

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Краснодарский край, Тбилисский район, с. Тбилисская, ул. Гагарина, 12, кабинет № 3, здание администрации муниципального образования «Тбилисский район», 25 сентября 2023 года, состоялось заседание Совета трудового коллектива спортивной школы «Юниор».

**Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор»**

Дополнение и изменение принято  
на общем собрании  
трудового коллектива  
протокол № 2 от 25 сентября 2023 года

По поручению собрания

Утверждаю:  
Исполняющий обязанности директора  
Н.А. Дзюбленко



Согласовано:  
Председатель СТК  
Кутуков Т.В. Кутукова

Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Тбилисского района»
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения <i>Членов коллектива</i>
Дата 27.09.2023 № 10 л 6-III от 20.03.2023
Генеральный директор Альберт Валерьевич О. В.

ст. Тбилисская  
2023 год

## **Дополнения и изменения к коллективному договору**

### **1. Дополнения и изменения к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор»»**

1.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 2 собрания трудового коллектива от 25 сентября 2023 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.1.1. Отменить приложение № 2 к коллективному договору от 20.03.2023 года: «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор».

1.1.2. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» изложить в новой редакции (приложение № 2).

### **2. Дополнения и изменения к «Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор»».**

2.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 2 собрания трудового коллектива от 25 сентября 2023 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

2.1.1. Внести изменения в «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор»».

2.1.2. «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор» изложить в новой редакции (приложение № 3).

**3. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с момента подписания.**

**4. Все остальные положения Коллективного договора от 20.03.2023 года остаются неизменными.**

## **Приложение № 2**

Утверждаю  
Исполняющий обязанности директора  
\_\_\_\_\_ Н.П. Дзюбленко

Согласовано  
Председатель совета трудового  
коллектива  
\_\_\_\_\_ Т. В. Кутукова

### **ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор»**

#### **1. Общее положение**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») разработано в соответствии Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район № 970 от 29.08.2023 года «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования Тбилисский район, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, а также муниципальных физкультурно-спортивных организаций муниципального образования Тбилисский район, подведомственных отделу по физической культуре и спорту администрации муниципального образования Тбилисский район», в целях совершенствования оплаты труда работников СШ «Юниор», усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Положение применяется при определении заработной платы работников СШ «Юниор».

1.3. Отраслевая система оплаты труда работников СШ «Юниор» устанавливается с учетом:

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

государственных гарантий по оплате труда;

базового оклада (базового должностного оклада), базовой ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

перечня видов выплат компенсационного характера.

Оплата труда работников СШ «Юниор» осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработка плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и

максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

## 2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников определяются руководителем СШ «Юниор» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для освоения соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполненной работы (приложение 1).

К базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы предусматриваются минимальные повышающие коэффициенты, учитывающие квалификацию и уровень знаний работников СШ «Юниор» (приложение 1). Применение минимального повышающего коэффициента к базовому окладу (базовому должностному окладу), базовым ставкам заработной платы работников по соответствующей профессиональной квалификационной группе образует новый должностной оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

2.2. При увеличении (индексации) базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы их размеры, а также размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, образованный путем применения повышающих коэффициентов к базовым окладам (базовым должностным окладам), базовым ставкам заработной платы, установленным по профессиональным квалификационным группам, подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

2.4. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются в соответствии с установленными отраслевыми системами оплаты труда и перечнем видов выплат стимулирующего характера с учетом разработанных в СШ «Юниор» показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителя СШ «Юниор» с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ).

### 3. Порядок и условия установления стимулирующих выплат (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

3.1 При формировании оплаты труда работников СШ «Юниор» могут предусматриваться повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

персональный повышающий коэффициент;

повышающий коэффициент к должностному окладу за стаж работы (выслугу лет);

повышающий коэффициент к должностному окладу за качество выполняемых работ.

