

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

АССОЦИАЦИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ «ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ

ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ТРЕХСТОРОННЕЕ
СОГЛАШЕНИЕ МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ,
КООРДИНАЦИОННЫМ СОВЕТОМ
ПРОФСОЮЗОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
И АССОЦИАЦИЕЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
«ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
на 2025 - 2028 годы

Заместитель главы
муниципального
образования
Ленинградский
муниципальный округ

Председатель
координационного
Совета профсоюзов
муниципального
образования
Ленинградский
муниципальный
округ

Председатель
Ассоциации
работодателей
«Территориальное
объединение
работодателей»
муниципального
образования
Ленинградский
муниципальный
округ

Ю.И. Мазурова

Н.А. Воронюк

А.В. Шипулин



Полномочные представители администрации муниципального образования Ленинградский муниципальный округ (далее - Администрация), отраслевых профессиональных союзов муниципального образования Ленинградский муниципальный округ (далее - Профсоюзы) и Ассоциации работодателей «Территориальное объединение работодателей» муниципального образования Ленинградский муниципальный округ (далее - Работодатели) именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение, определяющее согласованные позиции Сторон по основным принципам регулирования социально-трудовых отношений в муниципальном образовании Ленинградский муниципальный округ в ходе проведения социально-экономической политики в 2022-2025 годах и совместным действиям при ее реализации.

Стороны в числе приоритетных целей настоящего Соглашения ставят проведение в предстоящий период социально-экономической политики, обеспечивающей право работников на достойный труд, повышение качества жизни работников и их семей, сокращение бедности на основе устойчивого развития экономики, повышение ее конкурентоспособности и увеличения доходов организации, роста производительности труда, стабильной занятости и гибкости рынка труда, безопасности рабочих мест, расширения возможностей профессионального и карьерного роста работников.

Стороны признают необходимым заключение отраслевых соглашений в муниципальном образовании Ленинградский муниципальный округ, коллективных договоров работодателями всех форм собственности и работниками и обязуются оказывать коллективам, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие. При этом Соглашение рассматривается Сторонами как основа для переговоров в отраслях, между работодателями и работниками муниципального образования Ленинградский муниципальный округ. Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работодателей и работников. Соглашение открыто для присоединения всех заинтересованных работников и работодателей, которые уполномочили соответствующих представителей Сторон, действующих в муниципальном образовании Ленинградский муниципальный округ.

С целью обеспечения реализации Соглашения и его дальнейшего развития Стороны на основе взаимных консультаций в рамках трехсторонней комиссии муниципального образования Ленинградский муниципальный округ по регулированию социально-трудовых отношений вырабатывают документы, принимают необходимые решения, формируют предложения в адрес органов местного самоуправления муниципального образования Ленинградский муниципальный округ и добиваются их реализации.

Постоянный контроль за выполнением Соглашения осуществляется

Ленинградской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, а также Сторонами самостоятельно в соответствии с их функциями и организационными принципами деятельности. Стороны предоставляют Комиссии право в случае необходимости вносить согласованные изменения и дополнения в настоящее Соглашение.

Стороны обязуются информировать население муниципального образования Ленинградский муниципальный округ о ходе реализации Соглашения.

I. Сфера экономики

1.1. Стороны:

В целях обеспечения стабилизации развития отраслей экономики муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, увеличения реальных доходов населения Стороны обязуются:

1.1.1. Создавать предпосылки для дальнейшего повышения жизненного уровня населения муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, сохранения положительной тенденции превышения доходов над инфляционной составляющей и снижения численности населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума за счет ежегодного повышения производительности труда и качества работы.

1.1.2. Осуществлять в соответствии с действующим законодательством контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении процедур банкротства, разработке и реализации мероприятий по финансовому оздоровлению организаций - должников.

1.1.3. Добиваться снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики муниципального образования, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

1.2. Администрация:

1.2.1. Осуществляет стратегию социально-экономического развития муниципального образования. Реализует территориальную политику и отраслевые программы, мероприятия краевых программ в муниципальном образовании.

1.2.2. Формирует социально ориентированный бюджет муниципального образования и обеспечивает целевое использование бюджетных средств.

1.2.3. Исполняет доходную и расходную части бюджета муниципального образования в соответствии с решениями Совета муниципального образования Ленинградский муниципальный округ.

1.2.4. Разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет. Проводит стимулирующую налоговую политику в муниципальном образовании.

1.2.5. Разрабатывает и реализует меры, направленные на закрепление на территории муниципального образования высококвалифицированных кадров. Поддерживает в пределах, установленных полномочия в интересах муниципального образования систему среднего и начального профессионального образования.

1.2.6. Содействует реализации высокоэффективных и быстро окупаемых инвестиционных проектов, предусматривающих создание новых видов производств, внедрение Прогрессивных технологий и современных видов оборудования.

1.2.7. Принимает меры, направленные на увеличение кредитования реального сектора экономики, исходя из приоритетов экономической политики и принципов денежно-кредитной политики.

1.2.8. Содействует развитию малого предпринимательства и укреплению налоговой дисциплины субъектов хозяйственной деятельности.

