ПРОЕКТ

1. **СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**
2. **ЛЕНИНГРАДСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ**

**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПЕРВОГО СОЗЫВА**

РЕШЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

станица Ленинградская

**Об утверждении Положения о Ленинградской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений**

В соответствии со статьями 29 и 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Законом Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», а также на основании Закона Краснодарского края от 8 февраля 2024 г. № 5054-КЗ «О преобразовании поселений, входящих в состав муниципального образования Ленинградский район, путем их объединения и о наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», Совет муниципального образования Ленинградский муниципальный округ Краснодарского края р е ш и л:

1. Утвердить Положение о Ленинградской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (приложение).

2. Признать утратившим силу решение Совета муниципального образования Ленинградский район от 28 декабря 2011 г. № 75 «Об утверждении Положения о районной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений».

3. Контроль за выполнением настоящего решения возложить на комиссию Совета муниципального образования Ленинградский муниципальный округ Краснодарского края по вопросам социально-правовой политики и взаимодействию с общественными организациями (Баева Н.Н.).

4. Решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава Ленинградского

муниципального округа Ю.Ю. Шулико

Председатель Совета

Ленинградского муниципального округа И.А. Горелко

 Приложение

 УТВЕРЖДЕНО

 решением Совета

 муниципального образования

 Ленинградский муниципальный округ

 Краснодарского края

 от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_

**Положение**

**о Ленинградской трехсторонней комиссии по регулированию**

**социально-трудовых отношений**

 **1 .Общие положения.**

1.1. Ленинградская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений (далее – комиссия) является постоянно действующим органом системы социального партнерства в Ленинградском муниципальном округе, сторонами которого являются:

* + 1. Представители территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов.
		2. Представители территориальных объединений работодателей Ленинградского муниципального округа.
		3. Представители администрации Ленинградского муниципального округа (далее – стороны).

1.2. Состав комиссии уточняется сторонами ежегодно. В случае отсутствия члена комиссии по уважительной причине стороны вправе заменять своих представителей, о чем письменно информируют комиссию.

1.3. Каждая сторона направляет в состав комиссии не менее шести представителей.

**2. Принципы формирования комиссии**

Комиссия формируется на основе соблюдения принципов:

2.1. Равноправия и взаимной ответственности членов сторон.

2.2. Соблюдение норм действующего законодательства.

2.3. Паритетности представительства сторон.

2.4. Полномочности представителей сторон.

2.5. Добровольности участия в системе социального партнерства.

 **3. Цели и задачи комиссии**

3.1. Основными целями комиссии являются:

3.1.1. Согласование социально-экономических интересов сторон социального партнерства при выработке общих принципов регулирования социально-экономических отношений.

3.1.2. Содействие договорному регулированию социально - трудовых отношений.

3.1.3. Развитие системы социального партнерства.

3.2. Основными задачами комиссии являются:

3.2.1. Обеспечение эффективного механизма регулирования социально-трудовых и связанных с ним экономических отношений.

3.2.2. Осуществление согласованной социально-экономической и социально-трудовой политики.

3.2.3. Совершенствование системы организации и функционирования системы социального партнерства.

3.2.4. Обеспечение равноправного сотрудничества представителей сторон при выработке общих принципов регулирования социально-трудовых отношений.

3.2.5. Ведение коллективных переговоров по подготовке, заключению и выполнению территориального трехстороннего соглашения.

3.2.6. Изучение причин коллективных споров и разработка профилактических мер по их предупреждению.

3.2.7. Содействие работникам в защите их трудовых прав при заключении и выполнении коллективных договоров и соглашений в сфере труда.

**4. Основные права комиссии**

Комиссия вправе:

4.1. Координировать совместные действия администрации Ленинградского муниципального округа, территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов и территориального объединения работодателей по вопросам экономического и социального развития, разработки и реализации территориального трехстороннего соглашения.

4.2. Принимать решения по вопросам, входящим в ее компетенцию, которые обязательны для рассмотрения администрацией Ленинградского муниципального округа.

4.3. Осуществлять контроль за выполнением территориального трехстороннего соглашения.

