиад
18.1	1 место	До 4000	
18.2	2 место	До 3000	
18.3	3 место	До 2000	
	- на муниципальном уровне:		
18.4	Победитель	До 3000	
18.5	Призер		
18.6	1 место	До 3000.	
18.7	2 место	До 2000	
18.8	3 место	До 2000	
	- на зональном уровне:		
18.7	Победитель	До 4000	
18.8	Призер		
18.9	1 место	До 4000	
18.10	2 место	До 3000	
18.11	3 место	До 2000	
	- на региональном уровне (Российских олимпиадах):		
18.12	Победитель	До 8000	
18.13	Призер		
18.14	1 место	До 5000	
18.15	2 место	До 4000	
18.16	3 место	До 3000	
19.	Проведение открытых уроков, мастер – классов на высоком методическом уровне в рамках дней открытых дверей, планов МО при наличии письменных положительных отзывов:		По факту работы
19.1	- на уровне школы	3000	
19.2	- на уровне района	4500	
19.3	- на уровне края	7000	
20.	За консультирование и дополнительные занятия с обучающимися, в том числе работа с отстающими и одарёнными детьми, на высоком уровне (в одном классе)	До 4500	По факту работы
21.	За организацию внеклассной работы по предмету, соревнований, олимпиад, конкурсов, конференций на высоком уровне	До 4500	По факту работы

22.	Подготовка и проведение внеклассных мероприятий высокого качества:		По факту работы
22.1	В классе.....	До 1000	
22.2	В параллели.....	До 1500	
22.3	Более 1 параллели.....	До 2000	
23.	Результативность деятельности по преподаваемым предметам Наличие призовых мест и лауреатов конкурсных мероприятий различной направленности, а также на мероприятиях военно-патриотической, экологической, туристско-краеведческой направленности, при участии в спортивных состязаниях на		По факту работы
23.1	• школьном уровне	До 3000	
23.2	• муниципальном уровне	До 4000	
23.3	• региональном уровне	До 5000	
Научно-исследовательская, экспериментальная, проектная деятельность, методическая работа			
24	Представление собственного педагогического опыта в виде устной презентации:		По факту работы
24.1	- на уровне общеобразовательного учреждения;	До 2000	
24.2	- на уровне муниципалитета;	До 3000	
24.3	- на уровне региона;	До 5000	
24.4	- на уровне России.	До 7000	
25	Участие педагога в методической работе (конференциях, семинарах, методических объединениях), подготовка материала и выступление на МО, конференции, семинаре		По факту работы
25.1	- на уровне школы	До 3000	
25.2	- на уровне района	До 4000	
25.3	- на уровне края	До 5000.	
25.4	- на уровне России	До 8000	
26.	За активное участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы, разработка и внедрение авторских программ, выполнение программ углублённого и расширенного изучения предметов, апробация новых технологий		По факту работы
26.1	• районный.....	До 3000	
26.2	• Краевой.....	До 5500	
26.3	• Федеральный.....	До 7000	
27.	За консультирование, рецензирование рефератов и других творческих работ(за 1 работу)	До 2000	По факту работы
28	Победителям и участникам конкурса «Учитель года», «Лучший классный руководитель», «ЛНПО» и других профессиональных конкурсах:		По итогам конкурса
28.1	- в зоне	До 4000	
28.2	- в районе	До 5000	
28.3	- в крае	До 7000	
28.4	- участник конкурса	До 8000	

29. 29.1	Результативность исследовательской деятельности учителя - Наличие докладов по итогам исследовательской деятельности на педсоветах, конференциях любого уровня - Наличие призовых мест на профессиональных конференциях, слетах учителей	1000	По итогам конкурса
29.2	• школьного уровня	До 2000	
29.3	• Муниципального уровня	До 3500	
29.4	• Регионального уровня	До 5000	
30.	Распространение педагогического опыта через размещение материалов в сети Интернет	До 4000	По факту работы
31.	Призерам, победителям и участникам в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов по предмету, воспитательной работе и т. д.		По итогам конкурса
31.1	• школьных.....	До 2000	
31.2	• муниципальных	До 5000	
31.3	• Региональных	До 7000	
32	Участие обучающихся в исследовательской, проектной и реферативной деятельности: - учебные проекты, рефераты, исследования, выполненные под руководством учителя: 32.1 - за каждый проект по предмету; 32.2 - за каждый межпредметный проект; - проекты, представленные для публичной защиты 32.3 - на уровне общеобразовательного учреждения: 1 место (Победитель) 32.4 2 место (Призер) 32.5 3 место - на уровне муниципалитета: 32.6 1 место (Победитель) 32.7 2 место (Призер) 32.8 3 место - на уровне региона: 32.9 1 место (Победитель) 32.10 2 место (Призер) 32.11 3 место	До 1500 До 2000 До 2000. До 1500 До 1000 До 5000 До 4000 До 2000 До 6000 До 5500 До 4000	В течение учебного года
33. 33.1 33.2	За публикации на • школьном сайте • сайтах регионального, федерального уровней	До 2000 До 3000	
34.	Выполнение особо важной работы, активное участие в мероприятиях, проводимых вышестоящими или сетевыми органами управления образованием.	От 10% до 100%	По факту работы
35.	За организацию работы по подготовке информации и данных для школьного сайта, подготовка методических материалов для родителей, педагогов и учащихся (выпуск печатных изданий) на высоком уровне	До 2500	По факту работы
36.	Проведение предметных недель с охватом обучающихся - менее 50% - более 51 %	До 2500 До 3000	В течение учебного года

37.	Участие команды в конкурсах, фестивалях, смотрах, спортивных соревнованиях и состязаниях: - на уровне образовательного учреждения:		В течение учебного года
37.1	Победитель	До 3000	
29.2	Призер	До 2500	
37.3	1 место	До 3000	
37.4	2 место	До 2000	
37.5	3 место	До 1500	
	- на муниципальном уровне:		
37.6	Победитель	До 3500	
37.7	Призер	До 2500	
37.8	1 место	До 2500	
37.9	2 место	До 2000	
37.10	3 место	До 1500	
	- на зональном уровне:		
37.11	Победитель	До 4000	
37.12	Призер	До 3500	
37.13	1 место	До 4000	
37.14	2 место	До 2000	
37.15	3 место	До 1500	
	- на региональном уровне:		
37.16	Победитель	До 5000	
37.17	Призер	До 5000	
	Примечание: если команду подготовили несколько преподавателей, то поощрение делится пропорционально количеству преподавателей.	.	
38.	Обеспечение занятости обучающихся дополнительным образованием, досуговой деятельностью (в каникулярное время)	До 2000	По факту работы
Работа классных руководителей			
39.	За охват учащихся горячим питанием		По факту работы
39.1	• 60%-79%	До 1500	
39.2	• 80%		
	99%.....	До 2000	
39.3	• 100%.....	До 2500	
40.	За снижение количества учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних, снятие с учета по исправлению: 1 человек	До 1500	По факту работы
41.	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья учащихся: туристические походы, поездки (1 мероприятие).	До 4000	По факту работы
42.	Высокий уровень организации ученического самоуправления через участие учащихся в детских и юношеских общественных организациях и объединениях, временных инициативных группах, участие в решении проблем местного социума.	До 4000	По факту работы

