



Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №6 имени И.Т.Сидоренко
муниципального образования Усть-Лабинский район
тел.: 8 (6135) 4-56-08, 4-73-49, факс: 8 (6135) 4-56-08, e-mail:
school6@uslab.kubannet.ru

Утверждаю:
директор МБОУ СОШ №6
им. И.Т.Сидоренко
_____ М.О.Карташева
приказ № 421 от 01.09.2016 г.

**Положение
о службе медиации (примирения) в МБОУ СОШ № 6 им. И.Т.
Сидоренко**

I. Общие положения

1. Настоящим Положением определяется порядок организации деятельности службы медиации (примирения).

1.1. Школьная служба медиации осуществляет свою деятельность на основании Конституции Российской Федерации; Гражданского кодекса Российской Федерации; Семейного кодекса Российской Федерации; Федеральным законом от 27 июля 2010 г. № 193-ФЗ "Об альтернативной процедуре урегулирования споров с участием посредника (процедуре медиации)";

2. В настоящем Положении применяются следующие основные понятия:

служба медиации (примирения) - служба, созданная в школе и состоящая из педагогических работников, учащихся и их родителей, прошедших обучение процедуре медиации, применению метода «школьная медиация», медиативного и восстановительного подходов;

медиация - способ разрешения спора или конфликта мирным путем на основе выработки сторонами спора или конфликта взаимоприемлемого ре-

шения при содействии нейтрального и независимого лица - медиатора;

процедура медиации - способ урегулирования споров или конфликтов при содействии медиатора на основе добровольного согласия сторон в целях принятия ими взаимоприемлемого решения;

метод «школьная медиация» - инновационный метод, применяемый для разрешения и предотвращения споров или конфликтов в образовательной организации в качестве современного альтернативного способа разрешения споров;

медиативный подход - подход, основанный на принципах медиации, предполагающий владение навыками позитивного осознанного сообщения, создающими основу для предотвращения и (или) эффективного разрешения споров или конфликтов в повседневных условиях без проведения медиации как полноценной процедуры;

восстановительный подход - использование в практической деятельности, в частности в профилактической и коррекционной работе с детьми и подростками, в том числе при разрешении споров или конфликтов и после совершения правонарушений, умений и навыков, направленных на всестороннее восстановление отношений, доверия, возмещение материального и морального ущерба;

медиатор - независимое физическое лицо из числа педагогических работников, учащихся и их родителей, входящих в состав службы примирения (медиации), привлекаемое сторонами в качестве посредника при разрешении спора или конфликта для содействия в выработке сторонами решения по существу спора или конфликта;

стороны - желающие разрешить спор или конфликт с помощью процедуры медиации: педагогические работники, учащиеся и их родители;

группы равных - группы детей, которые объединены для обучения процедуре медиации, методу «школьная медиация», медиативному и восстановительному подходам с целью последующего их применения при разрешении и предупреждении споров или конфликтов, а также для распространения среди сверстников;

конфликтная ситуация - ситуация, объективно содержащая явные предпосылки для спора или конфликта, провоцирующая враждебные действия, спор или конфликт;

конфликт - открытое противостояние сторон как следствие взаимоисключающих интересов и позиций;

соглашение о применении процедуры медиации - соглашение сторон, при необходимости заключенное в письменной форме, до возникновения спора или конфликта либо после их возникновения об урегулировании с

применением процедуры медиации спора или конфликта, которые возникли или могут возникнуть между сторонами в связи с каким-либо конкретным правоотношением;

медиативное соглашение (примирительный договор) - соглашение, достигнутое сторонами в результате применения процедуры медиации к спору или конфликту, отдельным разногласиям спора или конфликта, при необходимости заключенное в письменной форме.

II. Цели и задачи службы школьной медиации (примирения)

1.Целью создания службы медиации (примирения) является формирование благополучного, гуманного и безопасного пространства (среды) для полноценного развития и социализации детей и подростков, в том числе при возникновении трудных жизненных ситуаций, включая вступление их в конфликт с законом, формирования безопасного пространства (среды) для учащихся, их родителей и педагогических работников, путем воспитания у них культуры конструктивного поведения в спорах и конфликтах.

