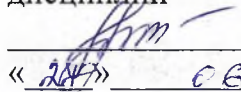


Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Приморский индустриальный колледж»

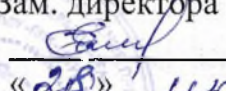
**СОГЛАСОВАНО**

Руководитель МО  
профессиональных  
дисциплин

 И.В. Мироненко  
« 24 » 06 2021 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Зам. директора по УПР

 Е.Н. Золотарева  
« 28 » 10 2021 г.



**КОМПЛЕКТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ УЧЕБНОЙ ДИСЦИПЛИНЫ**

**ОП.05 Трудовое право**

Программа подготовки специалистов среднего звена  
для специальности среднего профессионального образования  
социально-экономического профиля

**40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»**

на базе основного общего образования

г. Арсеньев

Комплект оценочных средств учебной дисциплины разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта (далее – ФГОС) по специальности среднего профессионального образования (далее СПО) 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденный приказом Министерства образования и науки РФ от 12.05.2014 г. № 508

Организация-разработчик: КГБПОУ «Приморский индустриальный колледж»

Разработчик: преподаватель Петренко М.Ю.

## Содержание

|                                                               |    |
|---------------------------------------------------------------|----|
| 1.Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств.....         | 4  |
| 2. Задания для текущего контроля, критерии оценки.....        | 8  |
| 3. Задания для промежуточной аттестации, критерии оценки..... | 72 |

## **1. Паспорт комплекта контрольно-оценочных средств**

### **1.1 Общие положения**

Контрольно-оценочные средства (КОС) разработаны в соответствии с требованиями основной профессиональной образовательной программы (ОПОП) и Федерального государственного стандарта по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения среднего профессионального образования (СПО), программы учебной дисциплины «Трудовое право».

Контрольно-оценочные средства предназначены для контроля и оценки образовательных достижений обучающихся, освоивших программу учебной дисциплины «Трудовое право» для специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения.

КОС включают контрольные материалы для проведения текущего контроля и промежуточной аттестации в форме дифференцированного зачёта.

В результате освоения учебной дисциплины «Трудовое право» студент должен обладать предусмотренными ФГОС по специальности СПО 40.02.01 Право и организация социального обеспечения базовой подготовки следующими умениями, знаниями, которые формируют профессиональную компетенцию, и общими компетенциями:

#### **Результаты обучения (освоенные умения, усвоенные знания)**

У1 - применять на практике нормы трудового законодательства;

У2 - анализировать и готовить предложения по урегулированию трудовых споров;

У3 - анализировать и решать юридические проблемы в сфере трудовых отношений;

У4 - анализировать и готовить предложения по совершенствованию

31 - нормативные правовые акты, регулирующие общественные отношения в трудовом праве;

32 - содержание российского трудового права;

33 - права и обязанности работников и работодателей;

34 - порядок заключения, прекращения и изменения трудовых договоров;

35 - виды трудовых договоров;

36 - содержание трудовой дисциплины;

37 - порядок разрешения трудовых споров;

38 - виды рабочего времени и времени отдыха;

39 - формы и системы оплаты труда работников;

310- основы охраны труда;

311- порядок и условия материальной ответственности сторон трудового договора;

Результатом освоения программы является овладение обучающимися общими **(ОК)** компетенциями:

ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.

ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.

ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.

ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.

ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.

ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.

ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.

ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.

Обучающиеся должны обладать профессиональными компетенциями **(ПК)**:

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод),

индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

## 1.2. Распределение оценивания результатов обучения по видам контроля

Контроль и оценка освоения учебной дисциплины по разделам

| Раздел учебной дисциплины                                                | Текущий контроль                                 |                                                                        | Промежуточная аттестация |                                                                         |
|--------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------------------------------------------------------------------------|
|                                                                          | Форма контроля                                   | Проверяемые знания и умения                                            | Форма контроля           | Проверяемые знания и умения                                             |
| <b>Раздел 1 Основные положения трудового права.</b><br>Темы 1.1-1.4      | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1, 31<br>ОК2, ОК5                                                     | Дифференцированный зачёт | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 1,2, 4, 5,6, 8,9<br>ПК 1.1, 1.2, 1.3,1.4, 2.2 |
| <b>Раздел 2. Социальное партнерство в сфере труда.</b><br>Темы 2.1- 2.3  | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1 – У4<br>31 – 39<br>ОК 1,2, 4, 5,6, 8,9<br>ПК 1.1, 1.2, 1.3,1.4, 2.2 |                          |                                                                         |
| <b>Раздел 3. Трудовой договор.</b><br>Тема 3.1                           | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1 – У3<br>31-10<br>ОК 1,2, 4, 5,6, 8,9                                |                          |                                                                         |
| <b>Раздел 4. Рабочее время и время отдыха.</b><br>Тема 4.1- 4.2          | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4          |                          |                                                                         |
| <b>Раздел 5. Оплата и нормирование труда.</b><br>Тема 5.1- 5.2           | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4          | Дифференцированный зачёт | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 1,2, 4, 5,6, 8,9<br>ПК 1.1, 1.2, 1.3,1.4, 2.2 |
| <b>Раздел 6. Трудовой распорядок. Дисциплина труда.</b><br>Тема 6.1- 6.2 | Устный опрос, практические задания, тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4          |                          |                                                                         |
| <b>Раздел 7. Охрана труда.</b><br>Темы 7.1-7.2                           | Устный опрос, практические                       | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11,                                 |                          |                                                                         |

|                                                                                                                   |                                                              |                                                               |  |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|--|
|                                                                                                                   | задания,<br>тестирование                                     | 12ПК 1.1, 1.2, 1.4                                            |  |
| <b>Раздел 8.<br/>Материальная<br/>ответственность<br/>сторон трудового<br/>договора.<br/>Тема 8.1</b>             | Устный<br>опрос,<br>практические<br>задания,<br>тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4 |  |
| <b>Раздел 9.<br/>Особенности<br/>регулирования<br/>труда отдельных<br/>категорий<br/>работников.<br/>Тема 9.1</b> | Устный<br>опрос,<br>практические<br>задания,<br>тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4 |  |
| <b>Раздел 10.<br/>Защита трудовых<br/>прав и свобод.<br/>Тема 10.1</b>                                            | Устный<br>опрос,<br>практические<br>задания,<br>тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4 |  |
| <b>Раздел 11.<br/>Международно-<br/>правовое<br/>регулирование<br/>труда.<br/>Тема 11.1</b>                       | Устный<br>опрос,<br>практические<br>задания,<br>тестирование | У1 – У4<br>31 – 311<br>ОК 2, 4, 9, 11, 12<br>ПК 1.1, 1.2, 1.4 |  |

## II. Задания для текущего контроля, критерии оценки

|                                                |                |
|------------------------------------------------|----------------|
| <b>Тема «Трудовое право как отрасль права»</b> | <b>3 1,3 2</b> |
|------------------------------------------------|----------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

### Вопросы для устного опроса:

1. Назовите понятие трудового права как отрасли права?
2. Что входит в предмет и метод трудового права?
3. Назовите систему трудового права как отрасли права
4. Перечислите принципы трудового права.
5. Охарактеризуйте принципы трудового права.
6. Классификация и основные источники трудового права

|                                                                     |                |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Тема «Понятия и виды правоотношений в сфере трудового права»</b> | <b>3 1,3 2</b> |
|---------------------------------------------------------------------|----------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

### Вопросы для устного опроса:

1. Назовите понятие и виды правоотношений в сфере трудового права.

2. Дайте понятие, содержание трудового правоотношения.
3. Назовите понятие и виды субъектов трудового права.
4. Охарактеризуйте правовой статус работников в трудовых отношениях.
5. Охарактеризуйте правовой статус работодателя и представителей работодателя.
6. Коллектив работников (трудовой коллектив) как субъект трудового права.
8. Охарактеризуйте правовой статус профсоюзной организации в трудовых правоотношениях.

|                                                          |                |
|----------------------------------------------------------|----------------|
| <b>Тема «Правовое регулирование занятости населения»</b> | <b>3 1,3 2</b> |
|----------------------------------------------------------|----------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите определение занятости, порядок регистрации в качестве безработного?
2. Каков порядок признания безработным?
3. Что является подходящей работой?
4. Каковы гарантии для граждан на трудоустройство.

|                                                    |                |
|----------------------------------------------------|----------------|
| <b>Тема «Социальное партнёрство в сфере труда»</b> | <b>3 1,3 2</b> |
|----------------------------------------------------|----------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Что является социальным партнерством?
2. Каковы принципы социального партнерства?
3. Кто является сторонами социального партнерства?
4. Какие существуют формы социального партнерства?
5. Каково участие органов власти в системе социального партнерства?
6. Что такое коллективный договор и соглашение?

|                                |                                |
|--------------------------------|--------------------------------|
| <b>Тема «Трудовой договор»</b> | <b>3 1,3 2,3 3,3<br/>4,3 5</b> |
|--------------------------------|--------------------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие и стороны трудового договора.
2. Назовите виды трудового договора?
3. Каково содержание и существенные условия трудового договора.
4. Назовите порядок заключения трудового договора.
5. Какие документы необходимы при приеме на работу?
6. Трудовая книжка (порядок оформления, учета, выдачи).
7. Назовите порядок изменения трудового договора.
8. Постоянные и временные переводы: условия и порядок. Отличие перевода от перемещения.
9. Основания прекращения трудового договора?

|                             |                    |
|-----------------------------|--------------------|
| <b>Тема «Рабочее время»</b> | <b>3 1,3 2,3 8</b> |
|-----------------------------|--------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.



**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие рабочего времени, его правовые ограничения и виды.
2. Какие виды режимов рабочего времени вы знаете.
3. Охарактеризуйте понятие, порядок и содержание учета рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени.
4. Назовите особенности регулирования рабочего времени за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.
5. Что такое сверхурочной работы, и какие основания привлечения к сверхурочной работе вы знаете.
6. Работа в ночное время (понятие, условия).

|                          |                    |
|--------------------------|--------------------|
| Тема <b>Время отдыха</b> | <b>3 1,3 2,3 8</b> |
|--------------------------|--------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие и виды времени отдыха.
2. Что такое время предоставления перерывов. Выходные и нерабочие дни. Специальные перерывы для отдыха.
3. Дайте понятие и виды отпуска.
4. Назовите порядок предоставления отпусков.
5. Каким образом происходит исчисление стажа дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Исчисление продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска.
6. Каким образом производится отзыв из отпуска. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска.
7. Характерные отличия отпуска без сохранения заработной платы.

|                                         |                    |
|-----------------------------------------|--------------------|
| Тема <b>Оплата и нормирование труда</b> | <b>3 1,3 2,3 9</b> |
|-----------------------------------------|--------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Дайте понятие оплаты труда.
2. Перечислите методы правового регулирования оплаты труда.
3. Назовите формы оплаты труда. Минимальный размер оплаты труда.
4. Охарактеризуйте тарифную систему и её элементы. Система заработной платы. Стимулирующие выплаты.
5. Каким образом происходит исчисление средней заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы.
6. Назовите порядок, место и сроки выплаты заработной платы.

|                                    |                    |
|------------------------------------|--------------------|
| Тема <b>Гарантии и компенсации</b> | <b>3 1,3 2,3 7</b> |
|------------------------------------|--------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие и виды гарантий и компенсаций?
2. Как осуществляется предоставление и правовое регулирование гарантий и компенсаций.
3. Перечислите компенсационные выплаты в трудовых правоотношениях.

|                                                    |                    |
|----------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Тема Трудовой распорядок. Дисциплина труда.</b> | <b>3 1,3 2,3 6</b> |
|----------------------------------------------------|--------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие и значение дисциплины труда?
2. Какие методы обеспечения дисциплины труда вы знаете.
3. Какие поощрения за труд предусмотрены трудовым законодательством?
4. Назовите понятие дисциплинарной ответственности.
5. Перечислите виды дисциплинарного взыскания ?

|                          |                     |
|--------------------------|---------------------|
| <b>Тема Охрана труда</b> | <b>3 1,3 2,3 10</b> |
|--------------------------|---------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Перечислите требования охраны труда.
2. Какие обязанности работника и работодателя в области охраны труда вы знаете.
3. Каким образом происходит государственное управление и контроль в области охраны труда.
4. Назовите функции комитетов (комиссий) по охране труда.
5. Каким образом производится охрана труда работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных работах.
6. Каким образом происходит расследование и учет несчастных случаев на производстве?
7. Перечислите обязанности работодателя при несчастном случае на производстве. Сроки расследования несчастных случаев на производстве.
8. Какова ответственность за нарушение законодательства в области охраны труда.

|                                                                    |                     |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Тема Материальная ответственность сторон трудового договора</b> | <b>3 1,3 2,3 11</b> |
|--------------------------------------------------------------------|---------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Назовите понятие материальной ответственности, ее виды.
2. Назовите основания и условия наступления материальной ответственности
3. Какова материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику: виды, основания, порядок возмещения.
4. Какова материальная ответственность работника за ущерб, причинённый работником: виды, основания и пределы материальной ответственности работника?
5. Расскажите о порядке привлечения работника к материальной ответственности.

|                                                                            |                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|
| <b>Тема Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b> | <b>3 1,3 2,3 3,3<br/>4,3 5,3 6,3 7,3<br/>8,3 9,3 10,3 11</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Особенности регулирования труда?
2. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.
3. Порядок перевода на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет?
4. Какие нормы выработки и оплаты труда несовершеннолетних?
5. Порядок расторжения трудового договора с несовершеннолетними?
6. Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
7. Особенности регулирования труда отдельных категорий работников: работающих по совместительству; заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; занятых на сезонных работах; работающих вахтовым методом; работающих у работодателей - физических лиц; надомников; работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях; работников транспорта, педагогических работников и других категорий работников.

|                                                     |             |
|-----------------------------------------------------|-------------|
| Тема Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры. | 3 1,3 2,3 7 |
|-----------------------------------------------------|-------------|

**Устный опрос.** Необходимо максимально полно и правильно ответить на вопросы.

**Вопросы для устного опроса:**

1. Каким образом происходит государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
2. Перечислите способы защиты трудовых прав?
3. Назовите понятие и виды трудовых споров.
4. Каким образом происходит рассмотрение и разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров?
5. Какова ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.

**Типовые задания для оценки умений**

|                                                 |                 |
|-------------------------------------------------|-----------------|
| Тема Правовое регулирование занятости населения | У 1,У 2,У 3,У 4 |
|-------------------------------------------------|-----------------|

**Задания для практического занятия «Правовое регулирование занятости населения»****Задание №1.**

В связи с сокращением численности работников организации ПАО «Блокнот», сотрудник Зайцев подлежал увольнению. Работодатель предупредил Зайцева 2 сентября и одновременно предложил ему расторгнуть трудовой договор 3 сентября без предупреждения за два месяца. Зайцев согласился и был уволен с одновременной выплатой ему дополнительной компенсации в размере двухмесячного среднего заработка. 14 сентября Зайцев обратился в службу занятости населения для признания его безработным. После регистрации его в качестве безработного он потребовал выплаты ему пособия по безработице с 14 сентября. Однако работниками центра занятости населения ему было разъяснено, что право на получение пособия по безработице он будет иметь только с января следующего года.

*Оцените правомерность разъяснений работников центра занятости населения.*

*С какого времени Сысоеву будет выплачиваться пособие по безработице?*

**Задание №2.**

Гражданин Республики Дагестан Погосян, осуществлявший трудовую деятельность на территории России, после увольнения по собственному желанию обратился в государственное учреждение службы занятости населения с заявлением о признании его безработным. В центре

занятости населения ему пояснили, что признать его безработным не могут и порекомендовали встать на учет в качестве безработного на территории Армении. Посчитав отказ необоснованным, Погосян обратился к Уполномоченному по правам человека в Российской Федерации с просьбой оказать помощь в регистрации его центром занятости населения в качестве безработного.

*Какими актами регулируются вопросы защиты иностранных граждан от безработицы на территории Российской Федерации?*

*Правомерен ли отказ службы занятости населения?*

### **Задание №3.**

Используя СПС Консультант Плюс или официальный интернет портал правовой информации, составить заявление на постановку на учет, в качестве безработного.

### **Задание №4.**

Используя официальный сайт «Работа в России», создать резюме для поиска подходящей работы.

|                                                  |                    |
|--------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Тема Социальное партнёрство в сфере труда</b> | <b>У 1,У 3,У 4</b> |
|--------------------------------------------------|--------------------|

## **Задания для практического занятия «Коллективный договор и соглашение в системе трудовых отношений»**

### **Задание №1**

Сотрудники районного отделения внутренних дел провели собрание и утвердили проект коллективного договора, в котором предусматривались условия об установлении 40-часовой рабочей недели, оплате сверхурочной работы в соответствии с положениями ТК РФ.

Начальник отделения отказался обсуждать проект коллективного договора, предупредив всех сотрудников, что со следующей недели они переходят на 12-часовое дежурство, а получать будут как обычно, так как являются работниками с ненормированным рабочим днем.

