

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское  
Долинского района Сахалинской области**

**ПРИКАЗ**

12.02.2024

№ 58-ОД

**О внесении дополнений в Положения о системе оплаты труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской  
области, утверждённое приказом от 31.01.2024 № 46-ОД**

На основании постановления Правительства Сахалинской области от 19.09.2020 № 431 «Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области, утверждённое приказом от 31.01.2024 № 46-ОД дополнить следующим:

1.1. Пункт 4.1.2. Положения дополнить строкой следующего содержания: «- ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство».

1.2. Дополнить Положение пунктом 4. 10. следующего содержания:

«4.10. Вознаграждение за классное руководство выплачивается педагогическим работникам, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с учащимися в конкретном классе, выполняющим работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации. Основанием для выплаты вознаграждения является приказ директора Учреждения о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

Размер вознаграждения составляет 5 000 рублей в месяц и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство, установленной приложением № 5 к Положению, осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации и районных коэффициентов к заработной плате, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство независимо от количества учащихся в классе, а также реализуемых в них общеобразовательных программ. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству, а также в связи с болезнью педагогического работника сроком более месяца на одного педагогического работника с его согласия могут возлагаться обязанности по классному руководству в двух классах и более с выплатой вознаграждения за дополнительную работу, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей и других работников Учреждения, ведущих учебные занятия в данном классе.

Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, а также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство осуществляется пропорционально времени замещения.

Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для учащихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство в конкретном классе или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства не допускается.

Основанием изменения размера выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является сокращение количества классов. Основанием для отмены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является неисполнение или ненадлежащее исполнение

педагогическим работником, в том числе по его вине, функции классного руководителя.».

2. Распространить действие настоящего приказа на правоотношения, возникшие с 31.01.2024.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте МБОУ СОШ с. Стародубское в срок не позднее 10 календарных дней с даты его утверждения. Ответственный сотрудник – Чубук Н. А, учитель.

4. Ознакомить с настоящим приказом всех педагогических работников под роспись, ответственный сотрудник - специалист по кадрам Савченко Т. И., срок исполнения - до 15.02.2024.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

И. о. директора

Е. В. Шиманская

С приказом ознакомлены: