

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Вишенка»

02.02.2026

Приказ

№ 15-о

Об утверждении плана мероприятий в МБДОУ д/с «Вишенка»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ « О
противодействии коррупции»,

Приказываю :

1. Утвердить план мероприятий по противодействию коррупции.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ д/с «Вишенка»

 Т.В. Болдина



Утверждаю

Заведующий МБДОУ д/с «Вишенка»

_____ Т.В. Болдина

Приказ № 15 от 02.02.2026г

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции на 2025-2026 год**

1 Организационные мероприятия

1.1. Разработка и утверждение «Плана работы по вопросам противодействию коррупции 2025-2026 год»

1.3. Обновление действующих локальных:

- Постоянно нормативных актов учреждения на наличие коррупционной составляющей

1.4. Обсуждение и уточнение должностных

- обязанностей работников в производственных собраниях, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений

2.1. Представление информации:

- по запросам материалов и сведений о проведенной противодействия коррупции работе по вопросам противодействия коррупции

3. Организация взаимодействия с правоохранительными органами

4 Антикоррупционная пропаганда и информационное обеспечение реализации антикоррупционной политики

4.1 Рассмотрение в соответствии :

- По факту обращения действующим законодательством обращений граждан, содержащих сведения о коррупции по вопросам, находящимся в компетенции администрации учреждения;

- ведение на официальном сайте ДОУ странички «Противодействие коррупции»

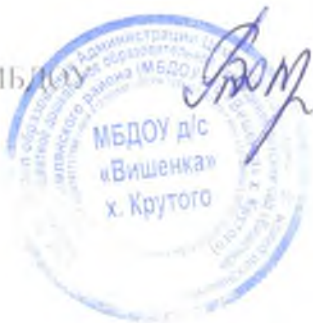
- В течение года ДОУ контактных телефонов горячих линий,

противодействия коррупции мини-плакатов социальной рекламы, направленных на профилактику коррупционного поведения

5. Осуществление контроля за соблюдением требований, установленных Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»

6. Осуществление контроля за целевым использованием бюджетных средств оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ



Т.В. Болдина

Утверждаю
Заведующий МБДОУ д/с «Вишенка»

Г.В. Болдина

приказ №15 от 02.02.2026г

**План мероприятий по противодействию коррупции
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении
детский сад «Вишенка» на 2025-2026 год**

1 Общие положения:

1.1. План работы по противодействию коррупции в ДОУ (далее – Учреждение) на 2025-2026 год разработан на основании:

Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
Федерального закона от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
Федерального закона от 29.12.2012 № 280-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в части создания прозрачного механизма оплаты труда руководителей государственных (муниципальных) учреждений и представления руководителями этих учреждений сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;
Национальной стратегии противодействия коррупции, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 13.04.2010 № 460;
Постановления Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов»;
Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. План определяет основные направления реализации антикоррупционной политики в образовательном учреждении, систему и перечень программных мероприятий, направленных на противодействие коррупции в образовательной организации.

2 Цели и задачи

1.1. Ведущие цели

- реализация антикоррупционной политики в учреждении;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в учреждении;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией, укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

2.2. Для достижения указанных целей требуется решение следующих задач:

- предупреждение коррупционных правонарушений, минимизация и (или) ликвидация их последствий, создание условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения и обеспечивающих снижение уровня коррупции;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- установление взаимодействия с гражданами и институтами гражданского общества в целях реализации антикоррупционной политики;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Перечень должностей

МБДОУ д/с «Вишенка» замещение, которых связано с коррупционными рисками

Должность

Коррупционные риски

Заведующий

- осуществление постоянно организационно-распорядительных и административно-хозяйственных функций;
 - предоставление гражданам государственных услуг в области образования;
 - подготовка и принятие решений о распределении бюджетных ассигнований;
 - управление государственным имуществом;
 - закупка товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения;
 - совершение сделок в отношении имущества, переданного учреждению;
 - использование учреждением доходов от сдачи в аренду имущества, находящегося в государственной собственности Санкт-Петербурга и переданного учреждению;
 - использование учреждением средств, полученных от оказания платных услуг, безвозмездных поступлений от физических и юридических лиц, в том числе добровольных пожертвований, средств от иной, приносящей доходы деятельности;
 - использование своих должностных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников;
 - нарушение требований нормативных правовых, ведомственных, локальных актов, регламентирующих вопросы организации, планирования и проведения мероприятий, предусмотренных трудовыми обязанностями;
 - искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в служебных учетных и отчетных документах, являющихся существенным элементом трудовой деятельности;
 - действия распорядительного характера, превышающие полномочия или не относящиеся к трудовым полномочиям;
- совершение финансово-хозяйственных операций и иных распорядительных действий с очевидным (даже не для специалиста) нарушениями действующего законодательства

Педагогические

- предоставление гражданам государственных услуг в области образования;
- работники
- использование в личных или групповых интересах информации, полученной (воспитатели, при выполнении трудовых обязанностей, если такая информация не подлежит