



**Программа
развития кластера
Машиностроение - Авиастроение
открытого на базе КГБПОУ «Приморский
индустриальный колледж»
на 2024-2027 гг.**





КЛАСТЕР МАШИНОСТРОЕНИЕ (АВИАСТРОЕНИЕ)

- Кузница кадров и территория развития Арсеньева - города приморских авиастроителей

Обеспечение кадров «под ключ»

- 50% сотрудников предприятия - выпускники колледжа
- 90% трудоустройство студентов в отрасль
- 20-30% ДПО для специалистов предприятия

Создания центра компетенций (подготовки кадров) для специалистов авиационной отрасли города "Чёрных акул"

- Основные ОП - 14
- Разработать программы ДПО (10шт.)
- Рост кадрового состава на 10%

Повышение уровня конкурентоспособности программ подготовки колледжа

- Увеличение конкурса -10 чел. на 1 м.
- Средний балл абитуриента 4,5 б.
- Доля иногородних студентов - 50%

Создание УПК

- Открыто в 2026 году
- 40% внебюджета от УПК
- Рост кадрового состава на 10%

ПАСПОРТ КЛАСТЕРА

РЕГИОН	ОТРАСЛЬ	СОСТАВ КЛАСТЕРА		КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПРЕДПРИЯТИЯ КЛАСТЕРА (НА 5 ЛЕТ)	ОБЪЕМ НАБОРА В КЛАСТЕРЕ В 2024-2026
Приморский край	Машиностроение (подотрасль Авиастроение)	 <p>АРСЕНЬЕВСКАЯ АВИАКОМПАНИЯ «ПРОГРЕСС» ХОЛДИНГ ВЕРТОЛЕТЫ РОССИИ</p>  <p>АСКОЛЬД ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО</p>  <p>ТЕХПОЛИМЕР ДВ ИДЕЯ ОПРЕДЕЛЯЕТ БУДУЩЕЕ</p> 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ КГБ ПОУ «СИЭК» ✓ ФГБОУ ВО «ВВГУ» ✓ КГА ПОУ «ЛИК» ✓ КГА ПОУ «ДССК» ✓ КГА ПОУ «ВСК» 	1500 человек	1265 человек
<p>ПРОФЕССИИ КЛАСТЕРА - ПРОФИЛЬНЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ СПО</p>		<ul style="list-style-type: none"> ✓ Производство летательных аппаратов; ✓ Технология машиностроения; ✓ Управление качеством продукции, процессов и услуг (по отраслям); ✓ Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств; ✓ Разработка электронных устройств и систем; ✓ Беспилотные авиационные системы; ✓ Оператор-наладчик металлообрабатывающих станков; ✓ Аддитивные технологии. 			
<p>ОБЪЕМ НАБОРА ПО СООТВЕТСТВУЮЩИМ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ, ПРОФЕССИЯМ В ПОО СПО РЕГИОНА В 2023-2025</p>		675 человек			
<p>ПОТЕНЦИАЛЬНЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ-ЗАКАЗЧИКИ</p>		Партнёры работодатели и другие организации города и региона			
<p>КАДРОВАЯ ПОТРЕБНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ КЛАСТЕРА В РЕГИОНЕ НА 5 ЛЕТ</p>		3300 квалифицированных рабочих и специалистов среднего звена			

ФИШКА КЛАСТЕРА

ПРИМОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
единственное образовательное учреждение
по подготовке специалистов по компетенции
«Производство летательных аппаратов»
в Приморском крае

ПРИМОРСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ КОЛЛЕДЖ
единственное образовательное учреждение
по подготовке специалистов среднего звена по компетенции
«Эксплуатация беспилотными авиационными системами»
в Приморском крае