*Может ли быть заключен коллективный договор в органах внутренних дел? Распространяется или нет действие трудового законодательства на труд сотрудников органов внутренних дел?*

*Решите дело.*

### **Задание №2**

При обсуждении проекта коллективного договора на собрании сотрудников коммерческого банка было предложено включить в него следующие пункты:

- 1) запретить совместительство работникам банка в других организациях;
- 2) уменьшать продолжительность отпуска сотрудникам на количество дней прогулов;
- 3) производить 50% удержание из заработной платы сотрудников, в случае задержки возврата полученной ссуды в банке;
- 4) обязательное ежедневное участие сотрудников в 15 минутной производственной гимнастике на рабочем месте;
- 5) в случаях опоздания на работу уменьшать размер ежемесячной премии.

*Правомерно ли включение данных условий в содержание коллективного договора?*

### **Задание №3**

На заседании профсоюзного комитета газодобывающей компании «Факел», председатель рассказал о том, что согласно отраслевому тарифному соглашению установлены более высокие тарифные ставки, оклады работникам, чем по коллективному договору, действующему у них на предприятии.

Руководитель компании «Факел» на требование профсоюзного комитета об увеличении выплат работникам ответил отказом, ссылаясь на то, что они не присоединились своевременно к отраслевому тарифному соглашению. *Решите дело.*

|                              |                    |
|------------------------------|--------------------|
| <b>Тема Трудовой договор</b> | <b>У 1,У 3,У 4</b> |
|------------------------------|--------------------|

**Задания для практического занятия Определение порядка заключения, и составление трудового договора.**

**Задание № 1**

Составить от своего имени заявление о приеме на работу в АНПОО «ВКУС».

**Задание № 2**

Используя СПС Консультант Плюс или официальный интернет портал правовой информации, составить трудовой договор.

**Задания для практического занятия Оформление заявления о приеме на работу, трудовой книжки и личной карточки**

**Задание № 2**

Составить запись в трудовую книжку о приеме на работу на основании выполненного задания №1 (номер и дату приказа о приеме на работу поставить произвольно).

**Задание № 3**

Исходя из личных сведений и содержания документов по заданиям №1,2 заполните унифицированную личную карточку (форма Т-2).

**Задания для практического занятия Определение правового регулирования изменения трудового договора**

**Задание № 1**

Гражданин Березкин работает электриком на заводе в цехе №3. По приказу руководства Березкин а перевели в цех №2 для выполнения той же работы по той же квалификации. Березкин предъявил администрации претензии: цех №2 находится в другом районе города, ему нужно затрачивать значительное время на дорогу до работы, поэтому он не согласен с переводом и требует оставить его на прежнем месте работы - в цехе №3.

*Раскройте порядок осуществления перевода по инициативе работника.*

*Что в данном случае имело место: перевод или перемещение?*

**Задание № 2**

Аракин был принят на работу менеджером в отдел продаж в главный офис ООО «Сотик», расположенный в Ворошиловском районе г. Волгограда. Через 2 месяца директор ООО «Сотик» перевел Аракина в офис, расположенный в Центральном районе г. Волгограда. Согласия Аракина при этом не испросили, т.к. перевод был осуществлен в пределах одного города и одного работодателя. Аракин против перевода возражал, сославшись на то, что он был принят на работу именно в главный офис и в его трудовом договоре четко указан адрес места работы.

*Кто прав в данной ситуации?*

*В каких случаях работодатель может осуществить перевод работника на другую работу без его согласия?*

**Задание № 3**

На ГУП «Трубостроительный завод» в связи с сильным износом оборудования участились производственные аварии. При этом для устранения последствий аварий руководство неоднократно переводило работников завода без их согласия на работы по ликвидации последствий таких аварий. При очередной аварии токарь Демин, которого в очередной раз вопреки его желанию перевели на работу по устранению последствий

аварии сроком на 5 дней, обратился к руководителю завода с жалобой о том, что в течение последних 11-ти месяцев его переводят на другую работу без его согласия уже в третий раз. На это руководитель ответил, что по трудовому законодательству имеет полное право на такой перевод, к тому же заработная плата Демину выплачивается в надлежащем размере.

*Прав ли директор завода?*

*В каком размере должна оплачиваться работа при переводе в порядке ст.722 ТК РФ?*

#### **Задание № 4**

Оператор ПК Земина перенесла операцию на глазном яблоке и в связи с временным ухудшением зрения по медицинскому заключению нуждалась в переводе на другую работу (без использования компьютерной техники). Директор организации Шляпин не нашел для Земиной иной работы или вакансии, подходящей ей по состоянию здоровья. Как должен поступить в данной ситуации Шляпин?

*Раскройте содержание и порядок перевода работника на другую работу по медицинским показаниям.*

*Измениться ли решение задачи при условии, что Земина работает не оператором ПК, а главным бухгалтером?*

#### **Задание № 5**

В адрес предприятия прибыли два вагона скоропортящейся продукции. Для предотвращения гибели или порчи имущества работники предприятия были переведены на две недели без их согласия и без учета их квалификации и специальности разгружать вагоны и выполнять работу по реализации продукции.

*Что в данном случае имеет место: перевод или перемещение?*

*Является ли такая работа для работников обязательной?*

*Как оплачивается труд на новом месте работы?*

#### **Задание № 6**

При получении заработной платы Электрик Вербенко обнаружил, что по сравнению с прошлым месяцем его заработок уменьшился на 1200 рублей, хотя трудился он на том же станке и выполнял ту же работу. Работник обратился за разъяснениями в бухгалтерию, где ему объяснили, что на предприятии произошли изменения в организации производства и труда. А при таких изменениях закон разрешает руководству уменьшать заработную плату работникам, даже если они продолжают трудиться на прежних рабочих местах.

*Каков порядок изменения организационных или технологических условий труда?*

#### **Задание № 7**

В связи с простоем из-за аварии начальник цеха предложил Электрику четвертого разряда Соловьеву перейти на время простоя на работу по сортировке металлолома. Считая, что эта работа не соответствует его специальности и квалификации, Соловьев попросил направить его в бригаду по ремонту оборудования.

*Может ли простой служить основанием для перевода на другую работу?*

*Каковы условия перевода на время простоя?*

#### **Задание №8**

Бухгалтер Осипова 2 апреля была временно переведена на должность заболевшего старшего бухгалтера сроком на полтора месяца. По истечении этого срока, 18 апреля Осипова написала заявление с просьбой освободить ее от замещения в связи с

истечением срока. Однако, поскольку старший бухгалтер продолжала болеть, директор издал приказ о продлении замещения еще на 1 месяц.

*Каков порядок перевода работника для замещения временно отсутствующего работника?*

*На какой срок возможен такой перевод?*

*Правомерны ли действия директора в отношении Осиповой?*

### **Задание №9**

Сантехник Веселов успешно выполнял свои трудовые обязанности, чувствовал, что способен работать с большей нагрузкой. Зная, что в цехе не хватает рабочих, он предложил начальнику расширить ему круг обязанностей за счет отсутствующего сантехника.

*Что такое совмещение профессий (должностей) в чем его отличие от совместительства?*

*Каков порядок оформления совмещения профессий?*

*Как оплачивается работа при совмещении профессий и расширении зон обслуживания?*

## **Задания для практического занятия Определение оснований и порядка расторжения трудового договора**

### **Задание № 1**

На ПАО «Завод по производству мебели» в результате приватизации сменился собственник. Смена собственника произошла 20 июня 2018 года. Новый собственник 21 октября 2018 года решил провести смену руководства и уволил директора завода, его заместителя, 2-х рядовых сотрудников бухгалтерии по п.4 ст.81 ТК РФ. Все уволенные сотрудники обратились за защитой своих прав в суд, так как посчитали свое увольнение незаконным.

*Какое решение должен принять суд в данной ситуации?*

### **Задание № 2**

20 марта Ромова была письменно предупреждена об изменении условий работы (о структурной реорганизации), но не согласилась с ними и была приказом от 30 апреля уволена.

*Каково основание увольнения Ромовой?*

*Правомерны ли действия администрации?*

### **Задание №3**

Поссорившись с одним из своих коллег по работе, Анисимов подал заявление об увольнении по собственному желанию.

На другой день был издан приказ об увольнении Анисимова «по соглашению сторон».

Когда Анисимов узнал об этом, он потребовал свое заявление обратно.

Администрация возражала, т.к. увольнение уже произведено, по ее мнению, законно.

- 1. Каковы общие основания прекращения трудового договора?*
- 2. Каковы правила увольнения по собственному желанию?*
- 3. Должна ли администрация восстановить Анисимова на работе?*
- 4. Полагается ли компенсация при восстановлении работников на работе и в каком размере?*

### **Задание №4**

Инженер Семенов 20 мая подал заявление об увольнении по собственному желанию. Через 10 дней он передумал и попросил вернуть ему заявление об увольнении. Семенову отказали в этом, т.к. на его должность приглашен в порядке перевода из другой организации Петров.

*В каком порядке производится увольнение по собственному желанию?  
Прав ли работодатель по условиям задачи?*

#### **Задание №5**

Гражданка Федорова, работающая кассиром в магазине «Текстиль», решила уволиться по собственному желанию. Она написала заявление об уходе и передала его директору магазина Белову 1 марта. Петров обратил ее внимание на тот факт, что она забыла указать дату увольнения, на это Федорова попросила уволить ее по истечении 2-х недельного срока, установленного законом. 14 марта Иванова потребовала осуществить с ней расчет и отдать ей трудовую книжку, на что директор ответил, что 2-х недельный срок еще не истек и 14 числа она обязана еще отработать, иначе будет уволена за прогул без уважительной причины.

*Как исчисляется установленный ТК РФ 2-х недельный срок предупреждения об увольнении работника по собственному желанию?*

*Какого числа истекает этот срок у Федоровой?*

*Основаны ли на законе разъяснения Белова?*

#### **Задание №6**

Кассир Булкина подала заявление о своем желании уйти с работы. По истечении 2-х недель руководитель заявил, что пока не нашел другого подходящего работника на ее место и отказался принять вверенные Булкинкой ценности и выдать ей трудовую книжку. Булкина обратилась к адвокату за разъяснением, может ли она самовольно оставить работу и куда ей следует обратиться с требованием о расторжении трудового договора.

*В роли адвоката дайте обоснованный ответ Булкинкой.*

#### **Задание №7**

Сотрудник ООО «Ламанш» Пывкин подыскал себе новую работу и решил уволиться по собственному желанию, о чем предупредил руководителя. Руководитель дал согласие на увольнение Пывкина только по истечении 2-х недель, так как ему нужно было подыскать нового работника на освобождающееся место. Однако через неделю Пывкин сообщил, что передумал увольняться, поскольку узнал, что в организации, куда он планировал трудоустроиться, работает его бывшая жена, с которой он находится в крайне неприязненных отношениях. Директор ООО «Ламанш» сказал, что уже нашел на его место нового работника, поэтому Пывкин должен уволиться.

*Имеет ли право Пывкин отозвать свое заявление об увольнении до истечения 2-х недельного срока предупреждения об увольнении?*

*Измениться ли решение, если на место Пывкина пригласили другого работника в письменной форме?*

#### **Задание №8**

Бухгалтер Саломаткина увольнялась по собственному желанию. Она вовремя предупредила своего директора, написав заявление за две недели до увольнения. В день увольнения Саломаткиной выплатили все причитающиеся суммы, однако трудовую книжку не отдали, так как работница отдела кадров Кузина еще не успела внести в нее запись. Саломаткиной предложили прийти за трудовой книжкой через неделю.

*Каковы правовые последствия задержки выдачи работнику трудовой книжки?*

#### **Задание №9**



Гражданка Чижова работала по срочному трудовому договору и решила уволиться по собственному желанию. Она написала заявление с просьбой уволить ее через две недели и передала это заявление на подпись своему непосредственному руководителю Смагиной – начальнице отдела. Смагина отказалась подписать заявление, так как за две недели организация вряд ли сможет подыскать нового работника, к тому же трудовой договор с Чижовой срочный, поэтому расторгается по соглашению сторон. Смагина дала согласие на увольнение Чижовой через 1 месяц. Чижова обратилась с заявлением непосредственно к директору завода – Петрову, который дал согласие на увольнение Чижовой по истечении 2-х недель.

*Кто прав в данной ситуации – директор завода или начальница отдела?*

*Можно ли расторгнуть срочный трудовой договор по п.3 ст.77 ТК РФ?*

*Изменится ли решение, если в трудовом договоре будет указано, что по инициативе работника договор расторгается с обязательным предупреждением работодателя за 1 месяц до увольнения?*

### **Задание №10**

Гражданка Шах в мае 2018 года устроилась на работу к индивидуальному предпринимателю Соловьеву в качестве продавца кваса из бочки до окончания летнего сезона. В июле Шах предложили работу с более высокой оплатой, к тому же по бессрочному трудовому договору. Шах предупредила Соловьева, что через три дня она уволится. Однако Соловьев заявил, что не отдаст ей трудовую книжку и не рассчитает ее, так как она должна отработать положенные две недели.

*Каков порядок расторжения трудового договора в этой ситуации?*

*Имеет ли право Соловьев требовать от Шах отработать 2 недели?*

### **Задание №11**

20 января 2018 года главный бухгалтер Майданник была принята на Хлебозавод №1 по срочному трудовому договору на 2 года. 18 ноября она обратилась к администрации завода с просьбой об увольнении ее по собственному желанию. Директор хлебозавода заявил, что по существу против увольнения не возражает, но не хочет нарушать закон, так как срок договора еще не истек и ему не нужны неприятности с трудовой инспекцией.

*Возможно ли прекращение трудовых отношений до истечения срока действия договора?*

### **Задание №12**

Назарян подал заявление об увольнении по собственному желанию. Спустя 7 дней Назарян заболел ангиной и 10 дней находился дома на излечении. Вернувшись на работу, он узнал, что был уволен по истечении двух недельного срока предупреждения, т.е. во время болезни. Полагая, что закон запрещает увольнять в период временной нетрудоспособности, Назарян обратился с жалобой в трудовую инспекцию.

*Правомерны ли действия работодателя в данном случае?*

*Какое решение должно быть принято по жалобе Назарян?*

### **Задание №13**

У товароведа Спицынной часто болел маленький ребенок и директор магазина косвенно намекала ей, что недовольна ее частыми больничными листками, а потом прямо предупредила, что в связи с предстоящим сокращением численности штата уволит ее в первую очередь.

*Какие нормы защищают Спицынну от угроз директора?*

### **Задание №14**

Швея-закройщица Лазаренко была уволена приказом директора швейного объединения в связи с восстановлением судом на работу Зуеву, ранее занимавшей эту должность. Лазаренко обратилась в суд с иском о восстановлении на работу и оплате вынужденного прогула. В исковом заявлении Лазаренко указала, что в швейном объединении имеется другая работа, которую она могла бы выполнять, однако руководство никакой другой работы ей не предлагало.

*Каково основание и порядок увольнения Лазаренко в описанной ситуации?*

*Какое решение должен вынести суд?*

#### **Задание №15**

У заведующей складом Цаплиной была установлена крупная недостача. Цаплина была уволена по п.6 ч.1 ст.81 ТК РФ. Работница не согласилась с увольнением по той причине, что сумму ущерба она погасила в добровольном порядке полностью.

*Мог ли работодатель уволить Цаплину по указанному основанию?*

*Учитывается ли в данном случае факт добровольного погашения долга?*

#### **Задание №16**

В связи с сокращением численности на предприятии руководство предупредило об увольнении сотрудницу отдела снабжения Воплину и инженера Маслову. Воплина категорически возражала против своего сокращения обосновывая это тем, что опыт и стаж работы у нее больше, чем у трех других работников, а показатели работы не хуже. При беседе с Масловой выяснилось, что в ее семье два иждивенца – мать-пенсионерка и сын школьник.

*Каковы правила определения кандидатур, подлежащих увольнению по сокращению численности или штата работников?*

*Решите данное дело.*

#### **Задание №17**

Чубрина работала в НПО «Пространство», которое было реорганизовано в публичное акционерное общество а. В связи с этим Чубрина в числе прочих работников была уволена и в порядке перевода принята на работу в ПАО. Соответствующие записи были внесены в трудовую книжку.

*Что понимается под реорганизацией предприятия?*

*Можно ли увольнять работников при реорганизации предприятия при смене собственника?*

*Правильно ли внесена запись в трудовую книжку работницы?*

#### **Задание №18**

Ручкина работала конструктором первой категории на опытном заводе. Решением администрации завод реструктурирован и переведен на новую систему оплаты труда. В новой структуре штатов должность конструктора первой категории не предусматривалась, поэтому руководство предложило Ручкиной перейти на работу инженера с сохранением прежнего оклада. Однако Ручкина отказалась и настаивала на переводе ее на должность старшего инженера, что более соответствовало ее прежней должности. В итоге Ручкина была уволена по сокращению численности, в связи с чем обратилась в суд.

*По какому основанию должны были уволить Ручкину?*

*Какое решение должен вынести суд?*

#### **Задание №19**

Учительница литературы и русского языка Волгоградской средней школы Романенко была уволена с работы в связи с тем, что в одной из контрольных работ

учеников не заметила допущенных ошибок. Пропуск ошибок она мотивировала сильной головной болью во время проверки работ. Романенко обратилась в суд.