43.	Пропаганда приоритетов закона «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» на высоком уровне:		По факту работы
43.1	- отсутствие в классе учащихся, нарушивших Закон 1539 КЗ	До 2000	
43.2	- организация участия родителей в реализации Закона КК	До 2500	
44.	Охват от 80-100 % учащихся класса досугом и управляемой занятостью в кружках и секциях дополнительного образования, Всекубанской спартакиады школьников, различных детских объединениях	До 4500	По факту работы
45.	Организация работы с неблагополучными семьями (проведение школьных рейдов, участие в работе мобильных групп)	До 4000	По факту работы
46	Проведение мероприятий по профилактике вредных привычек на уровне школы, поселка, станицы		По факту работы
46.1	- на уровне школы	До 2000 .	
46.2	- на уровне поселков	До 3000	
47.	За работу тьютера и руководителя метод. объедин. учителей на муниципальном уровне	До 3000	По факту работы
48.	За обеспечение сохранности жизни и здоровья учащихся во время транспортировки (подвоз уч-ся на занятие и вывоз обратно).	До 2000	По факту работы
49.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, с органами пенсионного и социального страхования	До 3500	По факту работы
За общественную работу			
50.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у учащихся, родителей, общественности (по результатам анкетирования и тестирования):		По факту работы
50.1	- на уровне общеобразовательного учреждения;	До 1000	
50.2	- на уровне муниципалитета;	До 2000	
50.3	- на уровне региона;	До 3500	
50.4	- на уровне России.	До 5000	
51.	За общественную работу (проведение профессиональных праздников, поездок, оформление стендов по профсоюзной работе и т.д. – по информации профкома)	До 3500	По факту работы
52.	За активное участие в смотрах, конкурсах, соревнованиях в составе команд трудового коллектива	До 3500	По факту работы
53.	За организацию жизнедеятельности общешкольного коллектива на основе взаимодействия с общественными и социальными структурами на высоком методическом уровне	До 3500	По факту работы
54.	Результативность коррекционно–развивающей работы с учащимися (рост показателей обученности).	До 2500	По факту работы
55.	Низкие показатели(ниже среднего по школе) пропусков учащимся учебных занятий без уважительных причин	До 2000	Ежеквартально

56.	Эффективная организация работы класса по поддержанию порядка на закреплённом участке пришкольной территории, дежурства по школе.	До 3000	Ежемесячно
57.	За образцовое содержание кабинета по итогам смотра-конкурса кабинетов	До 3000	Ежеквартально
За другую работу			
58.	За отсутствие обоснованных обращений (жалоб) учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций (при их наличии)	До 2500	В течение учебного года
59.	Высокий уровень организации работы всего центра «Точки Роста»	3000 руб.	По факту работы
60.	За высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведения личных дел и т.д.)	До 3500	В течение учебного года
61.	За высокий уровень организации внешкольных мероприятий для учащихся	До 3000	По факту работы
62.	За обслуживание школьной аппаратуры и музыкальное сопровождение школьных вечеров.	До 2500	По факту работы
63.	Учителям и учителю информатики за организацию использования мультимедийного оборудования в учебном процессе, организационно-обучающую и консультативную работу с учителями по внедрению в учебный процесс информационно-коммуникативных технологий	До 4000	По факту работы
64.	За разработки и внедрение элементов военно-патриотического воспитания, физического, духовного возрождения исторических событий		По факту работы
64.1	• школьный уровень.....	До 2000	
64.2	• муниципальный.....	До 3500	
64.3	• региональный	До 4000	
65.	За высокие показатели на военно-полевых сборах	До 4000	По факту работы
66.	За освещение учебно-воспитательного процесса в СМИ	До 3000	По факту работы
67.	За качественную организацию летней оздоровительной кампании:		По факту работы
67.1	- воспитателям.	До 3500	
67.2	- руководителям площадок.	До 8000	
68.	За проведение системы мероприятий высокого качества по пропаганде здорового образа жизни	До 3500	По факту работы
69.	За организацию туристско-краеведческой работы на высоком уровне	До 3500	По факту работы
70.	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса	До 3500	По факту работы
71.	За качественное дежурство учителя по школе, в столовой	До 3500	По факту работы

