

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Дополнения и изменения в коллективный договор муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор»

Дополнение и изменение принято на общем собрании трудового коллектива протокол № 4 от 09 января 2024 года

По поручению собрания

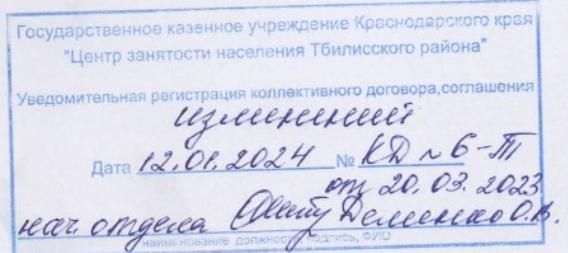
Утверждаю,
Директор МБУ ДО СШ «Юниор»

А.И. Блюм



Согласовано:
Председатель СТК

Кутукова Т.В. Кутукова



ст. Тбилисская
2024 год

Дополнения и изменения к коллективному договору

1. Дополнения и изменения к «Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор».

1.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 4 собрания трудового коллектива от 09 января 2024 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

1.1.1. Отменить приложение № 2 к коллективному договору от 20.03.2023 года: «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор».

1.1.2. «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» изложить в новой редакции (приложение № 2).

2. Дополнения и изменения к «Положению о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор».

2.1. В связи с решением трудового коллектива (протокол № 4 собрания трудового коллектива от 09 января 2024 года), согласно статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны пришли к соглашению:

2.1.1. Внести изменения в «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор»».

2.1.2. «Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера работникам МБУ ДО СШ «Юниор» изложить в новой редакции (приложение № 3).

3. Настоящие дополнения и изменения вступают в силу с 01.01.2024 года.

4. Все остальные положения Коллективного договора от 20.03.2023 года остаются неизменными.

Утверждаю
Директор МБУ ДО СШ «Юниор»

Согласовано
Председатель совета трудового
коллектива

_____ А .И. Блюм

_____ Т. В. Кутукова

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») разработано в соответствии Постановлением администрации муниципального образования Тбилисский район № 1670 от 22.12.2023 года «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования Тбилисский район от 4 декабря 2008 года № 1244 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений и муниципальных учреждений образования муниципального образования Тбилисский район», в целях совершенствования оплаты труда работников СШ «Юниор», усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности труда.

1.2. Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников СШ «Юниор».

1.3. Оплата труда работников СШ «Юниор» устанавливается с учетом:
единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
государственных гарантий по оплате труда;
минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
перечня видов выплат компенсационного характера;
перечня видов выплат стимулирующего характера.

Оплата труда работников СШ «Юниор» осуществляется в пределах фонда оплаты труда, в том числе средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Условия оплаты труда работника СШ «Юниор», в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных

и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

1.4. Определение размеров заработной платы работника СШ «Юниор» осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников СШ «Юниор», занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников СШ «Юниор», осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ «Юниор» применительно к соответствующим ПКГ (приложение № 1).

2.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ «Юниор» устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ «Юниор», не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4. Индексация заработной платы проводится в порядке, установленном Трудовым кодексом и на основании постановлений правительства.

2.4.1. При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников СШ «Юниор» подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4.2. Не подлежат индексации премии, надбавки, доплаты, компенсации, установленные в твердой сумме.

2.4.3. При проведении индексации заработной платы выплаты компенсационного и стимулирующего характера (ежемесячные надбавки), установленные работнику до индексации в процентном соотношении от должностного оклада (тарифных ставок), не могут быть уменьшены в абсолютном размере.

2.5. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.6. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении 4 к настоящему Положению.

2.7. Порядок зачета педагогическим работникам СШ «Юниор» в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 5 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников СШ «Юниор», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

Работникам СШ «Юниор» могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;

за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам СШ «Юниор», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются (ст. 147 ТК РФ).

Директор учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производится в повышенном размере.