*Есть ли основания для увольнения Лобановой?*

*Какое решение должен вынести суд?*

### **Задание №20**

Цветкова работала в детском саду на должности старшей медицинской сестры. Приказом заведующей детским садом она была уволена с работы. Поводом для увольнения послужил отказ Цветковой выполнять распоряжение заведующей – принимать участие в уборке детского сада. Считая свое увольнение незаконным Цветкова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

*Какое решение в данной ситуации должен вынести суд?*

### **Задание №21**

Мокроусова работала кондитером на ПАО НПО «Зефир». Она была уволена по пп. «г» п.6 ч.1. ст. 81 ТК РФ за совершения по месту работы хищения. Поводом для увольнения послужило то, что Мокроусова в один из рабочих дней во время выхода с работы была задержана охранником на проходной фабрики с 10 плитками шоколада. Оспаривая увольнение, Мокроусова обратилась в суд с иском о восстановлении на работе.

*Правомерны ли требования Мокроусовой?*

*Каков порядок увольнения по указанному основанию?*

|                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| <b>Тема Рабочее время</b> | <b>У 1,У 2,У 3,У 4</b> |
|---------------------------|------------------------|

## **Задания для практического занятия Определение правового регулирования режима и учета рабочего времени**

### **Задание №1.**

Дайте сравнительную характеристику видов рабочего времени, заполнив таблицу:

| <b>№ п/п</b> | <b>Критерии различия</b> | <b>Нормальное рабочее время</b> | <b>Сокращенное рабочее время</b> | <b>Неполное рабочее время</b> |
|--------------|--------------------------|---------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|
|              | Продолжительность        |                                 |                                  |                               |
|              | Порядок установления     |                                 |                                  |                               |
|              | Оплата труда             |                                 |                                  |                               |
|              | Иные                     |                                 |                                  |                               |

### **Задание № 2**

Охарактеризуйте различные виды режимов рабочего времени, заполнив таблицу (при ответе необходима ссылка на соответствующие нормы права):

| <b>№ п/п</b> | <b>Виды режимов рабочего времени</b> | <b>Порядок установления</b> | <b>Сфера применения</b> | <b>Особенности</b> |
|--------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------|
|--------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------------|--------------------|

|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|
|  |  |  |  |  |
|--|--|--|--|--|

### **Задание № 3**

В связи с введением на фабрике нового оборудования произошли сокращения продолжительности технологического процесса в отдельных цехах. Директор издал приказ о введении неполного рабочего дня на предприятии, о чем поставил в известность представительный орган работников. *Правомерны ли действия директора фабрики? Измениться ли ситуация, если приказ директора будет издан в целях предотвращения массового увольнения работников предприятия?*

### **Задание № 4**

Заместитель директора по общим вопросам ООО «Ветер» Шарпов в дни плановых совещаний появлялся на работе ранее начала рабочего дня и задерживался после окончания рабочей смены. Шарпову это было необходимо в целях подготовки к совещаниям и для написания отчета по ним. *Предусмотрена ли в этом случае какая-либо компенсация за переработку? Подготовьте несколько вариантов аргументированного ответа.*

### **Задание № 5**

Завод получил выгодный заказ. Для его выполнения к назначенному сроку потребовалось временное увеличение рабочего времени. Получив письменные согласия работников, директор издал приказ о сверхурочной работе продолжительностью 2 часа через день (с чередованием групп работников) в течение 4-х месяцев с компенсацией переработки путем предоставления дополнительного времени отдыха. Ряд работников, среди которых оказались: Изюмова, имеющая ребенка 3-х лет; несовершеннолетний Курткин и инвалид I степени утраты трудоспособности Певцов несколько раз не остались на сверхурочные работы. Всех не вышедших на сверхурочные работы директор своим приказом привлек к дисциплинарной ответственности.

*Законны ли приказы директора завода? Что означает формулировка «ознакомлен со своим правом отказаться»? Мотивируйте свой ответ*

### **Задание № 6**

В связи с переходом предприятия на непрерывный график работы и невозможностью предоставления обеденного перерыва для отдельных категорий работников, директор завода своим приказом установил обеденный перерыв продолжительностью 15 мин. Перерыв предоставлялся поочередно группам работников и тем самым ход производственного процесса не нарушался. *Правомерен ли приказ директора?*

### **Задание № 7**

Работника радиомастерской Иванова в июне и в июле с разрешения профкома трижды привлекали к работе в общие выходные дни – воскресенье. В августе директор мастерской предложил Павлову отгул на три дня. Однако Иванов от отгула отказался и потребовал денежной компенсации.

*Каков порядок привлечения работников к работе в выходные дни?*

*Как компенсируется работа в выходные дни?*

### **Задание № 8**

Бухгалтер Замайская неоднократно по просьбе главного бухгалтера Ветровва оставалась после работы для составления годового отчета. После сдачи отчета она потребовала от администрации оплаты 27 часов сверхурочной работы. Руководитель

отказал в выплате, ссылаясь на то, что у Замайской ненормированный рабочий день и ее переработка компенсируется дополнительным отпуском.

*Что такое сверхурочная работа?*

*Прав ли руководитель, дав такой ответ Замайской? Решите спор на основе закона.*

#### **Задание № 9**

Рыбкина, мать ребенка 2-х лет обратилась к директору предприятия с просьбой перевести ее на неполный рабочий день продолжительностью 5 часов. Директор дал согласие, но при условии что Рыбкина подыщет работницу, которая будет работать остальные 3 часа. При этом директор предупредил Рыбкину, что она будет получать лишь часть заработной платы, а ее стаж и отпуск также будут исчисляться в половинном размере.

*Возможно ли соглашение между работником и работодателем о неполном рабочем дне? В какой мере основаны на законе разъяснения директора?*

#### **Задание № 10**

Приказом руководства Волгортранс водители и кондукторы трамваев и троллейбусов переводились на режим, согласно которому продолжительность их рабочей смены делилась на две части и соответственно устанавливалась необходимость двух выходов на работу в течение дня. Часть работников обратилась в трудовую инспекцию с целью опротестовать этот приказ руководства.

*Обоснованны ли требования работников? Возможен ли соответствующий режим работы и с чем он может быть связан? Каковы условия его введения?*

#### **Задание № 11**

В коллективном договоре одного из предприятий содержалось условие, согласно которому лица, нарушающие трудовую дисциплину, в частности, опаздывающие на работу и прогуливающие, могут привлекаться к работе в выходные дни и к сверхурочной работе без какой-либо дополнительной оплаты.

*Насколько законным является это условие? Каков порядок привлечения работников к работе в выходные дни и к сверхурочной работе?*

#### **Задание №12**

Государственный инспектор труда при проверке соблюдения законодательства об охране труда на одном из предприятий обнаружил ряд нарушений, связанных с привлечением работников к внеурочным работам. В частности, работники привлекались неоднократно к сверхурочным работам по распоряжению начальника цеха; в ряде случаев к сверхурочным работам привлекались беременная женщина и инвалид 2-й группы; отдельные работники работали сверхурочно более 4-х часов несколько дней подряд.

*Прав ли инспектор? Каков порядок привлечения работников к сверхурочным работам? Ограничена ли законодательством продолжительность сверхурочной работы?*

#### **Задание №13**

Руководство Тепловой электростанции привлекла к сверхурочным работам для предотвращения производственной аварии пятерых работников: Майского, Буйнова, Дюжева, Валикова и Соколова. Майский и Буйнов распоряжение руководства выполнили, а Дюжева, Валиков и Соколова работать сверхурочно отказались: Дюжева – в связи с тем, что имеет ребенка в возрасте 14 лет и не может его оставить одного; Валиков – сославшись на то, что он ПАОчно обучается в институте; Соколова – в связи с тем, что она инвалид 3-й группы и ей выполнение ремонтных работ противопоказаны по состоянию здоровья, о чем она представила справку врача.

Оцените ситуацию с точки зрения трудового законодательства.

|      |              |             |
|------|--------------|-------------|
| Тема | Время отдыха | У 1,У 3,У 4 |
|------|--------------|-------------|

### Задания для практического занятия Определение правового регулирования времени отдыха

#### Задание № 1

Охарактеризуйте различные виды времени отдыха, заполнив таблицу:

| № | Виды времени отдыха | Кому предоставляется | Продолжительность | Основания предоставления (норма права) |
|---|---------------------|----------------------|-------------------|----------------------------------------|
|   |                     |                      |                   |                                        |

#### Задание №2.

Составьте схему «Виды отпусков» (не менее 20 позиций), заполнив таблицу:

| № | Виды отпусков | Кому предоставляется | Продолжительность | Основания предоставления (норма права) |
|---|---------------|----------------------|-------------------|----------------------------------------|
|   |               |                      |                   |                                        |

#### Задание № 3

Главный бухгалтер предприятия был направлен в командировку для проведения проверки работы филиала, где установленными выходными днями были воскресенье и понедельник (по его месту работы выходными днями являлись суббота и воскресенье). Выехав в субботу и пробыв в командировке 2 недели, главный бухгалтер вернулся в 12 часов дня в понедельник. По причине его отсутствия было сорвано плановое совещание, и генеральный директор потребовал объяснительную. Главный бухгалтер объяснил, что после тяжелой дороги ему необходим был отдых и попросил компенсировать ему день отъезда и возвращения из командировки предоставлением других дней отдыха как за работу в выходные дни. *Правомерны ли требования главного бухгалтера? Чем регулируются особенности направления работников в служебные командировки? Каков режим рабочего времени и времени отдыха для командированных работников?*

#### Задание № 4

Загина, мать двоих детей, находилась в очередном отпуске с 14 июля 2018 года по 10 августа 2018 года.

8 августа 2018 года она обратилась к руководителю организации с просьбой о продлении ей отпуска на десять дней, так как с 21 по 30 июля в связи с болезнью ребенка ей был выдан листок нетрудоспособности. Руководитель организации отказался продлить Загиной отпуск. *Правомерно ли решение руководителя данной организации? В каких случаях и в каком порядке допускается продление и перенесение отпусков? На какие виды отпусков не распространяются правила об их продлении и перенесении? Дайте мотивированный ответ.*

### Задание № 5

ООО «Газстрой», расположенное в г. Мурманске, направляет своих работников для выполнения работ вахтовым методом в г. Нефтеюганск. Коллективным договором ООО «Газстрой» установлено, что работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в местности, приравненные к районам Крайнего Севера, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 12 календарных дней.

*Дайте оценку правомерности данного нормативного условия коллективного договора.*

### Задание № 6

Начальнику отдела кадров поступили заявления:

1. Рывкина о предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных в месяц (по пятницам) для ухода за больным сыном – инвалидом с детства. Известно, что мать ребенка трудоспособна и не работает;

2. Ефремова об использовании донорских дней с 15 по 19 августа на основании медицинских справок о сдаче крови 20 июня прошлого года, во время пребывания в отпуске, и 17 мая в рабочий день и 20 июля этого года. Известно, что в день сдачи крови 20 июля он вышел на работу после обеда;

3. Загибина, имеющего годовалого ребенка, о его выходе на работу до истечения отпуска по уходу за ним. Загибин просил установить ему семичасовой рабочий день, перерывы для кормления ребенка, а также сохранить выплату пособия по уходу за ребенком. Работать он хотел по следующему графику: с 9 до 12 ч. работа, с 12 ч. до 12-30 перерыв для кормления ребенка, с 12-30 перерыв для отдыха и питания, с 13-30 до 16-30 работа, с 16-30 до 17 ч. перерыв для кормления ребенка. Известно, что жена Загибина после рождения ребенка находится в больнице.

*Какие решения должен принять начальник отдела кадров. Подготовьте мотивированные ответы по каждому случаю.*

|                                  |          |
|----------------------------------|----------|
| Тема Оплата и нормирование труда | У 1, У 4 |
|----------------------------------|----------|

### Задания для практического занятия Определение правового регулирования оплаты труда

#### Задание № 1

Проанализируйте структуру и функционирование механизма правового регулирования заработной платы в современных условиях. Результаты анализа отразите в таблице.

| № | Метод правового регулирования заработной платы          | Источники права | Общая характеристика |
|---|---------------------------------------------------------|-----------------|----------------------|
|   | Государственное нормирование                            |                 |                      |
|   | Негосударственное нормирование (социальное партнерство) |                 |                      |
|   | Коллективно-договорное регулирование                    |                 |                      |
|   | Индивидуально-договорное регулирование                  |                 |                      |

#### Задание № 2

Дайте характеристику различных систем заработной платы, заполнив следующую таблицу.

| <b>Системы заработной платы</b> | <b>Основные элементы</b> | <b>Порядок определения заработной платы</b> | <b>Сфера применения данной системы</b> | <b>Преимущества в сравнении с другими системами</b> |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------------------|
|                                 |                          |                                             |                                        |                                                     |

### **Задание № 3**

В связи с участвовавшими случаями несвоевременной выплаты заработной платы, работники консервного завода, заручившись поддержкой профсоюзного комитета, потребовали у работодателя выплаты причитающейся им заработной платы собственными векселями завода. Администрация завода отказалась выполнить заявленные работниками требования, ссылаясь на то, что законодательство, а именно ст. 131 Трудового Кодекса РФ, а также действующий на заводе коллективный договор, не предусматривают возможности выплаты заработной платы векселями завода.

*Правомерны ли требования работников?*

*Какая ответственность работодателя предусмотрена действующим законодательством за несвоевременную выплату работникам заработной платы?*

### **Задание № 4**

Генеральный директор обувной фабрики, осуществлявшей выплату работникам заработной платы через кассу предприятия, принял решение о перечислении причитающейся работникам заработной платы на открытые для них лицевые счета в отделении Сберегательного Банка. Во исполнение принятого решения, работникам были выданы пластиковые карточки, на территории обувной фабрики поставлен банкомат.

Работник фабрики Сушкин, возражая против перехода на систему получения заработной платы с помощью пластиковой карточки, обратился в суд с требованием о признании неправомерными действий работодателя по изменению способа выплаты работникам заработной платы. В обоснование своих требований Сушкин указывал на то, что согласия работников, в частности Сушкина, на изменение способа получения заработной платы, работодателем спрашено не было.

*Дайте оценку правомерности требований Сушкина. Разрешите спор по существу.*

### **Задание № 5**

В связи с необходимостью завершения работы по составлению бизнес-плана начальник планово-экономического отдела ПАО «Молния» обязал экономистов своего отдела в течение недели оставаться после работы на три часа, а также привлек их к работе в выходной день.

По получении расчетных листов по заработной плате за истекший месяц экономисты обнаружили, что им не произведены начисления за сверхурочную работу, а также за работу в выходной день. Директор ПАО «Молния» разъяснил экономистам, что согласно действующему на предприятии коллективному договору должность «экономист» включена в перечень должностей с ненормированным рабочим днем; работникам, занимающим такую должность, предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью пять календарных дней. В связи с изложенным, у работодателя отсутствует обязанность компенсировать экономистам сверхурочную работу и работу в выходной день.



*Правомерно ли утверждение директора ПАО «Молния»?*  
*Правомерно ли экономисты были привлечены к работе сверх нормальной продолжительности рабочего времени и к работе в выходной день?*

#### **Задание № 6**

В связи с исполнением на основании приказа генерального директора ПАО «Ветер» обязанностей временно отсутствующего начальника финансового отдела, заместитель начальника данного отдела Зиновьева обратилась с заявлением на имя генерального директора ПАО «Ветер», содержащим просьбу произвести ей установленную коллективным договором доплату в размере 30% должностного оклада начальника финансового отдела за исполнение его обязанностей без освобождения от своей основной работы. Генеральный директор ПАО «Ветер» в удовлетворении заявления Зиновьевой отказал, ссылаясь на то, что она является штатным заместителем начальника отдела и исполнение обязанностей начальника отдела входит в круг ее должностных обязанностей, а потому предусмотренная коллективным договором доплата ей не полагается.

*Правомерен ли отказ генерального директора ПАО «Ветер»?*

|                             |          |
|-----------------------------|----------|
| Тема Гарантий и компенсации | У 1, У 4 |
|-----------------------------|----------|

#### **Задания для практического занятия Определение условий и порядка предоставления работникам гарантий и компенсаций**

#### **Задание № 1**

14.06.2019 года экономист Петров прекратил трудовые отношения с ПАО «Рассвет» по собственному желанию. Получив в день увольнения компенсацию за неиспользованный отпуск за 2018 рабочий год, Петров не согласился с ее размером и обратился к администрации с требованием о пересчете суммы причитающейся ему компенсации за неиспользованный отпуск. По мнению Петрова, при исчислении среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск, администрация неправомерно не учла произведенные Петрову следующие выплаты:

- 1) 05.02.2019 года выплаченную Петрову на основании приказа генерального директора ПАО «Рассвет» премию за выполнение особо важного задания;
- 2) 20.05.2019 года выплаченную Петрову сумму материальной помощи в связи с рождением в семье ребенка;
- 3) 05.06.2019 года выплаченную Петрову ежемесячную премию, предусмотренную действующим в ПАО «Рассвет» Положением о премировании работников.

