



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору муниципального
автономного учреждения Дом
культуры «Металлург»
Шепеленко С.А.

09.04.2024 № 14/1067

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного учреждения Дом культуры «Металлург» зарегистрировано 08 апреля 2024 года.

Регистрационный номер 10000002/2427.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра

О.А.Мамедова

Кузина Жанна Викторовна
+7(35379) 3-24-01



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af3031f1e4e4b64494e

Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна

Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору Муниципального автономного учреждения Дом культуры «Металлург»

Приложение к уведомлению о регистрации
коллективного договора от _____ № _____

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
10000002/2427	16	14/1074	Оренбургская область	Медногорск	90.04.3	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
11.01.2024		11.01.2024		10.01.2027		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Самойлова Татьяна Юрьевна			От работодателей	Шепеленко Светлана Александровна		
Разделы	Рабочее время	ненормированный рабочий день, раздел 4					
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
		В соответствии с заключенными контрактами и Положением о премировании, материальном поощрении и стимулирующих надбавок.		Минимальный размер оплаты труда			
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем		В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие		
		не менее 3 дней, п. 4.21. раздела 4, перечень должностей в п. 4.22. раздела 4					
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
		п. 5.4., п. 5.5. раздела 5			п. 5.4., п. 5.5. раздела 5		
	Охрана труда	Раздел 6. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ п.6.2., Проведение обучения и инструктажа работников, проверка их знаний по технике безопасности, п.6.3., Специальная оценка условий труда п. 6.9.					
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
				Раздел 7			
Другие мероприятия	Контроль за ходом выполнения КД, п.8.3. раздела 8						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"



О.П.Бурлакова

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору Муниципального
автономного учреждения Дом культуры «Металлург»
на 2024 – 2027г.

г.Медногорск

5 апреля 2024г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между трудовым коллективом МАУ ДКМ в лице директора Шепеленко Светланы Александровны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДКМ Самойловой Татьяны Юрьевны, с другой стороны (далее – стороны), о нижеследующем:

1. Настоящим Дополнительным соглашением стороны договорились внести изменения в Коллективный договор МАУ ДКМ на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор), а именно:

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права:

1.1. В раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» внести дополнения:

1.5. В соответствии со ст. 40 Трудового кодекса РФ, коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. В раздел 3. «ТРУДОВОЙ ДОГОВОР (ЭФФЕКТИВНЫЙ КОНТРАКТ)» внести дополнения:

3.4. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

1.3. В раздел 6. «ОХРАНА ТРУДА» внести дополнения:

6.10. В соответствии со ст. 147 Трудового кодекса РФ, оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представителя органа работников в порядке, установленном статьей 372 Кодекса РФ для принятий локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

2. Настоящим соглашением стороны договорились принять внесение изменений в Коллективный договор МАУ ДКМ.

3. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Представитель работодателя
Директор МАУ ДКМ



С.А. Шепеленко

5 апреля 2024г.

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МАУ ДКМ



5 апреля 2024г.

Т.Ю. Самойлова