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент. Выплаты по повышающим - коэффициентам к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

3.1.1. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному лицу) может быть установлен работнику СШ «Юниор» с учетом уровня сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу и о его размере в отношении конкретного работника принимается директором СШ «Юниор» (для работников, замещающих должности, указанные в приложении 2 к Положению, в соответствии с указанным приложением; для работников, замещающих другие должности – в пределах 3,0).

Изменение установленных работникам учреждения повышающих коэффициентов директором СШ «Юниор» может осуществляться ежемесячно.

3.1.2. Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается работнику СШ «Юниор» в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных и муниципальных учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно – спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

При стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 0,05;  
При стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 0,10;  
При стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 0,15;  
При стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 0,20;  
При стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 0,25;  
При стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент за стаж работы (выслугу лет) устанавливается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.1.3. Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается работнику СШ «Юниор», имеющему почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности, с целью стимулирования работников к качественному результату труда, профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетенций:

0,80 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

0,40 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта».

Повышающий коэффициент за качество выполняемых работ устанавливается по одному основанию, имеющему большее значение, с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

3.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам как в процентах, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом разработанных в СШ «Юниор» показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не

установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Перечень видов выплат стимулирующего характера:

- выплата за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплата за высокие показатели результативности;
- выплата за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;
- выплата за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);
- выплата за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника СШ «Юниор» к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников СШ «Юниор».

3.3 Работникам СШ «Юниор» могут быть установлены премии и поощрительные выплаты разового характера.

Работникам учреждения могут быть установлены премии: по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год);

за качество выполняемых работ;

за выполнение особо важных и срочных работ (поручений).

Работникам СШ «Юниор» могут быть установлены поощрительные выплаты разового характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

к праздничным (ст. 112 ТК РФ) и профессиональным датам;

к нерабочим праздничным дням (статья 112 Трудового кодекса Российской Федерации), профессиональным праздникам и памятным дням;

к юбилеям (достижению 50-, 55-, 60-, 65-, 70-летнего возраста).

Премирование и выплата поощрений разового характера осуществляется по решению директора СШ «Юниор» в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности.

Размер премии и поощрительной выплаты разового характера может определяться как в процентах к должностному окладу работников СШ «Юниор», так и в абсолютном размере и максимальными размерами не ограничивается.

3.1.1. Премия по итогам работы за период (месяц, квартал, полугодие, год) может выплачиваться с целью поощрения работников СШ «Юниор» за общие результаты труда по итогам работы.

При премировании учитываются:

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях;

успешное и добросовестное исполнение работником СШ «Юниор» своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью СШ «Юниор»;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СШ «Юниор»;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ и мероприятий.

При увольнении работника СШ «Юниор» по его инициативе до истечения календарного месяца премия по итогам работы за этот месяц не выплачивается.

3.3.2. Премия за качество выполняемых работ выплачивается работникам СШ «Юниор» единовременно в размере:

пяти базовых должностных окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, главой администрации (губернатором) Краснодарского края, органами исполнительной власти Краснодарского края, присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, награждении орденами и медалями Российской Федерации, Краснодарского края;

трех базовых должностных окладов при награждении Почетной грамотой федерального органа исполнительной власти образования, физической культуры и спорта, органов исполнительной власти субъекта Российской Федерации в области образования, физической культуры и спорта.

3.3.3. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (поручений) выплачивается работнику СШ «Юниор» единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ (поручений) с целью поощрения работника за оперативность и качественный результат труда.

3.3.4. Поощрительные выплаты разового характера за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается работнику СШ «Юниор» единовременно.

При поощрении учитываются:

интенсивность и напряженность работы;

особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно – эксплуатационных систем жизнеобеспечения СШ «Юниор»);

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа СШ «Юниор» среди населения.

Поощрение за интенсивность и высокие результаты работы не применяется к работнику СШ «Юниор», которому установлена соответствующая выплата стимулирующего характера в соответствии с пунктом 3.2 настоящего Положения.

