

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»**

624250, Свердловская область,
г. Заречный, ул. Островского, 2
тел./факс (34377) 3-17-78
e-mail: muzykshkola@yandex.ru

Начальнику Финансового управления
администрации ГО Заречный
О.Г. Сосновой

12 ноября 2021 г. № 01-24/68

**Информация о результатах
исполнения представления об устранении нарушений**

Муниципальное казенное учреждение дополнительного образования городского округа Заречный «Детская музыкальная школа» рассмотрев представление Финансового управления администрации ГО Заречный об устранении выявленных нарушений бюджетного законодательства РФ и иных нормативных правовых актов, регулирующих бюджетные правоотношения от 02.11.2021 г. № 425 и в целях приведения в соответствие с законодательством Российской Федерации проведена следующая работа:

№	Нарушения выявленные в ходе проверки	Мероприятия по устранению нарушений
1.	Приказом директора № 01-08/64 от 24.01.2020г. установлена стимулирующая выплата «за качественное выполнение дополнительных работ» заведующему хозяйством в размере 150 % от должностного оклада, секретарю в размере 200 % от должностного оклада, настройщику пианино и роялей в размере 200 % от должностного оклада на период с 01.01 2020г. по 31.12.2020г (год), т.е. за те работы, которые еще не были выполнены, без оценки количественных и качественных показателей, которые определены Положением Школы. Сумма нарушения - Необоснованные расходы - 371 747,78 руб.	Нарушение рассмотрено. Расходы в сумме 371 747,78 руб. считаю обоснованными, так как данные работники с 01.01.2020 г. по 31.12.2020 года выполняли дополнительный объем работ, не входящий в должностные инструкции. Тюлейкина Т.И., заведующий хозяйством, получала доплату за организацию и проведение мероприятий по безаварийному содержанию здания, выполнение обязанностей по обеспечению антитеррористической и противодиверсионной защищенности, проведение дополнительных инструктажей, решение задач в области гражданской обороны (в приказе неверная формулировка). Оклад по штатному расписанию заведующего хозяйством составляет 7306 рублей. Фомина С.В., секретарь, получала доплату за большой объем работы с документацией по учащимся ДМШ, работой с архивом, за выполнение обязанностей по ведению воинского учёта военнообязанных, ведению, по педагогическому стажу преподавателей

ФИНУПРАВЛЕНИЕ ГО ЗАРЕЧНЫЙ

12 НОЯ 2021

ВХ. НОМЕР 2125

		школы в Пенсионный фонд России. (В приказе неверная формулировка). Оклад по штатному расписанию секретаря составляет 4449 рублей. Боталов В.Э., настройщик пианино и роялей, получал доплату за качественное выполнение дополнительных работ: большой объем работ по обслуживанию музыкальных инструментов. Настройщик по штатному расписанию работает на 0,5 ставки. Согласно организационно – экономическим аспектам труда фортепианного мастера в образовательном учреждении для настройщика пианино и роялей, расчет ставок исходит из следующих позиций: от 1-13 инструментов 0,5 ставки; от 14-25 инструментов 1 ставка. В ДМШ на балансе пианино – 32 шт., роялей – 5 шт. По факту-объем работ по настройке пианино и роялей штатного специалиста составляет 1,5 ставки. Оклад по штатному расписанию настройщика пианино и роялей составляет 4413 рублей, (0,5 ставки). В приказе неверная формулировка. С 01 ноября 2021 года данным сотрудникам будет устанавливаться компенсационная выплата за расширение зоны обслуживания при выполнении дополнительной работы с установлением размера доплаты и срока исполнения данной работы, с учетом объема и содержания дополнительной работы по соглашению сторон трудового договора.
2.	1. Нарушение порядка составления и ведения бюджетной сметы Учреждения. 2. В Положениях об оплате труда работников и о стимулировании труда работников Учреждения не определены размеры единовременного премирования и не разработан порядок выплат единовременных премий.	1. Нарушение рассмотрено. С 1 января 2021 года изменения в смету вносятся своевременно. 2. Нарушение рассмотрено и устранено. Внесены изменения в локальные нормативные акты: Положение об оплате труда работников МКУ ДО ГОЗ «ДМШ», Положение о стимулировании труда работников МКУ ДО ГОЗ «ДМШ». Определены размеры единовременного премирования и разработан порядок выплат единовременных премий. (Копия прилагается)

Директор

Н.А. Набиева