2.Достижение поставленной цели обеспечивается путем: применения метода «школьная медиация», медиативного и восстановительного подходов в системе профилактической и коррекционной работы с детьми, а также в системе защиты, помощи и обеспечения гарантий прав и интересов детей всех возрастов и групп, включая детей, попавших в трудную жизненную ситуацию и находящихся в социально опасном положении опасном положении, детей из неблагополучных семей, детей с девиантным (общественно опасным) поведением, детей, совершивших общественно опасные деяния и освободившихся из мест лишения свободы;

обеспечения досудебного и судебного сопровождения несовершеннолетних, вступивших в конфликт с законом, подвергнутых ограничениям личной свободы;

Принципы деятельности службы медиации (примирения).

Деятельность службы медиации (примирения) основывается на следующих принципах:

добровольности, предполагающем добровольное участие и обязательное согласие сторон на участие в работе службы медиации (примирения) и применение в отношении них процедуры медиации;

конфиденциальности, предполагающем обязательство службы

медиации (примирения) не разглашать полученные в процессе медиации сведения, за исключением положений, закрепленных в медиативном соглашении (примирительном договоре) по согласованию со сторонами. Также исключения составляет ставшая известной медиатору информация о готовящемся преступлении.

нейтральности, запрещающем службе медиации (примирения) принимать мнение сторон спора или конфликта, выяснять вопрос виновности или невиновности сторон. Если медиатор понимает, что не может сохранять нейтральность из-за личностных взаимоотношений с кем-либо из участников, он должен отказаться от медиации или передать ее другому медиатору.

III. Организация деятельности службы медиации (примирения).

1. Для организации службы медиации (примирения) приказом директора утверждаются состав службы школьной медиации и руководитель службы школьной медиации.

2. В состав службы школьной медиации включаются педагогические работники, учащиеся и их родители, выбранные на заседании педагогического коллектива.

3. Администрацией школы создаются необходимые условия для обеспечения деятельности службы медиации (примирения) (предоставление помещения, канцелярских принадлежностей, оргтехники и иного оборудования).

4. Руководителем службы примирения в школе является заместитель директора по воспитательной работе, педагог-психолог, социальный педагог. В случае отсутствия данной единицы в штатном расписании, назначается педагог приказом директора. Руководитель службы школьной медиации организует:

1) обучение членов службы медиации (примирения) методу «школьная медиация», применению медиативного и восстановительного подходов;

2) ознакомительные семинары для педагогических работников, учащихся и их родителей о целях, задачах, составе и порядке работы службы медиации (примирения);

3) согласование решения службы медиации (примирения) по вопросу разрешения конкретного спора или конфликта одним из медиаторов;

4) взаимодействие службы медиации (примирения) со всеми структурными подразделениями школы, органами и учреждениями системы

профилактики безнадзорности, беспризорности и правонарушений несовершеннолетних, опеки и попечительства, дополнительного образования, труда и занятости;

5) взаимодействие с комиссией по делам несовершеннолетних и защите их прав муниципального образования Усть-Лабинский район, органами полиции, судом, если одной из сторон является учащийся школы, совершивший административное или уголовное правонарушение, в целях досудебного урегулирования ситуации, связанной с правонарушением.

6) Оплата работы руководителя службы примирения может осуществляться из средств фонда оплаты труда школы или из иных источников.

7. Служба медиации (примирения) осуществляет:

1) разрешение споров и конфликтов между учащимися, родителями, педагогами, педагогами и учащимися, родителями и учащимися, родителями и педагогами, возникающих в школе, на основе информации, полученной от педагогов, учащихся, родителей, администрации школы, а также органов и учреждений системы профилактики безнадзорности, беспризорности и правонарушений несовершеннолетних муниципального образования Усть-Лабинский район.

2) программы восстановительного разрешения конфликтов (восстановительная медиация, круг сообщества и др.) проводятся только в случае согласия конфликтующих сторон на участие.

