

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 31 «ГОЛУБАЯ СТРЕЛА»
г.Туапсе МО Туапсинский район

ПРИКАЗ

10 апреля 2019 г.

№ 106

г. Туапсе

Об утверждении и реализации Программы развития
МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», решением педагогического совета МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (протокол от 9 апреля 2019 года №4), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Программу развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 г.г.
2. Ввести в действие Программу развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 г.г.
3. Назначить ответственными за реализацию Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г.Туапсе муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 г.г. комиссию в следующем составе:
 - С.В. Окорокова - заведующий,
 - Н.М. Полтавская- заместитель заведующего по АХР,
 - Е.А. Шевотлохова - старший воспитатель,
 - Т.Ю. Париенко – воспитатель, председатель ПК,
 - И.С. Чижикова - председатель родительского комитета ДОУ.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий ДОУ



С.В. Окорокова

СОГЛАСОВАНО:

Начальник управления образования
администрации
МО Туапсинский район



Г.А. Никольская
Г.А. Никольская

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ ДС №31
«Голубая стрела» г. Туапсе
приказом от 10.04.2019 №106



С.В. Окорокова
С.В. Окорокова

Принято на педагогическом совете
МБДОУ ДС №31 «Голубая стрела г. Туапсе
протокол № 4 от 09.04.2019 г.

Программа развития

**муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детского сада № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе
муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 г.г.**

Содержание

	Введение	4
	1 РАЗДЕЛ	7
	Паспорт Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе на-2019 — 2023 г.г.	
	2 РАЗДЕЛ	12
	Состояние и основные направления деятельности МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	
2.1	Информационная справка о дошкольном учреждении	12
2.2	Ресурсное обеспечение МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	15
2.3	Анализ организации предметно-пространственной развивающей среды в МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе в соответствии с ФГОС ДО	16
2.4	Обеспеченность МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе современной информационной базой	17
2.5	Анализ работы МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе по обеспечению комплексной безопасности	17
2.6	Характеристика социального окружения МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	19
2.7	Контингент воспитанников МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	19
2.8	Социальный паспорт МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	20
2.9	Характеристика кадрового состава МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе. Обеспеченность специалистами.	22

2.10	Анализ оценки потенциала развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	27
2.11	Механизмы реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	28
3 РАЗДЕЛ		30
Прогнозируемый результат Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе		
4 РАЗДЕЛ		31
4.1	Создание организационной основы для реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	31
4.2	Поэтапное моделирование структуры нового МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	32
4.3	Сотрудничество МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе и семьи	35
4.4	Административно-хозяйственная работа МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	36
4.5	Финансовый план реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе (средства подушевого финансирования, бюджет, внебюджет)	38
4.6	Стратегия развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе	40

Введение

Развитие – это целенаправленный, закономерный, непрерывный и необратимый процесс перехода учреждения в качественно новое состояние. Этот процесс сложный и длительный, требующий организации, согласованности действий всех сотрудников учреждения, контроля над промежуточными результатами.

Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район на 2019-2023 г.г. (далее Программа развития МБДОУ) - это система действий для достижения желаемого результата развития учреждения. Программа развития направлена на повышение качества воспитания и обучения в МБДОУ и предполагает активное участие всех участников педагогического процесса в ее реализации - администрации образовательной организации, педагогов, детей и их родителей.

Основное предназначение Программы развития МБДОУ

Определение факторов, затрудняющих реализацию образовательной деятельности МБДОУ, и факторов, представляющих большие возможности для достижения поставленных целей развития МБДОУ.

Построение целостной концептуальной модели будущего дошкольного учреждения, ориентированного на обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства в образовании, развитии, поддержании и укреплении здоровья, а так же на оказание качественной коррекционной помощи детям, имеющим нарушения в речевом и психическом развитии.

Определение направлений и содержания инновационной деятельности учреждения.

Формирование сбалансированного ресурсного (нормативно-правового, научно-методического, кадрового и финансового) обеспечения, сопряжение его с целями и действиями деятельности МБДОУ.

Обеспечение условий для непрерывного повышения профессионализма всех субъектов образовательной и коррекционно-образовательной деятельности МБДОУ.

Качественные характеристики Программы развития МБДОУ.

Актуальность – Программа развития МБДОУ ориентирована на решение наиболее значимых проблем для будущей (перспективной) системы образовательного и коррекционно-образовательного процесса детского сада.

Прогностичность - Программа развития МБДОУ отражает в своих целях и планируемых действиях не только настоящие, но и будущие требования к дошкольному учреждению. Наряду с этим просчитываются и риски, возникновение которых возможно при реализации программы, намечается соответствие программы изменяющимся требованиям и условиям, в которых она будет реализоваться.

Рациональность - Программой развития МБДОУ определены цели и способы получения максимально возможных результатов.

Реалистичность - Программа развития МБДОУ призвана обеспечить соответствие между желаемым и возможным, т.е. между целями программы и средствами их достижений.

Целостность - наличие в Программе развития МБДОУ всех структурных частей, обеспечивающих полноту состава действий, необходимых для достижения цели (проблемный анализ, концептуальные положения и стратегия развития, план действий и предполагаемые результаты).

Контролируемость – в Программе развития МБДОУ определены конечные и промежуточные цели и задачи, которые являются измеримыми, сформулированы критерии оценки результатов развития МБДОУ.

Нормативно-правовая адекватность - соотнесение целей Программы развития МБДОУ и планируемых способов их достижения с законодательством федерального, регионального и местного уровней.

Индивидуальность – Программа развития МБДОУ нацелена на решение специфических (не глобальных) проблем ДОУ при максимальном учете и отражении особенностей детского сада, запросов и потенциальных возможностей педагогического коллектива, социума и родителей.

Источники информации	Администрация Российской Федерации
Стратегические	Концепция и планов работы дошкольного учреждения
Законодательные	Ассамблея ООН (1989)
Нормативные	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
Документы	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»
	Цели и задачи государственного образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2013 года № 415 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»

1 РАЗДЕЛ

Паспорт Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела»

г. Туапсе на 2019 — 2023 г.г.