3.3.5. Премии и поощрительные выплаты разового характера, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней

заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

3.4. Работникам может быть выплачена материальная помощь в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и за счет средств от иной приносящей доход деятельности. Решение о ее выплате и конкретных размерах принимает директор СШ «Юниор» на основании письменного заявления работника учреждения.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

1) в случае смерти близкого родственника или работника (в случае смерти работника учреждения материальная помощь оказывается ближайшим родственникам по письменному заявлению на имя директора СШ «Юниор» (при представлении свидетельства о смерти и документов, подтверждающих родство);

2) в случае рождения ребенка (при представлении свидетельства о рождении ребенка);

3) особой нуждаемости в лечении и восстановлении здоровья в связи сувечьем (ранением, травмой, контузией), заболеванием, несчастным случаем, аварией (при представлении соответствующих медицинских справок, заключении и других подтверждающих документов);

4) утраты личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия либо в результате противоправных действий третьих лиц (при представлении справок из соответствующих органов местного самоуправления, внутренних дел, противопожарной службы и другого);

5) при несчастных случаях с временной утратой трудоспособности более 4 месяцев и установлении инвалидности, получения профессионального заболевания;

6) выплаты, не связанные с исполнением работниками СШ «Юниор» трудовых обязанностей:

многодетным, малообеспеченным семьям на лечение и (или) приобретение дорогостоящих медицинских препаратов.

Размеры и количество материальной помощи и выплат, не связанных с исполнением трудовых обязанностей, работнику СШ «Юниор» максимальным размером не ограничивается.

3.5. При формировании оплаты труда тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (приложение 4 к Положению).

Условия оплаты труда тренеров-преподавателей, в том числе порядок и условия осуществления им доплат стимулирующего характера, устанавливается в соответствии с разделом 6 Положения.

#### 4. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

4.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.2. Перечень видов выплат компенсационного характера.

4.2.1. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (ст.147 ТК РФ).

4.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности устанавливаются размере 25% к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

4.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания – устанавливается по согласованию между работниками и работодателем;

за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, - устанавливается по согласованию между работником и работодателем с письменного согласия работника;

за сверхурочную работу – за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном (ст. 152 ТК РФ);

за работу в выходные или нерабочие праздничные дни - оплачивается не менее, чем в двойном размере, или по желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха, в таком случае, работа в выходной день оплачивается в одинарном размере, а день отдых оплате не подлежит.

4.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

#### 5. Условия оплаты труда директора СШ «Юниор», его заместителей

5.1. Заработка плата директора СШ «Юниор», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад директора СШ «Юниор» определяется трудовым договором или дополнительным соглашением к нему, устанавливается управлением образованием администрации муниципального образования Тбилисский район в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

5.2. Должностные оклады заместителей директора СШ «Юниор» устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов директора СШ «Юниор».

5.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для директора СШ «Юниор» и заместителей в процентах к должностным окладам, если иное не определено федеральным законодательством и законодательством Краснодарского края.

5.4. Управление образованием администрации муниципального образования Тбилисский район может устанавливать директору СШ «Юниор» выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы СШ «Юниор», утвержденных управлением образованием.

В качестве показателя эффективности работы директора СШ «Юниор» по решению управления образования, может быть установлен рост средней заработной платы работников СШ «Юниор» в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора СШ «Юниор» и средней заработной платы работников СШ «Юниор» устанавливается в кратности от 1 до 8.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей и средней заработной платы работников СШ «Юниор» может быть увеличен в установленном порядке по решению управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район в отношении директора, его заместителей, включенного в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образованием.

1.5 Штатное расписание учреждения утверждается директором СШ «Юниор» по согласованию с управлением образования администрации муниципального образования Тбилисский район, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

## 2. Условия оплаты труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников (приложение 1 к Положению) и минимального

повышающего коэффициента, учитывающего квалификацию и уровень знаний тренеров-преподавателей.

Тренерам – преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (приложение 4 к Положению).

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100% на период проведения приема или дополнительного приема в СШ «Юниор».

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки. Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными нагрузками программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплат труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

Нот=Нотэп + Нотр, где:

Нот – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленной в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением 3 к Положению), %.

