

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения**  
**культуры Культурно-досуговый центр «Заречье»**

**1. Общие положения**

1. Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Культурно-досуговый центр «Заречье» (далее – Положение) определяет размер и условия оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения культуры Культурно-досуговый центр «Заречье» (далее - учреждения).

2. Размер оплаты труда работников учреждения устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки) по занимаемой должности (профессии), компенсационных и стимулирующих выплат.

Настоящее Положение включает в себя: должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей и работников учреждений; виды, условия установления и размеры компенсационных и стимулирующих выплат; количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждения.

3. Комитет по культуре Администрации Одинцовского городского округа Московской области (далее – Комитет по культуре), как уполномоченный отраслевой орган Администрации Одинцовского городского округа Московской области, заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем учреждения, предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки деятельности руководителя, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера.

4. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

**2. Установление должностных окладов и тарифных ставок**

5. Должностные оклады руководителей и художественного персонала учреждений исполнительного искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению.

6. Должностные оклады артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов,

концертных организаций, концертных залов) устанавливаются в соответствии с приложением 2 к настоящему Положению.

7. Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно - досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесла и других аналогичных учреждений) устанавливаются в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению.

8. Должностные оклады руководителей и специалистов библиотек, музеев и других учреждений музейного типа устанавливаются в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению.

9. Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих, занятых в учреждениях, устанавливаются в соответствии с приложением 5 к настоящему Положению.

10. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением 6 к настоящему Положению.

11. Тарифные разряды рабочих учреждений устанавливаются с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих.

12. Руководитель учреждения вправе устанавливать высококвалифицированным рабочим, занятым на важных и ответственных работах, оплату труда исходя из 9 - 10 разрядов, а занятым на особо важных и особо ответственных работах, - исходя из 11 - 12 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих. Указанная оплата труда устанавливается рабочим, обладающим специальными навыками работы со специализированной техникой и оборудованием либо выполняющим работы повышенной сложности и (или) срочности, а также постоянно обслуживающим производственные объекты, географически удаленные друг от друга.

Перечень высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах в учреждениях установлен в Приложении 7 к настоящему Положению.

13. Размеры должностных окладов руководителей филиалов учреждений, заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров учреждений, руководителей по общеотраслевым должностям устанавливаются на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя учреждения, а заместителей руководителя отдела - на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя отдела.

14. Порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда руководителей утверждаются постановлением Администрации Одинцовского городского округа Московской области.

Отнесение учреждений к соответствующей группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, понижение) производится на основании приказа Комитета по культуре.

15. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого

учреждения (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчётный год устанавливается в кратности 6.

16.Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за отчетный год устанавливается в кратности 4.

17.Размеры должностных окладов (тарифных ставок) работников устанавливаются руководителем учреждения в пределах минимального и максимального значения, указанных в Приложениях 1-6 к настоящему Положению, в соответствии с системой оплаты труда работников, установленной Положением и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Одинцовского городского округа Московской области (далее-Одинцовский городской округ), а также локальными нормативными актами конкретного учреждения.

18.В целях повышения эффективности деятельности учреждения, гибкого реагирования на спрос населения на определенные виды культурно-массовых, культурно-досуговых, концертно-зрелищных и иных услуг в сфере культуры, привлечения высококвалифицированных кадров, в том числе руководителей, художественного персонала, артистов, артистов оркестров, ансамблей, профессиональных творческих коллективов в составе культурно-досуговых учреждений, имеющих соответствующую квалификационную категорию, руководитель учреждения в пределах утвержденной предельной штатной численности вправе, по согласованию с Комитетом по культуре, вводить в штатное расписание учреждения должности специалистов и рабочие профессии, предусмотренные в Приложениях 1-6 к настоящему Положению.

