



Программа развития на 2022 – 2026 г.г.

Краевое государственное бюджетное
профессиональное образовательное
учреждение «Приморский
индустриальный колледж»



Миссия КГБПОУ «Приморский индустриальный колледж»:

подготовка выпускников, преимущественно для сферы высокотехнологичных производств в области металлообработки, ИКТ и цифровых технологий, которые должны стать современными высокоэффективными специалистами нового типа, востребованными на рынке труда, готовыми на протяжении всей своей трудовой биографии к непрерывному обучению, постоянному повышению своих профессиональных характеристик и компетенций, мобильности, мотивированными трудиться с целью повышения доступности и качества товаров и услуг, произведенных с использованием современных цифровых технологий.



Разработчики «Программы развития КГБПОУ «ПИК» на 2022 – 2026г.г.»:

1. Чернота Сергей Георгиевич, директор КГБПОУ «ПИК», кандидат экономических наук.
2. Золотарева Елена Николаевна, заместитель директора по учебно – производственной работе КГБПОУ «ПИК».
3. Кузнецова Ирина Николаевна, заместитель директора по социальной и воспитательной работе КГБПОУ «ПИК».
4. Туренок Наталья Викторовна, главный бухгалтер КГБПОУ «ПИК».
5. Самойленко Елена Валерьевна, методист КГБПОУ «ПИК».



Достижения + конкурентные преимущества на рынке СПО

Приморского края

1. Создан ресурсный центр по подготовке квалифицированных рабочих в области металлообработки (оператор станков с ПУ, станочник широкого профиля).
2. Имеются большие площади для создания центров сдачи ДЭ.
3. Проведение 1 Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» в формате Worldsills Russia по компетенции «Фрезерные работы с ЧПУ».
4. Победители Региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» в формате Worldsills Russia:
 - «Фрезерные работы на станках с ЧПУ» – 2 место, 2015 год.
 - «Сварочные технологии» – 3 место, 2017г., 1 место, 2020г. («Навыки мудрых»).
 - «Поварское дело» – 3 место, 2018г.



Достижения + конкурентные преимущества на рынке СПО

Приморского края

5. Большой опыт работы по подготовке высококвалифицированных рабочих по техническим направлениям.

6. Трансформация учебного процесса под изменяющиеся внешние условия:

- лицензирование и открытие профессий и специальностей из перечня ТОП-50 востребованных на рынке труда;
- преемственность образовательных программ:

Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих	Программы подготовки специалистов среднего звена
15.01.32 Оператор станков с программным управлением ТОП - 50	15.02.08 Технология машиностроения
23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей ТОП - 50	23.02.07 ТО и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей ТОП - 50
09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения	09.02.07 Информационные системы и программирование ТОП - 50
43.01.09 Повар, кондитер ТОП - 50	43.02.15 Поварское и кондитерское дело ТОП - 50



Проблемы, в т.ч. ограничения и вызовы

1. Отсутствие целевого финансирования на развитие материально – технической базы на протяжении последних 8 лет.
2. Для устойчивой работы колледжа, в т.ч. финансовой составляющей, необходимо иметь контингент не менее 1000 человек.
3. Содержание 18 профессиональных образовательных программ по подготовке рабочих и специалистов среднего звена (в части содержания по современным требованиям к учебно – производственным мастерским).
4. Старение педагогических кадров: требуется омоложение педагогических работников, привлечение молодых специалистов по современным специальностям, владеющих цифровыми образовательными технологиями, готовых непрерывно повышать свой квалификационный уровень и осваивать новые профессиональные компетенции.
5. Низкая мотивация работодателей к использованию механизма целевого обучения для решения своих кадровых проблем.



Цель Программы развития КГБПОУ «ПИК» на 2022 – 2026 г.г.

модернизация деятельности Колледжа и создание условий для подготовки востребованных специалистов среднего звена, преимущественно для сферы высокотехнологичных производств в области металлообработки, ИКТ и цифровых технологий, а также достижение синергетического эффекта в подготовке специалистов в результате создания системы непрерывного индивидуально-ориентированного качественного дуального обучения обучающихся в соответствии со стандартами движения «Молодые профессионалы» и вызовами реальной экономики России путем интеграции потенциала научно-образовательных ресурсов колледжа и инженерно-технической инфраструктуры промышленных партнеров КГБПОУ «ПИК».



Задачи Программы развития КГБПОУ «ПИК» на 2022 – 2026 г.г.