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результат (определяется в соответствии с приложением 4 к настоящему Положению), %.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки видов спорта (Нотэп), определяется по формуле:

Нотэп = ( $K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots + K_n \times H_n$ ), где:

Нотэп – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$  – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$  – норматив оплаты труда обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, %.

6.2.2 Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (Нотр), определяется по формуле:

$$\text{Нотр} = K_1 \times H_1 + K_2 \times H_2 + \dots + K_n \times H_n, \text{ где:}$$

Нотр – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, %;

$K_1, K_2, \dots, K_n$  – количество обучающихся, показавших спортивный результат, человек;

$H_1, H_2, \dots, H_n$  – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата, %.

6.3. Заработка плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{ДО} + (\text{ДО} \times \text{Нот}), \text{ где:}$$

Зпл - заработка плата тренера-преподавателя;

ДО - должностной оклад с учетом применения минимального повышающего коэффициента по соответствующей профессиональной квалификационной группе;

Нот -- норматив оплаты труда тренера-преподавателя, %.

6.4. Оплата труда работников СШ «Юниор», занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится раздельно по каждой из должностей.

6.5. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы с обучающимися.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 % от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы с обучающимися за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение 3 к Положению);

подготовку обучающегося, установленного в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (приложение 4 к Положению).

6.6. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимся, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

6.7. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся, находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выпуск из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода обучающегося к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим обучающегося, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям - в течение одного года.

Перевод обучающегося от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен обучающийся, и (или) по личному заявлению совершенолетнего обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен обучающийся, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со обучающимся в организации, реализующей дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям - в течение одного года.

Закрепление обучающегося за тренером-преподавателем определяется локальным актом СШ «Юниор».

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 4 к Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления обучающегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.8. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой спортивной подготовки, разработанной и утвержденной СШ «Юниор», с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

Выплаты стимулирующего и компенсационного характера производятся в соответствии с Положением.

## 7. Индексация заработной платы

7.1. Работодатель обязан обеспечить повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы, в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Приложение 1  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Юниор»

**БАЗОВЫЕ ОКЛАДЫ  
и минимальные повышающие коэффициенты  
к должностным окладам по профессиональным  
квалификационным группам руководителей, специалистов  
и служащих учреждений**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Базовый оклад - 8472 рубля		
2 квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	0,08
3 квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	0,09

Исполняющий обязанности директора

Н.П. Дзюбленко

Приложение 2  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Юниор»

**ПЕРСОНАЛЬНЫЕ ПОВЫШАЮЩИЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ  
к должностным окладам руководителей, специалистов  
и служащих учреждений**

N п/п	Наименование должностей	Размер персонального повышающего коэффициента
1	2	3
1	Тренер-преподаватель	1,0
2	Старший тренер-преподаватель	1,0

Примечание:

Повышающие коэффициенты работникам устанавливаются с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников, включая механизм увязки размера оплаты труда работников СШ «Юниор» с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Исполняющий обязанности директора

Н.П. Дзюбленко

**Приложение 3**  
к Положению об оплаты труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Юниор»

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку**  
**обучающегося на этапах спортивной подготовки,**  
**установленный в зависимости от численного состава**  
**обучающихся на этапах спортивной подготовки**  
**по группам видов спорта**

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в % от должностного оклада)		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно-оздоровительный этап	весь период	4,2	4,2	4,2
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	9	7	7
	учебно-тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	9,5	9	9
		свыше 3 лет	14	10	10

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:
  - 1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;
  - 2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних

и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2. Тренеру-преподавателю, подготовившему спортсмена, спортсмена-инструктора, спортсмена-ведущего, с которыми заключен трудовой договор, устанавливается норматив оплаты труда в размере 40% от должностного оклада за одного спортсмена.