4.4. Вносить предложения о приостановлении или отмене правовых актов органов местного самоуправления в случае выявления нарушений трудовых прав работников, принципов согласованной социальной политики, основных положений территориального трехстороннего соглашения.

4.5. Разрабатывать и (или) обсуждать проекты правовых актов, программы социально-экономического развития органов местного самоуправления Ленинградского муниципального округа в сфере труда.

4.6. Формировать комиссию по подготовке и заключению трехстороннего соглашения.

4.7. Получать из соответствующих отделов администрации Ленинградского муниципального округа информацию о социально-экономическом положении округа, необходимую для деятельности комиссии.

4.8. Направлять своих представителей для участия в сессиях Совета Ленинградского муниципального округа по согласованию с соответствущими комиссиями.

4.9. Вносить на рассмотрение администрации Ленинградского муниципального округа предложения по социально-экономическим вопросам.

**5. Организация деятельности комиссии**

5.1. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с Законом Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае», положением о работе комиссии, утвержденным планом работы, регламентом и с учетом необходимости оперативного решения возникающих неотложных вопросов.

5.2. Для разработки разделов территориального трехстороннего соглашения, плана мероприятий по его реализации и контроля за их выполнением, также для осуществления постоянной связи с территориальными и отраслевыми органами социального партнерства комиссия образует постоянные и временные рабочие группы из числа членов комиссии. Для участия в рабочих группах могут привлекаться представители территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов, территориального объединения работодателей и администрации Ленинградского муниципального округа, не являющихся членами комиссии, а также специалисты и эксперты.

5.3. В заседаниях имеют право участвовать с правом совещательного голоса, по согласию с сопредседателями, представители сторон, не входящие в состав комиссии.

5.4. Для организации деятельности комиссии ее решением образуется секретариат, представители которого от каждой стороны определяются самостоятельно. Члены секретариата не входят в состав комиссии. Ответственный секретарь комиссии утверждается решением комиссии.

5.5. Заседания комиссии проводятся не реже одного раза в квартал.

5.6. Заседание комиссии считается правомочным при наличии не менее 50 процентов членов комиссии от каждой из сторон.

 **6. Порядок принятия комиссией решений**

6.1. Комиссия принимает свои решения открытым голосованием.

6.2. Перед принятием решений председательствующий указывает количество предложений, поставленных на голосование, уточняет их формулировки.

6.3. При необходимости проекты решений оформляются в письменном виде и раздаются членам комиссии.

6.4. Решение считается принятым, если за его принятие проголосовала каждая из сторон. Стороны принимают свои решения самостоятельно большинством голосов членов комиссии, участвующих в заседании. Члены комиссии, не согласные с принятым решением, имеют право на включение их мнения в протокол заседания.

6.5. Решения комиссии по направленным проектам правовых и иных актов администрации Ленинградского муниципального округа подлежат обязательному рассмотрению администрацией Ленинградского муниципального округа.

6.6. Контроль за выполнением коллективных договоров и соглашений осуществляется сторонами социального партнерства, комиссиями, администрацией Ленинградского муниципального округа.

6.7. Комиссия информирует население округа, участников социального партнерства о ходе подготовки, заключении и реализации территориального трехстороннего соглашения.

 **7. Правовое положение сторон**

7.1. Сторонами комиссии признаются организованные в качестве членов комиссии представители:

7.1.1. Территориальных организаций профсоюзов, территориальных объединений (ассоциаций) организаций профсоюзов.

7.1.2. Территориальных объединений работодателей Ленинградского муниципального округа.

7.1.3. Администрации Ленинградского муниципального округа.

7.2. Стороны имеют право:

участвовать в заседаниях;

предлагать вопросы для обсуждения;

представлять материалы для ознакомления;

вносить предложения для рассмотрения на заседаниях и в проект решения комиссии.

 **8. Основные принципы взаимодействия членов комиссии**

8.1. Основными принципами взаимодействия являются:

8.1.1. Равноправие сторон.

8.1.2. Свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда.

8.1.3. Добровольность в принятии обязательств.