Наименование программы	Программа развития муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район
Основания для разработки программы, нормативные документы	<ul style="list-style-type: none"> - Конституция Российской Федерации - Конвенция о правах ребенка (одобрена Генеральной Ассамблеей ООН 20.11.1989) - Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации») - Письмо Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2011 года № 03-877 «О реализации приказа Минобрнауки России от 20 июля 2011 года № 2151» - Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155 «Об утверждении федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования». - СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы в дошкольных организациях» (Постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 15 мая 2013 г. №26). - Устав МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе.
Разработчики	Администрация МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела»

программы	г. Туапсе, рабочая группа по разработке Программы развития МБДОУ
Исполнители Программы	<p>- Администрация МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе</p> <p>- Педагоги МБДОУ</p> <p>- Субъекты воспитательного процесса</p>
Сроки выполнения и этапы реализации программы	<p>Программа развития МБДОУ разработана на 2019 – 2023 годы и будет реализована в три этапа:</p> <p>I этап (подготовительный) январь 2019 г. - сентябрь 2019 г. <i>Цель:</i> подготовить ресурсы для реализации Программы развития МБДОУ</p> <p>II этап (реализации) сентябрь 2019 г. - сентябрь 2023 г. <i>Цель:</i> практическая реализация Программы развития МБДОУ</p> <p>III этап (обобщающий) сентябрь – декабрь 2023 г. <i>Цель:</i> выявление соответствия полученных результатов по основным направлениям Программы развития МБДОУ поставленным целям и задачам</p>
Назначения программы	Программа развития предназначена для определения перспективных направлений развития образовательного учреждения на основе анализа работы МБДОУ за предыдущий период.
Цель программы	Обеспечить условия для функционирования МБДОУ как открытого, современного учреждения реализующего качественные образовательные услуги, максимально удовлетворяющие социальный заказ государства и родительского сообщества МБДОУ.
Задачи программы	1. Обеспечить равные возможности для полноценного развития каждого ребенка в период дошкольного детства

независимо от места жительства, пола, нации, языка, социального статуса, психофизических и других особенностей (в том числе ограниченных возможностей здоровья).

2. Совершенствовать стратегию и тактику построения развивающей среды детского сада, учитывающий принцип динамичности и развивающего обучения, возрастные психологические и физические особенности воспитанников, способствующей самореализации ребенка в разных видах деятельности.

3. Обеспечить преемственность целей, задач и содержания образования, реализуемых в рамках образовательных программ различных уровней.

4. Создать благоприятные условия развития детей в соответствии с их возрастными и индивидуальными особенностями и склонностями развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с самим собой, другими детьми, взрослыми, миром.

5. Сформировать общую культуру личности детей, в том числе ценностей здорового образа жизни, развития их социальных, нравственных, эстетических, интеллектуальных, физических качеств, инициативности, самостоятельности и ответственности ребенка, формирования предпосылок учебной деятельности.

6. Сформировать социокультурную среду, соответствующую возрастным, индивидуальным, психологическим и физиологическим особенностям детей.

7. Обеспечить психолого-педагогическую поддержку семьи

	<p>и повышения компетентности родителей (законных представителей) в вопросах развития и образования, охраны и укрепления здоровья детей.</p> <p>8. Воспитание активной гражданской позиции и патриотического начала на основе национальных, социокультурных особенностей Краснодарского Края и родного города.</p> <p>9. Воспитание духовно-нравственных ценностей и культурно-исторических традиций кубанского казачества, по средствам приобщения к природе, культуре, традициям Кубани и родному городу Туапсе.</p> <p>8. Укрепить материально-техническую базу МБДОУ.</p> <p>9. Расширить сферу дополнительного образования, как совокупности услуг доступных для широких групп воспитанников.</p>
<p>Финансовое обеспечение программы</p>	<p>Выполнение Программы развития МБДОУ обеспечивается за счет различных источников финансирования: бюджет, внебюджет и дополнительные привлечённые средства (спонсорские взносы, добровольные пожертвования и прочие доходы, разрешенные нормативно-правовыми документами, регламентирующими финансово-хозяйственную деятельность образовательного учреждения). Участие в конкурсах на получение Грантов.</p>
<p>Ожидаемые конечные результаты</p>	<p>1. Повышение социального статуса МБДОУ.</p> <p>2. Создание благоприятных условий развития воспитанников в соответствии с их возрастными и индивидуальными, психологическими и физиологическими особенностями, развития способностей и творческого потенциала каждого ребенка как субъекта отношений с</p>

	<p>самим собой, другими детьми, взрослыми, миром.</p> <p>3. Обогащение материально-технической базы и предметно-пространственной развивающей образовательной среды</p>
<p>Система организации контроля реализации Программы, периодичность отчета исполнителей, срок предоставления отчетных материалов</p>	<p>Контроль за ходом реализации Программы развития МБДОУ осуществляет администрация МБДОУ.</p> <p>Результаты контроля будут доступны для всех участников образовательного процесса.</p> <p>В экспертизе качества мероприятий реализуемой Программы развития МБДОУ будут участвовать администрация, педагоги и представители родительского сообщества.</p> <p>В ходе контроля реализации этапов Программы развития МБДОУ будут использоваться педагогические методы отслеживания результативности деятельности всех участников образовательного процесса, путем сбора, обработки, анализа статистической, справочной и аналитической информации и оценки достигнутых результатов с периодичностью 1 раз в год (в конце финансового года).</p> <p>Полученные данные будут оформляться в виде аналитического отчёта о результатах самообследования МБДОУ с обязательным его размещением на официальном сайте МБДОУ.</p> <p>Полученные результаты будут служить основанием для внесения (при необходимости) корректировочных поправок в план реализации Программы развития МБДОУ.</p>

2 РАЗДЕЛ

**Состояние и основные направления деятельности МБДОУ ДС № 31
«Голубая стрела» г. Туапсе**

2.1. Информационная справка о дошкольном учреждении

1	Наименование образовательного учреждения	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район (сокращенное наименование: МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе)
2	Дата создания	Июнь 1960 года – сдано в эксплуатацию основное здание. Декабрь 2015 года – сдано в эксплуатацию здание спального блока.
	МБДОУ переименовано	Государственное учреждение детские ясли-сад №31 станции Туапсе Северо-Кавказкой железной дороги Постановление главы администрации г. Туапсе Краснодарского края от 04.09.1996 г. № 1262.2 переименован в государственное дошкольное образовательное учреждение детский сад №31 комбинированного вида на станции Туапсе. Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе переименован в муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального

		<p>образования Туапсинский район на основании Постановления главы муниципального образования Туапсинский район от 14.08.2008 № 1751.</p> <p>Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 31 «Голубая стрела». г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район на основании Постановления главы муниципального образования Туапсинский район от 29.08.2011 № 1740.</p> <p>Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район переименовано в муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район на основании Постановления главы муниципального образования Туапсинский район от 28.08.2015 № 2121.</p>
3	Сведения об учредителях	Администрация муниципального образования Туапсинский район
4	Место нахождения МБДОУ ДС №31 «Голубая стрела»	352800, Российская Федерация, Краснодарский край, Туапсинский район, г. Туапсе, ул. Деповская, 21.