Размеры и условия доплат работникам СШ «Юниор» за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ). При выполнении работником работ с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе с более высокой квалификацией.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ).

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу (ст.152 ТК РФ) за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы – в двойном.

3.3.4. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.153 ТК РФ) оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшие в выходные и нерабочие праздничные дни, ему может быть предоставлен другой день отдыха.

3.3.5. Работа в ночное время (ст.154 ТК РФ). Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время

оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников СШ «Юниор».

3.4. Педагогическим работником устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500,00 рублей за работу в сельской местности.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.5. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их выплаты устанавливаются настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.6. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников СШ «Юниор».

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников СШ «Юниор» пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.8. Отдельным категориям работников СШ «Юниор» муниципальным образованием Тбилисский район устанавливаются другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам СШ «Юниор» (в том числе директору, его заместителям) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере).

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении

которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта СШ «Юниор».

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

1) работникам СШ «Юниор» в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;

при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;

при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;

при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;

при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;

при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

2) работникам СШ «Юниор», имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,80 – при наличии государственной награды "За заслуги в развитии физической культуры и спорта" или почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный", и осуществлении деятельности в отрасли "Физическая культура и спорт";

0,40 – при наличии знаков "Отличник физической культуры и спорта", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", Почетный работник сферы образования Российской Федерации» или званий "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер СССР", "Гроссмейстер России";

0,35 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,25 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,20 – при наличии звания "Мастер спорта России", "Мастер спорта СССР" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда "Кандидат в мастера спорта" (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника СШ «Юниор».

4.1.3. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью СШ «Юниор»;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности СШ «Юниор»;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.3.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника СШ «Юниор», так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с СШ «Юниор» в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.3.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.3.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам СШ «Юниор» вне зависимости от занимаемой должности:

работникам дополнительного образования – ко Дню учителя (5 октября);
работникам организаций дополнительного образования – ко Дню
работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника
(вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается
единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее
шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу
(должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном
размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.3, учитываются в составе
средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной
нетрудоспособности и другого.

Премияльные выплаты осуществляются по решению директора СШ
«Юниор» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников
учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход
деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей директора и иных работников, подчиненных директору
непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных
работников, подчиненных заместителям директора – по представлению
заместителей директора учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения –
на основании представления руководителя соответствующих структурных
подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат,
предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.3 пункта 4.1 настоящего раздела,
устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки
(педагогической работы).

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами
4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 "Порядок и условия установления выплат
стимулирующего характера" настоящего Положения осуществляются в
первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику
с учетом разработанных в СШ «Юниор» критериев и (или) целевых показателей,
позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не
установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и
Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности
(качества) работы для установления выплат стимулирующего характера
работникам устанавливаются СШ «Юниор» по согласованию с
представительным органом работников.

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего
характера и их конкретных размерах принимается в пределах фонда оплаты
труда СШ «Юниор».

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению директора СШ «Юниор» в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

4.10. Отдельным категориям работников СШ «Юниор» муниципальным образованием Тбилисский район могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера (приложение № 6).

5. Порядок и условия оплаты труда директора СШ «Юниор», его заместителей

5.1. Заработная плата директора СШ «Юниор», его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов директора, заместителей директора.

5.2.1. Размер должностного оклада директора устанавливается трудовым договором, но не ниже минимального размера должностного оклада, установленных приложением № 1 к настоящему Положению.

5.2.2. Размеры должностных окладов заместителей директора устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада директора СШ «Юниор» (приложение № 1).

5.3. С учетом условий труда директору СШ «Юниор» могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения соответственно, в порядке, определенном муниципальным образованием Тбилисский район.

5.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы директора, его заместителей (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников СШ «Юниор» (без директора, его заместителей с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора СШ «Юниор», заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников списочного состава определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего директора, заместителя директора на среднемесячную заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без директора, его заместителей).