1.2.9. Предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение «конвертной» заработной платы.

1.2.10. Участвует и оказывает содействие в организации и проведении выставок, форумов, конференций и семинаров в целях пропаганды и популяризации эффективных и конкурентоспособных отечественных материалов, оборудования и технологий, а также создания благоприятных условий для продвижения продукции кубанских производителей как на внутренний, так и на внешний рынки.

1.2.11. Обеспечивает проведение работы по реализации в муниципальном образовании приоритетных национальных проектов «Здоровье», «Образование», «Доступное и комфортное жилье - гражданам России», а также государственной программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельхозпродукции, сырья и продовольствия».

1.2.12. В целях эффективное расходования бюджетных средств и внебюджетных источников финансирования обеспечивает формирование заказа на закупки продукции для муниципальных нужд, который размещается преимущественно путем проведения торгов, а также без проведения торгов - запросом котировок и у единственного поставщика в установленном порядке

1.3. Работодатели:

1.3.1. Обеспечивают повышение эффективности производства, выпуск конкурентоспособной продукции.

1.3.2. Обеспечивают сохранение и создание новых рабочих мест. Проводят процедуры приватизации, банкротства и ликвидации организаций при соблюдении условий, обеспечивающих сохранение за работниками прав и социальных гарантий, установленных законодательством.

1.4. Профсоюзы:

1.4.1. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и выполнением коллективных договоров и соглашений.

1.4.2. Способствуют укреплению среди работников трудовой дисциплины и участвуют в соревновательном движении за повышение производительности труда и эффективности производства.

1.4.3. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования

трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.5. Профсоюзы и работодатели:

1.5.1. Осуществляют общественный контроль по соблюдению законодательства о труде и выполнению коллективных договоров и соглашений. Способствуют соблюдению трудовой и технологической дисциплины, рациональному использованию рабочего времени, экономии материальных ресурсов. Содействуют росту профессионализма и ответственности членов профсоюза. Выступают инициаторами и оказывают практическую помощь по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений. Предоставляют бесплатную консультационную и правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов. Предусматривают обязательства по установлению доплат и надбавок председателям первичных профсоюзных организаций за работу по социальной защите работников учреждений и организаций.

II. В области повышения доходов и уровня жизни населения муниципального образования

2.1. Работодателями внебюджетного сектора экономики устанавливается минимальный уровень заработной платы не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, утвержденного в Краснодарском крае за труд неквалифицированного работника.

2.2. Администрация:

2.2.1. Проводит мониторинг уровня жизни населения района на основе реально сложившегося соотношения величины прожиточного минимума и среднедушевого дохода.

2.2.2. Принимает меры по ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками организаций и работодателей - индивидуальных предпринимателей и погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное страхование.

2.2.3. Устанавливает отраслевые системы оплаты труда для работников муниципальных учреждений с учетом государственных гарантий по оплате труда, Единых ежегодных рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, утверждаемых решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений.

2.2.4. Обеспечивает финансирование выплат заработной платы работникам муниципальных учреждений не ниже уровня МРОТ, если работник отработал норму рабочего времени и выполнил нормы труда (трудовые обязанности).

2.3. Работодатели:

2.3.1. Обеспечивают выплату заработной платы работникам в сроки,

установленные коллективными договорами, трудовыми договорами. В случае задержки её выплаты компенсируют задержанные суммы в соответствии с вложениями, определенными коллективными и трудовыми договорами, Трудовым кодексом РФ. Индексируют тарифные ставки и оклады на величину не ниже индекса роста потребительских цен на товары и услуги не реже одного раза в квартал. Не допускают выплату зарплаты работникам по «серым схемам», а также не оформления трудовых отношений с работниками.

2.3.2. Предпринимают исчерпывающие меры по выплате заработной платы, иных социальных выплат работникам в очередности, установленной законодательством, в условиях банкротства организаций. Не допускают просрочки этих выплат.

2.3.3. Обеспечивают выплату заработной платы работнику не ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2018- 2020 годы (продление срока действия на 2025-2027 годы), при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Размер минимальной заработной платы в Краснодарском крае не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

2.3.4. Обеспечивают предоставление социальных гарантий для работников в объемах, предусмотренных действующими нормативными актами РФ, края и коллективными договорами.

2.3.5. Устанавливают размер тарифной ставки рабочих первого разряда, занятых в нормальных условиях труда, с учетом отраслевых соглашений.

Устанавливают оплату труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, с учетом мнения представительных органов работников.

2.3.6. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

- по установлению работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Краснодарском крае, без учета компенсационных выплат и оплаты за выполнение дополнительной работы по другой или такой же должности, профессии (совмещение, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы), выполняемой в соответствии со статьей 60.2 Трудового кодекса РФ;

- по освобождению работника от работы, в том числе выполняемой на условиях внутреннего совместительства, в день сдачи крови и ее компонентов с сохранением среднего заработка как по основной должности, так и внешнего и внутреннего совместительства.

2.4. Профсоюзы:

2.4.1. Иницируют и добиваются включения мероприятий в коллективные договоры, соглашения, которыми предусматривается начисление заработной платы не ниже величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Краснодарском крае.