*Правомерны ли требования Петрова?*

*Какой порядок исчисления среднего заработка для выплаты компенсации за неиспользованный отпуск?*

#### **Задание № 2**

06.03.2019 года с уборщицей служебных помещений ООО «Восход» Мишкиной был расторгнут трудовой договор в связи с сокращением численности работников. 26.03.2019 года Мишкина обратилась в органы службы занятости для постановки ее на учет в качестве безработной. В течение двух месяцев со дня увольнения Мишкина не работала, в связи с чем по месту прежней работы в ООО «Восход» за ней сохранялся средний месячный заработок. 03.06.2019 года Мишкина была трудоустроена, о чем органом службы занятости ей была выдана соответствующая справка. 04.03.2019 года Мишкина обратилась к бывшему работодателю ООО «Восход» с заявлением о сохранении за ней среднего месячного заработка в течение третьего месяца со дня

увольнения, т.к. большую часть третьего месяца она была безработной. Работодатель ООО «Восход» в удовлетворении изложенной в заявлении Мишкиной просьбы отказал, мотивируя тем, что средний заработок за третий месяц со дня увольнения сохраняется лишь за теми работниками, которые не были трудоустроены на последнюю дату месяца.

*Разрешите спор по существу.*

*Изменилось ли бы решение задачи, если бы Мишкина обратилась в органы службы занятости 07.03.2019 года?*

*Какие гарантии и компенсации предусмотрены действующим законодательством работникам, трудовой договор с которыми расторгнут в связи с сокращением численности или штата работников организации?*

### **Задание № 3**

Слесарь ООО «Помощь» Сойкин, обучающийся без отрыва от производства в техническом институте по специальности «Машиностроение», обратился к работодателю ООО «Помощь» с заявлением о предоставлении ему дополнительного отпуска с сохранением среднего заработка для прохождения промежуточной аттестации на первом курсе. Работодатель ООО «Помощь» в удовлетворении заявления Сойкина отказала, мотивируя тем, что обязанность предоставления дополнительных отпусков с сохранением среднего заработка у работодателя возникает в случае, если работник проходит обучение по направлению от предприятия, а Сойкин обучается по собственной инициативе. Кроме того, дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка предоставляется только тем работникам, которые получают специальное образование впервые, в то время как Сойкин окончил педагогическое училище, получив образование по специальности «Социальный работник».

*Дайте оценку доводам работодателя.*

*Какие гарантии и компенсации предоставляются работникам, совмещающим работу с обучением?*

### **Задание № 4**

Экономист ПАО «Эльдорадо» Беркут возвратился из служебной командировки и представил работодателю авансовый отчет о расходах, произведенных в командировке, в целях получения возмещения таких расходов. В отчете Беркут указал в качестве подлежащих возмещению следующие расходы:

1) расходы в размере стоимости авиабилета до места командировки – г. Москвы в сумме 3050 рублей и стоимости страхового платежа по добровольному страхованию пассажиров на транспорте в сумме 100 рублей. Указанные расходы подтверждались приложенными к авансовому отчету авиабилетом и квитанцией о производстве страхового платежа.

2) расходы по проживанию в гостинице в г. Москва в течение двух суток в сумме 1 680 рублей за одни сутки. Данные расходы подтверждались квитанцией, выданной администрацией гостиницы по месту проживания Беркута.

3) суточные, связанные с проживанием в городе Москве, в сумме, затраченной работником на питание в течение двух суток, в размере 660 рублей. Указанные расходы подтверждались чеками, выданными предприятиями общественного питания г. Москвы.

4) расходы в размере стоимости авиабилета до места проживания г. Новосибирска в сумме 2 980 рублей. Учитывая, что авиабилет по маршруту Москва-Новосибирск Беркутом был утерян, указанные расходы Беркут подтверждал справкой управления гражданской авиации, выданной на основании отрывного талона проданного билета.

*Какие расходы и в каком размере подлежат возмещению Беркуту?*

|                                            |          |
|--------------------------------------------|----------|
| Тема Трудовой распорядок. Дисциплина труда | У 1, У 4 |
|--------------------------------------------|----------|

## **Задания для практического занятия Определение условий и последствий наступления дисциплинарной ответственности**

### **Задание № 1**

За успешное выполнение сложного задания, заместитель директора по финансам ООО «Путешествия» Коровин был награжден ценным подарком, и ему была объявлена благодарность.

*Может ли работодатель применить сразу два вида поощрений? Какие виды поощрений предусмотрены трудовым законодательством?*

### **Задание № 2**

Библиотекарь СПО Мальковараспивала спиртные напитки и курила вместе с учеником 11 класса Волковым около здания школы. Директор СПО Лавничий был возмущен подобными действиями, объявил Тряпкиной выговор и уволил ее по п.8 ч.1 ст.81 ТК РФ.

*Правомерны ли действия Директора ПТУ? Каков порядок применения дисциплинарных взысканий? Обоснуйте законность (незаконность) применения к Мальковой увольнения в качестве дисциплинарного взыскания.*

### **Задание № 3**

Помощник водителя дрезины Волгоградской железной дороги Негодаев вышел на работу 21.03.2019 г. в состоянии алкогольного опьянения, о чем был составлен соответствующий акт. От прохождения медицинского освидетельствования он отказался. На следующий день от него потребовали дачи письменных объяснений. 24.03.2019 г. письменные объяснения он дал, указав, что перед работой выпил только пиво, а его действия не привели ни к аварии, ни к иным серьезным последствиям. Посчитав его доводы необоснованными, начальник Волгоградской железной дороги издал приказ о лишении Негодаева удостоверения помощника водителя на срок два месяца.

Зайчиков оспорил данное дисциплинарное взыскание в суде.

*Определите подведомственность и подсудность данного спора. Правомерны ли действия начальника железной дороги? Какие виды взысканий предусмотрены за нарушение трудовой дисциплины работников железнодорожного транспорта? Укажите вид юридической ответственности.*

### **Задание № 4**

В ООО «Праздник» предусмотрены следующие виды дисциплинарных взысканий и мер поощрений:

- 1) Замечание
- 2) Штраф
- 3) Объявление неполного служебного соответствия
- 4) Увольнение
- 5) Лишение почетного красного знамени передовика
- 6) Увольнение
- 7) Выплата премии
- 8) Предоставление дополнительного отпуска в размере 3 дней
- 9) Награждение красными шароварами
- 10) Досрочное снятие дисциплинарного взыскания
- 11) Награждение бесплатной путевкой в профилакторий «Дубовка»

*Дайте правовую оценку на предмет соответствия действующему законодательству.*

### **Задание № 5**

Главный бухгалтер ПАО «Вымпел» Пискаренко несколько раз опоздала на работу, о чем были составлены соответствующие акты. Директор издал приказ о наложении дисциплинарного взыскания - выговора. После налоговой проверки выяснилось, что в организации не организован бухгалтерский учет: нет необходимой бухгалтерской документации, а годовой баланс не составлен в срок. Не дождавшись окончания проверки, директор ПАО «Вымпел» издал приказ о лишении Пискаренко квартальной премии, кроме того, ей был перенесен отпуск с июля месяца на сентябрь месяц, не предоставлен дополнительный отпуск за работу в режиме ненормированного рабочего дня, не выплачены дивиденды. Через неделю Пискаренко была уволена по п.5 ст. 81 ТК РФ.

*Правомерны ли действия директора ПАО?*

### **Задание № 6**

На судью федерального суда Абрамову за то, что она якобы попсевдонимом Скалкина составляла и направляла письма в квалификационную коллегия судей с указанием ошибок, допущенных другими судьями, было наложено дисциплинарное взыскание в виде досрочного прекращения полномочий судьи с лишением второго квалификационного класса. В подтверждение совершения дисциплинарного проступка квалификационная коллегия судей сослалась на результаты служебной проверки, проведенной по просьбе председателя квалификационной коллегии судей. В рамках служебной проверки из кабинета судьи в ее отсутствие и без ее согласия 12 апреля 2019 года был изъят системный блок персонального служебного компьютера. Согласно справке подписанной помощником председателя суда и главным специалистом отдела правовой информатизации, систематизации и кодификации законодательства, анализа и обобщения судебной практики этого же суда на жестком диске системного блока был обнаружены файлы с содержанием фрагментов писем направленных председателю квалификационной коллегии судей.

*Правомерны ли действия квалификационной коллегии судей? Какие виды дисциплинарных взысканий могут быть наложены на судей, каков порядок их применения?*

|                   |         |
|-------------------|---------|
| Тема Охрана труда | У 1,У 4 |
|-------------------|---------|

## **Задания для практического занятия Расследование и учет несчастных случаев на производстве**

### **Задание № 1**

Слесарь Мовчан после окончания работы мылся в душевой, где поскользнулся, упал, потерял сознание и получил сотрясение мозга. По указанию руководства Мовчана госпитализировали. По излечении он обратился к начальнику цеха с просьбой составить акт о несчастном случае на производстве, но получил отказ. Начальник цеха объяснил Мовчану, что акты о несчастных случаях, произошедших в бытовых помещениях предприятия не составляются.

*Каков порядок расследования и учета несчастного случая на производстве?  
Решите дело по существу.*

### **Задание № 2**

При разгрузке лесоматериалов на стропальщика лесоперевалочной базы Васина с вагона свалилось бревно. В результате полученной травмы Васин длительное время находился на стационарном лечении, по окончании которого он был признан инвалидом в результате обострившейся гипертонической болезни. Васин потребовал выдать ему акт о

несчастном случае на производстве. Однако администрация базы ему в этом отказала, мотивируя свой отказ тем, что он до несчастного случая также страдал гипертонической болезнью и что частичная утрата трудоспособности произошла именно вследствие этого заболевания, а не в результате полученной травмы.

*Дайте оценку правомерности требования работника.*

*Разрешите ситуацию по существу.*

### **Задание № 3**

При проведении проверки государственным инспектором соблюдения законодательства по охране труда на цементном заводе было выявлено значительное число несчастных случаев на производстве. Основными причинами были:

1) отсутствие системы обучения безопасным методам и приемам работы

2) отсутствие инструктажей как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности.

Директор завода объяснил это тем, что на работу принимаются только квалифицированные, высококлассные специалисты, поэтому в подобных мероприятиях не было нужды.

*Оцените доводы директора завода с точки зрения норм законодательства об охране труда.*

## **Задания для практического занятия Определение правового регулирования охраны труда**

### **Задание № 1**

На продовольственный склад «Любимый» обратился Расторопшин в возрасте 16-ти лет с заявлением о приеме на работу грузчиком. Руководитель в приеме на работу отказал, ссылаясь на то, что Расторопшин не достиг совершеннолетия. Однако Расторопшин с отказом не согласился, заявив, что стороной в трудовом договоре может быть и лицо, достигшее 16-ти лет и обратился с иском в суд.

*С какого возраста допускается прием на работу и при каких условиях?*

*Правомерен ли отказ директора?*

### **Задание № 2**

Горьковенко поступила на работу в универсальный магазин «Смольный» на должность кладовщицы, при заключении трудового договора ей установили месячный испытательный срок. Через некоторое время после начала работы директор магазина, осматривая складское помещение, поставила Горьковенко на вид, что продукция сложена неаккуратно, пустая тара и упаковка сложена в угол, хотя должна быть выкинута в мусор, проходы между стеллажами загромождены. Горьковенко на это ответила, что ей не предоставляют грузчиков для расстановки ящиков, хотя она неоднократно просила об этом администратора. Сама она ящики таскать не намерена, поскольку это не входит в ее обязанности, кроме того, она беременна. Через два дня Горьковенко для беседы пригласила работница отдела кадров и вручила ей приказ директора об увольнении ее как не выдержавшую испытание.

*Дайте правовую оценку действиям директора магазина.*

### **Задание №3**

Аппаратчик Лукьянов после прохождения очередного медицинского осмотра получил медицинское заключение, согласно которому ему был необходим перевод сроком на 6 месяцев на работу, не связанную с химическим производством. В отделе кадров Лукьянову предложили несколько различных вакансий, но он от них отказался, поскольку все они не соответствовали его квалификации и оплачивались значительно ниже прежней

его работы. На вопрос Лукьянова, будет ли ему сохранена прежняя заработная плата, бухгалтер ответила, что только в течение 1-го месяца, а затем оплата будет производится по фактически выполняемой работе. Начальник цеха, узнав, что работник отказался от перевода, заявил, что не допустит его к прежней работе. Заместитель начальника цеха предложил издать приказ о переводе работника без его согласия, так как медицинское заключение врача для руководства является обязательным.

*Чья позиция является верной?*

*Предложите свой вариант решения данной ситуации.*

#### **Задание №4**

Заполните следующую таблицу «Специальные правила по охране труда работников отдельных категорий»

| № п/п | Категории работников                                                | Дополнительные льготы и гарантии | Нормы права, предусматривающие особые правила и льготы | Примечание |
|-------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------------|--------------------------------------------------------|------------|
|       | Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда |                                  |                                                        |            |
|       | Женщины                                                             |                                  |                                                        |            |
|       | Несовершеннолетние                                                  |                                  |                                                        |            |
|       | Лица с пониженной трудоспособностью                                 |                                  |                                                        |            |

#### **Задание № 5**

Операторы вычислительного центра, использующие персональную вычислительную технику, обратились к работодателю с просьбой о сокращении продолжительности рабочего дня. Работодатель отказал в удовлетворении указанной просьбы, но ввел дополнительные оплачиваемые перерывы в работе и ограничил время работы непосредственно с видеотерминалами.

*Правильное ли решение принято работодателем? Дайте аргументированный ответ.*

#### **Задание № 6**

Обжигальщик керамических изделий Уваров приказом генерального директора ПАО «Посуда» переведен на должность транспортировщика вагонов с окладом значительно ниже оклада обжигальщика. Основанием для перевода послужили результаты периодического медицинского осмотра, выявившего у работника наличие медицинских противопоказаний для выполнения работ обжигальщика. Уваров не согласился с переводом и потребовал предоставления ему равноценной работы и сохранения среднего заработка за все время, пока решается вопрос о его переводе, поскольку считал, что невыполнение им работы имеет место не по его вине.

*Проанализируйте данную ситуацию и разрешите ее по существу.*

#### **Задание № 7**

На запрос санитарного врача Госсанэпиднадзора РФ о гигиенической характеристике красок, используемых при малярных работах, работодатель не представил требуемой информации, объясняя это тем, что поставщик красок отказывается сообщить необходимые сведения, ссылаясь на коммерческую тайну. Санитарный врач вручил работодателю предписание о запрете использования красок при производстве работ.

*Правомерно ли решение санитарного врача и не превысил ли он своих должностных полномочий?*

### **Задание № 8**

Рабочие Лисицын и Токарев обратились к администрации цеха с просьбой заменить им старую спецодежду новой в связи с истечением срока ее носки. Им объяснили, что данный срок не истек, так как Лисицын два месяца находился в командировке, а Токарев 3,5 месяца болел. Кроме того, они были в отпуске по 42 дня каждый. Вернуться к вопросу рабочим предложили по истечении указанных сроков.

*Правы ли администрация цеха?*

|                                                             |          |
|-------------------------------------------------------------|----------|
| Тема Материальная ответственность сторон трудового договора | У 1, У 4 |
|-------------------------------------------------------------|----------|

### **Задания для практического занятия Определение условий наступления материальной ответственности**

#### **Задание № 1**

Проведите сравнительный анализ материальной и дисциплинарной ответственности сторон трудового договора, а также гражданско-правовой имущественной ответственности, выявите их сходства и различия. Результаты анализа отразите в таблице.

|             | Материальная ответственность работника | Материальная ответственность работодателя | Дисциплинарная ответственность | Гражданско-правовая имущественная ответственность |
|-------------|----------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------|
| Общие черты |                                        |                                           |                                |                                                   |
|             |                                        |                                           |                                |                                                   |
|             |                                        |                                           |                                |                                                   |
|             |                                        |                                           |                                |                                                   |
| Различия    | 1.                                     |                                           |                                |                                                   |
|             |                                        |                                           |                                |                                                   |
|             | 2.                                     |                                           |                                |                                                   |
|             |                                        |                                           |                                |                                                   |

|  |    |  |  |  |
|--|----|--|--|--|
|  | 3. |  |  |  |
|  |    |  |  |  |

### **Задание № 2**

Миронова была принята на работу, на должность кассира в организацию оптово-розничной торговли. Договор о полной материальной ответственности с Мироновой заключен не был. По истечении месяца работы на Миронову были возложены дополнительные обязанности заведующего кассой в связи с отбытием в длительную командировку исполняющего данные обязанности работника. Исполнение обязанностей зав. кассой было возложено на Миронову приказом по организации, с которым она была ознакомлена под роспись. По вине второго кассира Мозговой, произошла недостача денежных средств. На Миронову солидарно в полном объеме была возложена материальная ответственность за обнаруженную недостачу. Кроме того, вместе с наличными денежными средствами были также похищены драгоценности, принадлежащие Директору организации, хранившиеся в сейфе по просьбе директора.

Разрешите сложившуюся ситуацию. Необходимо обосновать свой ответ с точки зрения права.

### **Задание № 3**

Директор предприятия поручил водителю доставить в больницу работника, получившего производственную травму. При препровождении больного водитель совершил дорожно-транспортное происшествие, в результате которого был причинен ущерб автомобилю в сумме 20 000 рублей. По факту совершения ДТП водитель был привлечен к административной ответственности в виде штрафа в размере 500 рублей.

*Будет ли работник нести материальную ответственность за причинение ущерба организации? Изменится ли размер материальной ответственности в том случае, если с водителем не был заключен договор о полной материальной ответственности?*

### **Задание № 4**

Грязнова была принята на работу зав. складом и с ней был заключен договор о полной материальной ответственности. По истечении 6 месяцев на складе была проведена инвентаризация, в результате которой была обнаружена недостача материала на сумму 200 000 рублей. Приказом по предприятию с Грязновой была взыскана недостающая сумма. Грязнова обратилась в суд с иском о возврате неправомерно удержанных денежных средств. В своем исковом заявлении она указала, что при принятии ее на работу, работодателем не была проведена инвентаризация имущества находящегося на складе с участием прежнего работника.

