Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Ленинградский муниципальный

округ Краснодарского края

от 10.02.2025 г. № 101

«Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

Ленинградский район

от 28.12.2023г. № 1511

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа» на 2025-2027 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор  муниципальной  программы | Первый заместитель главы Ленинградского муниципального округа, начальник управления внутренней политики администрации. |
| Участники  муниципальной  программы | Отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа. |
| Цели муниципальной  программы | Повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа. |
| Задачи муниципальной  программы | - создание условий для стабильного социально-экономического развития Ленинградского муниципального округа посредством профессионального развития и подготовки кадров,  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа;  - поддержка здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Ленинградский муниципальный округ Краснодарского края посредством проведения ежегодной диспансеризации. |
| Перечень целевых  показателей  муниципальной  программы | - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, обучающих семинарах и тренингах;  - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами. |
| Этапы и сроки  реализации  муниципальной  программы | этапы не предусмотрены, реализуется с 2025 - 2027 г.г. |
| Объемы бюджетных  ассигнований  муниципальной  программы | общий объем бюджетных ассигнований по программе составляет 6000000 (шесть миллионов) рублей 00 копеек, в том числе:  2025 год – 2000,00 тыс. руб.;  2025 год – 2000,00 тыс. руб.;  2026 год – 2000,00 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - количество муниципальных служащих, прошедших обучение за 2025-2027г.г. – 150 человек;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию – 100 % от общего числа муниципальных служащих подлежащих диспансеризации. |

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы.

Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными грамотно решать задачи социально-экономического развития территории.

Одним из вопросов, крайне актуальных для развития муниципального управления является уровень профессионализации его деятельности и, соответственно, кадровая обеспеченность. Отсюда, в свою очередь, вытекает актуальность вопроса подготовки и переподготовки кадров для сферы муниципального управления и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих на должном уровне, посредством проведения диспансеризации.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984-н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» муниципальные служащие один раз в год проходят медицинскую диспансеризацию. Медицинская диспансеризация осуществляется за счет средств местных бюджетов, проводится в служебное время в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным работодателем.

В основу Программы заложена целостная модель формирования и создания условий для стабильного социально-экономического развития муниципального образования посредством поддержки здоровья муниципальных служащих и их профессиональной подготовки и развития.

Одним из принципов обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления и создания стимулов для повышения их вклада в развитие Ленинградского муниципального округа является повышение эффективности и результативности муниципальной службы муниципального образования. Это позволяет создавать условия для развития и совершенствования муниципальной службы.

Мероприятия муниципальной программы направлены на совершенствование механизмов управления развитием муниципального округа, профессиональное развитие и подготовку кадров, повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа.

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации программы

Целью программы является повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание условий для стабильного социально-экономического развития администрации Ленинградского муниципального округа посредством профессионального развития и подготовки кадров;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- снижение профессиональных рисков и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих администрации Ленинградского муниципального округа посредством проведения ежегодной диспансеризации.

Целевые показатели приведены в приложении 1 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

Общий срок реализации муниципальной программы: 2025-2027 г.г., этапы не предусмотрены.

# Перечень и краткое описание основных мероприятий

# муниципальной программы

Муниципальная программа содержит взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия.

Перечень и краткое описание мероприятий программы приведены в приложении 2 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. Обоснование ресурсного обеспечения

Реализация муниципальной программы предусматривается за счет средств местного бюджета.

Объем финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование муниципальной программы, составляет 6000000 (шесть миллионов) рублей 00 копеек, в том числе:

2025 год – 2000,00 тыс. руб.;

2026 год – 2000,00 тыс. руб.;

2027 год – 2000,00 тыс. руб.

Возможны корректировки финансирования мероприятий в ходе реализации программы по изменению поставленных задач.

Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы представлено в приложении 3 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственными исполнителями муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

оценки степени реализации основных мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий).

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представлена в приложении 4 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Администрация Ленинградского муниципального округа Краснодарского края в лице первого заместителя главы Ленинградского муниципального округа, начальника управления внутренней политики администрации осуществляет общий контроль за исполнением программы.

Текущее управление программой осуществляют отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа, являющиеся участниками и исполнителями муниципальной программы.

Отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа:

обеспечивают разработку и реализацию программы;

организуют работу по достижению целевых показателей программы;

принимают решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несут ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

проводят оценку эффективности муниципальной программы;

готовят отчет о ходе реализации муниципальной программы;

организуют информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещают информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте администрации Ленинградского муниципального округа в сети «Интернет»;

осуществляют иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Первый заместитель главы

Ленинградского

муниципального округа,

начальник управления

внутренней политики

администрации В.Н.Шерстобитов