Сегодня

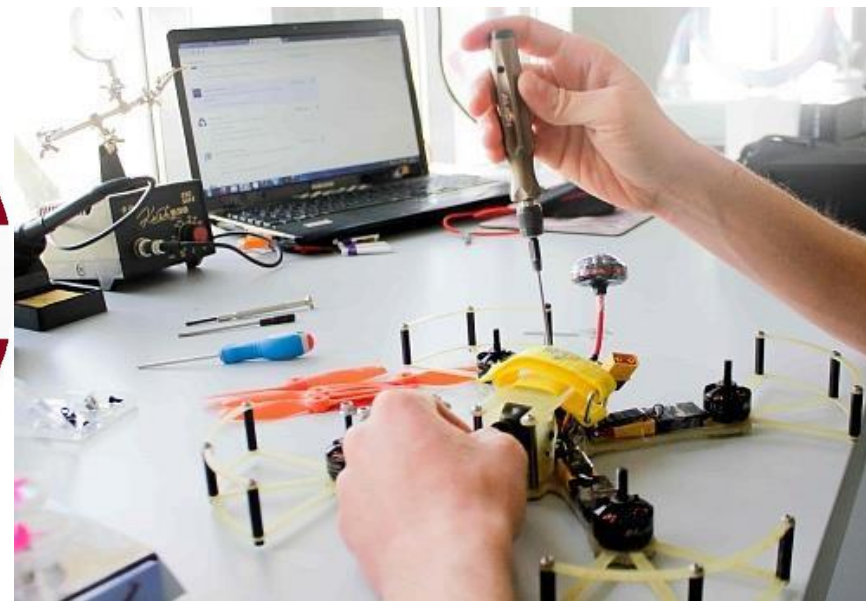
В 2025 году

Ка-52 — всепогодный боевой вертолёт

Двухместная модификация вертолёта Ка-50 «Чёрная акула»

Прозвище: «Аллигатор»

Разработчик:	ОАО «Камов»
Первый полёт:	1997
Начало эксплуатации:	2011
Производитель:	ОАО «ААК „Прогресс“ им. Н.И. Сазыкина»



КЛЮЧЕВЫЕ ВЫЗОВЫ, стоящие перед кластером

НЕСООТВЕТСТВИЕ ТЕХНОЛОГИИ ОБРАЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫМ ВЫЗОВАМ

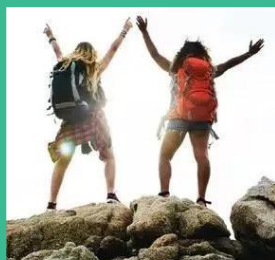
- ✓ Обновление ОПОП-П под запрос отраслевых партнеров
- ✓ Синхронизация кадровых целей и карьерных траекторий студентов



**ПРЕПЯТСТВИЕ
СТАНОВИТСЯ ПУТЕМ**
Как превратить испытания
в триумф
Райан Холлдей

НЕХВАТКА ПРОФИЛЬНЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ТЕХНИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

- ✓ Повышение качества подготовки студентов
- ✓ Повышение репутации среди работодателей, в родительском и школьном сообществе региона



БОЙСЯ, НО ДЕЙСТВУЙ!
Как превратить страх
из врага в союзника
Сьюзен Днефферс

СЛАБАЯ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКАЯ БАЗА

- ✓ Управление инфраструктурой кластера (обновление МТБ, закупки)
- ✓ Расширение продуктовой линейки и увеличение выручки внебюджета



ПРОЦВЕТАНИЕ
Третий критерий успеха.
Как создать жизнь, полную
благополучия, мудрости и чуда
Арианна Хаффингтон

ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА КЛАСТЕРА В РАЗРЕЗЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И КЛЮЧЕВЫХ ПРОЦЕССОВ

КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЦЕССЫ

Работа со студентами, карьерное развитие	Кадровое партнерство в синхронизации образовательных программ	Публичная репутация	Управление бизнес-моделью и продуктами
Yellow	Yellow	Yellow	Red

КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТОРЫ ИНФРАСТРУКТУРЫ

Образовательные программы	Технологии и техника для обучения	Кадры для обучения	Здание и ландшафт для обучения
Yellow	Yellow	Red	Yellow