72.	За организацию отдыха и оздоровления учащихся в каникулярное время:		По итогам лета
72.1	- за организацию занятости воспитанников на высоком уровне	До 3000	
72.2	- за обеспечение максимальной безопасности воспитанников	До 3500	
72.3	- за организацию и проведение экскурсионной, туристско-краеведческой работы на высоком уровне	До 3500	
72.4	- за организацию трудоустройства несовершеннолетних	До 3000	
72.4	- за проведение массовых мероприятий высокого уровня	До 3500	
73.	Подготовка учреждения к новому учебному году	До 4000	По итогам года
74.	Высокий уровень исполнительной дисциплины (подготовки отчётов, заполнения журналов, ведение личных дел и т.д.) по итогам четверти	До 4000	Ежемесячно
75.	участие в работе экспертных групп по оценке профессионализма и продуктивности деятельности работников ОУ на высшую категорию и (или) по государственной оценке качества образовательной деятельности при государственной аккредитации ОУ ...	До 2500	Ежемесячно
76	Положительная динамика по охране труда и технике безопасности: -организация обучения работников и учащихся по охране труда на высоком уровне -ведение документации по охране труда на высоком уровне	До 4000 До 4000	Ежемесячно
77	За реализацию программы развития массового спорта на Кубани на высоком уровне (спортивный клуб, спортивный класс), пропорционально учебной нагрузке или отработанному времени	До 4000	Ежемесячно
78.	За ведение документации Совета Учреждения на высоком уровне	До 3000	Ежемесячно
79.	За организацию работы школьной ПМПК на высоком уровне	До 3500	По факту работы
80.	За работу по подготовке документов с пенсионным фондом, с органами пенсионного и социального страхования	До 4000	По факту работы
81.	За организацию работы по оценке качества обучающихся МБОУ СОШ №20	До 3500	По факту работы
82.	Участие в работе по проведению итоговой аттестации в форме ЕГЭ и ОГЭ (руководителям ППЭ и представителям ТЭК).	До 5000	По факту работы
83	Участие в работе территориальных экзаменационных комиссий в период ОГЭ.	До 3000	По факту работы
84	Работа организаторами на ОГЭ (за 1 экзамен).	До 1000	По факту работы
85.	За художественное оформление школы на высоком уровне	До 4000	По факту работы
86.	За соблюдение положений Кодекса профессиональной этики	До 3500	Единовременно
87.	За организацию разъяснительной работы среди обучающихся по вопросам энергосбережения и энергетической эффективности	До 2000	По факту работы
88.	За достижение высоких результатов в работе с детьми-инвалидами	До 2500	По факту работы

89.	За повышение квалификационной категории на более высокую (единовременная выплата)	До 3000	Единовременно
90.	Качественное и оперативное выполнение особо срочных работ по поручению руководства школы:		В течение года
90.1	- оформление аттестатов (11 класс);	До 2000	
90.2	работа в комиссии по проверке олимпиадных работ:		
90.3	-на уровне школы	До 1000.	
	- на уровне района	До 2000	
90.4	работа в комиссии по проверке контрольно-диагностических работ по учебным предметам (1-разовое участие)		
90.5	- на уровне школы	До 1000	
90.6	- на уровне района	До 2000	
	работа в комиссии по проверке работ пробных ОГЭ и ЕГЭ(в зависимости от предмета и сложности работы)	До 2000	
91.	За качественную организацию образовательного процесса с использованием электронного обучения, дистанционных технологий	До 100%	Ежемесячно при дистанционном обучении
92.	-Учителям начальной школы, среднего и старшего звена за эффективное ведение дистанционной образовательной деятельности, качественное и бесперебойное проведение уроков в режиме –онлайн и –офлайн.	До 7000	Ежемесячно при дистанционном обучении
93.	Апробация и использование разнообразных электронных образовательных ресурсов, цифровых образовательных платформ.	До 3000	Ежемесячно при дистанционном обучении
94.	Учителям начальной школы, среднего и старшего звена за своевременное проведение контроля знаний учащихся с использованием автоматизированных систем, проверка работ учащихся в электронном виде	До 7000	Ежемесячно при дистанционном обучении
95.	Осуществление текущего контроля на основании сбора и анализа результатов домашней работы обучающихся:		Ежемесячно при дистанционном обучении
	- в автоматическом режиме -	До 6000	
	- в ручном –	До 7000	
96.	Проведение уроков в режиме видеоконференции с использованием дистанционных технологий.	До 7000	Ежемесячно при дистанционном обучении
97.	Реализация воспитательной работы с использованием дистанционных технологий, проведение на высоком уровне классных часов, уроков мужества, информационных пятиминуток, инструктажей по безопасности в режиме –онлайн, - офлайн, с предоставлением фото и видео отчетов	До 6000	Ежемесячно при дистанционном обучении
98.	Качественное осуществление информационного сопровождения учащихся и родителей (законных представителей) посредством электронных ресурсов.	До 3500	Ежемесячно при дистанционном обучении