Исполняющий обязанности директора

Н.П. Дзюбленко

**Приложение 4**  
к Положению об оплаты труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Юниор»

**НОРМАТИВ**  
**оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в**  
**зависимости от показанного обучающимся спортивного**  
**результата, стимулирующая выплата за результативное**  
**участие в подготовке членов спортивной сборной**  
**команды Краснодарского края в официальных**  
**межрегиональных, всероссийских и международных**  
**спортивных соревнованиях**

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, стимулирующая выплата за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в % от должностного оклада)	Размер стимулирующей выплаты в % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды муниципального образования Тбилисский район	
				тренер- преподаватель сборной команды муниципального образования Тбилисский района	иные специалисты
1	2	3	4	5	6
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а					

также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта					
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4	150	10	5
		5-6	100	10	5
		участие	50	8	4
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16	8
		2-3	150	10	5
		4	100	8	4
		5-6	75	8	4
		участие	50	6	3
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	200	10	5
		2-3	100	8	4
		4	75	6	3
		5-6	50	6	3
		участие	30	4	2
1.4	Этапы Кубка Мира	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
1.5	Первенство Мира	1	150	10	5
		2-3	100	8	4
		4	85	6	3
		5-6	50	6	3
		участие	30	4	2
1.6	Первенство Европы	1	150	8	4
		2-3	100	6	3
		4	85	4	2
		5-6	50	4	2
		участие	30	2	1
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования					
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	10	5
		2-3	55	8	4
		4	45	6	3
		5-6	30	4	2
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	10	4
		2-3	45	8	4
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	45	8	4
		2-3	40	6	3
		4-6	30	4	2
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	45	8	4
		2-3	40	6	3

		4-6	30	4	2
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	6	3
		2-3	35	4	2
		4-6	30	2	1
2.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	25	4	2
		2-3	20	2	1
2.8	Чемпионат ЮФО	1	35	4	2
		2-3	30	2	1
2.9	Первенство ЮФО	1	30	4	2
		2-3	25	2	1
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки, юноши, девушки, мальчик, девочки	1		-	-
			20		
			15		
			15		
			10		

В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта

### 3. Официальные международные спортивные соревнования

3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4	150	10	5
		5-6	125	10	5
		участие	100	8	4
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	200	16	8
		2-3	150	10	5
		4	100	8	4
		5-6	75	8	4
		участие	50	6	3
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	100	10	5
		2-3	75	8	4
		4	50	6	
		5-6	40	6	3
		участие		4	2
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский	1	175	8	4
		2-3	150	6	
		4	125	4	2
		5-6	100	4	2
		участие	75	2	1

	юношеский Олимпийский фестиваль				
3.5	Этапы Кубка Мира	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
3.6	Первенство Мира	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	6	3
		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
3.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
<b>4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>					
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	65	10	5
		2-3	55	8	4
		4	45	6	3
		5-6	30	6	3
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	55	10	5
		2-3	45	8	4
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	55	6	3
		2-3	45	4	2
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	55	8	4
		2-3	50	6	3
		4-6	45	4	2
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	45	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	25	2	1
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30	4	2
		2-3	15	2	1
4.8	Чемпионат ЮФО	1	35	4	

		2-3	30	2	
4.9	Первенство ЮФО	1	30	4	
		2-3	25	2	
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
4.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки, мальчики, девочки	1	20	-	-
			15		
			15		
			10		
<b>5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта</b>					
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Чемпионат мира	1	250	20	10
		2-3	200	16	8
		4-6	150		5
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
		2-3	200	10	5
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150	6	3
		2-3	100	4	2
5.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский Юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4-6	100		
5.5	Первенство мира	1	100	10	5
		2-3	100	8	4
		4-6	50	6	3
5.6	Первенство Европы	1	80	8	4
		2-3	80	6	3
		4-6	60	4	2
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших 20 спортсменов	1	20	10	5
		2-3	20	8	4
		4-6	15	6	3
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	20	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2

5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	20	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	10	2	1
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	10	4	2
		2	10	2	1
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	-	50 30 20		
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		
5.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры, старшие юниоры, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4		

