

СВОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах проведения оценки регулирующего воздействия проектов муниципальных нормативных правовых актов

1. Общая информация

1.1. Регулирующий орган:

Отдел по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования Крыловский район.

1.2. Вид и наименование проекта муниципального нормативного правового акта:

проект постановления администрации муниципального образования Крыловский район «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 19 ноября 2024 года № 504 «Об утверждении перечня предприятий и организаций муниципального образования Крыловский район, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год» (далее – МНПА).

1.3. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта:

сентябрь 2025 г.

1.4. Краткое описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.5. Краткое описание целей предлагаемого правового регулирования:

Цель предлагаемого правового регулирования – создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

МНПА утверждает перечень организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.6. Краткое описание содержания предлагаемого правового регулирования:

Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

1.6.1. Степень регулирующего воздействия - высокая.

Утверждается перечень предприятий и организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Указанные предприятия и организации создают на квотируемых рабочих местах условия труда для молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

1.7. Контактная информация исполнителя в регулирующем органе:

Ф.И.О. – Уразовская Елена Викторовна.

Должность: ведущий специалист отдела по социальной работе, взаимодействию со средствами массовой информации и общественными организациями администрации муниципального образования Крыловский район.

Тел.: (861 61) 31199. Адрес электронной почты: social@krilovskaya.ru

2. Описание проблемы, на решение которой направлено предлагаемое правовое регулирование:

2.1. Формулировка проблемы:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.2. Информация о возникновении, выявлении проблемы и мерах, принятых ранее для ее решения, достигнутых результатах и затраченных ресурсах:

Невозможность предоставления квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.3. Субъекты общественных отношений, заинтересованные в устранении проблемы, их количественная оценка:

Потенциальной группой участников общественных отношений, интересы которых будут затронуты правовым регулированием, являются работодатели (предприятия и организации муниципального образования Крыловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в

возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.

Количественная оценка участников: количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 4 субъекта.

2.4. Характеристика негативных эффектов, возникающих в связи с наличием проблемы, их количественная оценка:

Наличие проблемы приведет к отсутствию квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.5. Причины возникновения проблемы и факторы, поддерживающие ее существование:

Отсутствие квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

2.6. Причины невозможности решения проблемы участниками соответствующих отношений самостоятельно, без вмешательства органов местного самоуправления муниципального образования Крыловский район:

нормативные правовые акты издают в пределах своей компетенции органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, исполнительные органы местного самоуправления.

2.7. Опыт решения аналогичных проблем в других субъектах Российской Федерации, муниципальных образованиях Краснодарского края, иностранных государствах:

в других муниципальных образованиях Краснодарского края данная проблема решается аналогичным образом.

2.8. Источники данных:

Источником информации являются филиал ГКУ КК ЦЗН Краснодарского края в Крыловском районе.

2.9. Иная информация о проблеме:
отсутствует

3. Определение целей предлагаемого правового регулирования и индикаторов для оценки их достижения:

3.1. Цели предлагаемого правового регулирования	3.2. Сроки достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.3. Периодичность мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования
Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях муниципального образования Крыловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	С даты вступления в силу настоящего постановления	В мониторинге достижения цели не нуждается

3.4. Действующие нормативные правовые акты, поручения, другие решения, из которых вытекает необходимость разработки предлагаемого правового регулирования в данной области, которые определяют необходимость постановки указанных целей:

Закон Российской Федерации от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

Закон Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае»;

информация о среднегодовой численности работников организаций, расположенных на территории Крыловского района, представленная филиалом государственного казенного учреждения «Центр занятости населения» Краснодарского края в Крыловском районе.

3.5. Цели предлагаемого правового регулирования	3.6. Индикаторы достижения целей предлагаемого правового регулирования	3.7. Единица измерения индикаторов	3.8. Целевые значения индикаторов по годам
Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях муниципального образования Крыловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	Стопроцентное заполнение квотируемых рабочих мест	Процент	Не определены

3.9. Методы, расчета индикаторов достижения целей предлагаемого правового регулирования, источники информации для расчетов:

Для 4 организаций и предприятий Крыловского района с численностью работников свыше 100 человек устанавливается квота для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год.

3.10. Оценка затрат на проведение мониторинга достижения целей предлагаемого правового регулирования: дополнительные затраты не потребуются.

4. Качественная характеристика и оценка численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (их групп):

4.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (краткое описание их качественных характеристик)	4.2. Количество участников группы	4.3. Источники данных
Работодатели (предприятия и организации муниципального образования Крыловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих	Количество участников предлагаемого правового регулирования определено утвержденными перечнями и составляет 4 организации и предприятия.	Информация о среднегодовой численности работников организаций, расположенных на территории Крыловского района, представленная филиалом государственного казенного учреждения «Центр занятости населения» Краснодарского края в Крыловском районе

несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.		
--	--	--

5. Изменение функций (полномочий, обязанностей, прав) администрации муниципального образования Крыловский район, а также порядка их реализации в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

5.1. Наименование функции (полномочия, обязанности или права)	5.2. Характер функции (новая/изменяемая/отменяемая)	5.3. Предполагаемый порядок реализации	5.4. Оценка изменения трудовых затрат (чел./час в год), изменения численности сотрудников (чел.)	5.5. Оценка изменения потребностей в других ресурсах
Утверждение перечня предприятий и организаций, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год.	Не меняется	Не меняется	Не меняется	Не требуется

6. Оценка дополнительных расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования:

Дополнительные расходы районного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский район), связанные с введением предлагаемого правового регулирования:

Отсутствуют.

