

Выплаты за счёт экономии фонда оплаты труда материальной помощи и единовременной премии

<i>№ п/п</i>	<i>Наименование выплаты</i>	<i>Перечень выплат за счёт экономии фонда оплаты труда</i>
1.	Материальная помощь	Бракосочетание работника, рождение детей работника
		Проведение специализированного лечения работника по заключению медицинской организации
		Смерть работника или его близких родственников (родителей, супруга(-и), детей)
		Утрата или повреждение имущества работника в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария инженерных систем и другие чрезвычайные ситуации)
2.	Единовременная премия	Юбилейные даты (в связи с 50-летием, 55-летием, 60-летием, 65-летием, 70-летием со дня рождения)
		Увольнение в связи с выходом на пенсию впервые
		Профессиональный праздник День учителя, праздники: Международный женский день 8 Марта, День защитника Отечества, юбилейная дата со дня образования Учреждения (20, 25, 30 лет и т. д.)

Приложение № 15
к Положению
«О системе оплаты труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское
Долинского района Сахалинской области»
(утв. приказом от 23.04.2021 г. № 111-ОД)

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала
МБОУ СОШ с. Стародубское

<i>Административно-управленческий персонал</i>	
Директор	
Заместитель директора	
<i>Вспомогательный персонал</i>	
Инспектор по кадрам	Заведующий хозяйством
Заведующий учебной мастерской	Водитель
Диспетчер образовательного учреждения	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий
Юрисконсульт I, II категории	Вахтёр
Специалист по закупкам	Дворник
Лаборант	Гардеробщик
Техник	Уборщик служебных помещений
Электрик	Подсобный рабочий

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское
Долинского района Сахалинской области**

ПРИКАЗ

08.06.2023 г.

№ 203-ОД

с. Стародубское

О внесении дополнений и изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области, утверждённое приказом от 23.04.2021 № 111-ОД

На основании постановления администрации муниципального образования городской округ «Долинский» Сахалинской области Российской Федерации от 01.06.2023 № 635-па «О внесении изменений и дополнений в Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений муниципального образования городской округ «Долинский», реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, утверждённое постановлением администрации муниципального образования городской округ «Долинский» от 29.09.2020 № 830-па», постановления мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 01.06.2023 № 35-п «О внесении изменений и дополнений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципальных бюджетных образовательных учреждений дополнительного образования муниципального образования городской округ «Долинский», утверждённое постановлением мэра муниципального образования городской округ «Долинский» от 07.02.2019 № 8-п», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа» с. Стародубское Долинского района Сахалинской области, утверждённое приказом от 23.04.2021 № 111-ОД (далее – Положение о системе оплаты труда), с учётом изменений, внесённых приказами от 15.11.2021 № 306-ОД, от 25.04.2022 № 105-ОД,

от 16.06.2022 № 189/1-ОД, от 03.10.2022 № 357-ОД, от 13.02.2023 № 44-ОД, следующие изменения:

1.1. Пункт 4.7 данного Положения о системе оплаты труда читать в следующей редакции: «п. 4.7. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам выплачивается в размере пяти тысяч рублей ежемесячно, но не более двух выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

Выплата вознаграждения осуществляется с учётом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации – на обязательное пенсионное страхование, а также обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – на обязательное медицинское страхование, а также с учётом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.»

1.2. Пункт 7.5 Раздела VII «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда» к Положению о системе оплаты труда читать в новой редакции: «7.5. Расчётный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать над расчётным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органа местного самоуправления в подведомственности которого находится Учреждение.»

- 1.3. Дополнить Положение о системе оплаты труда разделом VIII «Выплаты за счёт экономии фонда оплаты труда» следующего содержания:
«8.1. Учреждение за счёт использования экономии фонда оплаты труда оказывает материальную помощь и выплату единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда (Приложение № 14 к настоящему Положению).
8.2. Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения единовременных премий или коллективным договором.».
- 1.4. В приложении № 3 к Положению о системе оплаты труда «Должностные оклады рабочих Учреждения» раздел «Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих первого уровня"», после слов «электрик» дополнить словами «, подсобный рабочий».
- 1.5. Приложение № 14 к Положению о системе оплаты труда «Выплаты за счёт экономии фонда оплаты труда материальной помощи и единовременной премии» к Положению о системе оплаты труда изложить в редакции приложения № 1 к данному приказу.
- 1.6. Приложение № 15 к Положению о системе оплаты труда «Перечень должностей административно-управленческого и вспомогательного персонала МБОУ СОШ с. Стародубское к Положению о системе оплаты труда изложить редакции приложения № 2 к данному приказу.
2. Разместить на официальном сайте МБОУ СОШ с. Стародубское настоящий приказ в срок не позднее 10 дней с даты его издания.
3. Копию приказа направить председателю профсоюзного комитета, а также в МКУ «МЦБ» МО ГО «Долинский», ответственный сотрудник – инспектор по кадрам.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И. Б. Бушаева

С приказом ознакомлены: _____ / _____
_____ / _____