5.5. По решению управления образованием директору и его заместителям на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 — для заместителей руководителя.

По решению управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район директору учреждения могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы СШ «Юниор», выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются управлением образования муниципального образования Тбилисский район.

5.6. Директор СШ «Юниор», заместители директора наряду со своей основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же учреждении.

Оплата труда директору и его заместителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться директором, определяется управлением образования муниципального образования Тбилисский район, заместителями руководителя – директором СШ «Юниор», с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 1601 от 22.12.2014 года «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.7. Директору СШ «Юниор» по решению управления образованием муниципального образования Тбилисский район могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности СШ «Юниор» в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы, установленными управлением образования администрации муниципального образования тбилисский район.

Размеры премирования директору, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются управлением образования администрации муниципального образования Тбилисский район в дополнительном соглашении к трудовому договору с директором сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если с письменного согласия работника СШ «Юниор» приказом управления образованием администрации муниципального образования Тбилисский район на него возлагается временное исполнение обязанности директора, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника СШ «Юниор» не распространяются положения настоящего раздела (ст.60², ст. 151 ТК РФ).

В приказе управления образованием администрации муниципального образования тбилисский району возложении временного исполнения обязанности директора учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником СШ «Юниор» с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела.

6. Оплата труда тренеров-преподавателей

6.1. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Тренерам-преподавателям устанавливаются следующие доплаты стимулирующего характера:

- норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению;

- норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп этапов спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами спортивной подготовки.

6.2. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{OT} = N_{OTЭП} + N_{OTР},$$

где:

N_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению), процентов;

$N_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению), процентов.

6.2.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{OTЭП}$), определяется по формуле:

$$N_{OTЭП} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

6.2.2. Норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата ($N_{OTР}$), определяется по формуле:

$$N_{OTР} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающегося, установленный в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата, процентов.

6.3. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = Д_о + (Д_о \times Н_{от}),$$

где:

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

$Д_о$ – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$Н_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

6.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы с обучающимися.

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами СШ «Юниор».

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы с обучающимися за:

- подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленную в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 2 к настоящему Положению);
- подготовку обучающегося, установленную в зависимости от показанного обучающимся спортивного результата (приложение № 3 к настоящему Положению)

6.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного обучающимися, увеличение (уменьшение) числа обучающихся и другое).

6.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся, находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором обучающимся был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя обучающийся улучшил спортивный результат, размер

норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки обучающегося.

В случае отчисления или перевода обучающегося)к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим обучающегося, в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку обучающегося в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод обучающегося от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного учреждения допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен обучающийся, и (или) по личному заявлению совершеннолетнего обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен, утверждается норматив оплаты труда за результат обучающегося с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы с обучающимся в СШ «Юниор», не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление обучающегося за тренером-преподавателем определяется приказом СШ «Юниор».

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования "Повышенная готовность" для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, обучающийся, находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления обучающегося на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

6.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительной образовательной программой

спортивной подготовки, разработанной и утвержденной СШ «Юниор», реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки.

6.7 Оплата труда работников СШ «Юниор», занятых по совместительству, производится, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Из фонда оплаты труда работникам СШ «Юниор» (в том числе директора учреждения, его заместителям) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

директора учреждения – правовым актом управления образованием;
работников – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

директора учреждения – управление образованием;
работников – директор учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

7.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ месячная заработная плата работников СШ «Юниор», отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда СШ «Юниор» выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника СШ «Юниор», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник СШ «Юниор» не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником СШ «Юниор» в течение установленной продолжительности рабочего дня наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон

обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику СШ «Юниор» по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

7.3. В пределах объема средств на оплату труда работников СШ «Юниор» директором учреждения формируется штатное расписание и утверждается приказом директора учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям СШ «Юниор», сформированных в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников СШ «Юниор», численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам СШ «Юниор», трудоустроенным на штатные должности.

