

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ
ОЗДОРОВИТЕЛЬНЫЙ ЛАГЕРЬ «СОЛНЕЧНАЯ ПОЛЯНА
г. ЧЕЛЯБИНСКА»
(МАУ ДОЛ «СОЛНЕЧНАЯ ПОЛЯНА г. ЧЕЛЯБИНСКА»)**

Рассмотрено и принято на
общем собрании работников
Протокол №1 от 17.07.2025



УТВЕРЖДЕНО

Приказом МАУ ДОЛ «Солнечная поляна
г. Челябинска»
№ 41 от 17.07.2025
Директор А.Н. Овсянников

**Положение
об общем собрании работников МАУ ДОЛ «Солнечная поляна
г. Челябинска»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение разработано в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012г. №273-ФЗ (ред. от 23.05.2025) «Об образовании в Российской Федерации» (ст.26, п.4), Трудовым Кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального автономного учреждения детского оздоровительного лагеря «Солнечная поляна г. Челябинска» (далее - Лагерь).
2. Общее собрание работников является органом самоуправления всех категорий работников Лагеря, рассматривающим и решающим основополагающие вопросы трудовой деятельности (далее – общее собрание).

II. Задачи общего собрания

1. эффективная организация образовательного процесса, воспитательной работы и финансово-хозяйственной деятельности Лагеря;
2. определение перспективных направлений функционирования и развития Лагеря;
3. создание оптимальных условий для разработки и реализации образовательных и воспитательных программ;
4. решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Лагеря;
5. помощь администрации в разработке локальных актов Лагеря;
6. анализ и разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками Лагеря в пределах своей компетенции;

7. обсуждение и выработка предложений по вопросам охраны жизни и здоровья участников Лагеря, а также обеспечению безопасных условий реализации образовательного процесса и трудовой деятельности;
8. содействие повышению уровня доверия, достоинства и профессиональной репутации работников Лагеря, предупреждение неправомерного вмешательства в их трудовую деятельность;
9. содействие администрации в вопросах формирования фонда оплаты труда, поощрения и награждения сотрудников Лагеря;
10. рассмотрение предложений работников Лагеря по вопросам реализации социальных и педагогических инициатив, а также обсуждение и принятие решений по вопросам стимулирования работников и обучающихся;
11. содействие в развитии системы взаимодействия администрации Лагеря с органами самоуправления, родителями (законными представителями) и другими участниками образовательных отношений;
12. проведение открытого обсуждения вопросов, связанных с реализацией образовательных, воспитательных и оздоровительных программ Лагеря.

III. Компетенции общего собрания

В компетенцию общего собрания входят:

- разработка и принятие Коллективного договора Лагеря;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Лагеря;
- определение размера доплат и надбавок, премий и других выплат стимулирующего характера в пределах имеющихся у Лагеря средств на оплату труда;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Лагеря, вынесенных на рассмотрение директором Лагеря либо органами управления Лагерем;
- обсуждение локальных нормативных актов Лагеря;
- рассмотрение вопросов развития Лагеря;
- обсуждение организации и результатов взаимодействия Лагеря с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе по вопросам организации совместных мероприятий и оздоровительных программ, проведения досуговой деятельности;

- участие в обсуждении и улучшении условий труда работников Лагеря;
- заслушивание публичного доклада директора Лагеря, его обсуждение.

IV. Организация деятельности общего собрания работников

1. Деятельность общего собрания работников детского оздоровительного Лагеря регламентируется настоящим положением, принятым на общем собрании работников Лагеря.
2. Общее собрание работников Лагеря созывается по мере необходимости, но не реже двух раз в год. Инициаторами созыва общего собрания могут быть как трудовой коллектив, так и администрация Лагеря.
3. Общее собрание работников Лагеря из своего состава открытым голосованием большинством голосов от числа присутствующих выбирает председателя и секретаря собрания. Председатель ведет общее собрание и по итогам подписывает протокол. Секретарь оформляет и подписывает протокол общего собрания.
4. Общее собрание работников Лагеря имеет право принимать решения, если на нем присутствует более половины работников, для которых Лагерь является основным местом работы.
5. Решения общего собрания работников Лагеря принимаются открытым голосованием присутствующих работников простым большинством голосов.

V. Документы общего собрания работников

1. Заседания общего собрания Лагеря оформляются протоколом. В протоколе фиксируются обсуждаемые вопросы, предложения и решения членов общего собрания.
2. Решения общего собрания Лагеря, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством Российской Федерации, являются обязательными для всех работников Лагеря.

VI. Порядок вступления положения в силу

Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.