	г. Туапсе	
5	Режим работы	10,5 часов
6	График работы	С 7.30 до 18.00 Выходные - суббота, воскресенье
7	Контактные телефоны	Телефон (факс) 8(86167) 73-7-33 8(86167) 73-0-25
8	Адрес электронной почты	golubaya-strela@yandex.ru
9	Сайт учреждения	http://31.doutuapse.ru
10	Основные правоустанавливающие документы	<ul style="list-style-type: none"> - Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» - Постановление администрации муниципального образования Туапсинский район от 28.08.15 г. № 2121 «Об утверждении Устава муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада №31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район в новой редакции» - Лицензия на осуществление образовательной деятельности по указанным в приложении (приложениях) образовательным программам: регистрационный номер № 07223, серия 23Л01 №0004067, выдана от 23 октября 2015 г. Министерством образования и науки Краснодарского края, приложение № 1 к лицензии на осуществление образовательной деятельности от 23 октября 2015 г. №07223, серия 23П01 № 0009623 срок действия бессрочная

11	Проектная мощность детского сада	95 мест
12	Расположение МБДОУ	МБДОУ находится в микрорайоне «Сортировка». В ближайшем окружении расположены: МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе, СОШ № 10 г. Туапсе, ГБОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»
13	МБДОУ оказывает услуги	<ul style="list-style-type: none"> - Образовательные услуги для детей дошкольного возраста. - Осуществление ухода и присмотра за детьми, осваивающими образовательную программу дошкольного образования в МБДОУ. - Платные дополнительные услуги утреннего и вечернего пребывания воспитанников.

2.2. Ресурсное обеспечение МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

МБДОУ расположено в типовом двухэтажном здании, общей площадью 799,3 кв.м. В здании МБДОУ имеются 4 групповых помещений, музыкальный спортивный зал, кабинеты специалистов, старшего воспитателя, заместителя заведующего по АХР и помещения административно-хозяйственного блока.

В здании спального блока, общей площадью 163,96 кв.м., имеются групповых помещения.

На территории МБДОУ находятся 5 групповых участков, 5 прогулочных веранд, мини-музей под открытым небом «Казачий хуторок», зона по обучению Правилам дорожного движения. На участках установлено стационарное игровое оборудование.

2.3. Анализ организации предметно-пространственной развивающей среды в МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе в соответствии с ФГОС ДО

Развивающая предметно-пространственная среда (далее – РППС) организована на принципах ФГОС ДО. РППС организуется таким образом, чтобы дать возможность наиболее эффективно развивать индивидуальность каждого ребёнка с учётом его склонностей, интересов, уровня активности.

Групповые помещения МБДОУ (всего 6 групповых ячеек) оснащены удобной детской мебелью, соответствующей возрастным особенностям детей и требованиям СанПиН.

Зонирование групповых помещений соответствует возрасту воспитанников группы, познавательным, интеллектуальным и физическим особенностям, требованиям программно-методического комплекта. В каждой группе оборудованы центры активности для самостоятельной деятельности детей, такие как: «центр экспериментирования», «центр познания», «центр творчества», «игровой центр», «литературный центр», «спортивный центр».

В соответствии с проведенным анализом РППС в МБДОУ был разработан и утвержден план оснащения предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО. За 2016-2018 г.г. в результате бюджетного и внебюджетного финансирования приобретены детские настольные, дидактические игры, пособия, учебно-развивающий материал, музыкальные инструменты, художественно-бросовый материал, игрушки. Оснащенность составляет 85%.

Для реализации регионального компонента в групповых помещениях создана ППРС, представленная макетами, стендами, атрибутами по истории родного края и казачества, создана коллекция детских и взрослых кубанских костюмов.

В развивающем пространстве детского сада – в мини-музее «Кубанская хата» представлены предметы быта кубанского народа.

На территории МБДОУ создан игровой многосекционный модуль «Казачий хуторок».

2.4. Обеспеченность МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе современной информационной базой

№ п/п	Информационные средства	Наличие
1	Выход в интернет	имеется
2	Наличие электронного адреса	golubaya-strela@yandex.ru
3	Наличие сайта	http://31.doutuapse.ru
4	Мультимедийное оборудование	имеется (3 шт.)
5	Ноутбук	имеется (3 шт.)
6	Принтеры	имеется (5 шт.)
7	Сканер	имеется (3 шт.)
8	Сенсорная доска	имеется (2 шт.)
9	Электронные пособия	имеются (методическая литература, видеоматериал, презентации, наглядный материал)
10	плазменная панель	имеется (1 шт.)

2.5. Анализ работы МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе по обеспечению комплексной безопасности.

Для обеспечения безопасности образовательного процесса охрана МБДОУ осуществляется лицензированной охранной фирмой ООО «Олимп».

Учреждение оборудовано системами: кнопка «Тревожной сигнализации» (экстренный вызов службы охраны); автоматической пожарной сигнализацией; первичными средствами пожаротушения.

В МБДОУ разработан паспорт антитеррористической защищенности.

Разработан Паспорт дорожной безопасности, в котором определена система безопасности всех участников образовательного процесса и системы передачи сигналов для быстрого реагирования служб безопасности.

С целью выполнения инструкций по охране труда проведена специальная оценка условий труда всех работников МБДОУ. В области охраны труда и пожарной безопасности проводится комплекс необходимых мероприятий. С работниками проводятся:

- инструктажи по охране труда, охране жизни и здоровья воспитанников, пожарной безопасности;

- тренировки по эвакуации воспитанников и персонала из здания МБДОУ на случай возникновения чрезвычайной ситуации (1 раз в квартал);

- оформлены информационные стенды по охране труда, безопасности образовательного процесса, пожарной безопасности, правилам уличного движения;

- медицинские осмотры;

Кроме того, издаются приказы по охране жизни и здоровья детей и сотрудников, а также налажено взаимодействие с родителями в вопросах поддержания укрепления здоровья детей.