### **3.Повышение должностных окладов (тарифных ставок)**

19.Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются:

- за ученую степень доктора наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 20 процентов;
- за ученую степень кандидата наук (соответствующую профилю выполняемой работы) - на 10 процентов;
- за почетные звания СССР, союзных республик, входивших в состав СССР; Российской Федерации и стран СНГ, Московской области "Народный" - на 30 процентов, "Заслуженный" - на 20 процентов;
- работникам учреждений культуры, отнесенным к особо ценным объектам культурного наследия народов Российской Федерации - на 50 процентов;
- руководителям и специалистам, работающим в сельской местности - на 25 процентов.

В случае, когда работникам учреждений предусматривается повышение окладов (тарифных ставок) по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения устанавливается в процентах, исчисленных от должностных окладов (тарифных ставок) без учета повышения по другим основаниям.

При наличии у работника нескольких почетных званий и ученых степеней увеличение должностного оклада (тарифной ставки) производится только по одному основанию.

Размеры других выплат работникам учреждений, устанавливаемые в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам), определяются исходя из суммы должностного оклада (тарифной ставки) и повышений, предусмотренных настоящим пунктом.

20. Изменение размеров должностных окладов (тарифных ставок) производится на основании приказа руководителя учреждения со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки).

21. Изменение размеров должностных окладов руководителей учреждений осуществляется на основании приказа председателя Комитета по культуре со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада.

#### **4. Надбавки и доплаты**

22. Работникам учреждений могут быть установлены следующие доплаты (выплаты компенсационного характера)

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при сверхурочной работе, работе в ночное время, совмещении профессий, расширении зон обслуживания, увеличения объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

23. Доплата производится на основании приказа руководителя учреждения:

1) работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на работах, выполняемых в особых температурных условиях, - в размере 4 процента должностного оклада (тарифной ставки). Перечень тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда определяется в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законодательными и нормативными правовыми актами, на основании локального нормативного акта учреждения, согласованного с представительным органом работников, документами, характеризующими состояние рабочего места, наличие опасных и вредных производственных факторов.

Повышенные или дополнительные гарантии и компенсации за работу на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения с учетом финансово-экономического положения учреждения (имеющихся в распоряжении учреждения средств).

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда,

подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются, а ранее установленные компенсационные выплаты (доплаты) отменяются приказом руководителя учреждения;

2) за работу в ночное время – в размере 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада) за каждый час работы в ночное время.

24. Доплата к заработной плате работникам учреждений культуры устанавливается в размере 4000 (Четыре тысячи) рублей в месяц в следующих случаях:

1) работникам, осуществляющим работу с детьми – инвалидами и детьми с ограниченными возможностями, являющимися стипендиатами именной стипендии Губернатора Московской области;

2) работникам структурных подразделений и клубных формирований учреждений культуры по работе с людьми с ограниченными возможностями здоровья.

25. Доплата работникам учреждений, предоставляющих услуги и выполняющих работы в сфере культуры в городах и поселках на территории Одинцовского городского округа, устанавливается в размере 45 процентов должностного оклада (тарифной ставки);

26. Доплаты, предусмотренные пунктом 25 раздела 4 «Доплаты и надбавки» настоящего Положения, устанавливаются в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений, предусмотренных разделом 3 «Повышение должностных окладов (тарифных ставок)» настоящего Положения.

27. Доплата водителям автомобилей, постоянно работающим в учреждениях культуры, устанавливается в следующих размерах:

имеющим квалификацию 1 класса – в размере до 25 процентов тарифной ставки;

имеющим квалификацию 2 класса – в размере до 10 процентов тарифной ставки.

Указанную доплату устанавливает комиссия, утвержденная приказом руководителя учреждения в соответствии с локальным нормативным актом – Положением о присвоении классности водителям в учреждении.

28. Ежемесячная надбавки за выслугу лет, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

от 1 года до 5 лет	-10 процентов
от 5 лет до 10 лет	-15 процентов
от 10 лет до 25 лет	- 25 процентов
свыше 25 лет	- 30 процентов

В стаж работы, дающий право на получение надбавки за выслугу лет работникам, занимающим должности руководителя, заместителей руководителя, иных работников, включаются:

периоды работы в государственных и муниципальных учреждениях сферы культуры на территории Российской Федерации;

периоды работы на должностях, указанных в приложениях 1-4 к настоящему

Положению.