*Разрешите сложившуюся ситуацию. Необходимо провести анализ ситуации и дать мотивированный ответ со ссылками на нормы права.*

### **Задание № 5**

С бригадой, принятой на работу - 1 сентября 2019 года, для отгрузки ГСМ, был заключен договор о полной материальной ответственности. В этот же день бригада приступила к работе. Утром 2 сентября 2019 года, бригадир Куприянов обнаружил недостачу ГСМ в размере 10 бочек с бензином, о чем незамедлительно доложил руководству. Через три дня, после обнаружения недостачи, работодатель предложил работникам в добровольном порядке возместить причиненный предприятию ущерб. На



предложение работодателя, работники ответили отказом. Предприятием было подано исковое заявление в суд о взыскании с бригады суммы причиненного предприятию ущерба. Работники иск не признали. В своих возражениях они указали, что работодателем был заключен договор на ночную охрану территории предприятия с охранным агентством «Безопасность». Работники охрannого агентства «Безопасность» отказались от подписания акта приема-передачи объекта под охрану, мотивируя свой отказ тем, что Заказчик (работодатель) по договору обязан был организовать надлежащее хранение бочек ГСМ в металлическом ангаре, чего сделано не было.

*Разрешите сложившуюся ситуацию. Необходимо обосновать свой ответ с точки зрения права.*

### **Задание № 6**

Совет директоров ПАО «Закат» на внеочередном собрании принял решение о приостановлении полномочий Генерального директора ПАО «Закат» в связи с принятием арбитражным судом заявления о признании ПАО «Закат» банкротом. На этом же собрании был избран временно исполняющий обязанности Генерального директора ПАО «Закат». Прежним Генеральным директором было предъявлено требование к ПАО «Закат» о возмещении неполученного им заработка за все время вынужденного прогула и о компенсации морального вреда.

*Изменится ли решение компетентного органа по возникшему спору в случае, если арбитражным судом будет вынесено постановление: об отказе в удовлетворении исковых требований?*

|                                                                            |                    |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|
| <b>Тема Особенности регулирования труда отдельных категорий работников</b> | <b>У 1,У 2,У 4</b> |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------------|

## **Задания для практического занятия Особенности регулирование труда отдельных категорий граждан**

### **Задание № 1**

Бирюкова, воспитывающая шестилетнего ребенка без мужа, систематически опаздывала на работу, допускала прогулы и появление на работе в нетрезвом виде. При этом она оправдывала свое поведение трудностями жизни одинокой матери. При проведении мероприятий по сокращению штата её должность была сокращена, а Бирюкова уволена по п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ с выплатой выходного пособия в размере среднемесячного заработка. При выдаче Бирюковой трудовой книжки начальник отдела кадров сказал ей, чтобы она не обращалась никуда с жалобой, поскольку ее нарушения трудовой дисциплины зафиксированы в деле и она давно заслужила увольнения.

*Оцените законность увольнения Бирюковой.*

### **Задание № 2**

На заседании совета директоров ПАО «Дубки» 15 мая 2019 г. новым генеральным директором был избран Исаев. Приступив к своим обязанностям, он издал приказ об увольнении прежнего директора Довженко на основании п. 9 ч. 1 ст. 81 ТК РФ – за продажу 7 мая прошлого года пяти легковых автомобилей ПАО по ценам ниже рыночной. Довженко обратился в суд с иском о восстановлении на работе. Он указал, что срок его трудового договора истекает только 25 декабря текущего года. Никаких противоправных действий, которые могли бы послужить основанием к досрочному расторжению трудового договора, он не совершал, сочная продажа автомобилей была вызвана необходимостью рассчитаться с работниками по заработной плате.

*Решите дело.*

### **Задание № 3**

Бурлаков был принят на работу приказом от 4 февраля 2019 г. в качестве экспедитором сроком до 2 месяцев на время отсутствия Кононенко, заболевшего и находящегося на стационарном лечении. 10 марта 2019 г. Кононенко вышел на работу, а Бурлаков был уволен с формулировкой «в связи с истечением срока временной работы». Через три дня Бурлаков снова был принят на ту же должность и в прежнем порядке, поскольку Кононенко вновь заболел. 24 мая 2019 г. Кононенко вышел на работу, а Бурлаков был в тот же день уволен с формулировкой «в связи с возвращением постоянного работника». Бурлаков возражал против увольнения и обратился в суд с иском о восстановлении на работе.

*Решите дело.*

#### **Задание № 4**

Инвалид II группы Мерешкина заключила с издательством «Печать» трудовой договор о выполнении работы на дому. По поручению издательства она печатала рукописи на собственном компьютере; оплата производилась ежемесячно из расчета 10 руб. за страницу. Однажды, увидев по телевидению передачу о льготах инвалидов в сфере труда, Мерешкина потребовала оплатить ей сверхурочную работу, поскольку, не зная об установлении для инвалидов сокращенного рабочего времени, она ежедневно работала по 8 часов. Женщина заявила так же требование о компенсации ей расходов на электроэнергию.

Подлежат ли удовлетворению требования Мерешкиной? Имеет ли она право привлекать к выполнению работы свою 13-летнюю дочь?

#### **Задание № 5**

Норильский строительный комбинат пригласил на работу строителей из Ижевска. С ними были заключены трудовые договоры сроком на 2 года, согласно которым комбинат обязался оплатить расходы по переезду, куда входили стоимость проезда, провоза багажа, суточные за время в пути. Проезд членов семьи работодатель оплачивал лишь наполовину, ссылаясь на ст. 169 ТК РФ, по которой конкретные размеры возмещения расходов определяются соглашением сторон трудового договора. По прибытии в Норильск строители предъявили требование увеличить компенсационные выплаты.

Обоснованны ли их требования? Законно ли в данном случае заключение срочного трудового договора?

#### **Задание № 6**

Директор авиапредприятия издал приказ, обязывающий всех работников пройти дактилоскопию. Профсоюз работников гражданской авиации заявил, что это является нарушением прав личности, и призвал работников предприятия к забастовке. Некоторые сотрудники отказались проходить процедуру дактилоскопии и не вышли на работу.

Дайте правовую оценку действиям директора, профсоюза, работников.

|                                                            |                 |
|------------------------------------------------------------|-----------------|
| Тема <b>Защита трудовых прав и свобод. Трудовые споры.</b> | <b>У 1, У 4</b> |
|------------------------------------------------------------|-----------------|

### **Задания для практического занятия Определение процедуры рассмотрения и разрешения индивидуальных трудовых споров**

#### **Задание № 1**

Инженер завода Фалеев обратился в суд с иском о восстановлении на работе и взыскании заработной платы за время вынужденного прогула.

Иск Фалеева был удовлетворен, однако директор предприятия дал указание службам завода не пропускать Фалеева на территорию организации, а также не

выплачивать ему компенсацию за время вынужденного прогула, мотивируя это тем, что решение суда первой инстанции было обжаловано им в кассационном порядке.

*Решите дело. Каков порядок исполнения судебных решений по индивидуальным трудовым спорам?*

### **Задание № 2**

Столяр Малышев обратился в комиссию по трудовым спорам в ООО «Стройград» с заявлением, в котором просил рассмотреть его трудовой спор с работодателем, отказавшимся предоставить ему отгул за работу в выходные дни. В своем заявлении Малышев указал, что если ему не дают отгул, то пусть оплатят работу в выходные дни в двойном размере.

Однако комиссия по трудовым спорам решила трудовой спор в пользу работодателя, указав в своем решении, что по причинам производственного характера предоставить отгулы работодатель в настоящее время не может, эти отгулы будут работнику предоставлены через один месяц.

*Дайте правовую оценку решению КТС. В какой срок столяр Иванов может обратиться в суд?*

### **Задание № 3**

Баскин обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой отменить решение работодателя о лишении его квартальной премии. Рассмотрев жалобу Баскина, комиссия отказала в ее удовлетворении, признав действия работодателя правомерными. Баскин обратился с иском в суд.

*Каков порядок обжалования решений комиссии по трудовым спорам?*

*Кто кроме работника вправе обратиться в суд для защиты нарушенных прав работника?*

### **Задание № 4**

Николаев был уволен за нарушение трудовой дисциплины. Считая, что он уволен незаконно, Николаев обратился в комиссию по трудовым спорам с просьбой отменить приказ руководителя и восстановить его в должности.

*В какие органы Николаев может обжаловать приказ об увольнении?*

*Какие споры не могут быть рассмотрены в комиссии по трудовым спорам?*

### **Задание № 5**

Семнадцатилетний рабочий завода Тимофеев – студент вечернего ВУЗа обратился в КТС с заявлением о несогласии с предоставлением ему ежегодного оплачиваемого отпуска по утвержденному графику в мае месяце. В заявлении он также указывал, что его устраивает предоставление отпуска в летнее время. КТС отказала в принятии заявления, мотивируя это тем, что пропущен месячный срок обращения в КТС.

*Дайте оценку решению КТС.*

### **Задание № 6**

Доцента Беляеву уволили из университета по п.3 ст.81 ТК РФ. Приказ об увольнении был издан в соответствии с решением аттестационной комиссией университета. Беляева обратилась в районный суд с иском о восстановлении на работе, взыскании оплаты вынужденного прогула и возмещения морального вреда. Суд отказал истице в рассмотрении искового заявления из-за неопределенности суда.

*Законно ли определение суда?*

*Решите дело по существу.*

### **Задание № 7**

Тенькова обратилась в комиссию по трудовым спорам с просьбой рассмотреть правомерность ее перевода на другую работу без ее согласия. На новой работе она трудится уже 4-й месяц, условия и оплата ее не устраивают, она хотела бы, чтобы ее перевели на прежнее место. Руководство на ее просьбы не отреагировало, поэтому напарница посоветовала ей обратиться в КТС. КТС при приеме заявления указало Теньковой, что уже истек срок обращения за рассмотрением спора. На это Тенькова ответила, что ее знакомый юрист говорил ей, что срок исковой давности составляет три года.

*Каковы сроки обращения в комиссию по трудовым спорам?*

*Как должна поступить КТС в данном случае?*

### **Задание № 8**

Бескекова была незаконно уволена приказом директора. Решением суда работницу восстановили в должности, решение было вынесено 14 июля. 23 июля Бескекова снова обратилась в тот же суд, поскольку приказ о ее восстановлении на работе так и не был вынесен, а директор сообщил ей, что решение суда еще не вступило в законную силу и у организации есть 10 дней, чтобы обжаловать его в кассационную инстанцию.

*Каков порядок исполнения решений органов по рассмотрению индивидуальных трудовых споров о восстановлении работников на работе?*

*Какую ответственность несет работодатель за несоблюдение этого порядка?*

### **Задание № 9**

Федоренко обратился в комиссии по трудовым спорам с требованием снять с него дисциплинарное взыскание, наложенное на него руководителем по его мнению незаконно. Рассмотрев дело, комиссия по трудовым спорам признала требования работника обоснованными и вынесла решение, согласно которому, наложение взыскания было признано незаконным, и работодатель должен был его снять.

*Каким образом и в какие сроки исполняется решение комиссии по трудовым спорам?*

*Каковы дальнейшие действия сторон?*

### **Задание № 10**

21 июня в комиссию по трудовым спорам обратился техник предприятия Филинов с просьбой снять с него дисциплинарное взыскание, объявленное приказом директора предприятия от 2 марта того же года. Филинов пояснил, что ранее не мог обратиться, так как был длительно болен, подтвердив это больничным листом. КТС на заседании 25 июня, на котором присутствовало 3 члена КТС из 8-ми, вынесло решение об отказе Филинову в связи с тем, что им пропущен срок обращения в КТС. Кроме того, по мнению председателя КТС спор о снятии взыскания может быть рассмотрен только в суде.

*Правильно ли поступила КТС?*

*Каковы сроки обращения в КТС?*

## **Задания для практического занятия Определение процедуры рассмотрения и разрешения коллективных трудовых споров**

### **Задание № 1**

Решением общего собрания работников ООО «Контакт» было постановлено создать на предприятии комиссию по трудовым спорам. Такое предложение было направлено директору ООО «Контакт». Однако директор отказал в создании комиссии, сказав, что не видит в этом практической необходимости, кроме того, создание комиссии не является обязательным на каждом предприятии.

*Дайте правовую оценку ситуации.*

### **Задание № 2**

В ООО «Свет» по решению учредителей сократили численность работников. При этом работников попавших под сокращение уволили по п.3 ст.77 ТК РФ, выходных пособий не выплачивали. Один из работников – Жуков – обратился в суд с иском об изменении формулировки в трудовой книжке и выплате выходного пособия. При этом Жуков не просил восстанавливать его на работе, так как уже нашел новую работу с более выгодными для себя условиями. Решением суда увольнение работника было признано незаконным, формулировку увольнения в трудовой книжке надлежало изменить, ООО «Свет» присуждался к выплате Жукову выходного пособия и оплате времени вынужденного прогула.

*На какую дату должна быть изменена дата увольнения работника в трудовой книжке, если уволили его 12 мая, у нового работодателя Жуков трудоустроился 17 июня, а решение суда было вынесено 16 ноября?*

### **Задание № 3**

На заводе «Краснооктябрьский» в течение трех месяцев работникам начисляли заработную плату, выдавали расчетные листки, а денег не выплачивали.

*В какой орган необходимо обратиться работникам в данном случае, если на заводе нет КТС? В каком порядке должны быть рассмотрены требования работников?*

### **Задание № 4**

Общее собрание работников ПАО «Стройград» выдвинуло предложение создать в организации комиссию по трудовым спорам, мотивировав это тем, что руководство общества зачастую нарушает права работников, а разрешать споры в комиссии было бы проще и удобнее и работникам и работодателю. Руководство общества ответило согласием и приказом директора был утвержден состав комиссии из пяти человек, председателем был назначен заместитель директора.

*Каков правовой статус комиссии по трудовым спорам?*

*Каким образом она формируется?*

### **Задание № 5**

На ткацкой фабрике по решению общего собрания работников работодателю были выдвинуты требования о выполнении коллективного договора, условия которого работодателем не выполнялись в течение длительного времени. Руководство фабрики требования работников проигнорировало и не рассматривало. Представители работников предложили директору создать примирительную комиссию для разрешения возникших разногласий, однако директор на это предложение не откликнулся. Общим собранием работников было принято решение о начале забастовки. На следующий день после принятого решения около 60% работников фабрики не вышли на работу.

*Оцените ситуацию с точки зрения трудового законодательства?*

*Каков порядок объявления и проведения забастовки?*

*Какую ответственность несут работники за организацию незаконной забастовки?*

### **Задание № 6**

На судостроительном заводе после недостижения соглашения в ходе проведения примирительных процедур работники на общем собрании приняли решение о проведении забастовки, о чем предупредили представителей работодателя. Работодатель категорически протестовал против проведения забастовки, напомнив работникам о том, что предприятие относится к оборонной промышленности.

*Возможно ли проведение забастовки в описанной ситуации?*

*Что такое незаконная забастовка?*

*Как будет решаться вопрос об имеющемся неразрешенном коллективном трудовом споре?*

*Определите подсудность дела, если работники все-таки начнут забастовку, а работодатель будет требовать признать ее незаконной.*

#### **Задание № 7**

Работники цеха № 1 домостроительного завода «Нефтемаш» на своем собрании потребовал проиндексировать им заработную плату в связи с ростом потребительских цен. Они избрали стачком и поручили ему переговоры с представителями работодателя. Однако директор завода отказался принимать и рассматривать требования стачкома, заявив, что это не представители работников, а «кучка баламутов», не обладающих никакими полномочиями.

*Дайте правовой комментарий сложившейся ситуации. Кто может представлять интересы работников в ходе коллективного трудового спора?*

#### **Задание № 8**

На общем собрании работников химкомплекса «Каустик» было принято решение о проведении забастовки. Пятеро рабочих одного из цехов отказались от участия в забастовке, опасаясь в будущем санкций со стороны руководства. Начальник цеха объяснил им, что им нечего бояться руководства, так как с несколькими работягами директор «не будет связываться», а вот отбиваться от коллектива не стоит, в цехе на них будут смотреть косо, потому что защита прав рабочих – дело принципа. Работники по-прежнему настаивали на своем нежелании принимать участие в забастовке, поэтому начальник цеха пригрозил им, что если они выйдут на работу, он посодействует их переводу на другую работу – в цех похуже.

*Оцените позиции сторон?*

*Какую ответственность стороны несут за принуждение к участию и за принуждение к отказу от участия в забастовке?*

#### **Задача № 9**

При урегулировании коллективного трудового спора на ПАО «Трубный завод» работники организовали забастовку, вследствие чего несколько цехов полностью простаивали. Часть работников, не принимавших участия в забастовке потребовали чтобы им время вынужденного простоя оплатили.

*Правомерны ли требования работников?*

*Как оплачивается простой не по вине работника?*

#### **Задача № 10**

Администрация предприятия обратилась в суд с иском к профсоюзному комитету о признании забастовки незаконной. В процессе рассмотрения иска в судебном заседании выяснилось, что профком предпринимал неоднократные действия к проведению примирительных процедур с администрацией предприятия. Однако, директор от примирительных процедур отказался, поэтому профком и принял решение о проведении забастовки.

