



Согласовано
Председатель ПК
И.А.Петрикина

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАНОУ СОШ № 18 МО Кореновский район
Л.Ю.Бызгу
приказ № 176 от 30.08.2023



Положение о трудоустройстве инвалидов

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», с изменениями от 25.04.2023 г., трудового кодекса Российской Федерации и др нормативных правовых актов, регламентирующих деятельность организаций, осуществляющих образовательную деятельность.
- 1.2. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов определяет условия и порядок квотирования рабочих мест для инвалидов в школе, устанавливает порядок приема на квотируемые рабочие места, регламентирует социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.
- 1.3. Квотирование рабочих мест в школе проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.
- 1.4. В Российской Федерации не допускается дискриминация по признаку инвалидности. Под дискриминацией по признаку инвалидности понимается любое различие, исключение или ограничение по причине инвалидности, целью либо результатом которых является умаление или отрицание признания, реализации или осуществления наравне с другими всех гарантированных в Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина в политической, экономической, социальной, культурной, гражданской или любой иной области.
- 1.5. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду (далее ИПРа).
- 1.6. Не допускается установление в коллективных или индивидуальных трудовых договорах условий труда инвалидов (оплата труда, режим рабочего времени и времени отдыха, продолжительность ежегодного и дополнительного оплачиваемых отпусков и другие), ухудшающих положение инвалидов по сравнению с другими работниками.
- 1.7. Со дня установления квоты школа обязана сохранить рабочие места, на которых трудятся инвалиды.
- 1.8. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, трудоустраивается инвалид независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.
- 1.9. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.
- 1.10. Ежемесячно до 10 числа школа обязана предоставлять информацию о наличии вакантных рабочих мест и о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных Информации о закрытии свободных рабочих мест предоставляется в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.
- 1.11. Количество нормативных актов школы в государственное казенное учреждение Центр занятости.
- 1.12. и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора школы.

2. Условия и порядок квотирования

- 2.1. Школа в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязана:
- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
 - создавать инвалидам условия в соответствии с ИПР инвалида;
 - предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации

занятости инвалидов.

2.2. Квота для трудоустройства устанавливается на один календарный год и составляет не менее 3 % от среднесписочного состава работников учреждения.

2.3. Работодатель в соответствии с установленной квотой создает в случае необходимости специальные рабочие места или выделяет необходимое количество обычных рабочих мест для инвалидов.

3. Порядок приема на квотируемые рабочие места в школе

3.1. При приеме на работу, а также во время работы гражданин не обязан (но может) уведомлять работодателя о наличии у него (установлении ему) инвалидности.

3.2. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.3. Для приема на квотируемые рабочие места работникам необходимо предоставить документы, подтверждающие инвалидность:

- справку медико-социальной экспертизы (форма утверждена Постановлением Минздравсоцразвития РФ от 24.11.2010 №1031н в редакции от ред. от 17.06.2013);

- индивидуальную программу реабилитации инвалида (далее - ИПР). Образец данной формы утвержден Приказом Минздравсоцразвития России от 04.08.2008 №379-н в редакции от 03.06.2013 года. Согласно положениям ст. 11 Закона №181-ФЗ ИПР является обязательной для исполнения соответствующими органами государственной власти, органами местного самоуправления, а также организациями (в том числе работодателями) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работник, которому установлена меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реализации своей ИПР, работодатель обязан соблюсти требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности и (или) уменьшение объема работы и т.д.).

3.4. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

3.5. Когда работник, которому устанавливается меньшая степень способности к выполнению трудовой деятельности, предоставил работодателю все подтверждающие документы, а также не отказался от реабилитации своей ИПР, работодатель обязан соблюдать требования ИПР, связанные с осуществлением работником труда (уменьшение тяжести, напряженности, объема работ и т.д.).

3.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реабилитации отдельных ее частей, работодатель освобождается от ответственности за ее выполнение.

4. Социальные гарантии для инвалидов, трудоустроенных по квоте.

4.1. Инвалидам, работающим в школе, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида, учитывая результаты специальной оценки условий труда.

4.2. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

4.3. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

4.4. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней основного оплачиваемого отпуска. (ст 23 ФЗ №183-ФЗ).

4.5. На основании письменного заявления инвалиду предоставляется отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году (ст 128 ч.2 ТК)

4.6. В соответствии с ч. 2 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ч. 7 ст. 113 ТК РФ инвалиды должны быть ознакомлены под роспись со своим правом отказаться от работы в ночное время, сверхурочной работы, от работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Кроме того, привлечение инвалидов к указанным категориям работ допускается только в том случае, если они не запрещены им по состоянию здоровья (ст. 23 Закона № 181 -ФЗ).

5. Обязанности, права и ответственность работодателя.

5.1. Создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов.

5.2. Создавать условия труда в соответствии с ИПР инвалида.

5.3. Осуществлять учет трудоустроившихся инвалидов в пределах установленной квоты.

5.4. Ежемесячно предоставлять информацию в Центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

5.5. За невыполнение вышеуказанных законов работодатель несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

6. Ответственность за невыполнение квоты.

6.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места инвалиды трудоустроены в соответствии с трудовым

законодательством при:

-наличии трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочем месте непосредственно у работодателя.

6.2. В случаях непредставления или несвоевременного предоставления информации, о наличии/отсутствии свободных рабочих мест, предоставления указанных сведений в неполном объеме или искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных федеральным законодательством, отказа в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты директор школы несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов является локальным нормативным актом, вводится в действие приказом директора школы.

7.2. Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

7.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов школы принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, предусмотренном п.7.1, настоящего Положения.

7.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.