РАСШИФРОВКА ЦВЕТОВОГО ИНДИКАТОРА

Green	Высокий уровень оценки в кластере	Yellow	Средний уровень оценки в кластере	Red	Низкий уровень оценки в кластере
-------	-----------------------------------	--------	-----------------------------------	-----	----------------------------------

КЛЮЧЕВЫЕ СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

- Заключение целевых договоров во время обучения и на выпуске
- Прямое взаимодействие с учебным центром завода по разработке ООП
- Совместная работа с ключевыми работодателями по популяризации и профориентации

КЛЮЧЕВЫЕ ДЕФИЦИТЫ

- Нехватка профильных специалистов
- Отсутствие комфортной среды обучающихся
- Недостаточная материально-техническая база
- Низкий уровень использования цифровых технологий в ОП
- Недостаточная адаптивность к потребностям работодателя
- «Теория» и «практика» не в единой цепочке

УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ КЛАСТЕРА

Горизонт	Образовательные учреждения	Предприятие	РОИВ
К началу учебного 2024 года	Управление инфраструктурой кластера (обновление МТБ, закупки)	Обновление ОПОП-П под запрос отраслевых партнеров	Координация работы кластером во взаимосвязи с федеральными и региональными органами управления образования
К 2024-2025 гг.	Повышение качества подготовки студентов. Повышение репутации среди работодателей, в родительском и школьном сообществе региона	Синхронизация кадровых целей и карьерных траекторий студентов на уровне региона	Стратегическое планирование отраслевой потребности с учетом развития отрасли
К 2025-2026 гг.	Расширение рынка и выручки продуктовой линейки	Расширение сфер взаимодействия с образовательно-производственным кластером	Содействие в организации повышения квалификации участников кластера

СТРАТЕГИЯ ЦЕЛЕПОЛАГАНИЯ ПРИОРИТЕТОВ АКТОРОВ НАПРАВЛЕННЫ

НА ДОСТИЖЕНИЕ ОБЩЕЙ ЦЕЛИ С ЧЕТКОЙ ОРИЕНТАЦИЕЙ,

МОТИВИРОВАННОСТЬЮ И ПРОГРЕССИВНОСТЬЮ НА ОЖИДАЕМЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ КЛАСТЕРА

РЕШАЕМЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Низкая мотивированность студентов к обучению и погруженности в производственные процессы предприятий партнеров.

Низкая популяризация рабочих профессий и специальностей среди абитуриентов и населения

Нехватка профильных специалистов, и старость кадров, отсутствие молодых специалистов.

Недостаточная материально-техническая база.

Низкий уровень использования цифровых технологий в ОП

НАШИ РЕШЕНИЯ

Разрабатываются программы-конструкторы под запрос работодателя

Введены в образовательный процесс специалисты с реального сектора экономики (6 чел.).

Активно проводятся мероприятия по популяризации рабочих профессий.

Капитальный ремонт системы отопления в учебных аудиториях и мастерских, лестничных пролетов в учебном корпусе

Закуплено новое современное оборудование по техническим направлениям.

Увеличены квоты целевого обучения по техническим направлениям в 2 раза

ЦЕННОСТНОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

ЕДИНСТВЕННЫЕ В ПРИМОРСКОМ КРАЕ ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИЕ ПОДГОТОВКУ СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ПРОИЗВОДСТВУ ЛЕТАТЕЛЬНЫХ АППАРАТОВ И БЕСПИЛОТНЫМ АВИАЦИОННЫМ СИСТЕМАМ.

