Приложение

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального образования

Ленинградский район

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Муниципальная программа

муниципального образования Ленинградский район

«Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район»

на 2024-2026 годы

**ПАСПОРТ**

**муниципальной программы**

**«Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район»**

**на 2024-23025 годы**

|  |  |
| --- | --- |
| Координатор  муниципальной  программы | Заместитель главы муниципального образования Ленинградский район (вопросы внутренней политики) |
| Участники  муниципальной  программы | Отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования (отдел кадров и муниципальной службы, финансовое управление, управление образования, управление культуры, отдел по делам молодежи, отдел по вопросам физической культуры и спорта) |
| Цели муниципальной  программы | Повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район |
| Задачи муниципальной  программы | - создание условий для стабильного социально-экономического развития муниципального образования Ленинградский район посредством профессионального развития и подготовки кадров,  - повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район;  - создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы;  - поддержка здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Ленинградский район посредством проведение ежегодной диспансеризации |
| Перечень целевых  показателей  муниципальной  программы | - численность муниципальных служащих получивших обеспечение условий труда для осуществления основной деятельности администрации муниципального образования Ленинградский район;  - количество муниципальных служащих, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку, стажировку, принявших участие в научно-практических конференциях, обучающих семинарах и тренингах;  - численность работников, охваченных периодическими медицинскими осмотрами |
| Этапы и сроки  реализации  муниципальной  программы | этапы не предусмотрены, реализуется с 2024 - 2026 г. |
| Объемы бюджетных  ассигнований  муниципальной  программы | общий объем бюджетных ассигнований по программе составляет 1841200 (один миллион восемьсот сорок одна тысяча дести) рублей 00 копеек, в том числе:  2024 год – 1841,2 тыс. руб.;  2025 год – 0,00 тыс. руб.;  2026 год – 0,00 тыс. руб. |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы | - количество муниципальных служащих, получивших обеспечение условий труда для осуществления основной деятельности – 100 % от общего числа муниципальных служащих;  - количество муниципальных служащих, прошедших обучение за 2024-2026г.г. – 60 человек;  - количество муниципальных служащих, прошедших диспансеризацию – 100 % от общего числа муниципальных служащих подлежащих диспансеризации. |

1. Характеристика текущего состояния и прогноз развития соответствующей сферы реализации муниципальной программы.

Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», установлено, что развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы.

Современные условия развития общества и государства предъявляют особые требования к муниципальным служащим и, прежде всего, к их профессионализму и компетентности. Органы местного самоуправления должны обладать квалифицированными кадрами, способными грамотно решать задачи социально-экономического развития территории.

Одним из вопросов, крайне актуальных для развития муниципального управления является уровень профессионализации его деятельности и, соответственно, кадровая обеспеченность. Отсюда, в свою очередь, вытекает актуальность вопроса подготовки и переподготовки кадров для сферы муниципального управления и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих на должном уровне, посредством проведения диспансеризации.

В соответствии с приказом Минздравсоцразвития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984-н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» муниципальные служащие один раз в год проходят медицинскую диспансеризацию. Медицинская диспансеризация осуществляется за счет средств местных бюджетов, проводится в служебное время в соответствии с графиком прохождения диспансеризации, утвержденным работодателем.

В основу Программы заложена целостная модель формирования и создания условий для стабильного социально-экономического развития муниципального образования посредством поддержки здоровья муниципальных служащих и их профессиональной подготовки и развития.

Одним из принципов обеспечения эффективной деятельности органов местного самоуправления и создания стимулов для повышения их вклада в развитие района является повышение эффективности и результативности муниципальной службы муниципального образования. Это позволяет создавать условия для развития и совершенствования муниципальной службы.

Мероприятия муниципальной программы направлены на совершенствование механизмов управления развитием района, профессиональное развитие и подготовку кадров, повышение эффективности и результативности муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район.