2.4.2. Участвуют в работе по совершенствованию работодателями нормирования труда и систем его оплаты. Контролируют установления доплат к тарифным ставкам (окладам) за работу в особо тяжелых, особо вредных, тяжелых, вредных и (или) опасных условиях труда на основании результатов специальной оценки условий труда (СОУТ).

2.4.3. Предусматривают в коллективных договорах оплату времени, в течение которого работник отсутствовал в своё рабочее время на рабочем месте в период приостановления работы в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 дней.

2.4.4. Осуществляют контроль за своевременной выплатой заработной платы, соблюдением законодательства о труде, выполнением условий коллективных договоров и соглашений, в том числе в условиях банкротства организаций. Принимают меры по недопущению выплаты «серой» заработной платы.

2.4.5. Участвуют совместно с работодателями в установлении систем оплаты труда.

2.5. Администрация и профсоюзы:

2.5.1. Участвуют в установленном законом порядке в совместных с прокуратурой и Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае проверках соблюдения работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

III. Развитие рынка труда и гарантии занятости населения

3.1. Администрация:

3.1.1. При реализации инвестиционных проектов организаций устанавливает одним из важнейших критериев оценки их эффективности создание новых рабочих мест.

3.1.2. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

3.1.3. Организует работу районной комиссии по принятию мер, выявленных на погашение работодателями муниципального образования Ленинградский муниципальный округ задолженности по заработной плате.

3.1.4. Осуществляет мониторинг соблюдения законодательство по своевременной выплате заработной платы, обеспечения занятости.

3.2. Работодатели:

3.2.1. В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» ежемесячно представляют органам службы занятости информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов, молодежи, граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, предполагаемых структурных изменениях и иных мероприятиях, в результате которых может произойти увольнение

работников.

3.2.2. Принимают участие в софинансировании профессиональной подготовки, переподготовки и повышении квалификации безработных граждан, создании условий для прохождения стажировки на рабочих местах после завершения ими профессионального обучения.

3.2.3. Предусматривают финансовые средства на подготовку, переподготовку и повышение квалификации кадров в организациях внебюджетной сферы в размере не менее 2,0% от фонда оплаты труда.

3.2.4. Содействуют работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или работодателя - индивидуального предпринимателя либо сокращением численности или штата работников организации или индивидуального предпринимателя, в повышении их квалификации или переобучении новым профессиям (специальностям) до наступления даты расторжения трудового договора.

Направляют до момента наступления даты расторжения трудового договора в службу занятости населения заявки на предоставление увольняемым работникам государственных услуг по информированию, профессиональной ориентации и консультированию.

3.2.5. Принимают на работу выпускников учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования, в том числе состоящих на учете в органах службы занятости.

3.2.6. Принимают участие в проведении ярмарок вакансии, организуют во время ярмарок подбор персонала из числа безработных и граждан, ищущих работу. Информировуют службу занятости о трудоустройстве граждан по результатам проведения ярмарок вакансий.

3.2.7. При принятии решения о реорганизации предприятий учитывают мнение профсоюзных органов.

3.2.8. Осуществляют ликвидацию организаций, изменение форм собственности, полную или частичную приостановку производства, влекущие за собой сокращение рабочих мест или ухудшение условия труда, только после предварительного (не менее чем за три месяца) сообщения об этом соответствующим профсоюзам и территориальным органам службы занятости населения.

3.2.9. Информировуют профкомы и иные представительные органы по вопросам экономической и финансовой деятельности организации, о принимаемых мерах по стабилизации и развитию производства, предоставляют право профсоюзам и иным представительным органам получать информацию по социально-трудовым вопросам, в том числе по результатам аудиторских проверок.

3.2.10. Согласовывают с профсоюзными и иными представительными органами привлечение иностранной рабочей силы.

3.2.11. Выделяют временные рабочие места для трудоустройства в свободное от учебы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе для детей сотрудников организации.

3.2.12. Обеспечивают условия работы молодых специалистов, оказывают им

поддержку в решении социально-бытовых проблем.

3.2.13. Обеспечивают гарантию занятости выпускников профессионального образования всех уровней, впервые выходящих на рынок труда, на основе договоров с учебными заведениями.

3.2.14. Предусматривают в коллективных договорах обязательства:

- при увольнении работников в связи с сокращением численности или штата работников предоставлять преимущественное право на оставление на работе помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, работникам предпенсионного возраста (за 5 лет до достижения пенсионного возраста), работникам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, и работникам, обучающимся по заочной форме в образовательном учреждении среднего и высшего профессионального образования до завершения обучения;

- увольнение по инициативе работодателя членов выборных органов профсоюзных организаций всех уровней производить с согласия этих органов; при принятии локальных нормативных актов в случаях расторжения трудовых договоров, требующих учета мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, проводить данные мероприятия по согласованию с соответствующим выборным органом;

- предоставлять работникам с ненормированным рабочим днем, работающих в организациях внебюджетного сектора экономики, дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней;

- по предоставлению высвобождаемым работникам льгот и компенсаций сверх установленных законодательством возможности переобучения их новым профессиям, а также оплачиваемого времени для поиска новой работы до наступления срока расторжения трудового договора;

- по восстановлению и совершенствованию системы внутрипроизводственного обучения персонала, предусматривая на эти цели соответствующее финансирование.

