СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего

воздействия проектов муниципальных нормативных

правовых актов

**1. Общая информация**

1.1. Регулирующий орган:

Отдел по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования Крыловский район.

1.2. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:

Проект постановления администрации муниципального образования Крыловский район «Об утверждении перечня работодателей муниципального образования Крыловский район, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2023 год».

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

1 января 2023 года.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Необходимость трудоустройства инвалидов, иных граждан, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, испытывающих трудности в поиске работы в организации и на предприятия Крыловского района.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Трудоустройство инвалидов и иных граждан, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы на предприятия и организации Крыловского района согласно квоте.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Предлагается принять порядок трудоустройства:

- инвалидов в объеме 3 % от среднесписочной численности работников предприятия с учетом ранее приятых на работу инвалидов;

- молодежи (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, имеющие профессиональное образование в возрасте от 18 до 25 лет – ищущие работу в течение года) - 3 % от среднесписочной численности работников;

- лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма- 3 % от среднесписочной численности работников;

- одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и члены их семей; граждан предпенсионного возраста – 3 % от среднесписочной численности работников.

1.6.1. Степень регулирующего воздействия:

Низкая степень регулирующего воздействия.

Обоснование степени регулирующего воздействия:

Проект муниципального нормативного правого акта не содержит положений, устанавливающих новые, либо изменяющих ранее предусмотренные муниципальными нормативными правовыми актами обязанности для субъектов предпринимательской, иной экономической деятельности, субъектов инвестиционной деятельности.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О. Уразовская Елена Валерьевна

Должность: специалист 1 категории отдела по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями

Тел.: 31199, адрес электронной почты: smi@krilovskaya.ru

**2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое**

**регулирование:**

Необходимость трудоустройства инвалидов, иных граждан, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, испытывающих трудности в поиске работы в организации и на предприятия Крыловского района.

2.1. Формулировка проблемы:

Необходимость трудоустройства инвалидов, иных граждан, лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, испытывающих трудности в поиске работы в организации Крыловского района с учетом квотирования, рекомендуемого ГКУ «Центром занятости населения Крыловского района».

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Трудности с трудоустройством граждан вышеобозначенных категорий при самостоятельном обращении в организации и на предприятия Крыловского района.

Практикуется проведение на Советах по предпринимательству, Советах фермеров бесед с предпринимателями о возможности приема на работу лиц, испытывающих проблемы с трудоустройством.

Результативность минимальна.

Финансирование не предусматривалось.

2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Органы местного самоуправления МО Крыловский район, администрация МО Крыловский район, государственные учреждения, субъекты предпринимательской деятельности.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Отказ работодателей выполнять квоту.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

Трудная адаптация в трудовом коллективе по мнению работодателей лиц с ограниченными возможностями здоровья и лиц, освобожденных из мест лишения свободы, имеющих проблемы с трудоустройством.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования Крыловский район:

Нежелание работодателей принимать на работу граждан с проблемами со здоровьем и лиц, имеющих судимость.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края»

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»,

Закон  Пензенской области от 02.11.2004 г. N 681-ЗПО «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Пензенской области»,

  Закон города Москвы от 22.12.2004 N 90 «О квотировании рабочих мест»

2.8. Источники данных:

СМИ, интернет.

2.9. Иная информация о проблеме:

Не имеется.

**3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 3.1. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования |
| Приведение нормативно – правовой базы, регулирующей данную сферу, в соответствии с требованиями действующего законодательства. | Непосредственно после принятия НПА | ежемесячно |

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (с изменениями),

Закон Российской Федерации от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (с изменениями),

Закон Краснодарского края от 08 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» (с изменениями),

Постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013 «Об утверждении Положения о предоставлении работодателями информации о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, в органы труда и занятости населения Краснодарского края».

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 3.5. Цели предлагаемого правового регулирования | 3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования | 3.7. Единица измерения индикаторов | 3.8. Целевые значения индикаторов по годам |
| Фактическое трудоустройство | 1.1. Индикатор | человек | 3 % от среднесписочной численности |

3.9. Методы расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового

регулирования, источники информации для расчетов:

- инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду – 3% от среднесписочной численности работников с учётом инвалидов, ранее принятых на работу;

- молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей; граждане предпенсионного возраста – 3 % от среднесписочной численности работников

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования:

Затраты организационного характера не требуют дополнительного финансирования.