99.	Организация активного участия учащихся в дистанционных акциях, конкурсах, взаимодействие с Российским движением школьников и другими детскими общественными организациями	До 6000	Ежемесячно при дистанционном обучении
100.	За организацию работы с детьми ОВЗ и инвалидами в дистанционном режиме с использованием электронных технологий	До 3500	Ежемесячно при дистанционном обучении
101.	За организацию и проведение консультаций в 9-х, 11-х классах в дистанционном режиме, с использованием электронного обучения	До 3500	Ежемесячно при дистанционном обучении
102.	За организацию психологического сопровождения участников образовательного процесса в период дистанционного обучения	До 3500	Ежемесячно при дистанционном обучении
103.	За сопровождение семей и детей, состоящих на различных видах профилактического учёта, в период дистанционного обучения	До 3000	Ежемесячно при дистанционном обучении
104.	Ответственному за ведение и своевременное обновление ЕГИССО при наличии денежных средств	До 3500	Ежемесячно
105	Председателю профсоюзной организации учреждения при наличии денежных средств	До 3000	Ежемесячно
106.	Организация и проведение мероприятий, повышающий авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности:		По факту работы
106.1	- школьный уровень	До 6000	
106.2	- муниципальный уровень	До 7000	
106.3	- региональный уровень	До 8000	
107.	Обеспечение занятости учащихся (досуговой деятельностью в каникулярное время)	До 8000	По факту работы
108.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (отчеты, поручения администрации)	До 6000	По факту работы
109.	Педагогическим работникам за работу с документами, не входящими в должностные обязанности учителя: - за организацию аттестации педагогических работников; - за работу в статистических программах и заполнения отчётов ОО-1, ОО-2; - за организацию, проведение, сбор данных, загрузку, анализ внешних оценочных процедур (ВПР, КДР и т.д.) - за увеличение объёма работ по сотрудничеству с организациями и заключении/расторжении контрактов о совместной деятельности и закупках	До 6000 До 6000 До 6000 До 6000	По факту работы
110.	За качественную организацию питания в школе, ответственному по питанию.	До 5000	По факту работы
111.	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы.	До 3500	По факту работы

	Заместители директора по УВР, УМР, ВР, АХР		Ежемесячно
112.	За качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)	До 4000	По факту работы
113.	За высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы	До 3500	По факту работы
114.	За поддержание благоприятного психологического климата в коллективе	До 3500	По факту работы
115.	За качественную организацию работы детской общественной организации, НОУ, школьного спортивного клуба.	До 3500	По факту работы
116.	За организацию и проведение общешкольных мероприятий на высоком методическом уровне	До 3500	По факту работы
117.	За выполнение задач особой важности и сложности	До 7000	По факту работы
118.	За своевременное и качественное предоставление отчётности	До 3500	По факту работы
119.	За разработку новых программ, положений, подготовка экономических расчётов	До 3500	По факту работы
120.	За качественное ведение документации в учебно-воспитательном процессе.	До 3500	По факту работы
121.	За отсутствие замечаний по результатам проверок контролирующих органов	До 3000	По факту работы
122.	За высокий уровень организации и проведения промежуточной и государственной (итоговой) аттестации учащихся.	До 3500	По факту работы
123.	За высокий уровень работы по недопущению пропусков учебных занятий без уважительных причин (отсутствие не обучающихся, снижение общего количества пропусков учебных занятий без уважительных причин)	До 3000	По факту работы
124.	Эффективная организация различных форм получения образования обучающимися (экстернат, обучение больных детей на дому и др.)	До 3500	По факту работы
125.	За развитие договорных связей школы с учреждениями дополнительного образования, с Вузами и Сузами.	До 3000	По факту работы
126.	За эффективную организацию внутришкольного контроля деятельности классных руководителей	До 3500	По факту работы
127.	За эффективную работу с обучающимися, состоящими на КДН и внутришкольном контроле.	До 3000	По факту работы
128.	За высокий уровень организации работы по снижению количества правонарушений и преступлений, совершённых обучающимися школы.	До 3000	По факту работы
129.	За работу по увеличению процента охвата обучающихся, стоящих на различных видах учёта системой дополнительного образования, внеурочной деятельностью.	До 3000	По факту работы
130.	За работу с семьями, находящимися в трудных жизненных ситуациях	До 3000	По факту работы
131.	За качественное оформление документации по вопросам безопасности.	До 3500	По факту работы
132.	За работу в социуме, организациями, коммунальными службами, предпринимателями по содержанию и ремонту школьного здания.	До 3500	По факту работы