3) заключение со сторонами (при необходимости - в письменной форме) соглашения о применении процедуры медиации и медиативного соглашения (примирительного договора) в случае достижения сторонами положительных результатов в разрешении споров или конфликтов путем применения процедуры медиации;

4) контроль и анализ выполнения сторонами медиативного соглашения (примирительного договора);

5) мероприятия по предотвращению возникновения конфликтов, препятствованию их эскалации;

6) внесение на рассмотрение администрации школы предложений по снижению конфликтности ;

7) формирование и обучение «групп равных»;

8) координацию действий участников «групп равных» в работе по распространению знаний о медиации и основах позитивного общения среди учащихся;

9) проведение среди педагогических работников, учащихся и их родителей просветительской работы о необходимости конструктивного

разрешения споров или конфликтов;

10) ведение журналов регистрации обращений в службу примирения (медиации) и подготовка отчетов о деятельности службы примирения (медиации), получение у педагогических работников, учащихся и родителей, обратившихся в службу медиации (примирения), разрешения на обработку их персональных данных в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных»;

11) осуществление анализа эффективности деятельности службы медиации (примирения).

8. Медиаторы, входящие в состав членов службы медиации (примирения), вправе:

предложить сторонам разрешить спор или конфликт с помощью процедуры медиации;

отказаться от проведения процедуры медиации в случае личной заинтересованности в ее результате;

отказаться от проведения медиации или любой другой восстановительной программы на основании своих профессиональных стандартов, либо в случае недостаточной квалификации, или невозможность обеспечить безопасность процесса.

самостоятельно принять решение об обращении к сторонам с предложением участвовать в процедуре медиации, заключении соглашения о применении процедуры медиации и медиативного соглашения (примирительного договора) в письменной или устной форме с учетом сложности спора или конфликта и участия в процедуре медиации представителей органов системы профилактики безнадзорности, беспризорности и правонарушений несовершеннолетних.

9. Медиатор, входящий в состав членов службы медиации (примирения), не вправе:

быть представителем какой-либо из сторон;

осуществлять деятельность медиатора, если при проведении процедуры медиации он лично (прямо или косвенно) заинтересован в ее результате, в том числе состоит с лицом, являющимся одной из сторон, в родственных отношениях;

делать без согласия сторон публичные заявления по существу спора.

10. Требования к соглашению о проведении процедуры медиации (примирения) :

1) заключается между медиатором и сторонами (при необходимости - в письменной форме);

2) содержит сведения о предмете спора, медиаторе, сторонах и сроках

проведения процедуры медиации.

11. Требования к медиативному соглашению (примирительному договору):

1) заключается между медиатором и сторонами (при необходимости - в письменной форме);

2) содержит сведения о медиаторе, сторонах, предмете спора, проведенной процедуре медиации, согласованных сторонами обязательствах, условиях и сроках их выполнения, сроках контроля за выполнением обязательств;

3) подлежит исполнению на добровольной основе.

12. Службой медиации (примирения) осуществляется использование медиативного подхода при организации работы по:

предупреждению безнадзорности и беспризорности, наркомании, алкоголизма, табакокурения, правонарушений несовершеннолетних, являющихся учащимися школы;

осуществлению работы с семьями учащихся, находящихся в социально опасном положении;

воспитанию у учащихся культуры конструктивного поведения в спорах или конфликтах и созданию условий для выбора ненасильственных стратегий поведения в ситуациях напряжения и стресса;

коррекции девиантного поведения несовершеннолетних правонарушителей, являющихся учащимися, в том числе при участии представителей правоохранительных органов и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

IV. Порядок проведения процедуры медиации (примирения).

1. Процедура медиации осуществляется в несколько этапов: подготовительный, основной, заключительный.

2. Подготовительный этап включает:

получение информации о споре или конфликте, происходящих в школе;

регистрацию в журнале службы примирения (медиации) информации о споре или конфликте (данные о сторонах, суть спора или конфликта, дата и место, дополнительная информация об участниках и иных обстоятельствах спора или конфликта);

определение руководителем службы медиации (примирения) медиатора для разрешения конкретного спора или конфликта;

предложение (при необходимости - в письменной форме) каждой из сторон принять участие в разрешении спора или конфликта с помощью про-

цедуры медиации с указанием даты, времени и места проведения встречи;
заключение (при необходимости) по согласию сторон соглашения о проведении процедуры медиации;

обязательное приглашение для участия в процедуре медиации родителей (законных представителей) несовершеннолетнего участника спора или конфликта, совершившего противоправное действие, и представителей комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, органов полиции.

