

ЗАКОН

ПРИМОРСКОГО КРАЯ

от 23 ноября 2018 года N 389-КЗ

О предоставлении мер социальной поддержки педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных организаций Приморского края

(с изменениями на 24 декабря 2025 года)

(в ред. [Законов Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#), [от 26.12.2019 N 686-КЗ](#), [от 24.12.2021 N 38-КЗ](#), [от 23.12.2022 N 269-КЗ](#), [от 30.01.2023 N 294-КЗ](#), [от 01.08.2023 N 405-КЗ](#), [от 03.10.2023 N 439-КЗ](#), [от 27.03.2024 N 537-КЗ](#), [от 02.12.2024 N 677-КЗ](#), [от 04.08.2025 N 832-КЗ](#), [от 04.08.2025 N 838-КЗ](#), [от 24.12.2025 N 939-КЗ](#))

Принят
Законодательным Собранием
Приморского края
15 ноября 2018 года

Статья 1. Сфера действия Закона

Настоящий Закон устанавливает меры социальной поддержки педагогических работников, работающих в краевых государственных и муниципальных образовательных организациях Приморского края (далее - образовательная организация), в целях их привлечения и сохранения кадрового потенциала.

В целях настоящего Закона под молодым специалистом понимается специалист, трудоустроившийся в образовательную организацию до достижения возраста 35 лет включительно по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки до окончания обучения в образовательной организации высшего образования либо в течение трех лет со дня окончания обучения в профессиональной образовательной организации, образовательной организации высшего образования, а в случае прохождения профессиональной переподготовки по направлению деятельности в образовательной организации - в течение трех лет со дня окончания соответствующей профессиональной переподготовки.

(абзац введен [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

Молодой специалист, трудоустроившийся в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования, должен соответствовать требованиям [Федерального закона от 29 декабря 2012 года N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"](#), предъявляемым к лицам, имеющим право на занятие педагогической деятельностью.

(абзац введен [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

Статья 2. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде единовременной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде единовременной денежной выплаты предоставляется молодому специалисту однократно.

Единовременная денежная выплата предоставляется на основании договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, заключенного между:

молодым специалистом, трудоустроившимся в краевую государственную образовательную организацию, и указанной образовательной организацией;

молодым специалистом, трудоустроившимся в муниципальную образовательную организацию, и органом местного самоуправления муниципального округа, городского округа Приморского края.

(в ред. [Закона Приморского края от 04.08.2025 N 838-КЗ](#))

Договор о предоставлении единовременной денежной выплаты должен предусматривать:

обязанность молодого специалиста по осуществлению трудовой деятельности по должности педагогического работника в образовательной организации в течение трех лет со дня заключения трудового договора. Исполнение обязанности молодого специалиста по осуществлению трудовой деятельности по должности педагогического работника приостанавливается на период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

возврат молодым специалистом в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в части, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора с образовательной организацией до истечения трехлетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным [пунктом 8](#) части первой [статьи 77](#), [пунктами 1, 2](#) части первой [статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6, 7](#) части первой [статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации](#) и абзацем девятым настоящей части);

ответственность молодого специалиста за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Молодой специалист освобождается от возврата в краевой бюджет единовременной денежной выплаты в случае прекращения с ним трудового договора в соответствии с [пунктом 5](#) части первой [статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации](#) в связи с переводом в другую образовательную организацию на работу по должности педагогического работника не менее одной ставки.

В случае призыва молодого специалиста на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, период прохождения им военной службы или оказания добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, подлежит включению в период осуществления трудовой деятельности по должности педагогического работника,

предусмотренный абзацем шестым настоящей части.

(часть 1 в ред. [Закона Приморского края от 02.12.2024 N 677-КЗ](#))

2. Размер единовременной денежной выплаты устанавливается в следующих размерах:

а) в городских округах Приморского края:

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

250000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

б) в городских округах Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

275000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

в) в муниципальных округах Приморского края:

(в ред. [Закона Приморского края от 04.08.2025 N 838-КЗ](#))

400000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

350000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

300000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования;

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

г) в муниципальных округах Приморского края, приравненных к территориям Крайнего Севера:

(в ред. [Закона Приморского края от 04.08.2025 N 838-КЗ](#))

440000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании с отличием;

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о высшем образовании либо диплом о высшем образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации;

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2021 N 38-КЗ](#))

385000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании с отличием;

330000,0 рубля - для молодого специалиста, имеющего диплом о среднем профессиональном образовании либо диплом о среднем профессиональном образовании и о профессиональной переподготовке по направлению деятельности в образовательной организации, а также для молодого специалиста, трудоустроившегося в образовательную организацию до окончания обучения в образовательной организации высшего образования.

(в ред. [Закона Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

Статья 3. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде ежемесячной денежной выплаты

В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля предоставляется молодому специалисту до достижения трехлетнего педагогического стажа работы в образовательной организации.