133.	За контроль и учёт за расходом электроэнергии, воды и тепла.	До 3500	По факту работы
134.	За организацию и проведение открытых, методических дней школы.	До 3500	По факту работы
135.	Обеспечение высокого уровня санитарно-гигиенических условий в помещениях школы и на территории школьного двора	До 3000	По факту работы
136.	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	До 4000	По факту работы
137	За сложность и увеличение объёма работы в период начала и окончания учебного года, переводных и выпускных экзаменов.	До 3000	По факту работы
138.	За результативность ЕГЭ, ГИА	До 3500	По факту работы
138.1	– не ниже районного (1 класс).....		
138.2	– предметы по выбору (2000/Р х N, где Р – количество учащихся в классе, N– количество учащихся, сдавших экзамен не ниже районного)		
138.3	– не ниже регионального (1 класс).....	До 4000	По факту работы
	– предметы по выбору (2500/Р х N, где Р – количество учащихся в классе, N– количество учащихся, сдавших экзамен не ниже краевого)	До 4500	
139.	За качественное и оперативное выполнение особо срочных работ по поручению директора по оснащению, ремонту и монтажу учебного и хозяйственного оборудования и помещений школы	До 7000 .	По факту работы
140.	Высокое качество подготовки в организации ремонтных работ.	До 2500	По факту работы
141.	Обеспечение сохранности материальных ценностей и высокий уровень ведения их учета.	До 3000	По факту работы
144.	Своевременное и качественное ведение документации.	До 3000	По факту работы
145.	Своевременное и качественное внесение данных в систему ЕГИССО.	До 5000	По факту работы
146.	Своевременное и качественное внесение данных в систему ФРДО.	До 5000	По факту работы
147.	Своевременное и качественное внесение данных в систему дополнительного образования детей и взрослых «Навигатор»	До 5000	По факту работы
Педагог-психолог, социальный педагог, педагог-организатор, старшая вожатая, педагог-библиотекарь, учитель-дефектолог, учитель-логопед.			
148.	Выполнение работ не входящих в круг должностных обязанностей	До 3500	По факту работы
149.	За своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	До 4000	По факту работы
150.	За успешную работу с детьми, требующими повышенного индивидуального внимания	До 4000	По факту работы
151.	За результативность коррекционно-развивающей работы с учащимися	До 4000	По факту работы

