Приложение

к постановлению администрации

муниципального образования

Ленинградский муниципальный

округ Краснодарского края

от 15.12.2025г. № 1891

«Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

Ленинградский район

от 28.12.2023г. № 1511

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа» на 2025-2027 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор  муниципальной  программы | Отдел кадров и муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа |
| Участники  муниципальной  программы | Отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа. |
| Цели муниципальной  программы | Повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа. |
| Задачи муниципальной  программы | - создание условий для стабильного социально-экономического развития Ленинградского муниципального округа посредством профессионального развития и подготовки кадров,  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа;  - поддержка здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Ленинградский муниципальный округ Краснодарского края посредством проведения ежегодной диспансеризации. |
| Перечень целевых  показателей  муниципальной  программы | - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, обучающих семинарах и тренингах;  - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами. |
| Этапы и сроки  реализации  муниципальной  программы | этапы не предусмотрены, реализуется с 2025 - 2027 г.г. |
| Объемы бюджетных  ассигнований  муниципальной  программы | общий объем бюджетных ассигнований по программе составляет 5500000 (пять миллионов пятьсот тысяч) рублей 00 копеек, в том числе:  2025 год – 1500,00 тыс. руб.;  2026 год – 2000,00 тыс. руб.;  2027 год – 2000,00 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - количество муниципальных служащих, прошедших обучение за 2025-2027г.г. – 150 человек;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию – 100 % от общего числа муниципальных служащих подлежащих диспансеризации. |

1. **Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы.**

Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными грамотно решать задачи социально-экономического развития территории.

Одним из вопросов, крайне актуальных для развития муниципального управления является уровень профессионализации его деятельности и, соответственно, кадровая обеспеченность. Отсюда, в свою очередь, вытекает актуальность вопроса подготовки и переподготовки кадров для сферы муниципального управления и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих на должном уровне, посредством проведения диспансеризации.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 апреля 2025 г. № 201-н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации федеральными государственными гражданскими служащими, государственными гражданскими служащими субъектов Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинской организации» муниципальные служащие один раз в год проходят медицинскую диспансеризацию. Медицинская диспансеризация осуществляется за счет средств местных бюджетов, проводится в служебное время в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным работодателем.

В основу Программы заложена целостная модель формирования и создания условий для стабильного социально-экономического развития муниципального образования посредством поддержки здоровья муниципальных служащих и их профессиональной подготовки и развития.

Одним из принципов обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления и создания стимулов для повышения их вклада в развитие Ленинградского муниципального округа является повышение эффективности и результативности муниципальной службы муниципального образования. Это позволяет создавать условия для развития и совершенствования муниципальной службы. Мероприятия муниципальной программы направлены на совершенствование механизмов управления развитием муниципального округа, профессиональное развитие и подготовку кадров, повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа.

1. **Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации программы**

Целью программы является повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание условий для стабильного социально-экономического развития администрации Ленинградского муниципального округа посредством профессионального развития и подготовки кадров;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- снижение профессиональных рисков и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих администрации Ленинградского муниципального округа посредством проведения ежегодной диспансеризации.

Целевые показатели приведены в приложении 1 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

Общий срок реализации муниципальной программы: 2025-2027 г.г., этапы не предусмотрены.

# Перечень и краткое описание основных мероприятий

# муниципальной программы

Муниципальная программа содержит взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия.

Перечень и краткое описание мероприятий программы приведены в приложении 2 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. **Обоснование ресурсного обеспечения**

Реализация муниципальной программы предусматривается за счет средств местного бюджета.

Объем финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование муниципальной программы, составляет 5500000 (пять миллионов пятьсот тысяч) рублей 00 копеек, в том числе:

2025 год – 1500,00 тыс. руб.;

2026 год – 2000,00 тыс. руб.;

2027 год – 2000,00 тыс. руб.

Возможны корректировки финансирования мероприятий в ходе реализации программы по изменению поставленных задач.

Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы представлено в приложении 3 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. **Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы**

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственными исполнителями муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

оценки степени реализации основных мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий).

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представлена в приложении 4 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации Ленинградского муниципального округа».

1. **Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением**

Администрация Ленинградского муниципального округа Краснодарского края в лице первого заместителя главы Ленинградского муниципального округа, начальника управления внутренней политики администрации осуществляет общий контроль за исполнением программы.

Текущее управление программой осуществляют отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа, являющиеся участниками и исполнителями муниципальной программы.

Отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации Ленинградского муниципального округа:

обеспечивают разработку и реализацию программы;

организуют работу по достижению целевых показателей программы;

принимают решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несут ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

проводят оценку эффективности муниципальной программы;

готовят отчет о ходе реализации муниципальной программы;

организуют информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещают информацию о ходе реализации и достигнутых результатах муниципальной программы на официальном сайте администрации Ленинградского муниципального округа в сети «Интернет»;

осуществляют иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Начальник отдела кадров

и муниципальной службы

администрации Ленинградского

муниципального округа О.Н. Фесюра