

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №2 «Аленушка»

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад №2 «Аленушка»
Протокол № 5 от 18.05.2023г.


УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ
«Детский сад №2 «Аленушка»
Иванова М.В./
Приказ № 49 ОД от 18.05.2023г.



СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК
МБДОУ «Детский сад №2 «Аленушка»

 /Анисимова О.В./

**ДОПОЛНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №2 «АЛЕНУШКА»
НА 2021-2024 ГОД (Ы)**

г.Зверево

2023г.

В соответствии с Региональным отраслевым соглашением между Министерством общего и профессионального образования Ростовской области, Ростовской областной организацией профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации и союзом работодателей Ростовской области на 2023-2026 годы (регистрационный № 354/23-90 от 05.05.2023 г.) внести в Коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №2 «Аленушка» на 2021-2023 год (регистрационный № 15964/21-1351 от 10.08.2021г.) следующие дополнения:
1. Дополнить раздел VII . «Социальные гарантии и льготы для работников» Пунктами 7.5. ; 7.6.

7.5. Работодатель и Профсоюзный комитет предусматривают в Коллективном договоре следующие положения:

об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

об оплате труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории по одной должности, а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы;

об оплате труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, с учетом имеющейся первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет;

об оплате и регулировании труда лиц, являющихся гражданами государств - бывших республик СССР, или лиц без гражданства, в том числе принятых на должности педагогических работников, в соответствии со статьей 50.1 Трудового кодекса Российской Федерации, а также положением статьи 4 Соглашения о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся – мигрантов (Москва, 15.04.1994);

о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия аттестационной комиссией решения об установлении (отказе в установлении) квалификационной категории;

о сохранении за педагогическими работниками условий оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории по истечении срока действия квалификационной категории в следующих случаях:

- а) не менее чем на один год - после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- б) не менее чем на один год - до наступления права для назначения страховой пенсии по старости, а также до наступления срока ее назначения

досрочно;

в) не менее чем на один год - при наличии обстоятельств, объективно препятствующих реализации права работников на прохождение аттестации (в том числе из-за невозможности представить в необходимом объеме объективные данные о результативности педагогической деятельности работника за аттестационный период по независящим от него причинам);

г) не менее чем на 6 месяцев - по окончании длительной болезни, длительного отпуска, предоставляемого до одного года;

д) не менее чем на 6 месяцев - при наступлении чрезвычайных ситуаций, в том числе по санитарно-эпидемиологическим основаниям, возобновлении педагогической деятельности после выхода на пенсию, при переходе в другую образовательную организацию в связи с сокращением численности или штата работников образовательной организации, или при ликвидации образовательной организации.

Конкретный срок, на который оплата труда сохраняется с учетом имевшейся квалификационной категории, определяется коллективным договором.

7.6. Стороны считают, что:

7.6.1. Рассмотрение аттестационными комиссиями заявлений педагогических работников о прохождении аттестации на ту же квалификационную категорию и принятие решений об установлении квалификационной категории для имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные поощрения, полученные за достижения в педагогической деятельности, педагогической науке, а также положительные результаты по итогам независимой оценки квалификации при проведении профессиональных конкурсов, может осуществляться на основе указанных в заявлении сведений и с учетом иных данных о результатах профессиональной деятельности, которые подтверждены руководителем организации и согласованы с выборным органом первичной профсоюзной организации.

7.6.2. Допускается предоставление возможности прохождения аттестации на высшую квалификационную категорию педагогическим работникам:

имеющим (имевшим) первую или высшую квалификационную категорию по одной из должностей – по другой должности (при совпадении предмета, профиля, направления работы по обеим должностям и наличии результатов педагогической деятельности для аттестации по другой должности), в том числе в случае, если на высшую квалификационную категорию по другой должности педагогические работники претендуют впервые, не имея по этой должности первой квалификационной категории;

являющимся гражданами Российской Федерации, имеющим первую или высшую квалификационную категорию, присвоенную на территории бывших республик СССР, независимо от того, что они не проходили на территории Российской Федерации аттестацию ни на первую, ни на высшую квалификационную категорию.