7.4. Численный состав работников СШ «Юниор» должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных управлением образованием.

7.5. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений управление образованием вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению:

штатной численности работников СШ «Юниор» (типовые штаты);

по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников СШ «Юниор».

7.6. Распределение должностей по категориям персонала осуществляется в следующем порядке:

Основной персонал- это работники, непосредственно оказывающие услуги населению в соответствии с уставом, а также их прямые руководители (руководители структурных подразделений по основной деятельности и их заместители).

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализаций которых создано учреждение.

Вспомогательный персонал - это работники, создающие условия для оказания учреждением услуг населению, включая обслуживание зданий и

оборудования, не связанных с выполнением непосредственно работ по основной деятельности. К вспомогательному персоналу относятся младший обслуживающий персонал (дворники, уборщик служебных помещений и т.п.) и т.п.

Административно - управленческий персонал – это работники, занятые управлением в учреждении по оказанию услуг населению в соответствии с уставом, а также выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Приложение № 1
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная
школа «Юниор»

Должностные оклады работников МБУ ДО СШ «Юниор»

Должность	Должностной оклад
Директор	33000,00
Заместитель директора	24750,00
Тренер-преподаватель	9150,00
Заведующий хозяйством	8703,00
Секретарь - машинистка	8365,00
Водитель (автомобиля)	9142,00
Водитель (автобуса)	10291,00
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	8365,00

Директор

А.И. Блюм

Приложение № 2
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная
школа «Юниор»

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

Вид дополнительной общеобразовательной программы в области физической культуры и спорта	Этап спортивной подготовки	Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах)	Норматив оплаты труда тренера- преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада)		
			группы видов спорта		
			I	II	III
1	2	3	4	5	6
Дополнительные общеразвивающие программы	спортивно- оздоровительный этап	весь период	4,2	4,2	4,2
Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки	этап начальной подготовки	до года	8	7	6
		свыше года	9	7	7
	учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации)	до 3 лет	9,5	9	9
		свыше 3 лет	14	10	10

Примечание:

Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

Директор

А.И. Блюм

Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная
школа «Юниор»

НОРМАТИВ
стимулирующей выплаты за результативное участие
в подготовке членов спортивной сборной команды
Краснодарского края в официальных межрегиональных,
всероссийских и международных
спортивных соревнованиях

№ п/п	Наименование спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива стимулирующей выплаты за результативное участие в подготовке членов спортивной сборной команды Краснодарского края в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы)
1	2	3	4
В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта			
1. Официальные международные спортивные соревнования			
1.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300
1.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275
		участие	250
1.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
1.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 - 6	225
1.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
1.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200

1	2	3	4
1.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
2.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
2.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4 – 5	170
2.3	Первенство России (среди молодежи)	1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
2.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	225
		2 – 3	200
		4 – 6	150
2.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	150
2.7	Спартакиада молодежи Россия и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	50
		2 – 3	50
2.8	Чемпионат ЮФО	1	55
		2 – 3	55
2.9	Первенство ЮФО	1	45
		2 – 3	45
2.10	Чемпионат Краснодарского края	1	45
2.11	Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки	1	40
			35
			30
			25
В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта			
3. Официальные международные спортивные соревнования			
3.1	Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира	1	500
		2 – 3	450
		4	400
		5 – 6	350
		участие	300
3.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300

1	2	3	4
		5 – 6	275
		участие	250
3.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	350
		2 – 3	300
		4	250
3.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	350
		2 – 3	300
		4	250
		5 – 6	225
		участие	200
3.5	Этапы Кубка мира	1	200
		2 – 3	175
3.6	Первенство мира	1	300
		2 – 3	250
		4	225
		5 – 6	200
3.7	Первенство Европы	1	250
		2 – 3	225
		4	200
		5 – 6	175
4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
4.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
4.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	175
		2 – 3	150
		4 – 5	115
4.3	Первенство России (среди молодежи)	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	126
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	150
		2 – 3	125
		4 – 6	110
4.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди	1	125
		2 – 3	75
		4 – 6	55
4.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40
4.8	Чемпионат ЮФО	1	45
		2 – 3	45
4.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
4.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
4.11	Первенство Краснодарского края		