В соответствии с договором между МБДОУ и органами здравоохранения осуществляется доврачебная помощь по сестринскому делу в педиатрии. Здоровье детей, посещающих МБДОУ, является предметом пристального внимания педагогического коллектива. С целью сохранения, укрепления здоровья детей, воспитания у них потребности в здоровом образе жизни организованы следующие оздоровительные и профилактические мероприятия:

- рациональный режим;

- закаливание - ходьба по дорожкам здоровья; дозированный бег; хождение босиком, обливание (летом);

- двигательная активность - физкультурные занятия, спортивные праздники, досуги, прогулки; профилактика плоскостопия, нарушения осанки;

При организации питания детей МБДОУ руководствуется установленными санитарными правилами и нормами, с учетом возраста детей и времени их пребывания в МБДОУ.

Питание детей: 4-х разовое, сбалансированное, соответствует требованиям СанПиН 2.4.1.3049-13, в рамках примерного 20-ти дневного меню. С постоянным анализом качества питания в соответствии с балансом жиров, белков, углеводов и калорийности. Основными принципами организации питания являются:

- выполнения режима питания;
- выполнения норм питания;
- гигиена приема пищи.

2.6. Характеристика социального окружения

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе находится в микрорайоне «Сортировка». Ближайшее окружение МБДОУ с образовательными организациями:

- МБДОУ ДС № 42 «Красная шапочка» г. Туапсе;
- СОШ № 10 г. Туапсе;
- ГБОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус».

Программа развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе предусматривает задачу по развитию личностного потенциала ребенка в условиях взаимодействия ДОУ, семьи и внешнего социума.

2.7. Контингент воспитанников

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

В соответствии с имеющимися условиями МБДОУ обеспечивает организацию и осуществление образовательной деятельности по основной образовательной программе дошкольного образования, присмотр уход за

детьми, охрану здоровья и создание благоприятных условий для разностороннего развития личности детей.

	В первом основном здании	В здании спального блока	Всего
Количество групп	5	2	7
Списочный состав	114 детей	40 детей	154

2.8. Социальный паспорт

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

1	Общее количество детей в МБДОУ	154 (100%)
	Из них мальчиков	63 (43%)
	Из них девочек	81 (57%)
2	Количество полных семей	105 (68%)
	Из них многодетных семей	9
3	Количество неполных семей	49 (32%)
	Из них семей с опекаемыми детьми	1
	Из них многодетных семей	2
4	Количество семей с опекаемыми детьми	1 (0,5%)
5	Количество многодетных семей (3 и более)	11 (7%)
6	Семьи, имеющие детей ОВЗ	-

Уровень образованности родителей

Имеют высшее образование	Имеют среднее специальное образование	Имеют среднее образование (школа)
115 (44%)	135 (59%)	9 (3%)

Характеристика **Социальный статус родителей**

	Всего родителей	259
1	Служащие	105 (40,5%)
	Руководители (лица, занимающие должности руководителей предприятий и их структурных подразделений – директора, управляющие, заведующие, главные специалисты и др.)	16
	Специалисты (лица, занятые инженерно-техническими, экономическими и другими работами, в частности администраторы, бухгалтера, инженеры, экономисты, энергетики, юрисконсульты и др.)	40
	Другие работники, относящиеся к служащим (лица, осуществляющие подготовку и оформление документации, учет и контроль, хозяйственное обслуживание, в частности делопроизводители, кассиры, секретари, статистики и др.)	49
2	Рабочие (лица, осуществляющие функции преимущественно физического труда, непосредственно занятые в процессе создания материальных ценностей, поддержание в рабочем состоянии машин и механизмов, производственных помещений и т.д.)	103 (39,7%)
3	Предприниматели	45 (17,4%)
4	Военнослужащие	2 (0,8%)
5	Инвалиды	3 (1,2%)
6	Пенсионеры	1 (0,4%)

Характеристика семей по материальному обеспечению

Семьи, состоящие на учете в органах социальной защиты
19 (7%)

2.9. Характеристика кадрового состава МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе.

Обеспеченность специалистами.

Количество сотрудников МБДОУ составляет 20 человек:

- административная должность – 2 человека;
- педагогические работники – 9 человек;
- учебно-вспомогательный персонал – 5 человек;
- обслуживающий персонал – 4 человека.

Профессиональный уровень педагогов

Квалификационная категория	Воспитатели	Музыкальный руководитель	Старший воспитатель	Итого
Высшая	2	1	1	4
Первая	4			4
Без категории	1			1
Итого	7	1	1	9

Педагогические работники, прошедшие курсы повышения квалификации за последние 3 года	9
Педагоги, обучающиеся в ВУЗе или проходящие профессиональную переподготовку в высших учебных заведениях	0

Возрастной состав

Педагогические	Количество	Процент от общей численности
----------------	------------	------------------------------

работники	человек	педагогических работников
От 25 до 35 лет	3	34%
От 35 до 55 лет	5	55%
Старше 55 лет	1	11%
Старше 60 лет	0	0%

Стаж педагогической работы

Доля от общего числа педагогических работников, из них:	Кол-во человек	% от общей численности пед. работников
Педагогические работники, имеющие стаж педагогической деятельности от 5 до 10 лет, из них:	1	11%
с высшим педагогическим образованием	=	
со средним профессиональным (педагогическим) образованием	1	
Педагогические работники, имеющие стаж педагогической деятельности от 10 до 15 лет, из них:	2	22%
с высшим педагогическим образованием	1	
со средним профессиональным (педагогическим) образованием	-	
Педагогические работники, имеющие стаж педагогической деятельности свыше 15 лет, из них:	6	67%
с высшим педагогическим образованием	5	

со средним профессиональным (педагогическим) образованием	1	
---	---	--

Повышение профессионального уровня, компетентности педагогов

№ п/п	Достижения педагогов МБДОУ
2016 год	
1	Призер муниципального этапа всероссийского конкурса детского-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина» (3 место)
2	Победитель муниципального танцевального фестиваля «Топ-топ каблук!»
2017 год	
3	Победитель и призер муниципального этапа всероссийского конкурса детского-юношеского творчества по пожарной безопасности «Неопалимая купина» (1,2, 3 место)
4	Победитель и призер муниципального этапа краевого конкурса «Служба спасения 01» (1,2 место)
5	Призер муниципального этапа краевого конкурса «Семейные экологические проекты 2017-2018 г.г.» (2 место)
6	Победитель муниципального танцевального фестиваля «Топ-топ каблук!»
2018 год	
7	Победитель и призер муниципального этапа краевого конкурса «Дети читают о войне» (1, 2 место)
8	Призер муниципального этапа краевого конкурса «Семейные

	экологические проекты 2017-2018 г.г.» (2 место)
9	Победитель муниципального танцевального фестиваля «Топ-топ, каблучок!»