3.2.15. При угрозе массового высвобождения работников вводят в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса РФ, режим неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели.

3.3. Профсоюзы:

3.3.1. Добиваются включения в коллективные договоры взаимных обязательств по созданию и сохранению рабочих мест, предоставлению дополнительных льгот и гарантий работникам, увольняемым в связи с сокращением штата работников работодателя.

3.3.2. Обеспечивают бесплатную юридическую помощь, консультирование и защиту работающих членов профсоюзов по вопросам занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций, установленных действующим законодательством.

3.3.3. Выступают в поддержку требований трудовых коллективов о приостановке выполнения решения по массовому высвобождению работающих или его поэтапному проведению.

3.3.4. При введении внешнего управления в организации добиваются выполнения

обязательств коллективного и трудовых договоров.

3.3.5. В целях обеспечения защиты интересов работников в процессе проведения процедуры банкротства участвуют в собрании кредиторов организации-должника.

3.3.6. Осуществляют контроль в организациях за необоснованным и массовым применением срочных трудовых договоров.

3.3.7. Координационный Совет профсоюзов обеспечивает на постоянной основе работу телефона "горячей линии" по разъяснению действий работников в случаях угрозы возникновения для них неблагоприятных последствий действий работодателей в изменяющихся условиях и предоставлению консультаций, оказанию правовой помощи.

3.3.8. Участвуют в работе:

- районной комиссии по антикризисным мерам при администрации муниципального образования Ленинградский район;
- районной комиссии по принятию мер, направленных на погашение работодателями муниципального образования Ленинградский муниципальный округ задолженности по заработной плате.

3.3.9 Проводят мониторинг ситуации на рынке труда.

3.4. Стороны:

3.4.1. Принимают меры по обеспечению трудовой занятости молодежи через профессиональное образование по перспективным видам деятельности;

— переориентации молодежи на новые формы занятости, адекватные рыночной экономике (организация собственного дела, малый бизнес), с разработкой мер информационного обеспечения необходимого Профессионального обучения и льготного кредитования молодежного малого бизнеса; содействию в трудоустройстве на временную работу учащихся, студентов и выпускников учреждений профессионального образования, в том числе на базе создаваемых в учреждениях профессионального образования центров по содействию трудоустройству учащейся молодежи и выпускников.

3.4.2. Содействуют профорientации учащихся старших классов общеобразовательных учреждений муниципального образования Ленинградский муниципальный округ на востребованные на рынке труда профессии и специальности.

3.4.3. Проводят согласованную политику социально-трудовой адаптации молодежи, обеспечивают консолидацию усилий и координацию деятельности заинтересованных структур по содействию занятости несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет. Обеспечивают организацию оздоровления и святости подростков в лагерях труда и отдыха, поддерживают движение трудовых объединений молодежи.

3.4.4. Разрабатывают предложения по созданию системы обеспечения первого гарантированного рабочего места выпускникам учреждений профессионального образования.

3.4.5. Рекомендуют руководителем организаций всех форм собственности, индивидуальным предпринимателям совместно с выборными профсоюзными и иными

представительными органами, органами местного самоуправления в целях минимизации отрицательных последствий массовых увольнений работников не допускать случаев массового увольнения работников без предварительной разработки мер по организации превентивной профориентационной работы, профессиональной подготовки и переподготовки увольняемых работников с учетом спроса на рабочую силу.

3.4.6. Проводят согласованную политику трудовой миграции молодежи в целях эффективного использования интеллектуального и творческого потенциала молодых людей.

IV. В области социальной защиты населения

4.1. Администрация:

4.1.1. При формировании социальных статей проектов муниципального бюджета рассматривает предложения Профсоюзов и Работодателей.

4.1.2. Обеспечивает реализацию мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг специалистам учреждений бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности, в том числе пенсионерам в порядке, установленном действующим законодательством.

4.1.3. Обеспечивает работникам муниципальных учреждений, финансируемых из муниципального бюджета, повышение квалификации в соответствии действующим законодательством в пределах имеющихся средств.

4.1.4. Обеспечивает контроль за соблюдением ресурсоснабжающими, управляющими и обслуживающими организациями установленной тарифной политики.

4.2. Работодатели:

4.2.1. Обеспечивают своевременно в полном объеме перечисление страховых взносов в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

4.2.2. В организациях и работодателями - индивидуальными предпринимателями, применяющих упрощенную систему налогообложения, заключают договоры с территориальным отделением Фонд пенсионного и социального страхования РФ о добровольной уплате страховых взносов для обеспечения пособиями по социальному страхованию работников.