ФИШКА КЛАСТЕРА

«ПИК» единственное ОУ по подготовке специалистов по компетенции «Производство летательных аппаратов» в Приморском крае

КАНАЛЫ КОММУНИКАЦИЙ И ДОСТАВКИ ЦЕННОСТИ

СМИ, радио, телеграмм канал, ВК, официальный сайт колледжа, одноклассники

Мастер классы для родителей

Родительские собрания в школах

Дни открытых дверей, ярмарки рабочих профессий, чемпионатное движение, олимпиады, конференции

Мастер классы для родителей

Личное общение

Профессиональные сообщества

ЦЕЛЕВАЯ АУДИТОРИЯ

Абитуриенты

Выпускники

Студенты

Школьники

Родители

Самозанятые

ЗАКАЗЧИКИ

Индивидуальные предприятия

Родители

Государство

ЦЗН

Предприятия

Физические лица

СТРУКТУРА РАСХОДОВ

Маркетинг

ФОТ

Охрана

Повышение квалификации пед. работников

Налоги

Поддержка МТБ

Расходники

Командировки

Содержание, коммунальные расходы

Капитальные ремонты

Программа поддержки молодого специалиста

Проведение чемпионатного движения, демонстрационных экзаменов

ИСТОЧНИКИ РЕСУРСОВ

Благотворительные взносы

Гранты

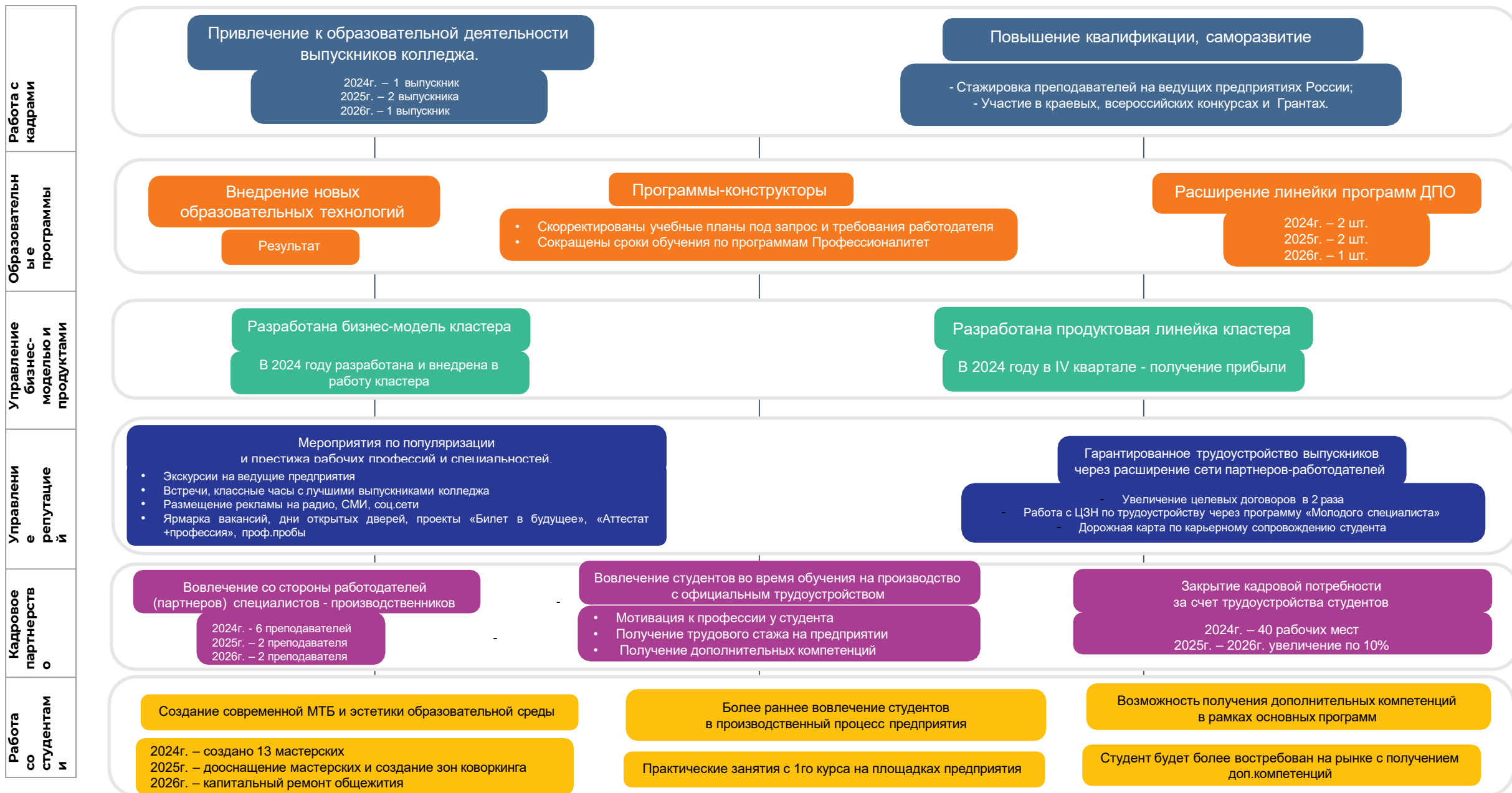
Средства внебюджетной деятельности

Средства государственного финансирования

ПРОДУКТОВАЯ ЛИНЕЙКА КЛАСТЕРА

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОДУКТЫ	УСЛУГИ	ПРОДУКЦИЯ
1. Краткосрочные курсы по подготовке сварщиков с обучающим мастер классом по пользованию сварочным оборудованием	1. Изготовление сварных изделий	1. Сварочные конструкции (заборы, решетки, садовая железная мебель, мангалы, печи и т.д.)
