



Специальная оценка условий труда

Процесс проведения специальной оценки условий труда

Наименование процесса	Специальная оценка условий труда (далее - СОУТ)
Группа процессов	Базовые процессы СУОТ организации
Статья ТК РФ	ТК РФ Статья 214
Подзаконный акт	Федеральный закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" Приказ Минтруда России от 24.01.2014 N 33н (ред. от 27.04.2020) "Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению"
Описание процесса	Специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников. По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы (подклассы) условий труда на рабочих местах. Специальная оценка условий труда не проводится в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями, или с работодателями - религиозными организациями, зарегистрированными в соответствии с федеральным законом. Права и обязанности работодателя в связи с проведением специальной оценки условий труда <i>Работодатель вправе:</i> – требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, обоснования результатов ее проведения; – проводить внеплановую специальную оценку условий труда в порядке, установленном 426-ФЗ;



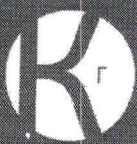
	– требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, документы, подтверждающие ее соответствие требованиям, установленным статьей 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда"; – обжаловать в порядке, установленном статьей 26 Федерального закон от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", действия (бездействия) организации, проводящей специальную оценку условий труда; – требовать от организации, проводящей специальную оценку условий труда, в порядке, установленном Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", подтверждения внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда (далее - информационная система учета). <i>Работодатель обязан:</i> – обеспечить проведение специальной оценки условий труда, в том числе внеплановой специальной оценки условий труда; – предоставить организации, проводящей специальную оценку условий труда, необходимые сведения, документы и информацию, которые предусмотрены гражданско-правовым договором и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда и предложения работников по осуществлению на их рабочих местах идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (при наличии таких предложений); – не предпринимать каких бы то ни было преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих выяснению при проведении специальной оценки условий труда и влияющих на результаты ее проведения; – ознакомить в письменной форме работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; – давать работнику необходимые разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; – реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда; – рассмотреть замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда и принять решение о проведении в случае необходимости внеплановой специальной оценки условий труда. <i>Права и обязанности работника в связи с проведением специальной оценки условий труда</i> <i>Работник вправе:</i> – присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте;
--	--



	— обращаться к работодателю, его представителю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, эксперту организации, проводящей специальную оценку условий труда (далее также - эксперт), с предложениями по осуществлению на его рабочем месте идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов и за получением разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте; — обжаловать результаты проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте в соответствии со статьей 26, 426-ФЗ; — представлять работодателю, организации, проводящей специальную оценку условий труда, и (или) в выборный орган первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии) в письменном виде замечания и возражения относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте. Работник обязан ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда. Права и обязанности организации, проводящей специальную оценку условий труда <i>Организация, проводящая специальную оценку условий труда, вправе:</i> — отказываться от проведения специальной оценки условий труда, если при ее проведении возникла либо может возникнуть угроза жизни или здоровью работников такой организации; — обжаловать в установленном порядке предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальных органов. <i>Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана:</i> — предоставлять по требованию работодателя, а также давать работникам разъяснения по вопросам проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах; — предоставлять по требованию работодателя документы, подтверждающие соответствие этой организации требованиям, установленным законодательством; — применять утвержденные и аттестованные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений, методики (методы) измерений и соответствующие им средства измерений, прошедшие поверку и внесенные в Федеральный информационный фонд по обеспечению единства измерений, и (или) методики (методы) измерений, предназначенные для выполнения прямых измерений и соответствующие им средства измерений утвержденного типа, прошедшие поверку в порядке, установленном законодательством Российской Федерации об обеспечении единства измерений (далее - поверка); — не приступать к проведению специальной оценки условий труда либо приостанавливать ее проведение в случаях:
--	--