В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

#### 6. Официальные международные спортивные соревнования

6.1	Чемпионат мира, Всемирных игры	1	200	20	10
		2-3	175	16	8
		4	150	10	5
		5-6	125	10	5
		участие	100	8	4
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или филиал), Европейские игры	1	175	16	8
		2-3	150	10	5
		4	125	8	4
		5-6	100	8	4
		участие	75	6	3
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150	10	5
		2-3	125	8	4
		4	100	6	3

		5-6	75	6	3
		участие	50	4	2
6.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4	100	4	2
		5-6	75	4	2
		участие	50	2	1
6.5	Этапы Кубка мира	1	75	8	4
		2-3	60	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1
6.6	Первенство мира	1	125	10	5
		2-3	100	8	4
		4	75	6	3
		5-6	50	6	3
		участие	40	4	2
6.7	Первенство Европы	1	100	8	4
		2-3	75	6	3
		4	50	4	2
		5-6	40	4	2
		участие	30	2	1

#### 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования

7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	60	10	5
		2-3	50	8	4
		4	35	6	3
		5-6	25	6	3
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	60	10	5
		2	45	8	4
		3	35	8	4
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	40	8	4
		2-3	35	6	3
		4-6	15	4	2
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	40	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	15	4	2
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	40	8	4
		2-3	35	6	3
		4-6	20	4	2
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	40	6	3
		2-3	30	4	2
		4-6	20	2	1

7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	20	4	2
		2-3	15	2	1
7.8	Чемпионат ЮФО	1	25	4	2
		2-3	25	2	1
7.9	Первенство ЮФО	1	20	4	2
		2-3	20	2	1
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	20	-	-
7.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	20 20 15 15 10	-	-

В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах

#### 8. Официальные международные спортивные соревнования

8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	100	20	10
		2-3	75	16	8
		4	50	10	5
		5-6	40	10	5
		участие	30	8	4
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или филиал), Европейские игры	1	100	16	8
		2-3	75	10	5
		4	50	8	4
		5-6	40	8	4
		участие	30	6	3
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	75	10	5
		2-3	50	8	4
		4	40	6	3
		5-6	30	6	3
		участие	20	4	2
8.4	Этапы Кубка мира	1	75	8	4
		2-3	50	6	3
		4	40	4	2
		5-6	30	4	2
		участие	20	2	1
8.5	Первенство мира	1	75	10	5
		2-3	50	8	4
		4	40	6	3
		5-6	30	6	3
		участие	20	4	2
8.6	Первенство Европы	1	75	8	4
		2-3	50	6	3

		4	40	4	2
		5-6	30	4	2
		участие	20	2	1
<b>9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования</b>					
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	55	10	5
		2-3	45	8	4
		4	20	6	3
		5-6	15	6	3
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	50	10	5
		2	35	8	4
		3	20	8	4
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	35	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	35	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	35	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	35	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	30	4	2
		2-3	20	2	1
9.8	Чемпионат ЮФО	1	30	4	2
		2-3	30	2	1
9.9	Первенство ЮФО	1	25	4	2
		2-3	20	2	1
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	25	-	-
9.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	20 15 10 5	-	-
<b>10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта</b>					
10.1	Чемпионат мира	1	250	20	10

		2-3	200	16	8
		4-6	150	10	5
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	250	16	8
		2-3	200	10	5
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	150	6	3
		2-3	100	4	2
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	150	8	4
		2-3	125	6	3
		4-6	100	4	2
10.5	Первенство мира	1	100	10	5
		2-3	100	8	4
		4-6	100	6	3
10.6	Первенство Европы	1	80	10	5
		2-3	80	8	4
		4-6	60	6	3
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	25	10	5
		2-3	20	8	4
		4-6	15	6	3
10.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	25	8	4
		2-3	20	6	3
		4-6	15	4	2
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ (о.с.)	1	25	6	3
		2-3	20	4	2
		4-6	15	2	1
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	10	4	2
		2	10	2	1
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных				

	Международных соревнованиях: основной состав сборной, молодежный состав сборной, юношеский состав	-	50 30 20		
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10		
10.13	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	7 6 5 4		

Исполняющий обязанности директора

Н.П. Дзюбленко

Приложение 5  
к Положению об оплаты труда  
работников муниципального  
бюджетного учреждения  
дополнительного образования  
спортивная школа «Юниор»

