

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

**Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования
спортивная школа «Юниор»**

Дополнение и изменение принято
на общем собрании трудового коллектива
протокол № 2 от 14 октября 2024 года

По поручению собрания

Утверждаю:
Директор МБУ ДО СШ «Юниор»
А.И. Блюм



Согласовано:

Председатель СТК

Кутукова Т.В. Кутукова

Государственное казенное учреждение Краснодарского края "Центр занятости населения Тбилисского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения <i>Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения</i>
Дата <i>18.10.2024</i> № <i>КД-26-Т</i>
<i>от 20.03.2023</i> наз. должности <i>Ведущий специалист</i> , подпись, ФИО <i>Резниченко О.В.</i>
<small>наименование должности, подпись, ФИО</small>

ст. Тбилисская
2024 год

Дополнения и изменения к коллективному договору

1. Дополнения и изменения к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор».

1.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 2 собрания трудового коллектива от 14 октября 2024 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению внести следующие изменения в коллективный договор:

1.1.1. В приложение № 2 «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» пункт 1.1. раздела 1. «Общее положение» изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») разработано в соответствии Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район № 970 от 29.08.2023 года «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район», Постановлением главы муниципального образования Тбилисский район от 14 октября 2024 года № 1093 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008г. № 1244 « О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тбилисский район»»

1.1.2. Приложение № 5 к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» изложить в новой редакции:

Минимальные размеры окладов
(должностных окладов) заработной платы и повышающие коэффициенты к
окладам (должностным окладам) заработной платы по ПКГ
работников МБУ ДО СШ «Юниор»

Должность	Должностной оклад
Заведующий хозяйством	9052,00
Секретарь - машинистка	8700,00
Водитель	10703,00
Водитель	9508,00

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8700,00
Тренер-преподаватель	9150,00

2. Дополнения и изменения к «Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор».
- 2.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 2 собрания трудового коллектива от 14 октября 2024 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:
 - 2.1.1. Внести изменения в «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор»».
 - 2.1.2. «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор» изложить в новой редакции (приложение № 3).
3. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с 01.10.2024 года.
4. Все остальные положения Коллективного договора от 20.03.2023 года остаются неизменными.

Утверждаю
Директор МБУ ДО СШ «Юниор»

_____ А.И. Блюм

Согласовано
Председатель совета трудового
коллектива

_____ Т. В. Кутукова

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера
работникам МБУ ДО СШ «Юниор»

I. Общий раздел

1.1. Настоящее положение распространяется на штатных работников и работников, работающих по совместительству в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») с целью стимулирования их добросовестного отношения к труду, должностным обязанностям, изыскания резервов для более плодотворной трудовой деятельности.

1.2. Основными показателями качества работы СШ «Юниор» являются:

- воспитание спортсменов высокого класса, членов и кандидатов в члены сборных команд района, края, РФ;
- выполнение тренерами-преподавателями обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов;
- организация спортивно-массовой и воспитательной работы с обучающимися;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы;
- выполнение плана организационной и хозяйственной деятельности;
- выполнение особо важных заданий и работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

II. Выплаты работникам

2.1. В соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, решением Совета трудового коллектива, сформированный фонд материального поощрения идет, в установленном порядке, на выплаты работникам СШ «Юниор».

2.2. Показателями для выплат являются:

- для обслуживающего персонала – отсутствие замечаний со стороны администрации СШ «Юниор» по качественному состоянию помещений, оборудования, необходимого инвентаря и механизмов, автотранспортных средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- для тренеров-преподавателей – выполнение обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов, воспитание членов сборных команд, оказание помощи общеобразовательным учреждениям по видам спорта, участие в восстановлении, сохранности, ремонте существующей базы и оборудования, участие в общественной жизни СШ «Юниор», проведение воспитательной работы среди обучающихся, отсутствие нарушений трудовой дисциплины,

качественное выполнение должностных обязанностей;

- для администрации – выполнение административно-хозяйственной деятельности с целью создания нормальных условий для работы тренеров-преподавателей, обслуживающего персонала, контроль за финансовой дисциплиной, организация гибкой финансово-экономической деятельности, контроль за поддержанием трудовой дисциплины и морального климата в СШ «Юниор», контроль за качеством проводимых учебно-тренировочных занятий.