В период 2017-2018 г.г. публикации педагогов МБДОУ размещены в научно - методических сборниках:

№	Публикации	Издание (журнал)
1	Проект по формированию культуры правил пожарной безопасности «Человеку друг огонь, только зря его не тронь». Старший воспитатель Шевотлохова Е.А	Журнал «Методика и опыт» выпуск № 41- Москва 2017г.,100 стр.
2	Статья «Здоровье сберегающие технологии на музыкальных занятиях в детском саду». Музыкальный руководитель Чебанец Т.В.	Сборник методических материалов педагогов ДОУ «Живем, работам, творим», Казань : Бук, 2018г. – 72стр.
3	Проект «Работа педагога по формированию речевой компетентности в средней группе». Воспитатель Никитина С.К.	Журнал «Познание» выпуск №2 (7)2017г.
4	Конспект занятия по экспериментально-исследовательской деятельности для детей подготовительной группы «Чудо магнит». Воспитатель Косенко С.А.	Журнал «Методика и опыт» выпуск №46- Москва,2017, 100стр.
5	Конспект интегрированного занятия для детей второй младшей группы «Доктор Айболит в гости к нам спешит». Воспитатель Мельник О.П.	Журнал «Методика и опыт» выпуск №46- Москва,2017, 100стр.

6	Статья «Комплексы общеразвивающих упражнений с фитболом». Воспитатель Попова А.В.	Журнал «Методика и опыт» выпуск №46-Москва,2017, 100стр.
7	Конспект занятия по развитию речи в младшей группе «Путешествие за сказкой». Воспитатель Стукова Н.А.	Журнал «Методика и опыт» выпуск №46-Москва,2017, 100ст.
8	Конспект интегрированного занятия с использованием ИКТ, здоровьесберегающих, игровых технологий «Мы прокрутим пестрый глобус». Воспитатель Фролова Г.И.	Журнал «Методика и опыт» выпуск №46-Москва,2017, 100ст.

Педагогические работники МБДОУ являются постоянными участниками районных методических объединений по обмену опытом педагогических работников МДОУ Туапсинского района.

Педагоги и специалисты МБДОУ являются активными участниками педагогических конференций, семинаров федерального и краевого уровня:

2015 год – воспитатель МБДОУ принял участие в работе круглого стола «Актуальные проблемы образования лиц с ограниченными возможностями здоровья», г. Армавир.

2018 году – 6 педагогов приняли участие в семинаре: «Духовно-нравственное воспитание детей в условиях реализации ФГОС ДО», в семинаре «Инновационные формы работы с семьей в условиях реализации ФГОС», в краевом семинаре «Обобщение педагогического опыта работников ДОО в контексте ФГОС ДО».

С целью стимулирования труда педагогического и обслуживающего персонала в МБДОУ разработана и утверждена система оплаты труда. В 2016 году утверждено Положение об оплате труда работников МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе муниципального образования Туапсинский район.

**2.10. Анализ оценки потенциала развития
МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе**

Преимущества (сильные стороны)	Недостатки (слабые стороны)
Выстроена система и созданы условия для обеспечения физического и психического благополучия каждого ребенка; у дошкольников формируются навыки охраны личного здоровья и бережного отношения к здоровью окружающих.	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие в МБДОУ детей с низким уровнем физического развития; - Большой процент детей с логопедическими проблемами; - Отсутствие в МБДОУ специалистов (учитель – логопед, педагог-психолог, инструктор по физической культуре).
Функционирует группа утреннего и вечернего пребывания воспитанников по присмотру и уходу (дополнительные платные услуги)	Отсутствуют дополнительные платные образовательные услуги.
Высокий кадровый потенциал (систематическое повышение квалификации, аттестация кадров 90%);	Текучность кадров.
Стимулирование труда педагогов	Недостаточная активность отдельных педагогов в проявлении творческой инициативы при выполнении поставленных задач.
Наличие современного оборудования в предметно-развивающей среде для организации образовательного процесса	Оснащение предметно-пространственной развивающей среды в соответствии с ФГОС ДО составляет 85%
- Накоплен богатый материал и опыт	- Малоактивная позиция отдельных

<p>работы по реализации проекта регионального компонента в МБДОУ;</p> <p>- Успешно функционирует группа казачьей направленности с приоритетным направлением деятельности: патриотическое и духовно-нравственное воспитание</p>	<p>родителей в жизни МБДОУ.</p>
--	---------------------------------

Выводы:

Итогом анализа потенциала развития МБДОУ является следующее: в настоящее время учреждение располагает сложившейся системой педагогического сопровождения и современного обучения, что позволяет выделить следующие стратегические направления в развитии образовательной организации:

1. Модернизация образовательной деятельности через повышение статуса игры, как основного вида деятельности детей дошкольного возраста, включение в процесс эффективных форм работы с детьми: ИКТ, проектная деятельность, игровых, проблемно — обучающих ситуаций в рамках интеграции образовательных областей.
2. Создание системы взаимодействия с социальным партнерством: Туапсинским казачьим обществом.
3. Привлечение родителей (законных представителей) к участию в образовательной деятельности МБДОУ.
4. Обеспечение постоянного развития кадрового потенциала.

2.11. Механизмы реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Механизмом реализации Программы развития МБДОУ являются составляющие ее проекты и программы.

Методическое и организационное сопровождение реализации проектной программы будет осуществлять рабочая группа, созданная из членов администрации, педагогов, родителей воспитанников, учреждений социального партнёрства.

