

Отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ СОШ № 20 за 2023-2024 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Профсоюзная организация МБОУ СОШ № 20 является организацией работников народного образования и науки РФ. Она объединяет педагогических и других работников, работающих в данном учреждении. В своей деятельности профсоюзная организация школы руководствуется Уставом Профсоюза, Федеральным Законом Российской Федерации «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», а также Положением о первичной профсоюзной организации школы.

Первичная профсоюзная организация школы создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

Основными целями и задачами Профсоюзной организации школы являются:

- реализация уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями задач Профсоюза;
- общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Основными документами, которые регулируют работу нашей профсоюзной организации, являются:

- Устав Школы;
- Устав Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.
- Коллективный договор.
- Положение о первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 20;
- Положение по организации работы в области охраны труда;
- Положение о комиссии по охране труда;
- Положение об уполномоченном лице по охране труда;
- План работы комиссии по охране труда

Приоритетными направлениями работы организации на сегодняшний день:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности,

-повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ
-активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы,
Расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Для достижения уставных целей профсоюзная организация школы:

- ведет переговоры с администрацией школы в лице директора И.К. Кондратенко;
- заключает от имени педагогов и других работников Коллективный договор с администрацией школы и способствует его реализации.

Коллективный договор на 2023 - 2026 годы был зарегистрирован 22 декабря 2023 г. в Государственном Казённом Учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения Темрюкского района от 25.12.2023г. В коллективном договоре на данный период сохранились льготы всем работникам, а также предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников.

В течении 20203-2024 года ПК осуществлял проверку:

- соглашения по охране труда;
- контролировал прохождение сотрудниками медосмотра;
- проводил проверку оформления трудовых книжек;
- контроль за своевременностью выплаты работникам отпускных, с соблюдением графика отпусков;
- контролировал выполнение коллективного договора.

Главным и основополагающим стержнем в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов Профсоюза является четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все работники школы были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.

В первичной профсоюзной организации состоит 52 человек, что составляет 100% от общего количества работников МБОУ СОШ № 20 (без совместителей). Общее количество работающих в организации 40 человек. Из них кол-во пед. работников – 29, молодых специалистов до 35 лет – 5, совместителей – 3,неработающих пенсионеров – 13.

21.03.2024 состоялось отчетно-перевыборное собрание в ППО МБОУ СОш № 20, на котором при голосовании председателем ППО Осталась Вечко Т.С., Профсоюзный комитет школы оставили в составе 5 человек: Минская С.Н., Дудник Н.В., Коваленко Ю.Б., Михайленко Т.А.,Герасименко А.А.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных (АИС), которая постоянно обновляется. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Профсоюза, в размере, предусмотренном Уставом. В соответствии с Уставом Профсоюза профсоюзный комитет, осуществлял руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации.

Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности первичной профсоюзной

организации и в соответствии с планом профсоюзного комитета МБОУ СОШ № 20, базировалась на основных принципах Положения о первичной профсоюзной организации.

В течение 2023-2024 уч. года профсоюзная организация:

Вела учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации в течение отчётного периода.

Решала уставные задачи профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принимала участие в составлении графиков отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Организовывала приём в профсоюз новых работников учреждения.

Участвовала в тарификации работников учреждения.

За отчётный период проводились заседания профсоюзного комитета, на которых были рассмотрены следующие основные вопросы:

- организационная работа;
- коллективный договор и его выполнение;
- проведение культурно — массовых и оздоровительных мероприятий;
- охрана труда;
- выделение материальной помощи.

С администрацией школы у профсоюзного комитета сложились партнерские отношения: профком принимает участие в согласовании нормативных и локальных документов, распределение фонда стимулирования, обобщения передового педагогического опыта. Члены профкома входят в состав всех комиссий.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильности заполнения трудовых книжек; под контролем — вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществляет контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью учащихся и работников. Проведен мониторинг рабочих мест с целью выявления необходимости проведения специальной оценки условий труда (СОУТ).