1	2	3	4
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки,		20
	мальчики, девочки		15
5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
5.1	Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
5.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
5.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 – 3	300
5.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 – 3	300
		4 – 6	200
5.5	Первенство мира	1	100
		2 – 3	100
		4 – 6	50
5.6	Первенство Европы	1	80
		2 – 3	80
		4 – 6	60
5.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
5.8	Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
5.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	30
		2 – 3	30
		4 – 6	20
5.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО	1	20
		2	20
5.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
		основной состав сборной	50
		молодежный состав сборной	30
		юношеский состав сборной	20
5.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10

1	2	3	4
5.13	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
мальчики, девочки	4		
В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
6. Официальные международные спортивные соревнования			
6.1	Чемпионат мира. Всемирные игры	1	400
		2 – 3	350
		4	300
		5 – 6	275
6.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	350
		2 – 3	300
		4	275
		5 – 6	250
6.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	300
		2 – 3	275
6.4	Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
6.5	Первенство мира	1	250
		2 – 3	225
6.6	Первенство Европы	1	225
		2 – 3	200
7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
7.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	300
		2 – 3	275
		4	200
		5 – 6	175
7.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	300
		2	250
		3	175
7.3	Первенство России (среди молодежи)	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	200
		2 – 3	150
7.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	200
		2 – 3	175
		4 – 6	100
7.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1	200
		2 – 3	150
		4 – 6	100
7.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	45
		2 – 3	40

1	2	3	4
7.8	Чемпионат ЮФО	1	50
		2 – 3	50
7.9	Первенство ЮФО	1	40
		2 – 3	40
7.10	Чемпионат Краснодарского края	1	35
7.11	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	30
	старшие юноши, девушки		25
	юноши, девушки		20
мальчики, девочки	15		
В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах			
8. Официальные международные спортивные соревнования			
8.1	Чемпионат мира, Всемирные игры	1	200
		2 – 3	175
		4	150
		5 – 6	135
8.2	Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры	1	175
		2 – 3	150
		4	125
		5 – 6	110
8.3	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1	150
		2 – 3	130
8.4	Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
8.5	Первенство мира	1	125
		2 – 3	110
8.6	Первенство Европы	1	110
		2 – 3	100
9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования			
9.1	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	150
		2 – 3	130
		4	100
		5 – 6	85
9.2	Кубок России (сумма этапов или финал)	1	150
		2	125
		3	85
9.3	Первенство России (среди молодежи)	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.4	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1	100
		2 – 3	75
9.5	Финал Спартакиады молодежи России	1	100
		2 – 3	85
		4 – 6	55
9.6	Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских	1	100
		2 – 3	75
		4 – 6	55

1	2	3	4
	соревнований среди спортивных школ		
9.7	Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО)	1	40
		2 – 3	35
9.8	Чемпионат ЮФО	1	40
		2 – 3	40
9.9	Первенство ЮФО	1	35
		2 – 3	35
9.10	Чемпионат Краснодарского края	1	30
9.11	Первенство Краснодарского края:		
	молодежь, юниоры	1	25
	старшие юноши, девушки		20
	юноши, девушки		15
мальчики, девочки	15		
10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта			
10.1	Чемпионат мира	1	500
		2 – 3	400
		4 – 6	400
10.2	Чемпионат Европы, Европейские игры	1	500
		2 – 3	400
10.3	Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	300
		2 – 3	300
10.4	Всемирная универсиада, Всемирные игры	1	300
		2 – 3	300
		4 – 6	200
10.5	Первенство мира	1	100
		2 – 3	100
		4 – 6	50
10.6	Первенство Европы	1	80
		2 – 3	80
		4 – 6	60
10.7	Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.8	Первенство России (среди молодежи). финал Спартакиады молодежи России	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.9	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ	1	35
		2 – 3	35
		4 – 6	25
10.10	Прочие межрегиональные спортивные соревнования:	1	20
		2	20