- *совершенствование материально-технической базы Колледжа:
создание условий для динамичного развития и эффективного
использования ресурсов, обеспечивающих образовательный процесс в
полном соответствии с требованиями федеральных государственных
образовательных стандартов, потребностями личности студентов,
тенденциями развития сферы профессионального образования и рынка
труда;*
- *популяризация технических направлений и специальностей,
востребованных на региональном рынке труда;*
- *интеграция образовательных ресурсов Колледжа и социальных
партнеров с целью обеспечения подготовки конкурентоспособных
специалистов;*



Задачи Программы развития КГБПОУ «ПИК» на 2022 – 2026 г.г.

- *построение образовательного процесса Колледжа на основе применения современных технологий, тесного сотрудничества передовой теории и практики;*
- *развитие кадрового потенциала Колледжа в соответствии с современными требованиями за счет привлечения кадрового ресурса социальных партнеров (в рамках движения наставничества);*
- *совершенствование содержания подготовки и качественное обновление образовательной деятельности, с учетом реализации актуализированных ФГОС СПО и ФГОС СПО по ТОП-50, обеспечивающие развитие личностно-профессионального потенциала будущих специалистов, их профессиональной и социальной мобильности и конкурентоспособности;*
- *формирование гибкой, вариативной системы непрерывного профессионального обучения.*



1. Образовательная деятельность (СПО)

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
<u>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</u> - 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ; - 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения; - 13.01.10 Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования; - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); - 15.01.32 Оператор станков с ПУ; - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; - 43.01.02 Парикмахер; - 43.01.09 Повар, кондитер	<u>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</u> - 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ; - 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения; - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); - 15.01.32 Оператор станков с ПУ; - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; - 43.01.02 Парикмахер; - 43.01.09 Повар, кондитер	<u>Программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих:</u> - 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ; - 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения; - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); - 15.01.32 Оператор станков с ПУ; - 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; - 43.01.09 Повар, кондитер



1. Образовательная деятельность (СПО)

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
<u>Программы подготовки специалистов среднего звена:</u> - 09.02.04 Информационные системы; - 09.02.07 Информационные системы и программирование; - 19.02.10 Технология продукции общественного питания; - 15.02.08 Технология машиностроения; - 23.02.03 ТО и ремонт автомобильного транспорта; - 23.02.07 ТО и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет; - 38.02.04 Коммерция; - 40.02.01 Право и организация социального обеспечения; - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	<u>Программы подготовки специалистов среднего звена:</u> - 09.02.04 Информационные системы; - 09.02.07 Информационные системы и программирование; - 19.02.10 Технология продукции общественного питания; - 15.02.08 Технология машиностроения; - 23.02.03 ТО и ремонт автомобильного транспорта; - 24.02.01 Производство летательных аппаратов; - 23.02.07 ТО и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; - 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг; - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет - 38.02.04 Коммерция; - 40.02.01 Право и организация социального обеспечения; - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело	<u>Программы подготовки специалистов среднего звена:</u> - 09.02.07 Информационные системы и программирование; - 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; - 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем - 15.02.08 Технология машиностроения; - 23.02.07 ТО и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей; - 24.02.01 Производство летательных аппаратов; - 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг; - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет; - 40.02.01 Право и организация социального обеспечения; - 43.02.15 Поварское и кондитерское дело



1. Образовательная деятельность (СПО)

Инструменты

1. Модернизация и переоснащение учебно – материальной базы колледжа. Создание новых мастерских.
2. Мониторинг рынка труда с целью сбора и анализа информации о востребованных профессиях и специальностях, изменения в их содержании, актуальных квалификациях, новых профессиях в разрезе областей профессиональной деятельности совместно со службой занятости населения.
3. Лицензирование и открытие новых образовательных программ с учетом проведенного мониторинга.
4. Разработка и актуализация профессиональных образовательных программ с учетом мониторинга рынка труда, изменяющихся технологических процессов предприятий, запросов работодателей.