Разработанная в Программе развития МБДОУ концепция будет использована в качестве основы при постановке целей для разработки годовых планов.

Мероприятия по реализации проектов и программ включаются в годовой план работы МБДОУ.

Подведение итогов, анализ достижений, выявление проблем и внесение корректировок в программу будут отражены в ежегодной Аналитической справке.

Предполагается организация и проведение консультаций, практических занятий, способствующих психологической и практической готовности педагогического коллектива к деятельности по реализации проектов.

3 РАЗДЕЛ

Прогнозируемый результат Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Программа развития МБДОУ призвана осуществлять переход актуального развития ДОУ к инновационному постепенно, обдуманно, исключая стрессы и перегруженность деятельности, тем самым делая *этот переход психологически комфортным для всех участников педагогического процесса:*

1. Для МБДОУ:

- *обеспечение качественной реализации образовательной программы ДОУ и всестороннего удовлетворения образовательных запросов субъектов образовательного процесса;*
- *обновленная система социального партнерства;*
- *укрепление материально-технической базы МБДОУ в соответствии с требованиями и задачами деятельности коллектива;*
- *реализация инновационного долгосрочного проекта по региональному компоненту, получение статуса Базового детского сада, казачьего детского сада.*

2. Для педагогов:

- *создание благоприятных условий для профессионального роста и мастерства, компетентности и творческой самореализации каждого работника;*
- *использование инновационных технологий;*
- *активное участие педагогов в мероприятиях всероссийского, краевого и муниципального уровней.*

3. ... Для воспитанников и родителей (законных представителей):

- *успешное освоение выпускниками образовательной программы ДОУ;*
- *стимулирование активности детей в образовательной деятельности, их увлеченность познавательными и практическими заданиями, их потребность в самостоятельном получении знаний, к творческой переработке усвоенного*

материала;

- обновление системы взаимодействия с семьями воспитанников, которая будет способствовать включению родительского сообщества в жизнедеятельность ДОУ.

4 РАЗДЕЛ

4.1. Создание организационной основы для реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Задачи	Направление деятельности	Срок исполнения				
		2019	2020	2021	2022	2023
1. Создание механизма разработки Программы развития МБДОУ	Разработка Программы развития МБДОУ	+				
2. Информирование о реализации программы развития МБДОУ	2.1. Подготовка материалов о деятельности МБДОУ в рамках реализации Программы развития МБДОУ	+	+	+	+	
	2.2. Размещение информации на сайте МБДОУ	+	+	+	+	
3. Определение содержательных связей с учреждениями.	3.1. Заключение договора о сотрудничестве с учреждениями образования:					
	- Туапсинским казачьим	+	+	+	+	+

	обществом						
	- МБДОУ ДС №22 «Голубок» г. Туапсе	+	+	+	+	+	
	- МБУ спортивная школа №6	+	+	+	+	+	
	- ГБОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус»		+	+	+	+	
	- ЭБЦ;	+	+	+	+	+	
	3.2. Заключение договора о сотрудничестве с медицинскими учреждениями:						
	- детская поликлиника	+	+	+	+	+	
	3.3. Заключение договора о сотрудничестве с учреждениями культуры:						
	- Творческий коллектив «Казачий круг»		+	+	+	+	
	- Школа искусств		+	+	+	+	
4. Кадровое обеспечение	4.1 Реализация плана повышения квалификации педагогов и младших воспитателей МБДОУ в соответствии с приложением №1	+					

4.2. Поэтапное моделирование структуры нового МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Задачи	Направление деятельности	Срок проведения				
		2019	2020	2021	2022	2023

1. Программное обеспечение, методики, технологии	1.1. Реализация и освоение основной образовательной программы МБДОУ	+	+	+	+	+
	1.2. Внедрение ИКТ, проектной деятельности в образовательный процесс МБДОУ	+	+	+	+	+
2. Организационно – педагогическая и методическая работа	2.1. Разработка годового плана работы МБДОУ	+	+	+	+	+
	2.2. Формирование и накопление банка данных нормативно - правовых документов федерального, регионального, муниципального уровня, регламентирующих реализацию ФГОС ДО	+	+	+	+	+
	2.3. Организация работы постоянно действующего внутреннего практического семинара «Работаем по ФГОС ДО»	+	+	+	+	+
	2.4. Участие педагогов в семинарах по теме «Организация работы МБДОУ по ФГОС ДО»	+	+	+	+	+
	2.5. Педагогический час, семинары - практикумы по	+	+	+	+	+

	актуальным проблемам ФГОС ДО					
	2.6. Обобщение опыта работы педагогов по реализации ФГОС ДО	+	+	+	+	+
	2.7. Пополнение, обновление РППС в соответствии с требованиями ФГОС (приложение №2)	+	+	+	+	+
3. Организация развития детей в игровой деятельности	3.1. Расширение игрового пространства групп за счет построения динамической, трансформированной, полифункциональной, вариативной развивающей среды.	+	+	+	+	+
	3.2. Внедрение в игровую деятельность раннее неиспользованных технологий и их реализация	+	+	+	+	+
4. Кадровое обеспечение	4.1. Диагностика образовательных потребностей профессиональных затруднений педагогических работников МБДОУ по реализации ФГОС ДО	+	+	+	+	+
	4.2. Курсы повышения квалификации педагогов и	+	+	+	+	+

	младших воспитателей МБДОУ по отдельному плану (приложение №1)					
	4.3. Организация наставничества для профессионального становления молодых специалистов		+	+	+	+

**4.3. Сотрудничество МБДОУ ДС № 31
«Голубая стрела» г. Туапсе и семьи**

Задачи	Направление деятельности	Сроки исполнения				
		2019	2020	2021	2022	2023
1. Признание приоритетности и семейного воспитания	1.1 Содействие родителям по вопросам воспитания и образования дошкольников	+	+	+	+	+
	1.2. Повышение психолого-педагогической компетентности родителей в вопросах развития и образования детей (семинары-практикумы, консультации, мастер-классы)	+	+	+	+	+
2. Вовлечение родителей (законных представителей)	2.1. Групповые родительские собрания, индивидуальное консультирование «Родителям о ФГОС ДО» и «Обучение и развитие детей в семье»	+	+	+	+	+