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов) заработной платы  
и повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам)  
заработной платы по ПКГ работников МБУ ДО СШ «Юниор»**

Должность	Должностн ой оклад	Минимальный повышающий коэффициент	Должностн ой оклад
Заведующий хозяйством	6056,00	0,04	6299,00
Секретарь - машинистка	5956,00	0	5956,00
Водитель	6260,00	0	6260,00
Водитель	6862,00	0	6862,00
Слесарь по ремонту автомобилей	5956,00	0	5956,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5956,00	0	5956,00

Исполняющий обязанности директора

Н.П. Дзюбленко

## **Приложение № 3**

Утверждаю  
Исполняющий обязанности директора  
\_\_\_\_\_  
Н.П. Дзюбленко

Согласовано  
Председатель совета трудового  
коллектива  
\_\_\_\_\_ Т. В. Кутукова

### **ПОЛОЖЕНИЕ о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор»**

#### **I. Общий раздел**

1.1. Настоящее положение распространяется на штатных работников и работников, работающих по совместительству муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») с целью стимулирования их добросовестного отношения к труду, должностным обязанностям, изыскания резервов для более плодотворной трудовой деятельности.

1.2. Основными показателями качества работы СШ «Юниор» являются:

- воспитание спортсменов высокого класса, членов и кандидатов в члены сборных команд района, края, РФ;
- выполнение тренерами-преподавателями обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов;
- организация спортивно-массовой и воспитательной работы с обучающимися;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы;
- выполнение плана организационной и хозяйственной деятельности;
- выполнение особо важных заданий и работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

#### **II. Выплаты работникам**

2.1. В соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, решением Совета трудового коллектива, сформированный фонд материального поощрения идет, в установленном порядке, на выплаты работникам СШ «Юниор».

2.2. Показателями для выплат являются:

- для обслуживающего персонала – отсутствие замечаний со стороны администрации СШ «Юниор» по качественному состоянию помещений, оборудования, необходимого инвентаря и механизмов, автотранспортных средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- для тренеров-преподавателей – выполнение обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов, воспитание членов сборных команд, оказание помощи общеобразовательным учреждениям по видам спорта, участие в восстановлении, сохранности, ремонте существующей базы и оборудования, участие в общественной жизни СШ «Юниор», проведение воспитательной

работы среди обучающихся, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, качественное выполнение должностных обязанностей;

- для администрации – выполнение административно-хозяйственной деятельности с целью создания нормальных условий для работы тренеров-преподавателей, обслуживающего персонала, контроль за финансовой дисциплиной, организация гибкой финансово-экономической деятельности, контроль за поддержанием трудовой дисциплины и морального климата в СШ «Юниор», контроль за качеством проводимых учебно-тренировочных занятий.

2.3. При снижении показателей в работе, ухудшения качества, нарушение трудовой дисциплины и других нарушениях выплаты выплачиваются частично или не выплачиваются полностью за текущий период.

2.4. Выплаты могут устанавливаться как разового характера, так и постоянно и пересматриваться ежемесячно в зависимости от наличия на эти цели средств.

2.5. Данное положение может меняться по решению Совета трудового коллектива в течение учебного года.

2.6. Распределение выплат утверждается соответственно приложения.