2. Обучающий курс по САПР	2. Услуги инжинирингового центра	2. Электронные программы, модели, чертежи.
3. Обучающий курс, мастер класс	3. 3D моделирование и печать	3. 3D моделирование, детали по чертежу заказчика
4. Краткосрочные курсы по подготовке слесарей., токарей, фрезеровщиков; мастер классы	4. Оказание слесарно-сборочных работ (клепка, резка, правка, гравировка)	4. Готовые изделия под заказы
5. Краткосрочные курсы по подготовке токарей, фрезеровщиков; мастер классы	5. Изготовление изделий из металла на металлорежущем оборудовании	5. Готовые изделия по заказы
6. Обучающий мастер класс, профессиональные пробы	6. Производство кулинарных полуфабрикатов	6. Кулинарные изделия
7. Мастер класс по управлению дронами	7. Сборка и программирование дронов	7. Приобретенная компетенция

ДОРОЖНАЯ КАРТА



МЕСТО КЛАСТЕРА В ЦЕПОЧКЕ СОЗДАНИЯ СТОИМОСТИ ВНУТРИ ОТРАСЛИ В РЕГИОНЕ

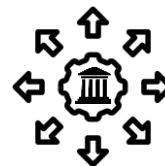
ДО



Закрытая модель функционирования колледжа
- **обратные связи отсутствуют**



ПОСЛЕ



Открытая модель функционирования кластера -
взаимодействие с экономикой, работодателями



ПЕРВЫЕ ПОБЕДЫ



Повышение престижа и доверия со стороны партнеров

Взаимодействие с ведущей Госкорпорацией России «Ростех» и холдинга «Вертолеты России»

Отремонтированы помещения площадью более 1000 м2 и закуплено новое современное оборудование для 13 мастерских