**4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик) | 4.2. Количество участников группы | 4.3. Источники данных |
| (Группа 1)  Органы местного самоуправления, работодаталь, гражданин | Без огра-ничения | ГКУ «Ценрт занятости населения Крыловского района» |

**5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) органов местного самоуправления муниципального образования Крыловский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) | 5.2. Характер функции (новая /изменяемая/отменяемая) | 5.3. Предполагаемый порядок реализации | 5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изме-нения числа сотрудников | 5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах |
| 1. Отдел по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования | | | | |
| Функция (полномочие, обязанность или право) | 1. Отдел готовит опубликование (размещение) постановления в СМИ.  2. Работодатель принимать на работу указанных категорий лиц согласно квоте, создавать необходимые условия труда. Ежемесячно направляет отчетность в центр занятости населения.  3. Центр занятости населения контролирует установленные квоты. | В соответствии с НПА | Не требуется | нет |

**6. Оценка дополнительных расходов (доходов) местного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 6.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права) (в соответствии с [подпунктом 5.1 пункта 5](#Par336) настоящего сводного отчета) | 6.2. Виды расходов (возможных поступлений бюджета муниципального образования Крыловский район | 6.3. Количественная оценка расходов и возможных поступлений, млн. рублей |
| Отдел по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования | | |
| 1. Функция (полномочие, обязанность или право) | Единовременные расходы в 2023 г.: | Не требуется |
| Периодические расходы за период 2023 гг.: | Не требуется |
| Возможные доходы за период 2023 гг.: | Не требуется |
| Итого единовременные расходы за период 2023 гг.: | |  |
| Итого периодические расходы за период 2023 гг.: | |  |
| Итого возможные доходы за период 2023 гг.: | |  |

6.4. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) бюджета муниципального образования Крыловский район, возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

\_не требуется\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(место для текстового описания)

6.5. Источники данных:

Сводная бюджетная роспись.

**7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с [подпунктом 4.1 пункта 4](#Par321) настоящего сводного отчета) | 7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта муниципального нормативного правового акта) | 7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | 7.4. Количественная оценка, млн. рублей |
| Группа 1 | Не планируются | нет |  |
|  |  |  |

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, неподдающиеся количественной оценке:

Отсутствуют.

7.6. Источники данных:

Мониторинговые исследования.

**8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 8.1. Виды рисков | 8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий | 8.3. Методы контроля рисков | 8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует) |
| Риск 1 | Не предусматривается |  |  |
| Риск 2 | Не предусматривается |  |  |

8.5. Источники данных:

**9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Вариант 1 | Вариант 2 | Вариант 3 |
| 9.1. Содержание варианта решения проблемы | Принятие предлагаемого правового регулирования | Непринятие |  |
| 9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года) | Не ограничено | Ограничено |  |
| 9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствуют | отсутствуют |  |
| 9.4. Оценка расходов (доходов) бюджета муниципального образования Крыловский район, связанных с введением предлагаемого правового регулирования | отсутствуют | отсутствуют |  |
| 9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования ([пункт 3](#Par267) настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования | реальная | недостижимая |  |
| 9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий | отсутствуют | присутствуют |  |

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Принятие МНПА повлечет ответственность работодателей, которые не являются бюджетными учреждениями, за прием на работу граждан, испытывающих трудности в трудоустройстве.

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

На 2023 год:

- утвержден перечень работодателей муниципального образования Крыловский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов (с численностью работников не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек),

- утвержден перечень работодателей муниципального образования Крыловский район, для которых устанавливаются квоты для приема на работу инвалидов, молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с численностью работников свыше 100 человек).

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

Не имеется.

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного

правового акта:

С 1 января 2023 года.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования:

Нет.

а) срок переходного периода:

С даты принятия проекта муниципального нормативного правового акта – нет.

б) отсрочка введения предлагаемого правового регулирования:

С даты принятия проекта муниципального нормативного правового акта – нет.

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

Нет.

10.3.1. Период распространения на ранее возникшие отношения:

С даты принятия проекта муниципального нормативного правового акта –нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

Нет.

Иные приложения (по усмотрению регулирующего органа):

Нет.

Специалист 1 категории отдела

по социальной работе, взаимодействию

со средствами массовой информации и

общественными организациями

администрации муниципального

образования Крыловский район Е.В. Уразовская 10.11.2022\_