образовательный процесс	2.2. Проведение совместных мероприятий с родителями (тематические праздники и развлечения, организация творческих выставок, акции, экскурсии)	+	+	+	+	+
	2.3. Размещение информации по вопросам образования и воспитания на сайте МБДОУ, в родительских уголках	+	+	+	+	

4.4. Административно-хозяйственная работа МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Задачи	Направление деятельности	Сроки исполнения				
		2019	2020	2021	2022	2023
Совершенствование предметно-пространственной развивающей образовательной среды МБДОУ	1.1. Анализ соответствия: - предметно-пространственной развивающей образовательной среды;	+	+	+	+	+
	- обеспечения МБДОУ необходимыми учебно-методическими и справочными пособиями	+	+	+	+	+
	1.2. Пополнение: - предметно-пространственной развивающей образовательной	+	+	+	+	+

	среды; - программно-методического, медико- дидактического и диагностического сопровождения образовательной программы (приложение № 2)	+	+	+	+	+
1.3.	Приобретение технических средств обучения для групп в соответствии с приложением № 2 (ноутбук)		+		+	
			стар шая гр		сред няя гр	
1.4.	Пополнение дидактическими материалами и пособиями кабинетов специалистов для проведения платных дополнительных услуг	+	+	+	+	+
1.5.	Пополнение дидактическими материалами, атрибутами и пособиями, костюмами групп казачьей направленности	+	+	+	+	+
1,6	Приобретение стационарного игрового оборудования на уличные площадки			+	+	+
			стар шая гр.	сред няя гр.	подг отов ител ьная	
Разработка	Приобретение технических и	+	+	+	+	+

31

06

ова.

псе

г.г.

Информационно-коммуputerной технологии управления качеством дошкольного образования	дидактических средств обучения, оснащение МБДОУ оргтехническими средствами					
Улучшение материально-технической база	Замена технологического оборудования на пищеблок, прачечную (холодильники, электроплита, стиральная машина)	По мере необходимости				

31

106

ова.

апсе

г.г.

4.5. Финансовый план реализации Программы развития МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе (средства подушевого финансирования, бюджет, внебюджет)

В соответствии с целями и этапами Программы развития МБДОУ финансовый план реализации представлен в следующей таблице:

№ п/п	Наименование	Сумма				
		2019	2020	2021	2022	2023
Кадровое обеспечение						
	Повышение квалификации и переподготовка педагогических работников	21 000,0 (3 чел.)	28 000,0 (4 чел.)	14000,0 (2 чел.)	21 000,0 (3 чел.)	28 000,0 (4 чел.)
	Повышение квалификации младших воспитателей		21 000,0 (3 чел.)		7 000,0 (1 чел.)	21 000,0 (3 чел.)

Материально – техническое обеспечение

Приобретение игрового оборудования	270000,0	300 000,0	250000,0	210000,0	265000,0
Приобретение программно-методической литературы	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Приобретение тематических стендов, баннеров	20 000,0	5 000,0	5 000,0	5 000,0	5 000,0
Приобретение оргтехники	40 000,0	10 000,0	10 000,0	20 000,0	
Приобретение расходных материалов для оргтехники	5 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Приобретение канцелярских принадлежностей	5 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0	10 000,0
Приобретение стационарного игрового оборудования на уличные площадки			50 000,0	50 000,0	50 000,0
Пополнение дидактического материала, пособий, атрибутов, костюмов для группы с казачьей направленностью		50 000,0	50 000,0	50 000,0	50 000,0
Замена технологического оборудования на пищеблок, прачечную				50 000,0	50 000,0

ИС №31

шпсе
№106

урокова.

Туапсе

го

е

13 г.г.

ИТОГО по годам:	371000, 0	444 000, 0	409 000, 0	433 000, 0	499 000, 0
ВСЕГО:	2 156 000,0				

С №31
исе
№106

окова.

4.6. Стратегия развития

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе

Стратегия развития МБДОУ рассчитана на период до 2023 года. Стратегия определяет совокупность реализации приоритетных направлений, сфокусированных на развитие детского сада:

Туапсе

1. Разработка новой модели детского сада «Казачьей направленности» по направлению духовно- нравственного и патриотического воспитания.
2. Расширение спектра и повышение качества услуг, предоставляемых МБДОУ (дополнительные платные образовательные услуги).
3. Качественное, результативное освоение выпускниками основной образовательной программы МБДОУ
4. Совершенствование системы коррекционной помощи детям, путем организации дополнительных платных образовательных услуг.
5. Модернизация финансово-экономической деятельности МБДОУ, повышение имиджа детского сада, путем использования многоканальных источников финансирования (бюджет, внебюджет, добровольные пожертвования, доходы от платных дополнительных услуг, грантовые средства, участие учреждения в приоритетных проектах и программах в области образования).
6. Стимулирование инновационного потенциала, постоянный рост квалификационного уровня педагогического персонала учреждения.
7. Выявление, обобщение и транслирование передового педагогического опыта на разных уровнях.
8. Укомплектованность предметно-развивающей среды МБДОУ. Внедрение ресурсосберегающих технологий.

о

е

3 г.г.

Таким образом, работа по реализации Программы развития МБДОУ на 2019-2023 гг. будет направлена на перспективу дошкольного учреждения с последующим воплощением мероприятий на практике дошкольного учреждения, что будет способствовать организации комфортного и эффективного процесса образования детей дошкольного возраста, действовать всестороннему развитию ребенка на протяжении всего пребывания в детском саду.

Заведующий МБДОУ ДС №31

С.В. Огорокова

Абрамова	
Береж	
Богданова	
Гуреева	
Иванова	
Косинова	
Сидорова	
Александрова	
Паршикова	
Татьяна	
Юрченко	
Петрова	
Алексеева	
Иванова	
Сидорова	
Петрова	
Александрова	
Чайкина	
Татьяна	
Виноградова	
Шевченко	
Богданова	
Александрова	
Федорова	
Галина	
Иванова	

ДС №31
апсе
№106

Огорокова.

. Туапсе

ого
се
23 г.г.

Приложение №1

к Программе развития
МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела»
г. Туапсе на 2019-2023 г.г.