2. Образовательная деятельность (ПО, ДПО, ДО)

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
<u>Программы профессионального обучения:</u> - более 250 человек по 20 профессиям (подготовка, переподготовка, повышение квалификации). <u>Программы дополнительного профессионального образования:</u> - 20 человек по 1 образовательной программе. <u>Программы дополнительного образования детей и взрослых:</u> - 23 человека из всех школ г. Арсеньева по образовательной программе «Предпрофессиональная подготовка по программе «Информационные системы в ЖКХ».	<u>Программы профессионального обучения:</u> - более 300 человек по 30 профессиям (подготовка, переподготовка, повышение квалификации). <u>Программы дополнительного профессионального образования:</u> - 50 человек по 5 образовательным программам. <u>Программы дополнительного образования детей и взрослых:</u> - 90 человек по 15 образовательным программам.	<u>Программы профессионального обучения:</u> - Более 350 человек по 35 профессиям (подготовка, переподготовка, повышение квалификации). <u>Программы дополнительного профессионального образования:</u> - 70 человек по 7 образовательным программам. <u>Программы дополнительного образования детей и взрослых:</u> - 180 человек по 22 образовательным программам



2. Образовательная деятельность (ПО, ДПО, ДО)

Инструменты

1. Создание на базе колледжа учебно – методического центра по программам:
 - профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации), программам дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации) – в соответствии с запросами служб занятости населения, предприятий различных форм собственности, различных слоев населения;
 - программам дополнительного образования детей и взрослых – в соответствии с запросами Пенсионного фонда в части обучения людей пенсионного возраста, запросами различных слоев населения.
2. Создание площадки для обучения школьников 1-ой рабочей профессии.



3. Кадры и кадровая политика

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
<u>Педагогические работники – 44 чел., в т.ч.:</u> - преподаватели – 26 чел.; - мастера производственного обучения – 9 чел.; - педагог – психолог – 1 чел.; - педагог – организатор – 1 чел.; - социальный педагог – 1 чел.; - методист – 1 чел.; - руководитель физического воспитания – 1 чел.; - другие – 4 чел. <u>Руководящие работники – 4 чел.</u> <u>Учебно-вспомогательный персонал – 21 чел.</u> <u>Обслуживающий персонал – 24 чел.</u> - Итого: 93 чел.	<u>Педагогические работники – 50 чел., в т.ч.:</u> - преподаватели – 31 чел.; - мастера производственного обучения – 10 чел.; - педагог – психолог – 1 чел.; - педагог – организатор – 1 чел.; - социальный педагог – 1 чел.; - методист – 2 чел.; - руководитель физического воспитания – 1 чел.; - другие – 4 чел. <u>Руководящие работники – 4 чел.</u> <u>Учебно-вспомогательный персонал – 21 чел.</u> <u>Обслуживающий персонал – 24 чел.</u> - Итого: 99 чел.	<u>Педагогические работники – 54 чел., в т.ч.:</u> - преподаватели – 35 чел.; - мастера производственного обучения – 10 чел.; - педагог – психолог – 1 чел.; - педагог – организатор – 1 чел.; - социальный педагог – 1 чел.; - методист – 3 чел.; - руководитель физического воспитания – 1 чел.; - другие – 4 чел. <u>Руководящие работники – 4 чел.</u> <u>Учебно-вспомогательный персонал – 21 чел.</u> <u>Обслуживающий персонал – 24 чел.</u> - Итого: 103 чел.



3. Кадры и кадровая политика

Инструменты

1. Формирование и внедрение новой системы непрерывного образования педагогических работников колледжа для повышения эффективности образовательного и воспитательного процессов на основе интеграции формального и неформального образования.
2. Внедрение рейтинговой системы оценки качества деятельности педагогических работников колледжа.
3. Привлечение молодых специалистов по современным специальностям, владеющих цифровыми образовательными технологиями, готовых непрерывно повышать свой квалификационный уровень и осваивать новые профессиональные компетенции.



4. Инновационная деятельность + коммерциализация РИД

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
1. Участие педагогов и студентов в научно – исследовательских конференциях различного уровня (25%). 2. Внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс. 3. Организация и проведение краевых и городских методических мероприятий. 4. Участие педагогов и студентов в международных, Всероссийских, региональных, городских мероприятиях, конкурсах, олимпиадах. 5. Применение электронных технологий обучения в образовательном процессе.	1. Увеличение доли педагогов и студентов, принимающих участие в научно-исследовательских конференциях различного уровня до 50%. 2. Внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс. 3. Увеличение доли педагогов и студентов, принимающих участие в международных, региональных, городских мероприятиях до 65 %. 4. Доля электронных учебно – методических комплексов в общем объеме часов дисциплин и междисциплинарных курсов – 50%.	1. Увеличение доли педагогов и студентов, принимающих участие в научно-исследовательских конференциях различного уровня до 80%. 2. Внедрение инновационных педагогических технологий в образовательный процесс. 3. Увеличение доли педагогов и студентов, принимающих участие в международных, региональных, городских мероприятиях до 80 %. 4. Доля электронных учебно – методических комплексов в общем объеме часов дисциплин и междисциплинарных курсов – 75%.