Размеры надбавок за выслугу лет директору учреждения устанавливаются приказом председателя Комитета по культуре.

Размеры надбавок за выслугу лет иным работникам учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения.

## **5. Выплаты стимулирующего характера**

29. При планировании финансового обеспечения деятельности из местного бюджета, учреждению предусматриваются бюджетные средства на выплаты стимулирующего характера в размере:

- до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения;
- до 130 процентов фонда оплаты труда учреждения, если рабочие должности составляют свыше 60 процентов от общего числа штатных единиц.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований на указанные цели самостоятельно определяет порядок установления, размер стимулирующих выплат работникам и порядок их выплаты в соответствии с локальным нормативным актом.

30. Выплаты стимулирующего характера, в том числе премиальные выплаты, работникам учреждений производятся с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами учреждения или коллективным договором;

мнения представительного органа работников учреждения.

31. Предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы за установленный период времени (месяц, квартал, календарный год и т.д.)

32. Руководитель учреждения вправе осуществлять выплаты стимулирующего характера работникам учреждения в пределах экономии средств фонда оплаты труда.

33. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений. В том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителей учреждений, определяются Комитетом по культуре в соответствии с подведомственностью учреждений. Выплаты производятся на основании приказа председателя Комитета по культуре.

34. Учреждение самостоятельно определяет порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от оказания платных услуг (выполнения работ) и осуществления иной приносящей доход деятельности, иных источников внебюджетного финансирования с учетом показателей результатов труда, утвержденных

локальными нормативными актами и в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М. Камышникова

**Должностные оклады  
руководителей и художественного персонала учреждений исполнительского  
искусства (театров, музыкальных и танцевальных коллективов, концертных  
организаций, концертных залов)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	I	II
<b>Руководители</b>		
Генеральный директор, директор	29981 - 33651	27793 - 32623
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами и тому подобными), производственными мастерскими; главный администратор	26206 - 28821	24619 - 27069
Заведующие другими структурными подразделениями	22977 - 25282	20935 - 23025
Заведующие костюмерными	15849 - 17429	15849 - 17429
Заведующие билетными кассами	14007 - 15401	14007 - 15401
Администраторы (в том числе старшие)	17374 - 23025	17374 - 23025
<b>Художественный персонал</b>		
Художественный руководитель	35473 - 39013	30553 - 33596
Главные: режиссер, дирижер, балетмейстер, художник, хормейстер	32989 - 36273	30553 - 33596
Балетмейстер-постановщик, режиссер- постановщик, художник-постановщик	26206 - 33596	26206 - 33596
Дирижеры	26206 - 33596	26206 - 33596
Балетмейстеры, хормейстеры	19099 - 27069	19099 - 27069
Художники всех специальностей	19099 - 31043	19099 - 31043
Концертмейстеры по классу вокала	20935 - 28828	20935 - 28828
Репетиторы по вокалу, балету	17374 - 25282	17374 - 25282
Репетитор по технике речи	14373 - 19120	14373 - 19120
Ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера, помощник режиссера	15849 - 21017	15849 - 21017
Заведующие художественно-постановочной частью театра, концертного зала, художественного коллектива	28214 - 31043	24619 - 28828
Руководитель литературно-драматургической части	22977 - 28828	22977 - 28828
Заведующий музыкальной части	26206 - 28828	24619 - 27069
Помощник главного режиссера (художественного руководителя), заведующий труппой	24619 - 27069	22977 - 25282
Режиссер, звукорежиссер	17374 - 25282	17374 - 25282
Звукооператор	17374 - 19120	14373 - 17429



Суфлер	14373 - 15815	14000 - 15401
<b>Служащие</b>		
Контролеры билетов	12013 - 13807	12013 - 13807

