

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 342 г. Челябинска»
454138, г. Челябинск, ул. Куйбышева 31 А, т. 741-00-05

**ПОЛОЖЕНИЕ О
НОРМАХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ
ЭТИКИ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ
РАБОТНИКОВ**

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ ДС № 342
В.О. Пайгозина
Приказ № 68У от 20.11.2015 г.

ПРИНЯТО:

Педагогическим советом
Протокол № 3 от 22.04.2014 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Профкома
Г.В. Хисамова

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детского сада № 342 г. Челябинска» (далее МБДОУ) разработано на основании:

- Конституции Российской Федерации;
- Федерального Закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»,
- Федерального закона от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- Приказа Министерства Образования науки Российской Федерации от 17.10.2013 г. №1155 «Об утверждении ФГОС ДО»;

2. Положение регламентирует общие принципы профессиональной этики и правила поведения, которыми должны руководствоваться педагогически работники МБДОУ, осуществляющие образовательную деятельность (далее — педагогические работники), независимо от занимаемой ими должности.

3. Данное Положение распространяется на всех педагогических работников, которые состоят в трудовых отношениях с МБДОУ и выполняют обязанности по обучению, воспитанию и организации образовательной деятельности.

4. Целью Положения являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников в связи с выполнением ими своей профессиональной деятельности;
- содействие созданию положительного имиджа педагогических работников МБДОУ;

– регулирование профессионально - этических норм во взаимоотношениях педагогических работников, возникающих в процессе их совместной деятельности

5. Положение служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников.

II. Права и обязанности педагогических работников

6. При выполнении трудовых обязанностей педагогические работники руководствуются Конституцией Российской Федерации в части соблюдения положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

7. Педагогический работник имеет право обратиться в профсоюзный орган МБДОУ, педагогический совет учреждения или в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

8. Педагогические работники обязаны:

– строить образовательную деятельность на основе индивидуальных особенностей каждого ребенка, в которой сам ребенок становится активным в выборе содержания своего образования, становится субъектом образования;

– содействовать сотрудничеству детей и взрослых, признанию ребенка полноценным участником (субъектом) образовательных отношений;

– поддерживать инициативы детей в различных видах деятельности;

– сотрудничать с семьей;

– приобщать детей к социокультурным нормам, традициям семьи, общества и государства;

– формировать познавательные интересы и познавательные действия ребенка в различных видах деятельности;

– соблюдать возрастную адекватность дошкольного образования (соответствие условий, требований, методов возрасту и особенностям развития);

– учитывать этнокультурную ситуацию развития детей.

– уважать честь и достоинство воспитанников и других участников образовательных отношений;

– исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

– проявлять корректность и внимательность ко всем участникам образовательного процесса ;

– проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности

различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию воспитанников;

– воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или имиджу МБДОУ.

9. Педагогические работники должны принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

III. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

10. При выполнении трудовых обязанностей педагогический работник не допускает:

– любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

– грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

– угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

11. Речь педагогического работника должна отвечать требованиям культуры и грамотности, не допускать использования грубых и оскорбительных выражений.

12. Внешний вид педагогического работника должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

13. Педагогическим работникам запрещается использовать образовательную деятельность для политической агитации, принуждения обучающихся к принятию политических, религиозных или иных убеждений либо отказу от них, для разжигания социальной, расовой, национальной или религиозной розни, для агитации, пропагандирующей исключительность, превосходство либо неполноценность граждан по признаку социальной, расовой, национальной, религиозной или языковой принадлежности, их отношения к религии, в том числе посредством сообщения обучающимся недостоверных сведений об исторических, о национальных, религиозных и культурных традициях народов, а также для побуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Российской Федерации.

14. Педагогическим работникам запрещено сообщать другим лицам доверенную лично ему обучающимся, родителями (законными представителями) воспитанников информацию, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

15. Педагогические работники не имеют право использовать свое должностное положение в целях получения личной выгоды

16. Педагогический работник должен воздерживаться от поведения, приводящего к необоснованным конфликтам во взаимоотношениях; профессионально разрешать возникшие конфликтные ситуации.

17. Педагогические работники не могут обсуждать и подвергать критике деятельность и поведения своих коллег и администрации в присутствии воспитанников, их родителей (законных представителей), а также в социальных сетях;

18. Педагогический работник не должен обсуждать в присутствии воспитанников и их родителей (законных представителей) финансовые вопросы, касающиеся всех участников образовательного процесса.

IV. Контроль за соблюдением настоящего Положения

19. Для контроля соблюдения настоящего Положения, поддержки педагогических работников, оказания им консультационной помощи в вопросах профессиональной этики, а также урегулирования спорных ситуаций приказом заведующего создаётся комиссия по профессиональной этике. В состав комиссии включаются наиболее квалифицированные и авторитетные представители педагогических работников.

20. В своей деятельности комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, уставом Учреждения, настоящим Положением и Положением о комиссии по профессиональной этике.

V. Ответственность за нарушение настоящего Положения

21. Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником своих обязанностей, которое учитывается при проведении его аттестации и влечёт моральное воздействие либо одно из установленных трудовым законодательством дисциплинарных взысканий.

22. Соблюдение педагогическим работником Положение может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

23. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса может повлечь применение к нему дисциплинарного взыскания по согласованию с профсоюзным органом МБДОУ.

24. Нарушение педагогическим работником положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных уставом МБДОУ, и (или) комиссиях по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.