ПЛАН
повышения квалификации педагогов

№ п/п	ФИО педагога	Год прохождения курсов				
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Абрашко Елена Борисовна			+		
2.	Гулиева Надежда Яковлевна	+			+	
3.	Косенко Светлана Аведисовна		+			+
4.	Париенко Татьяна Юрьевна		+			+
5.	Попова Аксинья витальевна	+			+	
6.	Стукова Наталья Анатольвна	+			+	
7.	Чебанец Татьяна Викторовна		+			+
8.	Шевотлохова Екатерина Александровна		+			+
9.	Фролова Галина Ивановна			+		

ДС №31
псе
№106

урокова.

Туапсе

го
се
3 г.г.

ПЛАН
повышения квалификации младших воспитателей

№ п/п	ФИО младшего воспитателя	Год прохождения курсов				
		2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1.	Анросова Татьяна Владимировна		+			+
2.	Габриэль Анастасия Александровна				+	
3.	Ирбеткина Наталья Александровна		+			+
4.	Чебан Екатерина Сергеевна (студент заочного отделения СГУ «Психолого- педагогическое образование»)					
5.	Чулкова Оксана Александровна		+			+

руководящий МБДОУ ДС №31



С.В. Окорокова

ДС №31
апсе
9 №106

Окорокова.

г. Туапсе

ного
псе
023 г.г.

Приложение №2

к Программе развития
МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела»
г. Туапсе на 2019-2023 г.г.

ДС №31
псе
№106

урокова.

План обновления

предметно-пространственной развивающей среды

МБДОУ ДС № 31 «Голубая стрела» г. Туапсе на 2019 – 2023 г.г.

(цены по состоянию на 1 квартал 2019 г.)

Туапсе

го
е
3 г.г.

п/п	Наименование	Стоимость	Кол-во	Сумма	Год приобретения
1.	Спортивные игровые комплексы, тренажеры	20 000,0	6	120 000,0	2019 г.
2.	Стол экспериментальный, песочный	10 000,0	2	20 000,0	2019 г.
3.	Детская игровая мебель (диван, кресла и др.)	20 000,0	3	60 000,0	2019 г.
4.	Стол со скамьями	12 000,0	2	24 000,0	2019 г.
5.	Домики	40 000,0	2	80 000,0	2019 г.
6.	Наборы спортивного оборудования (мячи, скакалки, обручи, маты, и др.)	1 000,0	30	30 000,0	2019 г.
7.	Конструкторы геометрические, деревянные, пластиковые, напольные	1 000,0	40	40 000,0	2019 г.
8.	Пазлы в ассортименте	1 000,0	30	30 000,0	2020 г.
9.	Наборы детские экспериментальные	4 000,0	10	40 000,0	2020 г.

	(вода, воздух, песок, магниты, природные явления и т.д.)				
10.	Ростовые куклы в ассортименте	20 000,0	2	40 000,0	2020 г.
11.	Костюмы для театрализованной деятельности	5 000,0	10	50 000,0	2020 г.
12.	Наборы для театрализованной деятельности (куклы, перчатки, ширмы, шапочки)	5 000,0	10	50 000,0	2020 г.
13.	Маркеры игрового пространства (ширмы и др.)	1 000,0	10	10 000,0	2020 г.
14.	Акустические системы (микрофоны, наушники, и др.)	2 000,0	5	10 000,0	2020 г.
15.	Игрушки для сюжетно-ролевых игр (машины, куклы, мебель и др.)	1 000,0	50	50 000,0	2020 г.
16.	Ноутбук в старшую группу, программное обеспечение	20 000,0	1	20 000,0	2020 г.
17.	Логические блоки Дьенеша с наборами пособий	1 000,0	30	30 000,0	2021 г.
18.	Цветные счетные палочки Кюизенера	590,0	30	17 700,0	2021 г.
19.	Демонстрационный материал к счетным палочкам Кюизенера и логическим блокам Дьенеша, Корвет	300,0	10	3 000,0	2021 г.
20.	Логические игры	1 000,0	30	30 000,0	2021 г.
21.	Сортеры	1 000,0	30	30 000,0	2021 г.
22.	Мозаики в ассортименте	1 000,0	30	30 000,0	2021 г.

ДС №31
г.апсе
9 №106

сорокова.

г. Туапсе

ного
псе
023 г.г.

23.	Учебно-методический материал, пособия для организации художественно-эстетического развития и творчества (альбомы, краски, карандаши, фломастеры, трафареты, кисти, пластилин и др.)	300,0	200	60 000,0	2021 г.
24.	Настольно-печатные, развивающие, дидактические, музыкальные игры в ассортименте	500,0	20	10 000,0	2021 г.
25.	Многофункциональное устройство лазерное цветное с набором расходных материалов	20 000,0	1	20 000,0	2021 г.
26.	Тележки игровые	4 000,0	10	40 000,0	2022 г.
27.	Комплект музыкальных инструментов	30 000,0	2	60 000,0	2022 г.
28.	Новогодние игрушки, гирлянды	10 000,0	50	50 000,0	2022 г.
29.	Объемные игры – головоломки на комбинаторику с цветными гранями	400,0	30	12 000,0	2022 г.
30.	Комплект (модуль-основа, соразмерная росту ребенка, и аксессуары) для ролевой игры «Парикмахерская»	3 000,0	5	15 000,0	2022 г.
31.	Игровой модуль «Кухня» (соразмерная ребенку) с плитой,	3 000,0	5	15 000,0	2022 г.

ИС №31
псе
№106

орокова.

. Туапсе

юго
псе
023 г.г.

	посудой и аксессуарами				
32.	Ноутбук в среднюю группу, программное обеспечение	20 000,0	1	20 000,00	2022 г.
33.	Квадрат Воскобовича четырехцветный	350,0	40	14000,0	2023 г.
34.	Сложи узор (игры Никитина, пластмасса)	630,0	40	25200,0	2023 г.
35.	Оборудование и игры для сенсорного развития (бассейн мягкий, светодиодные установки, наборы для релаксации, пособия)	20000,0	10	200000,0	2023 г.
36.	Настенный планшет «Погода» с набором карточек	3000,0	5	15000,0	2023 г.
37.	Балансир в виде доски на полукруглом основании для балансировки	2000,0	5	10000,0	2023 г.

С №31
псе
№106

Оророкова.

Туапсе

ого

се

23 г.г.

ведующий МБДОУ ДС №31



С.В. Окоророкова

Прошито, пронумеровано:

Ирина Иванова
СТРАНИЦ

заведующий ДОУ

С.В. Окорокова