152.	За активное участие в проведении семинаров, конференций, соревнований и других мероприятий: • на базе школы..... • муниципального уровня..... • регионального уровня	До 2500 До 3000 До 3500	По факту работы
153.	За эффективную работу по преодолению проблем обучающихся в учебной деятельности и коммуникации	До 23000	По факту работы
154.	За высокий уровень психолого-педагогического сопровождения учебно-воспитательного процесса в школе.	До 2500	По факту работы
155.	За создание эффективной системы работы с детьми «группы риска», «трудными семьями»	До 4000	По факту работы
156.	За эффективную работу по изучению социального вопроса обучающихся и их родителей в микрорайоне ОУ.	До 4000	По факту работы
157.	За ведение документации и отчётности в лагере дневного пребывания и лагеря труда и отдыха на высоком уровне.	До 4000	По факту работы
158.	Высокий уровень подготовки общешкольных мероприятий	До 5000	По факту работы
159.	За высокий уровень организации работы органов ученического самоуправления	До 5000	По факту работы
160.	Совместная работа по организации и проведению мероприятий библиотеки с учителями и классными руководителями	До 5000	По факту работы
161.	За качественное и своевременное оформление тематических выставок.	До 5000	По факту работы
162.	За активное участие в профессиональных конкурсах • общешкольных • районных • региональных	До 4000 До 5000 До 6000	По факту работы
163.	За качественное и своевременное выполнение плана работы библиотекаря	До 3000	По факту работы
164.	За высокую читательскую активность обучающихся	До 3500	По факту работы
165.	За пропаганду чтения как формы культурного досуга	До 3500	По факту работы
166.	За своевременное и качественное выполнении отчётов	До 3500	По факту работы
167.	За образцовое ведение документации	До 5000	По факту работы
168.	За выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	До 5000	По факту работы
169.	За качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	До 5000	По факту работы
170.	Внедрение информационных технологий в работу библиотеки	До 4000	По факту работы
171.	Педагогу – психологу за психолого-педагогическое сопровождение, ведение документации предпрофильной подготовки.	До 4000	По факту работы
172.	За проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	До 5000	По факту работы

173.	Проведение качественной работы по снижению правонарушений в школе за определённый срок	До 3500	По факту работы
174.	За осуществление контроля за посещаемостью учащихся	До 4000	По факту работы
175.	Привлечение обучающихся, состоящих на разных видах учета, к участию в общешкольных и районных мероприятиях	До 5000	По факту работы
176.	За выполнение особо важных или срочных работ (На срок их проведения)	До 6000	По факту работы
Младший обслуживающий персонал (уборщики служебных помещений, рабочий по обслуживанию здания и помещений, гардеробщик, дворник)			
177.	За оказание помощи в организации и проведении мероприятий школьного..... -районного -краевого уровня.....	До 2500 До 3000 До 5000	Ежемесячно
178.	За обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещении школы	До 3500	Ежемесячно
179.	За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	До 8000	Ежемесячно
180.	За качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	До 4000	Ежемесячно
181.	За эффективное и досрочное выполнение задания	До 3500	Ежемесячно
182.	За выполнение работ не входящих в круг основных обязанностей	До 5500	Ежемесячно
183.	За качественный ремонт и подготовку кабинетов к новому учебному году	До 3500	Ежемесячно
184.	За качественное проведение генеральных уборок	До 3500	Ежемесячно
185.	За общественную работу.	До 3500	Ежемесячно
186.	Дворникам за сложность, напряженность и расширенный объём работы в зимнее время. (уборка снега ,льда)	До 5000	Ежемесячно
187.	Благоустройство пришкольной территории	До 5000	Ежемесячно
188.	За расширение зоны обслуживания	До 6000	Ежемесячно
189.	За содержание мест складирования бытовых отходов в соответствие с требованиями СанПиН	До 4500	Ежемесячно
190.	За проведении работ по кронированию и обрезке зелёных насаждений в школе, покосу травы и др.	До 4000	Ежемесячно
191.	За озеленение, эстетическое оформление помещений, проведение ежемесячных генеральных уборок, содержание в соответствии с требованиями СанПин, качественная уборка помещений.	До 4000	Ежемесячно
192.	За качественное проведение текущего ремонта	До 3500	Ежемесячно
193.	За высокий уровень исполнительской дисциплины.	До 2000	Ежемесячно
194.	За поддержку в исправном состоянии замков, стекол, раковин, санузлов, кранов (рабочий)	До 2000	Ежеквартально
195.	Подготовка школы к новому учебному году.	До 5000	По итогам года
196.	За работу по ремонту водопроводной и канализационной системы	До 5000	По факту работы
197.	За напряжённость работы в зимний период (сезонно) (рабочему по комплексному зданию)	До 5000	По факту работы