#### Приложение

#### Порядок выплат стимулирующего характера работникам СШ «Юниор»

№ п/п	Показатели	Рубль, коэффициент
1.	За высокие результаты в работе.	до 5000,00
2.	За итоги работы на краевом и российском уровне (разовая)	до 5000,00
3.	За участие в районных соревнованиях и проведение открытых занятий	до 5000,00
4.	За подготовку и передачу одного обучающегося в СДЮСШОР и спортивные клубы	до 5000,00
5.	За реализацию в районе программы «Развитие детско-юношеского спорта и подготовка спортивного резерва»	до 5000,00
6.	За подготовку сборных команд Тбилисского района по культивируемым видам спорта к краевым соревнованиям	до 5000,00
7.	Разработка планов, положений по Спартакиаде учащихся образовательных учреждений района, составление отчетной документации	до 5000,00
8.	За организацию и проведение спортивных мероприятий по Всекубанской Спартакиаде учащихся «Спортивные надежды Кубани» общеобразовательных учреждений районного и краевого уровней	до 2500,00
9.	Качественное составление и своевременная сдача документации по всем видам отчетности	до 5000,00
10.	Инспекторская работа в вечернее время в связи с поздним проведением учебно-тренировочных занятий	до 5000,00
11.	За организацию смотров, конкурсов, вечеров	до 2000,00
12.	Эффективное ведение мониторинга спортивной работы	до 5000,00
13.	За активное участие в обеспечении качественного учебно-	до 5000,00

	тренировочного процесса. Укрепление и улучшение материально-технической базы учреждения.	
14.	За неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности	<b>до 5000,00</b>
15.	За подготовку и организацию работы в летний спортивно-оздоровительный период	<b>до 5000,00</b>
16.	За подготовку и активное участие в проведении различных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, проведение на высоком зрелищном уровне	<b>до 5000,00</b>
17.	За исполнение обязанностей, в том числе по должностям, профессиям, относящимся к различным категориям работников, не входящих в круг должностных обязанностей работника	руб., без ограничения в пределах фонда оплаты труда
18.	За работу в выходные и праздничные дни, за переработку сверх нормативной продолжительности рабочего времени	<b>до 5000,00</b>
19.	Старшему тренеру отделения	<b>до 2000,00</b>
20.	Надбавка молодому специалисту	<b>до 3500,00</b>
21.	Работа с СМИ	<b>до 1000,00</b>
22.	За качество выполненных работ	<b>до 5000,00</b>
23.	Ответственному по вопросам безопасности и контроля в чрезвычайных ситуациях	<b>до 5000,00</b>
24.	Ведение табеля учета рабочего времени, оформление больничных листов	<b>до 1000,00</b>
25.	За расширенный объем работы	<b>до 5000,00</b>
26.	Ответственному за пожаробезопасность	<b>до 3500,00</b>
27.	Завхозу за сложность и напряженность	<b>до 5000,00</b>
28.	Водителю за сложность и напряженность,	<b>до 5000,00</b>
29.	Водителю за бесперебойную работу автотранспорта в период всего учебного года, летних каникул, безаварийность	<b>до 5000,00</b>
30.	Водителю за систематическую уборку и поддержание чистоты автобуса	<b>до 2000,00</b>
31.	За качественное содержание убираемой территории, проведение генеральных уборок	<b>до 2500,00</b>
32.	За обеспечение безопасности перевозки детей	<b>до 5000,00</b>
33.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет; - при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет	<b>до 0,05</b> <b>до 0,10</b> <b>до 0,15</b> <b>до 0,20</b> <b>до 0,25</b> <b>до 0,30</b>

34.	<p>Повышающий коэффициент за качество выполнения работ:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;</li> <li>– при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;</li> <li>– при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией Министерства образования и науки Российской Федерации (далее — ВАК) решения о выдаче диплома);</li> <li>– при наличии высшей квалификационной категории, или звания «Мастер спорта России», или звания «Мастер спорта СССР»;</li> <li>– при наличии первой квалификационной категории или спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»</li> </ul>	до 0,80 до 0,40 до 0,35 до 0,20 до 0,15
35.	Выплаты отдельным категориям работников	до 3000,00
36.	Выполнение функций контрактного управляющего	до 5000,00
37.	За руководство, организацию работы центра тестирования ГТО среди общеобразовательных учреждений системы образования Тбилисского района	до 6000,00
38.	Выплаты работникам к праздничным датам и профессиональным праздникам	руб. без ограничения в пределах фонда оплаты труда
39.	Выплаты работникам к юбилейным датам	руб. без ограничения в пределах фонда оплаты труда
40.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	до 5000,00
41.	Отсутствие случаев несвоевременного выполнения заданий директора в установленные сроки	до 5000,00