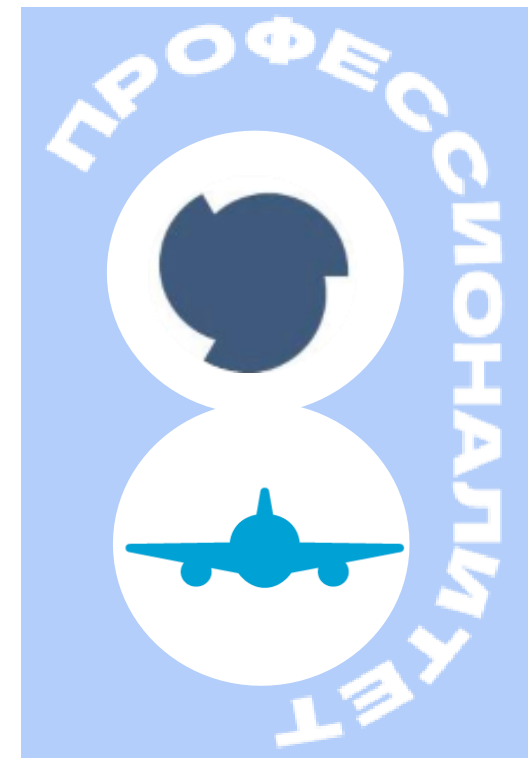
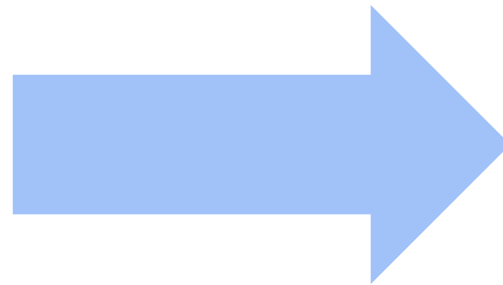
Заключено в 2024 году 118 целевых договоров с Авиастроительной компанией «Прогресс»

На 2024-2025 учебный год Авиастроительной компанией «Прогресс» выделено 75 квот под целевое обучение

С 1 сентября 2024 учебного года в образовательный процесс введены специалисты по профильным направлениям подготовки (5 человек)

ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ ДЛЯ КЛАСТЕРА

- ✓ ключевой элемент в подготовке студентов к будущей профессиональной деятельности;
- ✓ обеспечивает бесшовный переход из-за парты на рабочее место;
- ✓ гарантирует трудоустройство выпускников;
- ✓ комплексная перезагрузка программ обучения в колледже;
- ✓ сближение и тесное партнерство с предприятиями-заказчиками.





КАК МЫ ВЫГЛЯДИМ СЕЙЧАС



КЛАСТЕР МАШИНОСТРОЕНИЕ (АВИАСТРОЕНИЕ)



**Ты
опора
страны!**



**Ты
в хорошей
компании!**





ПРИЛОЖЕНИЯ



РАЗРАБОТАТЬ ГРАМОТНУЮ СТРАТЕГИЮ ОБУЧЕНИЯ

ПРОБЛЕМА / ВЫЗОВ

- Содержание ООП не отвечают быстро меняющимся требованиям отраслевых партнеров/
- ✓ Обновление ОПОП-П под запрос отраслевых партнеров/
 - ✓ Синхронизация кадровых целей и карьерных траекторий студентов/
 - ✓ Повышение репутации среди работодателей

РЕШЕНИЕ

Выстроить грамотную стратегию обучения (содержание программ учебных и производственных практик максимально-ориентировать на производство партнеров-работодателей)

РЕЗУЛЬТАТ

Углубленное вовлечение студентов в производственный процесс работодателя и получение на выходе квалифицированного молодого специалиста с учетом отраслевой специфики

РЕСУРСЫ

- ✓ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ/ТРУДОВЫЕ
- ✓ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
- ✓ ФИНАНСОВЫЕ
- ✓ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

ПОЧЕМУ СРАБОТАЕТ

МОЛОДЫЕ ЛЮДИ МОГУТ ПОЛУЧИТЬ ПРАКТИЧЕСКИЙ ОПЫТ В ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ СРЕДЕ И ПРИМЕНИТЬ ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ЗНАНИЯ НА ДЕЛЕ



УСИЛЕНИЕ КАДРОВОГО СОСТАВА ПО ПРОФИЛЬНЫМ ТЕХНИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ

ПРОБЛЕМА/ ВЫЗОВ

РЕШЕНИЕ

РЕЗУЛЬТАТ

НЕХВАТКА ПРОФИЛЬНЫХ

СПЕЦИАЛИСТОВ ПО

ТЕХНИЧЕСКИМ НАПРАВЛЕНИЯМ/

- ✓ Повышение качества подготовки студентов/
- ✓ Повышение репутации среди работодателей, в родительском и школьном сообществе региона