4.2.3. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 08.12.2010 года № 339-ФЗ «О внесении изменений в федеральный закон «О страховых взносах в пенсионный фонд РФ, фонд социального страхования РФ, фонд обязательного медицинского страхования РФ, территориальный фонд обязательного медицинского страхования» в части представления в органы Фонд пенсионного и социального страхования РФ ежеквартально не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным периодом полных и достоверных сведений о каждом работающем у них застрахованном лице, а также сведений о застрахованных лицах при начальной регистрации для индивидуального (персонифицированного) учета.

4.2.4. Определяют наименование должностей, специальностей или профессий и квалификационные требования к ним в строгом соответствии с наименованиями и

требованиями, указанными в тарифно-квалификационных справочниках, если федеральными законами предусмотрено предоставление льгот, либо наличие ограничений, связанных с выполнением работ по этим должностям, специальностям или профессиям.

4.2.5. Представляют в органы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ ежегодно не позднее 1 ноября перечни рабочих мест, профессий и должностей, работа в которых дает право на досрочное пенсионное обеспечение.

4.2.6. Обеспечивают своевременное и качественное представление в органы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

документов, необходимых для осуществления предварительной работы с лицами, приобретающими право на трудовую пенсию, по требованию органов в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

4.2.7. Обеспечивают своевременное и качественное представление уточняющих справок, подтверждающих занятость застрахованных лиц на работах с особыми условиями труда, для конвертации пенсионных прав застрахованных лиц и назначения досрочных пенсий.

4.2.8. Оказывают содействие органам в Фонд пенсионного и социального страхования РФ в проведении документальных проверок в части представления необходимых сведений о трудовом стаже и заработке застрахованных лиц для назначения трудовых пенсий и проведения работ по конвертации пенсионных прав застрахованных лиц.

4.2.9. Обеспечивают выполнение Федерального закона от 30 апреля 2008 года № 56-ФЗ "О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений" в части представления в органы в Фонд пенсионного и социального страхования РФ.

заявлений застрахованных лиц об уплате дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, своевременное удержание из заработка (дохода) работников и полную уплату дополнительных страховых взносов на накопительную часть трудовой пенсии, своевременного представления в территориальный орган в Фонд пенсионного и социального страхования РФ реестров застрахованных лиц. Работодатели, среднесписочная численность работников которых за предшествующий календарный год превышает 100 человек, представляют полученные заявления и реестры застрахованных лиц в электронной форме с электронной цифровой подписью.

4.3. Профсоюзы:

4.3.1. Осуществляют в пределах своих полномочий общественный контроль за начислением и перечислением работодателями взносов в бюджет в Фонд пенсионного и социального страхования РФ. Иницируют создание в организациях комиссий по защите застрахованных лиц в системе обязательного пенсионного страхования. Участвуют в решении вопросов негосударственного пенсионного обеспечения.

4.3.2. Обеспечивают защиту прав и интересов членов профсоюзов в сфере социально-трудовых отношений.

4.3.3. Содействуют реализации краевой программы обязательного медицинского страхования населения. Осуществляют контроль за своевременным перечислением взносов на работающее население.

4.3.4. Оказывают содействие работодателям в проведении специальной оценки условий труда (СОУТ) и составления перечней рабочих мест, профессий и должностей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.3.5. Осуществляют разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства об обязательном пенсионном страховании и пенсионном обеспечении.

4.3.6. Оказывают содействие застрахованным лицам - работникам в разрешении спорных вопросов со страхователями - работодателями по обязательному пенсионному страхованию.

4.3.7. Принимают меры по обеспечению уплаты работодателями страховых взносов на обязательное пенсионное страхование в полном объеме.

4.3.8. Проводят разъяснительную работу среди работающего населения положений законодательства о дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений.

4.3.9. Организуют обучение профсоюзного актива по вопросам трудового и пенсионного законодательства.

4.4. Стороны:

4.4.1. Ежегодно реализуют мероприятия по организации отдыха, оздоровления и занятости детей, подростков и студентов в каникулярное время. Осуществляют контроль за проведением данных мероприятий в оздоровительных учреждениях.

4.4.2. Принимают согласованные меры по недопущению опережающего роста тарифов на услуги ЖКХ по сравнению с ростом заработной платы. Проводят мониторинг соотношения роста заработной платы и тарифов на услуги ЖКХ.

4.4.3. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни. Способствуют с этой целью проведению различных культурно-спортивных мероприятий (олимпиад, фестивалей, смотров-конкурсов).

4.4.4. Не допускают закрытия, перепрофилирования и передачи под другие цели помещений медицинских учреждений, учреждениях культуры, образования.

4.5. Профсоюзы и работодатели:

4.5.1. Осуществляют постоянный контроль за расходованием средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ через своих представителей в комиссиях по социальному страхованию.

4.5.2. Проводят работу, направленную на сохранение и улучшение здоровья работников организаций, создавая необходимые для прохождения дополнительной диспансеризации. Обеспечивают повсеместное проведение углубленных медицинских осмотров для работников своих организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

4.5.3. Предусматривают в коллективных договорах:

- предоставление дополнительных по сравнению с законодательством льгот, в том

числе по оплате обучения молодым работникам, обучающимся в высших учебных заведениях;

- предоставление возможности повышения квалификации и получения специальности молодежи, создания условий для их профессионального роста; оказание материальной помощи молодым работникам, возвратившимся на работу в организацию после прохождения ими воинской службы, создание специальных фондов социальной поддержки молодежи; финансирование и создание условий для организации активного досуга, в том числе спортивно-оздоровительных мероприятий для молодых работников и членов их семей;

- предоставление работающим инвалидам ежегодного основного оплачиваемого отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 30 календарных дней.

