



Социальное партнерство в сфере труда

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Основным источником информации о Социальном партнерстве в сфере труда является Глава 5. Органы социального партнерства Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Статья 24. ТК РФ

Основными принципами социального партнерства являются:

- равноправие сторон;
- уважение и учет интересов сторон;
- заинтересованность сторон в участии в договорных отношениях;
- содействие государства в укреплении и развитии социального партнерства на демократической основе;

- соблюдение сторонами и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия сторонами на себя обязательств;
- реальность обязательств, принимаемых на себя сторонами;
- обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений;
- контроль за выполнением принятых коллективных договоров, соглашений;



- ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине коллективных договоров, соглашений.

Статья 25. ТК РФ

Стороны социального партнерства

Сторонами социального партнерства являются работники и работодатели в лице уполномоченных в установленном порядке представителей.

Органы государственной власти и органы местного самоуправления являются сторонами социального партнерства в случаях, когда они выступают в качестве работодателей, а также в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Статья 26. ТК РФ

Уровни социального партнерства (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социальное партнерство осуществляется на:

- федеральном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в Российской Федерации;
- межрегиональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в двух и более субъектах Российской Федерации;
- региональном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в субъекте Российской Федерации;
- отраслевом уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в отрасли (отраслях);
- территориальном уровне, на котором устанавливаются основы регулирования отношений в сфере труда в муниципальном образовании;
- локальном уровне, на котором устанавливаются обязательства работников и работодателя в сфере труда.

Статья 27. ТК РФ



Формы социального партнерства

Социальное партнерство осуществляется в формах:

- коллективных переговоров по подготовке проектов коллективных договоров, соглашений и заключению коллективных договоров, соглашений; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников и совершенствования трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права; (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

- участия работников, их представителей в управлении организацией;

- участия представителей работников и работодателей в разрешении трудовых споров. (в ред. Федерального закона от 30.06.2006 N 90-ФЗ)

Социально-трудовые отношения регулируются Действующим законодательством РФ и субъектов РФ, Коллективным договором, а также локальными нормативными актами Общества.

Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Действующего законодательства РФ, содержащими нормы трудового права.

Сторонами Коллективного договора являются:

- Работники;
- Работодатель.

Целями Коллективного договора являются:

- установление дополнительных по сравнению с Действующим законодательством РФ и субъектов РФ льгот и преимуществ для Работников и членов их семей на основе роста производительности труда и иных производственных достижений с учетом финансово-экономического положения Общества;

- создание условий для развития у Работников творческого отношения к



труду, повышения эффективности и качества их работы;

- создание социально-бытовых и производственных условий труда, соответствующих передовым стандартам, осуществление природоохранных мероприятий.

Коллективный договор заключен для решения следующих задач:

- регулирование социально-трудовых отношений и обеспечение социальной стабильности в трудовом коллективе;
- формирование высокопроизводительного социально-стабильного трудового коллектива, обеспечивающего рост эффективности работы Общества, и создание на этой основе возможностей для обеспечения конкурентоспособного уровня оплаты труда и социальных выплат Работникам;
- развитие системы регулирования трудовых отношений на основе консолидации интересов Работников и Общества;
- совершенствование систем мотивации, обеспечивающих справедливое повышение оплаты труда Работников и предоставление им социальных гарантий за счет средств Общества в увязке с ростом производительности труда, коллективными и индивидуальными результатами трудовой деятельности;
- развитие корпоративных социальных программ, обеспечивающих Работников и членов их семей дополнительными возможностями для оздоровления, занятий физкультурой и спортом, целью которых является улучшение условий и охраны труда, культурного досуга;
- развитие действующей корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения Работников в целях содействия повышению уровня пенсионного обеспечения Работников после окончания трудовой деятельности и повышения мотивации высококвалифицированных специалистов к долгосрочному планированию своей деятельности в Обществе;
- развитие корпоративной культуры и благоприятного морально-психологического климата в трудовом коллективе;



– разрешение всех возникающих разногласий посредством переговоров и в строгом соответствии с Действующим законодательством РФ и субъектов РФ, избежание конфронтации при решении социально-трудовых проблем.

Стороны Коллективного договора обязуются строить свои отношения на следующих принципах:

- признание человека, его прав и свобод высшей ценностью;
- уважение и учет интересов каждой стороны;
- равноправие сторон;
- взаимное доверие и уважение;
- соблюдение сторонами и их представителями Действующего законодательства РФ и субъектов РФ;
- полномочность представителей сторон;
- свобода выбора при обсуждении вопросов, входящих в сферу труда;
- добровольность принятия на себя обязательств;
- реальность принимаемых обязательств;
- обязательность выполнения Коллективного договора;
- контроль за выполнением Коллективного договора;
- ответственность сторон и их представителей за невыполнение Коллективного договора.