*Может ли в этом случае забастовка быть признана незаконной?*

*Несет ли директор предприятия ответственность за уклонение от примирительных процедур?*

#### **Задание № 11**

При подготовке коллективного договора представители токарного цеха выдвинули требование о предоставлении токарям дополнительного отпуска в связи с тем, что у них очень грязная и напряженная работа. Руководство завода пояснило, что у всех работников станкостроительного завода работа трудная и грязная. Однако в цехах имеется душ и выдается спецодежда. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска завод не имеет возможности. Тогда представители работников токарного цеха объявили, что будут проводить забастовку.

*Оцените правомерность действий работников токарного цеха и возможность проведения ими забастовки.*

#### Критерии оценки при выполнении практических работ:

| Критерии оценки: |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
|------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 баллов         | Продemonстрировал знание теоретического и практического материала по теме практической работы, определил взаимосвязи между юридическими фактами, изложенными в практическом задании. Применил ссылки на статьи законов. Сформулировал и обосновал собственную позицию и выводы.                                                                                                                    |
| 4 балла          | Продemonстрировал знание теоретического и практического материала по теме практической работы, допуская незначительные неточности при решении заданий, имея неполное понимание междисциплинарных связей при правильном выборе алгоритма решения задания. Показал культуру мышления, логично изложил проблему; сформулировал, но не обосновал собственную позицию; сформулировал некоторые выводы.  |
| 3 балла          | Затруднялся с правильной оценкой предложенного задания, дал неполный ответ, требующий наводящих вопросов преподавателя, выбор алгоритма решения задания возможен при наводящих вопросах преподавателя. С трудом сформулировал цель при анализе междисциплинарной информации. Не применил ссылки на статьи нормативных актов. Сформулировал некоторые выводы; не сформулировал собственную позицию. |
| 2 балла          | Дал неверную оценку задания, неправильно выбирал алгоритм действий. <i>Не знает и не понимает значительную или основную часть теоретического материала в пределах поставленных заданием вопросов. Имеет слабо сформированные и неполные знания и не умеет применять их к решению конкретных вопросов и заданий.</i>                                                                                |

#### Тестовые задания

Вопрос:

Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника ...

Варианты ответа:

1. - появившегося в общественном месте (не на работ в состоянии алкогольного опьянения)
2. - не прошедшего обязательный медицинский осмотр в случаях, предусмотренных трудовым договором
3. - при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы, не обусловленной трудовым договором
4. (+) по требованию должностных лиц, уполномоченных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ

Вопрос:

К основаниям прекращения трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, в частности, относится...

Варианты ответа:

1. - истечение срока трудового договора
2. - смена собственника имущества организации
3. - заключение трудового договора в нарушение приговора суда
4. (+) восстановление на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, по решению государственной инспекции труда или суда

Вопрос:

Запрещается отказывать в заключении трудового договора ...

Варианты ответа:

1. - работникам, приглашенным в письменной форме на работу в порядке перевода от другого работодателя, по истечении одного месяца со дня увольнения с прежнего места работы
2. - по обстоятельствам, связанным с деловыми качествами работника
3. - при наличии ограничений прав, предусмотренных федеральными законами
4. (+) женщинам по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей

Вопрос:

Дополнительными условиями содержания трудового договора, в частности, являются условия о (об) ...

Варианты ответа:

1. (+) об испытании, о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной)
2. - трудовой функции и месте работы
3. - режиме рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя)
4. - обязательном социальном страховании работника

Вопрос:

К общеправовым и межотраслевым принципам трудового права, закрепленным в Конституции РФ, относятся принципы ...

Варианты ответа:

1. - обеспечения права работников на участие в управлении организацией, социального партнерства, обязанности сторон соблюдать условия трудового договора
2. (+) демократизма, законности, защиты прав и свобод человека, свободы труда
3. - сочетания государственного и договорного регулирования трудовых отношений, осуществления государственного контроля (надзор за соблюдением трудовых прав

Вопрос:

Виды дисциплинарных взысканий могут быть установлены ...

Варианты ответа:

1. - только Трудовым кодексом РФ



2. (+) федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами
3. - федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ
4. - федеральными законами, уставами и положениями о дисциплине, устанавливаемыми федеральными законами, законами субъектов РФ, коллективными договорами

Вопрос:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют работники ...

Варианты ответа:

1. - семейные – при наличии двух и более иждивенцев
2. (+) с более высокой производительностью труда и квалификацией
3. - получившие в период работы у данного работодателя трудовое увечье
4. - инвалиды боевых действий по защите Отечества

Вопрос:

Безработными признаются ...

Варианты ответа:

1. - трудоспособные и нетрудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, ищут работу и готовы приступить к ней
2. (+) трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней
3. - трудоспособные граждане, которые не имеют работы (части работ и заработка (части зарплаток и зарегистрированы в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы

Вопрос:

Формы подготовки и дополнительного профессионального образования работников определяются ...

Варианты ответа:

1. - федеральными органами государственной власти
2. - первичной профсоюзной организацией
3. - работодателем
4. (+) работодателем с учетом мнения представительного органа работников

Вопрос:

В понятие «трудовое законодательство» включается ...

Варианты ответа:

1. - только Трудовой кодекс РФ
2. - ТК РФ и иные федеральные законы
3. (+) ТК РФ, иные федеральные законы и законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права

4. - ТК РФ, иные федеральные законы, законы субъектов РФ, содержащие нормы трудового права, и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права

Вопрос:

Временный перевод работника на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу, требующую более низкой квалификации, у того же работодателя допускается, в частности, в случаях ...

Варианты ответа:

1. - в любых случаях и без согласия работника
2. - в случае производственной аварии, несчастного случая на производстве, пожара и в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, и без согласия работника
3. - в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и без согласия работника
4. (+) в случае простоя (временной приостановки работы по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера, необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества либо замещения временно отсутствующего работника, если указанные обстоятельства вызваны производственной аварией, несчастным случаем на производстве, пожаром, и с согласия работника

Вопрос:

При изменении по инициативе работодателя определенных сторонами условий трудового договора по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, при несогласии работника работать в новых условиях работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу ...

Варианты ответа:

1. - в данной местности (вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья
2. - как в данной местности, так и в другой (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья
3. (+) в данной местности (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья

Вопрос:

Очередность предоставления отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым ...

Варианты ответа:

1. - выборным органом первичной профсоюзной организации
2. - работодателем единолично
3. - работодателем по согласованию с учредителем
4. (+) работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации

Вопрос:

Федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется ...

Варианты ответа:

1. - прокуратурой
2. (+) федеральной инспекцией труда
3. - уполномоченным по правам человека в РФ
4. - соответствующей профсоюзной организацией

Вопрос:

В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней не допускается приостановление работы на весь период до выплаты задержанной суммы, в частности, в отношении следующих категорий работающих ...

Варианты ответа:

1. (+) государственных служащих
2. - муниципальных служащих
3. - в организациях общественного питания, больницах
4. - в организациях кинематографии, театрах, концертных организациях и цирках

Вопрос:

Нормальная продолжительность рабочего времени относительно законодательства не может превышать ...

Варианты ответа:

1. - 8 часов в день
2. - 8 часов в смену
3. (+) 40 часов в неделю
4. - 28 календарных дней в месяц
5. - 300 календарных дней в год

Вопрос:

В случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти близких родственников работник имеет право на отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью до ...

Варианты ответа:

1. - 3 календарных дней
2. (+) 5 календарных дней
3. - 1 недели
4. - 10 календарных дней

Вопрос:

В стаж работы, дающей право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включается время ...

Варианты ответа:

1. - вынужденного прогула при незаконном увольнении и последующем восстановлении на работе
2. - болезни работника
3. (+) отпуска по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста

Вопрос:

Ночное время продолжается с ... часов

Варианты ответа:

1. - 23.00 до 6
2. - 22.00 до 5
3. (+) 22.00 до 6

Вопрос:

В рабочее время не включается ...

Варианты ответа:

1. - перерыв для кормления женщиной ребенка до полутора лет
2. (+) перерыв для отдыха и питания
3. - междусменный перерыв

Вопрос:

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней ...

Варианты ответа:

1. - работникам предоставляется дополнительный день отдыха по усмотрению работодателя
2. (+) выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день
3. - работник использует нерабочий праздничный день, а выходной день добавляется к отпуску

Вопрос:

Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха не может быть менее ... часов

Варианты ответа:

1. - 12
2. - 24
3. - 36
4. (+) 42
5. - 48

Вопрос:

В обеденный перерыв (перерыв для отдыха и питания) работник вправе покидать территорию работодателя

Варианты ответа:

1. (+) да
2. - нет
3. - да, но с разрешения работодателя (его представител

Вопрос:

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается ...

Варианты ответа:

1. - трудовым договором
2. - коллективным договором
3. (+) правилами внутреннего трудового распорядка

Вопрос:

По письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая ... календарных дней

Варианты ответа:

1. - 14
2. - 21
3. (+) 28

Вопрос:

Если работник, нуждающийся согласно медицинскому заключению во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, работодатель обязан ...

Варианты ответа:

1. (+) на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность, но без начисления заработной платы (за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательство
2. - на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должность и средней заработной платы
3. - расторгнуть трудовой договор с работником в соответствии с п. 8 ч.77 ТК РФ

Вопрос:

По причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, допускается изменение условий трудового договора по инициативе работодателя, за исключением изменения ...

Варианты ответа:

1. - структурного подразделения, в котором трудится работник
2. - определенных сторонами условий оплаты труда работника
3. (+) трудовой функции работника

Вопрос:

В случае приостановления действия на срок до двух месяцев специального права работника, если это влечет за собой невозможность исполнения им обязанностей по трудовому договору и если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу, последний ...

Варианты ответа:

1. - может уволить работника в соответствии с п. 7 ч.1 ст.77 ТК РФ
2. - может отстранить работника от работы с сохранением средней заработной платы
3. (+) обязан отстранить работника от работы без начисления заработной платы

Вопрос:

Если одно из подразделений организации расположено в другой местности, перевод туда работника этой организации ...

Варианты ответа:

1. - возможен без согласия работника
2. (+) возможен только с согласия работника
3. - невозможен

Вопрос:

Изменение определенных сторонами условий трудового договора ...

Варианты ответа:

1. - не допускается
2. (+) допускается по соглашению сторон трудового договора, заключаемому в письменной форме, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ
3. - допускается только по инициативе работодателя в случаях, установленных ТК РФ

Вопрос:

Правоотношения по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами, являются ...

Варианты ответа:

1. - предшествующими трудовым правоотношениям
2. (+) сопутствующими трудовым правоотношениям
3. - вытекающими из трудовых правоотношений

Вопрос:

Правоотношения по трудоустройству ...

Варианты ответа:

1. (+) предшествуют трудовым правоотношениям
2. - сопутствуют трудовым правоотношениям
3. - вытекают из трудовых правоотношений

Вопрос:

Основание возникновения трудового правоотношения

Варианты ответа:

1. - заключение трудового договора
2. (+) заключение трудового договора или фактическое допущение к работе
3. - заключение трудового договора, избрание на должность и судебное решение о заключении трудового договора

Вопрос:

Юридическое содержание трудового правоотношения составляет (ют) ...

Варианты ответа:

1. (+) субъективные права и обязанности работника и работодателя
2. - ответственность сторон трудового правоотношения
3. - юридические факты, лежащие в основании указанного правоотношения
4. - выполнение трудовой функции работником
5. - коллективный труд работников организации

Вопрос:

В качестве работодателя – стороны трудового правоотношения может выступать ...

Варианты ответа:

1. - физическое лицо либо любое обособленное подразделение юридического лица (организации)
2. (+) юридическое лицо (организации либо физическое лицо в случаях, установленных федеральными законами)
3. - физическое лицо либо юридическое лицо (организации, иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры в случаях, предусмотренных федеральными законами)

Вопрос:

По общему правилу вступать в трудовое правоотношение в качестве работника можно с ... лет

Варианты ответа:

1. - 19
2. - 14
3. - 15
4. (+) 16
5. - 18

Вопрос:

Работник обязан возместить работодателю причиненный ему ...

Варианты ответа:

1. - ущерб, связанный с затратами либо излишними выплатами на приобретение или восстановление уничтоженного (поврежденного) имущества
2. (+) прямой действительный ущерб
3. - прямой действительный ущерб и упущенную выгоду

Вопрос:

При нарушении установленного срока выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере, определяемом ...

Варианты ответа:

1. (+) коллективным договором или трудовым договором, но не ниже 1/300 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных сумм за каждый день задержки
2. - коллективным договором, соглашением, но не ниже 1/365 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки
3. - трудовым договором, но не ниже 1/183 действующей ставки рефинансирования Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки

Вопрос:

Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже ...

Варианты ответа:

1. (+) стоимости имущества по бухгалтерским документам с учетом степени износа этого имущества
2. - первоначальной стоимости имущества
3. - минимального размера оплаты труда

Вопрос:

Обстоятельство, исключающее материальную ответственность работника

Варианты ответа:

1. - его низкая квалификация
2. (+) возникновение ущерба в случае нормального хозяйственного риска
3. - непродолжительность работы на данном месте
4. - отсутствие договора о полной материальной ответственности

Вопрос:

По общему правилу, работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб ...

Варианты ответа:

1. (+) в полном объеме
2. - двойном объеме
3. - в объеме прямого действительного ущерба, но не более 100 МРОТ

Вопрос:

Материальная ответственность сторон трудового договора может конкретизироваться ...

Варианты ответа:

1. - локальными нормативными актами
2. (+) трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему



3. - дополнениями к трудовому договору или прилагаемыми к трудовому договору соглашениями гражданско-правового характера

Вопрос:

Состав комиссии по расследованию несчастных случаев утверждается ...

Варианты ответа:

1. (+) приказом (распоряжение работодателя, если иное не предусмотрено ТК РФ)
2. - приказом федеральной инспекции труда
3. - совместным актом работодателя и представительного органа работников, если иное не предусмотрено ТК РФ

Вопрос:

Информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты обеспечивается ...

Варианты ответа:

1. - представительным органом работников (выборным органом первичной организации)
2. - федеральной инспекцией труда
3. (+) работодателем

Вопрос:

Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к травме — это ... производственный фактор

Варианты ответа:

1. - вредный
2. (+) опасный
3. - тяжелый

Вопрос:

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, устанавливаются ...

Варианты ответа:

1. (+) Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
2. - Правительством РФ с учетом мнения общероссийских объединений (ассоциаций) профсоюзов
3. - Минздравсоцразвития России с учетом мнения общероссийских профсоюзов

Вопрос:

Оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда — это ...

Варианты ответа:

1. - аттестация рабочих мест по условиям труда

2. - сертификация рабочих мест по условиям труда
3. (+) экспертиза условий труда

Вопрос:

Определение принципов трудового права

Варианты ответа:

1. - приведено в ТК РФ
2. - заимствовано из ГК РФ с учетом специфики трудовых отношений
3. (+) является доктринальным и сформулировано правовой наукой

Вопрос:

Коллективный договор, заключенный в муниципальном унитарном предприятии, является

...

Варианты ответа:

1. - нормативно-договорным актом
2. (+) локальным нормативным актом
3. - актом органа местного самоуправления, содержащим нормы трудового права

Вопрос:

Если нормы вновь принятого федерального закона, содержащего нормы трудового права, противоречат ТК РФ, то они ...

Варианты ответа:

1. (+) применяются только при условии внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ
2. - не применяются
3. - применяются независимо от внесения соответствующих изменений и дополнений в ТК РФ

Вопрос:

Трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, распространяются на военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы, если ...

Варианты ответа:

1. - об этом есть указание в нормативном акте федерального органа исполнительной власти в области обороны
2. (+) в установленном ТК РФ порядке они выступают в качестве работодателей
3. - они исполняют свои обязанности во вредных и опасных условиях труда

Вопрос:

В систему трудового права не входит институт ...

Варианты ответа:

1. (+) договора поручительства
2. - ученического договора
3. - трудового договора

Вопрос:

Под принципами трудового права понимаются ...

Варианты ответа:

1. - правовые приёмы, средства, с помощью которых осуществляется регулирование отношений общественной организации труда
2. - нормативно правовые акты в сфере труда
3. - предмет и метод трудового права в совокупности
4. - нормы общей части трудового права
5. (+) выраженные в этой отрасли права исходные начала и основные положения, определяющие её единство, сущность правового регулирования и общую направленность развития системы норм трудового права.

Вопрос:

Трудовые отношения основаны на ...

Варианты ответа:

1. - договоре личного найма
2. (+) трудовом договоре
3. - договоре подряда

Вопрос:

В предмете трудового права центральное место занимают ...

Варианты ответа:

1. - отношения по заключению трудового договора
2. (+) трудовые отношения
3. - отношения по организации труда
4. - отношения социального партнёрства

Вопрос:

Признак метода трудового права

Варианты ответа:

1. - юридическое равенство сторон трудового договора
2. - фактическое равенство сторон трудового договора
3. - отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работодатель, а обязанным лицом выступает гражданин, сначала поступающий на работу, а в дальнейшем – осуществляющий трудовую деятельность
4. (+) равенство сторон при заключении трудового договора и подчинение воле работодателя а процессе труда
5. - отношение власти и подчинения, когда властными функциями обладает работник, а обязанным лицом выступает работник

Вопрос:

Индивидуальный труд на дачном участке ...