8.1.4. Полномочность представительства сторон на ведение переговоров и заключение территориального трехстороннего соглашения.

8.1.5. Реальность принимаемых сторонами обязательств.

8.1.7. Уважение и учет интересов сторон.

8.1.8. Обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений.

 **9. Сопредседатели комиссий**

9.1. Сопредседатели комиссии избираются членами комиссий каждой из сторон и организуют ее работу.

9.2. Сопредседатели комиссии поочередно председательствуют на заседаниях комиссии.

9.3. Сопредседатель комиссии:

9.3.1. Представляет состав стороны, представителей сторон в рабочие группы.

9.3.2. Вносит предложения в проект плана работы комиссии, в повестку дня заседания комиссии.

 **10. Члены комиссии**

10.1. Члены комиссии в своей деятельности руководствуются федеральными законами и законами Краснодарского края, иными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации, а также муниципальными правовыми актами в сфере труда.

10.2. Члены комиссии имеют право:

10.2.1. Вносить предложения для рассмотрения на заседания комиссии и рабочей группы.

10.2.2. В соответствии с поручениями комиссии или ее рабочей группы обращаться по вопросам своей компетенции в администрацию Ленинградского муниципального округа, территориальные организации профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, территориальное объединение работодателей Ленинградского муниципального округа и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов, в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

10.2.3. Знакомиться с соответствующими правовыми актами, информационными справочными материалами.

10.2.4. Вносить предложения в комиссию о привлечении к ответственности лиц, не выполняющих обязательства, предусмотренные соглашением, коллективными договорами.

10.2.5. Выезжать в организации, находящиеся на территории округа, для ознакомления с положением дел, касающихся выполнения территориального соглашения.

10.2.6. Предлагать кандидатуры для включения в состав рабочей группы.

10.3. Члены комиссии обязаны:

10.3.1. Участвовать в заседаниях комиссии и рабочей группы.

10.3.2. Принимать участие в подготовке вопросов на заседании комиссии.

10.3.3. Содействовать реализации решений комиссии.

10.3.4. Регулярно информировать представляемые им территориальные организации профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов, территориальное объединение работодателей и администрацию Ленинградского муниципального округа о деятельности комиссии, ходе реализации территориального соглашения.

10.3.5. Члены комиссии несут персональную ответственность перед стороной и непосредственно перед органами, уполномочившими представлять их интересы.

**11. Секретариат комиссии**

11.1. Секретариат комиссии работает на общественных началах, подчиняется сопредседателям комиссии, используя помещения организаций, представляющих стороны комиссии.

11.2. Секретариат комиссии по поручению сопредседателей организует деятельность и заседания комиссии.

11.3. Секретариат комиссии обеспечивает подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях комиссии и ее рабочих групп.

11.4. Руководит работой секретариата комиссии ответственный секретарь комиссии.

 **12. Ответственный секретарь комиссии**

12.1. Ответственный секретарь комиссии назначается сопредседателями по согласованию из членов секретариата.

12.2. Ответственный секретарь комиссии в своей деятельности руководствуется федеральными законами, иными правовыми актами Российской Федерации, законами Краснодарского края.

12.3. Ответственный секретарь комиссии имеет право:

12.3.1. В соответствии с поручениями комиссии или рабочей группы обращаться в органы местного самоуправления территориальное объединение работодателей, территориальные организации профсоюзов, территориальные объединения (ассоциации) организаций профсоюзов и получать письменный ответ по существу поставленных вопросов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации.

12.3.2. Знакомиться с соответствующими нормативными, информационными справочными материалами.

12.4. Ответственный секретарь комиссии осуществляет ведение делопроизводства комиссии, организует работу с документами, проводит в период между заседаниями комиссии консультации по вопросам, требующим принятия оперативного решения.

**13. Заключительные положения**

13.1. Во исполнение Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» Ленинградская комиссия по регулированию социально-трудовых отношений не может включать в свои соглашения позиции, ухудшающие положение работников по сравнению с краевым трехсторонним и территориальным трехсторонним соглашениями.

Заместитель главы

Ленинградского муниципального округа Ю.И. Мазурова