а) не предоставления работодателем необходимых сведений, документов и информации, которые предусмотрены гражданско-правовым договором, и которые характеризуют условия труда на рабочих местах, а также разъяснений по вопросам проведения специальной оценки условий труда; б) отказа работодателя обеспечить условия, необходимые для проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов, в соответствии с гражданско-правовым договором; в) хранить коммерческую и иную охраняемую законом тайну, ставшую известной этой организации в связи с осуществлением деятельности в соответствии с 42-ФЗ. <i>Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для:</i> — разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников; — информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, тарифных и компенсациях; — обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты; — осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах; — организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников; — установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций; — установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте; — расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; — обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний; — подготовки статистической отчетности об условиях труда; — решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;	
---	--



	– рассмотрение и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работодателями и работателем и (или) их представителями; – определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников, их объема и условий их предоставления; – принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников; – оценки уровней профессиональных рисков; – иных целей, предусмотренных 426-ФЗ, иными федеральными законами и нормативными правовыми актами Российской Федерации. Результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться при условии, если сведения о них внесены в информационную систему учета в порядке, установленном законодательством. <i>Классификация условий труда</i> Условия труда по степени вредности и (или) опасности подразделяются на четыре класса - оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия труда. <u>Оптимальными условиями труда (1 класс) являются условия труда, при которых воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов отсутствует или уровни воздействия, которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда и принятые в качестве безопасных для человека, и создаются предпосылки для поддержания высокого уровня работоспособности работника.</u> <u>Допустимыми условиями труда (2 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, а измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается во время регламентированного отдыха или к началу следующего рабочего дня (смены).</u> <u>Вредными условиями труда (3 класс) являются условия труда, при которых уровни воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов превышают уровни, установленные нормативами (гигиеническими нормативами) условий труда, в том числе:</u> 1) <u>подкласс 3.1 (вредные условия труда I степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, после воздействия которых измененное функциональное состояние организма работника восстанавливается, как правило, при более длительном, чем до начала следующего рабочего дня (смены), прекращении воздействия данных факторов, и увеличивается риск повреждения здоровья;</u>
--	--



2) подкласс 3.2 (вредные условия труда 2 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию начальных форм профессиональных заболеваний или профессиональных заболеваний легкой степени тяжести (без потери профессиональной трудоспособности), возникающих после продолжительной экспозиции (питнадцать и более лет);

3) подкласс 3.3 (вредные условия труда 3 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности;

4) подкласс 3.4 (вредные условия труда 4 степени) - условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или)

опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны привести к появлению и развитию тяжелых форм профессиональных заболеваний (с потерей общей трудоспособности) в период трудовой деятельности.

Опасными условиями труда (4 класс) являются условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых в течение всего рабочего дня (смены) или его части способны создать угрозу жизни работника, а последствия воздействия данных факторов обуславливают высокий риск развития острого профессионального заболевания в период трудовой деятельности. Работодатель обязан приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда. Приостановка работ осуществляется до устранения оснований, послуживших установлению опасного класса условий труда.

Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на вредном и (или) опасном производстве представлены в Таблице 2.

Все рабочие места, на которых выявлены вредные и (или) опасные производственные факторы, каждые пять лет подлежат повторной процедуре специальной оценки (ч. 4 ст. 8 Закона N 426-ФЗ).

Таблица 2

Виды компенсаций условиям труда	по	Классы условий труда				
		Вредные условия			Опасные условия	
Сокращенная продолжительность рабочего времени		3.1	3.2	3.3	3.4	4
				Не более 36 часов в неделю		



