

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПНО

М.А. Батицкая

« 2 » 02 2021



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОО ЦРР ДС №34

С.В. Кулик

Приказ № 63 « 2 » 02 2021



## Программа «Нулевой травматизм» в МБДОО ЦРР ДС №34

### 1. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» (далее – Программа) разработана в соответствии с концепцией «VisionZero», предложенной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) разработана в соответствии со статьей 212 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

1.3. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации Программы, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

### 2. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах и сохранения здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Переход от реагирования на страховые случаи к управлению рисками повреждения здоровья работников.

2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.

### 3. Задачи Программы

3.1. Внедрение системы управления профессиональными рисками, включая меры по снижению рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Модернизация, замена устаревшего оборудования и усовершенствование технологических процессов производства.

### 4. Основные принципы Программы

4.1. Приоритет жизни и здоровья работника.

4.2. Ответственность работодателей и работников за соблюдение государственных нормативных правовых требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Проведение регулярных аудитов безопасности, оценки и управления рисками на производстве.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

### 5. Эффективность внедрения и реализации Программы

5.1. Минимизация, а в последующем недопущение несчастных случаев на производстве.

5.2. Ранняя диагностика и профилактика профессиональных заболеваний.

5.3. Уменьшение экономических потерь, связанных с несчастными случаями и профессиональными заболеваниями.

5.4. Снижение потерь человеческих ресурсов.

### 6. Основные направления Программы

6.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда,

предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

6.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.

6.3. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

6.4. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды и других средств индивидуальной защиты, соответствующей полу, росту, размеру одежды, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

6.5. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и вакцинация работников.

6.6. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

6.7. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

6.8. Проведение смотров-конкурсов по охране труда, дней охраны труда, месячника охраны труда, семинаров и иных мероприятий по охране труда.

6.9. Проведение специальной оценки условий труда.

6.10. Внедрение более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда.

6.11. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов посредством обеспечения работы совместных комиссий по охране труда, ответственных лиц по охране труда, профессионального союза или трудового коллектива.

6.12. Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья.

## 7. Мероприятия Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Организация работы специалиста по охране труда	ежегодно	Заведующий
1.1	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	ежегодно	Заведующий
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	Раз в квартал	Ответственный за ОТ Заведующий хозяйством
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ежегодно	Заведующий
3.1	составление перечня имеющихся НПА по охране труда	ежегодно	Заведующий
4	Анализ и актуализация действующих локальных нормативных актов по охране труда	ежегодно	Заведующий

5	Организация совещаний по охране труда	Раз в полгода	Заведующий
6	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	Раз в квартал	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
7	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	Ежегодно	Заведующий
8	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Раз в полгода	Заведующий
8.1	проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Раз в квартал	Ответственный за ОТ комиссия
9	Обновление уголка по охране труда	Ежегодно	Ответственный за ОТ
10	Обучение по охране труда:	1 раз в 3 года	Заведующий Ответственный за ОТ Заведующий хозяйством, председатель ППО, уполномоченный по ОТ
10.1	проведение вводного инструктажа;	При поступлении на работу	Заведующий
10.2	проведение первичного инструктажа на рабочем месте;	При поступлении на работу	Заведующий
10.3	проведение внепланового инструктажа;	По мере необходимости	Заведующий
11	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	По мере необходимости	Заведующий
12	Медицинские осмотры (обследования) и вакцинация работников:	Ежегодно	Заведующий
12.1	заключение договора с медицинской организацией о проведении медицинских осмотров, вакцинации;	Ежегодно	Заведующий
12.2	направление работодателем в медицинскую организацию поименных списков работников на	Ежегодно	Заведующий

	периодический медицинский осмотр;		
12.3	выдача работникам, направляемым на периодический осмотр, направления на периодический медицинский осмотр;	Ежегодно	Заведующий
13	Проведение месячника охраны труда, смотра-конкурса по охране труда, дней охраны труда	Раз в квартал	Ответственный за ОТ
13.1	проведение разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов	Раз в квартал	Ответственный за ОТ
14	Проведение специальной оценки условий труда:	Раз в 5 лет	Заведующий
14.1	выбор специализированной аккредитованной организации и заключение с ней договора оказания услуг	Раз в 5 лет	Заведующий
14.2	создание комиссии по проведению специальной оценки условий труда из нечетного количества членов	Раз в 5 лет	Заведующий
14.3	ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Заведующий
14.4	реализация мероприятий, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда;	Раз в 5 лет	Заведующий
15	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков:	Раз в квартал	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
15.1	внедрение и модернизация технических устройств, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током;	Раз в квартал	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
15.2	приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами;	Раз в квартал	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
16	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	Постоянно	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
16.1	своевременная замена и ремонт покрытия полов, мебели	По мере необходимости	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
16.2	обеспечение наличия у осветительных приборов плафонов, решеток, своевременная замена ламп	По мере необходимости	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
17	Обеспечение безопасности работников в осенне-	Ежегодно	Ответственный за ОТ

	весенний период		заведующий хозяйством
17.1	реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов	По мере необходимости	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
17.2	добровольная вакцинация работников от гриппа	Ежегодно	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
18	Совершенствование системы управления охраны труда	Ежегодно	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
18.1	планирование улучшений функционирования СУОТ	Ежегодно	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством
19	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья:	Ежегодно	Ответственный за ОТ заведующий хозяйством старший воспитатель инструктор по физ.культуре