4.5.4 Предусматривают в коллективных договорах обязательства по предоставлению отпуска без сохранения заработной платы:

работникам, имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работникам, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы. Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается;

- работникам, работающим по совместительству, на период учебных отпусков по основному месту работы.

4.5.5. В целях пропаганды здорового образа жизни, отвлечения работающих граждан от вредных привычек, проводят работу в трудовых коллективах по организации культурно-массовых мероприятий, в том числе смотры - конкурсы художественной самодеятельности.

4.5.6. Включают в коллективные договоры раздел «Работа с молодежью».

4.5.7. Создают общественные советы (комиссии) по работе с молодежью, способствуют созданию на предприятиях всех форм собственности молодежных организаций (советы молодых специалистов, молодежные комиссии профсоюзных организаций, другие формы молодежного самоуправления).

Раздел V. В сфере охраны труда и экологической безопасности

5.1. Участники социального партнерства:

5.1.1. Стороны сосредотачивают свою деятельность на выполнении Программ, планов действий по улучшению условий и охраны труда в организациях различных форм собственности, среди предпринимателей, глав крестьянских фермерских хозяйств.

5.1.2. Организуют совместные действия по обеспечению сохранения жизни и здоровья, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

5.1.3. Организуют обучение и повышение квалификации по охране труда различных категорий работников, специалистов, участников общественного контроля за состоянием охраны труда, внедряют новые прогрессивные формы и методы обучения, активно привлекают средства Фонда пенсионного и социального страхования РФ на мероприятия по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Осуществляют контроль за выполнением соглашений коллективных договоров по охране труда, выполнением плана СОУТ, за прохождением медицинских осмотров работниками.

5.1.5. Организуют и проводят конкурсы на лучшее состояние условий и охраны труда работников, месячников по безопасности труда, ежемесячных Дней охраны труда.

5.1.6. Осуществляют меры по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, проводят мониторинг состояния условий и охраны труда, разрабатывают мероприятия по улучшению условий труда и добиваются их выполнения.

5.1.7. Участвуют в организации показательных мероприятий для изучения и распространения опыта работы в области охраны труда. Принимают активное участие в работе конференций, семинаров, заседаний круглых столов, выставок по вопросам охраны труда.

5.1.8. Организуют контроль за своевременной выдачей сертифицированных средств индивидуальной защиты и применению ее по назначению.

5.2. Администрация

5.2.1. Разрабатывает и принимает районные нормативные правовые акты по охране труда, приводит их в соответствие с федеральным законодательством.

5.2.2. Разрабатывает и принимает целевые программы по улучшению условий и охраны труда в отраслях.

5.2.3. Информировывает население, работников и работодателей о наиболее актуальных вопросах охраны труда через средства массовой информации, в том числе через Интернет-сайт администрации муниципального образования.

5.2.4. Организует и проводит конференции, семинары, совещания по вопросам охраны труда с участием работодателей, органов надзора и контроля, профессиональных союзов и иных представительных органов.

5.2.5. Активно участвует в организации и развитии сети консультативной и методической помощи организациям, работодателям и работникам по вопросам трудовых отношений, создании безопасных условий труда, специальной оценки условий труда, проведении выставок, месячников, конкурсов по охране труда.

5.2.6. Осуществляет ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации и иных нормативно — правовых актов,

содержащих нормы трудового права в области охраны труда в муниципальных учреждениях в рамках Закона Краснодарского края от 11 декабря 2018 года № 3905-КЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных и правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае».

5.3. Работодатели:

5.3.1. Активно участвуют в реализации комплексных целевых программ, мероприятия, направленных на улучшение условий и охраны труда работников, созданию условий труда и быта работающих женщин в соответствии с требованиями нормативных актов.

5.3.2. Совершенствуют структуру служб охраны труда, приводят их в соответствие с требованиями статьи 223 Трудового кодекса Российской Федерации. Не допускают возложения на специалистов по охране труда других обязанностей, не связанных с обеспечением жизнедеятельности работников.

5.3.3. Активно участвуют в выполнении соглашений и мероприятий, запланированных в заключенных коллективных договорах. Совместно с профсоюзными комитетами организуют совместные действия по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, созданию условий труда и отдыха работников.

5.3.4. За счет средств работодателя проводят предварительный и периодические медицинские осмотры работников, по заключительному акту медицинского учреждения принимают соответствующие решения.

5.3.5. Организуют обучение и проверку знаний требований охраны труда у работников, повышают квалификацию по охране труда руководителей производственных участков и специалистов.

5.3.6. Разрабатывают планы, графики проведения специальной оценки условий труда, устраняют выявленные нарушения Государственных требований охраны труда, информируют работников об условиях труда на каждом рабочем месте. Организуют проведение специальной оценки условий труда на всех рабочих местах.