4. Инновационная деятельность + коммерциализация РИД

Инструменты

1. Участие в ежегодной научно-практической конференции среди студентов высшего и среднего профессионального образования, молодых специалистов АО ААК «Прогресс» «Молодежь XXI века»:
2019 год – 1 место (ДВФУ);
2021 год – 3 место (АО ААК «Прогресс»).
2. Ежегодное проведение внутриколледжной научно – практической конференции «Первые шаги в науке».
3. Участие в работе краевых методических объединений, организация и проведение краевых методических мероприятий. В 2021-2022 учебном году проведено 3 краевых методических мероприятия:
 - Краевая заочная викторина эрудитов Приморья (для студентов);
 - Краевая заочная викторина «Творчество писателей и поэтов, отмечающих юбилей в 2021 году» (для студентов);
 - Краевой заочный конкурс «Электронная кисточка – 2022» (для студентов);
 - Городской конкурс методических разработок (для педагогических работников).
3. Участие педагогов и студентов в международных, Всероссийских, региональных, городских конкурсах, олимпиадах, других тематических мероприятиях (2021 - 2022 уч. год: участие в 2-х международных мероприятиях, 9-ти Всероссийских, 1 межрегиональном, 30-ти краевых – проучаствовали 49% педагогических работников).
4. Ежегодное проведение внутриколледжных чемпионатов профессионального мастерства по стандартам Worldskills Russia по всем реализуемым профессиям и специальностям.
5. Цифровизация учебного и управленческого процессов.
6. Формирование и внедрение новой системы непрерывного образования педагогических работников колледжа для повышения эффективности образовательного и воспитательного процессов на основе интеграции формального и неформального образования.
7. Внедрение рейтинговой системы оценки качества деятельности педагогических работников колледжа, мотивация педагогических работников для повышения своей квалификационной категории.



5. Развитие студенчества (соц. развитие, Софт – скиллс, спорт, творчество ...)

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
- Студенческое самоуправление – 15% (130 чел.) - «Век молодежи» (волонтеры) – 8% (69 чел.) - Театральная студия «Кавардак» – 6% (56 чел.) - Шоу-балет «Романтика» - 2% (14 чел.) - Театр прически «Элеганс» - 7% (65 чел.) - Кружок «Практическое право» - 2% (15 чел.) - Кружок «Мое будущее» - 4% (35 чел.) - Кружок «Пресса ПИК» - 1% (8 чел.) - Кружок «Парикмахерское искусство» - 7% (62 чел.) - Ассоциация студенческих спортивных клубов России: спортивные секции: - «Атлетическая гимнастика – 3% (28 чел.) - Волейбол – 3% (26 чел.) - «Футбол» - 2% (17 чел.)	- Молодёжная площадка на базе колледжа «Центр роста и развития». - Клуб «Эффективный родитель». - Социальная активность: - Студенческое самоуправление – 25%; - Добровольчество – 20%. - Поддержка и развитие талантов: - Творческая деятельность – 35%; - Клубная занятость – 50%; - Вовлечение в спортивно – оздоровительные мероприятия – 40%; - Профилактика правонарушений (деструктивные проявления среди студентов) – 0,2%.	Результат - Портрет гражданина России 2035 (комплекс личностных результатов). Социальная активность: - Студенческое самоуправление – 30%; - Добровольчество – 30%. Поддержка и развитие талантов: - Творческая деятельность – 45%; - Клубная занятость – 70%; - Вовлечение в спортивно – оздоровительные мероприятия – 60%; - Профилактика правонарушений (деструктивные проявления среди студентов) – 0,1 %.



5. Развитие студенчества (соц. развитие, Софт – скиллс, спорт, творчество ...)

