

Отчет
о выполнении условий Коллективного договора
МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка»
за 9 месяцев 2023 года

Анализируя выполнения Коллективного договора за 9 месяцев 2023 года.

IV. Раздел «Оплата и нормирование труда»

В течение 9 месяцев 2023 года оплата труда работников МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка» осуществлялась в соответствии с постановлением Администрации г.Зверево от 30.09.2022г. №885"О внесении изменений в постановление "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений , подведомственных Отделу образования Администрации города Зверево", постановлением Администрации г.Зверево от 30.09.2022 №886 "О внесении изменений в постановление Администрации города Зверево от 30.11.2021 №487 "Об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений , подведомственных Отделу образования Администрации города Зверево", в целях приведения нормативных правовых актов МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка», в соответствие законодательству Правительства Ростовской области, согласно приказа Минтруда России от 26.04.2013 N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта", с 01.01.2023г. по 30.06.2023 г. со всеми педагогическими работниками заключены эффективные контракты.

Согласно приказа Министерства общего и профессионального образования Ростовской области от 25.06.2013г. №512 «Об утверждении целевых показателей образовательных учреждений», разработано Положение о выплате за качество и эффективность работы педагогическим сотрудникам.

20 июля 2021 года утвержден Коллективный договор на 2021-2024 годы , соглашение прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду министерства труда и социального развития Ростовской области регистрационный номер № 15964/1351 от 10.08.2021г. Коллективный договор со всеми приложениями размещен на официальном сайте ДОУ в информационно телекоммуникационной сети «Интернет».

Контроль за выполнением условий Коллективного договора в течение 9 месяцев 2023 года проводился регулярно, отчеты по контролю обсуждались на Общем собрании работников ДОУ и были представлены на отчетных профсоюзных собраниях.

В течение 9 месяцев 2023 года администрацией МБДОУ «Детский сад №2 «Аленушка» разрабатывались и утверждались:

- ✓ штатные расписания (областной, местный бюджет) и тарификационные списки работников,
- ✓ Положения "Об оплате труда работников МБДОУ "Детский сад №2 "Аленушка" утвержденного приказом ДОУ от 07.12.2021г. №122-ОД,
- ✓ Изменения и дополнения №1, №2 к Положению "Об оплате труда работников МБДОУ "Детский сад №2 "Аленушка" утверждены приказами МБДОУ от 09.09.2022г. №80-ОД и от 30.09.2022г. №86-ОД;
- ✓ Положение «О премировании работников»,
- ✓ Положение « О надбавке за результативность и качество работы по организации образовательного процесса МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка»,

- ✓ Положение о комиссии по распределению надбавок за результативность и качество работы по организации образовательного процесса МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка».

В течение 9 месяцев 2023 года соблюдались гарантии минимальной заработной платы, предусмотренной законом РФ, областным, территориальными трехсторонними соглашениями и отраслевым тарифным соглашением. С 1 января 2023 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет -16242 руб. в месяц.

В соответствии со ст. 154 Трудового кодекса РФ сторожам производятся доплаты за работу в ночное время в размере 35% должностного оклада (ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов).

Сторожам, работающим в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со ст. 153 Трудового Кодекса РФ производится повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Перечень установленных доплат и надбавок

В течение 9 месяцев 2023 года устанавливались и выплачивались следующие:

выплаты стимулирующего характера :

- ✓ надбавка за качество выполняемых работ;
- ✓ надбавка за результативность и качество работы по организации образовательного процесса;
 - Надбавка за квалификацию при наличии категории устанавливалась педагогическим работникам в процентах от должностного оклада, устанавливалась по основной работе и работе, выполняемой по совместительству:
 - ✓ при наличии первой квалификационной категории- 10%;
 - ✓ при наличии высшей квалификационной категории-25%.
 - Надбавка за выслугу лет устанавливалась в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам) в зависимости от стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях, устанавливалась по основной работе и работе, выполняемой по совместительству:
 - ✓ при выслуге лет от 1 года до 5 лет - 10%;
 - ✓ при выслуге лет от 5 до 10 лет - 15%;
 - ✓ при выслуге лет от 10 до 15 лет - 20%;
 - ✓ при выслуге лет свыше 15 лет - 30%
 - премиальные выплаты по итогам работы.

Стимулирующие выплаты за работу в бюджетной сфере и за квалификацию выплачивались своевременно.

В МБДОУ предусмотрена оплата за работу неполного рабочего дня, недели, простоев по вине организации.

В течение 9 месяцев 2023 года в МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка» производились выплаты социального характера: оплата больничных листов произведена – 9 сотрудникам.

Среднемесячная заработная плата по организации составила:

- за 9 месяцев 2023 год – 28837,73руб.;

Средняя заработная плата руководителя и специалистов – 39483,72руб.

Среднемесячная заработная работников обслуживающего персонала –17765,91 руб.

Сроки выплаты заработной платы.

Заработная плата работникам выплачивалась своевременно 2 раза в месяц: «8» и «23» числа каждого месяца.