1. Цели, задачи и целевые показатели достижения целей и решения задач, сроки и этапы реализации программы

Целью программы является повышение уровня и качества труда муниципальных служащих, совершенствование системы муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район.

Для достижения поставленной цели предполагается решение следующих задач:

- создание условий для стабильного социально-экономического развития муниципального образования Ленинградский район посредством профессионального развития и подготовки кадров;

- повышение эффективности и результативности муниципальной службы;

- создание условий для развития и совершенствования муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район;

- снижение профессиональных рисков и поддержание состояния здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования Ленинградский район посредством проведение ежегодной диспансеризации.

Целевые показатели приведены в приложении 1 к муниципальной программе муниципального образования Ленинградский район «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район».

Общий срок реализации муниципальной программы: 2024-2026 г.г., этапы не предусмотрены.

# Перечень и краткое описание основных мероприятий

# муниципальной программы

Муниципальная программа содержит взаимоувязанные по целям, срокам и ресурсному обеспечению мероприятия.

Перечень и краткое описание мероприятий программы приведен в приложении 2 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район».

1. Обоснование ресурсного обеспечения

Реализация муниципальной программы предусматривается за счет средств местного бюджета.

Объем финансовых ресурсов, выделяемых на финансирование муниципальной программы, составляет 1841200 (один миллион восемьсот сорок одна тысяча дести) рублей 00 копеек, в том числе:

2024 год – 1841,2 тыс. руб.;

2025 год – 0,00 тыс. руб.;

2026 год – 0,00 тыс. руб.

Возможны корректировки финансирования мероприятий в ходе реализации программы по изменению поставленных задач.

Обоснование ресурсного обеспечения муниципальной программы представлено в приложении 3 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район».

1. Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы

Оценка эффективности реализации муниципальной программы производится ежегодно. Результаты оценки эффективности реализации муниципальной программы представляются в составе годового отчета ответственными исполнителями муниципальной программы о ходе ее реализации и об оценке эффективности.

Оценка эффективности муниципальной программы производится с учетом следующих составляющих:

оценки степени достижения целей и решения задач муниципальной программы;

оценки степени соответствия запланированному уровню затрат;

оценки степени реализации основных мероприятий муниципальной программы и достижения ожидаемых непосредственных результатов их реализации (далее – оценка степени реализации мероприятий).

Методика оценки эффективности реализации муниципальной программы представлена в приложении 4 к муниципальной программе «Кадровая политика и развитие муниципальной службы администрации муниципального образования Ленинградский район».

1. Механизм реализации муниципальной программы и контроль за ее выполнением

Администрация муниципального образования Ленинградский район в лице заместителя главы муниципального образования (вопросы внутренней политики) осуществляет общий контроль за исполнением программы.

Текущее управление программой осуществляют отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального образования Ленинградский район (отдел кадров и муниципальной службы, финансовое управление, управление образования, управление культуры, отдел по делам молодежи, отдел по вопросам физической культуры и спорта), являющиеся участниками и исполнителями муниципальной программы.

администрации муниципального образования Ленинградский район:

обеспечивает разработку и реализацию программы;

организует работу по достижению целевых показателей программы;

принимает решение о внесении в установленном порядке изменений в муниципальную программу и несет ответственность за достижение целевых показателей муниципальной программы;

проводит оценку эффективности муниципальной программы;

готовит отчет о ходе реализации муниципальной программы;

организует информационную и разъяснительную работу, направленную на освещение целей и задач муниципальной программы;

размещает информацию о ходе реализации и достигнутых муниципальной программы на официальном сайте в сети «Интернет»;

осуществляет иные полномочия, установленные муниципальной программой.

Механизм реализации программы предусматривает закупку товаров, работ, услуг для государственных нужд за счет средств бюджета муниципального образования Ленинградский район в соответствии с действующим [законодательством](garantF1://70253464.0), регулирующим закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Заместитель главы

муниципального образования

Ленинградский район В.Н.Шерстобитов