	Дополнительный отпуск	Не менее 7 календарных дней
	Повышенная оплата	Не менее 4 % от тарифной ставки (оклада) установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда
Перечень ЛНА	<i>Таблица 2 – Гарантии и компенсации, предоставляемые работникам, занятым на вредном и (или) опасном производстве</i>	
	а) отчет о проведении специальной оценки условий труда; б) документ (распоряжение, приказ), утвердивший комиссию по специальной оценке условий труда; в) документы, подтверждающие ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда под роспись (карты специальной оценки условий труда, листы ознакомления работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах); г) документ (распоряжение, приказ), утвердивший результаты специальной оценке условий труда. Обязанности по организации и финансированию проведения специальной оценки условий труда возлагаются на работодателя. Специальная оценка условий труда проводится совместно работодателем и организацией привлекаемыми работодателем на основании гражданско-правового договора. Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с методикой ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Специальная оценка условий труда на рабочем месте проводится не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено 426-ФЗ. Указанный срок исчисляется со дня внесения сведений о результатах проведения специальной оценки условий труда в информационную систему учета в порядке, установленном 426-ФЗ, а в отношении результатов проведения специальной оценки условий труда, содержащих сведения, составляющие государственную или иную охраняемую законом тайну, со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. На рабочих местах, в отношении которых действует декларация соответствия условиям труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, такие как: – произошёл несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) – у него выявлено профессиональное заболевание, причиной которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника	
Мероприятия по процессу		



Каменный
город

	– и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, в отношении такого рабочего места действие данной декларации прекращается и проводится внеплановая специальная оценка условий труда. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда, но не позднее чем через пять рабочих дней со дня заключения с работодателем гражданско-правового договора о проведении специальной оценки условий труда обязана передать в информационную систему учета сведений, (полное наименование; идентификационный номер налогоплательщика; код причины постановки на учет в налоговом органе), и получить для предстоящей специальной оценки условий труда идентификационный номер, который присваивается информационной системой учета в автоматическом режиме. Организация, проводящая специальную оценку условий труда, обязана сообщить указанный идентификационный номер работодателю до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда. Для организации и проведения специальной оценки условий труда работодателем образуются комиссия по проведению специальной оценки условий труда (далее - комиссия), число членов которой должно быть нечетным, а также утверждается график проведения специальной оценки условий труда. В состав комиссии включаются представители работодателя, в том числе специалист по охране труда. Состав и порядок деятельности комиссии утверждаются приказом (распоряжением) работодателя. Комиссия до начала выполнения работ по проведению специальной оценки условий труда утверждает перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест. Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда. Результаты идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов утверждаются комиссией, формируемой в порядке, установленном статьей 9 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Организация, проводящая специальную оценку условий труда, составляет отчет о ее проведении, в который включаются следующие результаты проведения специальной оценки условий труда: – сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьями 19 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда; – перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах;
--	--



– карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах; – протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов; – протокол оценки эффективности применяемых работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, средств индивидуальной защиты, прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном техническим регламентом, проводимой в целях снижения класса (подкласса) условий труда (в случае проведения такой оценки) – протокол комиссии, содержащий решение о невозможности проведения исследований (испытаний) и измерений по основанию, указанному в части 9 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда (при наличии такого решения); – сводная ведомость специальной оценки условий труда; – перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда; – заключения эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда; – замечания и возражения работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленные в письменном виде в соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 5 Федерального закона от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" (при наличии). Отчет о проведении специальной оценки условий труда подписывается всеми членами комиссии и утверждается председателем комиссии в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня его направления работодателем организацией, проводящей специальную оценку условий труда. Член комиссии, который не согласен с результатами проведения специальной оценки условий труда, имеет право изложить в письменной форме мотивированное особое мнение, которое прилагается к этому отчету. Работодатель организует ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах под роспись в срок не позднее чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда. В указанный срок не включаются периоды временной нетрудоспособности работника, нахождения его в отпуске или командировке. Работодатель в течение трех рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда обязан уведомить об этом организацию, проводившую специальную оценку условий труда, любым доступным способом, обеспечивающим возможность подтверждения факта такого уведомления, а также направить в ее адрес копию утвержденного отчета о проведении специальной оценки условий труда заказным почтовым отправлением с уведомлением	
---	--



Каменный
Город

о вручении либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью. Работодатель с учетом требований законодательства Российской Федерации о персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и об иной охраняемой законом тайне организует размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (при наличии такого сайта) сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда, в срок не позднее чем в течение тридцати календарных дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда.

