

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАРЕЧНЫЙ
«ДЕТСКАЯ МУЗЫКАЛЬНАЯ ШКОЛА»**

П Р И К А З

От «02» декабря 2024 г.

№ 01-06/60

Об утверждении Плана антикоррупционного просвещения
работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» на 2025 год

Руководствуясь Федеральным законом Российской Федерации от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях обеспечения выполнения работниками МКУ ДО ГОЗ «ДМШ» норм антикоррупционного поведения,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План антикоррупционного просвещения работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» на 2025 год (далее – План) (Прилагается).
2. Назначить ответственным лицом за антикоррупционное просвещение работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» заведующего хозяйством Т.И. Тюлейкину.
3. Секретарю С.В. Фоминой, ознакомить с приказом работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» (под подпись).
4. Директору Н.А. Набиевой, под персональную ответственность, активизировать работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, антикоррупционному просвещению работников, и обеспечить проведение мероприятий по реализации Плана в 2025 году.
5. Ответственному по администрированию сайта С.В. Фоминой разместить План на 2025 год на официальном сайте МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» (раздел «Противодействие коррупции», в течении 3 дней с момента утверждения).
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

Н.А. Набиева

Утверждаю:
Директор МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ»
Н.А. Набиева
Приказ № 01-06/60 от 02.12.2024 г.

План
по антикоррупционному просвещению работников
МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» на 2025 год

Цель: профилактика коррупционных и иных правонарушений (организационные и разъяснительные меры)

Задачи:

- 1) информирование работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством;
- 2) разъяснение работникам МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;
- 3) обеспечение открытости деятельности МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ».

Результаты, достигаемые в ходе выполнения мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений:

- 1) повышение эффективности соблюдения работниками МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» антикоррупционного законодательства;
- 2) снижение коррупционных рисков;
- 3) соблюдению требований работниками МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» Кодекса профессиональной этики.

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный за реализацию мероприятия
Информирование работников об установлении ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством			
1.	Ознакомление граждан, поступающих на работу в МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» с антикоррупционной политикой Учреждения, в том числе с	В течение 1 месяца с момента поступления на работу	С.В. Фомина

	Кодексом этики и служебного поведения, локальными актами по вопросам противодействия коррупции (под роспись)		
2.	Ознакомление работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» с актуальными изменениями антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Н.А. Набиева
3.	Участие работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» в заседаниях комиссии по противодействию коррупции и ознакомление с протоколами по итогам заседаний	Ежеквартально, по мере необходимости - в случае проведения внеочередных заседаний	Работники МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ»
4.	Информационная (просветительская) работа с работниками МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ»: подготовка памяток о мерах ответственности за коррупционное поведение в соответствии с действующим законодательством	Февраль-март 2025г.	Т.И. Тюлейкина
Разъяснение работникам МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, обязанности об уведомлении представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, иных обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции			
5.	Разъяснение работникам МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» требований соблюдения антикоррупционного законодательства, в том числе по вопросам: - о порядке уведомления работника о фактах склонения к совершению коррупционного правонарушения; - о порядке урегулирования конфликта интересов; - о действиях и высказываниях, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки; - о порядке сообщения работниками МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» о	2 раза в год	Н.А. Набиева

	получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей. - иные вопросы		
6.	Обучение работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» работе с информацией, размещенной на официальном сайте МКУ ДО ГОЗ «ДМШ» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции»	2 квартал 2025 г.	Т.И. Тюлейкина С.В. Фомина
Обеспечение открытости деятельности МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ»			
7.	Обеспечение возможности оперативного предоставления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в действиях (бездействии) работников МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ» посредством функционирования «телефона доверия» по вопросам противодействия коррупции, приема электронных сообщений на официальный сайт в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	В течение года	Н.А. Набиева С.В. Фомина
8.	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	9 декабря	Т.И. Тюлейкина
9.	Рассмотрение реализации плана антикоррупционного просвещения на заседании комиссии по противодействию коррупции в МБУ ДО ГО Заречный «ДМШ»	Ежеквартально	Т.И. Тюлейкина