Дополнительные доходы районного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский район), связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют.

6.1. Другие сведения о дополнительных расходах (доходах) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский район), возникающих в связи с введением предлагаемого правового регулирования:

Отсутствуют.

6.2. Источники данных:

Отсутствуют.

7. Изменение обязанностей (ограничений) потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования и связанные с ними дополнительные расходы (доходы):

7.1. Группы потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования (в соответствии с подпунктом 4.1 пункта 4 настоящего сводного отчета)	7.2. Новые обязанности и ограничения, изменения существующих обязанностей и ограничений, вводимые предлагаемым правовым регулированием (с указанием соответствующих положений проекта муниципального нормативного правового акта)	7.3. Описание расходов и возможных доходов, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	7.4. Количественная оценка, млн. рублей
Работодатели (предприятия и организации муниципального образования Крыловский район, независимо от организационно-правовых форм собственности, а также индивидуальные предприниматели, для которых устанавливаются квоты для приема на работу молодежи (несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации); лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомагии и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих	Создание на квотируемых рабочих местах условий труда, соответствующих требованиям действующего законодательства о труде.	Отсутствует	Отсутствует

несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей; граждан предпенсионного возраста.			
--	--	--	--

7.5. Издержки и выгоды адресатов предлагаемого правового регулирования, не поддающиеся количественной оценке: отсутствуют

7.6. Источники данных: отсутствуют

8. Оценка рисков неблагоприятных последствий применения предлагаемого правового регулирования:

8.1. Виды рисков	8.2. Оценка вероятности наступления неблагоприятных последствий	8.3. Методы контроля рисков	8.4. Степень контроля рисков (полный/частичный/отсутствует)
отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют	отсутствуют

8.5. Источники данных: отсутствуют

9. Сравнение возможных вариантов решения проблемы:

	Вариант 1	Вариант 2
9.1. Содержание варианта решения проблемы: Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.	Принятие постановления администрации муниципального образования Крыловский район «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Крыловский район от 19 ноября 2024 года № 504 «Об утверждении перечня предприятий и организаций, которым вводятся квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, на 2025 год»	Непринятие муниципального нормативного правового акта
9.2. Качественная характеристика и оценка динамики численности потенциальных адресатов предлагаемого правового регулирования в среднесрочном периоде (1 - 3 года)	Количество участников предлагаемого правового регулирования определено утверждаемыми перечнями и составляет 4	отсутствует

	организации и предприятия.	
9.3. Оценка дополнительных расходов (доходов) потенциальных адресатов регулирования, связанных с введением предлагаемого правового регулирования	Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют	Расходы, связанные с введением предлагаемого правового регулирования, отсутствуют
9.4. Оценка расходов (доходов) районного бюджета (бюджета муниципального образования Крыловский район), связанных с введением предлагаемого правового регулирования	отсутствует	отсутствует
9.5. Оценка возможности достижения заявленных целей регулирования (пункт 3 настоящего сводного отчета) посредством применения рассматриваемых вариантов предлагаемого правового регулирования	Предполагаемая цель будет достигнута	Предполагаемая цель не будет достигнута
9.6. Оценка рисков неблагоприятных последствий	отсутствует	отсутствует

9.7. Обоснование выбора предпочтительного варианта решения выявленной проблемы:

Наряду с предложенным вариантом правового регулирования рассмотрен вариант невмешательства муниципалитета. Выбор варианта правового регулирования обусловлен необходимостью утверждения перечня предприятий и организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Выявленная проблема может быть решена исключительно посредством введения предполагаемого правового регулирования.

9.8. Детальное описание предлагаемого варианта решения проблемы:

Создание квотируемых рабочих мест на предприятиях и организациях, независимо от организационно-правовых форм собственности, для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Утверждение перечня предприятий и организаций, для которых вводятся квоты на 2025 год для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

10. Оценка необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо

необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения:

10.1. Предполагаемая дата вступления в силу муниципального нормативного правового акта: сентябрь 2025 г.

10.2. Необходимость установления переходного периода и (или) отсрочки введения предлагаемого правового регулирования: нет

10.3. Необходимость распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: нет.

10.4. Обоснование необходимости установления переходного периода и (или) отсрочки вступления в силу муниципального нормативного правового акта либо необходимости распространения предлагаемого правового регулирования на ранее возникшие отношения: не требуется.

Заместитель главы муниципального образования
(вопросы социального развития)



Е.В. Рябович

07.08.2025