1	2	3	4
	чемпионат ЮФО, первенство ЮФО		
10.11	Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:		
	основной состав сборной	-	50
	молодежный состав сборной	-	30
	юношеский состав сборной	-	20
10.12	Чемпионат Краснодарского края	1	10
10.13	Первенство Краснодарского края		
	молодежь, юниоры	1	7
	старшие юноши, девушки		6
	юноши, девушки		5
	мальчики, девочки		4

Директор

А.И. Блюм

Приложение № 4
к Положению об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования спортивная
школа «Юниор

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
Образовательные учреждения	Старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели директора, заместители директоров, методисты

Директор

А.И. Блюм

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций
в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего
и среднего профессионального образования
и службы в Вооруженных Силах СССР
и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам СШ «Юниор» в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам СШ «Юниор» в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

3. Педагогическим работникам СШ «Юниор» в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой

охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

тренерам-преподавателям (старшим тренерам–преподавателям).

5. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет директором СШ «Юниор» по согласованию с Советом трудового коллектива.

6. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

Директор

А.И. Блюм

Порядок осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников СШ «Юниор»

1. Настоящий порядок выплат отдельным категориям работников распространяется на СШ «Юниор».

1.1. Осуществлять стимулирующие выплаты в размере 3000 (трех тысяч) рублей в месяц:

- обслуживающий персонал: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; водитель.

2. Условиями осуществления стимулирующих выплат, являются;

- осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в СШ «Юниор» по должности или профессии:

- выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата (доплата) устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 1.2 настоящего порядка, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Директор

А.И. Блюм

Утверждаю
Директор МБУ ДО СШ «Юниор»

_____ А.И. Блюм

Согласовано
Председатель совета трудового
коллектива

_____ Т. В. Кутукова

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке и условиях установления выплат стимулирующего характера
работникам МБУ ДО СШ «Юниор»

I. Общий раздел

1.1. Настоящее положение распространяется на штатных работников и работников, работающих по совместительству в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования спортивная школа «Юниор» (далее СШ «Юниор») с целью стимулирования их добросовестного отношения к труду, должностным обязанностям, изыскания резервов для более плодотворной трудовой деятельности.

1.2. Основными показателями качества работы СШ «Юниор» являются:

- воспитание спортсменов высокого класса, членов и кандидатов в члены сборных команд района, края, РФ;
- выполнение тренерами-преподавателями обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов;
- организация спортивно-массовой и воспитательной работы с обучающимися;
- проведение физкультурно-оздоровительной работы;
- выполнение плана организационной и хозяйственной деятельности;
- выполнение особо важных заданий и работ, не входящих в круг должностных обязанностей.

II. Выплаты работникам

2.1. В соответствии с положением о выплатах стимулирующего характера, решением Совета трудового коллектива, сформированный фонд материального поощрения идет, в установленном порядке, на выплаты работникам СШ «Юниор».

2.2. Показателями для выплат являются:

- для обслуживающего персонала – отсутствие замечаний со стороны администрации СШ «Юниор» по качественному состоянию помещений, оборудования, необходимого инвентаря и механизмов, автотранспортных средств, отсутствие нарушений трудовой дисциплины;
- для тренеров-преподавателей – выполнение обязательств по подготовке спортсменов высоких разрядов, воспитание членов сборных команд, оказание помощи общеобразовательным учреждениям по видам спорта, участие в восстановлении, сохранности, ремонте существующей базы и оборудования, участие в общественной жизни СШ «Юниор», проведение воспитательной работы среди обучающихся, отсутствие нарушений трудовой дисциплины, качественное выполнение должностных обязанностей;

- для администрации – выполнение административно-хозяйственной деятельности с целью создания нормальных условий для работы тренеров-преподавателей, обслуживающего персонала, контроль за финансовой дисциплиной, организация гибкой финансово-экономической деятельности, контроль за поддержанием трудовой дисциплины и морального климата в СШ «Юниор», контроль за качеством проводимых учебно-тренировочных занятий.