(в ред. [Закона Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#))

Статья 3(1). Мера социальной поддержки педагогических работников в виде ежемесячной денежной выплаты по итогам прохождения добровольного тестирования

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2025 N 939-КЗ](#))

(в ред. [Закона Приморского края от 27.03.2024 N 537-КЗ](#))

В соответствии с настоящим Законом педагогическому работнику, прошедшему добровольное тестирование по преподаваемым предметам и набравшему по каждому предмету 100 баллов, предоставляется мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля за каждый предмет, по которому набрано 100 баллов, в течение двенадцати месяцев начиная с месяца, следующего за месяцем, в котором педагогический работник проходил тестирование.

(в ред. [Закона Приморского края от 24.12.2025 N 939-КЗ](#))

Статья 3(2). Мера социальной поддержки участников программы "Учитель для России" в виде ежемесячной денежной выплаты

(введена [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля предоставляется участнику программы "Учитель для России" в течение двух лет, исчисляемых со дня его трудоустройства в образовательную организацию по основному месту работы на штатную должность педагогического работника не менее одной ставки.

Порядок осуществления ежемесячной денежной выплаты участникам программы "Учитель для России" устанавливается Правительством Приморского края.

(в ред. [Закона Приморского края от 01.08.2023 N 405-КЗ](#))

Статья 4. Мера социальной поддержки наставника в виде ежемесячной денежной выплаты

1. В соответствии с настоящим Законом мера социальной поддержки в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 5000,0 рубля в месяц в течение одного года предоставляется наставнику - высококвалифицированному педагогическому работнику, назначенному распорядительным документом руководителя образовательной организации для сопровождения профессиональной деятельности молодого специалиста в соответствии с утвержденным индивидуальным планом адаптации в первый год его работы в

образовательной организации.

2. Один наставник может сопровождать профессиональную деятельность не более двух молодых специалистов. Денежная выплата в размере, указанном в части 1 настоящей статьи, предоставляется наставнику за каждого молодого специалиста.

(часть 2 введена [Законом Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

3. В случае призыва наставника, молодого специалиста на военную службу по мобилизации или заключения наставником, молодым специалистом контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, предоставление ежемесячной денежной выплаты наставнику прекращается на основании приказа, изданного руководителем образовательной организации.

(часть 3 введена [Законом Приморского края от 01.08.2023 N 405-КЗ](#); в ред. [Закона Приморского края от 27.03.2024 N 537-КЗ](#))

Статья 5. Мера социальной поддержки молодых специалистов в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения

1. В соответствии с настоящим Законом молодому специалисту предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения в размере 50 процентов фактических расходов по договору найма (поднайма) жилого помещения, но не более 10000,0 рубля в месяц, в течение одного года работы в образовательной организации.

2. Предоставление компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения осуществляется в отношении расходов, понесенных молодым специалистом в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года, но не позднее дня утраты права на ее предоставление.

(в ред. [Закона Приморского края от 30.01.2023 N 294-КЗ](#))

Молодой специалист вправе обратиться за предоставлением компенсации расходов не позднее 1 февраля 2026 года.

(в ред. [Закона Приморского края от 30.01.2023 N 294-КЗ](#))

Право на меру социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения сохраняется за молодым специалистом в случае его призыва на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в пределах периода, указанного в части 1 настоящей статьи.

(абзац введен [Законом Приморского края от 01.08.2023 N 405-КЗ](#); в ред. [Закона Приморского края от 27.03.2024 N 537-КЗ](#))

При прекращении молодым специалистом найма (поднайма) жилого помещения в случае его призыва на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с [пунктом 7 статьи 38 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе"](#) либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, период прохождения им военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, не включается в период, указанный в части 1 настоящей статьи.

(абзац введен [Законом Приморского края от 01.08.2023 N 405-КЗ](#); в ред. [Закона Приморского края от 27.03.2024 N 537-КЗ](#))

В случае возобновления трудовой деятельности по должности педагогического работника после прохождения молодым специалистом военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, молодой специалист вправе воспользоваться мерой социальной поддержки в виде компенсации расходов за наем (поднаем) жилого помещения в пределах оставшегося периода, указанного в части 1 настоящей статьи.

(абзац введен [Законом Приморского края от 01.08.2023 N 405-КЗ](#); в ред. [Закона Приморского края от 27.03.2024 N 537-КЗ](#))

Статья 6. Мера социальной поддержки педагогическому работнику в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение

В соответствии с настоящим Законом педагогическому работнику, работающему в образовательной организации по основному месту работы на должности педагогического работника, раз в три года предоставляется мера социальной поддержки в виде компенсации части стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в размере 25 процентов фактических расходов стоимости путевки, но не более 15000,0 рубля.