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М.Камышникова

**Должностные оклады  
артистического персонала учреждений исполнительского искусства (театров,  
музыкальных и танцевальных коллективов, концертных организаций,  
концертных залов)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)	
	I, II	
<b>Артисты театров</b>		
Артисты-вокалисты (солисты), артисты балета, артисты оркестра театров оперы и балета, артисты драмы, артисты (кукловоды) театра кукол ведущий мастер сцены	28214 - 31043	
высшей категории	24619 - 27069	
первой категории	20935 - 23025	
второй категории	17374 - 19120	
Артисты балета театров музыкальной комедии (оперетты), музыкально-драматических театров		
высшей категории	22977 - 25282	
первой категории	19099 - 21017	
второй категории	15849 - 17429	
Артисты оркестра театров музыкальной комедии (оперетты), драматических, ТЮЗов, театров кукол, музыкально-драматических		
ведущий	26206 - 28828	
высшей категории	22977 - 25282	
первой категории	19099 - 21017	
второй категории	17374 - 19120	
Артисты хора театров оперы и балета		
высшей категории	22977 - 25282	
первой категории	19099 - 21017	
второй категории	16346 - 17429	
Артисты хора театров музыкальной комедии, музыкально-драматических театров		
высшей категории	20935 - 23025	
первой категории	17374 - 19120	
второй категории	14373 - 15815	
Артисты вспомогательного состава	14007 - 15401	
<b>Артисты музыкальных и танцевальных коллективов</b>		
Артисты оркестров: симфонических, камерных, эстрадно-симфонических, духовых, народных инструментов		
высшей категории		28214 - 31043

первой категории		24619 - 27069
второй категории		20935 - 23025
Артисты хора, балета, оркестра ансамблей песни и танца, танцевальных и хоровых коллективов		
высшей категории		24619 - 27069
первой категории		20935 - 23025
второй категории		17374 - 19120
Артисты эстрадных оркестров (ансамблей)		
высшей категории		20935 - 23025
первой категории		17374 - 19120
второй категории		14373 - 15815
<b>Артисты концертных организаций (концертные исполнители)</b>		
Артисты вокалисты (оперные и камерные), артисты балета (солисты), артисты-солисты-инструменталисты, чтецы-мастера художественного слова, лекторы искусствоведы (музыковеды) ведущий мастер сцены		30553 - 33596
высшей категории		28214 - 31043
первой категории		24619 - 27069
второй категории		19099 - 21017
Вспомогательный состав		14007 - 15401
Аkkомпаниаторы-концертмейстеры		28214 - 31043
ведущий мастер сцены высшей категории		26206 - 28828
первой категории		20935 - 23025
второй категории		15849 - 17429

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М.Камышникова

**Должностные оклады руководителей, художественного персонала, специалистов культурно-досуговых учреждений (дворцов и домов культуры, клубов и научно-методических центров, домов народного творчества, парков культуры и отдыха, городских садов, центров досуга, домов ремесел и других аналогичных учреждений)**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)			
	ведущие	I	II	III
<b>Руководители</b>				
Директор (заведующий)	29981-33651	27793-32623	25640-28214	23819-26206
Заведующие структурными подразделениями по основной деятельности (отделами, службами, цехами, производственными мастерскими и т.п.)	28214-31043	26206-28828	26206-28828	24619-27069
Заведующие секторами	26206-28828	24619-27069	24619-27069	22977-25282
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, участками и т.п.), бюро микрофильмирования, фотолабораторией		24619-27069	22977-25282	20935-23025
Заведующий художественно-оформительской мастерской	24619-27069	22977-25282	20935-23025	19099-21017
Заведующие аттракционами				
I группы сложности	24619-27069	24619-27069	24619-27069	24619-27069
II группы сложности	22977-25282	22977-25282	22977-25282	22977-25282
III группы сложности	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
<b>Специалисты</b>				
Художественный руководитель		30553-33596	28214-31043	26206-28828
Режиссеры, дирижеры, балетмейстеры, хормейстеры, звукорежиссеры, художники-постановщики				
первой категории	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828
второй категории	20935-23025	20935-23025	20935-23025	20935-23025
без категории	19099-21017	19099-21017	19099-21017	19099-21017
Ассистент режиссера (дирижера, балетмейстера, хормейстера)	14007-15401	14007-15401	14007-15401	14007-15401
Аккомпаниаторы				
первой категории	16346-19120	16346-19120	16346-19120	16346-19120
второй категории	14373-15815	14373-15815	14373-15815	14373-15815
Методист	22977-28828	22977-28828	22977-28828	22977-28828