3. Основной этап включает:

а) проведение встречи с каждой стороной:

обращение к сторонам с предложением применить восстановительный подход с целью разрешения спора или конфликта на основе достижения медиатором контакта со сторонами;

разъяснение каждой из сторон принципов работы службы медиации (примирения) и способов конструктивного выражения эмоций и требований;

обсуждение деталей и хода спора или конфликта, важных с точки зрения сторон, и принципов службы медиации (примирения);

проведение беседы с каждой из сторон с использованием уточняющих вопросов о том, что произошло (до конфликтной ситуации, во время спора или конфликта, после него, в настоящее время, о других участниках, потерпевшем, друзьях каждой из сторон, своих состоянии и чувствах, об отношении к произошедшему и его последствиям), переформулирование, уточнение событий, изложенных каждой из сторон;

выражение медиатором поддержки и сопереживания чувствам сторон;
обсуждение возможных способов и последствий разрешения спора или конфликта с точки зрения каждой из сторон, в том числе вариантов заглаживания вины перед потерпевшим;

формирование чувства ответственности у каждой из сторон за разрешение спора или конфликта;

обсуждение с каждой из сторон планируемой встречи всех сторон спора или конфликта как возможный вариант действия, направленного на их разрешение (примерный план, перечень участников будущей встречи, предпочтительные время и место встречи);

информирование каждой из сторон об ожидаемых результатах выполнения медиативного соглашения (примирительного договора);

б) проведение встречи сторон:

подготовка места проведения встречи сторон с учетом принципов работы службы медиации (примирения);

приветствие медиатором сторон и приглашенных лиц, объявление цели

встречи, правил процедуры медиации, позиции медиатора, плана встречи сторон;

предложение медиатором каждой стороне высказать свое мнение о споре или конфликте, путях их разрешения, об отношении каждой из сторон к услышанному на встрече сторон;

осуществление диалога между сторонами по поводу спора или конфликта и их последствий на основе взаимоуважения сторон и управления эмоциями;

нейтрализация медиатором негативных высказываний сторон в целях осуществления конструктивного диалога и сотрудничества сторон;

поддержка медиатором выражения сторонами осознания своей вины и прощения друг друга;

обсуждение и закрепление оптимальных для сторон вариантов разрешения спора или конфликта, механизма реализации принятых в ходе встречи сторон решений и анализ последствий заключения медиативного соглашения (примирительного договора);

уточнение необходимости повторной встречи сторон; отражение эмоционального состояния участников встречи сторон; заключение (при необходимости - в письменной форме) медиативного соглашения (примирительного договора) с учетом согласия сторон.

4. Заключительный этап - анализ выполнения медиативного соглашения (примирительного договора) включает:

организацию медиатором встречи сторон через 2-3 недели после заключения медиативного соглашения (примирительного договора);

информирование каждой из сторон о проведенных мероприятиях по выполнению медиативного соглашения (примирительного договора);

оценку медиатором объема выполнения медиативного соглашения (примирительного договора);

обсуждение целесообразности и результативности проведения процедуры медиации и реализации восстановительного подхода при разрешении спора или конфликта;

обсуждение предложений по предотвращению споров или конфликтов в дальнейшем.

5. Прекращение процедуры медиации осуществляется в случаях:

заключения сторонами медиативного соглашения (примирительного договора) - со дня заключения (подписания) указанного соглашения;

заключения соглашения сторон о прекращении процедуры медиации - со дня заключения (подписания) указанного соглашения;

заключения (заявления) медиатора сторонам после консультаций с

ними о нецелесообразности дальнейшего проведения процедуры медиации - в день обращения (направления заявления);

заявления одной, нескольких или всех сторон об отказе от продолжения процедуры медиации - со дня получения медиатором указанного заявления.

V. Показатели эффективности деятельности школьной службы медиации (примирения).

1. Эффективность деятельности школьной службы медиации (примирения):

нейтрализацией деструктивного влияния неизбежно возникающих споров и конфликтов между участниками образовательного процесса путем обучения педагогических работников и родителей основам медиации, учащихся - медиативному подходу и технологиям позитивного общения в «группах равных»;

снижением уровня агрессивных, насильственных и асоциальных проявлений среди учащихся;

сокращением количества правонарушений, совершаемых несовершеннолетними;

формированием условий для предотвращения неблагоприятных траекторий развития каждого учащегося;

повышением уровня социальной компетентности всех участников образовательного процесса.