Учебно–вспомогательный персонал (делопроизводитель, лаборант)			
198.	Лаборанту за качественное выполнение важных работ (Техническая помощь в учебном процессе)	До 3500	Ежемесячно
199.	За активное участие в конкурсах • общешкольных • районных • региональных	До 3000 До 3500 До 4000	Ежемесячно
201.	За своевременное и качественное выполнении отчётов	До 4500	Ежемесячно
202.	За образцовое ведение документации	До 4000	Ежемесячно
203.	За выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей	До 5000	Ежемесячно
204.	За качественное и добросовестное исполнение должностных обязанностей	До 4500	Ежемесячно
205.	Высокий уровень исполнительской дисциплины (образцовое ведение школьной документации)	До 4500	Ежемесячно
206.	Работа со школьным сайтом и электронной почтой	До 4500	Ежемесячно
207.	Выборному органу профсоюзной организации учреждения при наличии денежных средств	До 3000	Ежемесячно
208.	Ответственному за ведение и своевременное обновление ЕГИССО	До 3000	Ежемесячно
209.	За дополнительное выполнение объема работ пропорционально отработанному времени	До 3000	Ежемесячно
210.	За своевременное качественное оформление отчетной документации , ведение банка данных учащихся	До 2000	Ежеквартально
211.	Оперативное и качественное выполнение заданий по поручению руководства школы, увеличение объёма и срочности выполняемых работ (по итогам месяца).	До 3000.	Ежемесячно
212.	Напряжённость и интенсивность труда (при наличии экономии).	до 3000	В течение года
213.	За работу в чрезвычайных ситуациях (в случае возникновения чрезвычайной ситуации)	2000 руб. за день	В случае возникновения ЧС
214.	За организацию работы с родителями и оформление документов для предоставления в районную ПМПК	2000 за 1 чел.	Ежемесячно.
215.	Высокий уровень организации работы с допризывной молодежью.	До 2000	Ежемесячно
216.	За проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения	До 3000	По факту работы
217.	Ведение документации, не входящей в должностные обязанности при наличии денежных средств	До 3000	По факту работы
218.	Высокий уровень подготовки: - к практическим и лабораторным работам; - оформление печатного анализа мониторингов; - работа с электронной почтой	До 200 До 2000 До 3000	По факту работы
219.	Работа за ведение и своевременное обновление ФРДО при наличии денежных средств	До 3000	По факту работы
220.	За оформление и регистрацию больничных листов сотрудников.	До 3000	По факту работы

Критерии оценки качества профессиональной деятельности советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями :

221.	Отсутствие несовершеннолетних, нарушивших Закон КК-1539	До 1500	По факту работы
222.	Участие в конкурсах, фестивалях, смотрах, выставках:		Разово по факту участия
222.1	- на муниципальном уровне (победитель/призер)	До 3000	
222.2	- на региональном уровне (победитель /призер)	До 4500	
222.3	- на федеральном уровне (победитель/ призер)	До 8000	
223.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности: -школьный уровень ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,, -муниципальный уровень -региональный уровень	До 2000 До 5000 До 7000	По факту работы
224.	Отсутствие несовершеннолетних, совершивших преступление или правонарушение;	До 2000	По факту работы
225.	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за организацию сетевого взаимодействия	До 7000	По факту работы
226.	Обеспечение занятости учащихся (досуговой деятельностью в каникулярное время)	До 3500	Разово по факту участия
227.	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за ведение информационной работы с обучающимися в рамках всероссийского проекта «Билет в будущее»	До 5000	По факту работы
228	Советнику директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями за ведение документации по проекту «Школьное инициативное бюджетирование»	До 7000	По факту работы
229.	Количество (более двух) адресных рекомендаций для классных руководителей по повышению эффективности воспитательной работы с классным коллективом	До 3500	По факту работы
230.	Наличие публикаций в СМИ по вопросам деятельности Советника	До 3500	По факту работы
231.	Реализация плана воспитательной работы в полном объеме, по всем направлениям деятельности посредством использования различных электронных и цифровых ресурсов (платформ, сайтов, социальных сетей, форумов, блогов и др.)	До 3000	По факту работы