Инструменты

1. Привлечение студентов к непосредственному участию в общественной и политической жизни колледжа, города, края, страны.
2. Разработка единой воспитательной программы и внедрение её в т.ч. на территории города., развитие социального партнерства с организациями различных форм собственности по вопросам профориентации школьников, трансляции лучших практик наставничества, повышения престижности среднего профессионального образования, других приоритетных направлений воспитания.
3. Создание объединенной молодёжной площадки на базе колледжа «Центр роста и развития», содействующей социализации и интегрирующей в рамках сетевого взаимодействия, возможности других организаций.
4. Формирование и внедрение новой системы непрерывного образования педагогических работников колледжа для повышения эффективности образовательного и воспитательного процессов на основе интеграции формального и неформального образования.
5. Создание клуба «Эффективный родитель».
6. Проведение конкурсов молодёжных инициатив с последующей реализацией проектов.
7. Реализация приоритетных направлений: патриотическое воспитание, студенческое самоуправление, добровольчество (волонтерство), воспитание здорового образа жизни, профессиональной направленности, правовая культура (профилактика правонарушений, асоциального поведения), духовно-нравственное, социализация.
8. Расширение студенческих сообществ, клубов.
9. Обучение лидеров (увеличение количества студенческих объединений).



6. Инфраструктурные изменения

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
1. Ремонт помещений, оснащение и аккредитация 3-х площадок проведения ДЭ по компетенциям: - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; - Поварское дело; - Бухгалтерский учет. 2. Открытие мастерской по компетенции: - Сантехника и отопление.	1. Открытие 2-х мастерских по компетенциям (по Гранту): - Машинное обучение и большие данные; - Разработка решений с использованием блокчейн технологий. 2. Дооснащение площадок проведения ДЭ по компетенциям (увеличение рабочих мест): - Ремонт и обслуживание легковых автомобилей; - Поварское дело.	1. Открытие 4-х мастерских по компетенциям: - Фрезерные работы на станках с ЧПУ; - Работы на токарных универсальных станках; - Производственная сборка изделий авиационной техники; - Цифровая метрология.



6. Инфраструктурные изменения

Инструменты

1. Преимущественное развитие двух направлений подготовки:
 - Технической направленности:
 - специальности: 15.02.08 Технология машиностроения;
24.02.01 Производство летательных аппаратов; 27.02.07 Управление качеством продукции, процессов и услуг; 23.02.07 ТО и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей.
 - профессии: 15.01.32 Оператор станков с ПУ; 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки); 23.01.17 Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей; 08.01.26 Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем ЖКХ.
 - Информационно – цифровой направленности:
 - специальности: 09.02.07. Информационные системы и программирование; 09.02.06 Сетевое и системное администрирование; 10.02.05 Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем.
 - профессии: 09.01.01 Наладчик аппаратного и программного обеспечения.
2. Трансформация учебного процесса под изменяющиеся внешние условия.



7. Организационное развитие

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
1. Формальная организационная структура колледжа: - Директорат (директор и заместители директора); - Учебная часть; - Методическая служба; - Воспитательная служба; - Бухгалтерия; - Служба хозяйственного обеспечения. Объекты организационной структуры, обеспечивающие реализацию программ СПО: - учебные кабинеты и лаборатории – 33; - учебные мастерские - 17; - спортивные залы – 2; - спортивная площадка – 1; - актовый зал; - библиотека; - общежитие; - столовые – 2; - медпункт; - автодром.	1. Формальная организационная структура колледжа: - Директорат (директор и заместители директора); - Учебная часть; - Методическая служба; - Воспитательная служба; - Бухгалтерия; - Служба хозяйственного обеспечения. Объекты организационной структуры, обеспечивающие реализацию программ СПО: - учебные кабинеты и лаборатории – 34; - учебные мастерские - 19; - спортивные залы – 3; - спортивная площадка – 1; - актовый зал; - библиотека; - общежитие; - столовые – 2; - медпункт; - автодром.	1. Формальная организационная структура колледжа: - Директорат (директор и заместители директора); - Учебная часть; - Методическая служба; - Воспитательная служба; - Бухгалтерия; - Служба хозяйственного обеспечения. Объекты организационной структуры, обеспечивающие реализацию программ СПО: - учебные кабинеты и лаборатории – 34; - учебные мастерские - 22; - спортивные залы – 3; - спортивная площадка – 1; - актовый зал; - библиотека; - общежитие; - столовые – 2; - медпункт; - автодром.



