



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Московская межрегиональная
транспортная прокуратура

Курская транспортная
прокуратура

ст. Курск, г. Курск, Россия, 305044
Тел./Факс: 8(4712)70-02-24

Заведующему ЧДОУ «Детский
сад № 62 ОАО «РЖД»

Дергачевой А.А.

30.01.2023 № 07-01-2023

ПРОТЕСТ
на Правила внутреннего трудового
распорядка для работников ЧДОУ
«Детский сад № 62 ОАО
«РЖД», утвержденные 09.12.2020
(в части)

Курской транспортной прокуратурой в ходе осуществления надзора за соблюдением требований трудового законодательства установлено, что заведующим Частным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 62 ОАО «РЖД» 09.12.2020 утверждены Правила внутреннего трудового распорядка для работников ЧДОУ «Детский сад № 62 ОАО «РЖД».

Данные правила не в полной мере соответствуют требованиям законодательства и подлежат изменению по следующим основаниям.

Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2018 № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» определены национальные проекты, в том числе по направлению цифровой экономики.

В частности, Указом Президента Российской Федерации от 09.05.2017 № 203 утверждена Стратегия развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы, которая определяет цели, задачи и меры по реализации внутренней и внешней политики Российской Федерации в сфере применения информационных и коммуникационных технологий, направленные на развитие информационного общества, формирование национальной цифровой экономики, обеспечение национальных интересов и реализацию стратегических национальных приоритетов.

Пунктом 1.7 ч. 4.1 Федерального проекта «Нормативное регулирование цифровой среды» Паспорта национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденного протоколом от

04.06.2019 № 7 президиума Совета при Президенте РФ по стратегическому развитию и национальным проектам, предусмотрено нормативное регулирование цифрового взаимодействия предпринимательского сообщества и государства, в том числе, в части учета сведений о трудовой деятельности работника в электронном виде («электронная трудовая книжка»).

В целях реализации указанных положений Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ) дополнен ст. 66.1, которой регламентировано, что работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника и представляет ее в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда Российской Федерации.

Для обеспечения ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системе обязательного пенсионного страхования постановлением Правления Пенсионного фонда от 27.09.2019 № 485п утверждены форма и порядок заполнения документа, подтверждающего регистрацию в указанной системе.

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора, если иное не установлено ТК РФ, другими федеральными законами, лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 ТК РФ), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, а также документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Таким образом, согласно действующим нормам законодательства формирование сведений о трудовой деятельности работника и их учет в системе обязательного пенсионного страхования в рамках национального проекта возложены на работодателя.

В нарушение названных норм законодательства, Правила внутреннего трудового распорядка для работников ЧДОУ «Детский сад № 62 ОАО «РЖД» не предусматривают необходимость предъявления при трудоустройстве трудовой книжки, а также возможность предъявления лицом, поступающим на работу, сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Таким образом, Правила внутреннего трудового распорядка для работников ЧДОУ «Детский сад № 62 ОАО «РЖД», утвержденные 09.12.2020, не соответствуют действующему трудовому законодательству и подлежат изменению.

В связи с изложенным, в целях обеспечения верховенства закона, единства и укрепления законности, защиты прав, свобод человека и гражданина, а также охраняемых законом интересов общества и государства,

руководствуясь ст. 23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Правила внутреннего трудового распорядка для работников ЧДОУ «Детский сад № 62 ОАО «РЖД», утвержденные 09.12.2020, – изменить и привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.

2. Рассмотреть настоящий протест с участием представителя Курской транспортной прокуратуры.

Протест подлежит рассмотрению не позднее, чем в десятидневный срок с его поступления.

3. О результатах рассмотрения протеста незамедлительно сообщите транспортному прокурору в письменной форме.

Транспортный прокурор

младший советник юстиции

Ю.В. Смотров

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 1C949E7FC15A0DD36AA0FF7CD42149B98D6FBEDA
Владелец **Смотров Юлиа Владимировна**
Действителен с 26.11.2021 по 26.02.2023