Стороны принимают на себя обязательства:

- неукоснительно соблюдать условия Коллективного договора;
- рассматривать вопросы, не включенные в условия Коллективного договора, проводить взаимные консультации по всем актуальным для сторон вопросам;
- совершенствовать эффективную систему разрешения социально-трудовых проблем через работу постоянно действующего органа по регулированию социально-трудовых отношений – Комиссии по Коллективному договору;
- принимать меры по предупреждению трудовых конфликтов и разрешению



коллективных трудовых споров;

- способствовать формированию позитивного имиджа Общества как социально-ответственного Работодателя в целях укрепления репутации Общества в Российской Федерации;
- стремиться к единству трудового коллектива в понимании и достижении целей Общества, формированию корпоративной культуры и гордости за Общество;
- содействовать улучшению морально-психологического климата в Обществе в целях повышения эффективности и качества работы, а также развития профессионального потенциала Работников;
- создавать условия для систематического занятия Работников и членов их семей физкультурой и спортом, проведения спортивных и культурно-массовых мероприятий;
- содействовать развитию самостоятельного творчества Работников и членов их семей.

Работодатель обязуется:

- обеспечивать достижение текущих и стратегических целей Общества наиболее эффективным способом при неукоснительном соблюдении Действующего законодательства РФ, субъектов РФ и принятых в соответствии с Коллективным договором обязательств перед Работниками;
- последовательно проводить социально-ответственную политику, заключающуюся в сбалансированном учете интересов Работников, населения на территориях деятельности Общества, а также Общества в целом;
- развивать сотрудничество с представителями трудового коллектива Общества на основе общности целей и взаимности обязательств, создавать возможности для участия Работников в разработке, принятии и реализации решений, касающихся социально-трудовых вопросов;
- ценить труд всех своих Работников, стремиться к сплоченности трудового коллектива, формированию командного духа и корпоративной



культуры, основанной на требовательности и взаимном уважении Работодателя и Работников;

- придавать большое значение индивидуальному вкладу каждого Работника в общее дело в соответствии с результатами его деятельности; поощрять Работников за многолетний, добросовестный и плодотворный труд к юбилейным датам или профессиональным праздникам;

- создавать условия для роста производительности труда за счет повышения эффективности организации производства и его модернизации;

- обеспечивать повышение профессионального уровня Работников и реализацию их профессионального потенциала, достижение Работниками наивысших показателей в труде; поддерживать инициативы, направленные на повышение эффективности производства;

- обеспечивать конкурентоспособный уровень оплаты труда и социальных гарантий Работникам в тесной связи с производительностью труда, ростом профессионализма, уровнем квалификации, дисциплинированностью, ответственностью, исполнительностью, участием в обучении молодежи (наставничество);

- предоставлять Работникам дополнительные возможности для оздоровления и отдыха;

- предоставлять Работникам гарантии и компенсации, предусмотренные Действующим законодательством РФ, субъектов РФ и Коллективным договором;

- обеспечивать условия и охрану труда Работников в соответствии с требованиями Действующего законодательства РФ, субъектов РФ и Коллективного договора, предоставлять Работникам информацию об условиях труда и охране труда на соответствующих рабочих местах;

- проводить активную политику по отстаиванию интересов Работников Общества при проведении работы по совершенствованию



законодательства и при взаимодействии с другими организациями.

Работники и органы, представляющие их интересы:

- в своих действиях исходят из того, что эффективная работа и устойчивое развитие Общества являются необходимыми условиями достойной оплаты труда Работников и их благополучия;
- дорожат работой в Обществе, уважают многолетнюю славную историю Общества и ее традиции;
- добросовестно выполняют свои трудовые обязанности, обеспечивают эффективное расходование имеющихся в их распоряжении производственных ресурсов, бережно относятся к имуществу Общества и создают атмосферу нетерпимости к его хищениям;
- прилагают все усилия для развития личного профессионализма, передачи своих знаний и навыков молодежи;
- стремятся поддерживать и укреплять принятую корпоративную культуру, формировать взаимоотношения с коллегами на принципах сотрудничества и уважения к личности, обеспечивать благоприятный моральный климат в трудовом коллективе;
- занимают активную позицию в достижении поставленных производственных задач, соблюдают трудовую и производственную дисциплину, правила безопасности труда, проявляют инициативу в поиске новых технических и организационных решений, направленных на повышение эффективности производства;
- при возникновении социально-трудовых вопросов принимают честные, объективные решения на бесконфликтной основе на заседаниях Комиссии по Коллективному договору и в период действия Коллективного договора отказываются от забастовок при условии выполнения Работодателем принятых на себя обязательств.



Стороны руководствуются идеями социального партнерства в целях обеспечения достойного уровня жизни Работников при бесконфликтности управления социальными процессами в Обществе.

Полномочным представителем Работников Общества во взаимоотношениях с Работодателем, имеющим право выступать от имени этих Работников, является тот представительный орган Работников, которому делегированы указанные права решением собрания (конференции) Работников Общества. Представительный орган, выступающий от имени всех Работников Общества, не может препятствовать законной деятельности иных представительных органов Работников.