Раздел «Условия и Охрана труда»

Для реализации права работников на здоровые и безопасные условия труда, внедрения современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний, в ДООУ заключается соглашение по охране труда.

В МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка» имеется смета расходов на мероприятия по охране труда и техники безопасности на 2023 год.

Спецодежда обслуживающему персоналу выдается согласно перечня работ и профессий по соответствующим нормам.

Согласно аттестации рабочих мест, работников, занятых на работах с вредными условиями труда, в соответствии с перечнем работ и профессий – не имеется.

Требования ст. 225 ТК РФ в части направления средств на мероприятия по охране труда-соблюдаются.

В течение 9 месяцев 2023 года заведующим и должностными лицами организации, ответственными за их обеспечение безопасности осуществлялся контроль за соблюдением законодательства по охране труда, правил техники безопасности и за расходованием денежных средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда;

Аттестация рабочих мест в МБДОУ проведена 03.10.2022 года «ООО Экостар», общее количество рабочих мест-32, количество рабочих мест на которых проведена СОУТ-32. Отчет об оценке СОУТ выдан 03.10.2022г., количество рабочих мест на которых проведена СОУТ-32

В течение 9 месяцев 2023 года комиссией по ОТ заведены новые журналы и утверждены положения по ОТ в соответствии с новыми требованиями по охране труда. С сотрудниками постоянно проводились инструктажи по технике безопасности, у всех работников имеются инструкции по охране труда.

В период с 27.03.2023г. по 14.04.2023г. Председателем Зверевской организацией профсоюза проведена тематическая проверка «Соблюдение работодателями трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных организаций при определении педагогической нагрузки», по итогам проверки замечаний- не выявлено.

В Коллективный договор МБДОУ «Детский сад №2 «Аленушка» включены обязательства о проведении медицинских осмотров и диспансеризации персонала.

Коллектив ДООУ весь женский и предоставить беременным женщинам легкий труд – невозможно т. к. таких должностей в штатном расписании нет. В детском саду весь обслуживающий персонал выполняет обязанности, согласно должностных инструкций по обеспечению санитарного состояния согласно СанПиН;

Штатное расписание учреждения формируется с учетом установленной предельной наполняемости групп.

В течение 9 месяцев 2023 года израсходовано денежных средств по целевому назначению:

- ✓ Охрана объекта тех.средствами ООО ОА «Люкс» - 75762,00 руб.
- ✓ Обслуживание пожарной сигнализации и радиоканального оповещения - 18000,00 руб.
- ✓ Обслуживание вывода на пульт «01» - 75555, 00 руб.
- ✓ Медицинский осмотр сотрудников – 78010,07 руб.

В течение 9 месяцев 2023 года несчастных случаев по вине предприятия не было (не среди сотрудников, не среди детей).

Раздел «Социальные гарантии и льготы для работников»

все пункты выполняются:

Работодатель ведет персонифицированный учет в соответствии с Законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе государственного пенсионного страхования», своевременно представляет в управление Пенсионного фонда достоверные сведения о стаже и зарплате работников.

Профсоюзный комитет:

- направляет деятельность подведомственных учреждений спорта, туризма, отдыха на удовлетворение интересов и потребностей работников и членов их семей .

Профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка» в течение 9 месяцев 2023 года была оказана материальная помощь: к юбилейной дате двум сотрудникам по 3000 руб., одному сотруднику помощь на операцию 3000 руб. , материальная помощь 3000руб.

Итого в общей сумме городской профсоюзной организацией выплачено 12000 рублей, местной профсоюзной организацией выплачено 8000 рублей.

Раздел « Рабочее время и время отдыха »

В МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка» установлен по согласованию с ПК

- ✓ режим работы учреждения, закрепляемый правилами внутреннего трудового распорядка,
- ✓ график работы административного и обслуживающего персонала,
- ✓ график сменности сторожей;

- для работников из числа административно-хозяйственного и обслуживающего персонала учреждения установлена нормальная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

- для педагогических работников учреждения установлена сокращенная продолжительность рабочей недели – не более 36 часов в неделю за ставку заработной платы (ст. 333 ТК РФ). Конкретная продолжительность рабочего времени педагогическим работникам установлена с учетом норм часов педагогической работы, установленных за ставку заработной платы, объемов воспитательной нагрузки, выполнения дополнительных обязанностей, возложенных на них Правилами внутреннего трудового распорядка и Уставом МБДОУ по согласованию работника и работодателя.


Сотрудникам своевременно предоставлялся очередной оплачиваемый отпуск, согласно графика отпусков на 2023 год, утвержденного Приказом №112-ОД от 13.12.2022г. и согласованного с ППО.

Работникам предоставляется право на отпуск без сохранения заработной платы по уважительным причинам. (ст.128 ТК РФ)

Работникам установлено время отдыха, согласно графика работы.

Раздел «Обеспечение занятости и регулирование увольнений»

Увольнений работников в условиях сокращения объемов производства в течение 9 месяцев 2023 года не было.

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка»  Иванова М.В.

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад № 2 «Аленушка»



Анисимова О.В.