Варианты ответа:

1. - регулируется трудовым правом
2. - регулируется гражданским правом
3. (+) не регулируется какой-либо отраслью российского права

Вопрос:

Решение об объявлении забастовки принимается ...

Варианты ответа:

1. (+) собранием (конференцией работников по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора
2. - собранием (конференцией работников по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом
3. - выборным органом первичной профсоюзной организации по предложению собрания (конференции работников

Вопрос:

Днем начала коллективного трудового спора считается день ...

Варианты ответа:

1. - выдвижения работниками своих требований к работодателю
2. (+) сообщения работникам решения работодателя (его представител от отклонении всех или части требований работников
3. - начала работы примирительной комиссии

Вопрос:

КТС избирает из своего состава председателя ...

Варианты ответа:

1. (+) заместителя председателя и секретаря
2. - и заместителя председателя комиссии
3. - и секретаря комиссии

Вопрос:

КТС обязана рассмотреть индивидуальный трудовой спор в течение ... дней со дня подачи работником заявления

Варианты ответа:

1. - семи календарных
2. (+) 10 календарных
3. - 10 рабочих

Вопрос:

Решение о признании забастовки незаконной принимается ...

Варианты ответа:

1. - государственным органом по урегулированию коллективных трудовых споров по заявлению работодателя
2. (+) судами общей юрисдикции субъекта Федерации по заявлению работодателя или прокурора
3. - арбитражным судом субъекта Федерации по заявлению прокурора

Вопрос:

Комиссия по трудовым спорам ...

Варианты ответа:

1. - назначается работодателем
2. (+) формируется из разного числа представителей, назначенных работодателем и избранных работниками
3. - избирается на общем собрании (конференции коллектива работников)

Вопрос:

При разрешении коллективного трудового спора обязательным является его рассмотрение

...

Варианты ответа:

1. (+) примирительной комиссией
2. - посредником
3. - трудовым арбитражем

Вопрос:

Решение примирительной комиссии по коллективному трудовому спору оформляется ...

Варианты ответа:

1. - актом
2. (+) протоколом
3. - постановлением

Вопрос:

Решение КТС может быть обжаловано в суд в ...

Варианты ответа:

1. - семидневный срок со дня провозглашения
2. (+) 10-дневный срок со дня выдачи копии решения
3. - двухнедельный срок со дня вынесения решения

Вопрос:

На время проведения забастовки за участвующими в ней работниками сохраняются место работы ...

Варианты ответа:

1. - должность и средняя заработная плата
2. - должность и половина средней заработной платы
3. (+) и должность

Вопрос:

Занятость как юридическая категория представляет собой ...

Варианты ответа:

1. - способность заниматься тем или иным видом трудовой деятельности
2. - процесс поиска подходящей работы
3. - не противоречащая законодательству РФ деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей
4. (+) деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, доход, заработок и период осуществления которой включается в трудовой стаж

Вопрос:

Квота для приема на работу устанавливается для ...

Варианты ответа:

1. - лиц, освобожденных из мест лишения свободы
2. (+) инвалидов
3. - жен (муже военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы)

Вопрос:

Считаются занятыми лица, проходящие курс обучения в образовательных учреждениях общего, начального, среднего и высшего профессионального образования и других образовательных учреждениях ...

Варианты ответа:

1. - по очной и очно-заочной (вечерне формах
2. (+) только по очной форме
3. - по любой форме

Вопрос:

При обращении к работодателю граждан, имеющих направление службы занятости работодатель ...

Варианты ответа:

1. (+) имеет право принимать таких лиц на работу на равных основаниях с гражданами, непосредственно обратившимися к нему
2. - обязан принять таких лиц на работу в приоритетном порядке
3. - должен заключить с такими лицами трудовой договор с установлением испытательного срока

Вопрос:

Безработными не могут быть признаны граждане, не достигшие возраста ... лет

Варианты ответа:

1. - 14
2. - 15
3. (+) 16
4. - 18
5. - 20

Вопрос:

Общественные работы организуются ...

Варианты ответа:

1. (+) органами местного самоуправления
2. - органам исполнительной власти субъектов Федерации
3. - государственной службой занятости

Вопрос:

Порядок регистрации безработных граждан определяется ...

Варианты ответа:

1. - федеральным законом
2. - Федеральной службой по труду и занятости
3. (+) Правительством РФ

Вопрос:

Максимальный срок, на который может заключаться срочный трудовой договор

Варианты ответа:

1. - 2 года
2. - 3 года
3. (+) 5 лет
4. - 3 месяца
5. - 2 месяца

Вопрос:

Стороны трудового договора

Варианты ответа:

1. - гражданин и организация
2. - работник и наниматель
3. (+) работник и работодатель

Вопрос:

Испытание при приеме на работу устанавливается продолжительностью ...

Варианты ответа:

1. - не менее одного месяца, для руководящих должностей – не более трех месяцев
2. - два месяца, для руководящих должностей – не более четырех месяцев
3. (+) не более трех месяцев, для руководящих должностей – не более шести месяцев

Вопрос:

В трудовую книжку заносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах...

Варианты ответа:

1. (+) на другую постоянную работу, увольнениях, основаниях прекращения трудового договора и награждениях за успехи в работе
2. - основаниях прекращения трудового договора, награждениях за успехи в работе и взысканиях за нарушение трудовой дисциплины
3. - на другую постоянную работу и увольнениях работника

Вопрос:

Трудовой договор заключается в ...

Варианты ответа:

1. - устной форме
2. (+) письменной форме
3. - письменной форме с нотариальным заверением

Вопрос:

Если работник не приступил к работе в установленный срок, работодатель вправе ...

Варианты ответа:

1. - расторгнуть трудовой договор по ст. 81 ТК РФ
2. - расторгнуть трудовой договор в судебном порядке
3. (+) аннулировать трудовой договор

Вопрос:

С лицами, поступающими на работу по совместительству, и с лицами, обучающимися по очной форме обучения, срочный трудовой договор заключается ...

Варианты ответа:

1. - в обязательном порядке
2. (+) по соглашению сторон договора
3. - только по инициативе работника

Вопрос:

Правила внутреннего трудового распорядка утверждаются ...

Варианты ответа:

1. (+) работодателем с учетом мнения представительного органа работников
2. - работодателем по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации
3. - единолично работодателем

Вопрос:

Под дисциплинарным проступком в трудовом праве понимается неисполнение ...

Варианты ответа:

1. - работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
2. (+) или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей
3. - или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него служебных обязанностей

Вопрос:

Срок действия дисциплинарного взыскания

Варианты ответа:

1. - не более 3 месяцев
2. - не более 6 месяцев
3. (+) не более 1 года
4. - по желанию работодателя

Вопрос:

Работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности, работодатель ...

Варианты ответа:

1. - обязан поощрить по просьбе представительного органа работников
2. - имеет право поощрить с учетом мнения представительного органа работников организации
3. (+) имеет право поощрить по собственному усмотрению



Вопрос:

Меры дисциплинарного взыскания, которые предусматривает трудовое законодательство

Варианты ответа:

1. - лишение премии
2. (+) замечание, выговор
3. - понизить в должности сроком на 3 месяца
4. - подвергнуть штрафу
5. (+) уволить

Вопрос:

В случае недостижения согласия по отдельным положениям проекта коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала переговоров стороны должны ...

Варианты ответа:

1. (+) подписать коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий
2. - отложить заключение коллективного договора на два месяца и вновь начать коллективные переговоры
3. - продолжить коллективные переговоры еще в течение месяца и затем заключить коллективный договор в обязательном порядке

Вопрос:

Основные принципы социального партнерства закреплены в ...

Варианты ответа:

1. - Конституции РФ
2. (+) ТК РФ
3. - Конституции РФ и иных федеральных законах

Вопрос:

При выявлении в процессе регистрации соответствующим органом по труду условий, ухудшающих положение работников по сравнению с трудовым законодательством, указанный орган ...

Варианты ответа:

1. (+) сообщает об этом представителям сторон, подписавшим коллективный договор, соглашение, а также в соответствующую государственную инспекцию труда
2. - отменяет коллективный договор, соглашение и уведомляет об этом представителей сторон и государственную инспекцию труда
3. - обращается в соответствующий суд с заявлением о признании коллективного договора, соглашения (их отдельных положений) недействительными и неподлежащими применению

Вопрос:

Стороны социального партнерства

Варианты ответа:

1. (+) работники и работодатели в лице уполномоченных представителей
2. - работодатели и профессиональные союзы
3. - работники и уполномоченные государственные органы

Вопрос:

Коллективный договор – это ...

Варианты ответа:

1. - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию
2. (+) правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
3. - соглашение, которое регулирует социально-трудовые отношения в коллективе
4. - соглашение между работодателем и физическим лицом о намерении вступить в трудовые отношения

Вопрос:

Соглашение – это ...

Варианты ответа:

1. - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить надлежащие условия труда, своевременно и в полном объёме выплачивать заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определённую этим соглашением трудовую функцию с подчинением правилам внутреннего трудового распорядка;
2. - правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей
3. (+) правовой акт, устанавливающий общие принципы регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ним экономических отношений, заключаемых между полномочными представителями работников и работодателей на федеральном, региональном, отраслевом(межотраслево и территориальном уровнях в пределах их компетенции
4. - гражданско-правовой договор, регулирующий вопросы социального партнёрства

Вопрос:

Социальное партнёрство – это система взаимоотношений между ...

Варианты ответа:

1. - работником (его представителе и работодателем (его представителе, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
2. - работником (его представителе, работодателем(его представителе, выборным профсоюзным органом, направленная на обеспечение согласования интересов работника и работодателя по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно с ними связанных отношений
3. (+) работниками (представителями работнико, работодателями(представителями работодателя, органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Вопрос:

При смене собственника имущества организации новый собственник может расторгнуть трудовой договор с руководителем организации, его заместителем и главным бухгалтером в ...

Варианты ответа:

1. - любой момент по желанию нового собственника
2. - течение 7 дней со дня возникновения у него права собственности
3. - течение 1 месяца со дня возникновения у него права собственности
4. (+) течение 3 месяцев со дня возникновения у него права собственности

Вопрос:

Работник должен письменно предупредить работодателя об увольнении по собственному желанию за ...

Варианты ответа:

1. - 10 дней
2. (+) две недели
3. - один месяц

Вопрос:

Трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей – за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения на ...

Варианты ответа:

1. - своем рабочем месте
2. - своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя
3. (+) своем рабочем месте либо на территории организации-работодателя или объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию

Вопрос:

Работники должны быть персонально предупреждены об увольнении по сокращению штатов за ...

Варианты ответа:

1. - один месяц
2. - две недели
3. (+) два месяца

Вопрос:

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников имеют ...

Варианты ответа:

1. (+) работники с более высокой производительностью труда и квалификацией
2. - одинокие работники при наличии трех и более иждивенцев
3. - работники в возрасте до 18 лет

Вопрос:

Заседание комиссии по трудовым спорам считается правомочным, если на нем присутствует:

Варианты ответа:

1. - не менее двух третей членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя.
2. (+) не менее половины членов, представляющих работников, и не менее половины членов, представляющих работодателя
3. - не менее половины членов, представляющих работников, и не менее двух третей членов, представляющих работодателя
4. - не менее половины членов, представляющих работников

Вопрос:

Акты органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права, действуют:

Варианты ответа:

1. (+) в пределах территории соответствующего муниципального образования
2. - в пределах территории соответствующего субъекта Российской Федерации
3. - в пределах этой организации
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Кем принимается решение об объявлении забастовки:

Варианты ответа:

1. - представительным органом работников, ранее уполномоченным ими на разрешение коллективного трудового спора
2. - председателем собрания работников
3. - профессиональным союзом работников путем тайного голосования
4. (+) собранием (конференцией) работников организации по предложению представительного органа работников, ранее уполномоченного ими на разрешение коллективного трудового спора

Вопрос:

При выплате заработной платы работодатель:

Варианты ответа:

1. (+) обязан в письменной форме извещать каждого работника
2. - обязан в устной форме извещать каждого работника
3. - для разных категорий работников устанавливается разный порядок выплаты
4. - не обязан извещать вообще

Вопрос:

Право работников на участие в управлении организацией регулируется:

Варианты ответа:

1. - Трудовым кодексом Российской Федерации
2. - Федеральными законами
3. - учредительными документами организации, коллективным договором
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

Лицам работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска

Варианты ответа:

1. - предоставляются не зависимо от времени отпуска на основной работе
2. - не предоставляются
3. (+) предоставляются одновременно с отпуском по основной работе
4. - все ответы неверны

Вопрос:

Служебная командировка это —

Варианты ответа:

1. - служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути;
2. (+) поездка работника по распоряжению работодателя на определённый срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы
3. - служебные поездки работников, постоянная работа которых имеет разъездной характер.
4. - все ответы правильные

Вопрос:

Могут ли быть ухудшены условия оплаты труда, определенные трудовым договором по сравнению с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права?

Варианты ответа:

1. (+) не могут
2. - могут
3. - могут, с учетом мнения представительного органа работников
4. - по общему решению работника и работодателя

Вопрос:

Порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов об охране труда, а так же сроки их пересмотра устанавливаются:

Варианты ответа:

1. - Трудовым кодексом Российской Федерации
2. (+) Правительством Российской Федерации
3. - Федеральными законами
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Работодатель, представители работодателя обязаны:

Варианты ответа:

1. - содействовать работникам в процессе их самозащиты
2. (+) не препятствовать работникам в осуществлении самозащиты
3. - выплатить денежную компенсацию

4. - немедленно урегулировать возникшие разногласия

Вопрос:

Не допускается отзыв из отпуска работников

Варианты ответа:

1. - в возрасте до восемнадцати лет
2. - беременных женщин
3. - работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда
4. (+) все выше перечисленных

Вопрос:

Общие условия оплаты труда, трудовые гарантии и льготы работникам отрасли (отраслей) определяет:

Варианты ответа:

1. - генеральное соглашение
2. - региональное соглашение
3. (+) отраслевое соглашение
4. - территориальное соглашение

Вопрос:

По инициативе работодателя или работника для работ непосредственно связанных со стажировкой и профессиональным обучением работника:

Варианты ответа:

1. (+) заключается срочный трудовой договор
2. - рекомендуется заключать трудовой договор на неопределенный срок
3. - запрещается заключать срочный трудовой договор
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответственно бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать:

Варианты ответа:

1. (+) более высокие размеры районных коэффициентов для учреждений, финансируемых соответственно из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных бюджетов
2. - более низкие размеры районных коэффициентов для учреждений, финансируемых соответственно из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных бюджетов
3. - средние размеры районных коэффициентов для учреждений, финансируемых соответственно из средств бюджетов субъектов Российской Федерации и муниципальных бюджетов
4. - нет правильного ответа

Вопрос:

Учетный период не может превышать:

Варианты ответа:

1. (+) 1 год
2. - три месяца
3. - 5 часов
4. - 2 года

Вопрос:

Течение сроков, с которыми ТК РФ связывает возникновение трудовых прав и обязанностей, начинается:

Варианты ответа:

1. - на следующий день после календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей
2. (+) с календарной даты, которой определено начало возникновения указанных прав и обязанностей
3. - с ближайшего рабочего дня
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Каким образом комиссия по трудовым спорам принимает решение:

Варианты ответа:

1. - открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии
2. (+) тайным голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии
3. - председатель принимает решение
4. - совещанием до достижения единогласного мнения

Вопрос:

Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается:

Варианты ответа:

1. - в любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, вызванных чрезвычайным обстоятельством
2. - в случаях простоя или необходимости предотвращения уничтожения или порчи имущества, вызванного чрезвычайными обстоятельствами
3. - для замещения временно отсутствующего работника, вызванное чрезвычайными обстоятельствами
4. (+) все вышеперечисленное

Вопрос:

Постоянно действующая Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально трудовых отношений, деятельность которых осуществляется в соответствии с Федеральным законом, образуется:

Варианты ответа:

1. - на отраслевом уровне
2. - в субъектах Российской Федерации
3. (+) на федеральном уровне

4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Кто возглавляет забастовку:

Варианты ответа:

1. (+) представительный орган работников
2. - председатель
3. - старшина, выбранный работниками
4. - трудовой арбитр

Вопрос:

Ежегодный основной отпуск предоставляется на

Варианты ответа:

1. (+) 28 дней
2. - 30 дней
3. - 31 день
4. - по усмотрению работодателя

Вопрос:

Цели трудового законодательства:

Варианты ответа:

1. - установление государственных гарантий трудовых прав и свобод граждан
2. - создание благоприятных условий труда
3. - защита прав и интересов работников и работодателей
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

В организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках допускается с согласия одного из родителей и органа опеки и попечительства заключение труд. договора, для участия в создании и исполнении произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию с лицами, не достигшими возраста:

Варианты ответа:

1. (+) четырнадцати лет
2. - пятнадцати лет
3. - шестнадцати лет
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