ведущий первой категории второй категории без категории	19099-23025 17374-19120 15849-17429	19099-23025 17374-19120 15849-17429	19099-23025 17374-19120 15849-17429	19099-23025 17374-19120 15849-17429
Редактор первой категории второй категории без категории	19099-23025 15849-19120 14373-15815	19099-23025 15849-19120 14373-15815	19099-23025 15849-19120 14373-15815	19099-23025 15849-19120 14373-15815
Руководители любительских объединений, студий, коллективов самодеятельного искусства, кружков, клубов по интересам первой категории второй категории без категории	17374-19120 15849-17429 14369-15815	17374-19120 15849-17429 14369-15815	17374-19120 15849-17429 14369-15815	17374-19120 15849-17429 14369-15815
Распорядители танцевальных вечеров, ведущие дискотек, руководители музыкальной части дискотек, звукооператоры первой категории второй категории	17374-19120 15849-17429	17374-19120 15849-17429	17374-19120 15849-17429	17374-19120 15849-17429
Культурорганизаторы первой категории второй категории	15849-19120 14373-15815	15849-19120 14373-15815	15849-19120 14373-15815	15849-19120 14373-15815

Примечания:

1. Оплата труда руководителей кружков, студий и самодеятельных коллективов, аккомпаниаторов может производиться по часовым ставкам, исчисленным на основе должностных окладов и норм рабочего времени.

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М.Камышникова

**Должностные оклады  
руководителей и специалистов библиотек,  
музеев и других учреждений музейного типа**

Наименование должностей	Месячные должностные оклады по группам оплаты труда руководителей (руб.)							
	особо ценные объекты культурного наследия	ведущие учреждения	I	II	III	IV	Не отнесённые к группам	
	<b>руководители</b>							
Директор (заведующий)	41200 - 45340	29981 - 33651	27793 - 32623	25647 - 28214	23819 - 26206	22377 - 24619	20893-22977	
Главный хранитель фондов	35466 - 39006	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 31043	26206 - 28821	24619 - 27069		
Главные: библиотекарь, библиограф	22977 - 31043	22977 - 31043	22977 - 31043	22977 - 31043	-	-		
Заведующие отделами по основной деятельности	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 28828	26206 - 28828	24619 - 27069	22977 - 25282	20935-23025	
Ученый секретарь музея	32989 - 36266	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282		
Заведующий реставрационной мастерской, филиалом музея (библиотеки)	30553 - 33596	28214 - 31043	26206 - 28828	26206 - 28828	24619 - 27069	22977 - 25282	20935-23025	
Ученый секретарь библиотеки	28214 - 31043	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282		
Заведующие секторами по основной деятельности	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282	20935 - 23025		
Заведующие передвижными выставками	28214 - 31043	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282	20935 - 23025		
Заведующие другими структурными подразделениями (отделами, службами, бюро и тому подобными)	26206 - 28828	24619 - 27069	24619 - 27069	22977 - 25282	22977 - 25282	20935 - 23025		



без категории	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815
Редактор библиотеки, музея первой категории	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025	19099 - 23025
второй категории	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120	15849 - 19120
без категории	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815	14373 - 15815
Хранитель фондов	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017	14007 - 21017
Организатор экскурсий	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120	14373 - 19120
Художник-фотограф	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043	20935 - 31043
Сотрудник службы безопасности									
главный сотрудник	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043	26206 - 31043
ведущий сотрудник	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069	22977 - 27069
первой категории	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282	20935 - 25282
второй категории	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017	17374 - 21017
без категории	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429	15849 - 17429
Главный научный сотрудник		23885-28270							
Ведущий научный сотрудник		20445-26285							
Старший научный сотрудник		18985-24345							
Научный сотрудник		15170-20890							
Младший научный сотрудник		12580-18320							
<b>служащие</b>									
Музейные смотрители, контролеры билетов	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807	12013 - 13807

