

ОТЧЕТ
профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации
ППО МБУ ДО ЦДЮТиЭ МО Темрюкский район Общероссийского
Профсоюза образования о работе за 2023 год

По состоянию на 01 января 2024 года все основные сотрудники МБУ ДО ЦДЮТиЭ являются членами профсоюза и уплачивают профсоюзные взносы.

В течение года проведены более 3 Собрания ППО МБУ ДО ЦДЮТиЭ, на которых рассмотрены наиболее важные вопросы по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, проведению проверок, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, об участии в акциях, о здоровом образе жизни и т.д.

Регулярно проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных и годового статистических отчетов.

Согласно Уставу целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;
- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Мнение ППО учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников МБУ ДО ЦДЮТиЭ.

В 2023 году был принят новый Коллективный договор до 2026 года, в который своевременно вносятся необходимые изменения (например, изменения оплаты труда работников, их трудовые гарантии, льготы и компенсации). Согласно Коллективному договору Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда. Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе. Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном

уровнях (выплаты 3 и 11 тысяч рублей, выплаты педагогам, имеющим звание «Почётный учитель Тамани» и др.).

В течение года была проведена специальная оценка условий труда на 3-х рабочих местах. В отчётном периоде обучены 4 человека, в том числе директор, ответственные за охрану труда, уполномоченные по охране труда, обучены ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность и тепловые установки. Несчастных случаев не было.

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников. С этой целью члены Профсоюза приобретают путевки по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза. Согласно договорам с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», СЛ-лаборатория», «Клиника высоких технологий «Сова» и др. Продолжается действие договора районной организацией Профсоюза с клиникой ООО «МЕДИКО» о предоставлении 10% скидок на ультразвуковую диагностику и консультации врача акушера-гинеколога для членов Профсоюза. Согласно договору районной организации Профсоюза с ФСК «Фанагориец» членам нашей организации предоставляется скидка в размере 15%. Наши педагоги пока только начинают пользоваться предоставленными скидками и промо.

С целью укрепления здоровья членов Профсоюза и исходя из повышенной социальной потребности, деятельность по организации и проведению ежегодной оздоровительной кампании необходимо продолжить, расширяя границы партнерского взаимодействия с учреждениями санаторно-курортного, спортивного и оздоровительного комплекса.

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы. Продолжается сотрудничество с КПК «Кредитно-сберегательный союз работников образования и науки», АО «Альфастрахование», с партнерами, с которыми заключены договоры на предоставление скидок членам Профсоюза. Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFCards и региональной эконо-системы «Профмаркет. Реализуется страховая профсоюзная программа «Защита жизни и здоровья». Страхователем выступает краевая организация Профсоюза, страхуются как работники, так и члены их семей на случаи возникновения у них критических заболеваний на сумму до 1 млн. руб.

Принимали участие в районной акции «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретаются «Наборы первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году детям членов профсоюза вручаются сладкие подарки.

Поиск новых форм дополнительной поддержки членов Профсоюза, социальных проектов, инноваций, способствующих развитию профсоюзного движения, является приоритетной задачей и на предстоящие годы.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза. На оказание материальной помощи 1 работнику МБУ ДО ЦДЮТиЭ выделено 2 тысячи рублей.

Но всё же необходимо: - продолжить работу по контролю за расходованием профсоюзного бюджета; - контролировать своевременное и полное удержание профсоюзных взносов.

Таким образом, в Профсоюзе ведется планомерная и качественная работа по реализации основных задач, но в то же время есть и то, над чем необходимо поработать:

- повысить активность участия членов Профсоюза в районных мероприятиях;
- повышать осведомлённость членов Профсоюза о деятельности Профсоюза, социальных партнёрах.

Председатель ППО

Е.В. Твердая