5.3.7. Приобретают нормативную, справочную литературу, наглядные пособия, выписывают газеты и журналы по тематике «Охрана труда». Оборудуют кабинеты и уголки охраны труда, внедряют новые прогрессивные формы обучения и организуют проверки знаний требований.

5.3.8. Ежемесячно проводят «Дни охраны труда», анализируют состояние производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников, разрабатывают мероприятия и добиваются их выполнения.

5.3.9. Активно используют средства Фонда пенсионного и социального страхования РФ на проведение мероприятий по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, специальной оценки условий труда, созданию безопасных условий труда и отдыха работников.

5.3.10. Участвуют в конкурсах на лучшую организацию работ в области охраны труда, месячниках по безопасности труда в подразделениях и в целом по организации,

5.3.11. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливают следующие компенсации:

- сокращенную продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю в соответствии со статьей 92 Трудового кодекса Российской Федерации;
- ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск — не менее 7 календарных дней;
- повышение оплаты труда — не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

5.3.12. Обеспечивают в полном объеме работников спецодеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, моющими, дезинфицирующими и средствами ухода по установленным в соответствии с действующими нормативными правовыми актами нормам.

5.3.13. Организуют проведение диспансеризации работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения диспансеризации (не менее 1 рабочего дня 1 раз в год). Обязуются ежегодно предоставлять работникам предпенсионного возраста 2 дня на бесплатную диспансеризацию с сохранением заработной платы.

5.3.14. Создают специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов, получивших трудовое увечье, профессиональное заболевание либо иное повреждение здоровья, связанное с исполнением работниками трудовых.

5.3.15. Разрабатывают и внедряют систему управления охраной труда, оценки и управления профессиональными рисками, программу «нулевого травматизма».

5.3.16. Обеспечивают предоставление достоверной информации о создании системы управления охраной труда в организации, в Государственной казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Ленинградского муниципального округ» в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21 декабря 2012 года № 1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

5.4. Профсоюзы

5.4.1. Через уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов организуют общественный контроль за состоянием условий и охраны труда работников в каждом производственном подразделении и организации в целом.

5.4.2. Информировывают работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, устранении нарушений, выявленных в процессе проведения ежемесячных Дней охраны труда в организации.

5.4.3. Участвуют в разработке программ, планов, мероприятий по вопросам улучшения условий и охраны труда, созданию санитарно-бытовых условий, отвечающих нормативным требованиям охраны труда.

5.4.4. Участвуют в работе комиссий, производственных совещаниях, вносят предложения по вопросам улучшения условий и охраны труда работников, недопущению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, укрепления трудовой, технологической дисциплины и культуры производства.

5.4.5. Организуют контроль за выполнением соглашений, мероприятия в заключенных коллективных договорах.

5.4.6. Участвуют в совместных семинарах, конференциях, заседаниях круглых столов по вопросам охраны труда, вносят свои предложения по улучшению условий и охраны труда.

5.4.7. Участвуют в организации, проведении и подведении итогов конкурсов, месячников по безопасности труда.

VI. Социальное партнёрство в сфере труда и координация действий

Сторон Соглашения

6.1. Стороны:

6.1.1. Проводят консультации по выполнению пунктов соглашения, а также по вопросам, не включенным в него, но представляющим взаимный интерес.

6.1.2. Стороны договорились, что изменения в Соглашение вносятся в следующем порядке:

Сторона, проявившая инициативу по внесению изменений, направляет в Комиссию в письменной форме предложение о начале переговоров с перечнем конкретных изменений; после получения соответствующего предложения одной из Сторон переговоры Сторон должны быть проведены в течение одного месяца; изменения вносятся в Соглашение по решению Комиссии.

6.1.3. В случае, если Стороны не заключили соглашение на последующий период, они принимают решение о продлении настоящего Соглашения.

6.1.4. Определяют основные направления в развитии социального партнёрства в Ленинградском районе через трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.5. Рассматривают на районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проекты

нормативных и иных актов в сфере труда, охраны труда, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, представленные администрацией муниципального образования Ленинградский муниципальный округ или органами местного самоуправления Ленинградского муниципального округа, принимающими указанные акты.

Решения комиссии или мнения сторон по направленным проектам нормативных правовых и иных актов подлежат обязательному рассмотрению представляющим органом.

6.1.6. Способствуют предотвращению и разрешению коллективных трудовых споров.

6.1.7. Содействуют вовлечению более широкого круга работодателей и работников в переговорные процессы по заключению соглашений и коллективных договоров, в том числе через инициирование заключения коллективного договора. Принимают меры по повышению качественного уровня заключаемых коллективных договоров и соглашений, организации контроля их выполнения.

6.1.8. Проводят согласованную политику в области социального партнерства:

- по укреплению действующего Союза работодателей;
- профсоюзных организаций в хозяйствующих субъектах всех форм собственности, в том числе в организациях с участием иностранного капитала и в организациях, применяющих труд иностранных работников.

