

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа»
с. Стародубское Долинского района Сахалинской области

ПРИКАЗ
с. Стародубское

от 11.07.2025 г. № 249-ОД

**О внесении изменений в Положение
о системе оплаты труда работников
МБОУ СОШ с. Стародубское**

Руководствуясь постановлением мэра МО Долинский МО от 09.07.2025 № 42-п «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования Долинский муниципальный округ, утвержденное постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 22.01.2024 № 4-п», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области, утверждённое приказом от 14.04.2025 № 134-ОД (далее по тексту – Положение) следующие изменения:
 - 1.1. В разделе 2 Положения «Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, повышающих коэффициентов»:
 - 1.1.1. абзац 1 пункта 2.6 изложить в следующей редакции:
«2.6. Работникам Учреждения, за исключением директора Учреждения, его заместителей, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:»;
 - 1.1.2. пункт 2.10 дополнить абзацем следующего содержания:
«Изменение требований к квалификации не влечет за собой уменьшение размера или прекращение выплаты по повышающему коэффициенту образования, установленному работнику по занимаемой должности до изменения требований к квалификации.».
 - 1.2. Пункт 4.4 раздела 4 Положения «Выплаты компенсационного характера» изложить в следующей редакции:
«4.4. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей в Учреждении системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором.».

1.3. Пункт 8.2 раздела 8 Положения «Выплаты за счет экономии фонда оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«8.2. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий работникам Учреждения (за исключением директора Учреждения) устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий директору Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

1.4. В Приложении № 1 к Положению «Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования»:

1.4.1. после слов «Педагог дополнительного образования» читать «высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках иных укрупненных групп специальностей и направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования при условии его соответствия дополнительным общеразвивающим программам, дополнительным предпрофессиональным программам, реализуемым организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и получение при необходимости после трудоустройства дополнительного профессионального образования педагогической направленности без предъявления требований к стажу работы или обучение по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, реализуемых образовательной организацией, с успешным прохождением аттестации не менее чем за два года обучения без предъявления требований к стажу работы»;

1.4.2. после слов «Педагог-психолог» читать «высшее образование в области педагогики и психологии, психологии без предъявления требований к стажу работы»;

1.4.3. после слов «Тьютор» читать «высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена в рамках укрупненных групп направлений подготовки высшего образования и специальностей среднего профессионального образования «Образование и педагогические науки» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по направлению профессиональной деятельности в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе с получением его после трудоустройства без предъявления требований к стажу работы».

1.5. В Приложении № 2 Положения «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих» внести в таблицу следующие изменения:

1.5.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» дополнить следующей строкой:

1 квалификационный уровень	Секретарь руководителя высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 2 лет	12602
----------------------------------	--	-------

- 1.6. В приложении № 3 к Положению в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» в столбце 2 после слов «уборщик производственных и служебных помещений» дополнить словами «, подсобный рабочий».
- 1.7. Дополнить Положение Приложением № 17 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (прилагается).
2. Разместить данный приказ на официальном сайте учреждения www.star-school.ru.
Ответственная – Чубук Н. А., учитель.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ с. Стародубское

И. Б. Бушаева

С приказом ознакомлена:

**Должностные оклады
специалистов, осуществляющих работы
в области охраны труда**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
<i>Специалист по охране труда</i> высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальности) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	14744