7. Организационное развитие

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
2. Неформальная организационная структура: - Отделение профессионального обучения; - Центр содействия трудоустройству выпускников.	2. Неформальная организационная структура: - Учебно – методический центр по программам ПО, ДПО и ДО; - Площадка для обучения школьников 1-ой профессии; - Центр содействия трудоустройству выпускников; - Центр роста и развития студенчества.	2. Неформальная организационная структура: - Учебно – методический центр по программам ПО, ДПО и ДО; - Площадка для обучения школьников 1-ой профессии; - Центр содействия трудоустройству выпускников; - Центр роста и развития студенчества.



7. Организационное развитие

Инструменты

1. Объединение всех автоматизированных рабочих мест в единую многоуровневую локальную сеть (в настоящее время все рабочие места оснащены АРМ на 100 %).
2. Создание электронного документооборота внутри колледжа, внедрение корпоративной информационной системы.
3. Создание и развитие Учебно – методического центра по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации), дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации), программам дополнительного образования детей и взрослых.
4. Создание и развитие площадки для обучения школьников 1-ой профессии.
5. Развитие дуального обучения и сетевого взаимодействия с ключевыми работодателями.
6. Развитие Центра содействия трудоустройству выпускников, выстраивая совместную работу со службой занятости населения и работодателями города и края.
7. Создание Центра роста и развития, расширение социального партнерства с организациями различных форм собственности по вопросам профориентации школьников, трансляции лучших практик наставничества, повышения престижности среднего профессионального образования, других приоритетных направлений воспитания.
8. Архитектурное обустройство и развитие учебно-производственной базы колледжа.



8. Финансовое обеспечение (структура и развитие)

Факт 2022 года	План 2023 -2024 годы	План 2026 года
1. Субсидия на выполнение государственного задания – 83 265 625,56 руб. 2. Приносящая доход деятельность – 15 379 236 руб. в т.ч.: - образовательные услуги – 8 715 740 руб.; - проживание в общежитии – 2 698 000 руб.; - аренда – 1 067 756 руб.; - продукция столовой – 940 000 руб.; - прочие доходы – 1 957 740 руб. 3. Иные цели, в т.ч.: - стипендии – 4 978 321 руб.; - организация питания – 7 128 000 руб.; - классное руководство – 4 447 233 руб. 4. Капитальные ремонты – 7 912 130 руб. (выделено), необходимо – 17 912 130 руб. 5. Развитие и обновление учебно-материальной базы – 12 165 928 руб.	1. Субсидия на выполнение государственного задания (ежегодно) – 97 600 708 руб. 2. Приносящая доход деятельность (ежегодно) – 17 241 788 руб. в т.ч.: - образовательные услуги – 11 815 100 руб.; - проживание в общежитии – 2 832 900 руб.; - аренда – 1 069 506 руб.; - продукция столовой – 1 081 000 руб.; - прочие доходы – 1 513 788 руб. 3. Иные цели (ежегодно): - стипендии – 6 342 843 руб.; - организация питания – 7 271 270 руб.; - классное руководство – 4 923 450 руб. 4. Капитальные ремонты – 54 381 280 руб. 5. Развитие и обновление учебно-материальной базы – 70 881 136 руб.	1. Субсидия на выполнение государственного задания (ежегодно) – 108 794 458 руб. 2. Приносящая доход деятельность (ежегодно) 19 669 470 руб. в т.ч.: - образовательные услуги – 13 587 365 руб.; - проживание в общежитии – 3 257 835 руб.; - аренда – 1 071 344 руб.; - продукция столовой – 1 243 150 руб.; - прочие доходы – 509 776 руб. 3. Иные цели (ежегодно): - стипендии – 7 675 383 руб.; - организация питания – 7 417 420 руб.; - классное руководство – 5 509 575 руб. 4. Капитальные ремонты – 18 807 737 руб. 5. Развитие и обновление учебно-материальной базы – 13 500 000 руб.



8. Финансовое обеспечение (структура и развитие)

Инструменты

1. Развитие платных образовательных услуг:
 - по основным образовательным программам (очное, заочное обучение);
 - по программам профессионального обучения (подготовка, переподготовка, повышение квалификации);
 - по программам дополнительного профессионального образования (переподготовка, повышение квалификации);
 - по программам дополнительного образования детей и взрослых.
2. Развитие других видов услуг (аренда, услуги столовой и т.д.).
3. Развитие Центров проведения ДЭ и оказание платных образовательных услуг на их базе.
4. Целевое финансирование, в т.ч. участие в Грантах различных уровней.



9. Дополнительная информация

Факт 2022 года	План 2024 года	План 2026 года
Инструменты		