

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ

д/с «Вишенка» х. Крутого

Т.В. Болдина



ПАСПОРТ КОМПЛЕКСНОГО ПЛАНА

по противодействию коррупции
в МБДОУ д/с «Вишенка» х. Крутого
на 2025 год

| | Наименование мероприятий плана | План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ |
|---|--------------------------------|---|
| 2 | Правовые основы для разработки | - Федеральный закон от 25.11.2008г. № 273 –ФЗ « О противодействии коррупции»; |
| 3 | Руководитель Плана | Заведующий МБДОУ д/с «Вишенка» х. Крутого |
| 4 | Цель Плана | Создание эффективной системы противодействия коррупции в МБДОУ д/с «Вишенка» х. Крутого |
| 6 | Задачи Плана | <ul style="list-style-type: none">• искоренение причин и условий, порождающих коррупцию;• разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;• совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;• совершенствование кадровой политики и работы рабочей группы по соблюдению требований антикоррупционной деятельности в ДОУ;• обеспечение защиты прав и законных интересов граждан, общества и государства от коррупции и ее проявления;• разработка и внедрение организационно - правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;• содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции и коррупциогенных факторов, а также |

| | | |
|---|--------------------------------------|--|
| | | на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДОУ). |
| 7 | Сроки реализации Плана | 2025 год |
| 8 | Исполнители мероприятий Плана | Сотрудники ДОУ, родители (законные представители) воспитанников, воспитанники, социальные партнеры |
| 9 | Ожидаемый результат реализации Плана | <ul style="list-style-type: none"> - укрепление доверия граждан к работникам ДОУ, - повышение прозрачности принимаемых решений администрацией ДОУ, - снижение до исчезновения уровня коррупции при исполнении должностных обязанностей и предоставления муниципальных услуг, - совершенствование кадровой политики, - создание условий для предупреждения и профилактики коррупции, - формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции, - привлечение родителей воспитанников к реализации антикоррупционной политики в ДОУ, - сокращение зон повышения коррупционного риска. |

Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения плановым средствам

Преступные действия чиновников в Российской Федерации на разных уровнях негативно влияют на социально – экономическое развитие страны, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Внедрение правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции, повышение прозрачности деятельности администрации учреждения и исполнение требований, установленных антикоррупционным законодательством являются необходимыми элементами реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции.

Требуется повышение уровня информационной открытости и гласности деятельности в ДОУ, дальнейшего наращивания совместных усилий в борьбе с коррупцией, используя разнообразные методы.

Организация управления реализацией Плана

План мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ д/с «Вишенка» х. Крутого будет реализовываться во взаимодействии с родительской общественность, постоянной рабочей группой (МБДОУ). Управление реализацией мероприятий Плана осуществляет ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики в ДОУ – воспитатель. Все члены постоянной рабочей группы предоставляют председателю 1 раз в квартал информацию о ходе реализации намеченного Плана.

По итогам обобщения предоставленной информации о ходе реализации Плана ответственный за выполнение антикоррупционных мероприятий в ДОУ информирует об их выполнении на заседаниях рабочей группы, собраниях трудового коллектива, родительских собраниях, на заседаниях Совета ДОУ. При необходимости представляет предложения по внесению изменений в План и корректировке действий.

Основные целевые индикаторы и показатели Плана

Основными целевыми индикаторами и показателями Плана являются:

- увеличение числа выявленных должностных преступлений, совершенных с использованием служебного положения в личных целях;
- оценка работниками и родителями ДОУ (законными представителями) повышения степени открытости и прозрачности деятельности администрации ДОУ;
- снижение доли родителей воспитанников (законных представителей) и сотрудников, сталкивающихся с факторами коррупции (по данным социологических исследований);
- увеличение доли подготовленных заключений по результатам контроля рабочей группы за коррупционными действиями в ДОУ и за его пределами;
- рост числа заседаний постоянной рабочей группы в ДОУ;
- рост числа публикаций по теме коррупции и противодействию коррупции;
- рост числа рассмотренных обращений граждан, поступивших на антикоррупционную «горячую линию» в ДОУ;
- систематическое пополнение официального интернет - сайта ДОУ информацией.