**Примечания:**

1. Работникам, выполняющим обязанности директора музея, главного хранителя фондов, заведующего реставрационной мастерской, заведующего отделом (сектором) музея, ученого секретаря музея, заведующего филиалом музея, заведующего передвижной выставкой музея, в музеях, обладающих уникальными собраниями и значительными по объему фондами, расположенных в зданиях, являющихся памятниками архитектуры, а также на территории заповедников федерального и областного значения, назначаются должностные оклады, предусмотренные для учреждений первой группы по оплате труда руководителей, по соответствующим должностям.
2. Действие Приложения 4 распространяется на работников библиотек в культурно-досуговых учреждениях.

Директор МБУК КДЦ «Заречье»

Н.М.Камышникова



**Должностные оклады общеотраслевых должностей руководителей,  
специалистов, служащих и общеотраслевых профессий рабочих,  
занятых в учреждениях**

Наименование общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих	Месячные должностные оклады (руб.)
<b>Руководители</b>	
Заведующий хозяйством	8395-9657
<b>Специалисты</b>	
Старший администратор	12137-13345
Администратор	9768-12174
Архитектор ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20179 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Бухгалтер ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 10044-12174 9768-10754
Документовед ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инженер (всех специальностей) ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Инспектор (старший инспектор): по кадрам, по контролю за исполнением поручений	8772-10759
Корректор (старший корректор)	11066-13345
Механик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Программист ведущий первой категории второй категории без категории	16215 - 18990 13790 - 16650 11450 - 13840 9475 - 11485

Редактор ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Специалист по кадрам	9768-13345
Специалист по охране труда	9768-13345
Сурдопереводчик ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Техник первой категории второй категории без категории	10044-13345 9768-10754 8772-9657
Художник ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Экономист ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Электроник ведущий первой категории второй категории без категории	17188-20179 14617-17649 12137-14670 10044-12174
Юрисконсульт ведущий первой категории второй категории без категории	14617-17649 12137-14670 11066-13345 10044-11040
Специалист в сфере закупок: ведущий специалист по закупкам старший специалист по закупкам специалист по закупкам	15 595 15 185 12 525
<b>Технические исполнители</b>	
Делопроизводитель	8395-9227
Кассир (включая старшего)	8395-9657
Секретарь	8395-9227
Водитель	14680
Фотограф	9810
Кладовщик	14680

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М.Камышникова

**Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам тарифной сетки  
по оплате труда рабочих учреждений**

(рублей в месяц)

		Разряды											
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905	2,093	2,241		
Тарифные ставки	7706	8023	8425	8808	9810	10080	11107	12192	14680	16129	17270		

Директор МБУК КДЦ «Заречье»

Н.М.Камышникова

**Перечень высококвалифицированных рабочих, постоянно занятых на  
важных (особо важных)  
и ответственных (особо ответственных) работах в муниципальных  
учреждениях культуры  
Одинцовского городского округа Московской области**

№ п/п	Наименование профессии
1	Водитель: автобусов, имеющий 1-й класс и занятый перевозкой участников профессиональных художественных коллективов; автоклубов, оборудованных специальными техническими средствами, осуществляющий перевозку художественных коллективов и специалистов для культурного обслуживания населения
2	Настройщик пианино и роялей
3	Машинист сцены, возглавляющий монтажную часть с численностью рабочих менее 10 человек

Примечания.

1.К высококвалифицированным относятся рабочие, имеющие наивысший разряд по данным профессиям согласно Единому тарифно - квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, соответствующие этому разряду.

2.Вопрос об установлении конкретному рабочему месячной тарифной ставки (оклада), исходя из 9 - 10 разрядов ЕТС в соответствии с настоящим Перечнем, решается руководителем учреждения по согласованию с выборным профсоюзным органом с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.»

Директор МБУК КДЦ «Заречье»



Н.М.Камышникова