Привлечение к образовательной деятельности лучших выпускников колледжа и специалистов с реального сектора экономики

Усилили и омолодили кадровый состав колледжа, повысили качество подготовки студентов

РЕСУРСЫ



- ✓ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ/ТРУДОВЫЕ
- ✓ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ
- ✓ ФИНАНСОВЫЕ
- ✓ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ

ПОЧЕМУ СРАБОТАЕТ

Созданы благоприятные условия для профессионального роста, самореализации и финансовой поддержки



СОЗДАНИЕ СОВРЕМЕННОЙ МТБ И ЭСТЕТИКИ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ СРЕДЫ

ПРОБЛЕМА/ ВЫЗОВ

Недостаточное материально-техническое обеспечение и оснащённость образовательного процесса

- ✓ Управление инфраструктурой кластера (обновление МТБ, закупки)
- ✓ Повышение качества подготовки студентов.
- ✓ Повышение репутации колледжа
- ✓ Расширение продуктовой линейки и увеличение выручки внебюджета

РЕШЕНИЕ

Закупка нового современного оборудования, открытие и оснащение новых мастерских, проведение текущих и капитальных ремонтов

РЕЗУЛЬТАТ

Современная комфортная образовательная среда
Повышение качества подготовки студентов и их мотивации
Повышение репутации колледжа

РЕСУРСЫ

- ✓ ЧЕЛОВЕЧЕСКИЕ/ТРУДОВЫЕ
- ✓ ФИНАНСОВЫЕ
- ✓ МАТЕРИАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКИЕ
- ✓ ТАЙМ-МЕНЕДЖМЕНТ
- ✓ ЭНЕРГЕТИЧЕСКИЕ
- ✓ ЗНАНИЯ, ИНСТРУМЕНТЫ, ТЕХНОЛОГИИ

ПОЧЕМУ СРАБОТАЕТ

ЕСТЬ ЦЕЛЕВОЕ
ФИНАНСИРОВАНИЕ



КОМАНДА КЛАСТЕРА

ФИО	Должность	Направление в кластере, за которое отвечает
Татьяна Николаевна Яковлева	Директор КГБПОУ «ПИК»	Руководитель кластера
Татьяна Викторовна Коннова	Старший методист КГБПОУ «ПИК»	Методическое обеспечение
Наталья Викторовна Туренок	Главный бухгалтер КГБПОУ «ПИК»	Учет финансовой политики и исполнительности
Сергей Викторович Дубовицкий	Министр профессионального образования и занятости населения	Контроль со стороны РОИВа и выделение финансирования
Лаптев Дмитрий Александрович	Зам. директора учебного центра АО ААК «Прогресс»	За партнерское взаимодействие



Управление публичной репутацией кластера



МЕДИАЦЕНТР

КОМАНДА АМБАССАДОРОВ

Проф.пробы



Экскурсии



24 июня в учебном заведении посетили любознательные и очень активные гости. На внеклассное мероприятие "Мир профессий" пришли дети из школьного лагеря, учащиеся 2-3 классов МОБУ СОШ №10.

Мастер классы



Развиваем профессиональные компетенции у будущих выпускников колледжа.

День открытых дверей



ПАРТНЕРСТВО



Социальные сети



<https://vk.com/club226678217>

ВКонтакте

Кластер Машиностроение

Федеральный проект «Профессионалитет» кластер «Машиностроение», отрасль «Авиастроение»



- Социальные сети стали мощным средством коммуникации и обеспечили стремительный рост популярности вне зависимости от географического места положения колледжа.
- Активность в социальных сетях дала возможность увеличить узнаваемость и продолжить развитие долгосрочных отношений с целевой аудиторией.
- Продвижение в социальных сетях - это возможность быстро реагировать на отзывы, изменения и тренды.
- Использование социальных сетей развивает маркетинговую стратегию колледжа.