Статья 6(1). Мера социальной поддержки участников регионального этапа всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования "Мастер года"

(введена [Законом Приморского края от 04.08.2025 N 832-КЗ](#))

В соответствии с настоящим Законом педагогическим работникам образовательных организаций - победителю и иным финалистам регионального этапа Всероссийского конкурса среди педагогических работников системы среднего профессионального образования "Мастер года" (далее - региональный этап конкурса) предоставляется мера социальной поддержки в виде:

1) ежемесячной денежной выплаты в течение двенадцати месяцев начиная с 1-го числа месяца, следующего за месяцем издания приказа органа исполнительной власти Приморского края, осуществляющего в пределах своих полномочий государственное управление в сферах профессионального образования, дополнительного профессионального образования,

профессионального обучения, науки, содействия занятости населения (далее - приказ уполномоченного органа), об утверждении списка педагогических работников, которым назначена ежемесячная денежная выплата по результатам регионального этапа конкурса, проводимого с 2026 года по 2030 год включительно, в следующих размерах:

15000,0 рубля - победителю регионального этапа конкурса;

10000,0 рубля - иному финалисту регионального этапа конкурса;

2) ежемесячной и единовременной денежных выплат на основании приказа уполномоченного органа об утверждении списка педагогических работников, которым назначена ежемесячная и единовременная денежные выплаты по результатам регионального этапа конкурса, проведенного в 2025 году, в следующих размерах и в следующие сроки:

45000,0 рубля - победителю регионального этапа конкурса в виде единовременной денежной выплаты, выплачиваемой до 5 сентября 2025 года. Далее начиная с 5 сентября 2025 года до 5 июня 2026 года включительно - в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 15000,0 рубля;

30000,0 рубля - иному финалисту регионального этапа конкурса в виде единовременной денежной выплаты, выплачиваемой до 5 сентября 2025 года. Далее начиная с 5 сентября 2025 года до 5 июня 2026 года включительно - в виде ежемесячной денежной выплаты в размере 10000,0 рубля;

3) единовременной денежной выплаты на основании приказа уполномоченного органа об утверждении списка педагогических работников, которым назначена единовременная денежная выплата по результатам регионального этапа конкурса, проведенного в 2024 году, в следующих размерах:

75000,0 рубля - победителю регионального этапа конкурса;

50000,0 рубля - иному финалисту регионального этапа конкурса.

Статья 7. Предоставление мер социальной поддержки педагогическим работникам

1. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьями 3, 3(2), 4 - 6 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года.

(в ред. [Законов Приморского края от 23.12.2022 N 269-КЗ, от 24.12.2025 N 939-КЗ](#))

Предоставление меры социальной поддержки, установленной статьей 3(1) настоящего Закона, осуществляется в период с 1 января 2023 года по 31 декабря 2026 года.

(абзац введен [Законом Приморского края от 24.12.2025 N 939-КЗ](#))

2. Предоставление мер социальной поддержки, установленных статьей 2 настоящего Закона, осуществляется в период с 1 декабря 2018 года по 31 декабря 2025 года в отношении молодых специалистов, трудоустроившихся в

образовательные организации с 1 июня 2018 года.

(в ред. [Законов Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ, от 23.12.2022 N 269-КЗ](#))

2(1). Предоставление меры социальной поддержки, установленной статьей 6(1) настоящего Закона, осуществляется по итогам региональных этапов конкурса, проводимых в 2024 - 2030 годах включительно.

(часть 2(1) введена [Законом Приморского края от 04.08.2025 N 832-КЗ](#))

3. Порядок предоставления мер социальной поддержки, предусмотренных настоящим Законом, устанавливается Правительством Приморского края.

(в ред. [Закона Приморского края от 26.12.2019 N 686-КЗ](#))

Статья 8. Обеспечение размещения информации о предоставлении мер социальной поддержки

(в ред. [Закона Приморского края от 03.10.2023 N 439-КЗ](#))

Информация о предоставлении предусмотренных настоящим Законом мер социальной поддержки размещается в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере". Размещение и получение указанной информации в государственной информационной системе "Единая централизованная цифровая платформа в социальной сфере" осуществляются в соответствии с [Федеральным законом от 17 июля 1999 года N 178-ФЗ "О государственной социальной помощи"](#).

Статья 9. Финансирование мер социальной поддержки педагогических работников

Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего Закона, осуществляется за счет средств краевого бюджета.

Статья 10. Порядок вступления в силу настоящего Закона

1. Настоящий Закон, за исключением статьи 2 настоящего Закона, вступает в силу с 1 декабря 2018 года.

2. Статья 2 настоящего Закона вступает в силу с 1 декабря 2018 года и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 июня 2018 года.

(в ред. [Закона Приморского края от 05.07.2019 N 539-КЗ](#))

Временно исполняющий обязанности
Губернатора края
О.Н.КОЖЕМЯКО

г. Владивосток
23 ноября 2018 года
N 389-КЗ