По инициативе работодателя или работника для проведения срочных работ по предотвращению несчастных случаев, аварий, катастроф, эпидемий, эпизоотии, а также для устранения последствий указанных в других чрезвычайных обстоятельств:

Варианты ответа:



1. (+) может заключаться срочный трудовой договор
2. - рекомендуется заключать трудовой договор на неопределенный срок
3. - запрещается заключаться срочный трудовой договор
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Гарантии работникам, избранным в профсоюзные органы и не освобождённым от исполнения трудовых обязанностей, и порядок увольнения указанных работников определяются:

Варианты ответа:

1. (+) соответствующими разделами ТК РФ
2. - ФЗ
3. - нормативно-правовыми актами РФ
4. - всё вышеперечисленное

Вопрос:

Организации, финансируемые из соответствующих бюджетов, и другие работодатели производят индексацию заработной платы в порядке установленном:

Варианты ответа:

1. - трудовым законодательством
2. - нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
3. - коллективным договором, соглашениями, локальными НПА
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

Работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до полутора лет предоставляется

Варианты ответа:

1. - перерыв для отдыха
2. - перерыв для питания
3. - перерывы для кормления ребенка
4. (+) все ответы правильные

Вопрос:

В течение какого времени со дня получения проекта локального нормативного акта выборный орган первичной профсоюзной организации направляет работодателю мотивированное мнение по проекту в письменной форме:

Варианты ответа:

1. (+) не позднее 5 рабочих дней
2. - не позднее 7 дней
3. - не раньше 3 дней
4. - не позднее 14 дней

Вопрос:

Трудовые отношения на основании трудового договора в результате избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности возникают, если перечень должностей подлежащих замещению по конкурсу, и порядок конкурсного избрания на эти должности определены:

Варианты ответа:

1. - трудовым законодательством
2. - иным нормативным правовым актом
3. - уставом организации
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

Локальный нормативный акт организации, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными Федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, а также вопросы регулирования трудовых отношений в организации:

Варианты ответа:

1. - дисциплина труда
2. - трудовой распорядок организации
3. (+) правила внутреннего трудового распорядка организации
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Решение комиссии по трудовым спорам может быть обжаловано работником или работодателем в суд:

Варианты ответа:

1. - в пятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии
2. - в течение месяца со дня вручения ему копии решения комиссии
3. - не позднее двух месяцев со дня вручения ему копии решения комиссии
4. (+) в десятидневный срок со дня вручения ему копии решения комиссии

Вопрос:

Какие дополнительные основания прекращения трудового договора с педагогическими работниками предусмотрены трудовым законодательством:

Варианты ответа:

1. - применение методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника
2. - повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения
3. - достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности
4. (+) все ответы правильные

Вопрос:

Общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на федеральном уровне устанавливает:

Варианты ответа:

1. (+) генеральное соглашение
2. - региональное соглашение
3. - отраслевое соглашение
4. - территориальное соглашение

Вопрос:

Граждане, замещавшие должности, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами РФ, после увольнения с государственной или муниципальной службы:

Варианты ответа:

1. (+) в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров сообщать работодателю сведения о последнем месте службы
2. - в течение двух лет обязаны при заключении трудовых договоров предоставить новому работодателю справку о месте последней службы
3. - при заключении трудовых договоров могут не сообщать работодателю сведения о последнем месте службы
4. - при заключении трудовых договоров не должны сообщать о том, что они ранее замещали указанные должности

Вопрос:

Отношения, основанные на подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством, коллективным договором, соглашением, трудовым договором:

Варианты ответа:

1. (+) трудовые отношения
2. - социальное партнерство
3. - коллективный договор
4. - соглашение

Вопрос:

Работодатель обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы работникам — слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования для сдачи выпускных экзаменов:

Варианты ответа:

1. (+) 15 календарных дней
2. - 20 календарных дней
3. - 28 календарных дней
4. - 14 календарных дней

Вопрос:

Оплата труда производится в повышенном размере для работников занятых:

Варианты ответа:

1. - на работах в местностях с особыми климатическими условиями
2. - на работах с вредными и опасными условиями труда
3. - на тяжелых работах
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

Трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более \_\_\_\_\_ если иной срок не установлен ТК РФ и иными Федеральными законами

Варианты ответа:

1. - одного года
2. - двух лет
3. - трех лет
4. (+) пяти лет

Вопрос:

В течение какого времени решение комиссии по трудовым спорам подлежит исполнению:

Варианты ответа:

1. (+) в течение трех дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование
2. - в течение семи дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование
3. - в течение 14 дней по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование
4. - в течение месяца по истечении десяти дней, предусмотренных на обжалование

Вопрос:

Лица, считающие, что они подверглись дискриминации в сфере труда, вправе обратиться в органы федеральной инспекции труда и (или) в суд с заявлением:

Варианты ответа:

1. - о восстановлении нарушенных прав
2. - о возмещении материального вреда
3. - о компенсации морального вреда
4. (+) все вышеперечисленные

Вопрос:

Место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя:

Варианты ответа:

1. (+) рабочее место
2. - средства индивидуальной и коллективной защиты работников
3. - сертификат соответствия работ по охране труда
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью

Варианты ответа:

1. - календарных дней
2. - 56 календарных дней
3. (+) 31 календарный день
4. - 48 календарных дней

Вопрос:

Порядок опубликования соглашений (за искл. заключенных на федеральном уровне отраслевых соглашений) определяется:

Варианты ответа:

1. - в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ для его заключения

2. (+) сторонами соглашения
3. - в ходе коллективных переговоров
4. - все вышеперечисленные

Вопрос:

Решения государственных инспекторов труда могут быть обжалованы:

Варианты ответа:

1. - в судебном порядке
2. (+) соответствующему руководителю по подчиненности, главному государственному инспектору труда РФ и в судебной порядке
3. - главному государственному инспектору труда РФ
4. - не могут быть обжалованы

Вопрос:

Ночное время

Варианты ответа:

1. (+) время с 23 часов до 6 часов
2. - время с 21 часов до 5 часов
3. - время с 22 часов до 4 часов
4. - время с 00 часов до 6 часов

Вопрос:

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом

Варианты ответа:

1. - работодателем
2. - Правительством Российской Федерации
3. (+) Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
4. - местными властями

Вопрос:

При смене формы собственности организации коллективный договор сохраняет свое действие в течение:

Варианты ответа:

1. - одного месяцев со дня перехода прав собственности
2. - двух месяцев со дня перехода прав собственности
3. (+) трех месяцев со дня перехода прав собственности
4. - шести месяцев со дня перехода прав собственности

Вопрос:

Выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка выплачивается работнику при расторжении трудового договора в связи с:

Варианты ответа:

1. - отказом работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствием у работодателя соответствующей работы
2. - призывом работника на военную службу или направлением его на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу
3. - восстановлением на работе работника, ранее выполнявшего эту работу
4. (+) всё вышеперечисленное

Вопрос:

Кем рассматриваются индивидуальные трудовые споры:

Варианты ответа:

1. - только судами
2. - федеральной инспекцией труда
3. (+) комиссиями по трудовым спорам и судами
4. - только комиссиями по трудовым спорам

Вопрос:

Обязательному предварительному медицинскому освидетельствованию подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных ТК и иными Федеральными законами:

Варианты ответа:

1. - до заключения трудового договора
2. (+) при заключении трудового договора
3. - после заключения трудового договора
4. - все вышеперечисленные

### Критерии оценки

|          |                                   |
|----------|-----------------------------------|
| <b>5</b> | <b>90-100% правильных ответов</b> |
| <b>4</b> | <b>75-90% правильных ответов</b>  |
| <b>3</b> | <b>60-74 % правильных ответов</b> |
| <b>2</b> | <b>Менее 60%</b>                  |

### **3. Задания для промежуточной аттестации, критерии оценки**

Предметом оценки являются умения и знания. Контроль и оценка осуществляются в виде дифференцированного зачёта.

#### **Перечень вопросов для подготовки к дифференцированному зачёту**

1. Понятие, предмет, метод и система трудового права.
2. Классификация и основные источники трудового права. Понятие, содержание и значение основных принципов трудового права.
3. Место соглашений, коллективных договоров, иных локальных актов организаций в регулировании трудовых отношений.
4. Понятие и виды правоотношений в сфере трудового права. Понятие, содержание трудового правоотношения.
5. Понятие и виды субъектов трудового права.
6. Правовой статус работников в трудовых отношениях. Правовой статус работодателя и представителей работодателя.
7. Коллектив работников (трудовой коллектив) как субъект трудового права. Правовой статус профсоюзной организации в трудовых правоотношениях.
8. Государственная политика в области занятости. Право и гарантии для граждан на трудоустройство.
9. Определение занятости, порядок регистрации в качестве безработного. Критерии и порядок признания безработным.
10. Подходящая работа. Деятельность службы занятости и других организаций по трудоустройству.
11. Понятие социального партнерства. Принципы социального партнерства.
12. Стороны социального партнерства. Система и формы социального партнерства. Участие органов власти в системе социального партнерства.
13. Коллективный договор и соглашение.
14. Понятие и стороны трудового договора, виды трудового договора.
15. Содержание и существенные условия трудового договора.
16. Порядок заключения трудового договора.
17. Документы необходимые при приеме на работу. Трудовая книжка (порядок оформления, учета, выдачи).
18. Изменение трудового договора.
19. Постоянные и временные переводы: условия и порядок. Отличие перевода от перемещения.
20. Основания прекращения трудового договора.
21. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работника.
22. Основания и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя.

23. Понятие рабочего времени, его правовые ограничения и виды.
24. Понятие режима рабочего времени, содержание и виды режимов рабочего времени.
25. Понятие, порядок и содержание учета рабочего времени. Нормы продолжительности рабочего времени.
26. Особенности регулирования рабочего времени за пределами нормальной продолжительности рабочего времени. Понятие сверхурочной работы, основания привлечения к сверхурочной работе.
27. Работа в ночное время.
28. Понятие и виды времени отдыха. Время предоставления перерывов.
29. Выходные и нерабочие дни. Специальные перерывы для отдыха.
30. Понятие и виды отпуска. Порядок предоставления отпусков.
31. Исчисление стажа дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск. Исчисление продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска.
32. Отзыв из отпуска. Продление или перенесение ежегодного оплачиваемого отпуска. Отпуск без сохранения заработной платы.
33. Понятие оплаты труда. Методы правового регулирования оплаты труда.
34. Минимальный размер оплаты труда. Формы оплаты труда.
35. Тарифная система и её элементы. Система заработной платы. Стимулирующие выплаты.
36. Исчисление средней заработной платы. Ограничение удержаний из заработной платы. Порядок, место и сроки выплаты заработной платы.
37. Понятие и виды гарантий и компенсаций.
38. Предоставление и правовое регулирование гарантий и компенсаций.
39. Компенсационные выплаты в трудовых правоотношениях.
40. Понятие и значение дисциплины труда. Методы обеспечения дисциплины труда.
41. Правовое регулирование внутреннего трудового распорядка.
42. Поощрения за труд.
43. Дисциплинарная ответственность. Дисциплинарные взыскания: виды, порядок, сроки наложения, обжалования, снятия.
44. Основные направления государственной политики в области охраны труда.
45. Требования охраны труда.
46. Обязанности работника и работодателя в области охраны труда. Организация охраны труда. Обеспечение прав работников на охрану труда.
47. Органы охраны труда. Государственное управление и контроль в области охраны труда.
48. Служба охраны труда в организации. Комитеты (комиссии) по охране труда.
49. Охрана труда работников с ограниченной трудоспособностью.
50. Охрана труда работников, занятых на тяжелых, вредных и опасных работах.
51. Расследование и учет несчастных случаев на производстве. Сроки расследования несчастных случаев на производстве.
52. Обязанности работодателя при несчастном случае на производстве.
53. Ответственность за нарушение законодательства в области охраны труда.
54. Материальная ответственность, ее виды. Основания и условия наступления материальной ответственности.
55. Материальная ответственность работодателя за вред, причиненный работнику: виды, основания, порядок возмещения.
56. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работником: виды, основания и пределы материальной ответственности работника.
57. Содержание и особенности бригадной (коллективной) материальной ответственности.



- 58.Определение размера ущерба, подлежащего возмещению при привлечении работников к материальной ответственности за ущерб, причинённый работодателю.
- 59.Порядок привлечения работника к материальной ответственности.
- 60.Особенности регулирования труда: общие положения.
- 61.Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями. Работа, на которых запрещается применение труда женщин.
- 62.Ограничение труда женщин в ночное время. Перевод на другую работу беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет.
- 63.Гарантии и льготы при приеме на работу и увольнении беременных женщин и женщин, имеющих детей.
- 64.Отпуска по беременности и родам, по уходу за ребенком. Перерывы для кормления ребенка.
- 65.Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет. Работа, на которой запрещается применение труда лиц до 18 лет.
- 66.Медицинские осмотры лиц моложе 18 лет. Запрещение привлекать к сверхурочным работам, работам в праздничные и выходные дни, в ночное время, в служебные командировки.
- 67.Нормы выработки и оплата труда несовершеннолетних. Порядок предоставления отпусков. Увольнение несовершеннолетних.
- 68.Особенности регулирования труда руководителя организации и членов коллегиального исполнительного органа организации.
- 69.Особенности регулирования труда работников: работающих по совместительству; заключивших трудовой договор на срок до двух месяцев; занятых на сезонных работах;
70. Особенности регулирования труда работников: работающих вахтовым методом; работающих у работодателей - физических лиц; надомников;
71. Особенности регулирования труда работников: работающих в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях; работников транспорта, педагогических работников и других категорий работников.
- 72.Государственный контроль и надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно-правовых актов, содержащих нормы трудового права.
- 73.Способы защиты трудовых прав.
- 74.Понятие трудовых споров. Виды трудовых споров.
75. Подведомственность трудовых споров. Рассмотрение и разрешение индивидуальных трудовых споров.
- 76.Рассмотрение и разрешение коллективных трудовых споров: основные понятия, порядок, последствия.
- 77.Ответственность за нарушение трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права.
- 78.Понятие, субъекты и источники международного права, регулирующие трудовые правоотношения.
- 79.Международно-правовые гарантии соблюдения трудовых прав.
- 80.Условия привлечения иностранной рабочей силы в России.

## **Критерии оценки**

**Критерии оценки внеаудиторной самостоятельной работы обучающегося.**

**Характеристика оценочного средства.**

**ДОКЛАД (СООБЩЕНИЕ) – ПРЕЗЕНТАЦИЯ.**

### ***Общие сведения об оценочном средстве***

Подготовка обучающимся доклада-презентации является одним из видов текущего контроля и оценки его знаний, умений и навыков, уровня сформированности некоторых компетенций при освоении учебного модуля «Основы экологического права».

Обучающимся предлагается самостоятельно освоить одну из тем, проанализировать проблему, подготовить доклад, на его основе сделать презентацию доклада в слайдах с помощью программы POWERPOINT и выступить перед аудиторией с результатами своей работы. Допускается групповое участие в подготовке докладов-презентаций, небольшие группы (по 2-3 человека). На каждый доклад предусмотрено по 5-10 минут.

| <b>Критерии оценки:</b> |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 баллов                | Проявил оригинальность и креативность при подготовке презентации; показал высокий уровень культуры мышления, способность к рефлексии, умозаключениям и логике; обобщил информацию с помощью схем, таблиц, рисунков, логических блоков; проанализировал тему с активным использованием междисциплинарных знаний, фактов, теорий; сформулировал выводы. |
| 4 балла                 | Проявил отчасти культуру мышления, способность к логическому изложению информации; обобщил информацию; проявил способность к анализу темы с использованием междисциплинарных знаний, фактов, теорий; сформулировал некоторые выводы.                                                                                                                  |
| 3 балла                 | Отчасти продемонстрировал культуру мышления; обобщил некоторым образом информацию; допустил неточности в анализе темы, фактов, теорий; не сформулировал конкретные выводы.                                                                                                                                                                            |
| 2 балла                 | Выставляется студенту, если он имеет неполное, бессистемное, отрывочное представление по вопросам выступления.                                                                                                                                                                                                                                        |

### Критерии оценки дифференцированного зачёта

|          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|----------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 5 баллов | Выставляется студенту, если он имеет полное представление о заданном вопросе, продемонстрировал знание теоретического и практического материала (может дать определение основным понятиям, назвать и охарактеризовать виды, привести примеры и т.п.) Сформулировал и обосновал выводы.                                                                        |
| 4 балла  | Выставляется студенту, если он имеет представление о заданном вопросе, может дать определение основным понятиям, назвать и охарактеризовать виды, привести примеры, допустил незначительные неточности при ответе на вопросы и/или практические задания. Сформулировал не достаточно полные выводы.                                                           |
| 3 балла  | Выставляется студенту, если он имеет представление о заданном вопросе, дал неполный ответ, а также ответ, содержащий существенные недостатки. Не полностью раскрыл суть вопроса и/или задания. Сформулировал некоторые выводы.                                                                                                                                |
| 2 балла  | Выставляется студенту, если он имеет неполное, бессистемное, отрывочное представление о содержании вопросов и практических заданий; не знает значительную или основную часть теоретического материала в пределах поставленных заданием вопросов. Имеет слабо сформированные и неполные знания и не умеет применять их к решению конкретных вопросов и заданий |