2.3. При снижении показателей в работе, ухудшения качества, нарушение трудовой дисциплины и других нарушениях выплаты выплачиваются частично или не выплачиваются полностью за текущий период.

2.4. Выплаты могут устанавливаться как разового характера, так и постоянно и пересматриваться ежемесячно в зависимости от наличия на эти цели средств.

2.5. Данное положение может меняться по решению Совета трудового коллектива в течение учебного года.

2.6. Распределение выплат утверждается соответственно критериям.

Критерии выплат стимулирующего характера работникам СШ «Юниор»

№ п/п	Критерии	Рубль, коэффициент
1.	За высокие результаты в работе	до 5000,00
2.	За итоги работы на краевом и российском уровне (разовая)	до 5000,00
3.	За участие в районных соревнованиях и проведение открытых занятий	до 5000,00
4.	За подготовку и передачу одного обучающегося в СДЮСШОР и спортивные клубы	до 5000,00
5.	За реализацию в районе программы «Развитие детско-юношеского спорта и подготовка спортивного резерва»	до 5000,00
6.	За подготовку сборных команд Тбилисского района по культивируемым видам спорта к краевым соревнованиям	до 5000,00
7.	Разработка планов, положений по Спартакиаде учащихся образовательных учреждений района, составление отчетной документации	до 5000,00
8.	За организацию и проведение спортивных мероприятий по Всекубанской Спартакиаде учащихся «Спортивные надежды Кубани» общеобразовательных учреждений районного и краевого уровней	до 5000,00
9.	Качественное составление и своевременная сдача документации по всем видам отчетности	до 5000,00
10.	Инспекторская работа в вечернее время в связи с поздним проведением учебно-тренировочных занятий	до 5000,00
11.	За организацию смотров, конкурсов, вечеров	до 2000,00
12.	Эффективное ведение мониторинга спортивной работы	до 5000,00
13.	За активное участие в обеспечении качественного учебно-тренировочного процесса. Укрепление и улучшение материально-технической базы учреждения.	до 5000,00

14.	За неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда и техники безопасности	до 5000,00
15.	За подготовку и организацию работы в летний спортивно-оздоровительный период	до 5000,00
16.	За подготовку и активное участие в проведении различных мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения, проведение на высоком зрелищном уровне	до 5000,00
17.	За исполнение обязанностей, в том числе по должностям, профессиям, относящимся к различным категориям работников, не входящих в круг должностных обязанностей работника	руб., без ограничения в пределах фонда оплаты труда
18.	За работу в выходные и праздничные дни, за переработку сверх нормативной продолжительности рабочего времени	до 5000,00
19.	Старшему тренеру отделения	до 2000,00
20.	Надбавка молодому специалисту	до 3500,00
21.	Работа с СМИ	до 3000,00
22.	За качество выполненных работ	до 5000,00
23.	Ответственному по вопросам безопасности и контроля в чрезвычайных ситуациях	до 5000,00
24.	Ведение табеля учета рабочего времени, оформление больничных листов	до 3000,00
25.	За расширенный объем работы	до 5000,00
26.	Ответственному за пожаробезопасность	до 5000,00
27.	Завхозу за сложность и напряженность	до 5000,00
28.	Водителю за сложность и напряженность,	до 5000,00
29.	Водителю за бесперебойную работу автотранспорта в период всего учебного года, летних каникул, безаварийность	до 5000,00
30.	Водителю за систематическую уборку и поддержание чистоты автобуса	до 5000,00
31.	За качественное содержание убираемой территории, проведение генеральных уборок	до 5000,00
32.	За обеспечение безопасности перевозки детей	до 5000,00
33.	Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы, выслугу лет; - при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет - при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет - при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет	до 0,05 до 0,10 до 0,15 до 0,20 до 0,25 до 0,30

