

## ПРИНЯТО

Советом руководящего состава  
колледжа

Протокол от 06.05.2024г.



УТВЕРЖДАЮ

И.о. директора КГБПОУ «ПИК»

Т.Н. Яковлева

2024г.

Приказ от 06.05.2024г. № 192-а

## ИЗМЕНЕНИЯ № 1

### В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ КГБПОУ «ПИК»

Внести в Локальный акт № 71 «Положение об оплате труда работников КГБПОУ «ПИК», утвержденного приказом от 27.03.2023 года № 164-а, следующие изменения:

1. заменив в пункте 4.2.2. слова «Выполнение функций классного руководителя работниками, относящимися к административно-управленческому и учебно-вспомогательному персоналу, не допускается» словами «В случае необходимости выполнение функций классного руководства (кураторства) в учебных группах могут осуществлять преподаватели из числа руководителей и других работников СПО, осуществляющие преподавательскую деятельность в таких группах (Основание: Письмо Минпросвещения России от 06.12.2023 № АБ-5037/05 «О направлении информации (вместе с Разъяснениями об организации классного руководства (кураторства) в учебных группах образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, утв. Минпросвещения России, Общероссийским Профсоюзом образования).
2. изложив пункт 4.3. в следующей редакции:
  - 4.3. Педагогическим работникам производятся выплаты в виде:
    - а) ежемесячного денежного вознаграждения за осуществление классного руководства (кураторства) в населённых пунктах с численностью населения менее 100 тысяч человек в размере, установленном Правительством Приморского края 10 000,00 рублей за одну учебную группу, исчисленного пропорционально отработанному времени за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета;

б) ежемесячной денежной выплаты за осуществление классного руководства за счет средств краевого бюджета в размере 2 200,00 рублей за одну учебную группу независимо от количества обучающихся в группе, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированные образовательные программы, исчисленной пропорционально отработанному времени.

Одному педагогическому работнику может производиться оплата не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения при условии осуществления классного руководства (кураторства) в двух учебных группах.

Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) в размере 10 000 рублей является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- выплачивается одновременно с выплатой заработной платы, при условии наличия средств субсидий на иные цели, не связанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания;
- выплачивается ежемесячно за полностью отработанное в календарном месяце время;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц.

При временном замещении отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство (кураторство), другим педагогическим работником ему устанавливается соответствующая выплата за классное руководство пропорционально времени замещения.

Преподавателям и другим педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в учебных группах на внебюджетном отделении, также производится ежемесячная денежная выплата за классное руководство в размере 2 200,00 рублей и 10 000,00 рублей (за кураторство), в совокупности 12 200,00 рублей.

На выплаты денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) начисляются районный коэффициент к заработной плате в размере 1,2 за работу на территории Приморского края и установленная процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Дальнего Востока.

Выплата назначается при условии осуществлении работником в полном объеме направлений работы классного руководителя, определенных письмом

Минпросвещения России от 12 мая 2020 г. № ВБ-1011/08, которым установлены методические рекомендации по организации деятельности классного руководителя в учреждениях.

Денежное вознаграждение за классное руководство (кураторство) может быть уменьшено либо отменено за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

Главный бухгалтер



Н.В. Туренок

КРАЕВОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ  
БЮДЖЕТНОЕ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ "  
ПРИМОРСКИЙ  
ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ  
КОЛЛЕДЖ"

Подписан цифровой подписью: КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ПРИМОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ"

DN: C=RU, S=Приморский край, STREET="ул. Мира, д. 11", L=г. Арсеньев, T=Исполняющий обязанности директора, O="

КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "" ПРИМОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ""", OGRN= 1022500510449, СНИЛС=04317793660, ИНН ЮЛ=2501004948, ИНН=250103506879, E=olga.belousova.75@mail.ru, G=Татьяна

Николаевна, SN=Яковлева, CN="КРАЕВОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ""ПРИМОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ"""

Основание: Я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью

Расположение:

Дата: 2024.05.11 14:30:44+10'00'

Foxit PDF Editor Версия: 2024.1.0