

СОГЛАСОВАНО:

Председатель
профсоюзной организации МБДОУ д/с
«Вишенка» х.Крутого

 Е.А. Горбикова

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий
МБДОУ д/с «Вишенка» х.Крутого


Т.В. Болдина
(Приказ от 30.06.2023 г. № 15-о)


ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Вишенка» х.Крутого Цимлянского района

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда определяет порядок формирования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада «Вишенка» х.Крутого Цимлянского района Ростовской области (далее – учреждения), подведомственного отделу образования Администрации Цимлянского района (далее – Положение), осуществляющих основную деятельность по виду экономической деятельности «Образование» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

1.2. Примерное положение включает в себя:

- порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы;
 - порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
 - порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
 - условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров,
 - включая порядок определения должностных окладов, условия осуществления выплат -компенсационного и стимулирующего характера;
 - особенности условий оплаты труда педагогических работников;
- другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения, включая порядок определения должностных окладов, ставок заработной платы, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, принимаемыми в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, и настоящим Положением, с учетом мнения представительного органа работников (далее – локальные нормативные акты).

1.4. В соответствии со статьей 133 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) и частью 2 статьи 4 Областного закона от 03.10.2008 № 91-ЗС «О системе оплаты труда работников областных государственных учреждений» месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В случаях, когда заработная плата работника за норму рабочего времени (норму труда) окажется ниже минимального размера оплаты труда, работнику производится доплата до минимального размера оплаты труда. Если работник не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.