2.3. При снижении показателей в работе, ухудшения качества, нарушение трудовой дисциплины и других нарушениях выплаты выплачиваются частично или не выплачиваются полностью за текущий период.

2.4. Выплаты могут устанавливаться как разового характера, так и постоянно и пересматриваться ежемесячно в зависимости от наличия на эти цели средств.

2.5. Данное положение может меняться по решению Совета трудового коллектива в течение учебного года.

2.6. Распределение выплат утверждается соответственно критериям.

Критерии выплат стимулирующего характера работникам СШ «Юниор»

№ п/п	Критерии	Рубль, коэффициент
1.	За высокие результаты в работе	до 10000,00
2.	За итоги работы на краевом и российском уровне (разовая)	до 10000,00
3.	За участие в районных соревнованиях и проведение открытых занятий	до 10000,00
4.	За подготовку и передачу одного обучающегося в СДЮСШОР и спортивные клубы	до 10000,00
5.	За реализацию в районе программы «Развитие детско-юношеского спорта и подготовка спортивного резерва»	до 10000,00
6.	За подготовку сборных команд Тбилисского района по культивируемым видам спорта к краевым соревнованиям	до 10000,00
7.	Разработка планов, положений по Спартакиаде учащихся образовательных учреждений района, составление отчетной документации	до 10000,00
8.	За организацию и проведение спортивных мероприятий по Всекубанской Спартакиаде учащихся «Спортивные надежды Кубани» общеобразовательных учреждений районного и краевого уровней	до 10000,00
9.	Качественное составление и своевременная сдача документации по всем видам отчетности	до 10000,00
10.	Инспекторская работа в вечернее время в связи с поздним проведением учебно-тренировочных занятий	до 10000,00
11.	За организацию смотров, конкурсов, вечеров	до 10000,00
12.	Эффективное ведение мониторинга спортивной работы	до 10000,00
13.	За активное участие в обеспечении качественного учебно-тренировочного процесса. Укрепление и улучшение	до 10000,00

	материально-технической базы учреждения.	
14.	За неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности	до 10000,00
15.	За подготовку и организацию работы в летний спортивно-оздоровительный период	до 10000,00
16.	За подготовку и активное участие в проведении различных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, проведение на высоком зрелищном уровне	до 10000,00
17.	За исполнение обязанностей, в том числе по должностям, профессиям, относящимся к различным категориям работников, не входящих в круг должностных обязанностей работника	руб., без ограничения в пределах фонда оплаты труда
18.	За работу в выходные и праздничные дни, за переработку сверх нормативной продолжительности рабочего времени	до 10000,00
19.	Старшему тренеру отделения	до 10000,00
20.	Надбавка молодому специалисту	до 7000,00
21.	Работа с СМИ	до 6000,00
22.	За качество выполненных работ	до 10000,00
23.	Ответственному по вопросам безопасности и контроля в чрезвычайных ситуациях	до 10000,00
24.	Ведение табеля учета рабочего времени, оформление больничных листов	до 6000,00
25.	За расширенный объем работы	до 10000,00
26.	Ответственному за пожаробезопасность	до 10000,00
27.	Завхозу за сложность и напряженность	до 10000,00
28.	Водителю за сложность и напряженность,	до 10000,00
29.	Водителю за бесперебойную работу автотранспорта в период всего учебного года, летних каникул, безаварийность	до 10000,00
30.	Водителю за систематическую уборку и поддержание чистоты автобуса	до 10000,00
31.	За качественное содержание убираемой территории, проведение генеральных уборок	до 10000,00
32.	За обеспечение безопасности перевозки детей	до 10000,00
33.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет; - при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет	до 0,05 до 0,10 до 0,15 до 0,20 до 0,25 до 0,30

34.	<p>Повышающий коэффициент за качество выполнения работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»; – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»; – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома); – при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»; – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» 	<p>до 0,80</p> <p>до 0,40</p> <p>до 0,35</p> <p>до 0,20</p> <p>до 0,15</p>
35.	Выплаты отдельным категориям работников	до 6000,00
36.	Выполнение функций контрактного управляющего	до 15000,00
37.	Выплаты работникам к праздничным датам и профессиональным праздникам	руб. без ограничения в пределах фонда оплаты труда
38.	Выплаты работникам к юбилейным датам	руб. без ограничения в пределах фонда оплаты труда
39.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 10000,00
40.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора в установленные сроки	до 10000,00