Матрица ответственности проведения процесса

Наименование процесса	Специальная оценка условий труда									
	Исполнительный директор	Заместитель генерального директора	Руководитель технического департамента	Ведущий инженер по ОТ, ПБ экологии	Специалист по охране труда	Начальник отдела персонала	Руководители структурных подразделений	Главный бухгалтер	Работники организации и	Организация, проводящая специальную оценку условий труда
Приказ «Об утверждении комиссии по проведению специальной оценки условий труда»	Утверждает приказ	Согласование проекта приказа	Согласование проекта приказа	Согласование проекта приказа	Разработка проекта приказа	Является членом комиссии	Являются членами комиссии (по согласованию)	Назначается ответственным за финансирование проведения СОУТ	-	-
Разработка перечня рабочих мест, на	-	Согласовывается перечень	Согласовывается перечень	Согласовывает	Разрабатывает	Разрабатывает	Разрабатывают перечень	-	-	-



КАМЕННЫЙ
ГОРОД

Специальная оценка условий труда										
Наименование процесса										
Исполнительный директор	Заместитель генерального директора	Руководитель технического департамента	Ведущий инженер по ОТ, ТБ экологии	Специалист по охране труда	Начальник отдела персонала	Руководители структурных подразделений	Главный бухгалтер	Работники организации и	Организация, проводящая специальную оценку условий труда	
которые будут проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест	рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ	рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ	перечень рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ	перечень рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ	перечень рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ	рабочих мест, на которых будут проводиться СОУТ				
Заключение договора с организацией привлеченными работниками на основании гражданско-правового договора.	Подписание договора и согласование выбора исполнителя	Согласование договора и выбор исполнителя	Согласование договора и выбор исполнителя	Формирование проекта договора и выбор исполнителя	Согласование договора и выбор исполнителя		Согласование договора и выбор исполнителя		Предоставление проекта договора	
Организация проведения идентификации опасных и вредных факторов	-	-	-	Согласование даты проведения идентификации опасных и вредных факторов	-	Согласование даты проведения идентификации опасных и вредных факторов	-	-	-	-



Специальная оценка условий труда										
Наименование процесса										Организация, проводящая специальную оценку условий труда
Проведение идентификации опасных и вредных факторов	-	-	-	Сопровождение организации выполнения работ по СОУТ	Сопровождение организации выполнения работ по СОУТ	-	Контроль проведения за идентификацией опасных и вредных факторов	-	Участие	Проведение идентификации опасных и вредных факторов
Подписание отчета о проведении специальной оценки условий труда	Согласование результатов СОУТ. Подписание отчета (при необходимости)	Согласование результатов СОУТ. Подписание отчета	Согласование результатов СОУТ. Подписание отчета	Согласование результатов СОУТ. Подписание отчета	Проверка результатов СОУТ. Подписание отчета	Проверка результатов СОУТ. Подписание отчета	Проверка результатов СОУТ. Подписание отчета	-	-	-
Документ (распоряжение, приказ), утвердивший результаты специальной оценке условий труда.	Утверждает приказ	Согласование проекта приказа	Согласование проекта приказа	Согласование проекта приказа	Разработка проекта приказа	Являясь членом комиссии	Являясь членами комиссии (по согласованию)	-	-	-



Каменный
город

Наименование процесса		Специальная оценка условий труда									
	Исполнительный директор	Заместитель генерального директора	Руководитель технического департамента	Ведущий инженер по ОТ, ТБ экологии	Специалист по охране труда	Начальник отдела персонала	Руководители структурных подразделений	Главный бухгалтер	Работники организации	Организация, проводящая специальную оценку условий труда	
Ознакомление работников с результатами проведения специальной оценки условий труда на их рабочих местах	-	-	-	Ознакомление работников с результатами	Ознакомление работников с результатами	Ознакомление работников с результатами	Ознакомление работников с результатами	-	Ознакомление с результатами	-	
Размещение на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводных данных о результатах проведения специальной оценки условий труда	-	-	-	-	Исполнение	-	-	-	-	-	