6.1.9. Содействуют заключению отраслевых территориальных соглашений и коллективных договоров, предоставляют работникам дополнительные по сравнению с законодательством льготы, гарантии и компенсации. Содействуют развитию практики коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в хозяйствующих субъектах муниципального образования, в том числе малого предпринимательства.

6.1.10. Исключают деятельность, препятствующую реализации права работников на вступление в профсоюз. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

6.1.11. Администрация и работодатели гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзов, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудовым кодексом Российской Федерации, не препятствуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

6.1.12. В целях освещения деятельности Комиссии и хода реализации Соглашения Стороны обеспечивают регулярную публикацию в средствах массовой информации материалов, посвященных развитию социального партнерства и проблемам социально-трудовых отношений в муниципальном образовании.

6.1.13. Комиссия ежегодно рассматривает ход выполнения положений Соглашения.

6.2. Работодатели:

6.2.1. Всем работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата, предоставлять по их желанию не менее 4 часов в неделю с сохранением заработной платы для поиска новой работы.

6.2.2. За общественную работу председателю профкома (иного представительного органа) предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 3 календарных дней.

6.2.3. Работодатели, за исключением организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, предусматривают в коллективных договорах следующие дополнительные по сравнению с законодательством льготы, гарантии и компенсации:

6.2.4. По ходатайству представительного органа предоставлять материальную помощь работникам, проработавшим в организации (у данного работодателя) не менее года, в случаях:

- болезни в размере не менее 3000 руб.;
- смерти близких родственников (родители, дети, супруг, супруга) в размере не менее 5000 руб.;
- в связи с другими обстоятельствами (семейными, личными) в размере 5000 руб.;
- в связи с достижением возраста 50, 55 и 60, 65 лет в размере 5000 руб.;
- к ежегодному отпуску в размере должностного оклада.

6.2.5. Предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска по следующим основаниям:

- собственная свадьба, свадьба детей — 3 календарных дня;
- рождение ребенка — 1 календарный день;
- похороны члена семьи — 3 календарных дня;
- родителям, ребенок которых идет в первый класс — 1 сентября;
- за непрерывный стаж работы: свыше 3 лет 1 календарный день, свыше 5 лет — 2 календарных дня, свыше 10 лет — 3 календарных дня, свыше 15 лет — 5 календарных дней.

VII. Действие Соглашения, обеспечение контроля за его выполнением

7.1. Настоящее Соглашение заключено на 2025 - 2028 годы, вступает в силу с 10 января 2025 года и действует по 9 января 2028 года.

7.2. Действие Соглашения распространяется на:

- всех работодателей, являющихся членами Ассоциации работодателей муниципального образования Ленинградский муниципальный округ;
- работодателей, не являющиеся членами Ассоциации работодателей муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, уполномочивших указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение;
- работодателей - муниципальных учреждения муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, когда Соглашение от их имени заключено администрацией муниципального образования работников, состоящих в трудовых отношениях с указанными работодателями;
- администрацию муниципального образования Ленинградский муниципальный округ в пределах, взятых на себя обязательств;
- организации профсоюзов, входящие в состав Координационного Совета профсоюзов муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, членов профсоюзов;
- работодателей, присоединившихся к соглашению после его подписания.

7.3. По предложению сторон трехстороннего Соглашения глава муниципального образования Ленинградский муниципальный округ имеет право после опубликования сторонами названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в

заключении данного Соглашения, присоединиться к нему.

Если работодатели в течение 30 календарных дней со дня официального опубликования предложения о присоединении к трехстороннему Соглашению не представили главе муниципального образования Ленинградский муниципальный округ, мотивированный письменный отказ присоединиться к нему, то Соглашение считается распространенным на этих работодателей со дня официального опубликования этого предложения. К указанному отказу должен быть приложен протокол консультаций работодателя с выборным представительным органом, представляющим работников данного работодателя.

7.4. Стороны предоставляют по взаимному запросу материалы, необходимые для исполнения настоящего Соглашения.

7.5. Ни одна из Сторон Соглашения не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить исполнение принятых обязательств.

7.6. Текст настоящего Соглашения размещается на сайте администрации муниципального образования Ленинградский муниципальный округ www.adminlenkub.ru.

7.7. Стороны договорились, что коллективные переговоры о заключении Соглашения на последующие годы будут начаты не позднее 9 октября 2027 года.

Подписание совершено в ст. Ленинградской «9» 01 2025 года в четырех подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

В документе прошито, пронумеровано и скреплено печатями
И.И. Мазурова
А.В. Ширин

Заместитель главы муниципального образования Ленинградский муниципальный округ	Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования Ленинградский муниципальный округ	Председатель Ассоциации работодателей «Территориальное объединение работодателей» муниципального образования Ленинградский муниципальный округ
--	--	--



Филиал государственного казенного учреждения
 Краснодарского края
 «Центр занятости населения Краснодарского края»
 в Ленинградском муниципальном округе
 Уведомительная регистрация
 коллективного договора, соглашения
 Дата 13.01.2015 № 1
Сергей Сергеевич Мазуров
 наименование должности, подпись, Ф.И.О.