



**РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
УЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

КОМИТЕТ

344003, г. Ростов-на-Дону, пр. Ворошиловский, 87/65, оф. 801
телефон/факс (8-863) 234-67-87
e-mail: prgu@inbox.ru, сайт www.profisouz.ru

«08» ноября 2021 года

№300/02-10

Председателям территориальных и
первичных профсоюзных организаций

Уважаемые коллеги!

29.10.2021 года Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально – трудовых отношений приняты Рекомендации по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19. Согласно вышеуказанному документу работодателям рекомендовано предоставлять два оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19.

Президентом РФ Путиным В.В. поручено обеспечить реализацию Рекомендаций.

Постановлением Правительства Ростовской области от 04.11.2021 года №916 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2020 года №272» работодателям, осуществляющим деятельность на территории Ростовской области предписывается обеспечить предоставление работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19, двух выходных дней с сохранением заработной платы.

Согласно ст.5 Трудового кодекса РФ регулирование трудовых отношений, в соответствии с Конституцией Российской Федерации, осуществляется трудовым законодательством (включая законодательство об охране труда) и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в том числе локальными нормативными актами работодателя. Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для самостоятельного регулирования вопросов организации труда работников.

Исходя из положений ст.8, ст.22, ст.41 Трудового кодекса РФ повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

На основании вышеизложенного информируем Вас о необходимости организовать работу по реализации Рекомендаций, в том числе:

- размещение Рекомендаций на официальных сайтах организаций;
- проведение совещаний и инструктажей в профсоюзных организациях по положениям Рекомендаций;
- принятие локальных нормативных актов, либо внесение изменений в действующие локальные нормативные акты, предусматривающих включение в них положений о предоставлении двух оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19;
- проведение переговоров по дополнению коллективных договоров положениями о предоставлении двух оплачиваемых дня отдыха работникам, прошедшим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19;

Ознакомиться с Рекомендациями по предоставлению оплачиваемых выходных дней работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции COVID – 19, Постановлением Правительства Ростовской области от 04.11.2021 года №916 «О внесении изменения в постановление Правительства Ростовской области от 05.04.2020 года №272», а также с примерными формами приказов и заявлений, изменений в локальные нормативно – правовые акты о предоставлении оплачиваемых выходных дней Вы можете на сайте областной организации Профсоюза www.profisouz.ru

Заместитель председателя
областной организации Профсоюза

Н.А. Воронина

Морозов Максим Александрович
8(863) 261-86-26, +79281574582