Профком школы проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. ПК информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из районной организации. Для информирования членов профсоюза используется информационный стенд «Наш профсоюз», также используются

- Сайт профсоюзной организации района;
- Сайт нашей школы, где тоже размещается информация;
- Группы в социальных сетях

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Сегодня все работники пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Председатель ППО доводит до сведения

коллектива и директора решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.) Под контролем профсоюза соблюдение трудового законодательства о приёме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, своевременность заполнения результатов аттестации, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы.

Также за отчётный период осуществлялось оказание следующих видов материальной помощи и социальной поддержки:

- Поощрения грамотами и премией коллег, ушедших на пенсию
- Поощрения подарками на Новый год детям членов профсоюзной организации
- Подарки первоклассникам, детям членов профсоюзной организации,
- Материальная помощь в сложной жизненной ситуации,
- Частичная компенсация за оздоровление члена профсоюзной организации

Члены профсоюза школы отдыхали в г. Геленджик в санатории «Рассвет», в Ялте и в других санаториях. Каждый год, профсоюзная организация представляет возможность, всем членам профсоюза, взять путёвки в санатории – с 30% и 50% процентной скидкой.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации.

Члены Профсоюзной организации пользуются компенсационными выплатами за съём жилья, компенсацией за коммунальные услуги.

Мы понимаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, активной жизненной позиции каждого члена профсоюзного движения, но и от взаимодействия общественных сил, партнёрства с администрацией образовательного учреждения и Территориальной организацией профсоюза.

Наш коллектив организованный, работоспособный и творческий. Для поддержания здоровой, жизнерадостной атмосферы в коллективе ведется культурно — просветительская работа. В традициях школы проводить совместные праздники, знаменательные события, выездные мероприятия: - (Первое сентября, День учителя, Новогодний вечер, День Защитника Отечества, Международный Женский День, Последний звонок). Поздравляем юбиляров со знаменательной датой и юбиляров-пенсионеров.

Наша профсоюзная организация принимала активное участие:

Ежегодно проводится на базе нашей школы соревнования по волейболу среди образовательных учреждений. Все члены коллектива принимают активное участие в приёме гостей. Наша команда занимает призовые места.

За прошедший период наши коллеги принимали участие во многих районных мероприятиях: это и туристический слет членов профсоюзных организаций школ, соревнования по плаванию и другие.

Ежегодно организовывается комплексная медицинская диспансеризация и вакцинация сотрудников. Все сотрудники школы проходят ежегодный медицинский осмотр.

Положительная динамика развития нашей профсоюзной организации, наличие и эффективность реализации коллективного договора, гласность и информационная

открытость работы, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе должны стать основой оценки деятельности первичной профсоюзной организации.

В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивной политики и социального партнёрства на всех уровнях.

Перед ПК стоит задача формирования и подготовки резерва на выборный профсоюзный актив. Необходимо использовать ресурсы молодёжного профсоюзного актива.

Подводя итоги проведённой работы, профсоюзная организация планирует уделять особое внимание следующим **направлениям своей деятельности**.

- продолжать работу по привлечению новых членов;
- повышать престиж профсоюзного членства;
- развивать систему социального партнёрства;
- создавать благоприятные условия труда;
- уделять пристальное внимание работе с молодыми педагогами и ветеранами педагогического труда.
- повышать активность участия сотрудников в культурно-досуговых и спортивных мероприятиях;
- повышать активность участия в различных конкурсах педагогического мастерства
- содействие улучшению материального положения, укреплению здоровья членов Профсоюза и их семей;
- участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- информационное обеспечение членов Профсоюза.
- повысить значимость работы ППО, уделить особое внимание сплоченной работе членов профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных мероприятиях.

Слова благодарности директору МБОУ СОШ № 20 Кондратенко И.К. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается помочь в решении поставленных вопросов. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Профсоюзная организация – это важный участник организации эффективного социального партнерства, это возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные потребности. Быть членом профсоюза сегодня должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.