



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ул. Пушкинская, 14, г. Оренбург, 460000
тел. (3532) 77-00-48, факс (3532) 77-76-12
E-mail: mtizn56@mail.orb.ru

Директору муниципального
автономного учреждения Дом
культуры «Металлург»
Шепеленко С.А.

25.06.2024 № 14/1924

УВЕДОМЛЕНИЕ

о регистрации дополнительного соглашения к коллективному договору

Министерство труда и занятости населения Оренбургской области сообщает, что дополнительное соглашение к коллективному договору муниципального автономного учреждения Дом культуры «Металлург» зарегистрировано 25 июня 2024 года.

Регистрационный номер 17700004/2427.

Условия дополнительного соглашения к коллективному договору, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору на 1 л. в 1 экз.

Заместитель министра -

О.А.Мамедова

Кузина Жанна Викторовна
+7(35379) 3-24-01



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат: 409fc23782435af30311e4e4b64494e
Владелец: Мамедова Оксана Анатольевна
Действителен с 09.06.2023 до 01.09.2024

Регистрационная карта дополнительного соглашения к коллективному договору Муниципального автономного учреждения Дом культуры «Металлург»

Приложение к уведомлению о регистрации
коллективного договора от _____ № _____

Регистрационный номер коллективного договора	Численность работников охваченных коллективным договором(чел.)	Номер регистрационного дела	Наименование субъекта Российской Федерации	Наименование города (района)	Наименование вида экономической деятельности	Организационно правовая форма организации	Наименование вида собственности
17700004/2427	17	14/1971	Оренбургская область	Медногорск	90.04.3	Учреждения	Муниципальная собственность
Дата заключения коллективного договора		Дата начала действия коллективного договора		Дата окончания действия коллективного договора		Срок действия коллективного договора	
11.01.2024		11.01.2024		10.01.2027		3 г.	
Стороны коллективного договора, представители							
От работников	Самойлова Татьяна Юрьевна			От работодателей	Шепеленко Светлана Александровна		
Разделы	Рабочее время	ненормированный рабочий день, раздел 4					
	Оплата труда	Тарифная сетка	Минимальная тарифная ставка(оклад)	Порядок индексации	Надбавки к тарифным ставкам	Доплаты к тарифным ставкам	
		в соответствии с заключенными контрактами и Положением о премировании, материальном поощрении и стимулирующих надбавок		Минимальный размер оплаты труда			
	Отпуска	Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска					
		На работах с вредными или опасными условиями труда	На работах с ненормированным рабочим днем	В случае рождения ребенка, свадьбы, смерти близких родственников и другие			
	Занятость	Мероприятия по предотвращению массового высвобождения работников	Доплаты к выходному пособию		Другие меры по социальной защите и обеспечению занятости высвобождаемых работников		
		п. 5.4., п. 5.5. раздела 5		п. 5.4., п. 5.5. раздела 5			
	Охрана труда	Раздел 6. Обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и СИЗ п.6.2., Проведение обучения и инструктажа работников, проверка их знаний по технике безопасности, п.6.3.; Специальная оценка условий труда п. 6.9.					
	Дополнительные социальные гарантии, льготы, компенсации	Пособия в связи со смертью работника от несчастного случая или профзаболевания	Пособия по инвалидности, увечью на производстве		Материальная помощь, другие виды пособий		
				Раздел 7			
Другие мероприятия	Контроль за ходом выполнения КД, п.8.3. раздела 8						

Директор ГКУ "ЦЗН г. Медногорска"



О.П.Бурлакова

Утверждено
на заседании первичной профсоюзной
организации МАУ ДК «Металлург»

ПРОТОКОЛ
от 18 июня 2024г.

Мотивированное мнение комитета
первичной профсоюзной организации МАУ ДК «Металлург»

Профсоюзный комитет, рассмотрев проект Дополнительного соглашения № 2 к Коллективному договору МАУ ДКМ на 2024-2027г., представленный директором МАУ ДКМ Шепеленко С.А. по возможному внесению изменений в него, считает:

внесение изменений в Коллективный договор МАУ ДКМ возможны и будут соответствовать нормам трудового законодательства.

Председатель
(подпись)



Т.Ю. Самойлова

Секретарь
(подпись)

(расшифровка подписи)

А.З. Рысаева

Дополнительное соглашение № 2
к Коллективному договору Муниципального
автономного учреждения Дом культуры «Металлург»
на 2024 – 2027г.

г.Медногорск

18 июня 2024г.

Настоящее Дополнительное соглашение заключено между трудовым коллективом МАУ ДКМ в лице директора Шепеленко Светланы Александровны, действующего на основании Устава, именуемого в дальнейшем работодателем, с одной стороны, и председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МАУ ДКМ Самойловой Татьяны Юрьевны, с другой стороны (далее – стороны), о нижеследующем:

1. Настоящим Дополнительным соглашением стороны договорились внести изменения в Коллективный договор МАУ ДКМ на 2024-2027 годы (далее – коллективный договор), а именно:

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации, трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются также коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права:

1.1. В раздел 1. «ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ» внести дополнения:

1.6. В соответствии со ст. 22 Трудового кодекса РФ, работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

1.2. В раздел 4. «РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА» внести дополнения:

4.3.1. Работники имеют право на:

– нормальную продолжительность рабочего времени – не более 40 часов в неделю (ст. 91 ТК РФ);

– сокращенную продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ).

Работникам ДК «Металлург» устанавливается нормальная продолжительность рабочего времени - 40 часовая рабочая неделя.

Продолжительность рабочего времени конкретного работника устанавливается трудовым договором, на основании коллективного договора, с учетом результатов специальной оценки условий труда.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;
- для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

- для работников, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда - не более 36 часов в неделю;

- для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю.

4.4. В соответствии с требованиями ст. 92 Трудового кодекса Российской Федерации, сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается для работников, являющихся инвалидами I или II группы - не более 35 часов в неделю.

В силу ст. 92 Трудового кодекса РФ, для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

В силу положений ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» инвалидам, занятым в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида.

4.15. В соответствии со ст. 115 Трудового кодекса РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Одним из таких законов, является Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», который определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в Российской Федерации, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации, а также в соответствии с общепризнанными принципами и нормами международного права и международными договорами Российской Федерации (преамбула данного закона).

Так, частью 5 ст. 23 Федерального закона 24.11.1995 № 181-ФЗ предусмотрено, что инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

Работникам-инвалидам I или II группы ДК «Металлург» предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 30 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

2. Настоящим соглашением стороны договорились принять внесение изменений в Коллективный договор МАУ ДКМ.

3. Настоящее соглашение составлено и подписано в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из сторон.

Представитель работодателя
Директор МАУ ДКМ



С.А. Шепеленко

18 июня 2024г.

Председатель профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МАУ ДКМ



Т.Ю. Самойлова

18 июня 2024г.